



ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ

Казахстан | 2022

СОДЕРЖАНИЕ

<u>Вступление</u>	3
<u>Наша команда</u>	4
<u>О компании Antal</u>	5
<u>Демография</u>	6
• <u>Образование</u>	10
<u>Безработные</u>	11
<u>Поиск работы</u>	13
• <u>Способы поиска</u>	14
• <u>Сроки поиска</u>	15
• <u>Причины ухода из компании</u>	16
• <u>Причины выбора текущей компании</u>	17
<u>Смена работы</u>	20
• <u>Планы по смене работы 2022</u>	21
• <u>Зарплатные ожидания при переходе</u>	22
<u>Вознаграждение</u>	24
• <u>Заработные платы</u>	25
• <u>Бонусы</u>	29
<u>Льготы</u>	30
<u>Удовлетворенность и мотивация</u>	34
<u>Удаленная работа</u>	39
<u>Релокация</u>	43
<u>Релокация в Казахстан в 2022 году</u>	45
<u>Оценка перспектив развития</u>	47
<u>Методология исследования</u>	49
<u>Заработные платы по индустриям</u>	50
<u>Автомобильный сектор</u>	51
<u>Банки и финансовые услуги</u>	54
<u>Бумага и упаковка</u>	57
<u>Ингредиенты и оборудование для пищевой промышленности</u>	59
<u>ИТ, интернет, телеком</u>	62
<u>Логистика и транспорт</u>	64
<u>Промышленное оборудование и технологии</u>	66
<u>Потребительские товары</u>	68
<u>Природные ресурсы</u>	71
<u>Розничная торговля</u>	74
<u>Строительство</u>	76
<u>Фармацевтика</u>	79
<u>Химическая промышленность</u>	82
<u>Заработные платы по дисциплинам</u>	85
<u>Информационные технологии</u>	86
<u>Управление персоналом</u>	87
<u>Финансы и бухгалтерия</u>	87
<u>Управление цепями поставок, закупки</u>	88
<u>Юриспруденция и комплаенс</u>	88
<u>Наши партнеры</u>	89



ВСТУПЛЕНИЕ

Это уже мое второе исследование рынка труда, которое я провожу, живя в Казахстане. Самые большие вызовы, с которыми мы столкнулись в 2022 году, - это нехватка квалифицированного персонала, давление на заработную плату и инфляция, а также большие логистические проблемы и растущее число иммигрантов на местном рынке труда. Некоторые из этих тенденций можно увидеть в результатах нашего опроса.

ПОИСК И СМЕНА РАБОТЫ

В рамках нашего исследования мы всегда выясняем планы людей сменить работу. Это один из самых важных показателей для нас как для рекрутеров. В 2022 году количество респондентов, готовых перейти на новое место работы, составило 78%, что выше результатов предыдущего года. В основном стремятся сменить компанию сотрудники таких индустрий, как «Химическая промышленность», «Машиностроение» и «Профессиональные услуги».

Кроме того, в 2022 году мы наблюдаем, что сотрудники стали быстрее находить работу, то есть сроки поиска сокращаются. 67% соискателей в 2022 году нашли работу менее чем за 3 месяца. Здесь, как всегда, выделяется именно ИТ-сфера – половина ИТ-кандидатов находит работу за месяц и даже меньше. Чтобы не упустить важных для вашей компании ИТ-специалистов, [отправьте заявку на ИТ-подбор в Antal](#). Мы работаем с лучшими на рынке кандидатами, которые не ищут работу, поэтому предложим подходящих вам специалистов в течение нескольких дней.

Мы наблюдаем, как из года в год снижается эффективность сайтов по поиску работы – наши кандидаты все реже трудоутраиваются с помощью этих сервисов. И вместе с тем, приятно видеть, что процент тех, кто в последние несколько лет находил работу с помощью рекрутинговых компаний, увеличился. Это еще раз подтверждает, что мы играем важную роль в карьере наших кандидатов.

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

В этом году 62% наших респондентов получили повышение зарплаты. Это гораздо больше, чем в предыдущие годы: 44% в 2020 и 49% в 2021. Конечно же, такой высокий показатель обусловлен инфляцией. В этом году 56% сотрудников получили повышение до 15%. Более чем на половину увеличилась зарплата лишь у 7% респондентов.

Чаще других повышают зарплаты в компаниях из таких индустрий: «ИТ, Телеком», «Банки и финансовые услуги», «Профессиональные услуги», «Фармацевтика», «Потребительские товары».

Вопрос повышения зарплаты остается одним из самых острых для HR и руководства компаний. Как часто конкуренты проводят индексацию заработных плат в этом году? На сколько процентов повышают зарплаты сотрудникам в различных индустриях? Ответы на эти и другие вопросы помогут вам в планировании и бюджетировании на предстоящий период. [Запросить условия приобретения индивидуального исследования вы можете у наших экспертов.](#)

ЛЬГОТЫ

Состав компенсационного пакета - не менее важная причина выбора компании, чем уровень заработной платы и карьерные перспективы

Больше всего из предоставляемых работодателем льгот сотрудники ценят возможность работать по гибкому графику, корпоративное обучение и предоставление автомобиля. «ДМС» по важности для сотрудников находится на 4 месте, иметь такую льготу хотели бы 36% респондентов, в то время как она есть уже у 45% участников опроса.



**Михаэль
Гермерсхайзен**

Управляющий директор
Antal International
в Евроазиатском регионе

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Как и в предыдущие годы, порядка 90% наших респондентов довольны атмосферой в коллективе и отношениями с руководством. Однако, не так много людей удовлетворены уровнем вознаграждения (60%) и компенсационным пакетом, который им предоставляет компания (54%).

В этом году мы решили затронуть такую важную тему, как благотворительность в компаниях. Мы были приятно удивлены, что 55% наших респондентов в Казахстане участвует в благотворительных проектах по личной инициативе или в рамках компании. А еще 17% хотели бы стать участниками корпоративных благотворительных программ. Для работодателей это отличная возможность использовать этот инструмент как нематериальную мотивацию персонала.

УДАЛЕННАЯ РАБОТА

«Удаленка» остается одной из самых животрепещущих тем для работодателей даже на закате пандемии. Стоит ли сохранять возможность удаленной работы для сотрудников? Какой формат выбрать? И как отслеживать эффективность? Этими вопросами все еще задаются HR в компаниях. По данным нашего опроса, сейчас эта возможность остается у 70% сотрудников. 37% работает по гибридному графику (несколько дней в неделю из дома, остальные – из офиса). При этом 61% респондентов указали, что наличие удаленки для них является важным критерием выбора работодателя. В основном это отмечали молодые кандидаты в возрасте до 30 лет. Очевидно, что этот показатель снижается при увеличении возраста кандидата.

В этом году кроме наших традиционных вопросов мы уделили внимание теме релокации экспатов из СНГ в Казахстан, узнали, насколько отличается желаемый доход от реального и как КСО влияет на мотивацию персонала.

Я благодарю наших экспертов, которые поделились с нами и нашими читателями своим опытом и интересными кейсами в работе с персоналом. Также выражаю благодарность нашим партнерам из EUROBAK, с которыми мы проводим исследование уже несколько лет подряд, а также нашим коллегам из компаний EF Education First и Rödl & Partner за поддержку проекта.

Желаю вам приятного чтения!



НАША КОМАНДА

ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ

КАЗАХСТАН



Михаэль Гермерсхайзен

Управляющий директор Antal International
в Евроазиатском регионе

Ключевая экспертиза: тенденции рынка труда, аутстаффинг и HR-консалтинг, обширный опыт в подборе топ-менеджеров для российских и иностранных компаний.

УЗБЕКИСТАН



Арсений Кучерюк

Руководитель Antal Uzbekistan

Ключевая экспертиза: тенденции рынка труда в розничной торговле в России и Узбекистане, head hunting и executive search, оценка персонала на всех этапах подбора, ведение полного цикла рекрутмента.

РОССИЯ

РЕКРУМЕНТ, ИССЛЕДОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА, АУТПЛЕЙСМЕНТ



Константин Бряузов

Генеральный директор Antal Talent

Ключевая экспертиза: тенденции рынка труда в индустриальной сфере, управление персоналом, развитие бизнеса в регионах России.

АУТСОРСИНГ, ИТ-АУТСОРСИНГ, МАССОВЫЙ ПОДБОР ПЕРСОНАЛА



Владимир Телятников

Генеральный директор Antal Business Solutions

Ключевая экспертиза: аутсорсинг, аутстаффинг, массовый подбор персонала; подбор персонала на рабочие специальности; подбор специалистов по всей России.

НАШИ ОФИСЫ

КАЗАХСТАН

Алматы

Проспект Достык, дом 38
t: +7 (727) 339 89 98
e: info@antalkazakhstan.kz
www.antalkazakhstan.kz

УЗБЕКИСТАН

Ташкент

Проспект Амира Темура, 107-Б
t: +998 937 000 618
e: info@antaluzbekistan.com
www.antaluzbekistan.com

РОССИЯ

Москва

Трехпрудный переулок 9с1
t: +7 495 935 86 06
e: info@antaltalent.com
www.antaltalent.ru

Санкт-Петербург

Литейный пр., дом 26
t: +7 (812) 332-53-91
e: spb@antaltalent.com
www.antaltalent.ru

**БОЛЬШЕ
ИНФОРМАЦИИ О НАС
НА САЙТЕ**

ANTALKAZAKHSTAN.KZ



О КОМПАНИИ ANTAL

Компания **Antal** вышла на рынок СНГ в 1994 году и является важной частью группы Antal International. Antal International насчитывает около 1000 сотрудников в сети из более 145 офисов по всему миру. В 1994 году был открыт офис в Москве, в июле 2010 года компания открыла представительство Antal в Алматы (Казахстан), летом 2016 года – в Санкт-Петербурге, в мае 2019 года – в Ташкенте (Узбекистан).



Профессионализм и ответственность наших консультантов во взаимоотношениях с клиентами обеспечивают высокий уровень сервиса на всех этапах взаимодействия. Наши клиенты работают практически во всех отраслях экономики, включая потребительские товары, розничную торговлю, фармацевтику, строительство, финансовые услуги, машиностроение, природные ресурсы, логистику и транспорт, сельское хозяйство, химию и ингредиенты и многие другие. Мы помогаем кандидатам находить работу в таких дисциплинах, как финансы и бухгалтерия, продажи, маркетинг и PR, информационные технологии, управление цепями поставок, электронная коммерция и многих других.

НАШИ УСЛУГИ

- Поиск руководителей высшего звена
- Подбор менеджеров среднего управленческого звена
- Подбор специалистов
- Массовый подбор персонала
- Аутсорсинг и аутстаффинг
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Специализированные обзоры рынка труда
- HR-консультирование
- Тренинги для персонала
- Тестирование кандидатов
- Аутплеймент
- Карьерный лифт (карьерное консультирование)



НЕ НАШЛИ ИНТЕРЕСУЮЩУЮ ВАС HR-УСЛУГУ? ПОЗВОНИТЕ НАМ, МЫ ПОПРОБУЕМ ПОДОБРАТЬ ДЛЯ ВАС РЕШЕНИЕ! +7 (727) 339 89 98 | INFO@ANTALKAZAKHSTAN.COM



ДЕМОГРАФИЯ

В исследовании рынка труда 2022 приняли участие 2 501 респондентов из числа топ-менеджеров, менеджеров среднего звена и специалистов.

Опрос проводился с 16 мая по 30 июня 2021 года. Более подробно о формате исследования – в разделе «Методология».



ПОЛ



Женщины

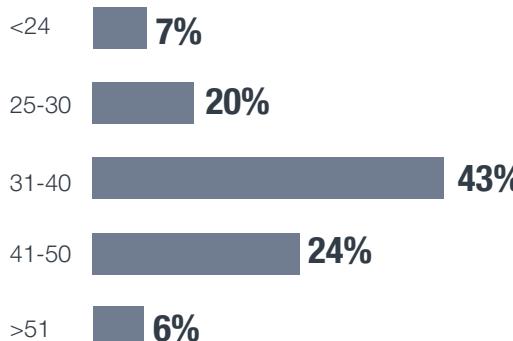


Мужчины

83% респондентов живут и работают в Алматы и Нур-Султане.

94% участников опроса являются гражданами Казахстана.

ВОЗРАСТ



УРОВЕНЬ ПОЗИЦИИ



ДЕМОГРАФИЯ

ТИП ЗАНЯТОСТИ

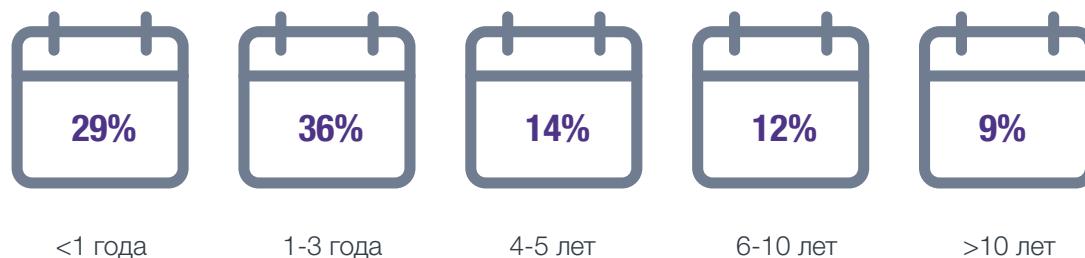




ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ В КОМПАНИИ



КАК ДОЛГО ВЫ РАБОТАЕТЕ В ТЕКУЩЕЙ КОМПАНИИ?



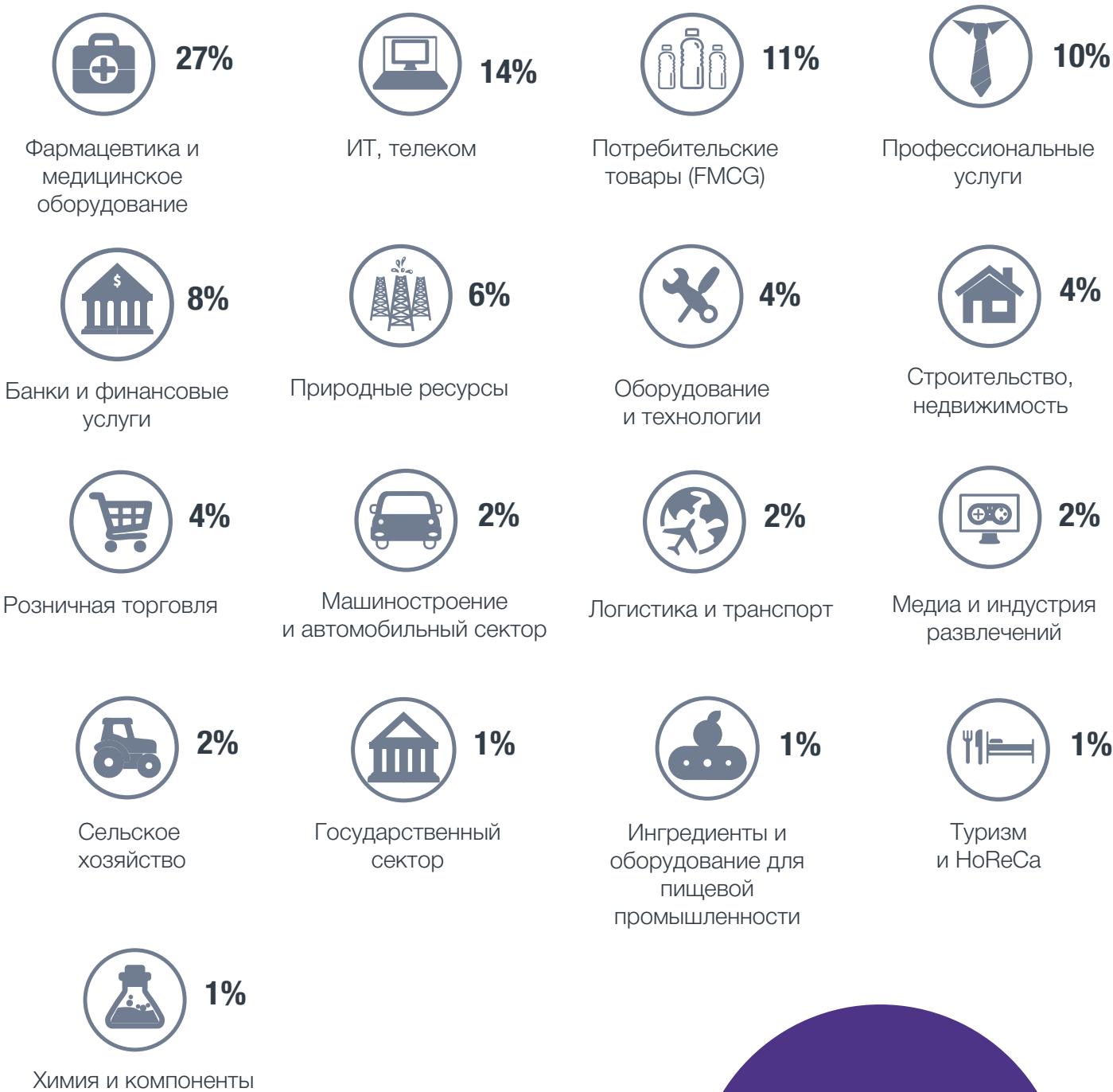
СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ РЕСПОНДЕНТА



ДЕМОГРАФИЯ



ИНДУСТРИЯ КОМПАНИИ



ТИП КОМПАНИИ

39%



Локальная
(Казахстанская)

61%



Международная

* Более подробное описание индустрий – в разделе «Методология».

ДЕМОГРАФИЯ



ОБРАЗОВАНИЕ

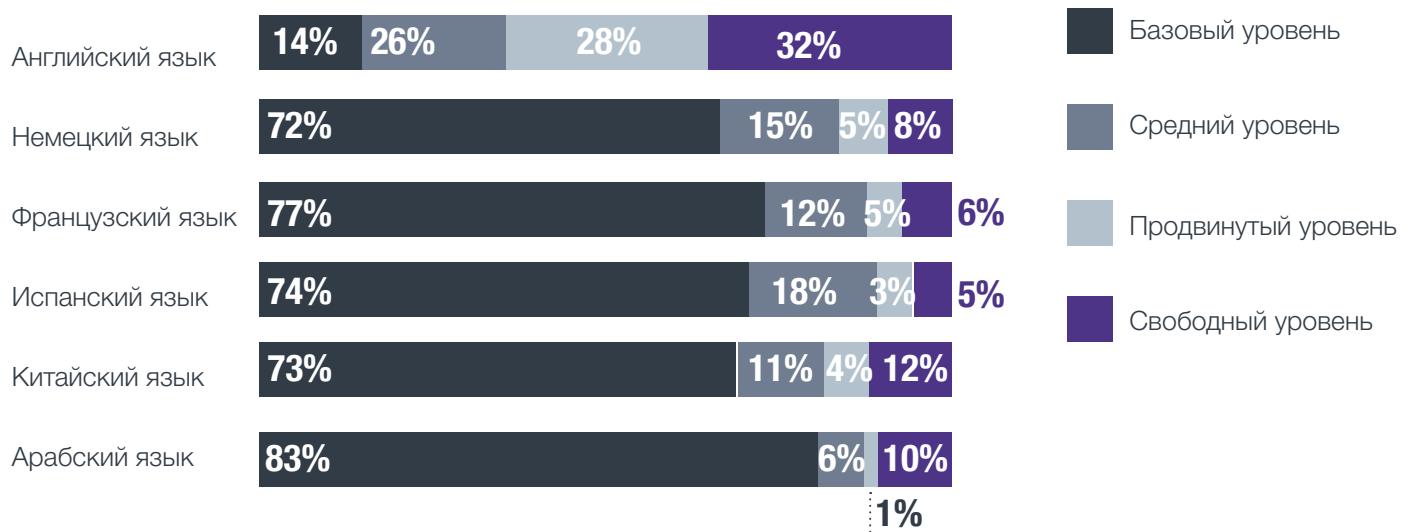
КАКОЕ У ВАС ОБРАЗОВАНИЕ?*

*у респондентов была возможность выбрать несколько вариантов ответа



УРОВЕНЬ ВЛАДЕНИЯ ИНОСТРАННЫМИ ЯЗЫКАМИ

ответы респондентов, которые владеют какими-либо иностранными языками





БЕЗРАБОТНЫЕ





БЕЗРАБОТНЫЕ

КАК ДОЛГО ВЫ НЕ РАБОТАЕТЕ?



16%



41%



12%



16%



6%



9%

41% безработных на момент опроса респондентов были уволены в феврале-мае 2022 года, еще 16% - в мае-июне.

Почти 80% респондентов, которые не работали на момент опроса, покинули компанию по собственному желанию. Только 9% были сокращены.

ПО КАКОЙ ПРИЧИНЕ ВЫ УШЛИ С РАБОТЫ?



Сокращение



Увольнение по
собственному желанию
по профессиональной
причине



Личные причины
(переезд, семейные
обстоятельства и т. д.)



Конфликт внутри
компании



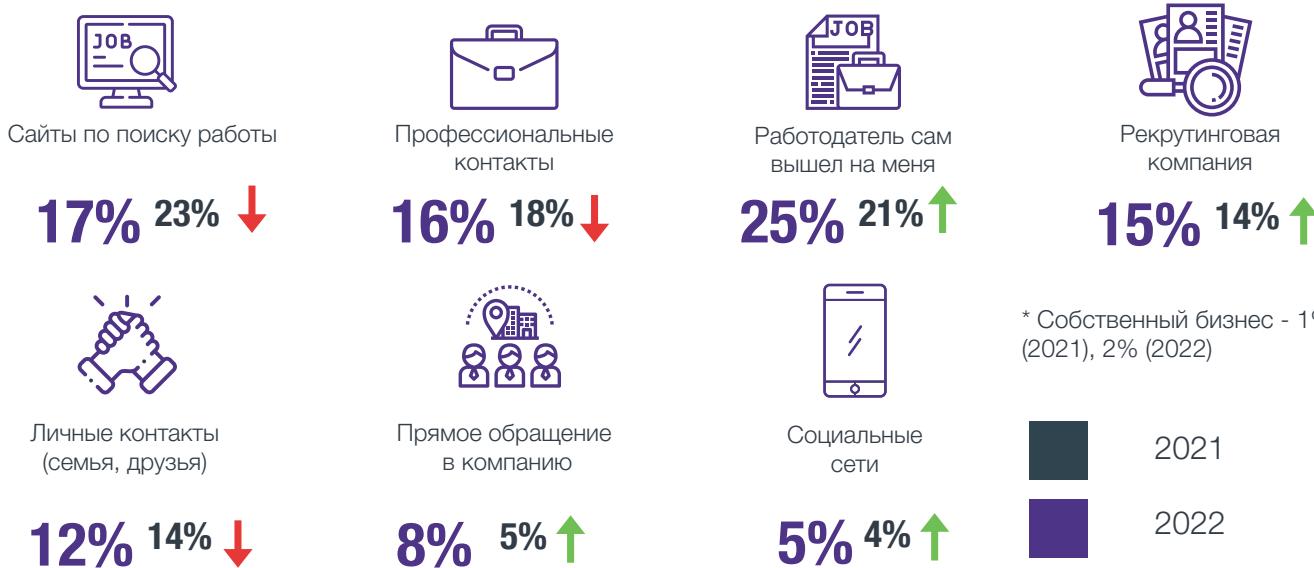
ПОИСК РАБОТЫ



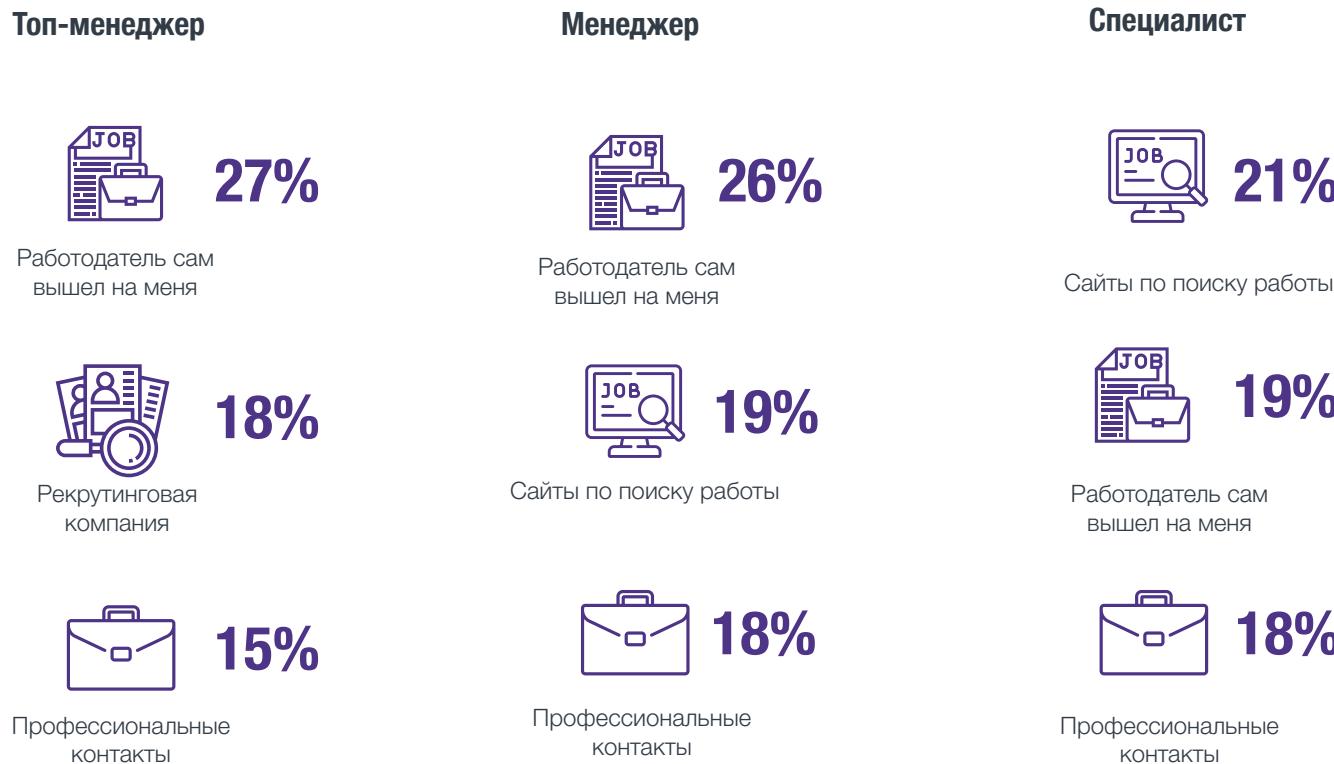


ПОИСК РАБОТЫ

КАК ВЫ НАШЛИ ТЕКУЩЕЕ МЕСТО РАБОТЫ?*



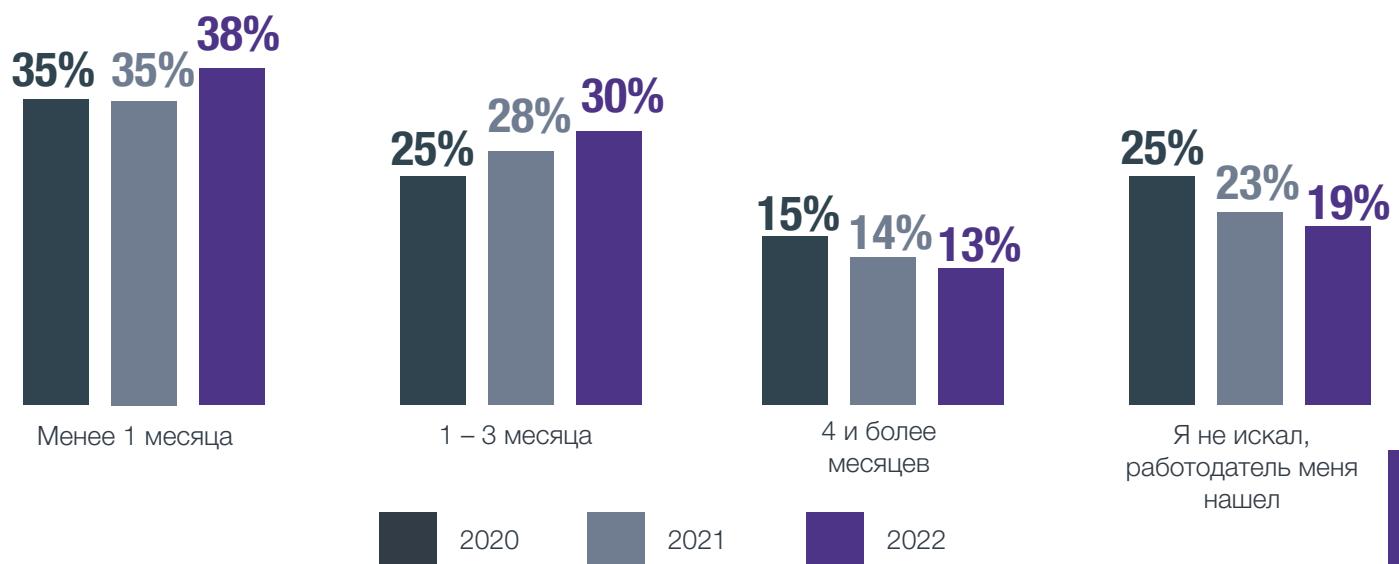
ТОП-3 СПОСОБА КАК НАХОДИЛИ РАБОТУ СОИСКАТЕЛИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ПОЗИЦИИ



* ответы респондентов, которые искали работу за последний год



СКОЛЬКО ВРЕМЕНИ ВАМ ПОНАДОБИЛОСЬ, ЧТОБЫ НАЙТИ ТЕКУЩУЮ РАБОТУ?

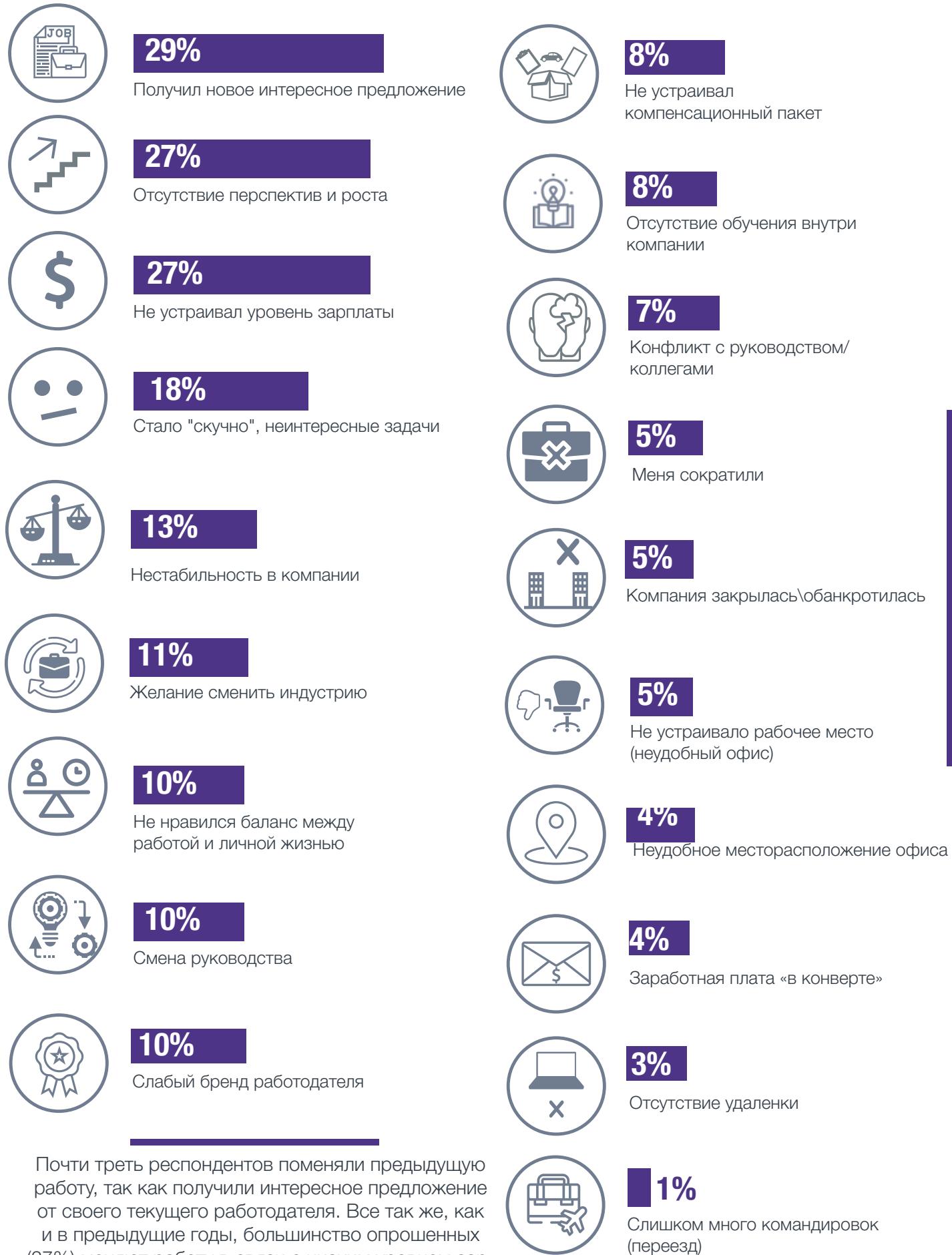


ПОИСК РАБОТЫ





ПОЧЕМУ ВЫ УШЛИ С ПРЕДЫДУЩЕГО МЕСТА РАБОТЫ?



Почти третья часть респондентов поменяла предыдущую работу, так как получили интересное предложение от своего текущего работодателя. Все так же, как и в предыдущие годы, большинство опрошенных (27%) меняют работу в связи с низким уровнем зарплат и отсутствием перспектив и карьерного роста.



ПОЧЕМУ ВЫ ВЫБРАЛИ ТЕКУЩЕЕ МЕСТО РАБОТЫ?

ПОИСК РАБОТЫ



48%

47%

Более высокая зарплата



26%

24%

Лучший баланс между работой и личной жизнью



44%

48%

Хороший коллектив/команда



20%

15%

Возможность работать удаленно



44%

44%

Широкий круг ответственности/
новые задачи



19%

21%

Более привлекательный
компенсационный пакет



41%

48%

Более стабильная компания



17%

19%

Удобный офис и комфортное
рабочее место



41%

38%

Лучшие возможности карьерного
роста



13%

12%

Лучшее местоположение офиса



30%

29%

Официальная заработная плата



7%

6%

Переезд/релокация



27%

34%

Более привлекательный бренд
работодателя

2022

2021



ПОЧЕМУ ВЫ ВЫБРАЛИ ТЕКУЩЕЕ МЕСТО РАБОТЫ?

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ПОЗИЦИИ (ТОП-3)



ПОИСК РАБОТЫ



ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА: ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Основная цель оценки персонала заключается в обеспечении того, что организация и все ее подсистемы работают сплоченно для достижения ожидаемых результатов. Можно сказать, что наиглавнейшую роль в постановке приоритетов и задач играют руководители и линейные менеджеры. Именно поэтому в прошлом году мы внедрили Индекс линейного руководителя (Line Manager Index) как основной KPI для каждого линейного менеджера, руководящего командой.

Нам важно понимать, насколько точно и правильно, на простом для своих команд языке линейные менеджеры могут донести стратегические задачи организации и поставить четкие цели, вести коммуникации, давать обратную связь, поддерживать свои команды.

Этот конфиденциальный онлайн-опрос позволяет всем членам команд высказать свое мнение и отзывы относительно своего опыта работы со своими линейными руководителями по таким важным аспектам работы, как ценности, поведение, лидерские качества, навыки и эффективность линейного руководителя, поддержка со стороны линейного менеджера, степень, в которой линейный руководитель ценит разнообразие.

По результатам опроса HR-департамент получает очень нужную и важную информацию о том, какая атмосфера царит в управлении, выявляет возможные причины текучести кадров, определяет области для развития и сильные стороны линейных менеджеров, получает общую обратную связь от членов команд — и, как результат, предлагает свои рекомендации для улучшения.



Ногайбаева Айгуль

Директор департамента по работе с персоналом
Al Hilal Bank



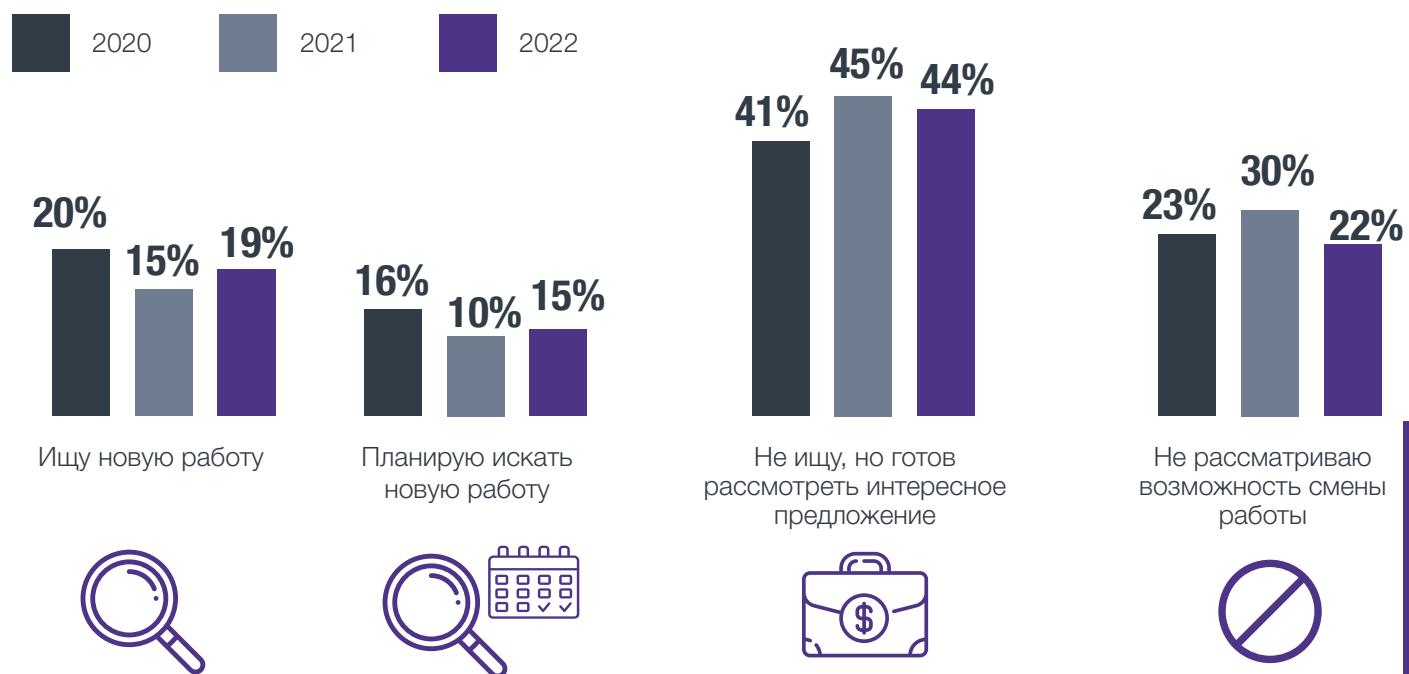
СМЕНА РАБОТЫ





СМЕНА РАБОТЫ

ПЛАНИРУЕТЕ ЛИ ВЫ СМЕНЬТИ МЕСТО РАБОТЫ В ЭТОМ ГОДУ?



ТОП-5 ИНДУСТРИЙ В ПОИСКАХ РАБОТЫ*



ТОП-5 СПЕЦИАЛИЗАЦИЙ В ПОИСКАХ РАБОТЫ*



* ответы респондентов, которые на вопрос “Планируете ли вы смениТЬ место работы в этом году?” выбрали варианты ответов:

- Ищу новую работу
- Планирую искать новую работу

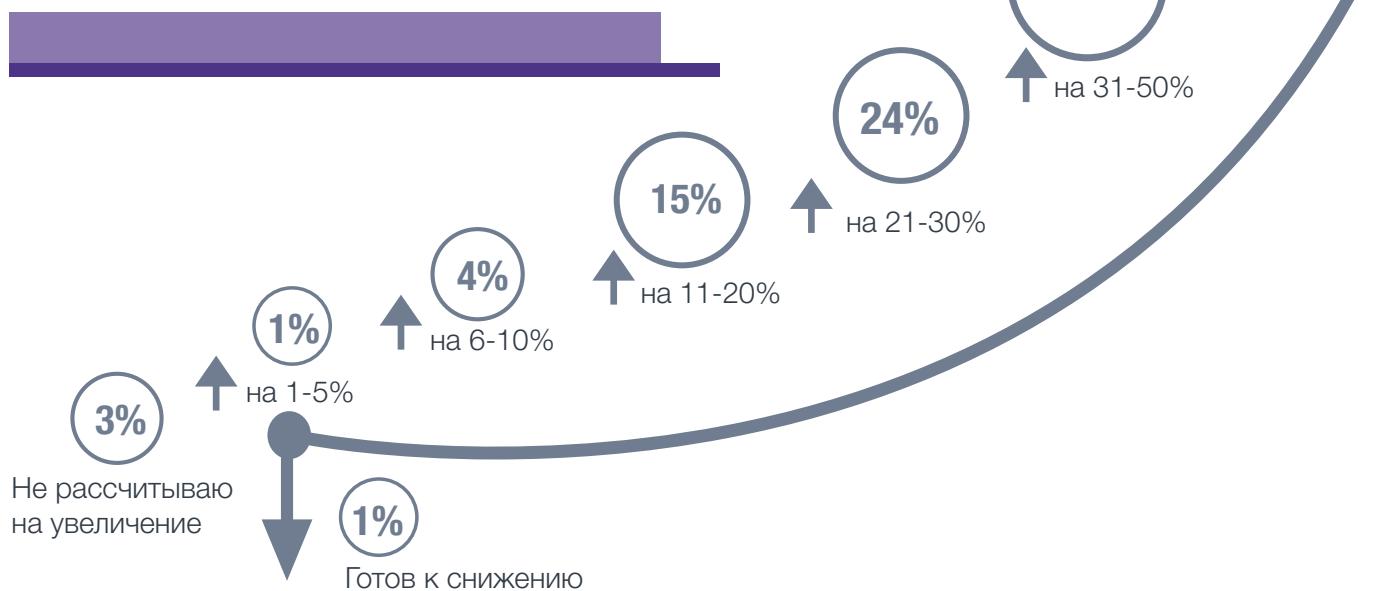
УЗНАТЬ О НАШИХ ВАКАНСИЯХ





НА КАКОЕ ПОВЫШЕНИЕ БАЗОВОЙ ЗАРПЛАТЫ (ОКЛАДА) ВЫ РАССЧИТЫВАЕТЕ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА НОВОЕ МЕСТО РАБОТЫ?

Более половины респондентов рассчитывают на увеличение оклада при переходе на новую работу как минимум на +31%. При этом количество тех, кто готов принять оффер на такой же оклад составляет всего 3%.



ОТВЕТЫ СОТРУДНИКОВ МЕЖДУНАРОДНЫХ VS ЛОКАЛЬНЫХ КОМПАНИЙ (2022)

Международные



Локальные



на 1–5%	1%	2%
на 6–10%	5%	3%
на 11–20%	17%	12%
на 21–30%	25%	22%
на 31–50%	26%	24%
на 50%+	22%	32%
не рассчитываю на увеличение	3%	4%
готов к снижению	1%	1%

Сотрудники локальных (казахстанских компаний) чаще рассчитывают на более весомый прирост при смене работы. Увеличение на +50% ожидают 32% респондентов из локальных компаний против 22% из международных.



КАКИЕ СПОСОБЫ ВЫ БУДЕТЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ ПОИСКА РАБОТЫ?



КАКИЕ СПОСОБЫ ВЫ БУДЕТЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ ПОИСКА РАБОТЫ?

ОТВЕТЫ СОТРУДНИКОВ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ПОЗИЦИИ (2022)

СМЕНА РАБОТЫ

	Топ-менеджер	Менеджер	Специалист
	Сайты по поиску работы 52%	67% ←	72% ←
	Профессиональные контакты 69% ←	65%	55%
	Рекрутинговая компания 65% ←	61%	45%
	Социальные сети 52%	55%	53%
	Прямое обращение в компанию 32%	40%	43%
	Личные контакты (семья, друзья) 38%	36%	34%

Топ-менеджеры при поиске работы чаще прибегают к помощи профессиональных контактов (69%), а также к помощи рекрутинговых компаний (65%). Менеджеры среднего звена и специалисты — к сайтам по поиску работы (67% и 72% соответственно).



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ





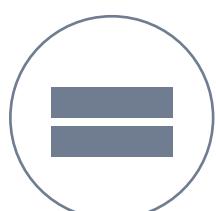
КАК ИЗМЕНИЛАСЬ ВАША ЗАРПЛАТА ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ГОДОМ?



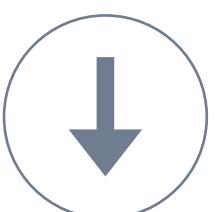
Увеличилась



Нужно отметить, что в 2022 году значительно больше респондентов получили повышение зарплат по сравнению с прошлым годом. В 2022 зарплаты выросли у 62% респондентов, что на 13 п.п. больше, чем в прошлом и позапрошлом годах. У 4% заработная плата снизилась.



Не изменилась



Уменьшилась



**ХОТИТЕ УЗНАТЬ ПОДРОБНЕЕ
О ЗАРПЛАТАХ В ВАШЕЙ
ИНДУСТРИИ?**

запросите специализированное
исследование рынка труда



В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПА КОМПАНИИ



68%

Увеличилась

29%

Не изменилась



Международная

3%



Уменьшилась



52%

Увеличилась



42%

Не изменилась



6%

Уменьшилась

ЗАРПЛАТЫ



В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИНДУСТРИИ КОМПАНИИ

ЗАРПЛАТЫ



Банки и финансовые услуги

61%



Профессиональные
услуги

61%



Государственный сектор

59%



Оборудование
и технологии

65%



Ингредиенты и оборудование для
пищевой промышленности

33%



Розничная торговля

59%



ИТ, телеком

62%



Сельское хозяйство

69%



Логистика и транспорт

57%



Строительство,
недвижимость

48%



Медиа и индустрия
развлечений

71%



Туризм и HoReCa

57%



Машиностроение

44%



Фармацевтика и медицинское
оборудование

64%



Потребительские товары (FMCG)

62%



Химия и компоненты

71%



Природные ресурсы

68%

* указан процент кандидатов из индустрии, зарплата которых увеличилась в текущем году по сравнению с прошлым годом

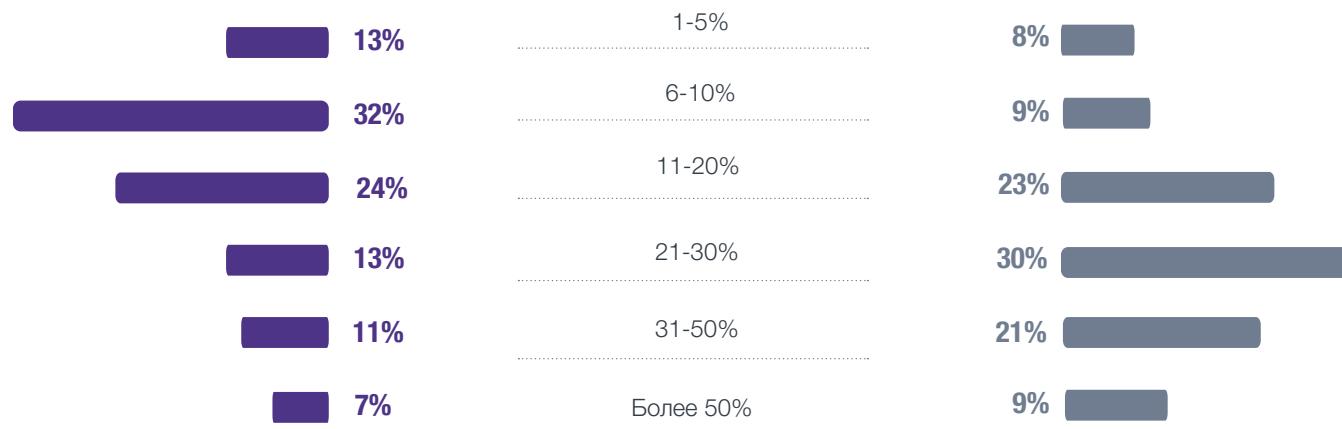


КАК ИЗМЕНИЛАСЬ ВАША ЗАРПЛАТА ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ГОДОМ?

ПРОЦЕНТ УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ



ПРОЦЕНТ СНИЖЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ



ПРИЧИНЫ СНИЖЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ



Я перешел на новую работу с более низкой зарплатой



Из-за курса валют и инфляции



У нас в компании провели пересмотр зарплат и многим/всем понизили



Нас перевели на сокращенный режим работы



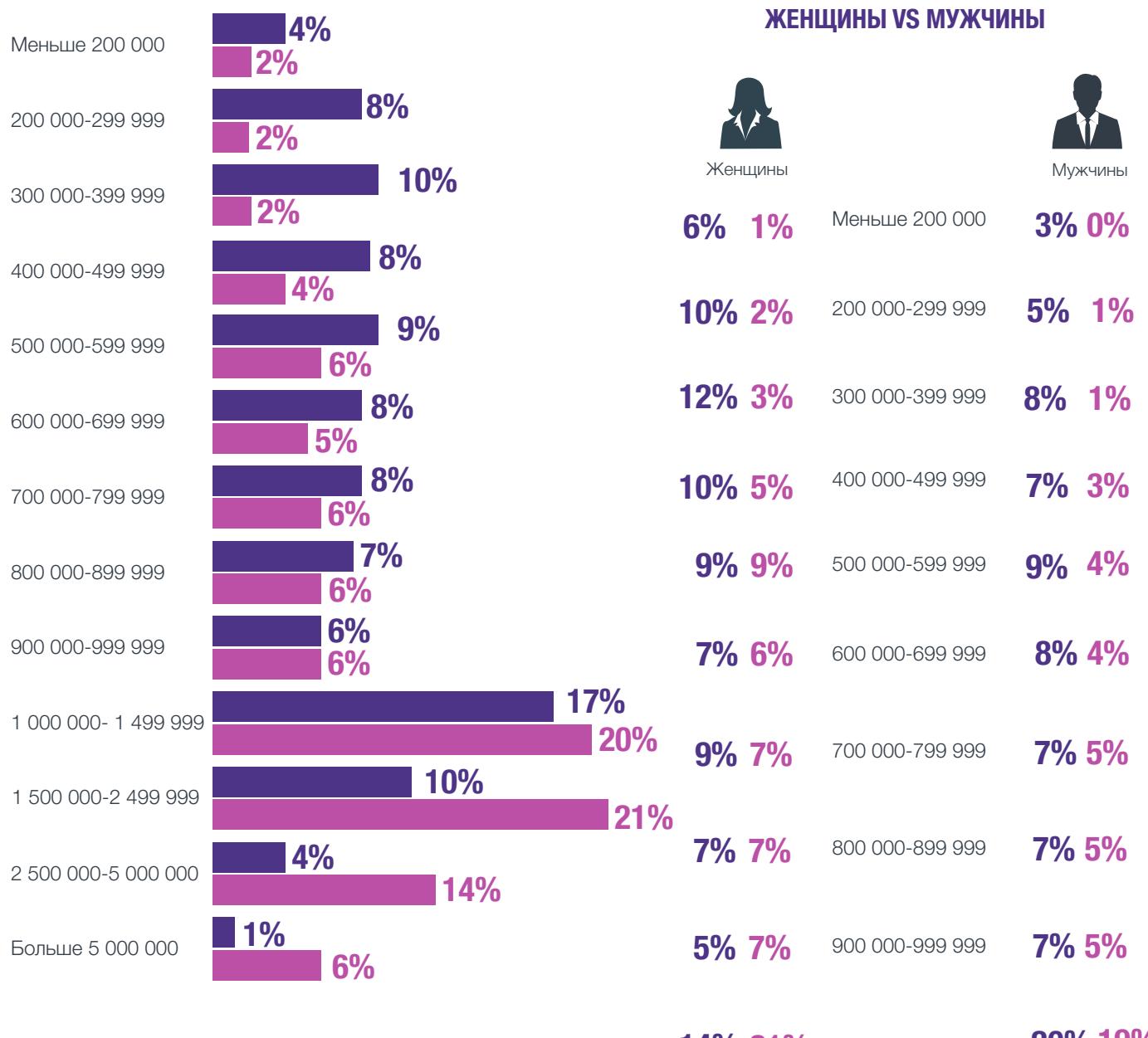
Я нахожусь в декретном отпуске

ЗАРПЛАТЫ



УРОВЕНЬ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ОКЛАДА (ФАКТИЧЕСКИЙ VS ЖЕЛАЕМЫЙ)*

95% респондентов заявили, что их доход является полностью официальным, другие 5% получают зарплату или ее часть “в конверте”.



Фактический Желаемый

На уровне заработной платы в 900 000 - 999 999 тенге в месяц отсутствует расхождение между ответами респондентов в процентном соотношении. Большинство мужчин (23%) рассчитывают на доход 1 500 000-2 499 999 тенге в месяц, а женщин (21%) - на 1 000 000 - 1 499 999 тенге в месяц.

ЖЕНЩИНЫ VS МУЖЧИНЫ



Женщины



Мужчины

Меньше 200 000 3% 0%

200 000-299 999 5% 1%

300 000-399 999 8% 1%

400 000-499 999 7% 3%

500 000-599 999 9% 4%

600 000-699 999 8% 4%

700 000-799 999 7% 5%

800 000-899 999 7% 5%

900 000-999 999 7% 5%

1 000 000- 1 499 999 20% 19%

8% 19% 1 500 000-2 499 999 13% 23%

2% 9% 2 500 000-5 000 000 5% 19%

1% 4% Больше 5 000 000 1% 11%

ЗАРПЛАТЫ

*На графике представлен уровень заработных плат респондентов и их желаемый уровень оклада. Заработные платы указаны в казахстанских тенге до уплаты налогов и без учета бонусов и премий.



ПОЛУЧИЛИ ЛИ ВЫ БОНУС ЗА ПРОШЕДШИЙ ГОД?



ПРОЦЕНТ СОТРУДНИКОВ, ПОЛУЧИВШИХ БОНУС В КОМПАНИЯХ

Международная



Казахстанская (локальная)



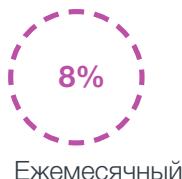
ТИП БОНУСА



Годовой



Ежеквартальный

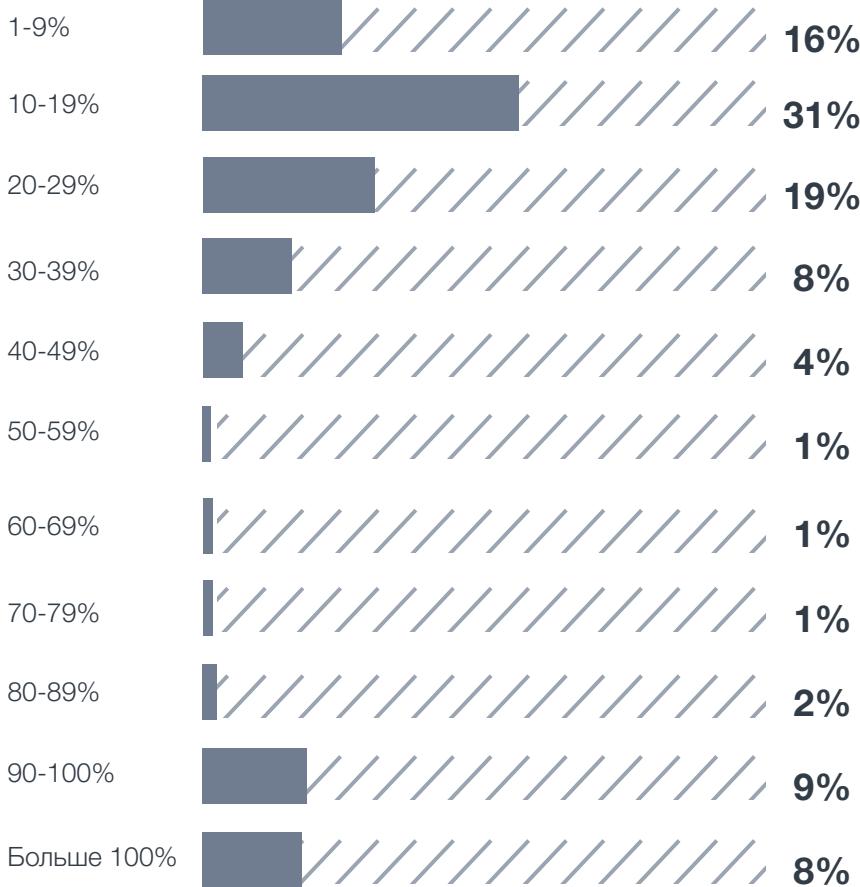


Ежемесячный



Другой

КАКОЙ ПРОЦЕНТ ОТ ГОДОВОГО ОКЛАДА СОСТАВИЛ ВАШ ГОДОВОЙ БОНУС?





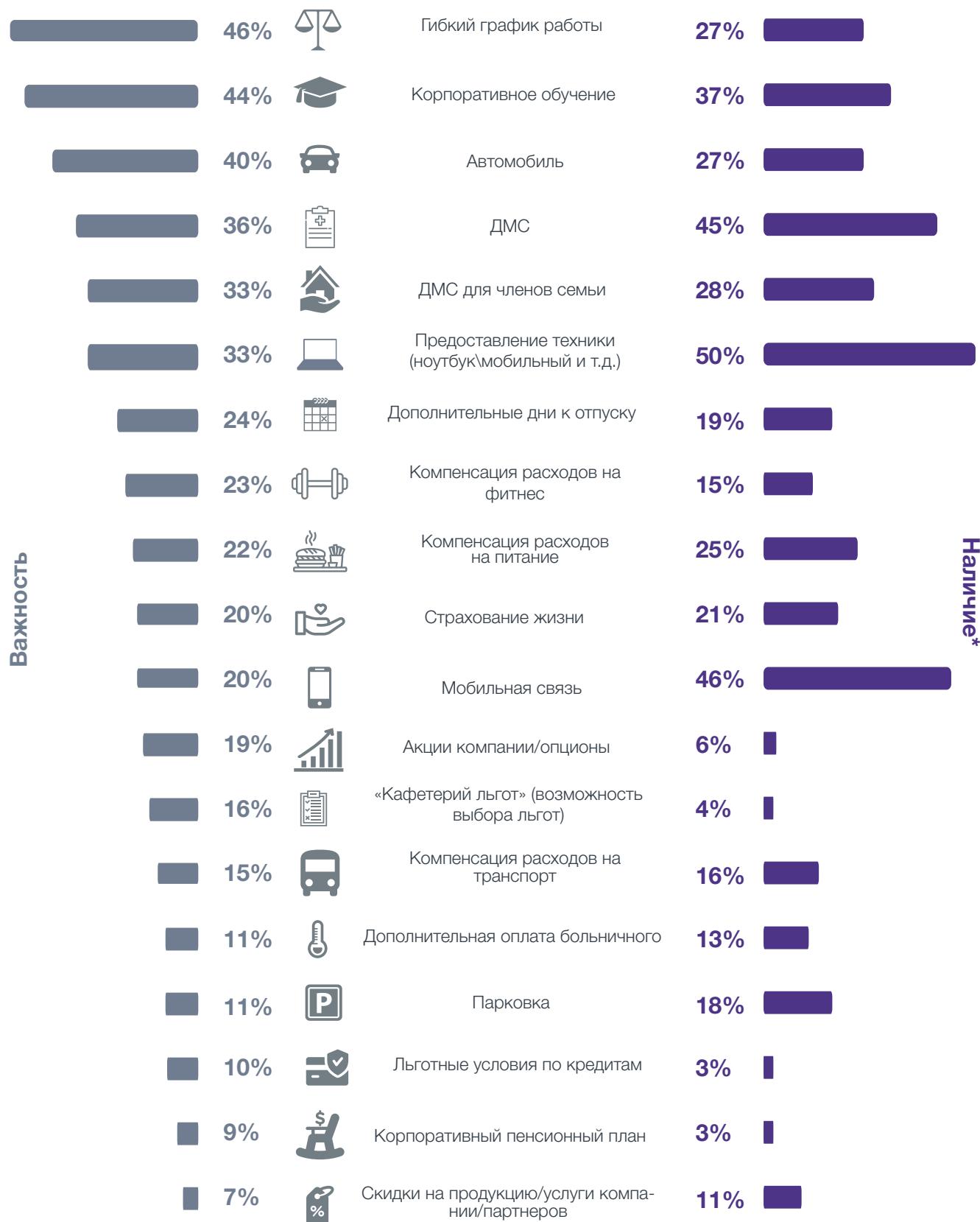
ЛЬГОТЫ





ЛЬГОТЫ

ОТМЕТЬТЕ 5 САМЫХ ВАЖНЫХ ДЛЯ ВАС ЛЬГОТ ПРИ ВЫБОРЕ НОВОЙ РАБОТЫ И УКАЖИТЕ КАКИЕ ЛЬГОТЫ ВХОДЯТ В ВАШ ТЕКУЩИЙ КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ПАКЕТ



льготы

*15% - не получают льготы



ТОП-5 НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ ЛЬГОТ ДЛЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН



Женщины

- | | | |
|------------|--|------------------------|
| 47% | | Гибкий график работы |
| 45% | | Корпоративное обучение |
| 38% | | Автомобиль |
| 38% | | ДМС |
| 31% | | Предоставление техники |



Мужчины

- | | | |
|------------|--|------------------------|
| 44% | | Гибкий график работы |
| 43% | | Автомобиль |
| 42% | | Корпоративное обучение |
| 35% | | Предоставление техники |
| 35% | | ДМС для членов семьи |

В 2022 году на первые строчки среди желаемых льгот у наших респондентов вышли: «гибкий график», «корпоративное обучение» и «автомобиль», а «ДМС» заняло 4 место.

Самыми распространенными льготами, которые уже имеются в компаниях, являются: «предоставление техники», «мобильная связь» и «ДМС».

КАКИЕ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ПАКЕТЫ ПРЕДЛАГАЮТ ВАШИ КОНКУРЕНТЫ?

ЗАКАЖИТЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ОБЗОР РЫНКА ТРУДА

- В рамках услуги мы предоставим обзор уровня вознаграждения и компенсационных пакетов в интересующем вас пуле компаний.
- Прокомментируем ситуацию на рынке труда в конкретном регионе.
- С помощью независимого исследования поможем обосновать необходимость изменений для других участников процесса принятия решений.



льготы



СТАЖЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

IT-рынок с каждым годом стремительно развивается, конкурентоспособность среди компаний растет, и на этом фоне ощущается огромный дефицит кадров.

В привлечении ценных кадров заинтересованы многие IT-компании, и все пытаются сделать свое предложение привлекательным для потенциальных сотрудников. Для специалистов очень важно, какое уникальное ценностное предложение мы можем дать как IT-компания, и сегодня HRG One Technologies Назаргуль Сандибекова, делится опытом в решениях кадровых вопросов и формировании ценостного предложения.

Человеческий капитал — самый ценный ресурс для нашей компании, он является основой развития. Мы не только помогаем реализовать потенциал своим сотрудникам, но и открываем новые двери студентам и выпускникам IT-вузов. Для развития этого направления в нашей компании действует стажировка в собственной лаборатории OneLab.

С каждым годом наши стажировки набирают обороты не только в пределах Казахстана, но и по СНГ, мы получаем заявки от выпускников IT-вузов таких стран, как Россия, Кыргызстан, Украина, Беларусь, Узбекистан. По результатам аналитики, средний срок работы стажера OneLab в штате составляет полтора года — это достаточно хороший показатель лояльности к компании.

Чтобы оставаться конкурентоспособными на рынке, мы стараемся создавать все условия для комфортной работы как в офисе, так и удаленно из любой точки мира. Мы придерживаемся идеологии нашей компании, где ключевое — это люди, которые работают у нас, и стремимся к прозрачности и открытости в коммуникациях внутри команды. Каждый сотрудник знает, что он свободно может поделиться своими идеями и принимать участие в решении задач.



Сандибекова Назаргуль

HRG
One Technologies

В компании автоматизированы процессы рекрутинга, где подбор персонала проходит в несколько этапов, что позволяет проводить его качественно. Также существует четкая инструкция для быстрого onboarding. При подборе и поиске кандидатов мы опираемся на аналитику, которая позволяет нам вовремя вносить корректировки в процесс рекрутинга. Таким образом, мы изучаем рынок и получаем обзор кандидатов, которых можем привлечь.

Если мы испытываем дефицит специалистов в определенных сферах IT, то мы открываем данные направления в OneLab, в результате чего пополняем наш кадровый резерв. Подробнее об этом можно узнавать из наших аккаунтов в социальных сетях, таких как Instagram, Facebook и LinkedIn.

Благодаря такому формату подбора мы повышаем наем качественных кадров, которые осведомлены в стеках технологий и разделяют наши ценности, и тем самым максимально сокращаем время на адаптацию сотрудника.

Внутри компании действует своя внутренняя программа обучения, которая способствует непрерывному повышению квалификации наших сотрудников. В рамках IT-комитетов специалисты могут обсудить проекты, предложить идеи, обменяться опытом и получить обратную связь на свои запросы.

Мы ценим наших сотрудников и делаем все возможное, чтобы каждый из них реализовал свой потенциал и рос как профессионал в компании, ведь именно сильная команда ведет к успеху и дает возможность оставаться конкурентоспособным на рынке.



УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ И МОТИВАЦИЯ





УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ

ОЦЕНИТЕ УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СЛЕДУЮЩИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ



УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ

В части удовлетворенности работой уже несколько лет без изменений: в большей степени респонденты удовлетворены отношениями в коллективе, а в меньшей - материальными факторами.

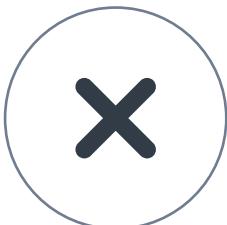




КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

УЧАСТВУЕТЕ ЛИ ВЫ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ?

28%



Не участвую

34%



Да, по личной
инициативе

21%



Да, в рамках
компании

17%



Не участвую, но
хотел бы

ЖЕНЩИНЫ VS МУЖЧИНЫ



Женщины



Мужчины

22%



Не участвую

34%



Да, по личной инициативе

31%



Да, в рамках компании

19%

23%



Не участвую, но хотел бы



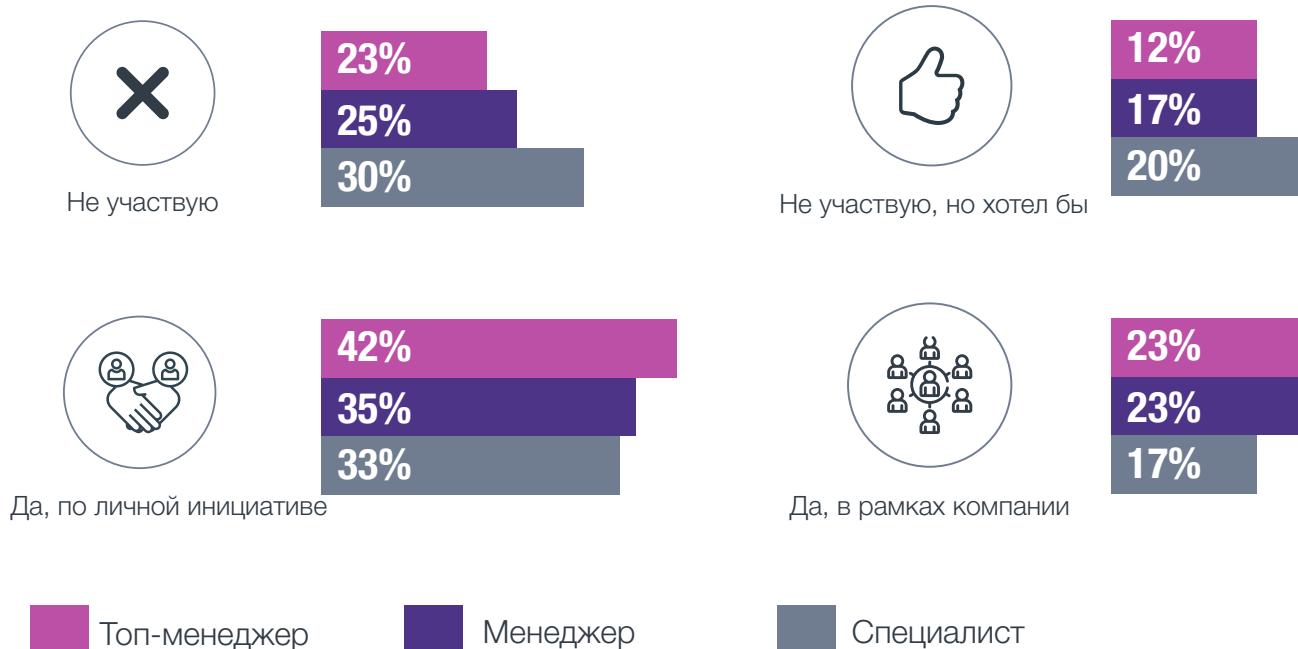
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

17% хотели бы участвовать в благотворительных проектах. Для работодателей это отличная возможность использовать этот инструмент как нематериальную мотивацию персонала.



УЧАСТВУЕТЕ ЛИ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ?

УРОВЕНЬ ПОЗИЦИИ



ТИП КОМПАНИЙ





СТАЖЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Для любого общества очень важно помогать молодым специалистам «встать на ноги». В последнее время часто слышишь от работодателей их недовольство уровнем подготовки молодых специалистов. Важным элементом, конечно, является сам образовательный процесс, который заслуживает отдельного внимания. Немаловажными также являются элементарные практические навыки работы. Ниже приведен опыт нашей международной юридической фирмы Dentons по развитию практических навыков у молодых специалистов через стажерские программы.

В нашей фирме мы делаем упор на молодых специалистов. Так, уже пятый год подряд мы успешно реализуем программу «Dentons Young Talents», которая направлена на стажировку выпускников и студентов последних курсов юридических факультетов. Отбор на стажировку проходит на конкурсной основе и состоит из нескольких этапов. Данная программа проводится в летний период времени, сроком до трех месяцев. На сегодняшний день многие выпускники данной программы работают с нами, занимают должности помощников юристов и младших юристов и являются неотъемлемой частью нашей фирмы.

Вторую программу мы запустили в этом году. Это программа «Dentons Newly Qualified Lawyers program», которая направлена на стажировку молодых специалистов с опытом работы от 1 года до 3 лет. Здесь отбор также проходит на конкурсной основе и состоит из нескольких этапов. Данная программа рассчитана на три — шесть месяцев. Стажеры прикреплены к одной или двум практикам и имеют своего постоянного ментора.

Понимая и принимая новые реалии рынка труда даже во время пандемии, мы не приостанавливали наши программы, а наоборот — быстро адаптировались и перевели нашу стажировку в онлайн-режим. Результат данного решения не заставил себя долго ждать, у нас получилось привлечь еще большее количество талантливых молодых специалистов.



Шайкенов Абай

Управляющий партнер
ТОО «Дентонс Казахстан»

Оценив работу этих программ, мы всецело ощущаем, что приняли правильное решение, когда их разработали и реализовали. Мы познакомились с большим количеством талантливых молодых ребят, многих взяли на работу, со всеми поддерживаем связь. Мы искренне верим, что такие программы нужны работодателям, молодым специалистам и нашему обществу, ведь мы все когда-то были начинающими специалистами, и нам тоже когда-то кто-то помогал делать первые шаги в работе. Очень хочется, чтобы таких или схожих программ у работодателей было побольше.



УДАЛЕННАЯ РАБОТА

«А в этой компании есть удаленка?»

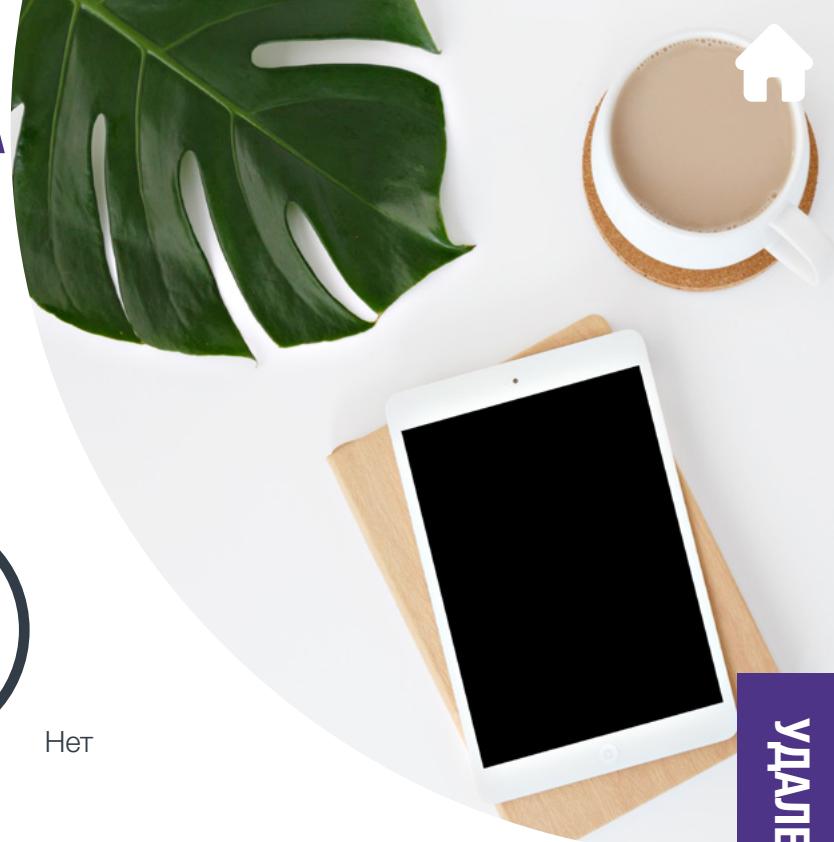
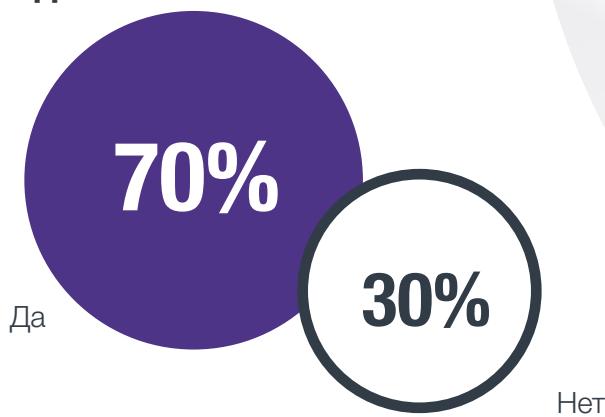
Это один из самых популярных вопросов, которые задают нашим рекрутерам кандидаты. Для некоторых специализаций наличие возможности работать из дома уже давно стало жизненной необходимостью. А при растущей тенденции к релокации и всё более распространенном желании кандидатов работать из любой точки мира отрицательный ответ на вопрос выше может снизить шансы работодателя на получение положительного ответа на оффер.



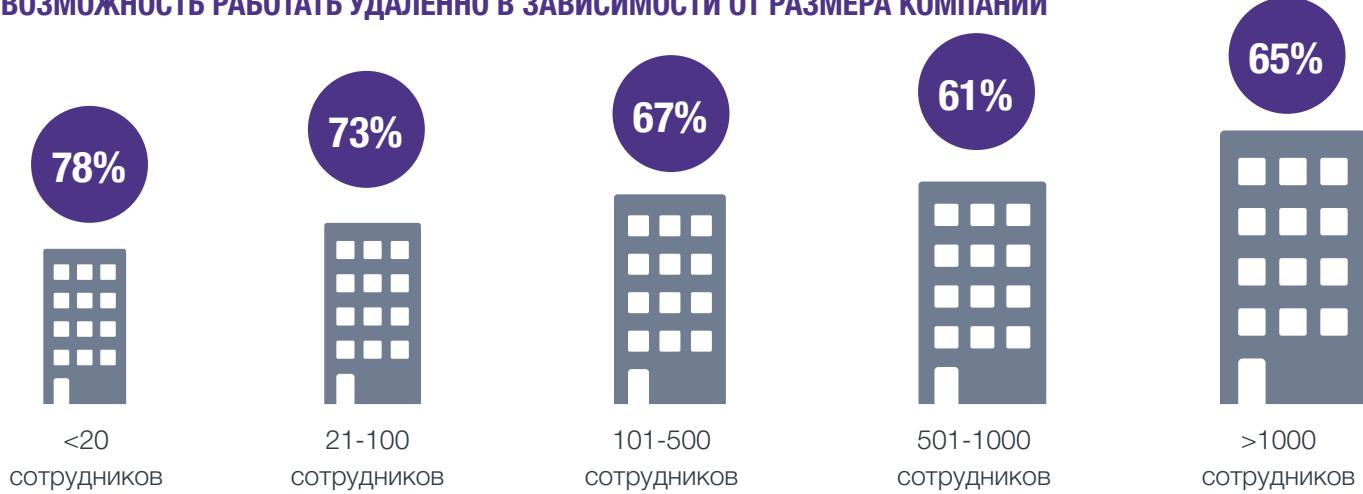


УДАЛЕННАЯ РАБОТА

ЕСТЬ ЛИ У ВАС СЕЙЧАС ВОЗМОЖНОСТЬ РАБОТАТЬ УДАЛЕННО?



ВОЗМОЖНОСТЬ РАБОТАТЬ УДАЛЕННО В ЗАВИСИМОСТИ ОТ РАЗМЕРА КОМПАНИИ



УДАЛЕННАЯ РАБОТА

В КАКОМ ФОРМАТЕ ВЫ РАБОТАЕТЕ УДАЛЕННО?

Полностью работаю удаленно **20%** //

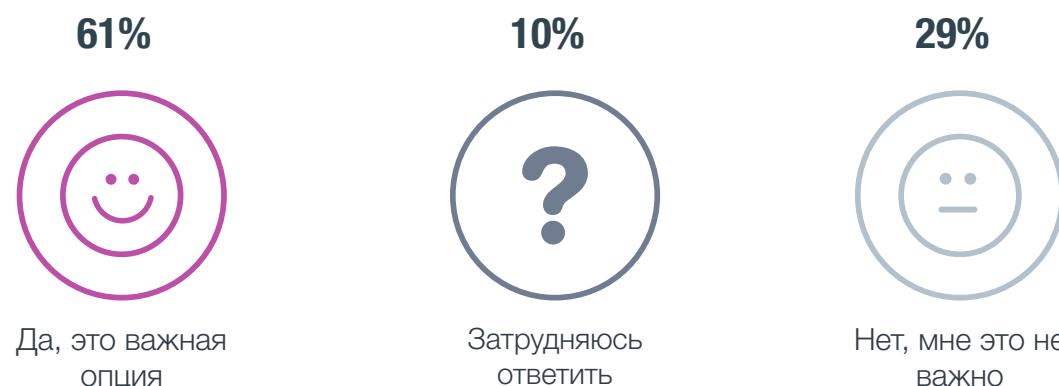
Удаленная работа несколько дней в неделю, остальные дни из офиса **37%** //

Удаленная работа раз в несколько недель/месяцев, остальное время из офиса **9%** //

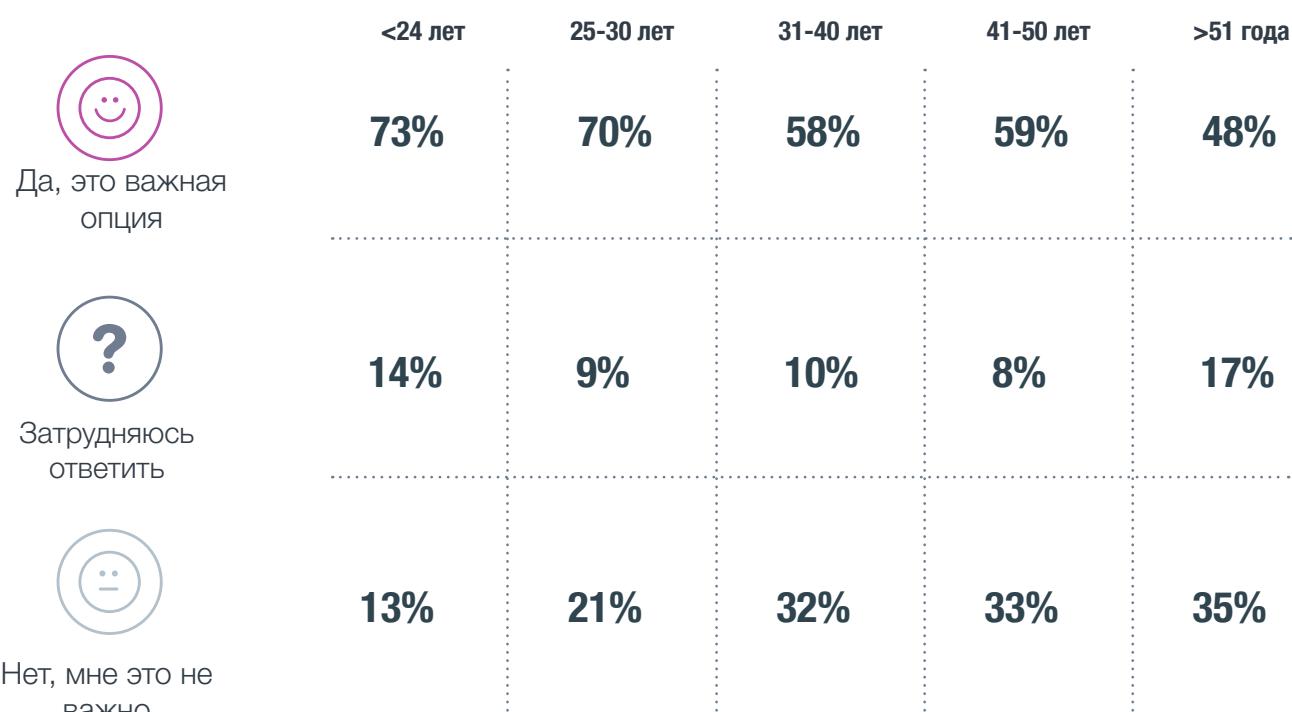
Имею возможность в исключительных случаях работать удаленно **34%** //



ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ НАЛИЧИЕ ВОЗМОЖНОСТИ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ АРГУМЕНТОМ В ПОЛЬЗУ РАБОТОДАТЕЛЯ?



В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА



УДАЛЕННАЯ РАБОТА



ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ НАЛИЧИЕ ВОЗМОЖНОСТИ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ АРГУМЕНТОМ В ПОЛЬЗУ РАБОТОДАТЕЛЯ?

ТОП-3 СПЕЦИАЛИЗАЦИИ, ДЛЯ КОТОРЫХ НАИБОЛЕЕ ВАЖНА УДАЛЕННАЯ РАБОТА*



ТОП-3 СПЕЦИАЛИЗАЦИИ, ДЛЯ КОТОРЫХ НАИМЕНЕЕ ВАЖНА УДАЛЕННАЯ РАБОТА**



ТОП-5 ИНДУСТРИЙ, ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОТОРЫХ НАЛИЧИЕ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ НАИБОЛЕЕ ВАЖНО*



* Представлены ответы респондентов, которые на вопрос «Является ли наличие возможности удаленной работы аргументом в пользу работодателя?» выбрали вариант ответа «Да, это важная опция».

** Представлены ответы респондентов, которые на вопрос «Является ли наличие возможности удаленной работы аргументом в пользу работодателя?» выбрали вариант ответа «Нет, мне это не важно».



РЕЛОКАЦИЯ





ГТОВЫ ЛИ ВЫ ПЕРЕЕХАТЬ В ДРУГУЮ СТРАНУ ИЗ-ЗА РАБОТЫ?

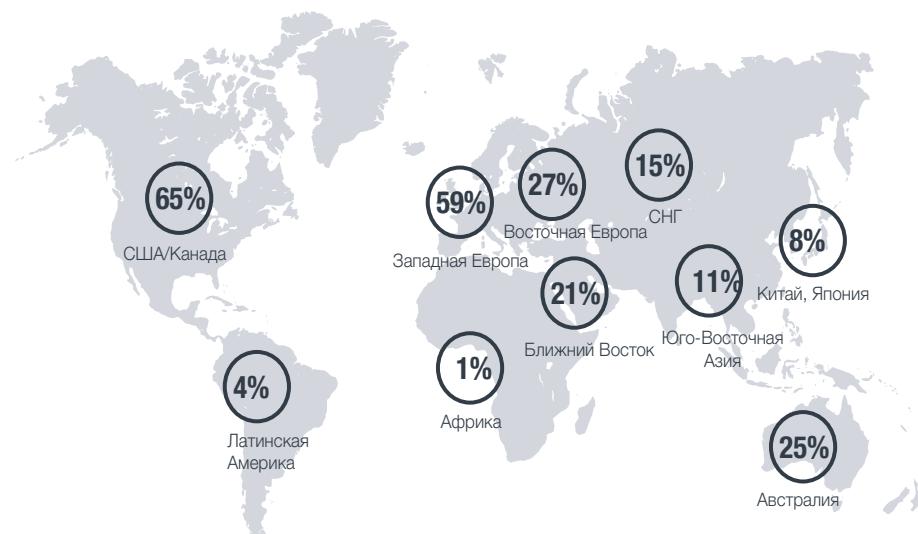


ПОЧЕМУ ВЫ ЕЩЕ НЕ ПЕРЕЕХАЛИ?*



* Ответы респондентов, которые на вопрос "Готовы ли вы переехать из России в другую страну из-за работы?" ответили - "да, планирую переезд"

КУДА ВЫ БЫ ПРЕДПОЧЛИ ПЕРЕЕХАТЬ?





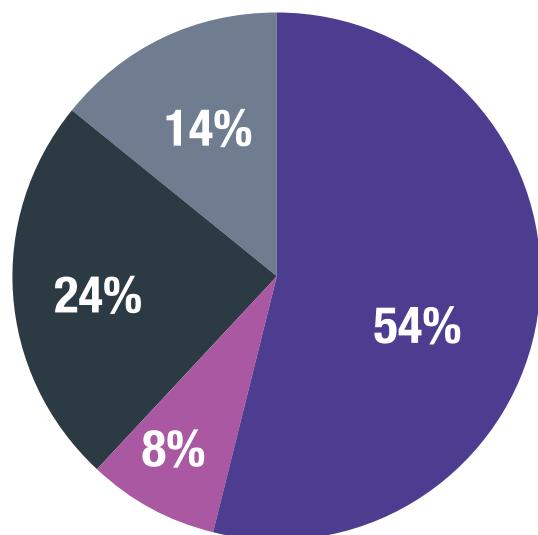
РЕЛОКАЦИЯ В КАЗАХСТАН В 2022 ГОДУ

Вопросы в этом разделе задавались гражданам стран СНГ, которые работают в Казахстане.





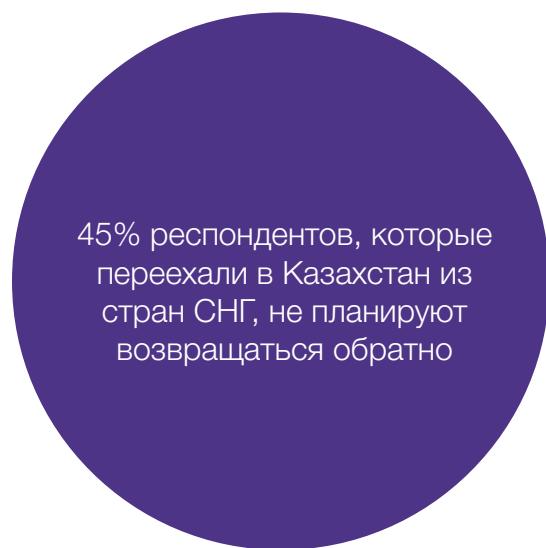
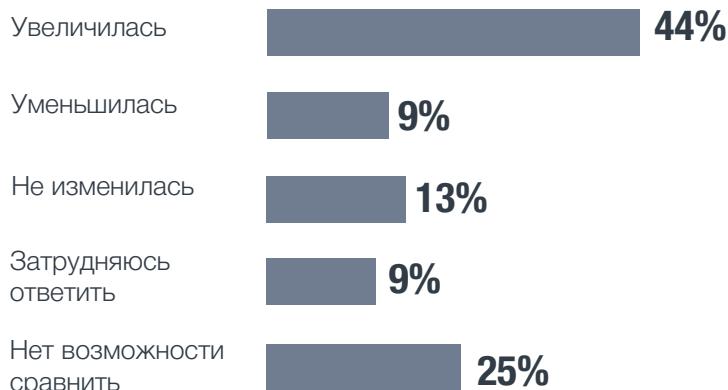
КОГДА ВЫ ПЕРЕЕХАЛИ В КАЗАХСТАН?



3% респондентов нашего опроса в Казахстане являются гражданами других стран СНГ. В этом году мы решили узнать немного больше о релокации в Казахстан.

**РЕЛОКАЦИЯ В
КАЗАХСТАН**

ИЗМЕНЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ ПОСЛЕ РЕЛОКАЦИИ В КАЗАХСТАН





ОЦЕНКА ПЕРСПЕКТИВ ЭКОНОМИКИ

Ежегодно мы спрашиваем у респондентов, какими они видят перспективы экономики страны и своей карьеры на ближайший год. Про 2022 мы рассказали в нашем исследовании выше, каким же будет 2023?





КАКИМ ВЫ ВИДИТЕ БЛИЖАЙШИЙ ГОД ДЛЯ СВОЕЙ КАРЬЕРЫ?

83%



Все будет лучше, чем в предыдущем

15%



Ничего не изменится

2%



Все будет хуже, чем в предыдущем

КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ БУДУЩЕЕ ЭКОНОМИКИ КАЗАХСТАНА В СЛЕДУЮЩИЕ 12 МЕСЯЦЕВ?



Оптимистично

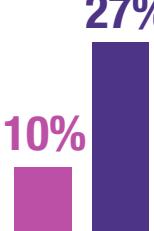


Нейтрально



Пессимистично

63%



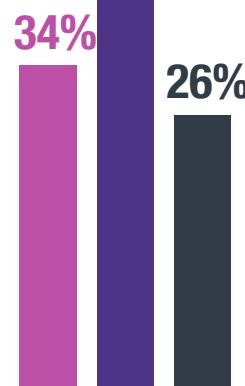
2020

43%



2021

40%



2022

ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ПОВЛИЯЕТ ЛИ ПРИТОК МИГРАНТОВ ИЗ СТРАН СНГ НА ВАШУ КАРЬЕРУ ЭТОМ ГОДУ?

Да

42%



58%

Нет





МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

В исследовании представлен анализ данных, полученных в результате онлайн-опроса **2 501** респондента. Участниками исследования стали специалисты и менеджеры среднего и высшего звеньев, работающие в Алматы, Астане и других городах Казахстана.

Исследование проводилось с 16 мая по 30 июня 2022 года. Обзор зарплат подготовлен на основе данных, полученных во время онлайн-опроса, информации, содержащейся в базе Antal, и экспертной оценки консультантов Antal. Заработные платы указаны в казахстанских тенге до уплаты налогов и без учета бонусов и премий. В исследовании приводятся значения среднего минимума и среднего максимума зарплат в отрасли. В пределы значений среднего минимума и максимума не входят экстремально высокие или низкие размеры зарплат, которые могут встречаться в отдельных случаях. Размер заработной платы может варьироваться в зависимости от размера компании, сектора экономики, принадлежности компании к той или иной стране и зависит от опыта работы сотрудника, уровня квалификации и должностных обязанностей. Зарплаты, обозначенные в исследовании, характерны в первую очередь для сотрудников международных компаний.

Индустрии, которые представляют респонденты:

- Банки и финансовые услуги (банковская индустрия, страхование, инвестиционные фонды, платежные системы, мобильные платежи, лизинг)
- Государственный сектор (министерства, комитеты, федеральные службы и другие органы законодательной, исполнительной и судебной власти)
- Ингредиенты и оборудование для пищевой промышленности (ароматика и пищевые ингредиенты, сырьевые компоненты для производства продуктов питания; оборудование для производства продуктов питания: поточные линии, оборудование для смешивания, резки, экструзии и т. д.)
- ИТ, телеком, интернет, автоматизация, информационная безопасность (телефонная и сотовая связь, интернет-провайдеры, разработка ПО, ИТ-безопасность, блокчейн, большие данные и бизнес-аналитика, искусственный интеллект, машинное обучение, интернет вещей, дополненная реальность, виртуальная реальность)
- Логистика и транспорт (транспортные и экспедиторские услуги; складские услуги, авто-, авиа- и морские перевозки, таможенное оформление)
- Медиа и индустрия развлечений (медиахолдинги, телевидение, радио, печатные издания, реклама, видеоигры, киноиндустрия, музыкальная индустрия, социальные сети, спорт и фитнес-клубы)
- Машиностроение (автомобилестроение, спецтехника, дорожная техника, автокомплектующие, автосервисы)
- Потребительские товары / FMCG (легкая и пищевая промышленность, косметика и парфюмерия, бытовая химия, табачная промышленность, потребительская электроника и другие товары повседневного спроса)
- Природные ресурсы (добыча, транспортировка и переработка нефти и газа; энергетика; добыча полезных ископаемых и минералов; металлургия)
- Профессиональные услуги (рекрутмент, консалтинг, юридические, образовательные услуги / преподавательская деятельность, маркетинговые исследования, сертификация, переводческие услуги, НИИ, культура)
- Оборудование и технологии (машиностроение, металлообработка, производство электрооборудования, автоматизированной техники, пластмассовых и резиновых изделий)
- Розничная и оптовая торговля (традиционная розничная торговля, дистрибуторы, аптеки и аптечные сети)
- Сельское хозяйство (растениеводство, животноводство, агрохолдинги, рыболовство / рыбное хозяйство)
- Строительство и недвижимость (проектирование, инжиниринг и строительство коммерческих и промышленных объектов; производство строительных и отделочных материалов, деревообработка)
- Туризм и HoReCa (туристические операторы и агентства, гостиничный бизнес, предприятия общественного питания, выставочная деятельность)
- Упаковка и бумага (упаковка, упаковочное оборудование, лесная, целлюлозно-бумажная промышленность)
- Фармацевтика и медицинское оборудование (фармацевтика, медицинское оборудование, клинические исследования, поликлиники/больницы)
- Химическая промышленность (крупнотоннажная и специальная химия: строительная химия, ЛКМ и адгезивы, нефтехимия, пластики и резина)



ЗАРПЛАТНЫЕ ТАБЛИЦЫ ПО ИНДУСТРИЯМ

ANTAL KAZAKHSTAN: ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ | 2022



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

АВТОМОБИЛЬНЫЙ СЕКТОР



АВТОМОБИЛЬНЫЙ СЕКТОР



Анастасия Перфильева

Executive Consultant
Antal Kazakhstan



Anastasia.Perfilieva@antalkazakhstan.com

АВТОМОБИЛИ (ПРОИЗВОДСТВО И ПРОДАЖА)

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	2 000 000	3 000 000
Руководитель представительства	2 000 000	3 000 000
Директор завода	1 500 000	2 500 000
Маркетинг, PR и Digital		
Директор по маркетингу	750 000	900 000
Руководитель отдела продуктового маркетинга	550 000	750 000
Менеджер по связям с общественностью	400 000	800 000
Специалист по связям с общественностью	300 000	600 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Коммерческий директор/Директор по продажам/Директор по развитию бизнеса	1 000 000	1 300 000
Менеджер по продажам/Менеджер по работе с клиентами	600 000	900 000
Специалист по продажам/Специалист по работе с клиентами	500 000	800 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	600 000	900 000
Менеджер по развитию бизнеса	800 000	1 200 000
Руководитель отдела корпоративных продаж	1 200 000	1 500 000
Специалист по корпоративным продажам	500 000	800 000
Производство и инжиниринг		
Главный энергетик	600 000	900 000
Руководитель службы качества	500 000	1 200 000
Менеджер службы качества	350 000	650 000
Технический директор	850 000	1 500 000
Менеджер отдела разработки новых продуктов	400 000	500 000
Руководитель производства	900 000	1 500 000
Руководитель технической службы	900 000	1 500 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	700 000	1 200 000
Руководитель проектов капитальных затрат	700 000	1 200 000
Инженер проекта капитальных затрат	500 000	700 000
Руководитель производственной смены	500 000	700 000
Руководитель цеха	500 000	700 000



АВТОМОБИЛЬНЫЙ СЕКТОР

АВТОКОМПЛЕКТУЮЩИЕ



	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	1 500 000	2 500 000
Руководитель представительства	1 500 000	2 500 000
Директор завода	1 500 000	2 500 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Директор по продажам	1 000 000	1 500 000
Менеджер по продажам	600 000	900 000
Специалист по продажам	500 000	800 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	600 000	900 000
Менеджер по работе с партнерами/дилерами	700 000	1 000 000
Менеджер по развитию бизнеса	700 000	1 000 000
Производство и инжиниринг		
Главный энергетик	1 000 000	2 000 000
Руководитель службы качества	400 000	1 500 000
Менеджер службы качества	700 000	1 200 000
Технический директор	850 000	1 500 000
Руководитель производства	850 000	1 500 000
Руководитель технической службы	850 000	1 500 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	550 000	1 100 000
Руководитель проектов капитальных затрат	550 000	1 200 000
Инженер проекта капитальных затрат	550 000	800 000
Руководитель производственной смены	550 000	1 200 000
Руководитель цеха	500 000	800 000
Руководитель сервисного отдела	550 000	900 000
Сервисный инженер	600 000	1 200 000
Технологии/R&D/Поддержка продукта		
Технический тренер	550 000	900 000
Инженер технической поддержки	750 000	1 500 000
Сервисный инженер	750 000	1 500 000



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ УСЛУГИ



БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ УСЛУГИ



Татьяна Гуляева

Managing Consultant
Antal Kazakhstan



Tatiana.Gulyaeva@antalkazakhstan.com



КОММЕРЧЕСКИЕ/УНИВЕРСАЛЬНЫЕ БАНКИ

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Председатель правления	2 700 000	5 500 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Руководитель подразделения розничного бизнеса	950 000	1 600 000
Руководитель подразделения корпоративного бизнеса	900 000	1 600 000
Руководитель подразделения малого и среднего бизнеса	850 000	1 300 000
Руководитель подразделения дистрибуции/продаж	850 000	1 300 000
Руководитель отделения/филиала	650 000	950 000
Менеджер по работе с клиентами/Менеджер по продажам	550 000	800 000
Специалист по продажам	350 000	650 000
Руководитель партнерского канала продаж	350 000	650 000
Риски/Продукт/Взыскание задолженностей		
Руководитель подразделения по разработке продуктов	900 000	1 500 000
Менеджер по разработке продуктов	650 000	850 000
Директор по управлению консолидированными рисками	650 000	780 000
Менеджер по управлению рисками	550 000	850 000
Специалист по управлению рисками	350 000	480 000
Руководитель подразделения по взысканию задолженности	550 000	950 000
Менеджер подразделения по взысканию задолженности	360 000	750 000
Финансы/Операционный блок		
Финансовый аналитик	450 000	650 000
Руководитель казначейства	950 000	1 200 000
Руководитель отдела внутреннего контроля	400 000	600 000
Руководитель отдела обеспечения контроля и соответствия	500 000	1 000 000
Менеджер по обеспечению контроля и соответствия	380 000	650 000
Руководитель отдела по работе с финансовыми институтами	750 000	1 200 000
Руководитель операционного подразделения/Операционный директор	850 000	1 550 000
Операционный менеджер	800 000	1 000 000



БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ УСЛУГИ



Мадина Сабитова

Principal Consultant
Antal Kazakhstan



Madina.Sabitova@antalkazakhstan.com

ФОНДЫ/ИНВЕСТИЦИОННО-БАНКОВСКИЕ УСЛУГИ

	Средний минимум	Средний максимум
Высшее руководство		
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	2 200 000	4 300 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Партнер	2 100 000	2 600 000
Вице-президент/Прайвэйт банкир	1 300 000	2 000 000
Финансы/Операционный блок		
Руководитель операционного подразделения/Операционный директор	850 000	1 200 000
Операционный менеджер	650 000	950 000
Аналитик/Старший аналитик	400 000	650 000
Риск-менеджер	650 000	850 000



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

БУМАГА И УПАКОВКА



БУМАГА И УПАКОВКА



**Гульфайруз
Кабдрахманова**
Executive Consultant
Antal Kazakhstan

Gulfairuz.Kabdrakhmanova@antalkazakhstan.com

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	2 000 000	4 000 000
Руководитель представительства	2 000 000	4 000 000
Директор завода	1 500 000	2 500 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Директор по продажам	1 200 000	1 500 000
Менеджер по продажам	600 000	900 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	600 000	900 000
Региональный менеджер/ТERRITORIALНЫЙ менеджер	600 000	900 000
Директор по развитию бизнеса	1 200 000	1 500 000
Менеджер по развитию бизнеса	600 000	900 000
Производство и инжиниринг		
Главный энергетик	800 000	1 500 000
Руководитель службы качества	800 000	1 500 000
Менеджер службы качества	500 000	800 000
Технический директор	1 000 000	1 500 000
Руководитель производства	1 000 000	1 500 000
Руководитель технической службы	800 000	1 000 000
Руководитель лаборатории	500 000	800 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	600 000	1 500 000
Руководитель проектов капитальных затрат	800 000	1 000 000
Инженер проекта капитальных затрат	400 000	600 000
Руководитель цеха	500 000	800 000
Руководитель производственной смены	500 000	800 000
Сервисный инженер	500 000	800 000
Технологии/R&D/Поддержка продукта		
Менеджер отдела разработки новых продуктов	600 000	1 000 000



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

ИНГРЕДИЕНТЫ И ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ИНГРЕДИЕНТЫ И ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Анастасия Перфильева

Executive Consultant
Antal Kazakhstan



Anastasia.Perfilieva@antalkazakhstan.com

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	2 000 000	4 000 000
Руководитель представительства	2 000 000	4 000 000
Директор завода	1 500 000	2 000 000



**Гульфайруз
Кабдрахманова**

Executive Consultant
Antal Kazakhstan



Gulfairuz.Kabdrakhmanova@antalkazakhstan.com

Продажи/Развитие бизнеса	Средний минимум	Средний максимум
Директор по продажам	800 000	1 200 000
Менеджер по продажам	600 000	900 000
Специалист по продажам	500 000	700 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	600 000	900 000
Менеджер по работе с партнерами/дилерами	600 000	900 000
Менеджер по развитию бизнеса	800 000	1 200 000





ИНГРЕДИЕНТЫ И ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Производство и инжиниринг

Главный энергетик	800 000	1 500 000
Руководитель службы качества	800 000	1 500 000
Менеджер службы качества	500 000	800 000
Технический директор	1 000 000	1 500 000
Руководитель производства	1 000 000	1 500 000
Руководитель технической службы	1 000 000	1 500 000
Руководитель лаборатории	500 000	800 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	600 000	1 200 000
Руководитель проектов капитальных затрат	800 000	1 000 000
Инженер проекта капитальных затрат	500 000	800 000
Руководитель производственной смены	500 000	800 000
Руководитель цеха	500 000	800 000



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

ИТ, ТЕЛЕКОМ



ИТ, ТЕЛЕКОМ



Айгерим Сандыбаева

Managing Consultant
Antal Kazakhstan



Aigerim.Sandybayeva@antalkazakhstan.com



Высшее руководство

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	1 500 000	4 200 000
Руководитель представительства	1 450 000	3 800 000
ИТ директор/Технический директор	1 300 000	4 300 000

Продажи/Развитие бизнеса

Директор по работе с ключевыми клиентами	800 000	1 500 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	600 000	1 200 000
Директор по работе с партнерами	800 000	2 000 000
Менеджер по работе с партнерами/Менеджер по дистрибуции	450 000	1 500 000
Junior разработчик	250 000	450 000
Middle разработчик	500 000	700 000
Senior разработчик	1 200 000	1 600 000
Project Manager	450 000	1 500 000
Системный аналитик	400 000	1 300 000
Бизнес аналитик	300 000	1 000 000

АВТОМАТИЗАЦИЯ

Продажи/Развитие бизнеса

Директор по продажам	1 000 000	2 000 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	500 000	800 000
Менеджер по развитию бизнеса	800 000	1 500 000



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

ЛОГИСТИКА И ТРАНСПОРТ



ЛОГИСТИКА И ТРАНСПОРТ



Мадина Абишева

Principal Consultant
Antal Kazakhstan



Madina.Abisheva@antalkazakhstan.com

Высшее руководство

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	1 430 000	2 600 000
Руководитель представительства	1 320 000	1 770 000

Продажи/Развитие бизнеса/Операции

Коммерческий директор	995 000	1 430 000
Директор по продажам	1 020 000	1 489 000
Менеджер по продажам	640 000	870 000
Специалист по продажам	398 000	600 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	524 000	830 000
Директор по развитию бизнеса	960 000	1 445 000
Менеджер по развитию бизнеса	638 000	950 000
Менеджер проектов	864 000	1 180 000

Логистика, планирование и закупки

Менеджер по работе с таможенными службами	504 000	677 000
Специалист по работе с таможенными службами	267 000	436 000
Директор по операциям	1 120 000	1 430 000
Руководитель отдела перевозок	810 000	1 050 000
Директор склада	870 000	1 100 000
Менеджер склада	525 000	750 000
Специалист склада	248 000	420 000
Специалист по работе с клиентами	370 000	562 000



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

ПРОМЫШЛЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ И ТЕХНОЛОГИИ



ПРОМЫШЛЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ И ТЕХНОЛОГИИ



**Гульфайруз
Кабдрахманова**
Executive Consultant
Antal Kazakhstan



Gulfairuz.Kabdrakhmanova@antalkazakhstan.com



Высшее руководство

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	2 000 000	4 500 000
Руководитель представительства	2 000 000	3 500 000
Директор завода	2 000 000	3 000 000

Продажи/Развитие бизнеса

Директор по продажам	1 200 000	2 200 000
Инженер по продажам	800 000	1 300 000
Менеджер по работе с партнерами/дилерами	700 000	1 200 000
Менеджер по развитию бизнеса	700 000	1 200 000
Менеджер проектов	700 000	1 800 000

Производство и инжиниринг

Главный энергетик	800 000	1 500 000
Руководитель службы качества	800 000	1 200 000
Менеджер службы качества	250 000	800 000
Технический директор	900 000	1 700 000
Руководитель производства	900 000	1 700 000
Руководитель технической службы	700 000	1 700 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	800 000	1 500 000
Руководитель проектов капитальных затрат	700 000	1 500 000
Инженер проекта капитальных затрат	500 000	700 000
Руководитель производственной смены	500 000	700 000
Руководитель цеха	500 000	700 000



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ТОВАРЫ (FMCG)

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ТОВАРЫ (FMCG)



Татьяна Гуляева

Managing Consultant
Antal Kazakhstan



Tatiana.Gulyaeva@antalkazakhstan.com



Высшее руководство

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	2 000 000	4 500 000
Региональный менеджер по стране/Руководитель представительства	1 400 000	2 500 000

Продажи/Развитие бизнеса

Коммерческий директор	1 500 000	3 000 000
Директор по продажам	1 400 000	2 800 000
Менеджер по продажам	560 000	1 200 000
Специалист по продажам	380 000	550 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	900 000	1 600 000
Региональный директор/Директор по дистрибуции	1 000 000	1 400 000
Региональный менеджер/ТERRITORIALНЫЙ менеджер/Дивизиональный менеджер	800 000	1 300 000
Директор по развитию бизнеса	1 200 000	1 500 000
Менеджер по развитию бизнеса	700 000	1 200 000
Менеджер проектов	400 000	700 000

Маркетинг, PR и Digital

Директор по маркетингу	1 800 000	3 000 000
Менеджер по маркетингу	1 600 000	2 000 000
Менеджер категории	1 200 000	1 500 000
Старший Бренд менеджер	1 000 000	1 400 000
Бренд менеджер	780 000	1 200 000
Младший Бренд менеджер	300 000	500 000
Директор по связям с общественностью	1 000 000	2 500 000
Менеджер по связям с общественностью	750 000	1 000 000
Специалист по связям с общественностью	360 000	600 000
Менеджер отдела исследования рынка	750 000	1 100 000
Специалист отдела исследования рынка	350 000	500 000
Директор отдела торгового маркетинга/Директор отдела мерчандайзинга	950 000	1 800 000
Менеджер отдела торгового маркетинга/Менеджер отдела мерчандайзинга	500 000	1 000 000
Специалист отдела торгового маркетинга/Специалист отдела мерчандайзинга	350 000	480 000

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ТОВАРЫ (FMCG)



Производство и инжиниринг	Средний минимум	Средний максимум
Главный энергетик	600 000	1 200 000
Руководитель службы качества	700 000	1 500 000
Менеджер службы качества	500 000	1 000 000
Технический директор	1 000 000	1 500 000
Руководитель производства	1 000 000	1 500 000
Руководитель технической службы	1 000 000	1 500 000
Руководитель лаборатории	500 000	900 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	800 000	1 500 000
Руководитель проектов капитальных затрат	700 000	1 200 000
Инженер проекта капитальных затрат	500 000	700 000
Руководитель производственной смены	500 000	700 000
Руководитель цеха	500 000	700 000
Технологии/R&D/Поддержка продукта		
Менеджер отдела разработки новых продуктов	500 000	800 000
Директор отдела научных исследований и качества	500 000	1 000 000



Antal

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ



ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ



**Гульфайруз
Кабдрахманова**
Executive Consultant
Antal Kazakhstan



Gulfairuz.Kabdراخمانova@antalkazakhstan.com



Высшее руководство

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	2 000 000	4 000 000
Региональный менеджер/Руководитель представительства	1 500 000	2 800 000
Директор завода	1 500 000	3 000 000

МЕТАЛЛУРГИЯ И ГОРНОЕ ДЕЛО

Производство/Инженеринг/Технологии

	Средний минимум	Средний максимум
Начальник/Руководитель по буровзрывным работам (БВР)	600 000	1 500 000
Геолог/Главный геолог	800 000	1 500 000
Главный маркшейдер	500 000	1 000 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	800 000	1 500 000
Менеджер/Директор службы контроля качества	800 000	1 500 000
Руководитель отдела проектирования и строительства	800 000	1 500 000
Главный технолог производства	800 000	1 500 000
Главный инженер	800 000	1 800 000
Директор рудника/Исполнительный директор	2 000 000	3 500 000
Директор ГОК	2 000 000	3 500 000
Директор по операционной деятельности	1 500 000	3 500 000
Руководитель сервисного отдела	1 000 000	1 500 000
Руководитель проекта	1 000 000	1 500 000



ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ



ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

Производство/Инжиниринг/Технологии	Средний минимум	Средний максимум
Главный инженер энергетик	700 000	1 500 000
Руководитель производства	1 800 000	2 500 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	1 000 000	1 500 000
Директор службы контроля качества	1 000 000	1 500 000
Менеджер службы контроля качества	500 000	800 000
Инженер-технолог/Руководитель технологического отдела	700 000	1 000 000
Главный инженер	700 000	1 500 000
Инженер по автоматизации	700 000	1 500 000
Инженер по эксплуатации	500 000	800 000
Сервисный инженер/Руководитель сервисного отдела	500 000	1 200 000
Менеджер по бурению	500 000	1 000 000
Главный инженер-геофизик	500 000	1 000 000
Геолог	500 000	1 000 000

ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ И ГАЗА

Производство/Инжиниринг/Технологии	Средний минимум	Средний максимум
Руководитель производства	1 000 000	1 500 000
Главный технолог	1 000 000	1 500 000
Главный инженер	1 000 000	1 500 000
Главный механик	1 000 000	1 500 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	700 000	1 500 000
Директор службы контроля качества	700 000	1 500 000
Менеджер службы контроля качества	500 000	700 000
Руководитель технологического отдела	500 000	700 000
Инженер-технолог	500 000	700 000
Руководитель проекта	800 000	1 500 000
Инженер по эксплуатации	500 000	700 000
Сервисный инженер/Руководитель сервисного отдела	800 000	1 500 000

ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА

Производство/Инжиниринг/Технологии	Средний минимум	Средний максимум
Директор по операционной деятельности	1 800 000	3 500 000
Директор по капитальному строительству	1 500 000	3 500 000
Директор филиала	2 200 000	3 500 000
Главный инженер	800 000	3 500 000
Руководитель проекта	800 000	3 500 000
Менеджер по энергосбыту	600 000	1 500 000



Antal



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ



РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ



Татьяна Гуляева

Managing Consultant
Antal Kazakhstan



Tatiana.Gulyaeva@antalkazakhstan.com



Высшее руководство

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	1 800 000	4 000 000
Руководитель представительства	1 600 000	3 000 000

Продажи/Развитие бизнеса

Директор по продажам	1 250 000	2 500 000
Директор по развитию бизнеса	1 000 000	1 600 000
Менеджер по развитию бизнеса	650 000	1 200 000
Управляющий универмагом/торговым центром	850 000	1 300 000
Директор магазина/бутика	700 000	950 000
Директор по розничным продажам	1 000 000	2 000 000

Маркетинг, PR и Digital

Директор по маркетингу	1 600 000	3 000 000
Менеджер по маркетингу	1 000 000	2 000 000
Менеджер отдела маркетинговых коммуникаций	650 000	900 000
Специалист отдела маркетинговых коммуникаций	450 000	600 000
Менеджер отдела исследования рынка	700 000	950 000
Специалист отдела исследования рынка	400 000	700 000
Директор отдела торгового маркетинга/Директор отдела мерчандайзинга	1 100 000	1 800 000
Менеджер отдела торгового маркетинга/Менеджер отдела мерчандайзинга	650 000	1 100 000
Специалист отдела торгового маркетинга/Специалист отдела мерчандайзинга	400 000	600 000

Безопасность

Директор по вопросам безопасности	1 200 000	1 800 000
Менеджер по безопасности	600 000	1 000 000
Менеджер по технической безопасности	600 000	1 000 000
Менеджер по безопасности охраны труда	600 000	1 000 000



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

СТРОИТЕЛЬСТВО



СТРОИТЕЛЬСТВО



Анастасия Перфильева

Executive Consultant
Antal Kazakhstan



Anastasia.Perfilieva@antalkazakhstan.com

ИНДУСТРИАЛЬНОЕ И КОММЕРЧЕСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	2 000 000	4 000 000
Продажи и развитие бизнеса		
Коммерческий директор	1 200 000	1 700 000
Производство и инжиниринг		
Технический директор	1 200 000	2 000 000
Директор по строительству	2 000 000	3 000 000
Главный архитектор	1 800 000	2 500 000
Архитектор	700 000	900 000
Директор по недвижимости	800 000	1 500 000
Менеджер по недвижимости	350 000	800 000
Руководитель проекта	1 000 000	2 000 000
Главный инженер проекта	1 500 000	2 000 000
Координатор инженерной службы	500 000	800 000
Руководитель службы эксплуатации	800 000	1 000 000
Руководитель отдела проектирования	700 000	1 000 000



СТРОИТЕЛЬСТВО

ПРОИЗВОДСТВО СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ И КОНСТРУКЦИЙ

	Средний минимум	Средний максимум
Высшее руководство		
Директор завода	2 000 000	3 500 000
Продажи и развитие бизнеса		
Коммерческий директор	900 000	1 400 000
Директор по продажам	900 000	1 400 000
Менеджер по продажам	600 000	900 000
Специалист по продажам	500 000	700 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	600 000	900 000
Менеджер по работе с партнерами/дилерами	600 000	900 000
Региональный директор/Директор по дистрибуции	900 000	1 200 000
Региональный менеджер/ТERRиториальный менеджер	800 000	1 000 000
Директор по развитию бизнеса	1 200 000	1 500 000
Менеджер по развитию бизнеса	600 000	1 200 000
Менеджер проектов	800 000	1 800 000
Производство и инжиниринг		
Главный энергетик	800 000	1 500 000
Руководитель службы качества	500 000	1 200 000
Менеджер службы качества	500 000	800 000
Технический директор	1 200 000	1 500 000
Главный архитектор	1 200 000	2 500 000
Руководитель производства	1 500 000	2 500 000
Руководитель технической службы	800 000	1 200 000
Руководитель лаборатории	600 000	900 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	500 000	1 200 000
Руководитель проектов капитальных затрат	600 000	1 200 000
Инженер проекта капитальных затрат	500 000	800 000
Руководитель производственной смены	500 000	800 000
Руководитель цеха	500 000	800 000
Руководитель сервисного отдела	800 000	1 200 000
Сервисный инженер	500 000	800 000
Менеджер проекта пуско-наладки	500 000	800 000



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

ФАРМАЦЕВТИКА



ФАРМАЦЕВТИКА



Марина Линник

Executive Consultant
Antal Kazakhstan



Marina.Linnik@antalkazakhstan.com

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Глава представительства	2 949 540	5 400 000
Руководитель департамента	2 110 000	2 770 000
Продажи и развитие бизнеса		
Коммерческий отдел		
Коммерческий директор	1 926 000	2 646 000
Руководитель отдела по работе с дистрибуторами	1 284 000	1 908 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами (дистрибуторами)	760 200	898 800
Отдел по работе с государственными органами		
Менеджер по выводу препаратов на рынок / Market Access manager	1 908 000	2 520 000
Менеджер по работе с государственными органами / GR Manager	1 765 500	2 520 000
Отдел по работе с аптечными сетями		
Менеджер по работе с ключевыми клиентами (аптечными сетями)	873 120	934 110
Отдел полевых сил		
Директор по продажам	2 118 600	2 288 000
Национальный менеджер по продажам/FFM	2 100 000	2 268 000
Региональный менеджер/Менеджер первой линии	675 800	945 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	858 000	926 640
Старший медицинский представитель/Специалист по работе с ключевыми клиентами	470 000	600 000
Медицинский представитель	370 000	510 000
Отдел клинических исследований		
Менеджер по клиническим исследованиям	600 000	800 000
Производство и инжиниринг		
Менеджер службы качества	550 000	740 000
Руководитель производства	1 000 000	2 500 000
Руководитель технической службы	1 000 000	1 500 000
Руководитель лаборатории	600 000	800 000
Руководитель производственной смены	600 000	800 000
Руководитель цеха	600 000	800 000



ФАРМАЦЕВТИКА



Сания Тарасенко

Leading Consultant
Antal Kazakhstan



Sania.Nurumbaeva@antalkazakhstan.com



Медицинский отдел/Отдел регистрации

	Средний минимум	Средний максимум
Медицинский директор	1 250 000	2 000 000
Медицинский менеджер	1 100 000	1 400 000
Медицинский советник	760 000	1 250 000
Руководитель отдела регистрации	1 250 000	2 000 000
Менеджер по регистрации	870 000	1 250 000
Специалист по регистрации	600 000	840 000
Менеджер по фармаконадзору/лекарственной безопасности	800 000	1 100 000
Специалист по фармаконадзору/лекарственной безопасности	600 000	840 000



Жанель Бабаева

Senior Consultant
Antal Kazakhstan



Zhanel.Babayeva@antalkazakhstan.com

Маркетинг, PR

Директор по маркетингу	1 926 000	2 675 000
Менеджер по маркетингу	1 500 000	2 350 000
Менеджер по продукту и бренд менеджер	970 000	1 500 000
Старший Бренд менеджер	1 000 000	1 600 000
Младший Бренд менеджер	800 000	900 000



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



**Гульфайруз
Кабдрахманова**
Executive Consultant
Antal Kazakhstan



Gulfairuz.Kabdrakhmanova@antalkazakhstan.com



Высшее руководство

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	2 500 000	4 000 000
Руководитель представительства	2 500 000	4 000 000
Директор завода	2 500 000	4 000 000

Продажи/Развитие бизнеса

Директор по продажам	900 000	1 400 000
Менеджер по продажам	600 000	900 000
Специалист по продажам	500 000	700 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	600 000	900 000
Менеджер по работе с партнерами/дилерами	600 000	900 000
Региональный директор/Директор по дистрибуции	800 000	1 200 000
Региональный менеджер/ТERRITORIALНЫЙ менеджер	700 000	1 000 000
Директор по развитию бизнеса	1 200 000	1 500 000
Менеджер по развитию бизнеса	800 000	1 200 000
Менеджер проектов	600 000	900 000

Производство и инжиниринг

Главный энергетик	800 000	1 500 000
Руководитель службы качества	800 000	1 500 000
Менеджер службы качества	500 000	800 000
Технический директор	1 000 000	1 500 000
Руководитель производства	1 000 000	1 500 000
Руководитель технической службы	1 000 000	1 500 000
Руководитель лаборатории	500 000	800 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	600 000	1 500 000
Руководитель проектов капитальных затрат	800 000	1 000 000
Инженер проекта капитальных затрат	500 000	800 000
Руководитель производственной смены	500 000	800 000
Руководитель цеха	500 000	800 000



ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



Технологии/R&D/Поддержка продукта	Средний минимум	Средний максимум
Директор отдела научных исследований и качества	800 000	1 000 000
Менеджер отдела разработки новых продуктов	500 000	800 000
Технический специалист	400 000	600 000
Инженер/Технолог по применению	400 000	600 000
Инженер/Разработчик	400 000	600 000



ЗАРПЛАТНЫЕ ТАБЛИЦЫ ПО ДИСЦИПЛИНАМ

ANTAL KAZAKHSTAN: ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ | 2022



ЗАРПЛАТНЫЕ ТАБЛИЦЫ ПО ДИСЦИПЛИНАМ

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

	Средний минимум	Средний максимум
ИТ директор/Руководитель отдела ИТ	1 350 000	2 900 000
ИТ менеджер	900 000	1 400 000
Менеджер проекта	800 000	1 500 000
ИТ специалист	450 000	900 000
Бизнес/Системный аналитик	970 000	1 600 000
Руководитель отдела разработки	1 500 000	2 000 000
Разработчик	850 000	1 100 000
Консультант (ERP/CRM)	700 000	980 000
Ведущий тестировщик/Инженер по тестированию	800 000	1 100 000
Менеджер по информационной безопасности	800 000	1 150 000
Специалист по информационной безопасности	650 000	950 000
Сервисный инженер	450 000	700 000
Системный администратор	400 000	950 000
Специалист по технической поддержке	400 000	680 000
Сетевой инженер	430 000	750 000



ЗАРПЛАТНЫЕ ТАБЛИЦЫ ПО ДИСЦИПЛИНАМ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

	Средний минимум	Средний максимум
HR директор	1 000 000	2 500 000
HR менеджер/HR бизнес-партнер	700 000	1 500 000
HR специалист	350 000	500 000
Руководитель отдела по обучению и развитию	800 000	1 300 000
Специалист по обучению и развитию	400 000	550 000
Руководитель отдела по компенсациям и льготам	1 000 000	1 800 000
Специалист по компенсациям и льготам	500 000	700 000
Руководитель отдела по подбору персонала	800 000	1 000 000
Специалист по подбору персонала	250 000	350 000
Руководитель отдела по кадровому администрированию	500 000	700 000
Специалист по кадровому администрированию	250 000	450 000

ФИНАНСЫ И БУХГАЛТЕРИЯ

	Средний минимум	Средний максимум
Финансовый директор	1 550 000	3 350 000
Руководитель финансового отдела/Финансовый менеджер	1 250 000	1 850 000
Финансовый контролер/Бизнес-контролер	950 000	1 350 000
Менеджер по отчетности/Менеджер по бюджетированию	850 000	1 250 000
Финансовый аналитик	500 000	800 000
Менеджер по внутреннему контролю/аудиту	600 000	1 300 000
Специалист по внутреннему контролю/аудиту	600 000	900 000
Главный бухгалтер	800 000	1 400 000
Бухгалтер	400 000	600 000
Руководитель налогового отдела	800 000	1 500 000
Руководитель казначейства	500 000	1 500 000



ЗАРПЛАТНЫЕ ТАБЛИЦЫ ПО ДИСЦИПЛИНАМ

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК, ЗАКУПКИ

	Средний минимум	Средний максимум
Директор по управлению цепями поставок	1 590 000	2 350 000
Руководитель отдела по обслуживанию клиентов	790 000	1 145 000
Супервайзер отдела по обслуживанию клиентов	630 000	860 000
Специалист отдела по обслуживанию клиентов	398 000	575 000
Руководитель отдела планирования	960 000	1 390 000
Менеджер отдела планирования	810 000	960 000
Специалист отдела планирования	490 000	700 000
Руководитель отдела логистики	930 000	1 430 000
Менеджер отдела логистики	590 000	970 000
Специалист отдела логистики	390 000	560 000
Руководитель отдела закупок	900 000	1 610 000
Директор отдела закупок	1 210 000	2 200 000
Менеджер отдела закупок	710 000	1 130 000
Специалист отдела закупок	480 000	625 000
Менеджер склада	436 000	1 050 000
Специалист склада	250 000	370 000

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ И КОМПЛАЕНС

	Средний минимум	Средний максимум
Директор Юридического Департамента	1 300 000	2 300 000
Старший юрист	600 000	900 000
Юрист	400 000	700 000
Комплаенс-менеджер	1 200 000	2 000 000



ПАРТНЕРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ



EUROPEAN BUSINESS
ASSOCIATION OF KAZAKHSTAN

Европейская Бизнес Ассоциация Казахстана (ЕВРОБАК) является некоммерческой организацией, созданной в 1999 году по инициативе европейских компаний и Делегации Европейского союза. ЕВРОБАК объединяет в своем составе 130 компаний: всемирно известные международные, европейские и казахстанские компании, дипломатические миссии из Европы и других стран. Ассоциация играет большую роль в продвижении и установлении диалога между Казахстаном и Европой в деловой и общественной сферах. Одним из основных приоритетов ЕВРОБАК является создание эффективной площадки для ведения конструктивного диалога между бизнесом и государством в целях улучшения инвестиционного климата в Республике Казахстан.

Контактная информация:

w: www.eurobak.kz
e: eurobak@eurobak.kz

t: +7 727 258 28 21/20
a: InterContinental Almaty, 110 Office, 181 Zheltoksan Str., Almaty, Kazakhstan



EF EDUCATION FIRST

EF Education First - международная образовательная компания, основанная в 1965г. Бертилем Халтом с миссией «открывать мир через образование». Компания предлагает широкий спектр программ для всех возрастов от языковых зарубежных лагерей для школьников, языковых курсов и поездок для взрослых по всему миру до долгосрочных языковых курсов за рубежом, программ подготовки поступления в ведущие зарубежные вузы и международные частные школы-пансионы.

От Нью-Йорка до Пекина, от Мехико до Дубая, от Сингапура до Лондона EF имеет более 600 школ и офисов в более чем 100 странах. Международная сеть EF состоит из 52000 сотрудников, которые работают по всему миру. На сегодняшний день EF продолжает помогать миллионам людей изучать иностранный язык, открыть весь мир или получить высококлассное обучение за рубежом.



ПАРТНЕРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Rödl & Partner

RÖDL & PARTNER

Rödl & Partner является международной немецкой консалтинговой компанией, специализирующейся на оказании юридических, налоговых, аудиторских и ИТ-услуг, а также на ведении бухгалтерии (аутсорсинг бизнес-процессов).

Основанная в 1977 году, сегодня наша компания объединяет 5260 специалистов различного профиля в 107 офисах в 50 странах мира. Сочетание многолетнего опыта, единых стандартов качества обслуживания, высокого профессионализма и комплексного подхода в консультировании глазами предпринимателя – отличительная черта компании Rödl & Partner.

Rödl & Partner окажет Вам консультационную поддержку в Центральной Азии в казахстанском офисе в Алматы и в узбекистанском офисе в Ташкенте. Вместе с командой, состоящей из казахстанских, узбекистанских и немецких адвокатов, налоговых консультантов, бухгалтеров и аудиторов, мы консультируем наших клиентов в Центральной Азии с 2009 года по всем вопросам, в частности касательно выхода на рынок и инвестиционных проектов, на немецком, английском, русском, казахском и узбекском языках. Мы предлагаем индивидуальные и междисциплинарные решения из одних рук для достижения целей наших клиентов.



Ограничение использования:

Использование в коммерческих целях, распространение, полная или частичная публикация исследования без письменного согласия Antal Kazakhstan запрещены. При цитировании данных ссылка на Antal Kazakhstan обязательна.

info@antalkazakhstan.com | +7 (727) 339 92 95 | antalkazakhstan.kz

Присоединяйтесь к соцсетям Antal Kazakhstan



Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством РК, компания Antal Kazakhstan, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.

© 2022 Antal Kazakhstan. Все права защищены. Под «Antal Kazakhstan» понимается компания ТОО «Антал Бизнес Решения».

Фотографии и векторные изображения unsplash.com, freepic.com, pexels.com, freepic.com, flaticon.com