



FORUM MAHASISWA BIDIKMISI
POLITEKNIK NEGERI INDRAMAYU

Jalan Raya Lohbener Lama Nomor 08 Lohbener – Indramayu 45252
Instagram : Formadiksi_Polindra ; Email: formadiksipolindra@gmail.com



PANDUAN PROGRAM SISTEM PENILAIAN PEMAGANGAN FORMADIKSI POLINDRA 2022-2023

A. PETUNJUK PELAKSANAAN

1. Nama program

Program ini bernama Sistem Penilaian Pemagangan Formadiksi polindra 2022-2023

2. Waktu pelaksanaan

Program pelaksanaan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dari hasil yang telah di tetapkan kepengurusan Formadiksi Polindra.

Jangka waktu pemagangan : 03 – 15 April 2023 = Daya Tarik
Komunikasi
15 – 01 Juni 2023 = Kedisiplinan
Kerja Sama Team
Pemahaman Organisasi

3. Ketua pelaksana

Ketua Pelaksana dari program sistem penilaian pemagangan Formadiksi Polindra 2022-2023 adalah Tubagus Jaizi Hamas dari divisi Psdm-b.

4. Latar belakang

Berjalannya sebuah organisasi perlu adanya sebuah estafet kepengurusan dengan adanya kader yang dapat dinilai atau didata dalam program kerja sistem penilaian pemagangan. Hal ini bertujuan untuk mencari calon anggota divisi untuk kepengurusan diperiode selanjutnya. Selain itu dengan adanya sistem penilaian pemagangan ini juga menjadi bentuk monitoring terhadap anggota pemagangan untuk bagaimana cara anggota pemagangan ini dapat mengerti divisi yang nanti akan mereka akan pilih ketika pergantian estafet kepengurusan.

5. Program ini bertujuan untuk :

- Mendata penilaian pemagangan untuk calon nanti di kepengurusan untuk bahan pertimbangan ketua umum yang baru.
- Menyajikan hasil akhir/rapot keaktifan kepada anak pemagangan

6. Pihak yang terlibat

Para pihak terlibat dalam program sistem penilaian ini adalah seluruh kepengurusan Formadiksi Polindra dan seluruh anak anak yang masuk ke dalam pemagangan kepengurusan.

B. PETUNJUK TEKNIS

1. Ketentuan umum

- Sistem penilaian pemagangan dilakukan dalam kurun waktu 1 bulan 2 kali pertemuan selebih dari itu kondisional dengan pertimbangan yang telah di tentukan dengan ketua pelaksana.



FORUM MAHASISWA BIDIKMISI POLITEKNIK NEGERI INDRAMAYU

Jalan Raya Lohbener Lama Nomor 08 Lohbener – Indramayu 45252
Instagram : Formadiksi_Polindra ; Email: formadiksipolindra@gmail.com



- b. Sistem penilaian dilakukan sejak tanggal 03 April berakhir pada tanggal 01 Juni 2023
- c. Formulir sistem penilaian pemagangan diisi dengan baik dan benar serta dapat di pertimbangkan di dalam divisi.
- d. Hasil sistem penilaian dituangkan ke dalam formulir yang telah di sediakan.
- e. Hasil penilaian diserahkan kepada penanggung jawab atau ketua pelaksana melalui g-form atau hard file yang sudah di sediakan, dalam rentang waktu 01 – 06 Juni 2023
- f. Pada tanggal 4/5 Juni ketua pelaksana sudah mendapatkan formulir penilaian, dan memberikan pengingat berupa pesan singkat yang dikirim melalui personal chat atau chat grup dan ditujukan kepada pihak berwenang yang belum menyerahkan formulir penilaian.
- g. Penilaian dengan predikat kinerja sangat kurang-baik ditentukan melalui presentase nilai akhir yang jumlahnya 1-20% pada formulir.
- h. Kriteria presentase nilai akhir

nilai	Presentase (%)	keterangan
1	1-20%	Sangat kurang baik
2	21-40%	Kurang baik
3	41-60%	Cukup baik
4	61-80%	Baik
5	81-100%	Sangat baik

C. Tata cara pengisian formulir

1. Tabel awal

Nama divisi : Nama divisi diisi dengan kejelasan kepanjangan dari divisi
Kepala divisi : Kepala divisi adalah nama ketua atau kepala dari divisi
Bulan : Nama bulan saat pengisian formulir

2. Tabel informasi umum

a. Rapat

1. Rapat seberapa :
2. Tanggal :
3. Jumlah :

3. Tabel informasi khusus

- a. Nama : Isi dengan nama orang pemagangan yang akan dinilai dalam pemagangan
- b. Nama : Pencocokan masuk ke dalam sebuah tupoksi ke dalam sebuah sop di divisi yang pantas untuk di masukan dengan pertimbangan yang telah ditentukan oleh kepala divisi atau anggota divisi
- c. Kehadiran : Indikator kehadiran terdiri dari kehadiran pada saat dilaksanakan rapat dan kehadiran pada saat dilaksanakan kegiatan (Baik rapat & kegiatan departemen maupun rapat dan kegiatan Permadani Diksi Wilayah IV Jawa Barat). * Kolom Jumlah: Diisi dengan nilai yang merupakan hasil akumulasi kehadiran rapat/kegiatan. *



**FORUM MAHASISWA BIDIKMISI
POLITEKNIK NEGERI INDRAMAYU**

Jalan Raya Lohbener Lama Nomor 08 Lohbener – Indramayu 45252
Instagram : Formadiksi_Polindra ; Email: formadiksipolindra@gmail.com



Kolom Keterangan: Diisi nama agenda rapat/kegiatan yang tidak dihadiri dengan disertai uraian alasannya. * Cara penghitungan untuk mengisi nilai pada kolom.

Nilai	Presentase (%)	Keterangan
1	1-20%	Sangat kurang baik
2	21-40%	Kurang baik
3	41-60%	Cukup baik
4	61-80%	Baik
5	81-100%	Sangat baik

d. Daya tarik di divisi
:

Tolak ukur dari dari teman teman mempunyai daya tarik untuk masuk ke divisi tersebut 1) menggali dan mencari tahu mengenai di divisinya 2) mempunyai pemahaman begitu banyak di divisinya 3) berkomitmen dan bersungguh sungguh untuk masuk di divisi tersebut.

Nilai	presentase	Keterangan	
1	1-20%	Sangat kurang baik	1. Tidak bisa menyerap atau memahami tentang karakter dari divisi 2. Tidak begitu antusias dan terlihat tertarik di divisi
2	21-40%	Kurang baik	1. Tidak bisa menyerap atau memahami tentang karakter dari divisi 2. Hadir dalam rapat tapi tidak tertib ketika dari pemateri memberikan pemahaman mengenai divisi 3. Tidak begitu antusias dan masih tidak begitu mengerti tentang di divisi
3	41-60%	Cukup baik	1. Mengetahui dan memahami tentang karakter nantinya di divisi tersebut 2. Mempunyai pemahaman tetapi tidak bisa begitu tertib ketika pemateri memberikan pemahaman 3. Tidak bisa memberikan sebuah komitmen yang pasti untuk nanti di divisi
4	61-80%	Baik	1. Menggali dan mencari tahu tentang divisi 2. Mempunyai sebuah pemahaman dan padngan di divisi



**FORUM MAHASISWA BIDIKMISI
POLITEKNIK NEGERI INDRAMAYU**

Jalan Raya Lohbener Lama Nomor 08 Lohbener – Indramayu 45252
Instagram : Formadiksi_Polindra ; Email: formadiksipolindra@gmail.com



			3. Belum bisa bersungguh sungguh dan pasti nati di divisi
5	81-100%	Sangat baik	1. Menggali dan mencari tahu informasi di dvisi tersebut 2. Mempunyai pemahaman dan pandangan terkait proyeksi ke depan di divisi 3. Ingin bersungguh sungguh untuk masuk ke dalam divisi tersebut

d. Kerja sama team :		Tolak ukur dalam penilain kemampuan kerja sama team yaitu 1) Memecahkan sebuah masalah di divisinya. 2)Kemampuan dalam merangkul di dalamnya divisinya. 3)Kemampuan mengontrol dan mengevaluasinya di divisinya	
Nilai	presentase	Keterangan	
1	1-20%	Sangat kurang baik	1. Tidak dapat merangkul anggota pemagangan sedivisinya. 2. Tidak dapat memecahkan masalah yang terjadi ketika pegangan berlangsung. 3. Tidak pernah mengontrol/mengevaluasi sistem pemagangan.
2	21-40%	Kurang baik	1. Kurang dapat merangkul anggota pemagangan sedivisinya. 2. Kurang dapat memecahkan masalah yang terjadi ketika pegangan berlangsung. 3. Kurang mengontrol/mengevaluasi sistem pemagangan.
3	41-60%	Cukup baik	1. Cukup dapat merangkul anggota pemagangan sedivisinya. 2. Cukup dapat memecahkan masalah yang terjadi ketika pegangan berlangsung. 3. Cukup mengontrol/mengevaluasi sistem pemagangan.
4	61-80%	Baik	1. Dapat merangkul



FORUM MAHASISWA BIDIKMISI
POLITEKNIK NEGERI INDRAMAYU

Jalan Raya Lohbener Lama Nomor 08 Lohbener – Indramayu 45252
Instagram : Formadiksi_Polindra ; Email: formadiksipolindra@gmail.com



			<p>anggota pemagangan sedivisinya.</p> <p>2. Dukup dapat memecahkan masalah yang terjadi ketika pegangan berlangsung.</p> <p>3. Dapat mengontrol/mengevaluasi sistem pemagangan.</p>
5	81-100%	Sangat baik	<p>1. Dapat merangkul anggota pemagangan sedivisinya.</p> <p>2. Mahir dapat memecahkan masalah yang terjadi ketika pegangan berlangsung.</p> <p>3. Selalu mengontrol/mengevaluasi sistem pemagangan.</p>

f. kedisiplinan

: tolak ukur dalam penilaian kedisiplinan yaitu dilihat dari: 1) Kepatuhan terhadap peraturan dan tata tertib dalam mengikuti rapat/kegiatan, termasuk dalam hal ketepatan waktu kehadiran. 2) Tanggung jawab dalam mengemban tugas, termasuk dalam hal penyelesaian tugas yang diberikan

Nilai	Persentase (%)	Keterangan	
1	1-20%	Sangat Kurang Baik	<input type="checkbox"/> Tidak pernah tepat waktu dalam
			menghadiri rapat/kegiatan. <input type="checkbox"/> Tidak pernah tepat waktu dalam menyelesaikan amanah yg diberikan. <input type="checkbox"/> Tidak pernah tertib dalam mengikuti rapat/kegiatan.



**FORUM MAHASISWA BIDIKMISI
POLITEKNIK NEGERI INDRAMAYU**

Jalan Raya Lohbener Lama Nomor 08 Lohbener – Indramayu 45252
Instagram : Formadiksi_Polindra ; Email: formadiksipolindra@gmail.com



	2	21-40%	Kurang Baik	<input type="checkbox"/> Jarang tepat waktu dalam menghadiri rapat/kegiatan. <input type="checkbox"/> Jarang tepat waktu dalam menyelesaikan amanah yg diberikan. <input type="checkbox"/> Kurang tertib dalam mengikuti rapat/kegiatan.
	3	41-60%	Cukup Baik	<input type="checkbox"/> Cukup tepat waktu dalam menghadiri rapat/kegiatan. <input type="checkbox"/> Cukup tepat waktu dalam menyelesaikan amanah yg diberikan. <input type="checkbox"/> Cukup tertib dalam mengikuti rapat/kegiatan.
	4	61-80%	Baik	<input type="checkbox"/> Sering tepat waktu dalam menghadiri rapat/kegiatan. <input type="checkbox"/> Sering tepat waktu dalam menyelesaikan amanah yg diberikan.
				<input type="checkbox"/> Tertib dalam mengikuti rapat/kegiatan.



FORUM MAHASISWA BIDIKMISI
POLITEKNIK NEGERI INDRAMAYU

Jalan Raya Lohbener Lama Nomor 08 Lohbener – Indramayu 45252
Instagram : Formadiksi_Polindra ; Email: formadiksipolindra@gmail.com



	5	81-100%	Sangat Baik	<input type="checkbox"/> Selalu tepat waktu dalam menghadiri rapat/kegiatan. <input type="checkbox"/> Selalu tepat waktu dalam menyelesaikan amanah yg diberikan. <input type="checkbox"/> Sangat tertib dalam mengikuti rapat/kegiatan.
--	---	---------	-------------	--

g.Komunikasi : Tolak ukur dalam penilaian komunikasi yaitu budaya konfirmasi saat dihubungi baik melalui media sosial, sms, atau telepon serta cara/bahasa yang digunakan dalam berkomunikasi. Selain itu penilaian terhadap intensitas komunikasi divisi ataupun anggota di dalamnya (melalui grup).

Kolom komunikasi diisi dengan nilai sesuai kriteria penilaian berikut:

Nilai	Persentase (%)	Keterangan
-------	----------------	------------



FORUM MAHASISWA BIDIKMISI
POLITEKNIK NEGERI INDRAMAYU

Jalan Raya Lohbener Lama Nomor 08 Lohbener – Indramayu 45252
Instagram : Formadiksi_Polindra ; Email: formadiksipolindra@gmail.com



1	1-20%	Sangat Kurang Baik	<input type="checkbox"/> Tidak pernah konfirmasi. <input type="checkbox"/> Tidak pernah berkomunikasi dengan pengurus ataupun anggota di dalamnya
2	21-40%	Kurang Baik	<input type="checkbox"/> Jarang konfirmasi. <input type="checkbox"/> Jarang berkomunikasi dengan Pengurus anggota di dalam pemangangnya
3	41-60%	Cukup Baik	<input type="checkbox"/> Kadang-kadang konfirmasi. <input type="checkbox"/> Kadang-kadang berkomunikasi dengan pengurus.
4	61-80%	Baik	<input type="checkbox"/> Sering konfirmasi. <input type="checkbox"/> Sering berkomunikasi dengan anggota pemagangan atau pengurus.



**FORUM MAHASISWA BIDIKMISI
POLITEKNIK NEGERI INDRAMAYU**

Jalan Raya Lohbener Lama Nomor 08 Lohbener – Indramayu 45252
Instagram : Formadiksi_Polindra ; Email: formadiksipolindra@gmail.com



5	81-100%	Sangat Baik	<input type="checkbox"/> Selalu konfirmasi. <input type="checkbox"/> Selalu berkomunikasi dengan pengurus. Atau anggota pemagangan
---	---------	-------------	---

h. Presentase Nilai Akhir : Kolom presentase nilai akhir diisi dengan akumulasi nilai dari semua indikator.

Nilai pembagi untuk divisi yaitu 25. Karena nilai tertinggi untuk setiap indikator penilaian yaitu 5 dengan terdiri dari 5 (daya tarik divisi, komunikasi, kedisiplinan, kerja sama team, dan pemahaman organisasi). Jadi $5 \times 5 = 25$.

Cara penghitungan untuk mengisi kolom presentase nilai akhir

(jumlah nilai dari setiap indikator)	
<u>25</u>	$\times 100 = \dots \%$

Nilai	Persentase (%)	Keterangan
1	1-20%	Sangat kurang Baik
2	21-40%	Kurang Baik
3	41-60%	Cukup Baik
4	61-80%	Baik
5	81-100%	Sangat baik

Contoh :

Ahmad Rifa'i dari anggota pemagangan sekretaris, pada sistem penilaian pemagangan dia mendapat nilai 4 untuk daya tarik divisi, mendapat nilai 5 untuk komunikasi, mendapat nilai 3 untuk kedisiplinan, mendapat nilai 5 untuk kerja sama team, dan mendapat nilai 5 untuk pemahaman divisi.

Penyelesaian :

(nilai daya tarik divisi + nilai komunikasi + nilai kedisiplinan + nilai kerja sama team + nilai pemahaman divisi)

(nilai daya tarik divisi + nilai komunikasi + nilai kedisiplinan + nilai kerja sama team + nilai pemahaman divisi)

25

X 100 = %

$$\frac{1 + 2 + 3 + 4 + 5}{25} \times 100 = 60\%$$

Dapat disimpulkan Ahmad Rifa'i pada pemagangan sekretaris itu cukup baik.