

Para um sistema de folha de pagamento que gerencia salários brutos, descontos, INSS e IRRF por faixas salariais, os atributos de qualidade mais relevantes seguem o modelo ISO/IEC 25010, priorizando precisão funcional, segurança de dados sensíveis e conformidade regulatória.

### Atributos de Qualidade Principais

Os atributos essenciais incluem adequação funcional (cálculos precisos de remunerações e tributos), confiabilidade (evita falhas em processamentos mensais), segurança (protege dados pessoais e fiscais) e manutenibilidade (facilita atualizações em leis trabalhistas).

Eficiência de desempenho e usabilidade também importam para processar grandes volumes de funcionários rapidamente e oferecer interfaces intuitivas para RH.

### Métricas Associadas

Para garantir que esses atributos sejam atingidos, utilizamos métricas específicas durante o desenvolvimento:

Atributo	Métrica de Engenharia	Descrição
Qualidade do Cálculo	Cobertura de Código (Code Coverage)	Percentual de linhas de código testadas. Para cálculos de IRRF, a cobertura deve ser próxima de 100%.
Confiabilidade	MTBF (Mean Time Between Failures)	Tempo médio entre falhas. Essencial para garantir que o sistema não caia no dia do fechamento da folha.
Segurança	Vulnerabilidades Críticas (CVEs)	Quantidade de brechas de segurança detectadas em bibliotecas de terceiros ou no código próprio.
Manutenibilidade	Complexidade Ciclomática	Mede quão complexa é a lógica dos descontos. Quanto menor, mais fácil de atualizar a lógica de faixas salariais.

### Boas Práticas de Engenharia

Adote metodologias ágeis como Scrum para iterações rápidas, CI/CD para entregas contínuas, revisões de código e testes automatizados para garantir conformidade com normas fiscais brasileiras.

### As ferramentas de IA - Gemini e Perplexity