

# **Вводный курс для новых сотрудников**

**Март 2014**



О компании



**Reckitt  
Benckiser**

HEALTH • HYGIENE • HOME

# Символ - Логотип

Наша компания сориентирована на результат.

Мы направляем свою энергию на достижение успеха.

- Для создания логотипа используется образ – спортивного воздушного змея (КАЙТА), летящего вверх;
- Высокоэффективный пилотируемый воздушный змей имеет поразительно сходные черты с нашим бизнесом:

Он - подвижный, быстрый, энергичный, динамичный

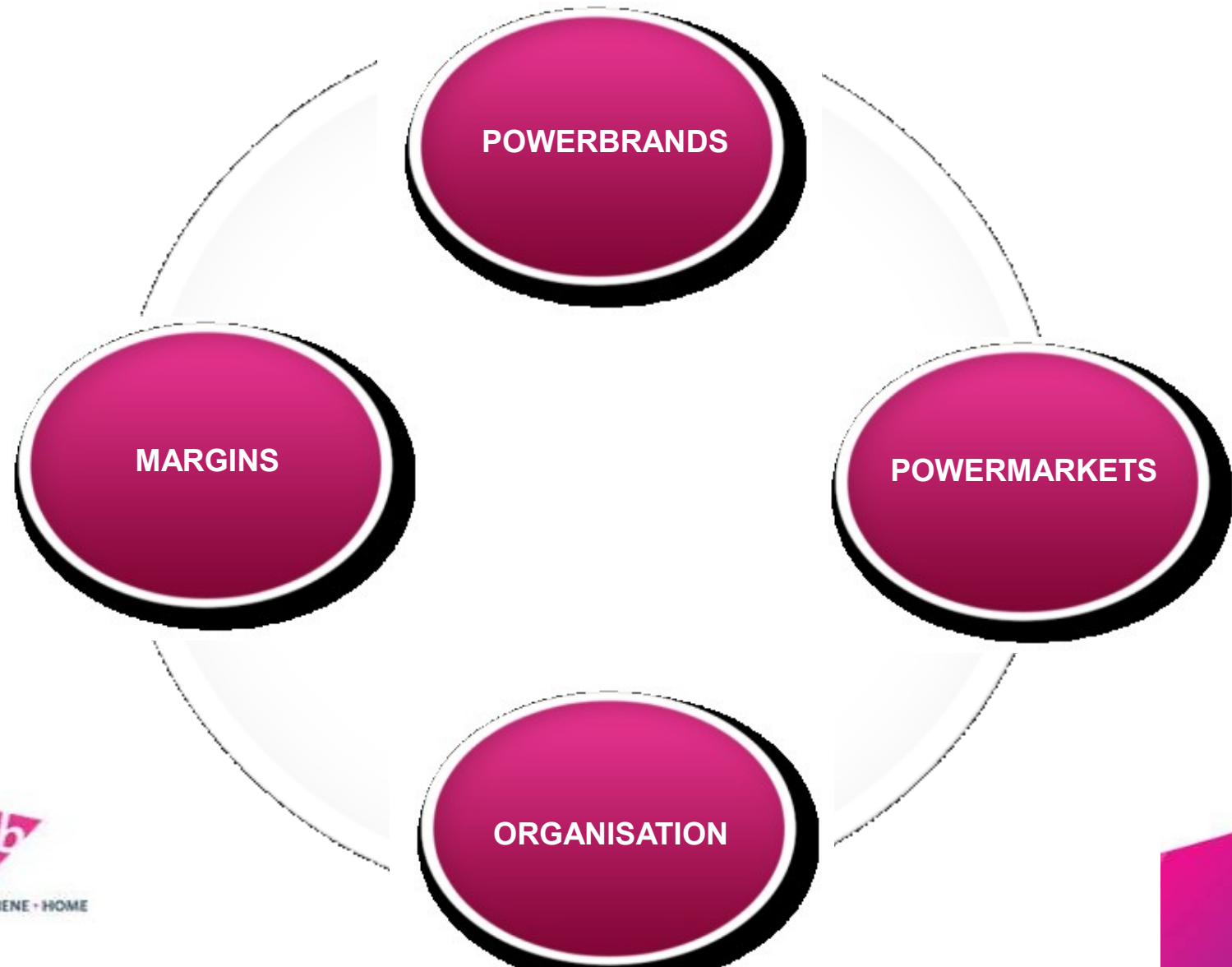
- Спортивным воздушным змеем управляет человек, который стремится догнать и перегнать своих соперников, – это как раз то, что делаем мы!



**Our vision is a world  
where people are  
healthier and live better**

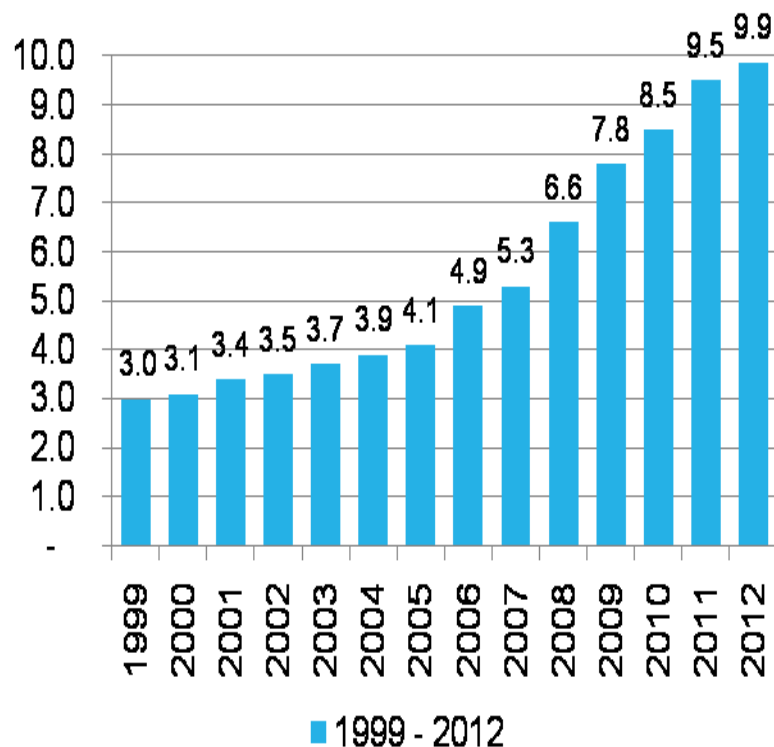
**Our purpose is to make  
a difference by giving people  
innovative solutions for  
healthier lives and  
happier homes**

# RB strategy to Outperform – Наша стратегия «Порыв вперед»

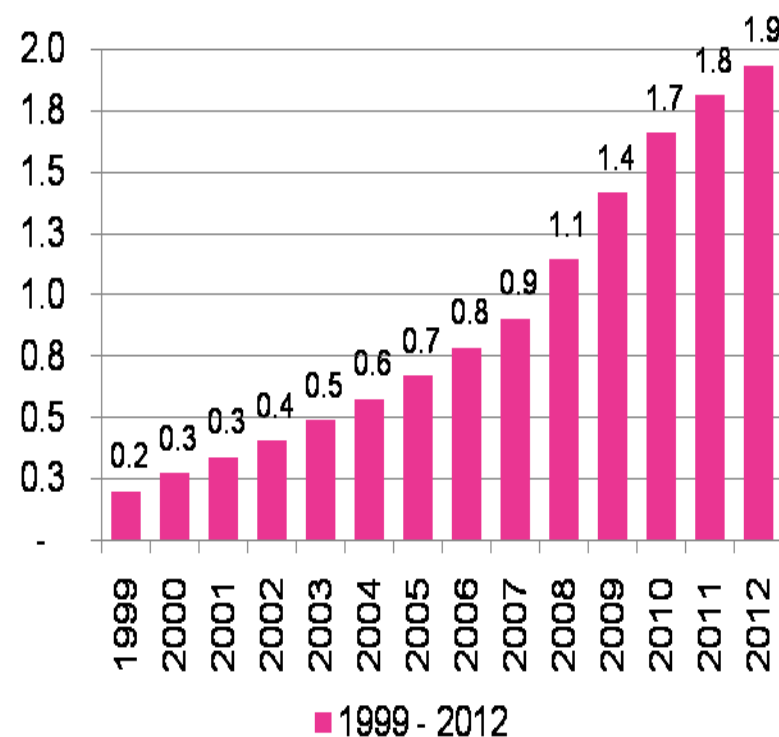


# 14 лет непрерывного роста

**Net Revenues (£bn)**  
2012 +5% total constant



**Net Income (£bn)**  
2012 +7% actual rate, adjusted 1



2004 Restated following the adoption of IFRS

1 = adjusted to exclude the impact of exceptional items



Germ &  
Personal



Dish,  
Surface,  
Pest



**NUROFEN**

Mucinex

**Strepsils**

**durex**

**Scholl**

**GAVISCON**

**Dettol**

**Lysol**

**Veet**

**Clearasil**

**finish**

**Mortein**

**HARPIC**

**Chlor  
BANG**

**AIR  
WICK**

**Vanish**

**Woolite**

**calgon**

**Tiret**

**calgon**

**DOSIA**

**GILLIT**  
LIME & RUST

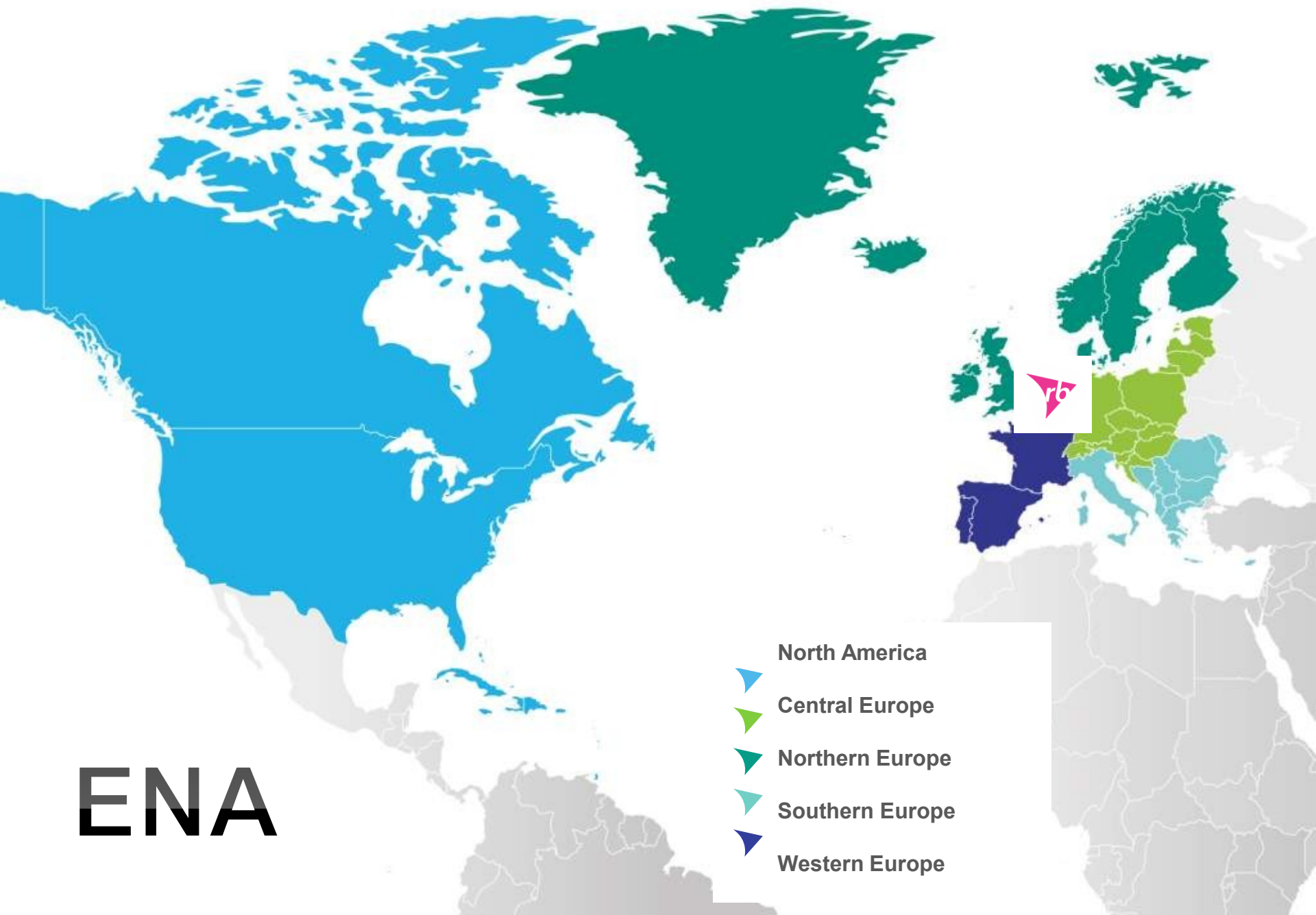
# Reckitt Benckiser (RB) в мире

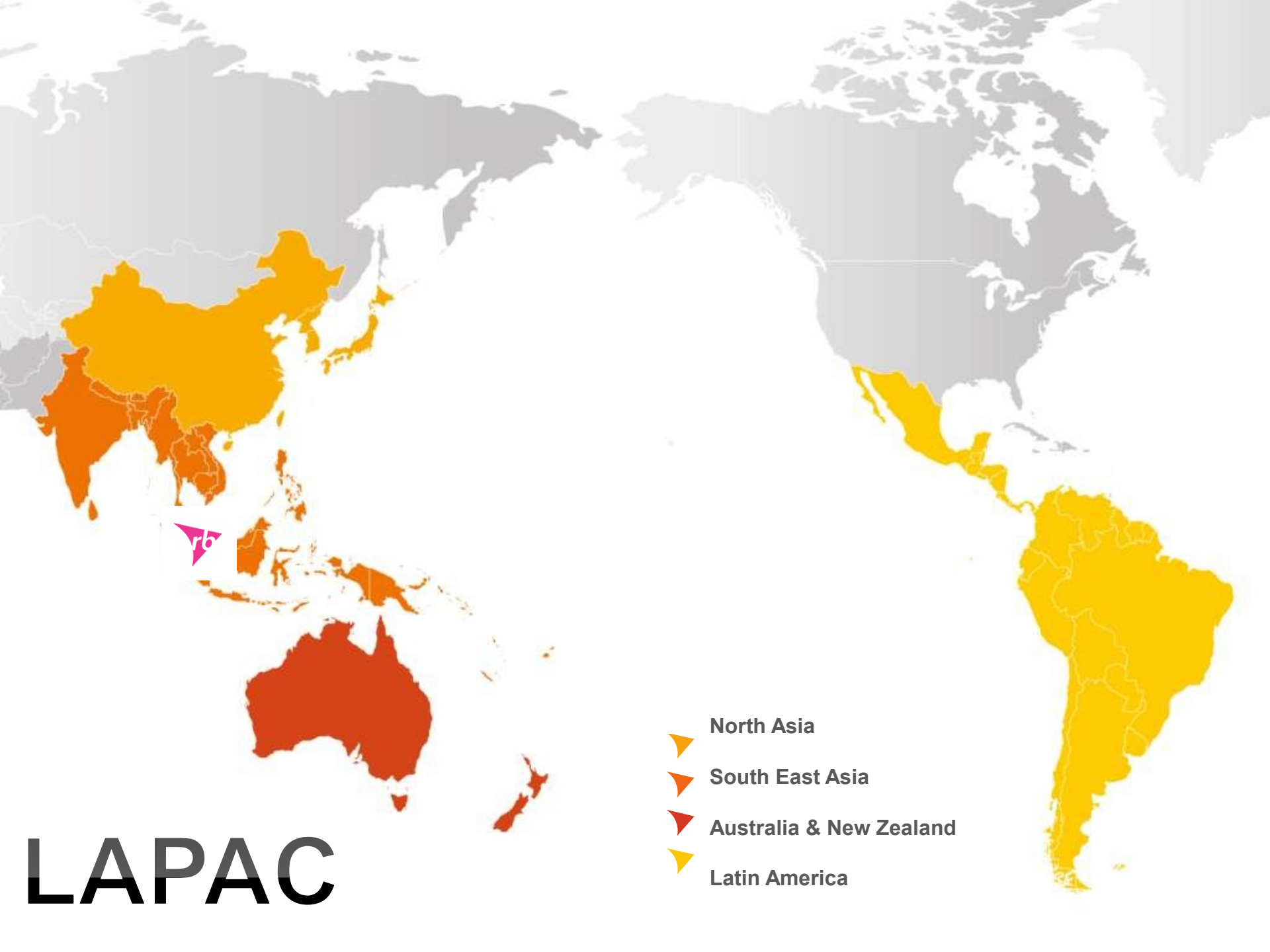
## 180 стран = 3 кластера





# ENA





LAPAC

- North Asia
- South East Asia
- Australia & New Zealand
- Latin America

# RUMEA



- ▶ Russia & CIS
- ▶ Middle East, North Africa & Turkey
- ▶ Sub-Saharan Africa

# О внутренней структуре RB

Глобальная **штаб-квартира** RB находится в г. Слау (Slough); Великобритания.

**МЫ** - Россия/СНГ = RCIS -> кластер  
RUMEA-> штаб-квартира в Дубай, ОАЭ

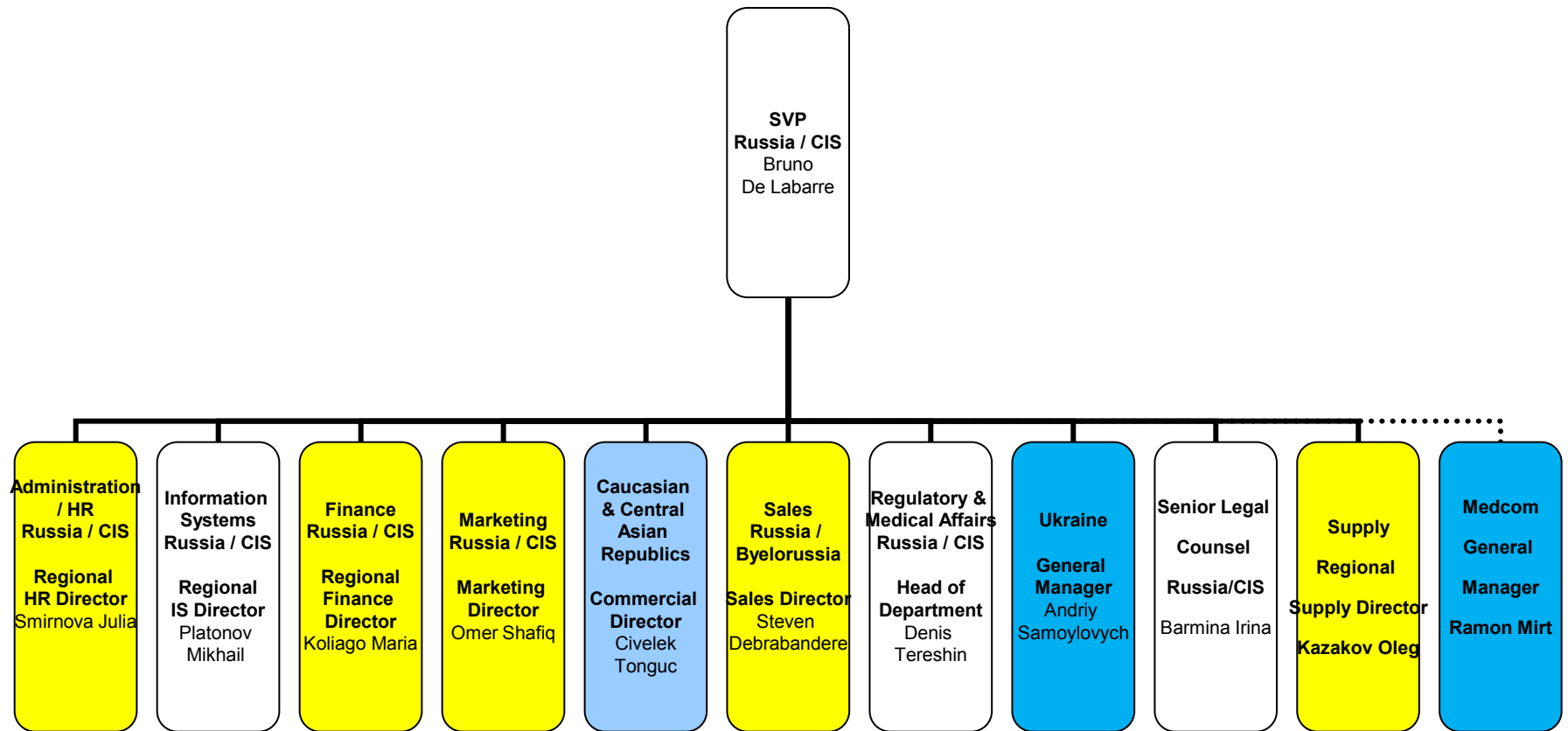
# Rakesh Kapoor

## Chief Executive Officer

**WWW.RB.COM**



# Структура **НАШЕГО** региона RB RCIS



# Юридические лица



**МЕДКОМ-МП**

## Россия

- ООО «Рекитт Бенкизер»
- ООО «Рекитт Бенкизер Хэлскер»
- Фабрика г. Клин – филиал ООО «Рекитт Бенкизер»

## Украина

- ТОВ «Рекитт Бенкизер Хаусхолд энд Хэлскер Украина»

## Казахстан

- Представительство ООО «Рекитт Бенкизер»

## Россия

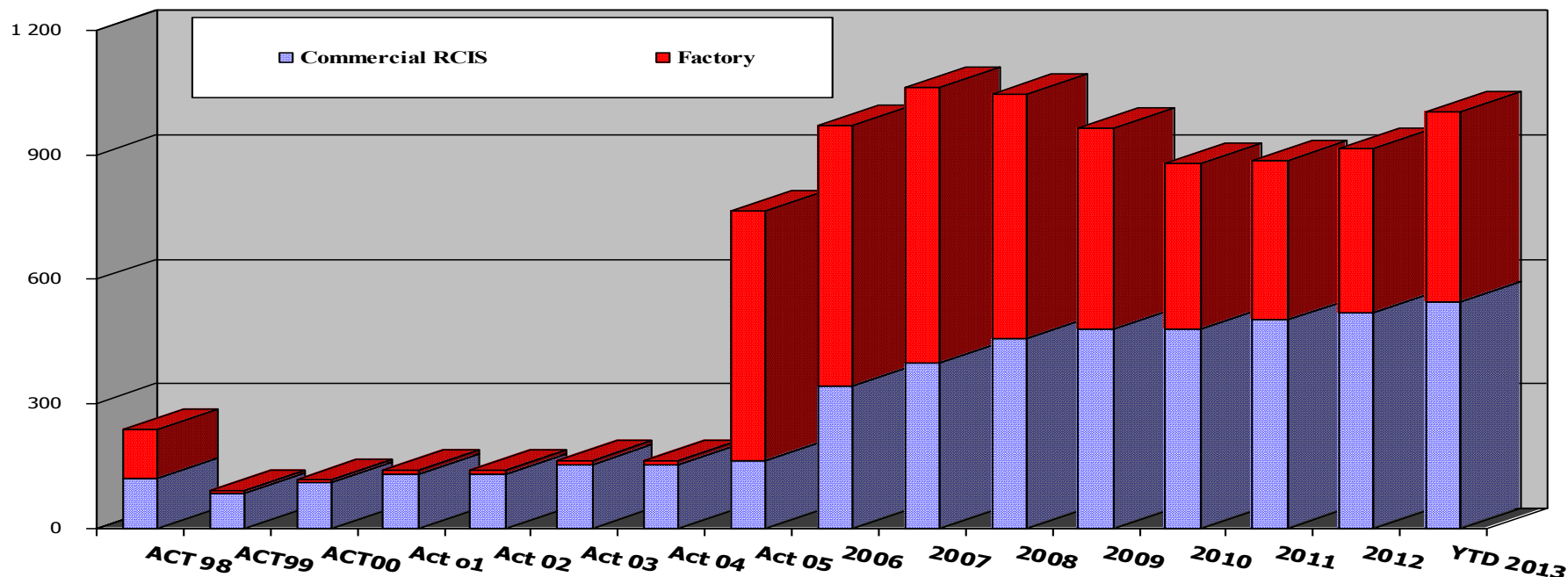
- ООО «Медком-МП»

## Казахстан

- ТОО «Медком-Казахстан»



# Эволюция численности с 1998 - сентябрь' 2013 (без Медком МП)



Total Actual Headcount	
2010	878
2011	885
2012	917
Sep. 2013	1004



# Отдел по работе с персоналом

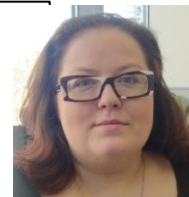


# Административный отдел

Директор по работе  
с персоналом  
Россия/СНГ  
Смирнова Юлия



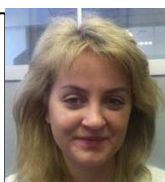
Менеджер по  
административным  
вопросам  
Тихомирова Наталья



Секретарь ресепшн  
Волкова Елена



Секретарь ресепшн  
Усачева Ирина



Административный  
ассистент  
Чернышева Елена



Координатор  
деловых поездок  
Андрианова Елена



# Вознаграждение и льготы

## Материальное вознаграждение:

- **Фиксированная** (оклад, надбавки, компенсации) и **переменная зарплата** (бонусы по программе вознаграждения по результатам деятельности за год (APR), которая предусматривает вознаграждение за достижение определенных коммерческих результатов, что значительно увеличивает сумму получаемой вами оплаты в случае успешного выполнения поставленных задач).
- **Льготы и компенсации:**
  - Медицинское страхование;
  - Страхование жизни и от несчастного случая;
  - Страхование на время путешествий;
  - Оплата больничного;
  - Автомобиль компании, мобильная связь (в зависимости от должности и функционального подразделения).



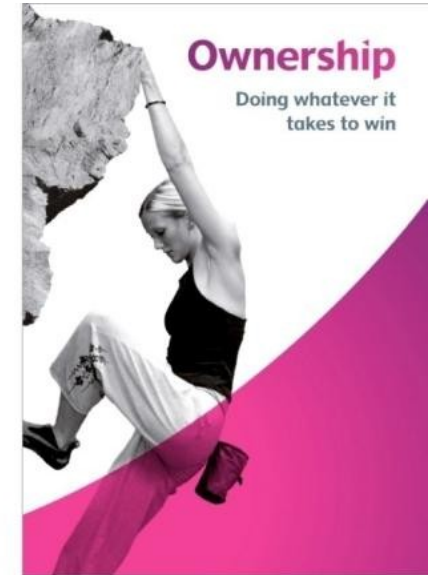
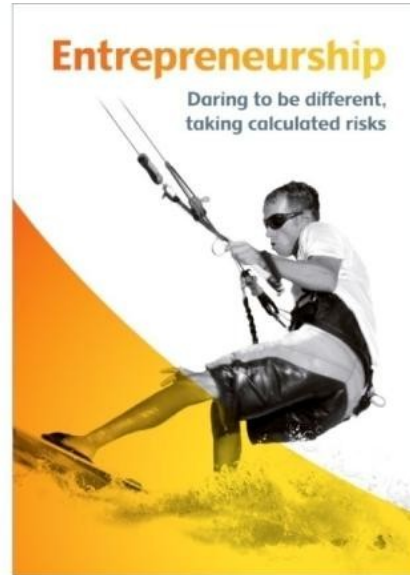
## Нематериальное вознаграждение:

- Обучение и развитие сотрудников.

# Как определяется заработная плата?

- **Конкурентоспособность заработной платы на рынке труда:**
  - Сравнение с ведущими международными и российскими компаниями;
  - Правило медианы рынка (50%)
- **Размер ежегодного пересмотра зависит от:**
  - Индивидуальных результатов работы сотрудника;
  - Ситуации на рынке труда и общих тенденций;
  - Положения зарплаты сотрудника относительно рынка;
  - Финансовых результатов компании.

# Корпоративные ценности



- Предпринимательство (Entrepreneurship)
- Достижения (Achievement)
- Причастность (Ownership)
- Сотрудничество (Partnership – Team Spirit )

# Зачем нужны корпоративные ценности?

- **Культура/поведение менеджмента = People Practices** - приоритетное направление для развития.
- Это инструмент, который отражает нормы поведения, которых необходимо придерживаться для развития нашего бизнеса во всем мире.
- Внутренние ценности являются ключевой составляющей нашей уникальной культуры и они должны лучше отражать то - кто мы есть и кем хотим быть завтра...

# Корпоративные ценности

## Достижения (Achievement)

- Вдохновляем на достижение сложных целей;
- Демонстрируем понимание безотлагательности и скорости выполнения задач.

## Предпринимательство (Entrepreneurship)

- Предлагаем независимую точку зрения и бросаем вызов существующему положению вещей;
- Увлеченно превращаем творческие идеи в эффективные бизнес решения.

## Сотрудничество (Partnership - Team Spirit)

- Укрепляем наши взаимоотношения для перевыполнения задач;
- Используем противоречия должным образом и быстро разрешаем их для увеличения общей эффективности;
- Добиваемся максимальной выгоды (индивидуальной и коллективной);
- 1+1=3 отношение.

## Причастность (Ownership)

- Демонстрируем решимость в достижении целей, несмотря на препятствия;
- Не ждем указаний, самостоятельно определяем, что нужно делать;
- Отвечаем за достижение результата, несмотря ни на что.



# Какие мы – сотрудники Рекитт Бенкизер?

