

**CÔNG TY CP CÔNG NGHỆ VÀ TRUYỀN THÔNG
VIS**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
tự do – Hạnh phúc

HP NG LAO NG

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: Nguyễn Trọng **Quốc** **Quốc tịch:** Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho: Công ty cổ phần Công nghệ và Truyền thông VIS

Địa chỉ: Số nhà 73, ngõ 35 ng K V, Phường Ông Ng, Quận Bắc Từ Liêm, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Và một bên là Ông/Bà: Trần Quốc Trung **Quốc tịch:** Việt Nam

Sinh ngày: 02/04/1992

Nghề nghiệp: SV

Địa chỉ: CB

Số CMND: 0830 **Cấp ngày:** 1/1/2019

Tên: Tuyền Quang

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm việc những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

Ông/Bà: Trần Quốc Trung làm việc theo hợp đồng lao động xác định thời hạn: 1 năm

Thời gian: 1/11/2019 **Đến hết ngày:** 1/12/2019

Nơi làm việc: Tại trụ sở công ty

a làm việc có thể thay đổi trong các trường hợp di chuyển mà hai bên không cần làm phụ lục Hợp đồng lao động).

Công ty thuê/mua a làm việc khác.

Công ty có quyền chuyển a đến các đơn vị khác có thêm yêu cầu công ty di chuyển a làm việc.

Nơi lao động của a công tác.

Chức danh công việc: nhân viên. Chức danh công việc có thể thay đổi, trong quá trình làm việc theo quyết định của Công ty.

Chức vụ (nếu có):

Công việc phải làm: Thực hiện theo sự phân công của cán bộ quản lý trực tiếp.

Điều II. Chế độ làm việc

Confidential

1. Thi gì làm vic: Theo quy nh chung ca Công ty.
2. Trong mt s trng hp c bit, do tính cht công vic, nhu cu kinh doanh hay nhu cu ca t chc/b phn, Công ty có th cho áp dng thi gian làm vic linh hot. Trng hp Ông/Bà Nguyễn Th Mai c áp dng thi gian làm vic linh hot, Ông/Bà Nguyễn Th Mai có th không tuân th lch làm vic c nh bình thng mà làm theo ca kíp, nhng vn m bo s gì làm vic theo quy nh ca Công ty.
3. c cp dùng vn phòng phm và s dng các thit b vn phòng cn thit vào mc ích công vic.
4. iu kin an toàn và v sinh lao ng ti ni làm vic theo quy nh hin hành ca Nhà nc.

iu III. Quy n li và ngha v ca Ngì lao ng

A – Quy n li

1. Phng tin i li làm vic: Do cá nhân t túc
2. Mc lng chính hoc tin công: 5000 Mc lng này là mc lng c bn, là cn c óng bo him bt buc theo quy nh ca pháp lut lao ng, là c s gii quy t các ch bo him xã hi (m au, thai sn, tai nn lao ng, bnh ngh nghip, hu trí, t tüt) theo quy nh ca Lut Bo him xã hi, và các ch khác liên quan hp ng lao ng (Ch thôi vic, ch ngh mát).
3. Hình thc tr lng: tr mt ln hàng tháng (Tr trc mùng 06 hàng tháng)
4. Ph cp lng: Không áp dng
5. Tin thng: Theo quy nh ca công ty
6. Ch nâng lng: Theo tha thun gia Ngì lao ng vi Công ty.
7. Ch ngh ngi: c hng các ngày ngh theo quy nh hin hành ca Nhà nc và ca Công ty.
8. Bo him xã hi, bo him y t và bo him tht nghip: Công ty và Ngì lao ng chu trách nhim óng BHXH, BHYT và BHTN theo quy nh ca nhà nc.
9. Ch ào to: c bi dng chuyên môn nghip v qua thc hành công vic và c ào to theo chng trình chung ca Công ty hàng nm theo quy nh ào to ca Công ty.
10. Các phúc li khác: Theo quy nh ca Công ty

B – Ngha v:

1. Hoàn thành nhng công vic c cam kt trong hp ng lao ng.
2. Chp hành s phân công công vic ca Công ty, lnh iu hành sn xut, ni quy, quy nh, k lut lao ng, an toàn lao ng...
3. Trng hp ngì lao ng có hành vi gây thit hi n sn xut, kinh doanh, làm h hng hoc mt mát tài sn trang thit b làm vic hoc có hành vi khác gây thit hai v tài sn, uy tín, hình nh ca Công ty thì ngoài vic b x lý k lut lao ng, Ngì lao ng còn có trách nhim bi thng thit hi cho Công ty.

iu IV. Ngha v và quy n hn ca ngì s dng lao ng

A – Nghĩa vụ

1. Thực hiện ý những yêu cầu cần thiết đã cam kết trong hợp đồng lao động. Người lao động làm việc chịu quy định của công việc làm cho Người lao động theo hợp đồng đã ký.
2. Thanh toán ý, đảm bảo, ứng dụng các chế độ và quyền lợi của Người lao động đã cam kết.

B – Quyền hạn

1. Yêu cầu Người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bất cứ công việc, yêu cầu chuyển, tạm ngừng công việc...)
2. Có quyền thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của pháp luật hiện hành, Thỏa ước lao động tập thể và Nội quy lao động của Công ty.
3. Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại các cơ quan liên quan về quyền lợi của mình nếu Người lao động vi phạm Pháp luật Nhà nước hay các yêu cầu của hợp đồng này.

C. Điều khoản thi hành

1. Những vấn đề lao động không có ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể và quy định của pháp luật lao động giải quyết.
2. Hợp đồng lao động này làm thành (02) bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản, và có hiệu lực từ ngày 02/12/2018
3. Người lao động cần hiểu rõ cam kết thực hiện các điều khoản và quy định ghi trong hợp đồng lao động.
4. Hợp đồng lao động làm tại Trụ sở Công ty về phần Công nghệ và Truyền thông VIS.

Người lao động

Đại diện công ty
Giám đốc

Nguyễn Trọng Nghĩa