|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY CP CÔNG NGHỆ VÀ TRUYỀN THÔNG VIS** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc |

**HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC**

Số: VIS123

**Chúng tôi, một bên là Ông/Bà:** Nguyễn Trường Đại Quốc tịch: Việt Nam

**Chức vụ:** Giám đốc

**Đại diện cho:** **Công ty cổ phần Công nghệ và Truyền thông VIS**

**Địa chỉ:** Số nhà 189, ngõ 205, đường Xuân Đỉnh, Phường Xuân Đỉnh, Quận Bắc Từ Liêm, Thành phố Hà Nội, Việt Nam

**Và một bên là Ông/Bà:** Lý Mạnh Tùng Quốc tịch: Việt Nam

**Sinh ngày:** 1999-08-13

**Nghề nghiệp:** Sinh viên

**Địa chỉ:** cao bang

**Số CMND:** **1211111** Cấp ngày: **2019-10-05** Tại: **cb**

**Thỏa thuận ký kết hợp đồng Thử việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:**

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

**Ông/Bà:**  **Lý Mạnh Tùng làm việc theo hợp đồng thử việc**

**Từ ngày:** **2019-10-13** **Đến hết ngày:** **2019-10-27**

**Địa điểm làm việc:** Tại trụ sở công ty

Địa điểm làm việc có thể thay đổi trong các trường hợp dưới đây mà hai bên không cần làm phụ lục Hợp đồng lao động).

Công ty thuê/mua địa điểm làm việc khác.

Công ty có lệnh của cơ quan nhà nước có thẩm quyền yêu cầu công ty di dời địa điểm làm việc.

Người lao động được cử đi công tác.

**Chức danh công việc:** Giám đôc . Chức danh công việc có thể thay đổi, trong quá trình làm việc theo quyết định của Công ty.

**Chức vụ (nếu có):**

**Công việc phải làm:** Thực hiện theo sự phân công của cán bộ quản lý trực tiếp.

**Điều II. Chế độ làm việc**

1. Thời giờ làm việc: Theo quy định chung của Công ty.
2. Được cấp đồ dùng văn phòng phẩm và sử dụng các thiết bị văn phòng cần thiết vào mục đích công việc.
3. Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định hiện hành của Nhà nước.

**Điều III. Quyền lợi và nghĩa vụ của Người lao động**

**A – Quyền lợi**

1. Phương tiện đi lại làm việc: Do cá nhân tự túc
2. Mức lương chính hoặc tiền công: 121212 VNĐ. (đã bao gồm các khoản thuế thu nhập).
3. Hình thức trả lương: trả một lần hàng tháng (Trả trước mùng 06 hàng tháng)
4. Chế độ nghỉ ngồi: Được hưởng các ngày nghỉ theo quy định hiện hành của Nhà nước và của Công ty.
5. Các phúc lợi khác: Theo quy định của Công ty

**B – Nghĩa vụ:**

1. Hoàn thành những công việc được cam kết trong hợp đồng này.
2. Chấp hành sự phân công công việc của Công ty, lệnh điều hành sản xuất, nội quy, quy định, kỷ luật lao động, an toàn lao động…
3. Trường hợp người lao động có hành vi gây thiệt hại đến sản xuất, kinh doanh, làm hư hỏng hoặc mất mát tài sản trang thiết bị làm việc hoặc có hành vi khác gây thiệt hai về tài sản, uy tín, hình ảnh của Công ty thì ngoài việc bị xử lý kỷ luật lao động, Người lao động còn có trách nhiệm bồi thường thiệt hại cho Công ty.

**Điều IV. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**A – Nghĩa vụ**

1. Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng này để Người lao động làm việc hiệu quả. Bảo đảm việc làm cho Người lao động theo hợp đồng đã ký.
2. Thanh toán đầy đủ, dứt điểm, đúng hạn các chế độ và quyền lợi của Người lao động đã cam kết.

**B – Quyền hạn**

1. Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí công việc, điều chuyển, tạm ngừng việc…)
2. Có quyền thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng này và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của pháp luật hiện hành, Thỏa ước lao động tập thể và Nội quy lao động của Công ty.
3. Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại tới các cơ quan liên đới để bảo vệ quyền lợi của mình nếu Người lao động vi phạm Pháp luật Nhà nước hay các điều khoản của hợp đồng này.

**Điều V. Điều khoản thi hành**

1. Những vấn đề lao động không được ghi trong hợp đồng thử việc này thì áp dụng quy định tại Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể và quy định của pháp luật lao động để giải quyết.
2. Hợp đồng này làm thành (02) bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản, và có hiệu lực từ ngày 2019-10-14.
3. Người lao động đọc kỹ, hiểu rõ cam kết thực hiện các điều khoản và quy định ghi tại hợp đồng này.
4. Hợp đồng này làm tại Trụ sở Công ty cổ phần Công nghệ và Truyền thông VIS.

|  |  |
| --- | --- |
| **Người lao động**  **Lý Mạnh Tùng** | **Đại diện công ty**  Giám đốc  **Nguyễn Trường Đại** |