



Dear Dimas,

We're delighted to share the following employment documents with you! If you have any questions, please reach out to your recruiter and they'll be happy to help you out.

Below is a to-do list of required items ahead of your start date:

- **Accepting this offer:** Review and e-sign your employment documents. If your documents are not signed in a timely manner it will impact your start date. If you have questions on the contents of the employment documents, please reach out to your recruiter.
- **Wet-Sign:** As you are joining our offices in Indonesia or Vietnam, we will be sending a hard copy of your contract and instructions to you ~3 weeks before your start date. It's critical that you send a wet signed copy back to Google ASAP to ensure a smooth onboarding.
- **Ahead of your start date:** In addition to signing your documents, get a head start in onboarding by reviewing our [Onboarding Help support site](#) for lots of useful info on Relocation, Google's Employee Privacy Policy and Work Authorisation etc, as well as details on your [Equity Compensation](#).
 - a. Ensure to complete all required forms under "[Before You Start](#)". This step is needed to complete your onboarding into Google, and for Benefits and Payroll enrollment. Note: Make sure you select your correct Country Work Location!

After signing, a copy of your signed employment documents will automatically be shared with us and you for your records.

If you have queries regarding the signing process or technical issues, contact our team at offer-letters@google.com.

Thank you!

The Offer Letters Team



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

Employment Agreement/ Perjanjian Kerja
(for local citizen candidates only)/
(hanya untuk kandidat warga negara lokal)

This Employment Agreement ("Agreement") is made in Jakarta, on 5 February 2026, by and between:
Perjanjian Kerja ("Perjanjian") ini dibuat di Jakarta pada tanggal 5 Februari 2026, oleh dan antara:

1. Dimas Kurniawan Tayibnapis, Male , 39 years old, born on 02/09/1986 ,

holder of Indonesian Resident Identity Card (KTP) No. 3216060209860015 , residing at

Citra indah Bukit Gladiola BA 11 no 3
Cileungsi - Jonggol street,Kab Bogor,West Java
16830,Indonesia

, Indonesia ("Employee"); and

Dimas Kurniawan Tayibnapis, Pria , 39 tahun, lahir pada tanggal
02/09/1986 ,

pemegang Kartu Tanda Penduduk (KTP) No. 3216060209860015 , beralamat di

Citra indah Bukit Gladiola BA 11 no 3
Cileungsi - Jonggol street,Kab Bogor,West Java
16830,Indonesia

, Indonesia ("Karyawan"); dan

2. PT Google Cloud Indonesia, a company established under the laws of the Republic of Indonesia, having its office at Pacific Century Place, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia ("the Company").

PT Google Cloud Indonesia, sebuah Perseroan Terbatas yang didirikan berdasarkan hukum Republik Indonesia, berkantor di Pacific Century Place, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia ("Perusahaan/ Majikan").

The Employee and the Company may be referred to jointly as "Parties" or individually as "Party."

Karyawan dan Perusahaan secara bersama-sama dapat disebut sebagai "Para Pihak" atau secara masing-masing sebagai "Pihak".

WHEREAS/ BAHWA:

- A. The Company is conducting activities in cloud computing services.



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

Perusahaan bergerak dalam bidang jasa penyimpanan data (cloud computing)

- B. The Employee has declared that as of the Commencement Date (as defined below) they are not currently engaged by another employer and does not have any other commitment to be employed by another employer.

Karyawan telah menyatakan bahwa pada saat Tanggal Mulai (sebagaimana didefinisikan di bawah ini), dirinya sedang tidak terikat dengan pemberi kerja lain atau tidak memiliki komitmen untuk dipekerjakan oleh pemberi kerja lain.

- C. The Employee fulfills the requirements to be accepted as an employee of the Company.

Karyawan memenuhi persyaratan untuk dapat diterima sebagai karyawan Perusahaan.

- D. The Company intends to employ the Employee and the Employee agree to work for the Company pursuant to the provisions stipulated under this Agreement.

Perusahaan bermaksud untuk mempekerjakan Karyawan dan Karyawan setuju untuk bekerja pada Perusahaan sesuai ketentuan berdasarkan Perjanjian ini.

Therefore, the Parties agree as follows:-

Oleh karena itu, Para Pihak sepakat sebagai berikut:-

1. APPOINTMENT / Commencement and Term of Employment/ Dimulainya dan Jangka Waktu Hubungan Kerja

- 1.1. The Company agrees to employ the Employee for an indefinite period, commencing on **9 March 2026** ("Commencement Date"), subject to the Employee (i) successfully completing all background checks required by the Company, (ii) successfully passing a pre-employment medical examination and any subsequent medical examinations required by either the Company or by law; (iii) providing satisfactory written evidence, on request, that the employee has obtained all relevant qualifications (including relevant educational qualifications) required for the role; and (iv) agreeing to the Confidential Information and Assignment Agreement, attached as ANNEX A, the Google Privacy Policy Agreement, attached as ANNEX B and the termination provision as provided in Clause 16 and its Schedule 1 of this Agreement, and unless terminated earlier pursuant to the terms of this Agreement and the applicable laws and regulations; v) demonstrating that the employee have a valid right to work in Indonesia and maintaining the same right to work and work qualifications for the duration of this Agreement and vi) the employee consenting to the said background checks and medical examinations.

Perusahaan sepakat untuk mempekerjakan Karyawan selama jangka waktu tidak tertentu, dimulai pada tanggal **9 Maret 2026** ("Tanggal Mulai"), dengan tunduk pada Karyawan (i) berhasil menyelesaikan seluruh pemeriksaan latar belakang yang diwajibkan oleh Perusahaan; (ii) berhasil lulus pemeriksaan kesehatan pra-kerja dan setiap pemeriksaan kesehatan berikutnya yang diwajibkan oleh Perusahaan atau undang-undang; (iii) memberikan bukti tertulis yang memuaskan, berdasarkan permintaan, bahwa karyawan tersebut telah memperoleh semua kualifikasi terkait (termasuk kualifikasi pendidikan terkait) yang diperlukan untuk peran tersebut; dan (iv) menyetujui Perjanjian Informasi Rahasia dan Pengalihan (the Confidential Information and Assignment Agreement), terlampir sebagai LAMPIRAN A, Perjanjian Kebijakan Privasi Google (the Google Privacy Policy Agreement), terlampir sebagai LAMPIRAN B dan ketentuan pengakhiran hubungan kerja sebagaimana diatur dalam Pasal 16 dan lampiran 1 nya dari Perjanjian ini, dan kecuali apabila hubungan kerja diputus



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

lebih awal sesuai ketentuan Perjanjian ini dan peraturan perundang-undangan yang berlaku; v) menunjukkan bahwa karyawan memiliki hak yang sah untuk bekerja di INDONESIA dan hak yang sama untuk bekerja dan kualifikasi kerja selama jangka waktu Perjanjian ini dan vi) karyawan menyetujui pemeriksaan latar belakang dan pemeriksaan medis tersebut.

- 1.2. The Employee's title shall be **Data Center Technician V** or such other title or position as approved by the authorized government agency. The Employee shall primarily report to Izuardi Ibrahim, Operations Manager, 3PDC. The Employee agrees to use his/her best endeavours to perform his/her duties in compliance with any applicable laws and regulations and to assume sole responsibility for his/her actions.

Jabatan Karyawan yang bersangkutan adalah sebagai Data Center Technician V atau jabatan atau posisi lain yang disetujui oleh instansi pemerintah yang berwenang. Karyawan akan melapor ke Izuardi Ibrahim, Operations Manager, 3PDC. Karyawan setuju untuk menggunakan usaha terbaiknya dalam melaksanakan tugasnya dengan tunduk pada peraturan perundang-undangan yang berlaku dan memikul tanggung jawab penuh atas tindakannya.

- 1.3. With due observance of prevailing laws and regulations and subject to approval from the authorized government agency, the Company may from time to time change the title and reporting relationships of the Employee, as stated in Clause 1.2, and amend the details of the Employee's job description, tasks and responsibilities in accordance with the situation and condition and the needs of the Company. The Employee shall be notified in writing of such changes and agrees to cooperate with the Company should there be any requirements for any reports and/or applications to the authorized government agency.

Dengan memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan bergantung pada persetujuan dari instansi pemerintah yang berwenang, Perusahaan dapat sewaktu-waktu mengubah jabatan dan hubungan pelaporan Karyawan, sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1.2, serta mengubah deskripsi pekerjaan, tugas dan tanggung jawab Karyawan sesuai dengan situasi dan kondisi serta kebutuhan Perusahaan. Karyawan akan diberitahukan secara tertulis perubahan tersebut dan menyetujui untuk bekerjasama dengan Perusahaan apabila terdapat persyaratan untuk setiap laporan dan/atau permohonan kepada instansi yang berwenang.

2. WORK LOCATION / Tempat Kerja

- 2.1. The Employee's main work location is Pacific Century Place, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia, Jakarta, Indonesia, or other locations appointed by the Company in Indonesia from time to time. The Employee may at any time be asked to attend and work in any other place currently owned or which may later be occupied by the Company in Indonesia, either on an ad hoc, temporary or permanent basis. The Employee may also be required to travel and work domestically and internationally to carry out their duties.

Lokasi kerja utama Anda adalah Pacific Century Place, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia atau lokasi lain yang ditunjuk oleh Perseroan di Indonesia dari waktu ke waktu. Anda sewaktu-waktu dapat diminta untuk hadir dan bekerja di tempat lain yang saat ini dimiliki atau yang nantinya akan ditempati oleh Perusahaan di Indonesia, baik secara ad hoc, sementara, atau permanen. Anda mungkin juga diharuskan melakukan perjalanan dan bekerja di dalam negeri dan internasional untuk menjalankan tugasnya.

- 2.2. Any costs associated with compliance with workplace health and safety requirements and work equipment will be discussed with the Employee as they arise. If the Employee has requested to work from home, these costs may be at the Employee's expense.

Segala biaya yang terkait dengan kepatuhan terhadap persyaratan kesehatan dan keselamatan di tempat kerja serta peralatan kerja akan didiskusikan dengan Karyawan saat biaya tersebut muncul. Jika Karyawan telah meminta untuk bekerja dari rumah, biaya ini dapat menjadi beban Karyawan.



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

- 2.3. Subject to clause 2.2, the Company will provide the Employee with the property and equipment ("Company Property") it considers necessary for the Employee to perform the Employee's duties. The Company Property will remain the property of Google at all times and is available for the Employee's use only and is subject to the Employee complying with any policies relating to the use of the Company Property in force from time to time. The Employee must take reasonable care to ensure that property of the Company at the Employee's home is not damaged or stolen. On the termination of the Employee's employment, the Employee must return the Company Property to Google. The Employee is responsible for ensuring the security of all confidential information in the Employee's home. The Employee agrees and undertakes to comply with Google's policies relating to confidentiality and data privacy in force from time to time.

Perusahaan akan memberikan kepada Karyawan perlengkapan dan peralatan ("Properti Perusahaan") yang dianggap perlu bagi Karyawan untuk melaksanakan tugasnya. Properti Perusahaan akan tetap menjadi milik Perusahaan setiap saat dan tersedia hanya untuk digunakan oleh Karyawan dan tunduk pada kepatuhan Karyawan terhadap kebijakan apa pun yang berkaitan dengan penggunaan Properti Perusahaan yang berlaku dari waktu ke waktu. Karyawan harus melakukan tindakan pencegahan yang wajar agar properti milik Perusahaan di rumah Karyawan tidak rusak atau dicuri. Pada saat pemutusan hubungan kerja, Karyawan harus mengembalikan Properti Perusahaan kepada Google. Karyawan bertanggung jawab untuk memastikan keamanan semua informasi rahasia di rumah Karyawan. Karyawan setuju dan berjanji untuk mematuhi kebijakan Google terkait kerahasiaan dan privasi data yang berlaku dari waktu ke waktu.

3. PROBATIONARY PERIOD/ MASA PERCOBAAN

The Employee shall be subject to probation for a period of 3 (three) months after the Commencement Date.

Karyawan harus melalui masa percobaan selama 3 (tiga) bulan terhitung setelah Tanggal Mulai.

During the probation period, the Company and the Employee may terminate this Agreement and the employment relationship at any time unconditionally and for whatever reason with prior written notice of at least 1 (one) week before the effective date of termination.

Selama masa percobaan sebagaimana dimaksud, Perusahaan dan Karyawan dapat sewaktu-waktu memutuskan Perjanjian ini dan hubungan kerja tanpa syarat dan dengan alasan apapun dengan memberikan pemberitahuan tertulis terlebih dahulu setidaknya 1 (satu) minggu sebelumnya.

4. REMUNERATION / REMUNERASI

4.1. SALARY / GAJI

The Employee's notional annual base salary is IDR 232,000,000.00 (gross). The Employee's base salary will be calculated and paid as specified in this Clause 4 and will be subject to deductions for tax and any other applicable statutory deductions and deductions allowed by law. The notional annual base salary will be divided into 13 installments of IDR 17,846,153.84 (gross) per installment. Twelve of these installments will be paid on a monthly basis as normal salary. The 13th installment will be paid as the Religious Festivity Allowance ("THR") payable in accordance with clause 4.

Gaji pokok tahunan nosisional Karyawan adalah sebesar Rp. 232,000,000.00 (kotor). Gaji pokok Karyawan akan dihitung dan dibayarkan sebagaimana diatur dalam Pasal 4 dan akan dikenakan pemotongan pajak dan pemotongan hukum lainnya yang berlaku dan pemotongan yang diizinkan oleh undang-undang. Gaji pokok tahunan nosisional ini akan dibagi dalam 13 kali pembayaran masing-masing sebesar Rp. 17,846,153.84 (kotor). Dua belas dari pembayaran tersebut akan dibayarkan



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

setiap bulannya sebagai gaji pokok normal. Pembayaran ke-13 (tiga belas) akan dibayarkan sebagai Tunjangan Hari Raya Keagamaan ("THR") yang dibayarkan sesuai ketentuan Pasal 4.

The Employee is entitled to THR in accordance with the provisions of the prevailing laws and regulations. The Employee's first THR payment under this Agreement will be pro rated for any continuous service of one month or more but less than 12 months.

Karyawan akan mendapat THR sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. THR pertama Karyawan berdasarkan Perjanjian ini akan dibayarkannya secara pro rata untuk masa kerja berkelanjutan selama satu bulan atau lebih namun kurang dari 12 bulan.

The Company and the Employee agree that the Company will pay the Employee's THR at the latest seven (7) days prior to the Muslim holiday of Idul Fitri (end of Ramadhan), regardless of the Employee's religion.

Perusahaan dan Karyawan setuju bahwa Perusahaan akan membayar THR untuk Karyawan selambat-lambatnya 7 (tujuh) hari sebelum hari Idul Fitri (akhir Ramadhan) tanpa memandang agama yang dianut Karyawan.

The Employee's annualized base salary will be subject to annual review in accordance with Google policy and in the Company's sole discretion. The Employee agrees and understands that to the extent permitted by law, the Employee's role is exempt from overtime and as such, that there will be no additional payment in respect of overtime hours worked.

Gaji pokok tahunan Karyawan akan ditinjau setiap tahun sesuai dengan kebijakan Google dan atas kebijakan tunggal Perusahaan. Karyawan setuju dan memahami bahwa sejauh diizinkan oleh hukum, peran Karyawan dikecualikan dari lembur dan dengan demikian, tidak akan ada pembayaran tambahan sehubungan dengan jam lembur yang dikerjakan.

4.2. BONUS

In addition to the base salary, the Employee will be eligible to participate in the Company's discretionary bonus plan and the Employee's annual bonus target will be 15.0% of the Employee's notional annual base salary. The Employee's eligibility to participate in the Company's discretionary bonus plan and a bonus payment (if any) is at the absolute discretion of the Company in terms of the timing of the payment and amount of the payment. In addition, a bonus payment (if any) is also conditional on both the Company's performance and the Employee's individual performance. To receive a bonus payment, the Employee must be employed by the Company on the date on which payments under the plan are paid. Bonus payments (if any) will be subject to such statutory and lawful deductions as may be required in accordance with applicable legislation in force from time to time. The Company reserves the right in its absolute discretion to vary the terms of the discretionary bonus plan.

Sebagai tambahan dari gaji pokok, Karyawan berhak untuk berpartisipasi dalam program bonus berdasarkan kebijakan Perusahaan dan target bonus tahunan dari Karyawan adalah sejumlah 15.0% dari gaji pokok tahunan nosional Karyawan. Hak Karyawan untuk berpartisipasi dalam program bonus berdasarkan kebijakan Perusahaan dan pembayaran bonus (apabila ada) adalah berdasarkan kewenangan absolut dari Perusahaan dalam hal waktu pembayaran dan jumlah pembayaran. Sebagai tambahan, pembayaran bonus (apabila ada) juga akan tergantung kepada kinerja Perusahaan dan kinerja individual Karyawan. Untuk mendapatkan pembayaran bonus, Karyawan harus masih dipekerjakan oleh Perusahaan pada tanggal saat pembayaran berdasarkan program bonus tersebut dibayarkan. Pembayaran bonus (apabila ada) akan tunduk pada pemotongan wajib dan sah sebagaimana disyaratkan berdasarkan undang-undang dan peraturan yang berlaku dari waktu ke waktu. Perusahaan mempunyai hak berdasarkan wewenangnya secara absolut untuk mengubah ketentuan-ketentuan dalam program bonus berdasarkan kebijakan.



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

5. EXPENSES / BIAYA-BIAYA-Biaya

The Company will reimburse any reasonable expenses you incur when performing the Employee's duties of employment, subject to compliance with its rules and policies relating to expenses. The Employee will be expected to produce receipts as evidence of any expenses. A request for an expense reimbursement may be denied if it is not accompanied by the required documentation.

Perusahaan akan mengganti biaya wajar yang Anda keluarkan saat menjalankan tugas pekerjaan Karyawan, sesuai dengan peraturan dan kebijakannya yang terkait dengan biaya. Karyawan diharapkan untuk menunjukkan tanda terima sebagai bukti biaya apa pun. Permintaan penggantian biaya dapat ditolak jika tidak disertai dengan dokumentasi yang diperlukan.

6. DEDUCTIONS / POTONGAN

The Employee agrees that the Company may at any time during the Employee's employment or on termination deduct from the Employee's Remuneration (Salary and Bonus) or any other payments due to you any money that you owe the Company including but not limited to: (a) overpayment of salary or bonuses; (b) adjustments in respect of payments under the sales compensation plan or company bonus payments (as applicable); (c) overpayment in respect of expenses incurred by you in carrying out the Employee's duties; (d) outstanding cash advances and/or loans which Google may from time to time make to you; (e) any sums owed by you in respect of the Employee's corporate card (GCard or any other Company credit card) if any; (f) advances on wages which Google may from time to time make to you; (g) any holiday taken in excess of the Employee's accrued annual holiday entitlement, to effect settlement or payment of the Employee's unpaid or pending obligations, (h) relocation or other allowances/bonuses which may be subject to repayment under this Agreement; and (i) as applicable, any gRent or housing fees. This is without prejudice to the right of the Company to effect settlement or payment of the Employee's obligations, in accordance with Google policy and rules, and through other legal means should the salary, bonuses and any other amounts or benefits due to you be insufficient to cover the Employee's unpaid or pending obligations.

Karyawan setuju bahwa Perusahaan dapat setiap saat selama hubungan kerja Karyawan atau pada saat pengakhiran hubungan kerja memotong dari Remunerasi Karyawan (Gaji dan Bonus) atau pembayaran lain yang menjadi hak Anda, sejumlah uang yang Anda berutang kepada Perusahaan termasuk namun tidak terbatas pada: (a) kelebihan pembayaran gaji atau bonus; (b) penyesuaian sehubungan dengan pembayaran berdasarkan program kompensasi penjualan atau pembayaran bonus perusahaan (sebagaimana berlaku); (c) kelebihan pembayaran sehubungan dengan biaya yang Anda keluarkan dalam melaksanakan tugas Karyawan; (d) uang muka tunai dan/atau pinjaman yang belum dibayar yang sewaktu-waktu dapat diberikan Google kepada Anda; (e) sejumlah uang yang Anda berutang sehubungan dengan kartu perusahaan Karyawan (GCard atau kartu kredit Perusahaan lainnya), jika ada; (f) uang muka upah yang sewaktu-waktu dapat diberikan Google kepada Anda; (g) setiap hari cuti yang diambil melebihi hak hari cuti tahunan Karyawan yang telah terkumpul, untuk melakukam penyelesaian atau pembayaran kewajiban Karyawan yang belum dibayar atau tertunda, (h) relokasi atau tunjangan/bonus lain yang dapat dikenakan pembayaran kembali berdasarkan Perjanjian ini; dan (i) sebagaimana berlaku, setiap biaya sewa atau perumahan. Hal ini tidak mengurangi hak Perusahaan untuk melakukam penyelesaian atau pembayaran kewajiban Karyawan, sesuai dengan kebijakan dan peraturan Google, dan melalui cara hukum lainnya jika gaji, bonus, dan jumlah atau tunjangan lain yang menjadi hak Anda tidak cukup untuk menutupi kewajiban Karyawan yang belum dibayar atau tertunda.

7. WORKING HOURS / JAM KERJA

The Employee's normal working hours will be 40 hours per week, Monday to Friday. The Company reserves the right to change the Employee's start and end times and the days you work. From time to time, you may need to work extra hours to meet the requirements of the Employee's position and to



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

fulfill the Employee's duties. Unless otherwise required by law, the Employee agrees that you will not be entitled to any additional remuneration for such hours of work outside the normal working hours. The Employee agrees that these hours of work are reasonable having regard to the nature of the Employee's position. The Employee also agrees that the Employee is available to work these hours. The Employee may be required to work during night shifts from time to time and by signing this Agreement, you consent to the same.

Jam kerja normal Karyawan adalah 40 jam per minggu, Senin sampai Jumat. Perusahaan berhak mengubah waktu mulai dan berakhirnya Karyawan dan hari-hari Anda bekerja. Dari waktu ke waktu, Anda mungkin perlu bekerja lembur untuk memenuhi persyaratan posisi Karyawan dan untuk memenuhi tugas Karyawan. Kecuali jika diwajibkan oleh hukum, Karyawan setuju bahwa Anda tidak akan berhak atas remunerasi tambahan untuk jam kerja tersebut di luar jam kerja normal. Karyawan setuju bahwa jam kerja ini wajar dengan mempertimbangkan sifat posisi Karyawan. Karyawan juga setuju bahwa Karyawan tersedia untuk bekerja pada jam-jam ini. Karyawan mungkin diharuskan bekerja selama shift malam dari waktu ke waktu dan dengan menandatangani Perjanjian ini, Anda menyetujui hal yang sama.

The Company reserves the right to change the Employee's start and end times and the days you work. From time to time, you may need to work extra hours to meet the requirements of the Employee's position and to fulfill the Employee's duties. Unless otherwise required by law, the Employee agrees that you will not be entitled to any additional remuneration for such hours of work outside the normal working hours. The Employee agrees that these hours of work are reasonable having regard to the nature of the Employee's position. The Employee also agrees that the Employee is available to work these hours. The Employee may be required to work during night shifts from time to time and by signing this Agreement, you consent to the same.

Perusahaan berhak mengubah jam mulai dan berakhirnya jam kerja Karyawan dan hari kerja Anda. Dari waktu ke waktu, Anda mungkin perlu bekerja lembur untuk memenuhi persyaratan jabatan Karyawan dan untuk memenuhi tugas Karyawan. Kecuali jika diwajibkan oleh hukum, Karyawan setuju bahwa Anda tidak berhak atas remunerasi tambahan untuk jam kerja tersebut di luar jam kerja normal. Karyawan setuju bahwa jam kerja ini wajar dengan mempertimbangkan sifat jabatan Karyawan. Karyawan juga setuju bahwa Karyawan siap bekerja pada jam-jam tersebut. Karyawan mungkin diminta untuk bekerja pada shift malam dari waktu ke waktu dan dengan menandatangani Perjanjian ini, Anda menyetujui hal yang sama.

The Employee's employment will be on a full-time shift work basis. The Employee agrees that, to the extent permitted by and subject also to requirements provided by local legislation, you will be required to work shifts of up to twelve (12) hours and overtime as part of the Employee's role, in accordance with work rosters to be provided to you from time to time. Each work roster will set out the days and times of each shift that the Employee is required to work, which may include day, afternoon, night, weekend and public holiday shifts on a regular basis. The Employee agrees to work any overtime, weekends and public holidays to fulfill the hours set out in the Employee's roster and you acknowledge that this is reasonable given the nature of the Employee's role. The Employee's remuneration in the Clause on Remuneration above includes any entitlement you may have for all hours worked by you including in respect of any overtime, weekend and public holiday hours and subject to any further entitlements to be made by the Company to you to the extent required by law.

Pekerjaan Karyawan akan dilakukan secara penuh waktu berdasarkan sistem kerja shift. Karyawan setuju bahwa, sejauh diizinkan oleh dan tunduk juga pada persyaratan yang ditetapkan oleh undang-undang setempat, Anda akan diminta untuk bekerja dalam shift hingga dua belas (12) jam dan lembur sebagai bagian dari peran Karyawan, sesuai dengan jadwal kerja yang akan diberikan kepada Anda dari waktu ke waktu. Setiap jadwal kerja akan mencantumkan hari dan waktu setiap shift yang harus dikerjakan oleh



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

Karyawan, yang dapat mencakup shift siang, sore, malam, akhir pekan, dan hari libur nasional secara teratur. Karyawan setuju untuk bekerja lembur, akhir pekan, dan hari libur nasional untuk memenuhi jam yang ditetapkan dalam jadwal Karyawan dan Anda mengakui bahwa hal ini wajar mengingat sifat peran Karyawan. Remunerasi Karyawan dalam Pasal Remunerasi di atas mencakup hak apa pun yang mungkin Anda miliki untuk semua jam kerja Anda termasuk sehubungan dengan jam lembur, akhir pekan, dan hari libur nasional dan tunduk pada hak lebih lanjut yang akan diberikan oleh Perusahaan kepada Anda sejauh yang diwajibkan oleh hukum.

In addition, as part of the Employee's role, the Employee may be allocated to a project, team or rotation on a temporary or permanent basis which requires the Employee to perform on-call work. If this occurs, the Employee agrees that:

Selain itu, sebagai bagian dari peran Karyawan, Karyawan dapat ditempatkan pada suatu proyek, tim atau rotasi untuk sementara atau secara permanen yang mengharuskan Karyawan untuk melakukan pekerjaan sesuai panggilan (on-call). Apabila ini terjadi, Karyawan setuju bahwa:

- a) the Employee will undertake the on-call work (ie, carrying a pager and responding to service requests), and any such on-call work will be on a variable schedule;
karyawan akan melaksanakan pekerjaan on-call tersebut (yaitu, membawa ponsel dan menjawab permintaan layanan), dan pekerjaan on-call tersebut akan dilakukan dengan jadwal yang bervariasi;
- b) the Employee may be required to be on-call during certain times - this may occur on evenings, weekends and public holidays and the Employee acknowledges this is reasonable given the nature of the role the Employee performs; and
karyawan dapat diminta untuk siaga menerima panggilan pekerjaan on-call dalam suatu waktu tertentu – yang dapat terjadi di malam hari, akhir pekan dan hari libur dan Karyawan menyatakan bahwa hal tersebut wajar mengingat sifat dari pekerjaan Karyawan; dan
- c) the Employee's remuneration has been set at a level to compensate the Employee not only for all hours worked, but also for all time spent on-call and on call-outs. Nevertheless, time spent on-call may also qualify for additional compensation if a Google on-call policy applies to the Employee. Any such policy and additional compensation provided under it are discretionary and subject to change from time to time at the Company's discretion, and are therefore not part of the Employee's contract of employment.

remunerasi Karyewan telah ditetapkan pada tingkat untuk mengkompensasi Karyawan tidak hanya untuk setiap waktu kerja Karyawan, tetapi juga untuk seluruh waktu yang dipakai untuk pekerjaan on-call dan panggilan keluar. Akan tetapi, waktu yang dipakai untuk pekerjaan on-call dapat juga memenuhi syarat untuk kompensasi tambahan apabila kebijakan pekerjaan on-call Google berlaku pada Karyawan. Kebijakan tersebut dan kompensasi tambahan yang diberikan berdasarkan kebijakan tersebut diberikan berdasarkan kebijakan Perusahaan dan tunduk pada perubahan dari waktu ke waktu sesuai dengan kebijakan Perusahaan, dan maka dari itu bukan merupakan bagian dari perjanjian kerja karyawan.

8. BENEFITS / MANFAAT

- 8.1. The Employee will be eligible to participate in all of the Company's benefit plans as established and amended from time to time, at such times as you qualify for them or, as the case may be, as the Employee is selected for participation in them. If you elect to make voluntary contributions related to the Company's benefit plans, you agree that the Company may deduct the relevant contributions from the Employee's salary and forward those contributions on the Employee's behalf to the relevant benefit provider. The Employee agrees that you have no contractual rights to the benefits provided by the Company from time to time and that the Company reserves the right to amend or discontinue such benefit plans in its sole discretion and without compensation to you for



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

such amendment or discontinuance. All benefits provided by the Company are provided subject to the terms and conditions imposed by the Company and/or third party providers and should not be construed to provide any entitlement arising from or any protection against employment action taken by the Company, including dismissal or redundancy.

Karyawan akan memenuhi syarat untuk berpartisipasi dalam semua program manfaat Perusahaan sebagaimana ditetapkan dan diubah dari waktu ke waktu, pada saat Anda memenuhi syarat untuk program tersebut atau, sebagaimana kasusnya, saat Karyawan dipilih untuk berpartisipasi di dalamnya. Jika Anda memilih untuk memberikan kontribusi sultarela yang terkait dengan program manfaat Perusahaan, Anda setuju bahwa Perusahaan dapat memotong kontribusi yang relevan dari gaji Karyawan dan meneruskan kontribusi tersebut atas nama Karyawan kepada penyedia tunjangan yang relevan. Karyawan setuju bahwa Anda tidak memiliki hak kontraktual atas manfaat yang diberikan oleh Perusahaan dari waktu ke waktu dan bahwa Perusahaan berhak untuk mengubah atau menghentikan program manfaat tersebut atas kebijakannya sendiri dan tanpa kompensasi kepada Anda atas perubahan atau penghentian tersebut. Semua manfaat yang diberikan oleh Perusahaan diberikan sesuai dengan syarat dan ketentuan yang ditetapkan oleh Perusahaan dan/atau penyedia pihak ketiga dan tidak boleh ditafsirkan untuk memberikan hak apa pun yang timbul dari atau perlindungan apa pun terhadap tindakan ketenagakerjaan yang diambil oleh Perusahaan, termasuk pengakhiran hubungan kerja atau redundansi.

- 8.2. The Company has the right to terminate the Employee's employment in accordance with this Agreement and any breach of Google Policy, irrespective of any actual or future loss of entitlement to long term disability or medical insurance benefits, and if it does terminate the Employee's employment in these circumstances the Company will not be liable to provide or compensate you for the loss of these benefits.

Perusahaan berhak untuk mengakhiri hubungan kerja Karyawan sesuai dengan Perjanjian ini dan setiap pelanggaran Kebijakan Google, terlepas dari hilangnya hak atas manfaat asuransi cacat jangka panjang atau kesehatan yang sebenarnya atau di masa mendatang, dan jika Perusahaan mengakhiri hubungan kerja Karyawan dalam keadaan ini, Perusahaan tidak akan berkewajiban untuk memberikan atau mengganti kerugian atas hilangnya manfaat ini.

8.3. Social Security ("BPJS") / Jaminan Sosial ("BPJS")

- 8.3.1. In accordance with the prevailing laws and regulations, the Company will enroll the Employee in the following social security programs:

Sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku saat ini, Perusahaan akan mengikuti-sertakan Karyawan dalam program jaminan sosial sebagai berikut:

- 8.3.1.1. workers social security program, administered by Manpower Social Security Organizing Agency ("BPJS Manpower") covering Old Age Security ("JHT"), Occupational Accident Security ("JKK"), Death Security ("JK"), Pension Security programs ("JP") and Job Loss Security ("JKP"); and program jaminan sosial ketenagakerjaan, yang diselenggarakan oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan ("BPJS Ketenagakerjaan"), yang meliputi Jaminan Hari Tua ("JHT"), Jaminan Kecelakaan Kerja ("JKK"), Jaminan Kematian ("JK"), Jaminan Pension ("JP") dan Jaminan Kehilangan Pekerjaan ("JKP"); dan

- 8.3.1.2. health security program, administered by Health Social Security Organizing Agency ("BPJS Health").

program jaminan kesehatan yang diselenggarakan oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan ("BPJS Kesehatan").

- 8.3.2. The Employee will pay part of the premium for the JHT and JP programs administered by BPJS Manpower and the health security program administered by BPJS Health according to the prevailing laws and regulations. The Company will deduct the amount of premium for the



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

JHT and JP programs from the Employee's salary to be endorsed to BPJS Manpower on behalf of the Employee. The Company will also deduct the amount of premium for the health security program from the Employee's salary to be endorsed to BPJS Health on behalf of the Employee.

Karyawan akan membayar sebagian dari premi untuk program JHT dan JP yang diselenggarakan oleh BPJS Ketenagakerjaan dan program jaminan kesehatan yang diselenggarakan oleh BPJS Kesehatan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perusahaan akan memotong jumlah premi untuk program JHT dan JP dari upah Karyawan untuk disetorkan kepada BPJS Ketenagakerjaan atas nama Karyawan. Perusahaan juga akan memotong jumlah premi untuk program jaminan kesehatan dari upah Karyawan untuk disetorkan kepada BPJS Kesehatan atas nama Karyawan.

9. DUTIES / TUGAS

- 9.1. The Employee agrees that during the Employee's employment, they will diligently and loyally devote all of the Employee's professional skills, time, energy and best efforts to the performance of the Employee's duties and obtain and maintain all approvals, permits and licenses that are necessary for them to be lawfully employed in Indonesia and for them to perform the Employee's role.

Karyawan setuju bahwa selama masa kerja Karyawan, mereka akan dengan tekun dan setia mengabdikan seluruh keterampilan profesional, waktu, tenaga, dan upaya terbaik Karyawan untuk melaksanakan tugas Karyawan dan memperoleh serta memelihara semua persetujuan, izin, dan lisensi yang diperlukan bagi mereka untuk dapat bekerja secara sah di Indonesia dan bagi mereka untuk melaksanakan peran Karyawan.

- 9.2. The Company may assign the Employee additional or different tasks, modify or remove the Employee's assigned duties, change the Employee's reporting lines and work hours, or change the Employee's role or title for legitimate business reasons, either on a temporary or permanent basis. The Employee agrees that the terms of this Agreement will continue to apply to the Employee's employment with the Company despite any increase to the Employee's responsibilities and/or Remuneration as defined in the clause on Remuneration, above (whether due to promotion, salary review or any other reason) unless otherwise agreed.

Perusahaan dapat menugaskan Karyawan tugas tambahan atau berbeda, mengubah atau menghapus tugas yang diberikan kepada Karyawan, mengubah jalur pelaporan dan jam kerja Karyawan, atau mengubah peran atau jabatan Karyawan untuk alasan bisnis yang sah, baik secara sementara atau permanen. Karyawan setuju bahwa ketentuan Perjanjian ini akan terus berlaku untuk pekerjaan Karyawan di Perusahaan meskipun ada peningkatan tanggung jawab Karyawan dan/atau Remunerasi sebagaimana didefinisikan dalam pasal Remunerasi di atas (baik karena promosi, peninjauan gaji atau alasan lainnya) kecuali disetujui lain.

- 9.3. The Company reserves the right to suspend the Employee temporarily from work or place the Employee under administrative leave with or without pay (base salary and benefits) during the course of any pending investigation or otherwise on legitimate business grounds. For the avoidance of doubt, the Employee may not receive any bonus in respect of any period of administrative leave, whether with or without pay.

Perusahaan berhak untuk memberhentikan sementara Karyawan dari pekerjaan atau menempatkan Karyawan pada cuti administratif dengan atau tanpa pembayaran (gaji pokok dan manfaat) selama penyelidikan berlangsung atau dengan alasan bisnis yang sah. Untuk menghindari keraguan, Karyawan tidak boleh menerima bonus apa pun selubungan dengan periode cuti administratif apa pun, baik dengan atau tanpa gaji.

- 9.4. The Employee agrees that, during the term of the Employee's employment with the Company, they will not engage in any other employment, occupation, or consultancy directly related to the business



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

in which we are now involved or become involved during the term of the Employee's employment, nor will the Employee engage in any other activities that conflict with the Employee's obligations to us, including, but not limited to, being employed outside of Google, becoming a member of any board of directors or advisory board other than Google's, making personal investments or establishing, maintaining or servicing business relationships with family or friends without the Company's prior written consent. The Employee agrees that they will protect the property and information, whether in physical or electronic form, including Confidential Information within the meaning of Confidential Information as provided under the Confidential Information Assignment Agreement (ANNEX A), of the Company from theft, loss, damage or neglect and give notice immediately to the Company of any theft, loss, damage or neglect of such property or information that comes to the Employee's attention.

Karyawan setuju bahwa, selama masa kerja Karyawan di Perusahaan, mereka tidak akan terlibat dalam pekerjaan, jabatan, atau konsultasi lain yang terkait langsung dengan bisnis tempat kami sekarang terlibat atau terlibat selama masa kerja Karyawan, dan Karyawan juga tidak akan terlibat dalam aktivitas lain yang bertentangan dengan kewajiban Karyawan kepada kami, termasuk, namun tidak terbatas pada, dipekerjakan di luar Google, menjadi anggota direksi atau dewan penasihat selain Google, melakukannya investasi pribadi atau membangun, memelihara, atau melayani hubungan bisnis dengan keluarga atau teman tanpa persetujuan tertulis sebelumnya dari Perusahaan. Karyawan setuju bahwa mereka akan melindungi properti dan informasi, baik dalam bentuk fisik maupun elektronik, termasuk Informasi Rahasia dalam arti Informasi Rahasia sebagaimana diatur dalam Perjanjian Pengalihan Informasi Rahasia (LAMPIRAN A), Perusahaan dari pencurian, kehilangan, kerusakan, atau kelalaian dan segera memberi tahu Perusahaan tentang pencurian, kehilangan, kerusakan, atau kelalaian properti atau informasi tersebut yang diketahui Karyawan.

- 9.5. The Company expects the Employee to always do the Employee's best to promote our business interests and not intentionally or recklessly do anything to harm those interests.

Perusahaan mengharapkan Karyawan untuk selalu melakukannya yang terbaik untuk memajukan kepentingan bisnis kami dan tidak secara sengaja atau gegabah melakukannya sesuatu yang merugikan kepentingan tersebut.

10. LEAVE/ Cuti

- 10.1. The Employee will receive paid annual leave in accordance with statutory requirements. The Company may from time to time provide discretionary benefits in addition to the Employee's statutory entitlements, which may be found on the Company's intranet pages. Such additional benefits do not form part of this Agreement and are subject to change or discontinuance at the Company's discretion from time to time.

Karyawan akan mendapatkan cuti tahunan berbayar sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku. Perusahaan dari waktu ke waktu dapat memberikan manfaat berdasarkan kebijakannya selain hak-hak Karyawan berdasarkan peraturan yang berlaku, yang dapat ditemukan di intranet Perusahaan. Manfaat tambahan tersebut bukan merupakan bagian dari Perjanjian ini dan tunduk pada perubahan atau penghentian atas kebijakan Perusahaan dari waktu ke waktu.

- 10.2. The Employee will receive paid sick leave in accordance with statutory requirements as provided under Indonesia legislation. The Company may from time to time provide discretionary sick leave benefits in addition to the Employee's statutory entitlements, which may be found on the Company's intranet pages. In the event of absence for the reason of illness, the Employee will immediately notify the Company, the Employee must comply with the Company Policy on the provision of documentation for the Employee's sickness, which may include providing the Company a medical certificate from a doctor approved by the Company or from a government hospital or clinic, or medical specialists to whom the Employee is referred by a doctor approved by the Company,



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

certifying the Employee's physical condition. Unused sick leave does not accrue from year to year and will not be paid out on the termination of the Employee's employment.

Karyawan akan menerima cuti sakit berbayar sesuai dengan persyaratan hukum sebagaimana diatur dalam undang-undang Indonesia. Perusahaan sewaktu-waktu dapat memberikan manfaat cuti sakit berdasarkan kebijakan sebagai tambahan atas hak-hak hukum Karyawan, yang dapat ditemukan di halaman intranet Perusahaan. Dalam hal ketidakhadiran karena alasan sakit, Karyawan akan segera memberitahukan kepada Perusahaan, Karyawan harus mematuhi Kebijakan Perusahaan tentang penyediaan dokumentasi untuk sakit Karyawan, yang dapat mencakup penyediaan surat keterangan dokter dari dokter yang disetujui oleh Perusahaan atau dari rumah sakit atau klinik pemerintah, atau dokter spesialis yang dirujuk oleh Karyawan oleh dokter yang disetujui oleh Perusahaan, yang menyatakan kondisi fisik Karyawan. Cuti sakit yang tidak digunakan tidak bertambah dari tahun ke tahun dan tidak akan dibayarkan pada saat pengakhiran hubungan kerja Karyawan.

- 10.3. 'The Company may require the Employee to provide a medical certificate or attend a medical examination at any time for the purpose of determining the extent of the Employee's fitness for work. Where the Employee is directed to attend a medical examination by the Company, the Employee agrees to give consent to the treating medication practitioner to disclose information to the Company relating to the Employee's fitness for work, including but not limited to:

'Perusahaan dapat meminta Karyawan untuk memberikan surat keterangan kesehatan atau menghadiri pemeriksaan kesehatan kapan saja untuk tujuan menentukan tingkat kebugaran Karyawan untuk bekerja. Jika Karyawan diarahkan untuk menghadiri pemeriksaan kesehatan oleh Perusahaan, Karyawan setuju untuk memberikan izin kepada praktisi pengobatan yang menangani untuk mengungkapkan informasi kepada Perusahaan terkait kebugaran Karyawan untuk bekerja, termasuk namun tidak terbatas pada:

- 10.3.1. the extent of the Employee's unfitness for work and any restriction on the Employee's ability to perform the Employee's duties safely;

tingkat ketidaklayakan Karyawan untuk bekerja dan setiap pembatasan terhadap kemampuan Karyawan untuk melaksanakan tugasnya dengan aman;

- 10.3.2. the Employee's prognosis; and

prognosis karyawan; dan

- 10.3.3. any measures which the Employee or the Company may take to enable the Employee to perform the Employee's duties safely.

tindakan apa pun yang mungkin dilakukan oleh Karyawan atau Perusahaan untuk memungkinkan Karyawan melaksanakan tugasnya dengan aman.

11. COMPANY REGULATIONS / PERATURAN PERUSAHAAN

- 11.1. To help our business operate lawfully, safely and efficiently, we have Google's Company Regulations and Code of Conduct that consists of policies listed in a table of contents on Google's "company regulations , guidelines and company policies" internal website, and that those policies incorporate by reference supplemental policies. As a Google employee, Google's Company Regulations and Code of Conduct applies to the Employee. The Employee agrees to read, understand, and comply with Google's Company Regulations, including supplemental policies, as they may be revised from time to time.

Untuk membantu bisnis kami beroperasi secara sah, aman, dan efisien, kami memiliki Buku Peraturan Perusahaan dan Kode Etik Google yang terdiri dari kebijakan yang tercantum dalam daftar isi di



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

situs web internal Google "buku peraturan perusahaan, pedoman, dan kebijakan perusahaan", dan kebijakan tersebut menyertakan kebijakan tambahan sebagai referensi. Sebagai karyawan Google, Buku Peraturan Perusahaan dan Kode Etik Google berlaku untuk Karyawan. Karyawan setuju untuk membaca, memahami, dan mematuhi Buku Peraturan Perusahaan Google, termasuk kebijakan tambahan, karena kebijakan tersebut dapat direvisi dari waktu ke waktu.

- 11.2. Unless otherwise expressly stated in the Company Regulations, company policy or this agreement, any policies or procedures issued by the Company will not form part of the Employee's employment contract with the Company and are not binding on the Company. To the extent that a policy or procedure of the Company requires the Employee to do or refrain from doing something, it constitutes a direction from the Company with which the Employee must comply. To the extent that a policy or procedure describes or confers a benefit, such benefit is discretionary only.

Kecuali dinyatakan secara tegas dalam Peraturan Perusahaan, kebijakan perusahaan atau perjanjian ini, kebijakan atau prosedur apa pun yang dikeluarkan oleh Perusahaan tidak akan menjadi bagian dari kontrak kerja Karyawan dengan Perusahaan dan tidak mengikat Perusahaan. Sejauh kebijakan atau prosedur Perusahaan mengharuskan Karyawan untuk melakukan atau tidak melakukan sesuatu, hal itu merupakan arahan dari Perusahaan yang harus dipatuhi oleh Karyawan. Sejauh kebijakan atau prosedur menjelaskan atau memberikan manfaat, manfaat tersebut hanya bersifat berdasarkan kebijakan.

- 11.3. The Company may amend or revoke its policies at any time, or otherwise elect to apply or not apply a policy or procedure in a particular instance at its absolute discretion. The Employee must ensure that they are regularly familiarized with all the Company Regulations, Company's policies and procedures and Code of Conduct, as amended from time to time, and comply with them. This also includes complying with our Business Courtesies Policy prohibiting foreign bribery and improper payments and requiring strict compliance with the United States Foreign Corrupt Practices Act and any applicable Indonesia anti-corruption laws. The Employee agrees to fully comply with those laws and the corresponding laws of any other jurisdiction where applicable to the Employee's employment by the Company.

Perusahaan dapat mengubah atau mencabut kebijakannya kapan saja, atau memilih untuk menerapkan atau tidak menerapkan kebijakan atau prosedur dalam situasi tertentu atas kebijakannya sendiri. Karyawan harus memastikan bahwa mereka secara teratur memahami semua Peraturan Perusahaan, kebijakan dan prosedur Perusahaan serta Kode Etik, sebagaimana diubah dari waktu ke waktu, dan mematuhiinya. Ini juga termasuk mematuhi Kebijakan Kesopanan Bisnis kami yang melarang penyuapan asing dan pembayaran yang tidak pantas dan mengharuskan kepatuhan yang ketat terhadap Undang-Undang Praktik Korupsi Asing Amerika Serikat dan undang-undang antikorupsi Indonesia yang berlaku. Karyawan setuju untuk sepenuhnya mematuhi undang-undang tersebut dan undang-undang terkait dari yurisdiksi lain mana pun yang berlaku untuk pekerjaan Karyawan di Perusahaan.

- 11.4. Google's non-contractual grievance and disciplinary procedures are available from the People Operations department or on our internal website. If the Employee is unhappy with any aspect of the Employee's employment with Google they should first raise the matter with the Employee's Manager or the People Operations department.

Prosedur pengaduan dan tindakan disiplin nonkontraktual Google tersedia di departemen Operasi Sumber Daya Manusia (People Operations) atau di situs web internal kami. Jika Karyawan tidak puas dengan aspek apa pun dari pekerjaan Karyawan di Google, mereka harus terlebih dahulu menyampaikan masalah tersebut kepada Manajer Karyawan atau departemen Operasi Sumber Daya Manusia (People Operations).

- 11.5. Without limiting the generality of the foregoing, the Employee represents and warrants that they



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120210211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12100

have not, and will not at any time during the Employee's employment with the Company, pay, give, or offer or promise to pay or give, any money or any other thing of value, directly or indirectly, to, or for the benefit of: (i) any government official ("Government Official" includes any government employee, employee of government-owned or government-controlled companies or organisations, political party, candidate for public office and public international organisations); or (ii) any other person, firm, corporation or other entity, with knowledge that some or all of that money or other thing of value will be paid, given, offered or promised to a Government Official, political party or candidate for political office, for the purpose of obtaining or retaining any business, or to obtain any other unfair advantage, in connection with the Company's business. The Employee further represents and warrants that the Employee will not make any facilitation payments, which are payments to induce Government Officials to perform routine functions they are otherwise obligated to perform.

Tanpa membatasi hal umum ketentuan di atas, Karyawan menyatakan dan menjamin bahwa ia tidak, dan setiap saat selama bekerja pada Perusahaan, tidak akan membayar, memberi, atau menawarkan atau menjanjikan untuk membayar atau memberi, uang atau hal lainnya yang memiliki nilai, secara langsung atau tidak langsung, kepada, atau untuk kepentingan: (i) setiap pejabat pemerintah ("Pejabat Pemerintah" termasuk setiap karyawan pemerintah, karyawan perusahaan atau organisasi milik atau yang dikendalikan oleh pemerintah partai politik atau kandidat untuk jabatan publik, atau organisasi internasional (ii) setiap orang lain, firma lain, perusahaan lain atau badan lainnya, dengan pengetahuan bahwa sebagian atau seluruh uang atau hal lain yang memiliki nilai tersebut akan dibayarkan, diberikan, ditawarkan atau dijanjikan kepada Pejabat Pemerintah, partai politik atau kandidat untuk jabatan politik, untuk tujuan memperoleh atau mempertahankan bisnis apa pun, atau untuk mendapatkan keuntungan yang tidak adil lainnya, sehubungan dengan usaha Perusahaan. Karyawan selanjutnya menyatakan dan menjamin bahwa Karyawan tidak akan melakukan pembayaran pelicin, yaitu pembayaran untuk mendorong Pejabat Pemerintah agar melakukan fungsi rutin yang seharusnya mereka lakukan.

- 11.6. The Employee recognise that, in the course of the Employee's employment, the Company may release to them items (including, but not limited to, software, technology, or systems, equipment and components) subject to the Export Administration Regulations ("EAR") or the International Traffic in Arms Regulations ("ITAR"). The Employee certifies that the Employee is authorised to receive such items and that the Employee will not export, re-export or release these items in violation of the EAR or ITAR or other applicable export control laws and regulations. In order to comply with this certification, the Employee will not disclose/export/re-export these items to any person other than the persons in the Employee's working group as required in the performance of the job responsibilities assigned to the Employee by the Company.

Karyawan mengakui bahwa, selama masa kerja Karyawan, Perusahaan dapat menyerahkan kepada mereka barang-barang (termasuk, namun tidak terbatas pada, perangkat lunak, teknologi, atau sistem, peralatan dan komponen) yang tunduk pada Peraturan Administrasi Ekspor ("EAR") atau Peraturan Perdagangan Senjata Internasional ("ITAR"). Karyawan menyatakan bahwa Karyawan berwenang untuk menerima barang-barang tersebut dan bahwa Karyawan tidak akan mengekspor, mengekspor ulang, atau melepaskan barang-barang ini dengan melanggar EAR atau ITAR atau undang-undang dan peraturan pengendalian ekspor lainnya yang berlaku. Untuk mematuhi sertifikasi ini, Karyawan tidak akan mengungkapkan/mengekspor/mengekspor ulang barang-barang ini kepada siapa pun selain orang-orang dalam kelompok kerja Karyawan sebagaimana diharuskan dalam pelaksanaan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada Karyawan oleh Perusahaan.

- 11.7. The Employee agrees to:

Karyawan setuju untuk:



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

- 11.7.1. submit to the safety and security measures required by the Company from time to time, including pre-employment background checks and periodic background checks, as well as any other safety and security measures required for access to the Company's premises or for the performance of the Employee's duties;

tunduk pada langkah-langkah keselamatan dan keamanan yang diwajibkan oleh Perusahaan dari waktu ke waktu, termasuk pemeriksaan latar belakang pra-kerja dan pemeriksaan latar belakang berkala, serta langkah-langkah keselamatan dan keamanan lainnya yang diperlukan untuk akses ke lokasi Perusahaan atau untuk pelaksanaan tugas Karyawan;

- 11.7.2. allow the Company to collect, use or disclose the Employee's personal information or data in order to satisfy or comply with such safety and security measures; and

mengizinkan Perusahaan untuk mengumpulkan, menggunakan atau mengungkapkan informasi atau data pribadi Karyawan untuk memenuhi atau mematuhi langkah-langkah keselamatan dan keamanan tersebut; dan

- 11.7.3. provide all necessary information and assistance to enable the Company or its agents to conduct the background checks and any other safety and security measures including completing any necessary forms.

menyediakan semua informasi dan bantuan yang diperlukan untuk memungkinkan Perusahaan atau agennya melakukan pemeriksaan latar belakang dan tindakan keselamatan dan keamanan lainnya termasuk melengkapi formulir yang diperlukan.

12. CONFLICT OF INTEREST / KONFLIK KEPENTINGAN

- 12.1. Whilst the Employee is employed by Google, they will not be engaged, concerned or interested directly or indirectly with any other person, firm or company (whether as an employee or in any other capacity in any trade, business or occupation whatsoever) which is in competition or in conflict with the interests of Google or any Related Corporation or where it may adversely impact on the Employee's ability to perform the Employee's duties.

Selama Karyawan bekerja di Google, mereka tidak akan terlibat, berkepentingan, atau tertarik secara langsung atau tidak langsung dengan orang, firma, atau perusahaan lain (baik sebagai karyawan atau dalam kapasitas apa pun dalam perdagangan, bisnis, atau pekerjaan apa pun) yang bersaing atau berbenturan dengan kepentingan Google atau Perusahaan Terkait mana pun atau yang dapat berdampak buruk pada kemampuan Karyawan untuk melaksanakan tugasnya.

- 12.2. Prior to commencing employment, the Employee is required to disclose any outside interests and seek appropriate authorisation from Google to continue these outside interests whilst employed by Google. During employment, the Employee must seek prior authorisation from Google for any new outside interests prior to embarking on them. Authorisation will not be unreasonably denied.

Sebelum mulai bekerja, Karyawan diharuskan untuk mengungkapkan kepentingan eksternal apa pun dan meminta izin yang sesuai dari Google untuk melanjutkan kepentingan eksternal tersebut selama bekerja di Google. Selama bekerja, Karyawan harus meminta izin terlebih dahulu dari Google untuk kepentingan eksternal baru apa pun sebelum memulainya. Izin tidak akan ditolak tanpa alasan yang jelas.

- 12.3. The Employee warrants that the Employee is not prevented from performing the Employee's role at the Company due to any obligations owed to a prior employer, such as in relation to any post-employment restraints, confidential information, and any other applicable restraints. The Employee further agrees that during the Employee's employment with us, the Employee must not act in breach



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211001)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

of any such obligations owed to a prior employer (including using that employer's confidential information in performing the Employee's role with us, except in the case of another Related Corporation).

Karyawan menjamin bahwa Karyawan tidak dicegah untuk menjalankan perannya di Perusahaan lorena kewajiban apa pun yang dimilikinya kepada pemberi kerja sebelumnya, seperti yang terkait dengan pembatasan pasca-hubungan kerja, informasi rahasia, dan pembatasan lain yang berlaku. Karyawan selanjutnya setuju bahwa selama Karyawan bekerja dengan kami, Karyawan tidak boleh bertindak melanggar kewajiban apa pun yang dimilikinya kepada pemberi kerja sebelumnya (termasuk menggunakan informasi rahasia penberi kerja tersebut dalam menjalankan peran Karyawan dengan kami, kecuali dalam kasus Perusahaan Terkait lainnya).

- 12.4. Please refer to Google's Code of Conduct, which is on our internal website if the Employee has any questions about the Employee's obligations under this clause.

Harap rujuk Kode Etik Google yang terdapat di situs web internal kami jika Karyawan memiliki pertanyaan tentang kewajiban Karyawan berdasarkan pasal ini.

- 12.5. If the Employee is found to be in breach of this clause, this may lead to disciplinary action up to and including termination of the Employee's employment.

Jika Karyawan diketahui melanggar pasal ini, hal ini dapat mengakibatkan tindakan disipliner hingga dan termasuk pengakhiran hubungan kerja Karyawan tersebut.

13. CONFIDENTIAL INFORMATION AND INVENTION ASSIGNMENT / INFORMASI RAHASIA DAN PENGALIHAN PENEMUAN

The Employee agrees to be bound by the Confidential Information and Invention Assignment Agreement attached as 'ANNEX A', which sets out the Employee's obligations in relation to confidentiality and assignment of intellectual property rights.

Karyawan setuju untuk terikat oleh Perjanjian Informasi Rahasia dan Pengalihan Penemuan yang terlampir sebagai 'LAMPIRAN A', yang menetapkan kewajiban Karyawan sehubungan dengan kerahasiaan dan pengalihan hak kekayaan intelektual.

14. PERSONAL DATA / DATA PRIBADI

The Employee consent to the collection, processing and use of the Employee's personal information in the course of the employment relationship, including sensitive categories of data (e.g. medical information) including for the purposes of the Company Regulations clause, in accordance with the Company's Employee Privacy Policy (attached as the ANNEX B to this Agreement) as amended from time to time. The Employee also consent to the transmission of the Employee's personal information to other affiliates, to third party service providers engaged in connection with the employment relationship (such as payroll and benefit providers), and otherwise as permitted or required by law, including transfers to entities outside Indonesia.

Karyawan menyetujui pengumpulan, pemrosesan, dan penggunaan informasi pribadi Karyawan selama hubungan kerja, termasuk kategori data sensitif (sebagai contoh informasi medis) termasuk untuk tujuan pasal Peraturan Perusahaan, sesuai dengan Kebijakan Privasi Karyawan Perusahaan (terlampir sebagai LAMPIRAN B pada Perjanjian ini) sebagaimana diubah dari waktu ke waktu. Karyawan juga menyetujui pengiriman informasi pribadi Karyawan ke afiliasi lain, ke penyedia layanan pihak ketiga yang terlibat dalam hubungan kerja (seperti penyedia gaji dan manfaat), dan sebagaimana diizinkan atau diwajibkan oleh hukum, termasuk transfer ke entitas di luar Indonesia.



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

15. USE OF INFORMATION TECHNOLOGY AND COMMUNICATIONS / PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

15.1. The Employee acknowledge that the Company's local and wide area network infrastructure, artificial intelligence systems, and its telecommunications system and its components, including telephones, mobile phones, facsimile machines, photocopiers, printers, personal organisers, laptops, computers and servers, as well as the applications running on and services provided by these systems including e-mail and voicemail, Internet and intranet, and file storage facilities ("IT Systems") and all oral communications, telephone conversations, information and messages or any part of a message (whether in the form of data, texts, images, speech or any other form) transferred via and/or stored on the IT Systems, including any recording and/or copies made of such communications, and any attachments to such communications made via the IT Systems ("Communications") are the property of the Company. The Employee understands that it is the Employee's responsibility to comply with the Company's policies governing use of the IT Systems.

Karyawan mengakui bahwa infrastruktur jaringan lokal dan area luas milik Perusahaan, sistem kecerdasan buatan, dan sistem telekomunikasi beserta komponen-komponennya, termasuk telepon, telepon seluler, mesin faksimili, mesin fotokopi, printer, organizer pribadi, laptop, komputer, dan server, serta aplikasi yang berjalan dan layanan yang disediakan oleh sistem-sistem ini termasuk email dan pesan suara, Internet dan intranet, dan fasilitas penyimpanan berkas ("Sistem TI") dan semua komunikasi lisan, percakapan telepon, informasi dan pesan atau bagian mana pun dari pesan (baik dalam bentuk data, teks, gambar, ucapan, atau bentuk lainnya) yang ditransfer melalui dan/atau disimpan di Sistem TI, termasuk rekaman dan/atau salinan yang dibuat dari komunikasi tersebut, dan lampiran apa pun pada komunikasi tersebut yang dibuat melalui Sistem TI ("Komunikasi") adalah milik Perusahaan. Karyawan memahami bahwa merupakan tanggung jawab Karyawan untuk mematuhi kebijakan Perusahaan yang mengatur penggunaan Sistem TI.

15.2. The Employee agrees that the Company may monitor, record, or access any Communications made via the IT Systems, electronic files, or other uses or applications of the IT Systems for compliance with the Company's policies and for any other business-related purposes at the Company's discretion. This surveillance will commence upon the commencement of the Employee's employment and will be carried out on a continuous and ongoing basis. The Employee should have no expectation of privacy when using the IT Systems.

Karyawan setuju bahwa Perusahaan dapat memantau, merekam, atau mengakses Komunikasi apa pun yang dilakukan melalui Sistem TI, berkas elektronik, atau penggunaan atau aplikasi lain dari Sistem TI untuk mematuhi kebijakan Perusahaan dan untuk tujuan terkait bisnis lainnya sesuai dengan kebijakan Perusahaan. Pengawasan ini akan dimulai sejak dimulainya masa kerja Karyawan dan akan dilakukan secara terus-menerus dan berkelanjutan. Karyawan tidak boleh memiliki ekspektasi akan privasi saat menggunakan Sistem TI.

15.3. The Company also reserves the right to view, print, copy, and distribute any material which appears on or is recorded by its IT systems. In particular, where this material may impact upon a person's employment, the Company may use such material to assess the performance or conduct of an employee and to make decisions regarding their employment.

Perusahaan juga berhak untuk melihat, mencetak, menyalin, dan mendistribusikan materi apa pun yang muncul atau terekam oleh sistem TI-nya. Secara khusus, jika materi ini dapat memengaruhi pekerjaan seseorang, Perusahaan dapat menggunakan materi tersebut untuk menilai kinerja atau perilaku karyawan dan untuk membuat keputusan terkait pekerjaan mereka.

16. TERMINATION / PENGAKHIRAN



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

- 16.1. After the period referred to in Probationary Period clause above this Agreement may be terminated by the Employee or by the Company on giving one (1) month's notice or payment of salary in lieu thereof at the Company's discretion.

Setelah jangka waktu yang disebutkan dalam pasal Masa Percobaan di atas, Perjanjian ini dapat diakhiri oleh Karyawan atau oleh Perusahaan dengan memberikan pemberitahuan satu (1) bulan atau pembayaran gaji sebagai gantinya atas kebijakan Perusahaan.

The Company reserves the right to require the Employee to refrain from attending work and/or to refrain from undertaking all or any of the Employee's duties of employment during any period of notice (whether given by the Employee or the Company). However, the Company shall continue to pay the Employee's base salary and certain benefits (according to the terms of those benefit schemes) whilst the Employee remains employed by the Company.

Perusahaan berhak untuk meminta Karyawan untuk tidak masuk kerja dan/atau tidak melakukan semua atau setiap pekerjaan-pekerjaan selama periode pemberitahuan pengakhiran hubungan kerja (baik yang diberikan oleh Karyawan atau Perusahaan). Namun, Perusahaan akan tetap terus membayar gaji pokok Karyawan dan manfaat-manfaat tertentu (sesuai dengan ketentuan-ketentuan dari skema manfaat tersebut) sementara Karyawan masih tetap dipekerjakan oleh Perusahaan.

- 16.2. With due observation of the applicable laws and regulations on the procedure for terminating an employment relationship, the Company may terminate the employment relationship of the Employee for urgent reasons if the Employee commits a violation that is very severe, leaving the Company with no other option than to process the termination of the Employee.

Dengan tetap memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku mengenai prosedur pemutusan hubungan kerja, Perusahaan dapat memutuskan hubungan kerja Karyawan karena alasan mendesak dalam hal Karyawan melakukan suatu kesalahan yang sedemikian beratnya sehingga tidak ada lagi pilihan bagi Perusahaan selain memproses pemutusan hubungan kerja Karyawan.

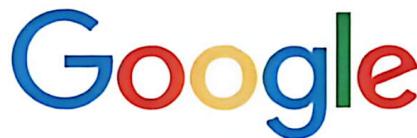
Schedule 1 of this Agreement sets out samples of violations that are very severe that can lead to the termination of the Employee's employment for urgent reasons as intended in this Clause 16.2.

Lampiran I Perjanjian ini memberikan contoh-contoh kesalahan yang sedemikian beratnya yang dapat mengakibatkan pemutusan hubungan kerja Karyawan karena alasan mendesak sebagaimana dimaksud dalam Pasal 16.2 ini.

The Company may also terminate the Employee's employment upon providing 30 days written notice in the event of incapacity due to illness or injury for a period totalling twelve (12) months in any period of twelve (12) consecutive calendar months.

Perusahaan juga dapat memutuskan hubungan kerja dengan Karyawan dengan memberikan pemberitahuan tertulis 30 hari sebelumnya jika terjadi ketidakmampuan karena sakit atau cedera untuk jangka waktu total dua belas (12) bulan dalam jangka waktu dua belas (12) bulan kalender berturut-turut.

- 16.3. For the avoidance of doubt, the Employee will remain an employee of the Company during the Employee's notice period and will continue to be bound by the terms of this Agreement. Subject to any applicable law, the Company reserves the right to suspend the Employee or place them on administrative leave, on either full pay and benefits or unpaid basis, in accordance with local law, pending any investigation into potential dishonesty, gross misconduct or other circumstances which



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

(if proved) would entitle the Company to dismiss the Employee summarily without notice. On ceasing to be employed by the Company, the Employee will deliver to the Company any drawings, notebooks, manuals, documents, electronic technical data, customer lists, specifications, files, memoranda, or other records of any nature belonging to the Company or any reproduction thereof which may have been provided to the Employee during the course of the Employee's employment with the Company. The Employee agrees that this Clause shall survive the termination of this Agreement.

Untuk menghindari keraguan, Karyawan akan tetap menjadi karyawan Perusahaan selama masa pembebasan Karyawan dan akan terus terikat oleh ketentuan Perjanjian ini. Tunduk pada hukum yang berlaku, Perusahaan berhak untuk menangguhkan Karyawan atau menempatkan mereka pada cuti administratif, baik dengan gaji dan manfaat penuh atau tanpa gaji, sesuai dengan hukum setempat, sambil menunggu penyelidikan apa pun terhadap potensi ketidakjujuran, pelanggaran berat, atau keadaan lain yang (jika terbukti) akan memberi hak kepada Perusahaan untuk memberhentilou Karyawan secara sepakat tanpa pemberitahuan. Setelah berhenti bekerja di Perusahaan, Karyawan akan menyerahkan kepada Perusahaan semua gambar, buku catatan, manual, dokumen, data teknis elektronik, daftar pelanggan, spesifikasi, berkas, memorandum, atau catatan lain apa pun milik Perusahaan atau reproduksil aps pun yang mungkin telah diberikan kepada Karyawan selama masa kerja Karyawan di Perusahaan. Karyawan setuju bahwa Pasal ini akan tetap berlaku setelah berakhirnya Perjanjian ini.

- 16.4. If in accordance with the prevailing laws and regulations the Employee is entitled to separation pay in relation to the Employee's termination of employment from the Company, the amount of separation pay shall be determined by the Company at its sole discretion.

Dalam hal berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku Karyawan berhak atas uang pisah sehubungan dengan putusnya hubungan kerja Karyawan dari Perusahaan, maka besarnya uang pisah ditentukan oleh Perusahaan atas dasar kebijakan penuhnya.

17. RELATED CORPORATIONS / PERUSAHAAN TERKAIT

- (a) In the course of the Employee's employment with us, the Employee may be required to, from time to time, perform duties for or in connection with Related Corporations to Google.

Selama Karyawan bekerja di perusahaan kami, Karyawan mungkin diharuskan, dari waktu ke waktu, untuk melaksanakan tugas untuk atau sehubungan dengan Perusahaan Terkait Google.

- (b) References to "Google", "we", "our" or "us" in this Agreement (and its ANNEXES) are references not only to the Company but also, where the meaning of the clause allows, to any Related Corporation of the Company. This means the Employee's duties, obligations, consent or agreement, including in relation to Confidential Information, Intellectual Property / Moral Rights, Post-Employment Restraint, Personal Data, Use of Information Technology and Communications and Entire Agreement, apply not only to the Company but also to its Related Corporations.

Referensi ke "Google", "kami", "milik kami" atau "kita" dalam Perjanjian ini (dan LAMPIRAN-LAMPIRAN) bukan hanya merujuk ke Perusahaan tetapi juga, jika makna pasal mengizinkan, ke Perusahaan Terkait mana pun dari Perusahaan. Ini berarti tugas, kewajiban, persetujuan atau kesepakatan Karyawan, termasuk yang terlait dengan Informasi Rahasia, Kekayaan Intelektual/Hak Moral, Pembatasan Pasca-Hubungan Kerja, Data Pribadi, Penggunaan Teknologi Informasi dan Komunikasi dan Seluruh Perjanjian, berlaku tidak hanya untuk Perusahaan tetapi juga untuk Perusahaan Terkaitnya.

- (c) For the purposes of this Agreement, "Related Corporation" means a corporation which is deemed to be related to the Company including any:



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 62-53, Jakarta 12190

Untuk keperluan Perjanjian ini, "Perusahaan Terkait" berarti suatu perusahaan yang dianggap terkait dengan Perusahaan termasuk:

- I. parent company of the Company;
perusahaan induk dari Perusahaan;
- II. body corporate of which the Company directly or indirectly has control; or
badan hukum yang dikendalikan oleh Perusahaan secara langsung atau tidak langsung; atau
- III. body corporate which is directly or indirectly controlled by the same person, group of persons or entity that directly or indirectly controls the Company.
badan hukum yang secara langsung atau tidak langsung dikendalikan oleh orang, kelompok orang, atau badan yang secara langsung atau tidak langsung mengendalikan Perusahaan.

18. ENTIRE AGREEMENT / KESELURUHAN PERJANJIAN

This Agreement, together with its ANNEXES, schedules and amendments constitutes the entire agreement between the Employee and the Company relating to the Employee's terms and conditions of employment and cancels and is in substitution for all previous letters of engagement, agreement and arrangements (whether oral or in writing) between the Employee and the Company or a Related Corporation.

Perjanjian ini, beserta LAMPIRAN, jadwal, dan perubahannya, merupakan perjanjian menyeluruh antara Karyawan dan Perusahaan terkait syarat dan ketentuan ketenagakerjaan Karyawan, serta membatalkan dan menggantikan semua surat perjanjian, kesepakatan, dan pengaturan sebelumnya (baik lisan maupun tertulis) antara Karyawan dan Perusahaan atau Perusahaan Terkait.

19. GOVERNING LAW / HUKUM YANG BERLAKU

This Agreement shall be governed by and construed in accordance with the laws of Indonesia.

Perjanjian ini tunduk kepada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Republik Indonesia.

20. SEVERABILITY / KETERPISAHAN

If any of the provisions of this Agreement are held to be invalid, the provisions which are invalid will be severed to the extent permitted by law and the remainder of this Agreement will not be affected. The Company and the Employee further agree that the court should modify any provision to make it enforceable.

Tidak berlakunya salah satu atau lebih dari ketentuan-ketentuan Perjanjian ini tidak akan mempengaruhi keabsahan Perjanjian ini secara keseluruhan, dan dalam hal ketidakberlakuan tersebut, Perjanjian ini akan dianggap tidak mengandung ketentuan yang tidak sah tersebut.

21. NO BREACH / LARANGAN PELANGGARAN

In signing below, the Employee confirm that the Employee is not bound by any prior contract, undertaking, commitment or other obligation which prevents the Employee from being employed by the Company and being able to fully and completely perform the services contemplated by this Agreement, nor in fulfilling the Employee's duties hereunder will the Employee be breaching any duty of confidentiality to



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12100

any persons, including without limitation, the Employee's previous employers or principals.

Dengan menandatangani di bawah ini, Karyawan menegaskan bahwa Karyawan tidak terikat oleh kontrak, perjanjian, komitmen, atau kewajiban lain apa pun yang menghalangi Karyawan untuk dipekerjakan oleh Perusahaan dan tidak dapat sepenuhnya melaksanakan layanan yang dimaksud dalam Perjanjian ini, dan dalam memenuhi tugas Karyawan berdasarkan ini, Karyawan tidak akan melanggar tugas kerahasiaan kepada siapa pun, termasuk namun tidak terbatas pada, memberi kerja atau pimpinan Karyawan sebelumnya.

22. WAIVER / PENGECUALIAN

The waiver of breach of any term or condition of this Agreement will not be deemed to constitute the waiver of any other breach of the same or any other term or condition herein contained.

Pengabaian pelanggaran terhadap ketentuan atau syarat apa pun dalam Perjanjian ini tidak akan dianggap sebagai pengecualian terhadap pelanggaran lain terhadap ketentuan atau syarat yang sama atau ketentuan atau syarat lain yang tercantum di sini.

23. CONTROLLING LANGUAGE / BAHASA PENGENDALI

This Agreement is made in both Indonesian and English. Should there be any inconsistencies due to difference of language interpretation, the Indonesian version shall prevail.

Perjanjian ini dibuat dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Dalam hal terjadi pertentangan karena perbedaan penafsiran bahasa, maka Perjanjian yang ditulis dalam Bahasa Indonesia yang berlaku.

24. SETTLEMENT OF DISPUTES / PENYELESAIAN PERSELISIHAN

Any dispute arising between the Company and the Employee in relation to this Agreement shall be settled amicably by deliberation. If such dispute cannot be settled amicably by deliberation within 30 (thirty) calendar days, the Parties agree that the dispute shall be settled in accordance with the mechanism for the settlement of industrial disputes as provided under the prevailing laws and regulations.

Segala perselisihan yang timbul antara Perusahaan dan Karyawan sehubungan dengan Perjanjian ini akan diselesaikan dengan musyawarah dan mufakat. Apabila perselisihan tersebut tidak dapat diselesaikan secara musyawarah dan mufakat dalam waktu 30 (tiga puluh) hari kalender, Perusahaan dan Karyawan sepakat bahwa perselisihan tersebut akan diselesaikan menurut mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial menurut peraturan perundang-undangan yang berlaku.

25. COUNTERPARTS / DOKUMEN TERPISAH

This Agreement may be signed in any number of counterparts, all of which taken together shall constitute one and the same instrument.

Perjanjian ini dapat ditandatangani oleh satu atau lebih Pihak dalam Perjanjian ini dalam beberapa dokumen terpisah (counterparts), dimana masing-masing dokumen tersebut, secara bersama-sama akan dianggap sebagai satu instrumen yang sama.



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

Therefore, this Agreement is made based on the agreement of the Company and the Employee without any duress from any party.

Demikianlah Perjanjian ini dibuat atas kesepakatan antara Perusahaan dan Karyawan tanpa tekanan dari pihak manapun.

Perusahaan / Company
PT Google Cloud Indonesia

Oleh / By: 
Nama / Name : **Akisa Gestantya**
Jabatan / Title : **Authorised Signatory**

Karyawan / Employee

Oleh / By: 
Nama / Name : **Dimas Kurniawan Tayibnapis**



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

Lampiran 1
CONTOH-CONTOH ALASAN MENDESAK
YANG DAPAT BERAKIBAT PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA

Berikut ini adalah contoh pelanggaran yang sedemian beratnya yang dapat mengakibatkan pemutusan hubungan kerja Karyawan karena alasan mendesak:

- (i) kegagalan untuk mempertahankan standar dasar kesopanan terhadap satu sama lain, seluruh tenaga kerja dan pengunjung kami (termasuk pelamar) sesuai dengan kebijakan Pencegahan Kekekerasan dan Ancaman Kekerasan di Tempat Kerja dan Nilai Menghormati Pengguna kami, Menghormati Peluang, dan Saling Menghormati;
- (ii) memberikan komentar yang meremehkan atau menghina atau kata-kata kotor atau cabul yang ditujukan kepada seseorang;
- (iii) pernyataan atau perilaku yang merupakan pelecehan atau diskriminasi di tempat kerja yang melanggar Kebijakan Standar Perilaku;
- (iv) terlibat dalam atau mengancam untuk terlibat dalam perilaku kekerasan atau perilaku yang kemungkinan besar menimbulkan kekerasan terhadap orang lain;
- (v) pengungkapan informasi pribadi tentang seorang Googler (termasuk informasi kontak) untuk tujuan yang menyebabkan Googler menjadi sasaran pelecehan atau gangguan secara fisik, lisan, atau daring, atau dalam keadaan di mana orang yang wajar seharusnya mengetahui bahwa pengungkapan tersebut kemungkinan akan dapat menimbulkan pelecehan atau gangguan tersebut (ini termasuk memberikan informasi untuk tujuan "doxxing," yang didefinisikan untuk tujuan kebijakan ini termasuk, tetapi tidak terbatas pada, mengungkapkan informasi keuangan, alamat tempat tinggal, atau nomor ponsel pribadi tanpa persetujuan pemilik sehingga pemilik akan dilecehkan - perlu diperhatikan bahwa detail kontak yang tersedia di Teams, atau yang dipilih oleh Googler untuk dibagikan sebagai nama lain di diskusi internal, tidak dianggap sebagai informasi pribadi; meskipun seperti itu, pengungkapan detail tersebut untuk tujuan membuat Googler menerima gangguan atau dilecehkan dilarang);
- (vi) perilaku tidak profesional terhadap klien atau pengunjung, termasuk namun tidak terbatas pada

Schedule 1
SAMPLES OF URGENT REASONS
JUSTIFYING TERMINATION OF
EMPLOYMENT

The following are samples of violations that are very severe that can lead to termination of the Employee's (you/your) employment for urgent reasons:

- (i) failure to maintain basic standards of civility towards one another, our extended workforce and visitors (including applicants) pursuant to the Workplace Violence and Threat of Violence Prevention policy and our Values of Respect the User, Respect the Opportunity and Respect Each Other;
- (ii) disparaging or insulting comments or profanity or obscenity that is directed at an individual;
- (iii) statements or conduct that constitute workplace harassment or discrimination in violation of the Standards of Conduct Policy;
- (iv) engaging in or threatening to engage in violent behavior or behavior that creates a substantial likelihood of violence towards others;
- (v) disclosure of personal information about a Googler (including contact information) for the purpose of causing the Googler to be subjected to physical, verbal, or online abuse or harassment, or under circumstances where a reasonable person should know that the disclosure is likely to lead to such abuse or harassment (this includes providing information for purposes of "doxxing," which is defined for purposes of this policy as including, but not limited to, revealing financial information, a residential address, or a personal cell phone number without the consent of the owner so that the owner will be harassed - note that contact details that are available on Teams, or that a Googler chooses to share on an internal discussion alias, are not considered private information; regardless, disclosure of those details for the purpose of subjecting a Googler to abuse or harassment is prohibited);
- (vi) unprofessional behavior toward clients or visitors, including but not limited to the use of pro-



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

- penggunaan bahasa yang tidak senonoh atau tidak sopan atau perilaku fisik yang tidak dikehendaki;
- (vii) melakukan sentuhan yang tidak pantas atau tidak dikehendaki, termasuk pelukan dan ciuman, yang tidak sampai ke tingkat Pelecehan sebagaimana disebutkan di atas;
- (viii) terlibat dalam perilaku yang mengganggu produktivitas dan tujuan bisnis lain yang sah, seperti kemampuan untuk berkolaborasi atau berkreasi;
- (ix) perampokan, pencurian, atau pemindahan (tanpa izin secara nyata) atas harta benda apa pun yang bukan milik Anda;
- (x) melakukan penipuan, pencurian, atau penggelapan barang dan/atau uang milik Perusahaan;
- (xi) memberikan keterangan palsu atau dipalsukan sehingga merugikan Perusahaan;
- (xii) melakukan perbuatan asusila atau perjudian di lingkungan kerja;
- (xiii) perilaku tidak etis, termasuk ketidakjujuran, kegagalan untuk mengungkapkan konflik kepentingan, atau pemalsuan catatan, formulir, atau laporan apa pun (termasuk menyalahgunakan sistem Google atau memasukkan informasi yang tidak akurat pada sistem tersebut dengan tujuan mendapatkan keuntungan pribadi);
- (xiv) terlibat dalam atau memperkenankan terciptanya konflik kepentingan, baik seseorang secara pribadi mendapat manfaat dari konflik tersebut atau tidak;
- (xv) membongkar atau membocorkan rahasia Perusahaan yang seharusnya dirahasiakan kecuali untuk kepentingan negara;
- (xvi) mengakses data yang melanggar privasi, keamanan, atau kebijakan lain, atau mengubah hak akses ke sistem apa pun yang berisi data pengguna, karyawan, atau pelanggan tanpa izin secara nyata dari pemilik data;
- (xvii) pembangkangan (menolak penugasan kerja yang wajar atau menolak mengikuti instruksi terkait pekerjaan);
- (xviii) membujuk teman sekerja atau Perusahaan untuk melakukan perbuatan yang bertentangan dengan fane or disrespectful language or unwanted physical behavior;
- (vii) inappropriate or unwanted touching, including hugging and kissing, that does not rise to the level of Harassment as set forth above;
- (viii) engaging in conduct that interferes with productivity and other legitimate business goals, such as the ability to collaborate or create;
- (ix) theft, stealing or removal (without express permission) of any property you do not own;
- (x) commit fraud, theft, or embezzlement of the Company goods and/or money;
- (xi) provide false or falsified information that is detrimental to the Company;
- (xii) engage in immoral acts or gamble in the work environment;
- (xiii) unethical behavior, including dishonesty, failure to disclose conflicts of interest, or falsification of any records, forms, or reports (including misusing Google's systems or entering inaccurate information on such systems with the intention of achieving personal gain);
- (xiv) engaging in or permitting the creation of a conflict of interest, whether or not one personally benefits from the conflict;
- (xv) reveal or divulge the Company's secrets that should be kept confidential, except for the state's interest;
- (xvi) accessing data in violation of privacy, security or other policies, or modifying access rights to any system that contains user, employee or customer data without express permission of the data owner;
- (xvii) insubordination (refusing a reasonable work assignment or refusing to follow work-related instructions);
- (xviii) persuade co-workers or Company to commit acts that are contrary to laws and regulations;



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
 Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
 Jalan Jendral Sudirman Kav 62-53. Jakarta 12190

peraturan perundang-undangan;

- (xix) menghasut Googler lain, -tenaga kerja tambahan atau klien kami saat Anda atau mereka sedang dalam waktu bekerja yang melanggar Kebijakan Penghasutan dan Akses Eksternal;
- (xx) ketidakhadiran yang berlebihan (yang tidak dilindungi oleh hak untuk cuti/akomodasi apa pun berdasarkan hukum yang berlaku) seperti absen selama tiga hari atau lebih berturut-turut tanpa pemberitahuan;
- (xxi) dengan ceroboh atau sengaja membiarkan teman sekerja atau Perusahaan dalam keadaan bahaya di tempat kerja;
- (xxii) dengan ceroboh atau sengaja merusak atau membiarkan dalam keadaan bahaya barang milik Perusahaan yang menimbulkan kerugian bagi Perusahaan;
- (xxiii) menciptakan bahaya keselamatan atau kesehatan yang signifikan, dengan sengaja atau tidak sengaja;
- (xxiv) kepemilikan senjata dan/atau jenis senjata api apa pun di lokasi Google;
- (xxv) memperlakukan dengan buruk atau menghancurkan harta benda perusahaan, seperti kerusakan fisik pada harta benda perusahaan atau mengunduh konten ilegal atau perangkat lunak yang tidak disetujui;
- (xxvi) mabuk, meminum minuman keras yang membekukan, memakai dan/atau mengedarkan narkotika, psikotropik, dan zat adiktif lainnya di lingkungan kerja;
- (xxvii) kepemilikan, penjualan dan/atau penggunaan obat-obatan terlarang di kantor kami atau di acara kerja atau perilaku lain yang melanggar Kebijakan Penggunaan Alkohol, Rokok, dan Narkoba;
- (xxviii) bergantung pada hukum yang berlaku, hukum atas kejahatan atau tindak pidana lain yang mungkin berdampak pada bisnis dan/atau perusahaan dan menurut kami, dapat merusak atau membahayakan reputasi Google, mengakibatkan hilangnya kepercayaan dan keyakinan pada karyawan atau yang berdampak pada kesesuaian karyawan untuk melanjutkan pekerjaan (seperti pelanggaran yang berhubungan dengan ketidakjujuran, penipuan atau pencurian);
- (xix) soliciting other Googlers, -our extended workforce or clients while you or they are on working time in violation of the Solicitation and External Access Policy;
- (xx) excessive absenteeism (that is not protected by any right to leave/accommodation under applicable law) such as being absent for three or more days in a row without notice
- (xxi) carelessly or deliberately leave co workers or Company in danger at work;
- (xxii) carelessly or deliberately damage or leave Company property in danger that causes harm to the Company;
- (xxiii) creating a significant safety or health hazard, intentionally or unintentionally;
- (xxiv) possession of weapons and/or any type of firearms on Google premises;
- (xxv) mistreating or destroying company property, such as physical harm to company property or downloading illegal content or unapproved software;
- (xxvi) being drunk, drink intoxicating liquor, use and/or distribute narcotics, psychotropic and other addictive substances in the work environment;
- (xxvii) possession, sale and/or use of illegal drugs in our offices or at work-events or other behavior that violates the Alcohol Use, Smoking and Drugs Policy;
- (xxviii) subject to applicable law, conviction of a felony or other criminal offence that might impact the business and/or company and in our opinion, might undermine or compromise Google's reputation, result in the loss of trust and confidence in the employee or that otherwise impacts the employee's suitability for continued employment (such as offences that relate to dishonesty, fraud or theft);



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. S120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

- (xxix) melakukloum perbuatan lainnya di lingkungan Perusahaan yang diancam pidana penjara 5 (lima) tahun atau lebih;
- (xxx) setiap pelanggaran ketentuan kerja termasuk ketentuan apa pun yang terkait dengan penggunaan informasi rahasia; atau
- (xxxi) pelanggaran Kebijakan Standar Perilaku atau kebijakan Perusahaan apapun lainnya.
- (xxix) commit other acts within the Company which are punishable by imprisonment for 5 (five) years or more;
- (xxx) any breach of the terms of employment including any terms that relate to the use of confidential information; or
- (xxxi) violation of the Standards of Conduct Policy or any other Company policy.



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. S120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

Confidential Information and Assignment Agreement
Perjanjian Informasi Rahasia dan Pengalihan
ANNEX A / LAMPIRAN A

As a condition of my employment with PT Google Cloud Indonesia ("Company"), its parent, subsidiaries, successors or assigns (together "Google"), and in consideration of my Google employment and receiving from Google confidential information and compensation, I [the Employee] agree to the terms of this Confidential Information and Invention Assignment Agreement (this "Agreement"):

Sebagai syarat pekerjaan saya di PT Google Cloud Indonesia ("Perusahaan"), induk perusahaan, anak perusahaan, penerus atau penerima haknya (bersama-sama disebut "Google"), dan dengan mempertimbangkan pekerjaan saya di Google dan penerimaan informasi rahasia dan kompensasi dari Google, saya [Karyawan] setuju dengan ketentuan Perjanjian Informasi Rahasia dan Pengalihan Penemuan ini ("Perjanjian" ini):

1. Confidential Information / Informasi Rahasia.

(a) Definition of Google Confidential Information / Definisi Informasi Rahasia Google. "Google Confidential Information" means any information (including any and all combinations of individual items of information) that the Company has or will develop, acquire, create, compile, discover or own, that has value in or to the Company's business which is not generally known and which the Company wishes to maintain as confidential. It includes both information disclosed by the Company to me, and information developed or learned by me during the course of my employment with the Company. It also includes information, in any form, that relates to Google's business (or the business of Alphabet Inc. or its subsidiaries other than Google (together, "Alphabet")) and is (i) a trade secret; (ii) proprietary information that does not legally constitute a "trade secret," but is made Google's property or Alphabet's property, by contract in the form of this Agreement; or (iii) information that is otherwise legally protectable. Examples include, but are not limited to, Google's or Alphabet's non-public information that relates to its actual or anticipated business, products or services, research, development, technical data, customers, customer lists, markets, software, hardware, finances, Inventions (as defined below), and user data (i.e., any information directly or indirectly collected by Google or Alphabet from users of its services). The foregoing are only examples of Google Confidential Information. Google Confidential Information also includes all information of which the unauthorized disclosure could be detrimental to the interests of Google, whether or not such information is identified as Google Confidential Information. If I am uncertain as to whether any particular information or materials constitute Google Confidential Information, I shall seek written clarification from Google LLC's legal department.

"**Informasi Rahasia Google**" berarti informasi apa pun (termasuk setiap dan semua kombinasi item informasi individual) yang dimiliki atau akan dikembangkan, diperoleh, dibuat, dikompilasi, ditemukan, atau dimiliki oleh Perusahaan, yang memiliki nilai dalam atau untuk bisnis Perusahaan yang tidak diketahui secara umum dan yang ingin dijaga kerahasiaannya oleh Perusahaan. Informasi ini mencakup informasi yang diungkapkan oleh Perusahaan kepada saya, dan informasi yang dikembangkan atau dipelajari oleh saya selama masa kerja saya di Perusahaan. Informasi ini juga mencakup informasi, dalam bentuk apa pun, yang berkaitan dengan bisnis Google (atau bisnis Alphabet Inc. atau anak perusahaannya selain Google (bersama-sama, "Alphabet")) dan merupakan (i) rahasia dagang; (ii) informasi hak milik yang secara hukum tidak merupakan "rahasia dagang," tetapi dijadikan milik Google atau milik Alphabet, melalui kontrak dalam bentuk Perjanjian ini; atau (iii) informasi yang dapat dilindungi secara hukum. Contohnya termasuk, tetapi tidak terbatas pada, informasi nonpublik Google atau Alphabet yang berkaitan dengan bisnis, produk, atau jasanya yang sebenarnya atau yang diantisipasi, penelitian, pengembangan, data teknis, pelanggan, daftar pelanggan, pasar, perangkat lunak, perangkat keras, kenangan, Penemuan (sebagaimana didefinisikan di bawah), dan data pengguna (yaitu, informasi apa pun yang secara langsung atau tidak langsung dikumpulkan oleh Google atau Alphabet dari pengguna liyannya). Hal-hal tersebut di atas hanyalah contoh Informasi Rahasia Google. Informasi Rahasia Google juga mencakup semua informasi yang pengungkapannya yang tidak sah dapat merugikan kepentingan Google, terlepas dari apakah informasi tersebut diidentifikasi sebagai Informasi Rahasia Google atau tidak.



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120210211001)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

Jika saya tidak yakin apakah informasi atau materi tertentu merupakan Informasi Rahasia Google, saya akan meminta klarifikasi tertulis dari departemen hukum Google LLC.

Notwithstanding the definition set forth above, Google Confidential Information does not include information that I can show by competent proof: (i) was generally known to the public at the time of disclosure, or became generally known after disclosure to me; (ii) was lawfully received by me from a third party without breach of any confidentiality obligation; (iii) was known to me prior to receipt from Google or Alphabet; or (iv) was independently developed by me or independent third parties without breach by me or any third party of any obligation of confidentiality, non-disclosure, or non-use.

Terlepas dari definisi yang ditetapkan di atas, Informasi Rahasia Google tidak mencakup informasi yang dapat saya tunjukkan dengan bukti yang kompeten: (i) diketahui secara umum oleh publik pada saat pengungkapan, atau diketahui secara umum setelah pengungkapan kepada saya; (ii) diterima secara sah oleh saya dari pihak ketiga tanpa melanggar kewajiban kerahasiaan apa pun; (iii) diketahui oleh saya sebelum diterima dari Google atau Alphabet; atau (iv) dikembangkan secara independen oleh saya atau pihak ketiga independen tanpa pelanggaran oleh saya atau pihak ketiga mana pun atas kewajiban kerahasiaan, tidak mengungkapkan larangan pengungkapan, atau larangan penggunaan.

(b) Nonuse and Nondisclosure. During and after my Google employment, I will hold all Google Confidential Information in strict confidence and trust. I will take all reasonable precautions to prevent any unauthorized use or disclosure of Google Confidential Information, and I will not (i) use Google Confidential Information or Google Property (as defined below) for any purpose other than for the benefit of Google in the scope of my employment, or (ii) disclose Google Confidential Information to any third party without the prior written authorization of Google. I agree that all Google Confidential Information that I use or generate in connection with my employment belongs to Google (or third parties identified by Google). I understand that my violation of this ANNEX may lead to disciplinary action, up to and including termination and/or legal action. I understand that my obligations under this ANNEX will continue after termination of my employment. Notwithstanding my confidentiality obligations, I am permitted to disclose Google Confidential Information that is required to be disclosed by me pursuant to judicial order or other legal mandate, provided that I have given Google prompt notice of the disclosure requirement and that I fully cooperate with any efforts by Google to obtain and comply with any protective order imposed on such disclosure. Additionally, I understand that nothing in this Agreement limits any right I may have to discuss terms, wages, and working conditions of employment, as protected by applicable law.

Larangan Penggunaan dan Larangan Pengungkapan. Selama dan setelah masa kerja saya di Google, saya akan menyimpan semua Informasi Rahasia Google dengan sangat rahasia dan dapat dipercaya. Saya akan mengambil semua tindakan pencegahan yang wajar untuk mencegah penggunaan atau pengungkapan Informasi Rahasia Google yang tidak sah, dan saya tidak akan (i) menggunakan Informasi Rahasia Google atau Properti Google (sebagaimana didefinisikan di bawah) untuk tujuan apa pun selain untuk keuntungan Google dalam lingkup pekerjaan saya, atau (ii) mengungkapkan Informasi Rahasia Google kepada pihak ketiga mana pun tanpa izin tertulis sebelumnya dari Google. Saya setuju bahwa semua Informasi Rahasia Google yang saya gunakan atau hasilkan selubungan dengan pekerjaan saya adalah milik Google (atau pihak ketiga yang diidentifikasi oleh Google). Saya memahami bahwa kewajiban saya berdasarkan LAMPIRAN ini akan terus berlanjut setelah pengakhiran hubungan kerja saya. Terlepas dari kewajiban kerahasiaan saya, saya diizinkan untuk mengungkapkan Informasi Rahasia Google yang diwajibkan untuk diungkapkan oleh saya berdasarkan perintah pengadilan atau mandat hukum lainnya, dengan ketentuan bahwa saya telah segera memberi tahu Google tentang persyaratan pengungkapan tersebut dan bahwa saya sepenuhnya bekerja sama dengan segala upaya Google untuk memperoleh dan mematuhi perintah perlindungan yang dikenakan pada pengungkapan tersebut. Selain itu, saya memahami bahwa tidak ada hal dalam Perjanjian ini yang membatasi hak apa pun yang mungkin saya



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

miliki untuk membahas persyaratan, upah, dan kondisi kerja, sebagaimana dilindungi oleh hukum yang berlaku.

(c) Former Employer Information / Definition of Google Property. I will not use or disclose in connection with my Google employment or bring onto Google's or Alphabet's electronic or physical property, facilities, or systems (collectively, "**Google Property**") any proprietary information, trade secrets, or any non-public material belonging to any previous employer or other party unless consented to in writing by such employer or party and Google.

Informasi Mantan Pemberi Kerja/ Definisi Properti Google. Saya tidak akan menggunakan atau mengungkapkan sehubungan dengan pekerjaan saya di Google atau membawa ke properti, fasilitas, atau sistem elektronik atau fisik Google atau Alphabet (secara kolektif, "**Properti Google**") informasi kepemilikan, rahasia dagang, atau materi nonpublik milik pemberi kerja sebelumnya atau pihak lain kecuali jika disetujui secara tertulis oleh pemberi kerja atau pihak tersebut dan Google.

(d) Third Party Information. I recognize that the Company has received and in the future will receive from third parties associated with the Company, e.g., the Company's customers, suppliers, licensors, licensees, partners, or collaborators ("Associated Third Parties"), their confidential or proprietary information ("Associated Third Party Confidential Information") subject to a duty on the Company's part to maintain the confidentiality of such Associated Third Party Confidential Information and to use it only for certain limited purposes. By way of example, Associated Third Party Confidential Information may include the habits or practices of Associated Third Parties, the technology of Associated Third Parties, requirements of Associated Third Parties, and information related to the business conducted between the Company and such Associated Third Parties. I agree at all times during my employment with the Company and thereafter, to hold in the strictest confidence, and not to use or to disclose to any person, firm or corporation any Associated Third Party Confidential Information, except as necessary in carrying out my work for the Company consistent with the Company's agreement with such Associated Third Parties. I further agree to comply with any and all Company policies and guidelines that may be adopted from time to time regarding Associated Third Parties and Associated Third Party Confidential Information. I understand that my unauthorized use or disclosure of Associated Third Party Confidential Information during my employment may lead to disciplinary action, up to and including immediate termination and legal action by the Company.

Informasi Pihak Ketiga. Saya mengakui bahwa Perusahaan telah menerima dan di masa depan akan menerima dari pihak ketiga yang terkait dengan Perusahaan, sebagai contoh, pelanggan, pemasok, pemberi lisensi, penerima lisensi, mitra, atau kolaborator Perusahaan ("**Pihak Ketiga Terkait**"), informasi rahasia atau hak milik mereka ("**Informasi Rahasia Pihak Ketiga Terkait**") yang tunduk pada kewajiban di pihak Perusahaan untuk menjaga kerahasiaan Informasi Rahasia Pihak Ketiga Terkait tersebut dan menggunakannya hanya untuk tujuan terbatas tertentu. Sebagai contoh, Informasi Rahasia Pihak Ketiga Terkait dapat mencakup kebiasaan atau praktik Pihak Ketiga Terkait, teknologi Pihak Ketiga Terkait, persyaratan Pihak Ketiga Terkait, dan informasi yang terkait dengan bisnis yang dilakukan antara Perusahaan dan Pihak Ketiga Terkait tersebut. Saya setuju setiap saat selama saya bekerja di Perusahaan dan setelahnya, untuk menjaga kerahasiaan yang ketat, dan tidak menggunakan atau mengungkapkan kepada siapa pun, firma atau perusahaan apa pun Informasi Rahasia Pihak Ketiga Terkait, kecuali sebagaimana diperlukan dalam melaksanakan pekerjaan saya untuk Perusahaan sesuai dengan perjanjian Perusahaan dengan Pihak Ketiga Terkait tersebut. Saya selanjutnya setuju untuk mematuhi setiap dan semua kebijakan dan pedoman Perusahaan yang dapat diadopsi dari waktu ke waktu mengenai Pihak Ketiga Terkait dan Informasi Rahasia Pihak Ketiga Terkait. Saya memahami bahwa penggunaan atau pengungkapannya Informasi Rahasia Pihak Ketiga Terkait yang tidak sah selama masa kerja saya dapat menyebabkan tindakan disipliner, hingga dan termasuk pengakhiran hubungan kerja segera dan tindakan hukum oleh Perusahaan.

(e) User Data. User Data consists of information directly or indirectly collected by Google from users of its services. User Data includes individual log files related to any user session or use of Google services or log files





PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211001)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

in the aggregate. User Data also includes personally identifiable information, which is information that can be directly associated with a specific person or entity, such as a name, address, telephone number, e-mail address, or information about activities that can be directly linked to a user, such as an IP address or cookie information. I agree to treat User Data as Company Confidential Information under this Agreement and to access, use and disclose User Data only as authorized by and in accordance with this Agreement and Company policies.

Data Pengguna. Data Pengguna terdiri dari informasi yang dikumpulkan secara langsung atau tidak langsung oleh Google dari pengguna layanannya. Data Pengguna mencakup berkas log individual yang terkait dengan setiap sesi pengguna atau penggunaan layanan Google atau berkas log secara agregat. Data Pengguna juga mencakup informasi yang dapat diidentifikasi secara pribadi, yaitu informasi yang dapat dikaitkan secara langsung dengan orang atau entitas tertentu, seperti nama, alamat, nomor telepon, alamat email, atau informasi tentang aktivitas yang dapat dikaitkan secara langsung dengan pengguna, seperti alamat IP atau informasi cookie. Saya setuju untuk memperlakukan Data Pengguna sebagai Informasi Rahasia Perusahaan berdasarkan Perjanjian ini dan untuk mengakses, menggunakan, dan mengungkapkan Data Pengguna hanya sebagaimana diizinkan oleh dan sesuai dengan Perjanjian ini dan kebijakan Perusahaan.

2. Inventions / Penemuan.

(a) **Definition of Inventions.** “Inventions” includes inventions, designs, developments, ideas, concepts, techniques, devices, discoveries, formulae, processes, improvements, writings, records, original works of authorship, trademarks, trade secrets, all related know-how, and any other intellectual property, whether or not patentable, registrable, or protectable under patent, copyright, trade secret or similar laws.

Definisi Penemuan. “Penemuan” mencakup penemuan, desain, pengembangan, ide, konsep, teknik, perangkat, penemuan, formula, proses, perbaikan, tulisan, catatan, karya asli penulis, merek dagang, rahasia dagang, semua pengetahuan terkait, dan kekayaan intelektual lainnya, baik yang dapat dipatenkan, didaftarkan, atau dilindungi berdasarkan undang-undang paten, hak cipta, rahasia dagang, atau undang-undang serupa.

(b) **Assignment of Inventions.** Except as provided in Section 2(e) below, Google, or its designee, will have sole and exclusive ownership of all Inventions that I created, conceived, invented, developed, reduced to practice, or otherwise contributed to, solely or jointly with others, during my Google employment (including during my off-duty hours and whether or not in the course of my Google employment) that (i) are developed with the use of Google Property or Google Confidential Information, (ii) result from work performed by me for Google, or (iii) relate to Google's business or actual or demonstrably anticipated research and development, and any intellectual property rights in the Inventions (the “Assigned Inventions”). Without further compensation, I will promptly disclose in writing to Google any Assigned Inventions and assign to Google my rights in any Assigned Inventions. I hereby irrevocably assign, and agree to assign, to the Company, or its designee, my rights in all Assigned Inventions. I understand that this assignment is intended to, and does, extend to subject matters currently in existence, those in development, as well as those not yet in existence. All works of authorship made by me (solely or jointly with others) within the scope of and during my Google employment are “works for hire” as defined in the United States Copyright Act and Copyright Legislation of the Indonesia, and the Company will be considered the author and owner of such copyrightable works. The decision whether or not to commercialize or market any Assigned Inventions is within Google's sole discretion and for Google's sole benefit, and I will not claim any consideration as a result of Google's commercialization of any such Inventions. I agree to maintain for Google detailed and accurate written records of all Assigned Inventions that I make (solely or jointly with others) for Google.

Pengalihan Penemuan. Kecuali sebagaimana yang ditetapkan dalam Bagian 2(e) di bawah ini, Google, atau pihak yang ditunjuknya, akan memiliki kepemilikan tunggal dan eksklusif atas semua Penemuan yang saya ciptakan, susun, temukan, kembangkan, praktikkan, atau kontribusikan dengan cara lain, baik secara mandiri maupun bersama-sama dengan orang lain, selama saya bekerja di Google (termasuk selama di



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

luar jam kerja saya dan baik selama saya bekerja di Google maupun tidak) yang (i) dikembangkan dengan menggunakan Properti Google atau Informasi Rahasia Google, (ii) merupakan hasil dari pekerjaan yang saya lakukan untuk Google, atau (iii) terkait dengan bisnis Google atau penelitian dan pengembangan aktual atau yang dapat dibuktikan, dan hak karya apa pun dalam Penemuan tersebut ("Penemuan yang Dialihkan"). Tanpa kompensasi lebih lanjut, saya akan segera mengungkapkan secara tertulis kepada Google setiap Penemuan yang Dialihkan dan mengalihkan kepada Google hak-hak saya dalam setiap Penemuan yang Dialihkan. Dengan ini saya secara tidak dapat ditarik kembali mengalihkan, dan setuju untuk mengalihkan, kepada Perusahaan, atau pihak yang ditunjuknya, hak-hak saya dalam semua Penemuan yang Dialihkan. Saya memahami bahwa penugasan ini dimaksudkan untuk, dan tentunya, meluas ke pokok bahasan yang saat ini ada, yang sedang dikembangkan, serta yang belum ada. Semua karya kepengarangan yang dibuat oleh saya (sendiri atau bersama-sama dengan orang lain) dalam lingkup dan selama masa kerja saya di Google adalah "karya untuk disewa" sebagaimana didefinisikan dalam Undang-Undang Hak Cipta Amerika Serikat dan [Perundang-undangan Hak Cipta Lokasi], dan Perusahaan akan dianggap sebagai penulis dan pemilik karya yang dapat dilindungi hak cipta tersebut. Keputusan apakah akan mengomersialkan atau memasarkannya setiap Penemuan yang Ditugaskan atau tidak berada dalam kebijaksanaan Google sepenuhnya dan untuk keuntungan Google semata, dan saya tidak akan mengklaim pertimbangan apa pun sebagai akibat dari komersialisasi Google atas Penemuan tersebut. Saya setuju untuk menyimpan untuk Google catatan tertulis yang terperinci dan akurat dari semua Penemuan yang Ditugaskan yang saya buat (sendiri atau bersama-sama dengan orang lain) untuk Google.

(c) **Prior Inventions.** I list in Exhibit A all Inventions that I solely or jointly made before my Google employment, which belong to me and which are not assigned to Google (collectively, "Prior Inventions"). I agree that if I incorporate (or have incorporated) a Prior Invention into any Assigned Inventions, product, or service of Google, or use a Prior Invention in the scope of my employment, I hereby grant to Google a royalty-free, irrevocable, perpetual, transferable worldwide license (with the right to sublicense) to make, have made, use, import, sell, reproduce, distribute, modify, adapt, prepare derivative works of, display, perform, to sublicense third parties with the same rights, and to otherwise exploit such Prior Invention.

Penemuan Sebelumnya. Saya mencantumkan dalam Lampiran A semua Penemuan yang saya buat sendiri atau bersama-sama sebelum saya bekerja di Google, yang merupakan milik saya dan yang tidak dialihkan ke Google (secara kolektif, "Penemuan Sebelumnya"). Saya setuju bahwa jika saya menggabungkan (atau telah menggabungkan) Penemuan Sebelumnya ke dalam Penemuan yang Ditugaskan, produk, atau layanan Google, atau menggunakan Penemuan Sebelumnya dalam lingkup pekerjaan saya, dengan ini saya memberikan kepada Google lisensi bebas royalti, tidak dapat dibatalkan, terus-menerus, dapat dipindah tangankan di seluruh dunia (dengan hak untuk memberikan sublisensi) untuk membuat, telah membuat, menggunakan, mengimpor, menjual, memperbanyak, mendistribusikan, memodifikasi, mengadaptasi, menyiapkan karya turunan dari, menampilkannya, menjalankan, untuk memberikan sublisensi kepada pihak ketiga dengan hak yang sama, dan untuk mengeksplorasi Penemuan Sebelumnya tersebut.

(d) **Securing Intellectual Property Rights.** I agree to assist Google (or its designee) at Google's expense to assign, secure, and enforce all intellectual property rights in any Assigned Inventions in any and all countries, by disclosing to Google all pertinent information and data, and signing any document that Google reasonably deems necessary. If Google is unable for any reason to obtain my signature to any document required to assign, secure, and enforce any intellectual property rights in any Assigned Inventions, then I hereby irrevocably appoint Google, its officers and agents as my agents and attorneys-in-fact to execute any documents on my behalf for this purpose. This power of attorney will be considered coupled with an interest and will be irrevocable. My obligations under this Section 3(d) will continue after my Google employment ends. 'Intellectual Property Rights' in this Agreement means all present and future intellectual or industrial property rights both in Indonesia and throughout the world, and includes any copyright, moral right, registered patent, registered or unregistered trade mark, registered or unregistered design, registered or unregistered plant breeder's right, trade secret, know-how, right in relation to semiconductors and circuit layouts, trade or



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. S120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

business or company name, indication or source or appellation of origin or other proprietary right, or right of registration of such rights.

Pengamanan Hak Kekayaan Intelektual. Saya setuju untuk membantu Google (atau orang yang ditunjuknya) dengan biaya Google untuk mengalihkan, mengamankan, dan menegakkan semua hak keloyaan intelektual dalam setiap Penemuan yang Dialihkan di semua negara, dengan mengungkapkan kepada Google semua informasi dan data yang relevan, dan menandatangani dokumen apa pun yang dianggap perlu oleh Google. Jika Google tidak dapat memperoleh tanda tangan saya pada dokumen apa pun yang diperlukan untuk mengalihkan, mengamankan, dan menegakkan hak kekayaan intelektual apa pun dalam setiap Penemuan yang Dialihkan, maka dengan ini saya secara tidak dapat ditarik kembali menunjuk Google, para pejabat dan agennya sebagai agen dan kuasa hukum saya untuk menandatangani dokumen apa pun atas nama saya untuk tujuan ini. Surat kuasa ini akan dianggap disertai dengan kepentingan dan tidak dapat ditarik kembali. Kewajiban saya berdasarkan Bagian 3(d) ini akan terus berlanjut setelah masa kerja saya di Google berakhir. 'Hak Keloyaan Intelektual' dalam Perjanjian ini berarti semua hak kekayaan intelektual atau hak keloyaan industri, baik yang ada saat ini maupun di masa depan di Indonesia maupun di seluruh dunia, dan termasuk hak cipta, hak moral, paten terdaftar, merek dagang terdaftar atau tidak terdaftar, desain terdaftar atau tidak terdaftar, hak pemulia tanaman terdaftar atau tidak terdaftar, rahasia dagang, pengetahuan teknis, hak yang berkaitan dengan semikonduktor dan tata letak sirkuit, nama dagang atau bisnis atau perusahaan, indikasi atau sumber atau sebutan asal atau hak milik lainnya, atau hak pendaftaran hak-hak tersebut.

(e) **Exception to Assignments.** I have been notified and understand that the terms of this Agreement requiring disclosure and assignment of Inventions to Google do not apply to any invention that I have developed entirely on my own time without using any of Google Property or Google Confidential Information, except for those inventions that either (i) relate at the time of conception or reduction to practice of the invention to Google's business, or actual or demonstrably anticipated research or development of Google or (ii) result from any work or services that I performed for Google. Notwithstanding the above, I have been notified and understand that the terms of this Agreement requiring disclosure and assignment of Inventions to Google do not apply to any invention that is subject to and qualifies fully for an exclusion at law operable in the jurisdiction in which Google employs me, such as those listed on **Exhibit B** attached hereto.

Pengecualian terhadap Pengalihan. Saya telah diberitahu dan memahami bahwa ketentuan Perjanjian ini yang mengharuskan pengungkapan dan pengalihan Penemuan kepada Google tidak berlaku untuk penemuan apa pun yang telah saya kembangkan sepenuhnya atas waktu saya sendiri tanpa menggunakan Properti Google atau Informasi Rahasia Google, kecuali untuk penemuan yang (i) terlait pada saat pembuatan atau praktik penemuan tersebut untuk bisnis Google, atau penelitian atau pengembangan Google yang sebenarnya atau yang dapat dibuktikan diantisipasi atau (ii) merupakan hasil dari pekerjaan atau layanan apa pun yang saya lakukan untuk Google. Terlepas dari hal tersebut di atas, saya telah diberitahu dan memahami bahwa ketentuan Perjanjian ini yang mengharuskan pengungkapan dan pengalihan Penemuan kepada Google tidak berlaku untuk penemuan apa pun yang tunduk pada dan memenuhi syarat sepenuhnya untuk pengecualian menurut hukum yang berlaku di yurisdiksi tempat Google mempekerjakan saya, seperti yang tercantum pada **Lampiran B** yang terlampir di sini.

While employed, I will advise Google LLC's legal department promptly in writing of any inventions that I believe meet the foregoing criteria (including as listed on **Exhibit B**) and that I have not disclosed on **Exhibit A** for a confidential ownership determination.

Selama bekerja, saya akan segera memberi tahu departemen hukum Google LLC secara tertulis tentang penemuan apa pun yang saya yakini memenuhi kriteria di atas (termasuk yang tercantum pada **Lampiran B**) dan yang belum saya ungkapkan pada **Lampiran A** untuk penentuan kepemilikan secara rahasia.

(f) **Moral Rights -** I unconditionally and irrevocably waive all Moral Rights (as defined below) in the



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120210211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

Iuventions and I consent to all acts or omissions by the Company that may infringe any Moral Rights that I may have or become entitled to in such Inventions. "Moral Rights" in this Agreement has the meaning given to that term in Indonesia and includes: the right of attribution; the right not to have authorship falsely attributed; and the right of integrity of authorship.

Hak Moral - Saya dengan tanpa syarat dan tidak dapat ditarik kembali melepaslon semua Hak Moral (sebagaimana didefinisikan di bawah ini) dalam Penemuan dan saya menyetujui semua tindakan atau kelalaian oleh Perusahaan yang dapat melanggar Hak Moral apa pun yang mungkin saya miliki atau menjadi hak saya dalam Penemuan tersebut. "Hak Moral" dalam Perjanjian ini memiliki arti yang diberikan kepada istilah tersebut di Indonesia dan mencakup: hak atribusi; hak untuk tidak diatribusilon secara keliru; dan hak integritas kepenulisan.

3. Return of Company Material / Pengembalian Materi Perusahaan

(a) Return of Google Property and Information. Upon termination of my Google employment, I will not take with me or retain any documents or materials or copies thereof containing any Google Confidential Information. I agree to return all Google Property and Google Confidential Information (original, hard and electronic copies) in my possession on or before my last day of employment and will not keep, recreate, or deliver to any other party any Google Confidential Information or Google Property. If, at the time of termination, I have Google Confidential Information stored in my personal computer or any mobile, cloud or other storage medium, I shall advise Google. I will then work with Google to ensure that the location of all such information is fully disclosed to Google, that the information is retrieved by Google in a forensically sound manner, and that the information is permanently deleted by Google or its designee. I agree, on Google's request, to sign a document confirming my agreement to honor my responsibilities contained in this Agreement after my departure.

Pengembalian Properti dan Informasi Google. Setelah pengakhiran hubungan kerja saya di Google, saya tidak akan membawa atau menyimpan dokumen atau materi atau salinannya yang berisi Informasi Rahasia Google. Saya setuju untuk mengembalilou semua Properti Google dan Informasi Rahasia Google (salinan asli, cetak, dan elektronik) yang saya miliki pada atau sebelum hari terakhir saya bekerja dan tidak akan menyimpan, membuat ulang, atau memberikan kepada pihak lain Informasi Rahasia Google atau Properti Google. Jilo, pada saat pengakhiran hubungan kerja, saya memiliki Informasi Rahasia Google yang tersimpan di komputer pribadi saya atau perangkat seluler, cloud, atau media penyimpanan lainnya, saya akan memberi tahu Google. Saya kemudian akan bekerja sama dengan Google untuk memastikan bahwa lokasi semua informasi tersebut diungkapkan sepenuhnya kepada Google, bahwa informasi tersebut diambil oleh Google dengan cara yang tepat secara forensik, dan bahwa informasi tersebut dihapus secara permanen oleh Google atau yang ditunjuknya. Saya setuju, atas permintaan Google, untuk menandatangani dokumen yang mengonfirmasi persetujuan saya untuk menghormati tanggung jawab saya yang tercantum dalam Perjanjian ini setelah kepergian saya.

(b) Compliance. I have no reasonable expectation of privacy in any Google Property or in any other documents, equipment, or systems used to conduct the business of Google. Google may audit and search any Google Property or such documents, equipment, or systems without further notice to me for any business-related purpose at Google's reasonable discretion. I will provide Google with access to any documents, equipment, or systems used to conduct the business of Google immediately upon request. I consent to Google taking reasonable steps to prevent unauthorized access to Google Property and Google information. I understand that I am not permitted to add or use any unauthorized websites, software, applications, or any applications that I do not have a license or authorization for use to or on any Google Property. It is my responsibility to comply with Google's policies governing use of Google Property.

Kepatuhan. Saya tidak memiliki harapan privasi yang wajar di Properti Google mana pun atau di dokumen, peralatan, atau sistem lain yang digunakan untuk menjalankan bisnis Google. Google dapat mengaudit dan menari Properti Google atau dokumen, peralatan, atau sistem tersebut tanpa pemberitahuan lebih lanjut



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacille Century Place Tower, Level 45, Sadiqman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sadiqman Kav 52-53, Jakarta 12190

kepada saya untuk tujuan tersebut bisnis apa pun atas kebijakan Google yang wajar. Saya akan memberi Google akses ke dokumen, peralatan, dan sistem apa pun yang digunakan untuk menjalankan bisnis Google segera setelah diminta. Saya setuju agar Google mengambil langkah-langkah yang wajar untuk mencegah akses tidak sah ke Properti Google dan informasi Google. Saya memahami bahwa saya tidak diberi izin untuk menambahkan dan menggunakan situs web, perangkat lunak, aplikasi, atau aplikasi apa pun yang tidak sah yang tidak saya miliki lisensi atau otorisasi untuk digunakan pada atau di Properti Google mana pun. Merupakan tanggung jawab saya untuk mematuhi kebijakan Google yang mengatur penggunaan Properti Google.

4. Notification / Pemberitahuan

I consent to Google notifying third parties, including without limitation actual or potential employers, about my obligations under this Agreement. In the event that I leave the employ of the Company, I hereby grant consent to notification by the Company to my new employer about my obligations under this Agreement. I also agree to keep the Company advised of my home and business address for a period of one (1) year after termination of my employment with the Company, so that the Company can contact me regarding my continuing obligations provided by this Agreement.

Saya setuju Google memberi tahu pihak ketiga, termasuk namun tidak terbatas pada pemberi kerja aktual atau potensial, tentang kewajiban saya berdasarkan Perjanjian ini. Jika saya meninggalkan pekerjaan di Perusahaan, dengan ini saya memberikan persetujuan untuk pemberitahuan oleh Perusahaan kepada pemberi kerja baru saya tentang kewajiban saya berdasarkan Perjanjian ini. Saya juga setuju untuk terus memberi tahu Perusahaan tentang alamat rumah dan kantor saya selama satu (1) tahun setelah pengakhiran hubungan kerja saya dengan Perusahaan, sehingga Perusahaan dapat menghubungi saya terkait kewajiban saya yang berkelanjutan yang diatur dalam Perjanjian ini.

5. Code of Conduct / Kode Etik

I acknowledge that I have read the Company's Code of Conduct, which is available on the Company's public website under "Investor Relations". I agree to adhere to the terms of the Code of Conduct, as amended from time to time, and to report any violations of the Code.

Saya mengakui bahwa saya telah membaca Kode Etik Perusahaan, yang tersedia di situs web publik Perusahaan di bawah "Hubungan Investor". Saya setuju untuk mematuhi ketentuan Kode Etik, sebagaimana diubah dari waktu ke waktu, dan untuk melaporkan setiap pelanggaran Kode Etik.

6. Injunctive Relief / Ganti Rugi

I agree that it would be impossible or inadequate to measure and calculate the Company's damages from any breach of the covenants set forth in Sections 1 and 2 herein. Accordingly, I agree that if I breach any of such Sections, the Company will have available, in addition to any other right or remedy available, the right to obtain an injunction from a court of competent jurisdiction restraining such breach or threatened breach and to specific performance of any such provision of the Agreement.

Saya setuju bahwa tidak mungkin atau tidak memadai untuk mengukur dan menghitung kerugian Perusahaan dari pelanggaran perjanjian yang ditetapkan dalam Bagian 1 dan 2 Perjanjian ini. Oleh karena itu, saya setuju bahwa jika saya melanggar salah satu Bagian tersebut, Perusahaan akan memiliki hak, selain hak atau ganti rugi lain yang tersedia, untuk memperoleh putusan pengadilan yang berwenang untuk menahan pelanggaran atau ancaman pelanggaran tersebut dan untuk pelaksanaan khusus dari ketentuan Perjanjian tersebut.

7. Export Control and Statement of Assurance / Pengendalian Ekspor dan Pernyataan Jaminan.



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. S120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

If an export control license is required in connection with my employment, I agree that my employment will be conditional at all times on: (a) Google's receipt of the appropriate export control license and/or any similar governmental approvals required from time to time; and (b) my ongoing compliance with all conditions and limitations contained in such a license and/or approvals. In the scope of my Google employment, Google may release to me items (including software, technology, systems, equipment, and components) subject to the Export Administration Regulations ("EAR") or the International Traffic in Arms Regulations ("ITAR"). I certify that I will not export, re-export, or release these items in violation of the EAR or ITAR and I will not disclose, export, or re-export these items to any person other than as required in the scope of my Google employment. If I have any questions regarding this Section, I immediately will contact Google LLC's legal department before taking any actions.

Jika lisensi kontrol ekspor diperlukan sehubungan dengan pekerjaan saya, saya setuju bahwa pekerjaan saya akan selalu bersyarat padu: (a) penerimaan Google atas izin pengendalian ekspor yang sesuai dan/atau persetujuan pemerintah serupa yang diperlukan dari waktu ke waktu; dan (b) kepatuhan saya yang berkelanjutan terhadap semua ketentuan dan batasan yang terkandung dalam lisensi dan/atau persetujuan tersebut. Dalam lingkup pekerjaan saya di Google, Google dapat menyerahkannya kepada saya barang-barang (termasuk perangkat lunak, teknologi, sistem, peralatan, dan komponen) yang tunduk pada Peraturan Administrasi Ekspor ("EAR") atau Peraturan Perdagangan Senjata Internasional ("ITAR"). Saya menyatakan bahwa saya tidak akan mengekspor, mengekspor ulang, atau melepasnya barang-barang ini yang melanggar EAR atau ITAR dan saya tidak akan mengungkapkannya, mengekspor, atau mengekspor ulang barang-barang ini kepada siapa pun selain yang diwajibkan dalam lingkup pekerjaan saya di Google. Jika saya memiliki pertanyaan tentang Bagian ini, saya akan segera menghubungi departemen hukum Google LLC sebelum mengambil tindakan apa pun.

8. Use of Images / Penggunaan Gambar

During my employment, Google or its agents may obtain images of me for later use in materials. My name may or may not be included along with such images. I grant Google permission for such use of my images, both during and after my employment, and I understand that I will not receive any royalties or other compensation for this use.

Selama saya bekerja, Google atau agennya dapat memperoleh gambar saya untuk digunakan di kemudian hari dalam materi. Nama saya mungkin disertakan atau tidak disertakan bersama gambar tersebut. Saya memberi izin kepada Google untuk penggunaan gambar saya tersebut, baik selama maupun setelah saya bekerja, dan saya memahami bahwa saya tidak akan menerima royalti atau kompensasi lain apa pun atas penggunaan ini.

9. Post-Employment Restraints/Pembatasan Pasca Hubungan Kerja

- (a) During your employment and for the period of 6 months from the date of termination of your employment (Termination Date) (less any period during which Google has exercised its right to place you on Garden Leave), you will not, without the Company's prior written consent, in the Restricted Jurisdiction(s), either on your own account or in conjunction with or on behalf of any other person, firm or company canvass, solicit or accept orders, customers or business from any Business Partners for purposes of engaging in a Competitive Business.

Selama masa kerja Karyawan dan untuk jangka waktu 6 bulan sejak tanggal pengakhiran hubungan kerjanya (Tanggal Pengalihan) (dikurangi setiap periode di mana Perusahaan menggunakan haknya untuk memberikan Karyawan tersebut Garden Leave), Karyawan tidak akan, tanpa persetujuan tertulis terlebih dahulu dari Perusahaan, baik atas nama dirinya sendiri atau secara bersama-sama dengan atau atas nama orang, firma atau perusahaan lain, berhubungan, meminta atau menerima permintaan, klien,



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

atau bisnis dari Mitra Bisnis mana pun dengan tujuan untuk terlibat dalam Bisnis Kompetitif.

- (b) During your employment and for the period of 6 months from the Termination Date (less any period during which Google has exercised its right to place you on Garden Leave), you will not, without Google's prior written consent, in the Restricted Jurisdiction(s), either on your own account or in conjunction with or on behalf of any other person, firm or company conduct business with or perform any services or work for, directly or indirectly, any Business Partners for purposes of engaging in a Competitive Business.

Selama masa kerja Karyawan dan untuk jangka waktu 6 bulan dari Tanggal Pengakhiran (dikurangi setiap periode di mana Perusahaan menggunakan haknya untuk memberikan Karyawan tersebut Garden Leave), Karyawan tidak akan, tanpa persetujuan tertulis terlebih dahulu dari Perusahaan, baik atas nama dirinya sendiri atau secara bersama-sama dengan atau atas nama orang, firma atau perusahaan lain, mengadakan bisnis dengan, atau menyediakan jasa atau pekerjaan untuk, secara langsung maupun tidak langsung, Mitra Bisnis mana pun dengan tujuan untuk terlibat dalam Bisnis Kompetitif.

- (c) During your employment and for the period of 6 months from the Termination Date (less any period during which Google has exercised its right to place you on Garden Leave), you will not, without Google's prior written consent, in the Restricted Jurisdiction(s), either on your own account or in conjunction with or on behalf of any other person, firm or company, induce, encourage or assist any Covered Employees to terminate their employment or engagement with Google, or modify their relationship with Google in a way that is adverse to Google.

Selama masa kerja Karyawan dan untuk jangka waktu 6 bulan dari Tanggal Pengakhiran (dikurangi setiap periode di mana Perusahaan menggunakan haknya untuk menempatkan Karyawan tersebut dalam Garden Leave), Karyawan tidak akan, tanpa persetujuan tertulis terlebih dahulu dari Perusahaan, baik atas nama dirinya sendiri atau secara bersama-sama dengan atau atas nama orang, firma atau perusahaan lain, mendorong, mendukung, atau membantu Karyawan Yang Tercakup untuk mengakhiri hubungan kerja atau keterlibatan mereka dengan Google, atau memodifikasi hubungan mereka dengan Google dengan cara yang merugikan Google

- (d) Each of the restraints above is separate, distinct, severable and independent from each of the other restraint so that if any of the restraints are found to be invalid as an unreasonable restraint of trade or for any other reason whatsoever, but would be valid if part of the wording thereof had been deleted or the range of activities or area dealt with reduced in scope, then such portions will apply with such modifications as may be necessary to make them valid and effective and the remaining obligations will remain valid to the extent legally permissible.

Masing-masing pembatasan di atas bersifat terpisah, berbeda, dapat dipisahkan dan independen dari masing-masing pembatasan lainnya sehingga jika ada pembatasan yang ditemukan tidak sah sebagai pembatasan perdagangan yang tidak beralasan atau karena alasan lain apa pun, tetapi tetap sah jika bagian dari kata-kata daripadanya telah dihapus atau berbagai kegiatan atau area yang diekspresikan dikurangi dalam ruang lingkupnya, maka bagian-bagian tersebut akan berlaku dengan modifikasi yang mungkin diperlukan untuk membuatnya sah dan efektif dan kewajiban yang tersisa akan tetap berlaku sejauh yang diizinkan oleh hukum.

- (e) The Employee hereby undertakes to indemnify, and keep indemnified, Google against any loss or damage suffered by Google arising from the breach of your obligations under this paragraph. Notwithstanding the aforesaid and without prejudice to any other rights or remedies that Google may have, you acknowledge



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12100

and agree that damages alone is not an adequate remedy in the event that you breach any of the restraints, and accordingly Google shall be entitled, without proof of special damages, to the remedies of injunction, specific performance or other equitable relief for any threatened or actual breach of this paragraph.

Karyawan dengan ini berjanji untuk mengganti rugi dan tetap mengganti rugi Google terhadap kehilangan atau kerugian yang diderita oleh Google yang timbul dari pelanggaran kewajibannya berdasarkan paragraf ini. Terlepas dari hal tersebut di atas dan tanpa mengurangi hak atau upaya hukum lain yang mungkin dimiliki Perusahaan, Karyawan mengakui dan menyetujui bahwa kerugian saja bukanlah pemulihan yang memadai jika ia melanggar salah satu pembatasan, dan karenanya Perusahaan berhak, tanpa suatu bukti kerugian khusus, atas pemulihan dari perintah, pelaksanaan khusus atau pemulihan setimpal lainnya untuk setiap pelanggaran dari paragraf ini, baik yang terancam untuk terjadi maupun yang benar-benar terjadi.

- (f) While the restraints in this Agreement continue to operate, you must immediately notify any new employer, principal contractor, partner or joint-venture party who may potentially be affected by the restraints, of these provisions.

Selama pembatasan dalam Perjanjian ini tetap berlaku, Karyawan harus segera memberi tahu setiap pemberi kerja, kontraktor utama, mitra atau pihak dalam usaha patungan baru yang berpotensi terpengaruh oleh pembatasan-pembatasan berdasarkan ketentuan-ketentuan ini.

- (g) For the purposes of this Agreement, the following words have the meanings set out below/ Untuk tujuan Perjanjian ini, kata-kata berikut memiliki arti sebagaimana ditetapkan di bawah ini:

Competitive Activity: (a) engaging in a Competitive Business (defined below) for your own benefit or for the benefit of any other person; (b) providing services to any person engaged in a Competitive Business, whether as an employee, consultant, contractor, officer, director, manager, partner, principal, agent, or in any other capacity; or (c) controlling (by contract, equity ownership or otherwise), investing in shareholding in or in any other way having a 5% or more legal or beneficial interest in a Competitive Business.

Aktivitas Kompetitif: (a) terlibat dalam Bisnis Kompetitif (didefinisikan di bawah) untuk keuntungan Karyawan sendiri atau untuk kepentingan orang lain; (b) menyediakan layanan kepada siapa pun yang terlibat dalam Bisnis Kompetitif, baik sebagai karyawan, konsultan, kontraktor, petugas, direktur, manajer, mitra, pimpinan, agen, atau dalam kapasitas lainnya; atau (c) mengendalikan (berdasarkan perjanjian, kepemilikan ekuitas atau hal lainnya), berinvestasi dalam kepemilikan saham di atau dengan cara lainnya memiliki kepentingan hukum atau manfaat senilai 5% atau lebih dalam suatu Bisnis Kompetitif.

Competitive Business: any business or institution primarily dedicated to: (a) the business of providing cloud services, online advertising and/or search engine services or any part of it carried on by the Company as at the Termination Date or the Relevant Period; (b) the research into, development, manufacture, supply or marketing of any product which is of the same or similar type to any product researched, developed, manufactured, supplied or marketed by the Company at the Termination Date or the Relevant Period; (c) the development of any services (including but not limited to technical and product support, or consultancy or customer services) which are of the same or similar type to any services provided by the Company at the Termination Date or the Relevant Period;



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

and in respect of which:

- (i) your duties were directly concerned or for which you were responsible or materially involved during the Relevant Period; or
- (ii) you possess Confidential Information at the Termination Date and which may require you to disclose or make use of any Confidential Information in order to properly discharge your duties to or to further your interest in that business.

Bisnis Kompetitif - setiap bisnis atau institusi yang secara utama bergerak untuk: (a) bisnis penyediaan layanan cloud, iklan online dan/atau layanan alat pencarian atau bagian apa pun daripadanya yang dilakukan oleh Perusahaan pada Tanggal Pengakhiran atau tanggal lain dalam jangka waktu 12 bulan segera sebelum tanggal tersebut; (b) penelitian, pengembangan, pembuatan, panyediaan, pemasaran atau penjualan produk apa pun yang memiliki jenis yang sama atau serupa dengan produk apa pun yang diteliti, dikembangkan, dibuat, disediakan atau dipasarkan oleh Perusahaan pada Tanggal Pengakhiran atau tanggal lain dalam jangka waktu 12 bulan segera sebelum tanggal tersebut; (c) pengembangan layanan apa pun (termasuk namun tidak terbatas pada dukungan teknis dan produk, atau konsultasi atau layanan pelanggan) yang memiliki jenis yang sama atau serupa dengan layanan apa pun yang disediakan oleh Perusahaan pada Tanggal Pengakhiran atau ktanggal lain dalam jangka waktu 12 bulan segera sebelum tanggal tersebut;

sehubungan dengan:

- (i) tugas Karyawan yang mana ia secara langsung terlibat atau yang menjadi tanggung jawabnya atau diikutsertakan secara material selama Periode yang Relevan; atau
- (ii) Karyawan memegang Informasi Rahasia pada Tanggal Pengakhiran dan yang mungkin mengharuskannya untuk mengungkapkan atau menggunakan Informasi Rahasia apa pun untuk melaksanakan tugasnya dengan benar ke atau untuk memajukan kepentingan Karyawan dalam bisnis tersebut.

Covered Employees: any director, employee or consultant of Google who:
is in a senior, managerial, technical, supervisory, sales or marketing capacity; or

- i) who by reason of such employment or engagement is likely to have knowledge of any Confidential Information of Google; and
- ii) was a person with whom you worked or had material professional or business contact during the Relevant Period in the course of your employment.

[and was a person with whom the Employee worked or had professional or business contact during the Relevant Period in the course of his/her employment].

Karyawan Yang Tercakup: Setiap direktur, karyawan, atau konsultan dari Google:

- (i) dengan kapasitas senior, manajerial, teknis, pimpinan, sales atau pemasaran; atau
- (ii) yang dengan alasan pekerjaan atau keterlibatan tersebut cenderung memiliki pengetahuan tentang Informasi Rahasia Google;



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

[dan adalah orang yang dengan siapa Karyawan bekerja atau memiliki kontak profesional atau bisnis selama Periode yang Relevan semasa hubungan kerjanya].

Business Partner: any partners, vendors, suppliers, clients, and any other person in a business relationship with Google during the Relevant Period (defined below) with whom or of which you have materially dealt with or of whom or of which you have knowledge by virtue of your duties in the Relevant Period.

Mitra Bisnis - setiap mitra, vendor, pemasok, klien, dan orang lain yang memiliki hubungan bisnis dengan Google selama Periode yang Relevan (didefinisikan di bawah) yang mana atau yang pernah berurusan dengan Karyawan, atau yang mana diketahui oleh Karyawan karena pekerjaannya selama Periode yang Relevan.

Garden Leave: the Company's entitlement during any period prior to the termination of your employment with the Company, to require you for such period as specified by the Company in its discretion to observe, including but not limited to, any or all of the following:

1. cease to render all or some of your duties or undertake alternative duties;
2. remain away from any Google premises or work from an alternative location;
3. resign with immediate effect from any offices you hold with Google;
4. cease to have contact with any Google employees, consultants, contractors, officers, directors, or agents;
5. cease to have contact with any Google partners, vendors, suppliers, clients and any other person in a business relationship with Google;
6. not become employed by or provide services directly or indirectly to any person, firm, company or organisation;
7. remove or restrict your access to the Google systems, including email; and/or
8. take any accrued but untaken annual leave (if any).

Cuti Administrative (Garden Leave): hak Perusahaan selama periode apa pun sebelum pengakhiran hubungan kerja Anda dengan Perusahaan, untuk mengharuskan Anda selama periode yang ditentukan oleh Perusahaan atas kebijaksanaan untuk mematuhi, termasuk namun tidak terbatas pada, salah satu atau semua hal berikut:

1. berhenti melaksanakan semua atau sebagian tugas Anda atau menjalankan tugas alternatif;
2. menjauhi lokasi Google atau bekerja di lokasi alternatif;
3. mengundurkan diri dengan segera dari kantor mana pun yang Anda pegang di Google;
4. berhenti berhubungan dengan karyawan, konsultan, kontraktor, pejabat, direktur, atau agen Google mana pun;
5. berhenti berhubungan dengan mitra, vendor, pemasok, klien Google, dan orang lain mana pun yang memiliki hubungan bisnis dengan Google;
6. tidak dipekerjakan oleh atau menyediakan layanan secara langsung atau tidak langsung kepada orang, firma, perusahaan, atau organisasi mana pun;
7. menghapus atau membatasi akses Anda ke sistem Google, termasuk email; dan/atau
8. mengambil cuti taluman yang telah terkumpul tetapi belum diambil (jika ada).



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

For the avoidance of doubt, during any such period the Company will not have any obligation to provide you with work, but salary and contractual benefits will continue to be payable and you will remain bound by all of the express and implied obligations arising out of your employment with the Company, including the obligations of good faith and fidelity. The Employee agrees that you will comply with any requests made by the Company pursuant to this clause from time to time and perform such duties at such place and time as the Company may reasonably request.

Untuk menghindari keraguan, selama periode tersebut Perusahaan tidak berkewajiban untuk menye-diakan pekerjaan bagi Anda, tetapi gaji dan manfaat kontraktual akan tetap dibayarkan dan Anda akan tetap terikat oleh semua kewajiban tersurat dan tersirat yang timbul dari hubungan kerja Anda dengan Perusahaan, termasuk kewajiban itikad baik dan kesetiaan. Karyawan setuju bahwa Anda akan mematuhi setiap permintaan yang diajukan oleh Perusahaan berdasarkan pasal ini dari waktu ke waktu dan melaksanakan tugas tersebut di tempat dan waktu yang mungkin diminta secara wajar oleh Perusahaan.

Relevant Period: the twelve (12) months immediately preceding the Termination Date (or if applicable, immediately before the date you are placed on Garden Leave).

Periode yang Relevan - dua belas (12) bulan segera sebelum Tanggal Pengakhiran.

Restricted Jurisdictions: Indonesia; and any other jurisdiction in respect of which you have been responsible (whether alone or jointly with others), concerned or active on behalf of the Company during the Relevant Period.

Yurisdiksi Terlarang - Indonesia; dan yurisdiksi lainnya yang mana Karyawan pernah bertanggung jawab (baik sendiri-sendiri maupun dengan pihak lain), atau terlibat atau aktif atas nama Perusahaan selama masa Periode Yang Relevan.

10. General Provisions / Ketentuan Umum

(a) Governing Law; Venue. This Agreement shall be deemed to be a contract made under, and shall be governed and construed in accordance with, the laws of Indonesia. I hereby expressly consent to the jurisdiction of the courts of Indonesia and waive any objection to said venue.

Hukum yang Mengatur; Tempat. Perjanjian ini dianggap sebagai kontrak yang dibuat berdasarkan, dan akan diatur dan ditafsirkan sesuai dengan, hukum Indonesia. Dengan ini saya secara tegas menyetujui yurisdiksi pengadilan Indonesia dan mengesampingkan segala keberatan terhadap tempat tersebut.

(b) Entire Agreement. This Agreement represents the final and entire contract between the Parties and cancels and supersedes all prior agreements or understandings, whether oral or written.

Keseluruhan Perjanjian Perjanjian ini merupakan kesepakatan final dan menyeluruh antara Para Pihak serta membatalkan dan menggantikan seluruh kesepakatan atau pemahaman sebelumnya, baik secara lisan maupun tertulis.

(c) Severability. If one or more of the provisions in this Agreement are deemed void by law, then the remaining provisions will continue in full force and effect.

Keterpisahan. Jika satu atau beberapa ketentuan dalam Perjanjian ini dianggap batal demi hukum, maka ketentuan lainnya akan tetap berlaku penuh.



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

(d) Successors and Assigns. This Agreement will be binding upon my heirs, executors, assigns, administrators and other legal representatives and will be for the benefit of the Company, its successors, and its assigns. Penerus dan Penerima Hak. Perjanjian ini akan mengikuti para ahli waris, pelaksana wasiat, penerima hak, administrator, dan perwakilan hukum lainnya dan akan memberikan manfaat bagi Perusahaan, para penerusnya, dan penerima haknya.

(e) Waiver. Waiver by the Company of a breach of any provision of this Agreement will not operate as a waiver of any other or subsequent breach.

Pengesampingan. Pengesampingan oleh Perusahaan atas pelanggaran ketentuan apa pun dalam Perjanjian ini tidak akan berlaku sebagai pengesampingan atas pelanggaran lainnya atau pelanggaran berikutnya.

(f) Survivorship. The rights and obligations of the parties to this Agreement will survive termination of my employment with the Company.

Keberlangsungan. Hak dan kewajiban para pihak dalam Perjanjian ini akan tetap berlaku meskipun masa kerja saya di Perusahaan telah berakhir.



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

Demikianlah Perjanjian ini dibuat atas kesepakatan
antara Perusahaan dan Karyawan tanpa tekanan dari
pihak manapun.

Therefore, this Agreement is made based on the
agreement of the Company and the Employee without
any duress from any party.

Perusahaan / Company
PT Google Cloud Indonesia

Karyawan / Employee

Oleh / By: _____
Nama / Name : Akisa Gestantya
Jabatan / Title : Authorised Signatory

Signed by:

Oleh / By: _____
Nama / Name : Dimas Kurniawan Tayibnapis



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

Exhibit A / Lampiran A
PT Google Cloud Indonesia

**LIST OF PRIOR INVENTIONS AND ORIGINAL WORKS OF AUTHORSHIP DAFTAR
PENEMUAN SEBELUMNYA DAN KARYA ASLI PENULIS**

Title / Judul	Date / Tanggal	Identifying Number or Brief Description Nomor Identifikasi atau Deskripsi Singkat

Signature of Employee / Tanda tangan Karyawan:



18640E2009B4E0

Employee Name / Nama Karyawan Dimas Kurniawan Tayibnapis

Date / Tanggal: February 4, 2026



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

Exhibit B / Lampiran B

I have been notified and understand that the terms of this Agreement requiring disclosure and assignment of Inventions to Google do not apply to any invention that qualifies fully under the applicable law in which PT Google Cloud Indonesia employs me as follows:

Saya telah diberitahu dan memahami bahwa persyaratan Perjanjian ini yang mengharuskan pengungkapan dan pengalihan Penemuan kepada Google tidak berlaku untuk penemuan apa pun yang memenuhi syarat sepenuhnya berdasarkan hukum yang berlaku di mana PT Google Cloud Indonesia mempekerjakan saya sebagai berikut:

Title	Date	Identifying Number or Brief Description

Signature of Employee:

Signed by:

1B6F49E200784E1

Employee Name Dimas Kurniawan Tayibnapis

Date / Tanggal: February 4, 2026



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

**GOOGLE EMPLOYEE PRIVACY POLICY
KEBIJAKAN PRIVASI KARYAWAN GOOGLE
ANNEX B / LAMPIRAN B**

Who needs to read this policy / Siapa yang perlu membaca kebijakan ini?

All Googlers and those working at, or employed by, Google affiliates that do not have separate employee privacy policies.

Semua Karyawan Google dan mereka yang bekerja di, atau dipekerjakan oleh, afiliasi Google yang tidak memiliki kebijakan privasi karyawan terpisah.

Purpose / Tujuan

At Google, we recognize that privacy is important. This policy describes how Google collects and uses Employee Data. The policy also applies to Google affiliates but excludes those affiliates that have separate employee privacy policies. For ease of reference, Google and the affiliates covered by this privacy policy are referred to as "Google" (and our staff are referred to as "Googlers") throughout this policy. For purposes of this policy, Employee Data means any information that identifies a Googler or that can be used to identify a Googler in the context of employment.

Di Google, kami menyadari bahwa privasi itu penting. Kebijakan ini menjelaskan cara Google mengumpulkan dan menggunakan Data Karyawan. Kebijakan ini juga berlaku untuk afiliasi Google, tetapi tidak berlaku untuk afiliasi yang memiliki kebijakan privasi karyawan yang terpisah. Untuk memudahkan referensi, Google dan afiliasi yang termasuk dalam kebijakan privasi ini disebut sebagai "Google" (dan staf kami disebut sebagai "Googler") di seluruh kebijakan ini. Untuk tujuan kebijakan ini, Data Karyawan berarti informasi apa pun yang mengidentifikasi Googler atau yang dapat digunakan untuk mengidentifikasi Googler dalam konteks pekerjaan.

This policy applies regardless of the format, media or source of the Employee Data. It applies both to Employee Data provided by the Googler and information generated as a result of being recruited by, applying to, and working at Google, including, but not limited to the following:

Kebijakan ini berlaku tanpa memandang format, media, atau sumber Data Karyawan. Kebijakan ini berlaku untuk Data Karyawan yang diberikan oleh Googler dan informasi yang diperoleh sebagai hasil perekrutan, pendaftaran, dan pekerjaan di Google, termasuk, namun tidak terbatas pada hal berikut:

Recruitment information, for example:

- application and interview records;
- résumés or CVs;
- references;
- background check information.

Informasi perekrutan, sebagai contoh:

- catatan lamaran dan wawancara;
- resume atau CV;
- referensi;
- informasi pemeriksaan latar belakang.



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

Personal details, for example:

- contact info (home address, telephone number and personal email address);
- bank (direct deposit) details;
- government identification numbers, such as social security numbers
- emergency contacts and family composition;
- demographic information.

Rincian pribadi, misalnya:

- info kontak (alamat rumah, nomor telepon, dan alamat email pribadi);
- rincian bank (setoran langsung);
- nomor identifikasi pemerintah, seperti nomor jaminan sosial;
- kontak darurat dan susunan keluarga;
- informasi demografi.

Performance, Compensation & Benefits information, for example:

- performance ratings, evaluations, and assessments;
- equity awards or stock;
- pension and other insurance documentation;
- payroll details;
- vacation records;
- working time records.

Informasi Kinerja, Kompensasi & Manfaat, sebagai contoh:

- penilaian kinerja, evaluasi, dan penilaian;
- penghargaan ekuitas atau saham;
- dokumentasi pensiun dan asuransi lainnya;
- rincian penggajian;
- catatan liburan;
- catatan waktu kerja.

Working at Google, for example:

- survey data;
- disciplinary investigations/meetings/records and grievances;
- security records, such as badging records and security recordings;
- logs records;
- your use of Google equipment, accounts and systems, including google.com apps, etc.

Bekerja di Google, misalnya:

- data survei;
- investigasi/pertemuan/catatan disiplin dan keluhan;
- catatan keamanan, seperti catatan tanda pengenal dan rekaman keamanan;
- catatan log;



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

penggunaan peralatan, akun, dan sistem Google, termasuk aplikasi google.com, dll.

Details / Rincian

Here are some additional details about the Employee Data Google may collect and how we may use it:

Berikut adalah beberapa detail tambahan tentang Data Karyawan yang mungkin dikumpulkan Google dan bagaimana kami dapat menggunakanannya:

Employee Data will be collected and used for employment-related or legal purposes, such as (1) recruitment and staffing; (2) compensation, benefit programs and payroll; (3) performance assessment, management and training; (4) talent management and succession planning; (5) employee surveys (6) legal compliance and risk management; (7) workplace management, including Google business-related travel; (8) to protect Google, its users, customers, workforce, equipment and facilities and the public against injury, violence, theft, legal liability, fraud, or abuse; (9) to identify, report on and investigate violations of company policies and/or applicable laws and regulations, (10) to administer background checks in countries where permitted; (11) for business management and planning, including business re-organizations and job eliminations, business transfers and potential divestments; (12) making decisions about your employment; (13) monitoring of product and tool usage, including to identify training needs, solicit feedback and using data to drive the adoption of new versions of products and tools and (14) for other reasonable business-related or legal purposes including, without limitation, testing of Google or a trusted partner's products and services (e.g., Dogfooding). Google may also use Employee Data to help develop, train, fine-tune, and improve machine learning models and foundational technologies that power various Google products and tools, including internal tools and where it is in our legitimate interests to do so.

Data Karyawan akan dikumpulkan dan digunakan untuk keperluan yang terkait dengan ketenagakerjaan atau hukum, seperti (1) perekrutan dan penempatan staf; (2) kompensasi, program tunjangan dan penggajian; (3) penilaian kinerja, manajemen dan pelatihan; (4) manajemen bakat dan perencanaan sukses; (5) survei karyawan (6) kepatuhan hukum dan manajemen risiko; (7) manajemen tempat kerja, termasuk perjalanan terkait bisnis Google; (8) untuk melindungi Google, penggunanya, pelanggan, tenaga kerjanya, peralatan dan fasilitasnya dan masyarakat terhadap cedera, kekerasan, pencurian, tanggung jawab hukum, penipuan, atau penyalahgunaan; (9) untuk mengidentifikasi, melaporkan dan menyelidiki pelanggaran kebijakan perusahaan dan/atau hukum dan peraturan yang berlaku, (10) untuk mengelola pemeriksaan latar belakang di negara-negara yang diizinkan; (11) untuk manajemen dan perencanaan bisnis, termasuk reorganisasi bisnis dan penghapusan pekerjaan, transfer bisnis dan divestasi yang potensial; (12) membuat keputusan tentang pekerjaan Anda; (13) pemantauan penggunaan produk dan alat, termasuk untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan, meminta umpan balik, dan menggunakan data untuk mendorong penerapan versi baru produk dan alat, dan (14) untuk tujuan bisnis atau hukum wajar lainnya, termasuk, tanpa batasan, pengujian produk dan layanan Google atau mitra tepercaya (misalnya, Dogfooding). Google juga dapat menggunakan Data Karyawan untuk membantu mengembangkan, melatih, menyempurnakan, dan meningkatkan model pembelajaran mesin dan teknologi dasar yang mendukung berbagai produk dan alat Google, termasuk alat internal dan dimana hal ini merupakan kepentingan sah kami untuk melakukannya.

In some circumstances, Google may collect sensitive Employee Data (sometimes referred to as 'special categories of data' under applicable laws), such as information related to health, racial or ethnic origins, trade union membership, political or religious beliefs, or sexual orientation. We will only process sensitive Employee Data in the limited circumstances where necessary for the establishment, exercise or defence of legal claims, with your consent, or where otherwise required by applicable local law, including where we have obligations under employment and social security and social protection law. For example, we may process medical or health information to administer sick pay, manage workplace accidents, to assess fitness for work, for insurance purposes and to comply with health and safety obligations including, for example, to identify, assess and manage threats of workplace injury and violence. Also, we may have access to information about your sexual



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

orientation if, for example, you register a domestic partner of the same or opposite gender for dependent benefits.

Dalam keadaan tertentu, Google dapat mengumpulkan Data Karyawan yang sensitif (terkadang disebut sebagai 'data kategori khusus' berdasarkan undang-undang yang berlaku), seperti informasi terkait kesehatan, asal ras atau etnis, keanggotaan serikat pekerja, keyakinan politik atau agama, atau orientasi seksual. Kami hanya akan memproses Data Karyawan yang sensitif dalam keadaan terbatas jika diperlukan untuk penetapan, pelaksanaan, atau pembelaan tuntutan hukum, dengan persetujuan Anda, atau jika diwajibkan oleh undang-undang setempat yang berlaku, termasuk di mana kami mempunyai kewajiban berdasarkan undang-undang ketenagakerjaan dan jaminan sosial serta perlindungan sosial. Misalnya, kami dapat memproses informasi medis atau kesehatan untuk mengelola pembayaran cuti sakit, menangani kecelakaan di tempat kerja, menilai kelayakan kerja, untuk tujuan asuransi, dan untuk mematuhi kewajiban kesehatan dan keselamatan termasuk, misalnya, untuk mengidentifikasi, menilai, dan mengelola ancaman cedera dan kekerasan di tempat kerja. Selain itu, kami mungkin memiliki akses terhadap informasi tentang orientasi seksual Anda jika, misalnya, Anda mendafarkan pasangan serumah yang berjenis kelamin sama atau berbeda untuk mendapatkan tunjangan tanggungan.

If you work for a Google affiliate in the EU or the UK, Google will collect and use your Employee Data where it is necessary as part of the employee relationship and to fulfill our contract of employment with you. We may also need to process Employee Data to comply with our legal obligations, in particular under labor and employment laws, and where it is in our legitimate interests to do so to effectively manage and deploy our workforce. Occasionally, we may seek your consent to process your Employee Data for specific purposes (e.g. if you voluntarily participate in a survey) and you have the right to withdraw your consent at any time.

Jika Anda bekerja untuk afiliasi Google di UE atau Inggris, Google akan mengumpulkan dan menggunakan Data Karyawan Anda jika diperlukan sebagai bagian dari hubungan karyawan dan untuk memenuhi kontrak kerja kami dengan Anda. Kami mungkin juga perlu memproses Data Karyawan untuk mematuhi kewajiban hukum kami, khususnya berdasarkan undang-undang ketenagakerjaan, dan jika hal tersebut merupakan kepentingan sah kami untuk mengelola dan mengerahkan tenaga kerja kami secara efektif. Terkadang, kami mungkin meminta persetujuan Anda untuk memproses Data Karyawan Anda untuk tujuan tertentu (misalnya jika Anda berpartisipasi secara sukarela dalam survei) dan Anda berhak untuk menarik persetujuan Anda kapan saja.

The Employee's privacy matters, and Google takes appropriate steps to ensure that Employee Data is processed and stored securely. Google restricts collection of and access to Employee Data to those Google entities or Google affiliated units and employees of Google who may need to collect or access such data to carry out their assigned employment-related functions. This may include collection or access as necessary for business-related and legal purposes. It is important to note, however, that nothing in this policy limits any rights a Googler may have (in their personal capacity) to share contact information and/or otherwise communicate about pay, hours, or other terms and conditions of working at Google with fellow employees or non-employees (including government agencies or officials).

Privasi Karyawan penting, dan Google mengambil langkah-langkah yang tepat untuk memastikan bahwa Data Karyawan diproses dan disimpan dengan aman. Google membatasi pengumpulan dan akses ke Data Karyawan kepada entitas Google atau unit afiliasi Google dan karyawan Google yang mungkin perlu mengumpulkan atau mengakses data tersebut untuk menjalankan fungsi terkait pekerjaan yang ditugaskan kepada mereka. Ini dapat mencakup pengumpulan atau akses sebagaimana diperlukan untuk tujuan bisnis dan hukum. Namun, penting untuk dicatat bahwa tidak ada dalam kebijakan ini yang membatasi hak apa pun yang mungkin dimiliki Googler (dalam kapasitas pribadi mereka) untuk berbagi informasi kontak dan/atau berkomunikasi tentang gaji, jam kerja, atau persyaratan dan ketentuan lain untuk bekerja di Google dengan sesama karyawan atau non-karyawan (termasuk lembaga atau pejabat pemerintah)

The Employee's Employee Data may be made available to other Google affiliates beyond your direct employer,



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. S120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53. Jakarta 12190

for example if you are working with or seconded to another Google affiliate, or where an affiliate is acting as a service provider. From time to time, we may also need to disclose Employee Data beyond Google and its affiliates. Such disclosures may be made where appropriate for business-related and legal purposes. This may include, for example, disclosure to insurers, legal advisers, payroll providers, background check agencies, and/or government agencies for the purpose of complying with mandatory reporting requirements.

Data Karyawan dapat diberikan kepada afiliasi Google lain di luar pemberi kerja langsung Anda, misalnya jika Anda bekerja dengan atau diperbantukan ke afiliasi Google lain, atau jika afiliasi bertindak sebagai penyedia layanan. Dari waktu ke waktu, kami mungkin juga perlu mengungkapkan Data Karyawan di luar Google dan afiliasinya. Pengungkapan tersebut dapat dilakukan jika sesuai untuk tujuan bisnis dan hukum. Ini dapat mencakup, misalnya, pengungkapan kepada perusahaan asuransi, penasihat hukum, penyedia penggajian, lembaga pemeriksaan latar belakang, dan/atau lembaga pemerintah untuk tujuan mematuhi persyaratan pelaporan wajib.

Google requires that any third parties, including Temps, Vendors and Contractors, to whom it discloses Employee Data to process on Google's behalf (1) use that information only as directed by Google, (2) protect that information in accordance with applicable data protection regulations and (3) refrain from any further disclosures not authorized by Google.

Google mengharuskan pihak ketiga mana pun, termasuk Pekerja Sementara, Vendor, dan Kontraktor, yang kepadanya Google mengungkapkan Data Karyawan untuk diproses atas nama Google (1) menggunakan informasi tersebut hanya sebagaimana diarahkan oleh Google, (2) melindungi informasi tersebut sesuai dengan peraturan perlindungan data yang berlaku, dan (3) menahan diri dari pengungkapan lebih lanjut apa pun yang tidak diizinkan oleh Google.

Google will take reasonable steps to ensure that Employee Data is relevant to its intended use, accurate, complete, and current. In addition, Google takes reasonable precautions to protect Employee Data from loss, misuse and unauthorized access, disclosure, alteration and destruction.

Google akan mengambil langkah-langkah yang wajar untuk memastikan bahwa Data Karyawan relevan dengan tujuan penggunaannya, akurat, lengkap, dan terkini. Selain itu, Google mengambil tindakan pencegahan yang wajar untuk melindungi Data Karyawan dari kehilangan, penyalahgunaan, dan akses, pengungkapan, perubahan, serta pemusnahan yang tidak sah.

The Employee's Employee Data will be kept for as long as it is needed for the purposes above. The Employee's employment record will generally be maintained for the period of your employment. When you leave Google, we will keep your employment record including as needed to protect us from legal claims and to satisfy our legal and compliance obligations. The retention period may depend on the local law in the country in which you were employed.

Data Karyawan akan disimpan selama diperlukan untuk tujuan di atas. Catatan pekerjaan Karyawan pada umumnya akan disimpan selama masa kerja Anda. Saat Anda meninggalkan Google, kami akan menyimpan catatan pekerjaan Anda termasuk yang diperlukan untuk melindungi kami dari tuntutan hukum dan untuk memenuhi kewajiban hukum dan kepatuhan kami. Periode penyimpanan dapat bergantung pada hukum setempat di negara tempat Anda bekerja.

In certain countries, Googlers have the right to request access, or request correction, amendment, anonymization, or deletion of certain Employee Data that Google holds and uses in relation to them. Googlers may also have a right to object to or restrict the processing of certain Employee Data. The Employee should let Google know if Employee Data in your employee records is inaccurate or incomplete; Google will correct, amend, anonymize, or delete inaccurate or incomplete information in countries where legally obliged to do so,



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

in accordance with the requirements of applicable law. Accordingly, there may be circumstances where we are not able to comply with your request. In some countries, exceptions to your right to access may include the following: (1) confidential or proprietary Employee Data, such as that involved in talent planning or business re-organizations; (2) where disclosure would violate the privacy rights of other persons; (3) ongoing investigations of malfeasance or wrong-doing, where disclosure would compromise the investigation; and (4) where disclosure would prejudice the interests of Google because of litigation or potential litigation in which Google or a Google affiliate is involved.

Di negara tertentu, Karyawan Google memiliki hak untuk meminta akses, atau meminta koreksi, perubahan, anonimisasi, atau penghapusan Data Karyawan tertentu yang disimpan dan digunakan Google terkait dengan mereka. Karyawan Google juga mungkin memiliki hak untuk menolak atau membatasi pemrosesan Data Karyawan tertentu. Karyawan harus memberi tahu Google jika Data Karyawan dalam catatan karyawan Anda tidak akurat atau tidak lengkap; Google akan mengoreksi, mengubah, menganonimkan, atau menghapus informasi yang tidak akurat atau tidak lengkap di negara-negara yang secara hukum diwajibkan untuk melakukannya, sesuai dengan persyaratan hukum yang berlaku. Oleh karena itu, mungkin ada keadaan di mana kami tidak dapat memenuhi permintaan Anda. Di beberapa negara, pengecualian terhadap hak Anda untuk mengakses dapat mencakup yang berikut ini: (1) Data Karyawan yang bersifat rahasia atau hak milik, seperti yang terlibat dalam perencanaan bakat atau reorganisasi bisnis; (2) di mana pengungkapan akan melanggar hak privasi orang lain; (3) investigasi yang sedang berlangsung atas kejahatan atau kesalahan, di mana pengungkapan akan membahayakan investigasi; dan (4) jika pengungkapan tersebut dapat merugikan kepentingan Google karena adanya tuntutan hukum atau potensi tuntutan hukum yang melibatkan Google atau afiliasi Google.

Google operates globally and therefore may process Employee Data outside the country or region where the data is originally collected or where you are located, including in countries where you may have fewer rights in respect of your information than you do in your country of residence. Employee Data may be processed by Google LLC in the United States or Google affiliates and service providers acting on Google's behalf outside of your country of employment. Regardless of where your Employee Data is processed, we apply the same protections described in this policy. We comply with certain legal frameworks relating to the transfer of data as described below.

Google beroperasi secara global dan karenanya dapat memproses Data Karyawan di luar negara atau wilayah tempat data tersebut awalnya dikumpulkan atau tempat Anda berada, termasuk di negara tempat Anda mungkin memiliki hak yang lebih sedikit terkait informasi Anda dibandingkan di negara tempat tinggal Anda. Data Karyawan dapat diproses oleh Google LLC di Amerika Serikat atau afiliasi dan penyedia layanan Google yang bertindak atas nama Google di luar negara tempat Anda bekerja. Terlepas dari tempat Data Karyawan Anda diproses, kami menerapkan perlindungan yang sama seperti yang dijelaskan dalam kebijakan ini. Kami mematuhi kerangka hukum tertentu yang terkait dengan transfer data sebagaimana dijelaskan di bawah ini.

Adequacy Decisions: The European Commission has determined that certain countries outside of the European Economic Area (EEA) adequately protect personal data, which means that data can be transferred from the European Union (EU) and Norway, Liechtenstein, and Iceland to those countries. The United Kingdom (UK) and Switzerland have adopted similar adequacy mechanisms. We rely on the following adequacy mechanisms:

Keputusan Kecukupan: Komisi Eropa telah menetapkan bahwa negara-negara tertentu di luar Wilayah Ekonomi Eropa (EEA) melindungi data pribadi secara memadai, yang berarti bahwa data dapat ditransfer dari Uni Eropa (UE) dan Norwegia, Liechtenstein, dan Islandia ke negara-negara tersebut. Inggris Raya (UK) dan Swiss telah mengadopsi mekanisme kecukupan yang serupa. Kami mengandalkan mekanisme kecukupan berikut:



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

European Commission adequacy decisions

Keputusan Kecukupan Komisi Eropa

UK adequacy regulations

Peraturan Kecukupan Inggris

Swiss adequacy decisions

Keputusan Kecukupan Swiss

EU-U.S. and Swiss-U.S. Data Privacy Frameworks. As described in our Data Privacy Framework certification, we comply with the EU-U.S. and Swiss-U.S. Data Privacy Frameworks (DPF) and the UK Extension to the EU-U.S. DPF as set forth by the US Department of Commerce regarding the collection, use and retention of personal information from the EEA, Switzerland and the UK, respectively. Google LLC and its wholly-owned US subsidiaries (unless explicitly excluded) has certified that it adheres to the DPF Principles. Google remains responsible for any of your personal information that is shared under the Onwards Transfer Principle with third parties for external processing, as described above. To learn more about the DPF, and to view Google's certification, please visit the DPF website. If you have an inquiry regarding our privacy practices in relation to our DPF certification, we encourage you to contact us by sending an email to peopleops-help@google.com. Google is subject to the investigatory and enforcement powers of the US Federal Trade Commission. The Employee may also refer a complaint to your local data protection authority and we will work with them to resolve your concern. In certain circumstances, the DPF provides the right to invoke binding arbitration to resolve complaints not resolved by other means, as described in Annex I to the DPF Principles. We currently do not rely on the Swiss-U.S. DPF and the UK Extension to the EU-U.S. DPF to transfer personal information to the U.S.

Kerangka Privasi Data UE-AS dan Swiss-AS. Sebagaimana dijelaskan dalam sertifikasi Kerangka Privasi Data kami, kami mematuhi Kerangka Privasi Data (DPF) UE-AS dan Swiss-AS serta Perpanjangan DPF UE-AS Inggris sebagaimana ditetapkan oleh Departemen Perdagangan AS terkait pengumpulan, penggunaan, dan penyimpanan informasi pribadi dari EEA, Swiss, dan Inggris, masing-masing. Google LLC dan anak perusahaannya yang sepenuhnya dimiliki di AS (kecuali dikecualikan secara tegas) telah menyatakan bahwa mereka mematuhi Prinsip DPF. Google tetap bertanggung jawab atas informasi pribadi Anda yang dibagikan berdasarkan Prinsip Transfer Selanjutnya dengan pihak ketiga untuk pemrosesan eksternal, sebagaimana dijelaskan di atas. Untuk mempelajari lebih lanjut tentang DPF, dan untuk melihat sertifikasi Google, silakan kunjungi situs web DPF. Jika Anda memiliki pertanyaan mengenai praktik privasi kami terkait sertifikasi DPF kami, kami menganjurkan Anda untuk menghubungi kami dengan mengirimkan email ke peopleops-help@google.com. Google tunduk pada kewenangan investigasi dan penegakan hukum Komisi Perdagangan Federal AS. Karyawan juga dapat merujuk keluhan ke otoritas perlindungan data setempat dan kami akan bekerja sama dengan mereka untuk menyelesaikan masalah Anda. Dalam keadaan tertentu, DPF memberikan hak untuk mengajukan arbitrase yang mengikat guna menyelesaikan keluhan yang tidak diselesaikan dengan cara lain, sebagaimana dijelaskan dalam Lampiran I Prinsip DPF. Saat ini kami tidak bergantung pada DPF Swiss-AS dan Ekstensi Inggris Raya untuk DPF UE-AS untuk mentransfer informasi pribadi ke AS.

Standard contractual clauses. The European Commission has approved the use of standard contractual clauses (SCCs) as a means of ensuring adequate protection when transferring data outside of the EEA. Such clauses have also been approved for transfers of data to countries outside the UK and Switzerland. By incorporating SCCs into a contract established between the parties transferring data, personal data is considered protected when transferred outside the EEA, Switzerland or the UK to countries which are not covered by an adequacy decision. We rely on SCCs for our data transfers where required and in instances where they are not covered by an adequacy decision. If you want to obtain a copy of the SCCs, you can contact peopleops-help@google.com.



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

Pasal kontrak standar. Komisi Eropa telah menyetujui penggunaan pasal kontrak standar (SCC) sebagai sarana untuk memastikan perlindungan yang memadai saat mentransfer data ke luar EEA. Pasal tersebut juga telah disetujui untuk transfer data ke negara-negara di luar Inggris dan Swiss. Dengan memasukkan SCC ke dalam kontrak yang dibuat antara pihak-pihak yang mentransfer data, data pribadi dianggap terlindungi saat ditransfer ke luar EEA, Swiss, atau Inggris ke negara-negara yang tidak termasuk dalam keputusan kecukupan. Kami mengandalkan SCC untuk transfer data kami jika diperlukan dan dalam kasus di mana SCC tidak termasuk dalam keputusan kecukupan. Jika Anda ingin mendapatkan salinan SCC, Anda dapat menghubungi peopleops-help@google.com.

Should you have any questions or concerns, you can direct these as follows:

Jika Anda memiliki pertanyaan atau masalah, Anda dapat mengarahkannya sebagai berikut:

For general questions or concerns about the handling of your Employee Data, to peopleops-help@google.com.

Untuk pertanyaan umum atau masalah tentang penanganan Data Karyawan Anda, kirimkan ke peopleops-help@google.com.

If you wish to exercise your rights, including the right of access, to hrdatarequest@google.com.

Jika Anda ingin menggunakan hak Anda, termasuk hak akses, ke hrdatarequest@google.com.

If you are in the EEA, Switzerland, or UK and you can't find the answer to your question in this policy, or peopleops-help@google.com has not been able to answer it, you can contact Google's Data Protection Officer at data-protection-office@google.com.

Jika Anda berada di EEA, Swiss, atau Inggris dan tidak dapat menemukan jawaban atas pertanyaan Anda dalam kebijakan ini, atau peopleops-help@google.com tidak dapat menjawabnya, Anda dapat menghubungi Petugas Perlindungan Data Google di data-protection-office@google.com.

Depending on your country of residence or employment, you may also raise any questions or concerns you have regarding your personal information with your local data protection authority.

Bergantung pada negara tempat tinggal atau pekerjaan Anda, Anda juga dapat mengajukan pertanyaan atau kekhawatiran apa pun yang Anda miliki mengenai informasi pribadi Anda kepada otoritas perlindungan data setempat.



Hello! We are delighted to offer you a position with Google, and we hope you'll decide to join us. As you're thinking about starting your job with us, we want to remind you of a few things that may not be at the top of your mind.

Google provides workplace adjustments/accommodations to employees with disabilities. For more information, please reach out to candidate-help@google.com.

Please be mindful of any agreements you may have with your former employer about non-competition, trade secrets, or confidential information. This also includes non-solicitation obligations.

Please also consider whether your personal investments or business relationships are consistent with the conflict of interest provisions of Google's Code of Conduct.

A. Non-Competition Obligations, Prior Employers' Trade Secrets and Confidential Information

You need to ensure that you are not prevented from accepting an offer or working for Google due to any restrictions (e.g., non-competition agreement, confidential information obligations, or other restrictive provisions). Read through any documents you may have signed with your current or prior employers to see if such clauses exist. If you accept an offer of employment, we expect you to be clear with us about any areas or projects in which you should not work for some period of time or indefinitely if you are prohibited due to confidential information obligations or, non-competition provisions.

If you have any questions about anything you might be asked to do in your new job and how it might impact your obligations to a previous or current employer, please let your recruiter know as soon as possible. We will try to change assignments or otherwise address any such issues before they become a problem for you. Your obligations regarding confidential and trade secret information don't end when your employment with your previous employer ends.

If you decide to accept an offer with us, please take reasonable steps to ensure that you are not continuing to be exposed to confidential or trade secret information at your current employer. We don't want your company to wonder if you were viewing or hearing information with plans of sharing with Google. This applies even if you haven't formally accepted or shared your decision with your employer.

Don't take materials in any format from your previous employer unless they are completely personal in nature. This includes electronic or hardcopy documents. It includes lists of contacts, clients, and suppliers, if that information isn't otherwise publicly available or commonly known. Sending emails or documents to a personal email account with the intent of then forwarding them on to your new Google email address or copying them/downloading them onto your Google machines is simply not okay with us, and we feel confident that your previous employer won't like it either! Also, don't destroy any documents or files belonging to your previous employer unless you have their agreement to do so.

If you're subject to a non-solicitation provision, please read it carefully and follow it for the period required. Please advise any former co-workers who contact you that you're unable to pass along their information.

If you have any questions or concerns regarding any of this information, please reach out to your recruiter.

B. Conflicts of Interest

Google's Code of Conduct cautions its employees to avoid conflict of interest situations. A conflict of interest occurs when, because of your role at Google, you are in a position to influence a decision or situation that may result in personal gain for you or your friends or family at the expense of the company or our users. A conflict of interest can occur under a variety of situations, including:

- If a Googler also works for or invests in a company that is a Google customer, supplier, partner, or competitor.
- If a Googler's close friend or family member has, or works for a company that has, a business relationship with Google and the Googler's job puts him or her in a position to influence that relationship.

The key to resolving any potential conflict of interest is disclosure and generally the earlier the disclosure the better. Please take a read through our Code of Conduct, which can be found by clicking "About Google" and looking on the "Investor Relations" page of the site. Let your recruiter know as soon as possible whether you think a current situation might create a conflict of interest if you accept a job at Google.



C. Community Guidelines

At Google, we think of our values as how we conduct ourselves in the pursuit of our mission. Values are not to be led by some and followed by others; they are to be owned personally by each of us and collectively by all of us. They are at heart, a balance of trust extended and responsibility accepted. We call them the three Google values which can be found in the website under "Community Guidelines": (1) Respect the user; (2) Respect the opportunity; and (3) Respect each other. When you join Google, you agree to abide by and to conduct yourself according to the three Google values and Google's Code of Conduct (how we work day to day within our values).

Thanks, and again, we look forward to welcoming you to Google!
Google People Operations



Dimas Kurniawan Tayibnapis

Citra Indah Bukit Gladiola BA 11 no 3
Cileungsi - Jonggol street,Kab Bogor,West Java
16830,Indonesia

5 February 2026

Re: Restricted Stock Units of Alphabet Inc.

Dear Dimas Kurniawan Tayibnapis,

As discussed, we intend to recommend to the Board of Directors of Alphabet Inc. (the "Board") that you be eligible to receive a one-time grant of restricted stock units ("GSUs" or "Awards") payable in shares of Alphabet Inc. ("Alphabet") Class C stock.

This Award will entitle you to that number of GSUs determined by dividing **13,000.00** USD by the average closing price of Alphabet's Class C stock for the calendar month prior to the date of grant, rounded up to the nearest full GSU.

At the time of vest of the Award, the vested number of GSUs will convert to shares of Alphabet Class C stock. If the US financial markets are closed on a vesting date, shares will vest on the next trading day.

Provided you are eligible for such grant, and once the grant is made, the Award will vest (assuming your continued employment with Alphabet or a subsidiary of Alphabet, hereinafter referred to as the "Employer") over a four-year period according to the applicable vesting schedule. The number of GSUs granted and the vesting schedule details will be provided in the grant materials that you should receive shortly after the grant. This one-time grant is subject to approval of the Board and subject to the terms of the relevant Alphabet stock plan as referenced in your grant agreement (the "Plan"). In addition, the grant will be made only if permissible under the laws of the country in which you reside. Alphabet reserves the absolute right in its sole discretion to suspend, modify, cancel or terminate the Plan at any time without compensation to you.

You acknowledge and agree that if Alphabet grants Awards to you, your acceptance of the grant will be voluntary and that the benefits under the Plan will not be part of your employment contract with your Employer, your salary or other remuneration for any purposes, including for purposes of computing payment during the notice period, payment in lieu of notice, severance pay or other termination compensation or indemnity (if any). If Awards are granted to you, the benefits under the Plan will be available to you only during the course of your employment with your Employer, and the vesting of any Awards will cease upon the date of termination of employment for any reason, in accordance with the terms and conditions of the Plan and your grant materials. You further acknowledge and agree that, if Alphabet grants any Awards to you:

- i. The grant of the Awards is discretionary and occasional and does not create any contractual or other right to receive future grants of Awards, or benefits in lieu of Awards, even if Awards have been granted repeatedly in the past;
- ii. all determinations with respect to any future grants, including, but not limited to, the times when Awards will be granted, the number of shares subject to each Award and the time or times when



- each Awards will vest, will be at the sole discretion of Alphabet; and
- iii. the future value of the underlying shares is unknown and cannot be predicted with certainty.

If Alphabet grants any Awards to you, you will be responsible for complying with any applicable legal requirements and Alphabet policies, including Alphabet's Policy Against Insider Trading, in connection with your participation in the Plan and for any taxes or social insurance contributions arising from the grant, vesting or exercise of your Awards, sale of shares or dividends on shares (regardless of any tax withholding and/or reporting obligations of your Employer), and you agree that it is your responsibility to seek advice from your personal accountant or tax advisor at your own expense regarding the tax implications of any Awards granted to you.

You understand that, in order for Alphabet to administer the grant of Awards and any future participation in the Plan, Alphabet and your Employer must collect, process and transfer certain of your personal data. By signing this letter, you agree to the collection, processing and transfer of your personal data, as described in the attached Appendix A.

You agree to execute any necessary or appropriate additional agreements, documents or instruments in connection with such grant of Awards (if any).

This letter and any Award grant made to you will be governed under U.S. federal and California state law (but not including the choice of law rules thereof). The federal and/or state courts of the State of California, County of Santa Clara, will have exclusive jurisdiction to adjudicate any dispute arising out of this letter or any Award grant made to you.

By

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Fiona Cicconi".

Fiona Cicconi
Senior Vice President People Operations and Chief People Officer
Google LLC and Alphabet Inc.

ACKNOWLEDGED AND AGREED:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dimas Kurniawan Tayibnapis".
A rectangular box containing a digital signature icon and the text "Signed by: 1B6F40E2D00B84EB...".

February 4, 2026

Dimas Kurniawan Tayibnapis

Date



APPENDIX A

By signing the letter to which this Appendix A is attached, you agree to the additional terms and conditions set forth in this Appendix A.

1. Alphabet is located at 1000 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, U.S.A., and grants employees of Alphabet and its affiliates Awards, at Alphabet's sole discretion. If you would like to be eligible to participate in the Plan, please review the following information about Alphabet's data processing practices and declare your consent.
2. Data Collection and Usage. Alphabet collects, processes and uses your personal data, including, name, home address and telephone number, date of birth, social insurance number or other identification number, salary, citizenship, job title, any shares of stock or directorships held in Alphabet, and details of all Awards cancelled, vested, or outstanding in your favor, which Alphabet receives from you or your Employer. If Alphabet offers you a grant of Awards under the Plan, then Alphabet will collect your personal data for purposes of implementing, administering and managing the Plan. Alphabet's legal basis for the processing of your personal data would be your consent.
3. Stock Plan Administration Service Providers. Alphabet may transfer personal data to third parties which assist Alphabet with the implementation, administration and management of the Plan, including Charles Schwab & Co., Inc., Morgan Stanley Smith Barney, LLC, and/or such other third parties as may be selected by Alphabet. In the future, Alphabet may select a different service provider and share your data with another company that serves in a similar manner. Alphabet's service provider will open an account for you to receive and trade shares of Alphabet. You will be asked to agree on separate terms and data processing practices with the service provider, which is a condition to your ability to participate in the Plan.
4. International Data Transfers. Alphabet and its service providers are based in the United States. If you are outside the United States, you should note that your country may have enacted data privacy laws that are different from those of the United States. Alphabet's legal basis for the transfer of your personal data is your consent.
5. Data Retention. Alphabet will use your personal data only as long as is necessary to implement, administer and manage your participation in the Plan or as required to comply with legal or regulatory obligations, including under applicable tax and securities laws. When Alphabet no longer needs your personal data, Alphabet will remove it from its systems. If Alphabet keeps data longer, it would be to satisfy legal, tax or regulatory obligations and Alphabet's legal basis would be relevant laws or regulations.
6. Voluntariness and Consequences of Consent Denial or Withdrawal. Your participation in the Plan and your grant of consent is purely voluntary. You may deny or withdraw your consent at any time. If you do not consent, or if you withdraw your consent, you may not be able to participate in the Plan. This would not affect your salary from or employment with your Employer; you would merely forfeit the opportunities associated with the Plan.
7. Data Subject Rights. You may have a number of rights under data privacy laws in your country. Depending on where you are based, your rights may include the right to (a) request access to or copies of personal data Alphabet processes, (b) rectification of incorrect data, (c) deletion of data, (d) restrictions on processing, (e) portability of data, (f) lodge complaints with competent authorities in your country, and/or (g) request a list with the names and addresses of any potential recipients of your personal data. To receive clarification regarding your rights or to exercise your rights, please contact gemp-help@google.com.
8. Additional Consents. Upon request of Alphabet or your Employer, you agree to provide a separate executed data privacy consent form (or any other agreements or consents that may be required by Alphabet



PT Google Cloud Indonesia (Co. Reg. No. 8120216211091)
Pacific Century Place Tower, Level 45, Sudirman Central Business District Lot 10
Jalan Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12100

and/or your Employer) that Alphabet and/or your Employer may deem necessary to obtain from you for the purpose of administering your participation in the Plan in compliance with the data privacy laws in your country, either now or in the future. You understand and agree that you may not be able to participate in the Plan if you fail to provide any such consent or agreement requested by Alphabet and/or your Employer.