

A Aprovação em Processo Seletivo

Limite de Tempo: 1s

Algumas empresas, privadas ou públicas, se valem de processos seletivos para contratar novos funcionários. Há, em geral, dois critérios para a seleção dos aprovados:

1. aprovar todos os candidatos cuja nota obtida foi igual ou superior a uma nota de corte C ;
2. aprovar os candidatos que obtiveram as V maiores notas (em outras, palavras, preencher as V vagas disponíveis com os candidatos com as melhores notas).

Dadas nas notas obtidas pelos N candidatos que participaram do processo seletivo e os valores de C e V , determine o número de aprovados, segundo o primeiro critério, ou a nota do último candidato aprovado, de acordo com o segundo critério.

Entrada

A entrada consiste em T ($1 \leq T \leq 10$) casos de teste, cujo valor se encontra na primeira linha. Cada caso de teste é composto por duas linhas: a primeira contém os valores de N , C e V ($1 \leq N \leq 10^6$, $0 \leq C \leq 1.000$, $1 \leq V \leq N$), separados por um espaço em branco. A segunda linha contém as N notas n_i ($0 \leq n_i \leq 1.000$, $1 \leq i \leq N$) obtidas pelos participantes, separadas por um espaço em branco.

Atenção: como a entrada pode ser muito grande (aproximadamente 2MB), é preciso utilizar um método de leitura eficiente!

Saída

Para cada caso de teste deve ser impressa, em uma linha, a mensagem “Caso t : A B ”, onde t é o número do caso de teste (cuja contagem tem início com o número um), A é o número de aprovados segundo o primeiro critério e B é a nota do último candidato aprovado de acordo com o segundo critério.

Exemplos de entradas	Exemplos de saídas
3	Caso 1: 4 750
5 500 2	Caso 2: 0 600
950 550 750 480 600	Caso 3: 2 499
4 650 3	
600 600 600 600	
3 500 3	
499 500 501	