



Alocação de Recursos Humanos em Projetos de Software:

Uma abordagem Baseada em Lógica *Fuzzy* e Requisitos Não-Funcionais

Orientando: Dion Maicon E. Duarte
Orientadora: Prof.^a Dr.^a Simone Nasser Matos
Coorientador: Prof. MSc. Clayton Kossoski

Agenda

Motivação

Objetivos

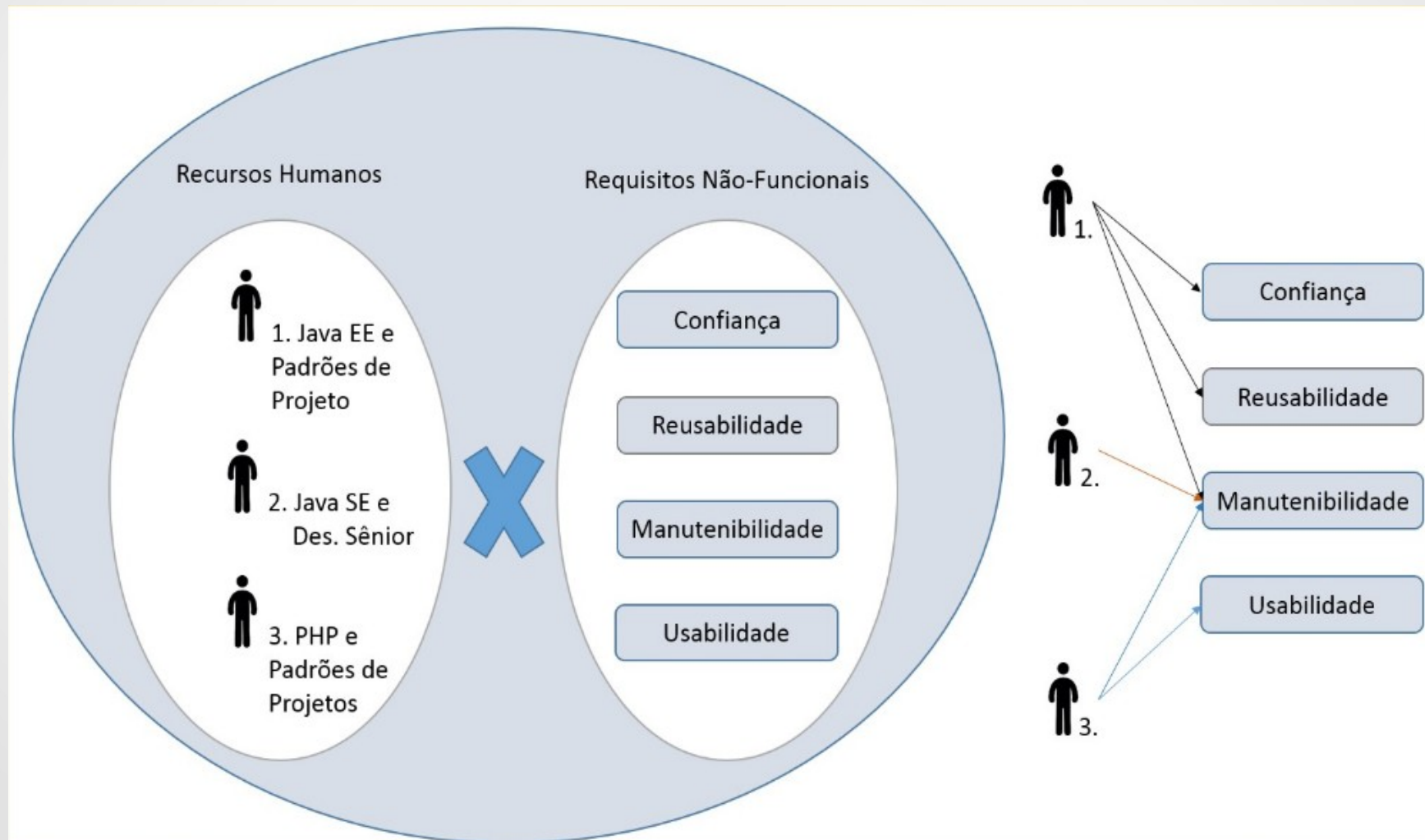
Referencial Teórico

Gerenciamento de Recursos Humanos

Lógica *Fuzzy*

Atividades futuras

Motivação



Objetivo Geral

Criar uma ferramenta de apoio a decisão para alocar recursos humanos utilizando requisitos não-funcionais de projeto de software, utilizando-se da lógica *fuzzy*.

Objetivos específicos

- Identificar nas abordagens de Santos (2014) e Oliveira (2015) as etapas que podem ser utilizadas na criação da ferramenta.
- Modelar as entradas de requisitos individuais dos recursos e quantificar seus atributos utilizando a lógica *fuzzy* e requisitos não-funcionais.
- Associar aos requisitos não-funcionais um conjunto de métricas que os avaliam.
- Implementar e testar a ferramenta proposta, para a obtenção dos resultados esperados.

Referencial Teórico

- Gerenciamento de recursos humanos
- Lógica *Fuzzy*
- Métricas
- *Requisitos não-funcionais*

Trabalhos Relacionados

Ano	Autor	Abordagem
2009	Otero	Métricas (LOC) Programação Linear e Dinâmica
	Silva	
2011	Rocha	Modelos Matemáticos
2014	Santos	Lógica Fuzzy

Gerenciamento de Projetos

O que é um projeto?

Como é dividido?

Projeto de software é diferente?

Lógica Fuzzy

O que é lógica *fuzzy*?

O critério do gerente de projetos na alocação de recursos humanos é totalmente confiável do ponto de vista dos conjuntos *fuzzy*?

O que são variáveis linguísticas?

Atividades Futuras

Requisitos Não-funcionais

Métricas de Software

Aprofundamento em conjuntos *fuzzy*

Referências

OTERO, L. D. et al. A systematic approach for resource allocation in software projects. **Computers & Industrial Engineering**, v.56, n.4, mai. 2009 p. 1333 – 1339, 2009. Disponível em: <<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0360835208001708>>. Acesso em: 10 abr. 2017.

ROCHA, Ítalo Mendonça. **Uma Abordagem Otimizada para o Problema de Alocação de Equipes e Escalonamento de Tarefas para a Obtenção de Cronogramas Eficientes**. 2011. 121 f. Dissertação (Mestrado em Ciência da Computação) – Universidade Estadual do Ceará, Fortaleza, 2011.

SANTOS, Vinícius Souza dos. **Uma abordagem para a seleção de equipes tecnicamente qualificadas para implementação de projetos de software**. 2014. 154 f. Dissertação (Mestrado em Informática) – Universidade Federal da Paraíba, João Pessoa, 2014.

SILVA, Lúcio Camara e. **Modelos de decisão para a alocação de recursos humanos em projetos de sistemas de informação**. 2009. 79 f. Dissertação (Mestrado em Engenharia de Produção) – Universidade Federal de Pernambuco, Recife, 2009.

Referências

OLIVEIRA, João Antônio Carvalho de. **Avaliação De Código Fonte Orientado A Objetos Usando Requisitos Não-Funcionais, Métricas E Lógica Fuzzy**. 2015. 78 f. Trabalho de Conclusão de Curso (Bacharelado em Ciência da Computação) – Universidade Tecnológica Federal do Paraná, Ponta Grossa, 2015.