

# DOSSIER ENTREPRISE

## ANALYSTE PROGRAMMEUR



CAMPUS DE NANTES

 **CESi**  
alternance  
ÉCOLE SUPÉRIEURE DES MÉTIERS

Le CESI : enseignement supérieur et formation professionnelle



L'école qui forme vos futurs talents !

## DÉVELOPPEUR INFORMATIQUE

### Pourquoi recruter en alternance sur ce métier ?

Le développeur informatique est spécialisé en analyse et programmation d'applications informatiques. Il conçoit et développe celles-ci au sein d'une équipe projet à partir du cahier des charges clients.

L'alternance est un bon moyen de renforcer son équipe projet par le recrutement d'un jeune opérationnel rapidement.

### INFOS PRATIQUES



Etre titulaire d'un bac (ou d'un titre de niveau IV équivalent)



**ANALYSTE PROGRAMMEUR**, titre enregistré au RNCP au niveau III, par arrêté du 06/05/2015 publié AU JO DU 27/05/2015



En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois au CESI : 116 jours sur 24 mois



**CODE WEB : INFCDL**  
RDV sur notre site

## ATOUTS POUR VOTRE ENTREPRISE

### Accélérer le développement de vos produits

- Renforcer votre équipe par le recrutement d'un jeune opérationnel
- Former ce futur collaborateur à la culture de l'entreprise : gagner en efficacité et en management
- Anticiper un besoin et le pérenniser à moyen et long termes

### Une fonction adaptée aux exigences de l'entreprise

- L'étudiant-salarié passe 75 % de son temps en entreprise
- Rythme adapté pour ne pas perturber le travail au quotidien et la gestion des activités
- Application immédiate des connaissances acquises pendant la formation : l'alternant est opérationnel dès son premier jour



**RENFORCER LES  
COMPÉTENCES  
ORIENTÉES OBJETS  
DE VOS ÉQUIPES**

La formation en alternance pour renforcer vos équipes  
avec des professionnels qualifiés et transmettre vos savoir-faire

Suivez-nous sur les réseaux sociaux : [f](#) [t](#) [in](#)

Le CESI : enseignement supérieur et formation professionnelle



## LE PROGRAMME DE FORMATION

### Traduire le besoin en solution logicielle

- Informatique générale
- Introduction à l'algorithmique
- Introduction à merise
- Méthode de programmation objet
- Maîtrise d'un langage SQL
- Ergonomie des applications
- Veille technologique
- Introduction aux méthodes agiles
- Projet conception et maquettage

### Préparer et installer un environnement technique

- Langage de script (Python)
- Introduction à Linux
- Introduction aux réseaux
- Introduction aux bases de données
- Architecture Client/Serveur
- Test et recettage
- Serveur HTTP
- Projet BDD, système et scripting

### Développer pour le web

- Administration web avec Windows server
- HTML 5 et CSS 3
- Développement des interfaces web en AJAX
- Développement en PHP
- Introduction aux formats de données
- Développement mobile
- Projet web

### Développer une application informatique

- Introduction à l'UML
- Langage C
- Programmation en Java
- Développement avec PL/SQL
- Architecture.NET
- Développement en C#
- Projet Java
- Projet .NET

### Développer ses pratiques professionnelles

- Connaissance de l'entreprise et du métier
- Projet professionnel
- Pratique de l'anglais métier
- Bureautique (e-learning)
- Travail en mode projet

### Organiser et déployer ses compétences de développeur informatique

- Team building : cohésion d'équipe
- Méthodologie de projet d'entreprise
- Méthodologie des écrits professionnels
- Argumenter pour convaincre

# RECRUTEZ DES COLLABORATEURS FORMÉS À VOS MÉTIERS

## Les points forts de cette formation

Un alternant qui apprend les derniers langages, les méthodes actuelles, et à respecter les processus de l'entreprise.

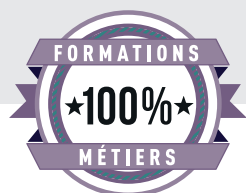
## Les missions qui peuvent être confiées

- Recueillir les besoins auprès des utilisateurs
- Préparer et installer l'environnement informatique/numérique pour la solution à développer
- Développer la solution logicielle à partir d'un cahier des charges
- Maintenir la solution développée

## Toutes les formations accessibles par l'alternance en Informatique et numérique

- Manager en systèmes d'information - Titre RNCP de niveau I
- Manager en systèmes d'information spécialité sécurité - Titre RNCP de niveau I
- Spécialité systèmes et réseaux :
- Responsable en ingénierie systèmes et réseaux - Titre RNCP de niveau II
- Gestionnaire en maintenance et support informatique - Titre RNCP de niveau III
- Technicien systèmes et réseaux - Titre RNCP de niveau III
- Spécialité développement :
- Responsable en ingénierie logiciel - Titre RNCP de niveau II
- Chef de projet DevOps - Titre RNCP de niveau II
- Développeur informatique - Titre RNCP de niveau III

Toutes nos formations diplômantes sont sanctionnées par un titre reconnu au RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles de niveau I (équivalent bac+5), II (équivalent bac+4) ou III (équivalent bac+2).



## *Vos campus en Région Ouest*



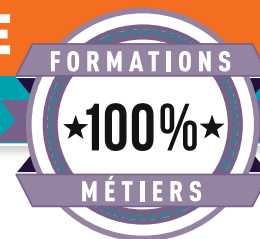
## *Vos contacts en Région Ouest*

**CAMPUS DE NANTES**  
1 avenue Augustin-Louis Cauchy  
CS 10793 - 44307 Nantes Cedex 03

**Pierre-Antoine Guitteny**  
*Chargé de recrutement*  
02 28 01 15 55 | [paguitteny@cesi.fr](mailto:paguitteny@cesi.fr)

# ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DE VOTRE ENTREPRISE

## Guide pratique du recrutement en ALTERNANCE



Le CESI, fortement engagé dans la pédagogie par l'alternance, propose depuis sa création, des cursus ouverts à ce dispositif. Son offre de formation s'est étoffée et l'ensemble de ses cycles diplômants est aujourd'hui accessible en alternance. Cette modalité permet à l'entreprise d'intégrer de nouvelles compétences par le recrutement d'un salarié en formation.

### L'alternance : mode d'emploi

#### Pour qui ?

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail destiné aux jeunes de 16 à 25 ans, aux demandeurs d'emplois.

#### Quel statut ?

- CDD ou CDI en contrat de professionnalisation.
- Dans le cadre d'un CDD, la durée est comprise entre 6 et 12 mois, pouvant être étendue à 24 mois en fonction de la spécificité des publics et de la nature de la formation.
- Statut de salarié bénéficiant de l'ensemble des dispositions législatives, réglementaires ou conventionnelles applicables aux autres salariés.
- Le contrat de professionnalisation en CDD peut être renouvelé avec le même employeur si le bénéficiaire prépare une qualification supérieure ou complémentaire à celle précédemment obtenue.

#### La rémunération

Les modalités de rémunération sont définies par les textes qui régissent le contrat de professionnalisation et par les accords de branche :

- Moins de 26 ans : 55 % à 80 % du SMIC selon les accords de branche
- Plus de 26 ans : 100 % du SMIC ou 85 % du Salaire Minimum Conventionnel

#### Quel rythme ?

Un rythme d'alternance de 3 semaines par mois dans votre entreprise permettant à l'alternant de s'y intégrer et de réaliser les projets définis avec vous.

#### Les plus du CESI

- Une formation métier en centre combinant théorie et pratique, devant déboucher sur une qualification professionnelle reconnue par votre convention collective ou enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles
- Un système d'évaluation des compétences acquises partagé entre l'entreprise et le centre
- Un accompagnement par un tuteur désigné par l'entreprise pour ses compétences d'encadrement et son expertise métier



### LES ATOUTS ENTREPRISE

- Les bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation ne sont pas pris en compte dans le calcul des effectifs de l'entreprise
- Une prise en charge totale ou partielle des frais de formation par l'OPCA mais aussi des dépenses liées à l'exercice de la formation de tuteur
- Solution efficace pour un besoin précis en entreprise défini avec le CESI

#### Sont concernés :

- Toutes les entreprises du secteur privé
- Les établissements ou organismes publics à caractère industriel et commercial (EPIC)
- Les entreprises de travail temporaire

UN RYTHME ADAPTÉ AUX EXIGENCES  
DE L'ENTREPRISE :  
**L'ÉTUDIANT PASSE  
75% DE SON TEMPS EN  
ENTREPRISE !**





INFORMATIQUE & NUMÉRIQUE



MARKETING & COMMUNICATION  
DIGITALE



RESSOURCES HUMAINES



QUALITÉ SÉCURITÉ  
ENVIRONNEMENT



PERFORMANCE  
INDUSTRIELLE



BÂTIMENT &  
TRAVAUX PUBLICS

Formations diplômantes : obtention d'un titre de niveau III, II ou I reconnu par le RNCP : répertoire national des certifications professionnelles

**19 métiers regroupés dans 6 filières du bac au bac+5**, en phase avec vos besoins en recrutement en alternance, du technicien supérieur, au responsable et manager.

## L'accompagnement CESI

- Préparation du parcours de formation avec le responsable formation CESI, lui-même expert de son domaine
- Réunions tripartites (Responsable formation CESI/entreprise/étudiant) pour définir la mission en entreprise et le positionnement de l'alternant par rapports aux objectifs attendus
- Individualisation du parcours si besoin
- Mise à disposition d'outils numériques (outils de travail collaboratifs, e-learning, construction du projet professionnel)
- Préparation au passage de l'examen (soutenance à blanc...)
- Certificat ISO 9001 qui prévoit l'évaluation régulière de la qualité de la formation par l'apprenti lui-même

## L'accompagnement financier de l'OPCA

- Le contrat de professionnalisation est régi par l'accord de branche de votre entreprise (à défaut par l'accord national interprofessionnel).
- La prise en charge financière et la validation du contrat de travail par l'OPCA sont conditionnées par les règles et les priorités définies par votre branche. Pour valider la conformité de votre projet de recrutement en contrat de professionnalisation, nos consultants peuvent vous accompagner.
- Contactez-nous !

## Pourquoi choisir le CESI ?

- Vous aider dans le recrutement de candidats motivés
- Accompagner l'alternant tout au long de sa formation en alternance
- Vous accompagner en proposant notamment des formations aux tuteurs
- Organiser des rencontres régulières entre l'alternant, le tuteur en entreprise et le CESI

Des formations 100% métier en phase avec vos besoins

- Une expertise de l'ingénierie financière de l'alternance
- Plus de 50 ans d'expérience dans la promotion des compétences par la formation au service des entreprises et des personnes
- Une ingénierie pédagogique pour créer des dispositifs sur-mesure
- Une offre de proximité : 25 centres en France

### Un dispositif gagnant/gagnant

**LE SALARIÉ EN ALTERNANCE BÉNÉFICIE À LA FOIS D'UN DIPLÔME ET D'UNE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE.**

**L'ENTREPRISE PEUT INTÉGRER ET ÉVALUER DANS LES MEILLEURES CONDITIONS LES RESSOURCES DONT ELLE A BESOIN.**

Pour tout savoir sur le recrutement en alternance et sur la formation  
**RDV sur [cesi-alternance.fr](http://cesi-alternance.fr), espace entreprise ou 0 800 054 568**

# Le groupe CESI : des campus partout en France

Aix-en-Provence  
Angoulême  
Arras  
Bordeaux  
Brest  
Dijon  
Grenoble  
La Rochelle  
Le Mans  
Lille  
La Rochelle  
Lyon  
Montpellier  
Nancy  
Nantes  
Nice Sophia Antipolis  
Orléans  
Paris-Nanterre  
Pau  
Reims  
Rouen  
Saint-Nazaire  
Strasbourg  
Toulouse



Rendez-vous sur [www.cesi-alternance.fr](http://www.cesi-alternance.fr)

**0 800 054 568** Service & appel gratuits