

SURAT PERINGATAN

FORM Surat Peringatan FRM.HRGA.014.01

No. .037. / HRGA /ABNI /VI. / 20.2.2

CONFIDENTIAL

Kepada:

Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Peringatan masih melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Peringatan masih melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Akan Melakukan melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Akan Melakukan melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Akan Melakukan melakukan pelanggaran dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Peringatan masih melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka perusahaan Akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka perusahaan Akan Melakukan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka perusahaan Akan Me	Repada.				
NIK Jabatan Pepartemen Sehubungan dengan pelanggaran yang Saudara lakukan, yakni: Sehubungan dengan pelanggaran yang Saudara lakukan, yakni: Lidak Masuk Kerja Pada bulan juni 2022 sebanyak Gicali pada Takan Jaya Sengaja ne kerja dengan Cambab, saya juga merasa Jaya, 13, 14, 18, dam saya sengaja ne kerja dengan Cambab, saya juga merasa Secing, Salah dalam mengerjakan Peresahaan PT. Akui Bird Nest Indonesia yang berlaku Pasal Dengan demikian, sesuai dengan Peraturan Perusahaan PT. Akui Bird Nest Indonesia yang berlaku Pasal Butir maka kepada Saudara diberikan sanksi berupa SURAT PERINGATAN Ke. J. (Sp. 2). Surat Peringatan ini bertujuan untuk memberikan pengarahan sekaligus Peringatan Ke- Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan	Name kompanan	. Riyani			
Departemen Sehubungan dengan pelanggaran yang Saudara lakukan, yakni: **Lidak masuk kerja Pada bukan juni 2022 sebanyak akai pada Taki **Lidak masuk kerja Pada bukan juni 2022 sebanyak akai pada Taki **Lidak masuk kerja Pada bukan juni 2022 sebanyak akai pada Taki **Lidak masuk kerja Pada bukan juni 2022 sebanyak akai pada Taki **Lidak masuk kerja dan saya sengan kerja dan peraturan Perusahaan PT. Akui Bird Nest Indonesia yang berlaku Pasal Dengan demikian, sesuai dengan Peraturan Perusahaan PT. Akui Bird Nest Indonesia yang berlaku Pasal Butir **Lidak depada Saudara diberikan sanksi berupa SURAT PERINGATAN Ke- 1 (SP 2.). Surat Peringatan ini bertujuan untuk memberikan pengarahan sekaligus Peringatan Ke- 2 (1/2/3) agar Dersedia mematuhi tata tertib kerja dalam Peraturan Perusahaan danan prosedur yang berlaku. Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Peringatan masin melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan ekan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan akan Melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan akan Melakukan pelanggaran ini, diharapkan Saudara dapat segera merubah sikap dan perilaku kerja, serta kembali bekerja dengan sebaik-baiknya dan dengan sebagaimana mestinya. Setelah menerima Surat Peringatan ini, diharapkan Saudara dapat segera merubah sikap dan perilaku kerja, serta kembali bekerja dengan sebaik-baiknya dan dengan sebagaimana mestinya. Setelah menerima Surat Peringatan ini dapat dijadikan sebagai bahan perhatian dan instropeksi diri. Jombang 25.00-2023. Mengetahui HRGA, Mengetahui HRGA,					
Departemen Sehubungan dengan pelanggaran yang Saudara lakukan, yakni: "tidak masuk kerja Pada bukan juni 2022 sebanyak kelali pada Takatidak masuk kerja Pada bukan juni 2022 sebanyak kelali pada Takatidak masuk kerja Pada bukan juni 2022 sebanyak kelali pada Takatidak masuk kerja Pada bukan juni 2022 sebanyak kelali pada Takatidak masuk pada Saudara Pada bukan juni 2022 sebanyak kelali pada Takatidah pengan kengan kengan kengan pada Saudara Perusahaan PT. Akui Bird Nest Indonesia yang berlaku Pasal maka kepada Saudara diberikan perusahaan PT. Akui Bird Nest Indonesia yang berlaku Pasal maka kepada Saudara diberikan pengarahan sekaligus Peringatan Kengan peringatan masih melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Peringatan masih melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Melakukan punitasi ke bagian cabut apabla kesempatan 2. munggu sama kengan Melakukan pelanggaran ini, diharapkan Saudara dapat segera merubah sikap dan perilaku kerja, serta kembali bekerja dengan sebaik-baiknya dan dengan sebagaimana mestinya. Setelah menerima Surat Peringatan ini, diharapkan Saudara dapat segera merubah sikap dan perilaku kerja, serta kembali bekerja dengan sebaik-baiknya dan dengan sebagaimana mestinya. Setelah menerima Surat Peringatan ini dapat dijadikan sebagai bahan perhatian dan instropeksi diri. Jombang 25 06 2023. Mengetahui HRGA, Mengetahui HRGA,	NIK	n.leina			
Sehubungan dengan pelanggaran yang Saudara lakukan, yakni: Sehubungan dengan pelanggaran yang Saudara lakukan, yakni: Lidale masuk Kerja Pada bulan kangan Cambab saya juga menasa Secing Salah dalam mengerjakan Pekerjaan saya Dengan demikian, sesuai dengan Peraturan Perusahaan PT. Akui Bird Nest Indonesia yang berlaku Pasal Butir maka kepada Saudara diberikan sanksi berupa SURAT PERINGATAN Ke- 1 (SP 2). Surat Peringatan ini bertujuan untuk memberikan pengarahan sekaligus Peringatan Ke- Dua (1/2/3) agar Surat Peringatan ini bertujuan untuk memberikan pengarahan sekaligus Peringatan Ke- Dua (1/2/3) agar bersedia mematuhi tata tertib kerja dalam Peraturan Perusahaan dan prosedur yang berlaku. Diberitahukan juga kepada Saudara, jika saudara dalam kurun waktu 6 (enam) bulan sejak berlakunya Surat Peringatan masih melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan Peringatan masih melakukan pelanggaran yang sama atau pelanggaran lain, maka Perusahaan akan Melatukan terdak di perbaiki. Setelah menerima Surat Peringatan ini, diharapkan Saudara dapat segera merubah sikap dan perilaku kerja, serta kembali bekerja dengan sebaik-baiknya dan dengan sebagaimana mestinya. Kiranya Surat Peringatan ini dapat dijadikan sebagai bahan perhatian dan instropeksi diri. Jombang 25 00-2032. Diberikan Oleh, Karyawan bersangkutan, Manyetujui Manager Ybs, Mengetahui HRGA,	Jabatan	Doudusi			
Dengan demikian, sesuai dengan Peraturan Perusahaan PT. Akui Bird Nest Indonesia yang berlaku Pasal Butir	Departemen				
maka kepada Saudara diberikan sanksi berupa SURAT PERINGATAN Ke	12.3, 13, 19, 24	BURREINKAN POKER	laan Saya		
maka kepada Saudara diberikan sanksi berupa SURAT PERINGATAN Ke	Dengan demikian, sesuai d	engan Peraturan Perusahaa	an Pr. Akur Bird Ness Man		
maka kepada Saudara diberikan sanksi berupa SURAT PERINGATAN Ke	Butir:				
Diberikan Oleh, Karyawan bersangkutan, Manyetujui Manager Ybs, Mengetahui HRGA,	maka kepada Saudara diberikan sanksi berupa SURAT PERINGATAN Ke				
	Diberikan Oleh,		Manyetujui Manager Ybs,		
RIRIS R. Pigani Distribusi:		Rigani		120 Divid	

Copy 1 - Atasan langsung

Copy 2 - HRD

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tanga	ın di bawah ini,			
Nama	. Riyani			
Status Karyawan	. Kariyawan kontrak			
Bagian	Pakcing			
Divisi	Pruduksi			
Menyatakan dengan berlaku yaitu:	benar bahwa saya telah melakukan kesalahan DISIPLIN KERJA Perusahaan yang			
Hari / Tanggal Voiad	jan . 5abtu 25-6-2022			
Hari / Tanggal Kejad Waktu Kejadian	:			
Tempat Kejadian Kronologis Kejadian	gaya tidak masuk (cerja Pada bulan juni 2072			
sebanyak 6 k dengan Lambo Pekerjaan e tentukan	ali Pada tg. 1,2,3, 1813, 14,24 dan sala se ugajo bekerja at sayo juga merasa sering salah dalam mengerjakan aya dan tida k perna mentapai tarjet yang telah di			
Kerugian yang ditim	bulkan Pata-Rata Praduktifitas Sebesar 3.44 Sgram			
Scherga 36	Riby 105 akan tepi saya mendapatkangaji sebesar Golibu			
Pihak / Orang Lain y	ang menemukan :			
Solusi atas Permasal	ahan/Langkah Perbaikan : Saya akan berusaha bekerja			
clengan baik saya becjanj	tanpa membuat kesalaan dan melambatkan kinerja i dalam waktu 2 mingu akan memperbaiki dan apakila nemenu saugbersidi di mutasi kebagaianlain			
Saya menyadari atas keria PT. AKUI BIRD N	kesalahan tersebut diatas telah merugikan fihak lain dan melanggar Tata Tertib Disiplin EST INDONESIA. Apabila ternyata tidak menepati pernyataan ini saya bersedia diberi ri perusahaan sesuai dengan peraturan yang berlaku.			
	ataan ini saya buat sebagai pertanggung jawaban Peraturan Tata Tertib Disiplin Kerja			
Demikian Surat Perny Perusahaan.	ataan ini saya buat sebagai pertanggang jartaban terataran saya buat sebagai pertanggang jartaban terataran saya			
Jombang , 25 juni	2022			
Yang membuat Perny	ataan Mengetahui Menyetujui			
	Pengawas Head Produksi			
Stialin	HOH.			
Riyani	()			