

Dokumentation des Teamprozesses

Projekt-Seminar

DIVA Exchange - Distributed Value Exchange

Ein freies Software- und Netzwerkprojekt, basierend auf Blockchain- und I2P-Technologie

Zürich, 22. April 2021

Studiengruppe: BKO-D17

Seminarleiter: Dominic Stöcklin

Notfall-Nr.: 079 908 93 85

Aufgabe 1: Teamkultur

Name des Teams

Team MARK

Leitbild

Vision

Team MARK strebt nach höchster Qualität und Leistung. Für komplexe Herausforderungen finden wir mit modernen Methoden simple Lösungen. Schwierigen Aufgaben stellen wir uns motiviert und furchtlos.

MARK steht für:

Mutig

Aktiv

Revolutionär

Kompetent

Mission

Wir bringen Unternehmen mit Menschen in Communitys zusammen. Für den inspirierenden Austausch werden diese Beziehungen intensiv gefördert und entwickelt.

Werte

- Wir pflegen eine Du-Kultur mit flachen Hierarchien und schnellen Entscheidungswegen.
- Wir gehen sowohl mit Kommilitonen als auch Kunden und der Umwelt respektvoll um.
- Wir kommunizieren ehrlich, transparent und zeitnah.
- Herausforderungen stellen wir uns mutig und motiviert.
- Arbeiten und Pflichten gehen wir pflichtbewusst nach und unterstützen uns gegenseitig.

Spielregeln

Kamera und Mikrofon bei Meetings immer an

Pünktlichkeit

Einhaltung von Deadlines

Teamwork

Aufgabe 2: Teamorganisation

Dominique Fisch (DFI)

Marketing Specialist

SWOT-Analyse

“Identität” in Canvas bearbeiten

Storytelling

Eigene Präsentationsfolien erstellen

Ganze Präsentation vereinheitlichen

Fabian Liechti (FLI)

Lead Data Analyst

PESTEL-Analyse

“Identität” in Canvas bearbeiten

“Struktur” im Canvas bearbeiten

Eigene Präsentationsfolien erstellen

Kevin Vetterli (KVE)

Quality Management

PESTEL-Analyse

“Identität” in Canvas bearbeiten

“Struktur” im Canvas bearbeiten

Eigene Präsentationsfolien erstellen

Allan Goncalves da Silva (AGO)

Teamlead

SWOT-Analyse

“Identität” in Canvas bearbeiten

“Erfahrungen” im Canvas bearbeiten

Präsentation durchführen

Sarah Pohl (SPO)

Data Analyst

“Identität” in Canvas bearbeiten

Storytelling

Eigene Präsentationsfolien erstellen

Stephanie Wüthrich (SWU)

Communications Specialist

PESTEL-Analyse

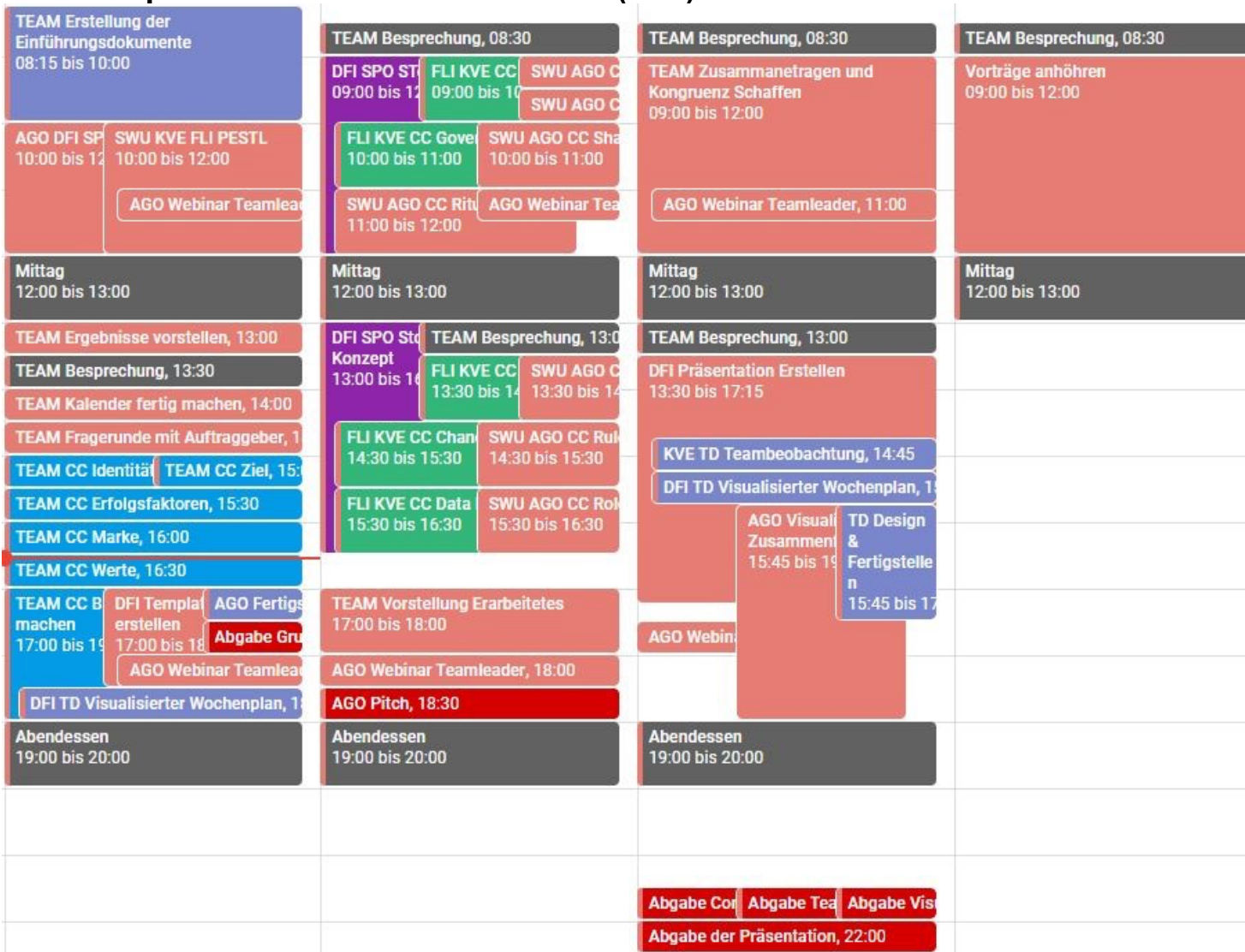
“Identität” in Canvas bearbeiten

“Erfahrungen” in Canvas bearbeiten

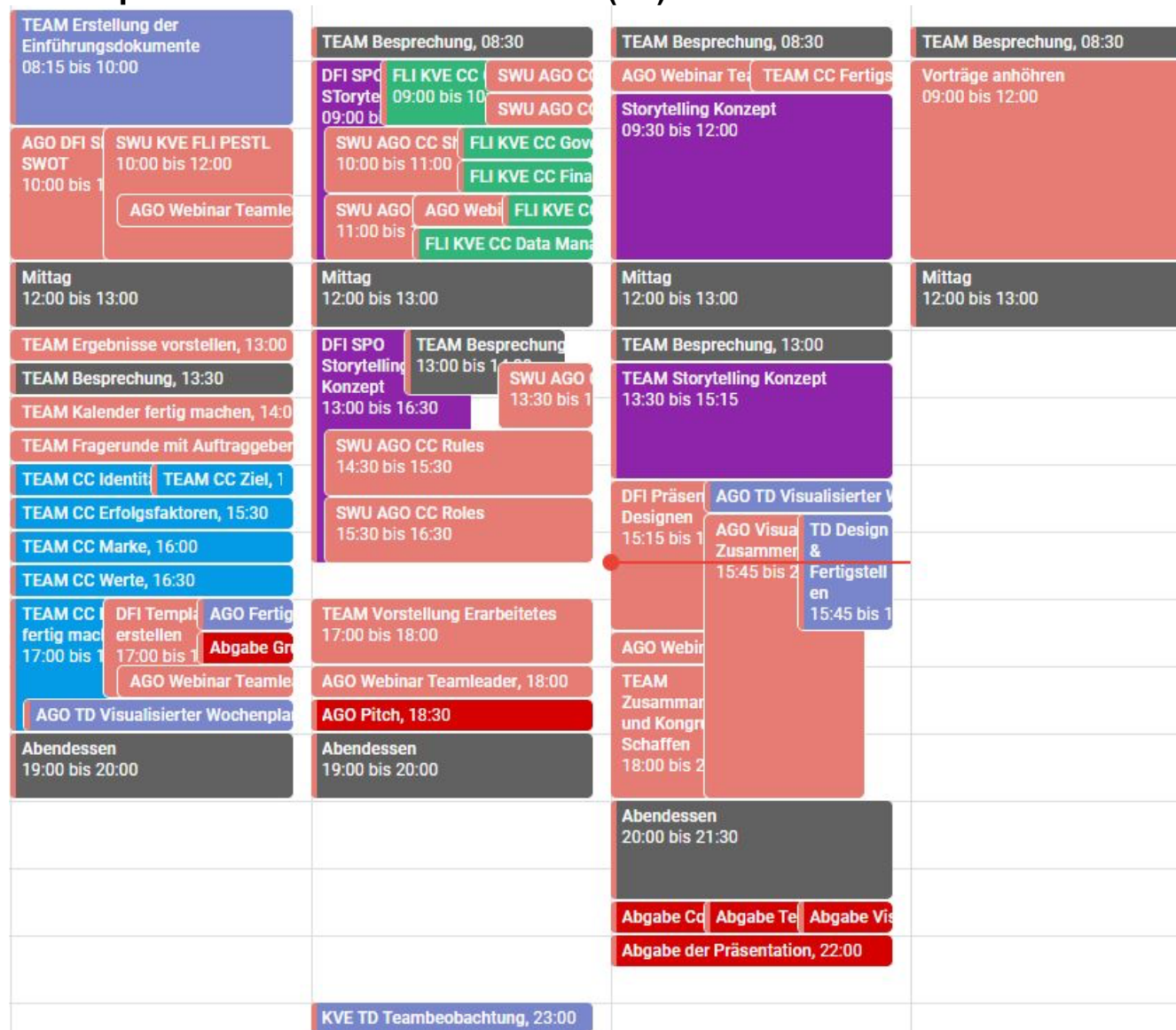
Eigene Präsentationsfolien erstellen

Präsentation durchführen

Visualisierter Wochenplan vom 20.04.21 bis 23.04.21 (Soll)



Visualisierter Wochenplan vom 20.04.21 bis 23.04.21 (Ist)



Aufgabe 4: Teambeobachtung und Reflexion

Konzept der Teamprozessbeobachtung

Zur optimalen Beobachtung und Dokumentation des Teams während des Seminars wurden laufend die Aufteilungen und Handlungen der Mitglieder notiert. Dies soll dazu beitragen herauszufinden, wie man als Team zusammengearbeitet hat und was man das nächste Mal besser machen könnte.

Best Practice, Lehren & Schlussfolgerungen

Durch die Aufteilung des Teams in drei Gruppen konnten die jeweiligen Hauptaufgaben fokussierter von den zuständigen Personen erledigt werden. Aufgrund von Nachbesprechungen und präsentieren der Ergebnisse an die anderen Gruppen waren alle Mitglieder des Teams stets über den Stand der Dinge informiert. Dies gab zudem die Möglichkeit weitere Inputs der Mitglieder zu erhalten und wo nötig/passend zu implementieren. Der zu Anfang erstellte Terminplan konnte auf diese Weise stets eingehalten werden und erwies sich als gute Strategieplanung.

Abgeleitete Führungsprinzipien, Teambeurteilung

Das angewendete Führungsprinzip ist demnach eine Mischform aus dem «Management by Delegation» und dem «Management by Objectives». Die Gruppen hatten jeweils einen Verantwortungsbereich mit festen Zielvorhaben die zu erfüllen waren.