



**SALINAN**

**MENTERI  
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
DAN REFORMASI BIROKRASI  
REPUBLIK INDONESIA**

**PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA**

**NOMOR 9 TAHUN 2014**

**TENTANG**

**JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN DAN ANGKA KREDITNYA**

**DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA**

**MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA,**

Menimbang : a. bahwa dalam rangka memenuhi tuntutan perkembangan karir dan peningkatan profesionalisme Pustakawan, perlu mengatur kembali Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: 132/KEP/M.PAN/12/2002 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya;

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia tentang Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1974 Nomor 55, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3041), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 169, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3890);

2. Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1990 tentang Serah Simpan Karya Cetak dan Karya Rekam (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1990 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3418);

3. Undang-Undang Nomor 43 Tahun 2007 tentang Perpustakaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 129, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4774);

4. Peraturan ...

4. Peraturan Pemerintah Nomor 70 Tahun 1991 tentang Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1990 tentang Serah Simpan Karya Cetak dan Karya Rekam (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1991 Nomor 91, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3457);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 1994 tentang Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1994 Nomor 22, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3547), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2010 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 51, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5121);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 1999 tentang Petunjuk Teknis Serah Simpan Karya Cetak dan Karya Rekam (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3820);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 97 Tahun 2000 tentang Formasi Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 194, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4015), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 54 Tahun 2003 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 122, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4332);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 98 Tahun 2000 tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 195, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4016), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2002 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4192);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 196, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4017), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 32, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4193);
10. Peraturan ...

10. Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 198, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4019);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan, dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 15, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4263), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2009 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 164);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5135);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 121, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5258);
14. Peraturan Presiden Nomor 47 Tahun 2009 tentang Pembentukan dan Organisasi Kementerian Negara sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Presiden Nomor 55 Tahun 2013 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 125);
15. Peraturan Presiden Nomor 24 Tahun 2010 tentang Kedudukan, Tugas, dan Fungsi Kementerian Negara serta Susunan Organisasi, Tugas, dan Fungsi Eselon I Kementerian Negara sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Presiden Nomor 56 Tahun 2013 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 126);
16. Keputusan Presiden Nomor 87 Tahun 1999 tentang Rumpun Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 97 Tahun 2012 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 235);
17. Keputusan Presiden Nomor 59/P Tahun 2011;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA TENTANG JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN DAN ANGKA KREDITNYA.

## BAB I KETENTUAN UMUM

### Pasal 1

Dalam Peraturan Menteri ini yang dimaksud dengan:

1. Jabatan Fungsional Pustakawan adalah jabatan yang mempunyai ruang lingkup, tugas, tanggung jawab, wewenang, dan hak untuk melaksanakan kegiatan kepastakawanan.
2. Pustakawan adalah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang diberi tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak untuk melaksanakan kegiatan kepastakawanan.
3. Kepustakawanan adalah kegiatan ilmiah dan professional yang meliputi pengelolaan perpustakaan, pelayanan perpustakaan, dan pengembangan sistem kepastakawanan.
4. Pengelolaan Perpustakaan adalah kegiatan yang meliputi perencanaan, monitoring dan evaluasi penyelenggaraan kegiatan perpustakaan.
5. Pelayanan Perpustakaan adalah kegiatan memberikan bimbingan dan jasa perpustakaan dan informasi kepada pemustaka yang meliputi pelayanan teknis dan pelayanan pemustaka.
6. Pengembangan Sistem Kepustakawanan adalah kegiatan menyempurnakan sistem Kepustakawanan yang meliputi pengkajian Kepustakawanan, pengembangan Kepustakawanan, penganalisisan/pengkritisian karya Kepustakawanan, dan penelaahan pengembangan sistem Kepustakawanan.
7. Perpustakaan adalah institusi pengelola koleksi karya tulis, karya cetak, dan/atau karya rekam secara profesional dengan sistem yang baku guna memenuhi kebutuhan pendidikan, penelitian, pelestarian, informasi, dan rekreasi para pemustaka.
8. Pemustaka adalah pengguna Perpustakaan, yaitu perseorangan, kelompok orang, masyarakat, atau lembaga yang memanfaatkan fasilitas layanan Perpustakaan.
9. Koleksi Perpustakaan adalah semua informasi dalam bentuk karya tulis, karya cetak, dan/atau karya rekam dalam berbagai media yang mempunyai nilai pendidikan, yang dihimpun, diolah, dan dilayankan.
10. Bahan Perpustakaan adalah semua hasil karya tulis, karya cetak, dan/atau karya rekam.
11. Angka Kredit adalah satuan nilai dari setiap butir kegiatan dan/atau akumulasi butir-butir kegiatan yang harus dicapai oleh Pustakawan dalam rangka pembinaan karir yang bersangkutan.

12. Tim Penilai Angka Kredit Jabatan Fungsional Pustakawan yang selanjutnya disebut Tim Penilai adalah tim yang dibentuk dan ditetapkan oleh pejabat yang berwenang dan bertugas menilai prestasi kerja Pustakawan.
13. Karya Tulis/Karya Ilmiah adalah tulisan hasil pokok pikiran, pengembangan, dan hasil kajian/penelitian bidang kepustakawanan yang disusun oleh Pustakawan baik perorangan atau kelompok.
14. Penghargaan/Tanda Jasa adalah tanda kehormatan yang diberikan oleh pemerintah berupa Satya Lancana Karya Satya sesuai peraturan perundang-undangan.
15. Organisasi Profesi adalah Organisasi Profesi Pustakawan yang bertugas mengatur dan menetapkan prinsip-prinsip profesionalisme dan etika Pustakawan.

## BAB II

### RUMPUN JABATAN, KEDUDUKAN, DAN TUGAS POKOK

#### Bagian Kesatu Rumpun Jabatan

##### Pasal 2

Jabatan Fungsional Pustakawan termasuk dalam rumpun Arsiparis, Pustakawan, dan yang berkaitan.

#### Bagian Kedua Kedudukan

##### Pasal 3

- (1) Jabatan Fungsional Pustakawan berkedudukan sebagai pelaksana teknis di bidang Kepustakawanan.
- (2) Jabatan Fungsional Pustakawan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan jabatan karier yang diduduki oleh PNS.

#### Bagian Ketiga Tugas Pokok

##### Pasal 4

Tugas pokok Pustakawan yaitu melaksanakan kegiatan di bidang Kepustakawanan yang meliputi Pengelolaan Perpustakaan, Pelayanan Perpustakaan, dan Pengembangan Sistem Kepustakawanan.

BAB III  
INSTANSI PEMBINA DAN TUGAS INSTANSI PEMBINA  
Pasal 5

Instansi Pembina Jabatan Fungsional Pustakawan adalah Perpustakaan Nasional.

Pasal 6

- (1) Instansi Pembina Jabatan Fungsional Pustakawan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 mempunyai tugas, antara lain:
- a. menyusun ketentuan teknis Jabatan Fungsional Pustakawan;
  - b. menyusun pedoman formasi Jabatan Fungsional Pustakawan;
  - c. mengembangkan dan menyusun standar kompetensi Jabatan Fungsional Pustakawan;
  - d. menyusun pedoman penulisan Karya Tulis/Karya Ilmiah di bidang Kepustakawanan;
  - e. menyusun kurikulum pendidikan dan pelatihan (diklat) fungsional/teknis di bidang Kepustakawanan;
  - f. menganalisis kebutuhan dan menyelenggarakan diklat fungsional/ teknis di bidang Kepustakawanan;
  - g. menyelenggarakan uji kompetensi Jabatan Fungsional Pustakawan;
  - h. mengusulkan tunjangan dan perpanjangan batas usia pensiun Jabatan Fungsional Pustakawan;
  - i. mengembangkan sistem informasi Jabatan Fungsional Pustakawan;
  - j. memfasilitasi pelaksanaan tugas pokok Jabatan Fungsional Pustakawan;
  - k. melakukan pembinaan Tim Penilai Jabatan Fungsional Pustakawan;
  - l. melakukan sosialisasi Jabatan Fungsional Pustakawan, ketentuan pelaksanaannya dan ketentuan teknisnya;
  - m. memfasilitasi pembentukan Organisasi Profesi Pustakawan;
  - n. memfasilitasi penyusunan dan penetapan etika profesi dan kode etik Pustakawan;
  - o. memfasilitasi pembentukan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) Pustakawan dan Tempat Uji Kompetensi (TUK); dan
  - p. melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan Jabatan Fungsional Pustakawan.

(2) Instansi ...

- (2) Instansi Pembina dalam rangka melaksanakan tugas pembinaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) menyampaikan hasilnya secara berkala kepada Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia dengan tembusan Kepala Badan Kepegawaian Negara.

#### BAB IV JENJANG JABATAN DAN PANGKAT, GOLONGAN RUANG

##### Pasal 7

- (1) Jabatan Fungsional Pustakawan terdiri dari:
  - a. Pustakawan Tingkat Terampil; dan
  - b. Pustakawan Tingkat Ahli.
- (2) Jenjang Jabatan Pustakawan Tingkat Terampil dari yang paling rendah sampai dengan yang paling tinggi, yaitu:
  - a. Pustakawan Pelaksana;
  - b. Pustakawan Pelaksana Lanjutan; dan
  - c. Pustakawan Penyelia.
- (3) Jenjang Jabatan Fungsional Pustakawan Tingkat Ahli dari yang paling rendah sampai dengan yang paling tinggi, yaitu:
  - a. Pustakawan Pertama;
  - b. Pustakawan Muda;
  - c. Pustakawan Madya; dan
  - d. Pustakawan Utama.
- (4) Pangkat, golongan ruang Pustakawan Tingkat Terampil sebagaimana dimaksud pada ayat (2) yaitu:
  - a. Pustakawan Pelaksana:
    1. Pangkat Pengatur Muda Tingkat I, golongan ruang II/b;
    2. Pangkat Pengatur, golongan ruang II/c; dan
    3. Pangkat Pengatur Tingkat I, golongan ruang II/d.
  - b. Pustakawan Pelaksana Lanjutan:
    1. Pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a; dan
    2. Pangkat Penata Muda Tingkat I, golongan ruang III/b.
  - c. Pustakawan Penyelia:
    1. Pangkat Penata, golongan ruang III/c; dan
    2. Pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d.

(5) Pangkat ...

- (5) Pangkat, golongan ruang Pustakawan Tingkat Ahli sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yaitu:
- a. Pustakawan Pertama:
    1. Pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a; dan
    2. Pangkat Penata Muda Tingkat I, golongan ruang III/b.
  - b. Pustakawan Muda:
    1. Pangkat Penata, golongan ruang III/c; dan
    2. Pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d.
  - c. Pustakawan Madya:
    1. Pangkat Pembina, golongan ruang IV/a;
    2. Pangkat Pembina Tingkat I, golongan ruang IV/b; dan
    3. Pangkat Pembina Utama Muda, golongan ruang IV/c.
  - d. Pustakawan Utama:
    1. Pangkat Pembina Utama Madya, golongan ruang IV/d; dan
    2. Pangkat Pembina Utama, golongan ruang IV/e.
- (6) Pangkat, golongan ruang untuk masing-masing jenjang jabatan Pustakawan sebagaimana dimaksud pada ayat (4) dan ayat (5), berdasarkan jumlah Angka Kredit yang ditetapkan.
- (7) Penetapan jenjang jabatan untuk pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Pustakawan berdasarkan jumlah Angka Kredit yang dimiliki setelah ditetapkan oleh pejabat yang berwenang menetapkan Angka Kredit, sehingga jenjang jabatan dan pangkat, golongan ruang dapat tidak sesuai dengan jenjang jabatan dan pangkat, golongan ruang sebagaimana dimaksud pada ayat (4) dan ayat (5).

## BAB V UNSUR DAN SUB UNSUR KEGIATAN

### Pasal 8

Unsur dan sub unsur kegiatan Jabatan Fungsional Pustakawan yang dapat dinilai Angka Kreditnya, terdiri dari:

- a. Pendidikan, meliputi:
  1. pendidikan sekolah dan memperoleh ijazah/gelar;
  2. diklat fungsional/ teknis di bidang Kepustakawanan dan memperoleh Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan (STTPP) atau sertifikat; dan
  3. diklat Prajabatan.

b. Pengelolaan ...



- b. Pengelolaan Perpustakaan, meliputi:
  - 1. perencanaan penyelenggaraan kegiatan perpustakaan; dan
  - 2. monitoring dan evaluasi penyelenggaraan kegiatan perpustakaan.
- c. Pelayanan Perpustakaan, meliputi:
  - 1. pelayanan teknis; dan
  - 2. pelayanan pemustaka.
- d. Pengembangan Sistem Kepustakawanan, meliputi:
  - 1. pengkajian Kepustakawanan;
  - 2. pengembangan Kepustakawanan;
  - 3. penganalisisan/ pengkritisian karya Kepustakawanan; dan
  - 4. penelaahan Pengembangan Sistem Kepustakawanan
- e. Pengembangan profesi, meliputi:
  - 1. pembuatan Karya Tulis/Karya Ilmiah di bidang Kepustakawanan;
  - 2. penerjemahan/penyaduran buku dan bahan-bahan lain bidang Kepustakawanan; dan
  - 3. penyusunan buku pedoman/ ketentuan pelaksanaan/ ketentuan teknis Jabatan Fungsional Pustakawan Pustakawanan.
- f. Penunjang tugas Pustakawan, meliputi:
  - 1. pengajar/pelatih pada diklat fungsional/teknis di bidang Kepustakawanan;
  - 2. peran serta dalam seminar/lokakarya/konferensi di bidang Kepustakawanan;
  - 3. keanggotaan dalam Organisasi Profesi;
  - 4. keanggotaan dalam Tim Penilai;
  - 5. perolehan Penghargaan/Tanda Jasa; dan
  - 6. perolehan gelar/ijazah kesarjanaan lainnya.

## BAB VI

### RINCIAN KEGIATAN DAN UNSUR YANG DINILAI DALAM PEMBERIAN ANGKA KREDIT

#### Pasal 9

- (1) Rincian kegiatan Pustakawan Tingkat Terampil-sesuai jenjang jabatan, sebagai berikut:
  - a. Pustakawan Pelaksana, meliputi:
    - 1. mengumpulkan data untuk persiapan perencanaan penyelenggaraan Perpustakaan;
    - 2. menghimpun alat seleksi Bahan Perpustakaan;

3. mengidentifikasi ...

3. mengidentifikasi Bahan Perpustakaan untuk pengadaan;
  4. membuat desiderata;
  5. meregistrasi Bahan Perpustakaan ;
  6. menyusun daftar tambahan Bahan Perpustakaan (*accession list*);
  7. memverifikasi data bibliografi;
  8. melakukan katalogisasi deksriptif salinan;
  9. melakukan alih data bibliografi secara manual;
  10. melakukan alih data bibliografi secara elektronik;
  11. membuat kelengkapan Bahan Perpustakaan ;
  12. mengeluarkan Koleksi Perpustakaan dari jajaran koleksi dalam rangka pelestarian;
  13. merawat Koleksi Perpustakaan bersifat pencegahan;
  14. mereproduksi Koleksi Perpustakaan dalam bentuk tercetak;
  15. mengelola jajaran Koleksi Perpustakaan (*shelving*);
  16. melakukan layanan peminjaman dan pengembalian koleksi; dan
  17. melakukan layanan Perpustakaan keliling.
- b. Pustakawan Pelaksana Lanjutan, meliputi:
1. mengolah data untuk persiapan perencanaan penyelenggaraan Perpustakaan;
  2. menyusun rencana kerja operasional sebagai peserta/anggota;
  3. melakukan monitoring penyelenggaraan Perpustakaan;
  4. melakukan katalogisasi deksriptif tingkat satu;
  5. mengelola data bibliografi dalam bentuk kartu katalog;
  6. mengelola data bibliografi dalam bentuk basis data;
  7. membuat kliping;
  8. mengidentifikasi kerusakan Koleksi Perpustakaan ;
  9. merawat Koleksi Perpustakaan bersifat penanganan;
  10. mereproduksi Koleksi Perpustakaan dalam bentuk elektronik;
  11. menyediakan koleksi di tempat;
  12. melakukan ...

12. melakukan layanan bahan pandang dengar;
13. melakukan layanan *story telling* ;
14. membuat statistic Perpustakaan;
15. menyusun materi publisitas berbentuk poster, spanduk, pembatas buku, stiker, dan sejenisnya;
16. menyelenggarakan pameran sebagai penata pameran; dan
17. menyelenggarakan pameran sebagai pemandu pameran di dalam negeri.

c. Pustakawan Penyelia, meliputi:

1. menyusun rencana kerja operasional sebagai koordinator;
2. melakukan evaluasi penyelenggaraan Perpustakaan;
3. melakukan survei sederhana kebutuhan informasi Pemustaka;
4. melakukan katalogisasi deksriptif tingkat dua;
5. melakukan validasi katalogisasi deskriptif;
6. membuat anotasi Koleksi Perpustakaan berbahasa Indonesia;
7. melakukan klasifikasi ringkas dan menentukan tajuk subjek;
8. melakukan validasi klasifikasi ringkas dan tajuk subjek;
9. melakukan layanan referensi cepat (*quick reference*);
10. melakukan layanan penelusuran informasi sederhana;
11. melakukan layanan orientasi Perpustakaan;
12. melakukan layanan penyebaran informasi terbaru/kilat (*current awareness service*);
13. melaksanakan penyuluhan tatap muka dalam kelompok tentang kegunaan dan pemanfaatan Perpustakaan kepada Pemustaka;
14. melaksanakan penyuluhan massal tentang kegunaan dan pemanfaatan Perpustakaan; dan
15. menyelenggarakan pameran sebagai panitia.

(2) Rincian kegiatan Pustakawan Tingkat Ahli sesuai jenjang jabatan, sebagai berikut:

a. Pustakawan Pertama, meliputi:

1. mengumpulkan data untuk persiapan perencanaan penyelenggaraan Perpustakaan;
2. mengidentifikasi ...

2. mengidentifikasi Koleksi Perpustakaan untuk penyiangan;
3. melakukan katalogisasi deskriptif Bahan Perpustakaan tingkat tiga;
4. membuat kata kunci;
5. membuat cadangan data (*backup*);
6. mengelola basis data (*data maintenance*);
7. membuat anotasi Koleksi Perpustakaan berbahasa daerah;
8. membuat anotasi Koleksi Perpustakaan berbahasa asing;
9. membuat abstrak indikatif koleksi perpustakaan berbahasa Indonesia;
10. membuat abstrak indikatif Koleksi Perpustakaan berbahasa daerah;
11. menyusun literatur sekunder berupa bibliografi tercetak/elektronik;
12. menyusun literatur sekunder berupa indeks tercetak/elektronik;
13. menyusun literatur sekunder berupa kumpulan abstrak tercetak/elektronik;
14. menyusun literatur sekunder berupa bibliografi beranotasi tercetak/elektronik;
15. melakukan pelestarian informasi koleksi mikrofis;
16. melakukan pelestarian informasi koleksi mikrofilm;
17. melakukan pelestarian informasi koleksi foto;
18. mengelola layanan sirkulasi;
19. mengelola layanan pinjam antar Perpustakaan (*inter library loan service*);
20. mengelola layanan Koleksi Perpustakaan bukan buku (*non book materials service*);
21. mengelola layanan *story telling*;
22. mengelola layanan bagi Pemustaka berkebutuhan khusus;
23. menyusun dan menyebarkan informasi terseleksi dalam bentuk lembar lepas secara cetak/elektronik;
24. membuat statistik Kepustakawanan;
25. melakukan pengkajian Kepustakawanan bersifat sederhana (teknis operasional);
26. melakukan sosialisasi Perpustakaan dan Kepustakawanan sebagai penyaji;
27. melakukan publisitas melalui media cetak dalam bentuk berita;

28. melakukan ...

28. melakukan publisitas melalui media cetak dalam bentuk brosur/leaflet/spanduk dan sejenisnya;
  29. melakukan publisitas melalui media elektronik dalam bentuk membuat naskah siaran radio;
  30. melakukan publisitas melalui media elektronik dalam bentuk membuat naskah dan mengunggah melalui web (intranet/internet); dan
  31. menyelenggarakan pameran sebagai panitia.
- b. Pustakawan Muda, meliputi:
1. mengolah data untuk persiapan perencanaan penyelenggaraan Perpustakaan;
  2. menyusun rencana kerja operasional sebagai peserta/anggota;
  3. melakukan monitoring penyelenggaraan Perpustakaan;
  4. melakukan survei kebutuhan informasi Pemustaka;
  5. melakukan seleksi Koleksi Perpustakaan;
  6. mengevaluasi Koleksi Perpustakaan untuk penyiangan;
  7. melakukan klasifikasi kompleks dan menentukan tajuk subjek Bahan Perpustakaan;
  8. membuat tajuk kendali nama badan korporasi;
  9. membuat tajuk kendali nama orang;
  10. membuat tajuk kendali nama geografi;
  11. menyunting data bibliografi;
  12. membuat abstrak indikatif koleksi perpustakaan berbahasa asing;
  13. membuat abstrak informatif koleksi perpustakaan berbahasa Indonesia;
  14. membuat abstrak informatif Koleksi Perpustakaan berbahasa daerah;
  15. menyusun literatur sekunder berupa direktori tercetak/elektronik;
  16. melakukan pelestarian fisik Koleksi Perpustakaan;
  17. melakukan pelestarian informasi Koleksi Perpustakaan dalam format digital;
  18. melakukan bimbingan Pemustaka dalam bentuk pendidikan Pemustaka;
  19. melakukan ...

19. melakukan penelusuran informasi kompleks;
20. membina kelompok pembaca;
21. menyusun dan menyebarkan informasi terseleksi dalam bentuk paket informasi secara tercetak/elektronik;
22. melakukan pengkajian Kepustakawanan bersifat sederhana (taktis operasional);
23. memberi konsultasi Kepustakawanan yang bersifat konsep kepada perorangan;
24. melaksanakan penyuluhan tentang pemanfaatan Perpustakaan sebagai penyaji;
25. melaksanakan penyuluhan tentang pengembangan Kepustakawanan sebagai penyaji;
26. melakukan publisitas melalui media elektronik dengan menyiarkan naskah melalui radio; dan
27. menyelenggarakan pameran sebagai pemandu di dalam negeri.

c. Pustakawan Madya, meliputi:

1. menyusun rencana kerja strategis sebagai peserta/anggota;
2. menyusun rencana kerja operasional sebagai koordinator;
3. melakukan evaluasi penyelenggaraan Perpustakaan;
4. mengelola Koleksi Perpustakaan hasil penyiangan;
5. melakukan validasi katalogisasi deskriptif Bahan Perpustakaan tingkat tiga;
6. membuat panduan pustaka (*pathfinder*);
7. melakukan validasi klasifikasi kompleks dan tajuk subjek Bahan Perpustakaan ;
8. membuat tajuk kendali subjek;
9. melakukan validasi data di pangkalan data;
10. membuat abstrak informatif Koleksi Perpustakaan berbahasa asing;
11. melakukan bimbingan Pemustaka dalam bentuk literasi informasi;
12. mengelola layanan *e-resources*;
13. melakukan bimbingan penggunaan sumber referensi;
14. melakukan pengkajian Kepustakawanan bersifat kompleks (strategis sektoral);
15. membuat ...

15. membuat prototip/model Perpustakaan diakui untuk lingkup kelembagaan;
  16. memberi konsultasi Kepustakawanan yang bersifat konsep kepada institusi;
  17. mengidentifikasi potensi wilayah untuk penyuluhan tentang pemanfaatan Perpustakaan;
  18. melaksanakan penyuluhan tentang pemanfaatan Perpustakaan sebagai narasumber;
  19. Melakukan sosialisasi Perpustakaan dan Kepustakawanan sebagai narasumber;
  20. melakukan publisitas melalui media cetak dalam bentuk sinopsis;
  21. melakukan publisitas melalui media elektronik dalam bentuk membuat naskah siaran televisi;
  22. melakukan publisitas melalui media elektronik dalam bentuk menyiarkan naskah melalui televisi;
  23. melakukan publisitas melalui media elektronik dalam bentuk membuat naskah film dalam bentuk audio visual;
  24. menyelenggarakan pameran sebagai pemandu di luar negeri;
  25. menyelenggarakan pameran sebagai perancang desain; dan
  26. menganalisis/membuat kritik karya Sistem Kepustakawanan.
- d. Pustakawan Utama, meliputi:
1. menyusun rencana kerja strategis sebagai koordinator;
  2. melakukan pengkajian Kepustakawanan bersifat kompleks (strategis nasional);
  3. membuat prototip/model Perpustakaan yang dipatenkan;
  4. melakukan pengembangan prototip/model Perpustakaan;
  5. membangun jejaring Perpustakaan tingkat nasional;
  6. membangun jejaring Perpustakaan tingkat internasional;
  7. mengidentifikasi potensi wilayah untuk penyuluhan tentang pengembangan Kepustakawanan;

8. melaksanakan penyuluhan tentang pengembangan Perpustakaan sebagai narasumber;
9. menyempurnakan karya Kepustakawanan; dan
10. menelaah Sistem Kepustakawanan.

- (3) Pustakawan yang melaksanakan kegiatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) atau ayat (2), diberikan nilai Angka Kredit sebagaimana tercantum dalam Lampiran I atau Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini;
- (4) Pustakawan yang melaksanakan kegiatan pengembangan profesi dan penunjang tugas Pustakawan diberikan nilai Angka Kredit sebagaimana tercantum dalam Lampiran I atau Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

#### Pasal 10

- (1) Apabila pada suatu unit kerja tidak terdapat Pustakawan yang sesuai dengan jenjang jabatannya untuk melaksanakan kegiatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) atau ayat (2), maka Pustakawan lain yang berada satu tingkat di atas atau satu tingkat di bawah jenjang jabatannya dapat melaksanakan kegiatan tersebut berdasarkan penugasan secara tertulis dari pimpinan unit kerja yang bersangkutan.
- (2) Pustakawan yang melaksanakan kegiatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dinilai sebagai tugas tambahan.

#### Pasal 11

Penilaian Angka Kredit atas hasil penugasan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 10, ditetapkan sebagai berikut:

- a. Pustakawan yang melaksanakan kegiatan satu tingkat di bawah jenjang jabatannya, Angka Kredit yang diperoleh ditetapkan sebesar 100% (seratus persen) dari Angka Kredit setiap butir kegiatan, sebagaimana tercantum dalam Lampiran I atau Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini; dan

b. Pustakawan ...



- b. Pustakawan yang melaksanakan kegiatan satu tingkat di atas jenjang jabatannya, Angka Kredit yang diperoleh ditetapkan sebesar 80% (delapan puluh persen) dari Angka Kredit setiap butir kegiatan, sebagaimana tercantum dalam Lampiran I atau Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

#### Pasal 12

- (1) Pada awal tahun, setiap Pustakawan wajib menyusun Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang akan dilaksanakan dalam 1 (satu) tahun berjalan.
- (2) SKP disusun berdasarkan tugas pokok Pustakawan, sesuai dengan jenjang jabatannya.
- (3) SKP yang telah disusun sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus disetujui dan ditetapkan oleh pimpinan unit kerja.
- (4) Untuk kepentingan dinas, SKP yang telah disetujui dan ditetapkan dapat dilakukan penyesuaian.

#### Pasal 13

- (1) Unsur kegiatan yang dinilai dalam pemberian Angka Kredit, terdiri dari:
  - a. unsur utama; dan
  - b. unsur penunjang.
- (2) Unsur Utama terdiri dari:
  - a. pendidikan;
  - b. pengelolaan Perpustakaan;
  - c. pelayanan Perpustakaan;
  - d. Pengembangan Sistem Kepustakawanan; dan
  - e. pengembangan profesi.
- (3) Unsur penunjang merupakan kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas Pustakawan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 huruf f.
- (4) Rincian kegiatan Pustakawan dan Angka Kredit masing-masing unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (1) yaitu sebagaimana tercantum dalam Lampiran I atau Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

Pasal 14

- (1) Jumlah Angka Kredit kumulatif paling rendah yang harus dipenuhi untuk dapat diangkat dalam jabatan dan kenaikan jabatan/pangkat Pustakawan, untuk:
  - a. Pustakawan Tingkat Terampil dengan pendidikan Diploma II (D.II) sebagaimana tercantum dalam Lampiran III yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini;
  - b. Pustakawan Tingkat Terampil dengan pendidikan Diploma III (D.III) sebagaimana tercantum dalam Lampiran IV yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini;
  - c. Pustakawan Tingkat Ahli dengan pendidikan Sarjana (S1)/Diploma IV (D.IV) sebagaimana tercantum dalam Lampiran V yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini;
  - d. Pustakawan Tingkat Ahli dengan pendidikan Magister (S2) sebagaimana tercantum dalam Lampiran VI yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini; dan
  - e. Pustakawan Tingkat Ahli dengan pendidikan Doktor (S3) sebagaimana tercantum dalam Lampiran VI yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.
- (2) Jumlah Angka Kredit kumulatif paling rendah sebagaimana dimaksud pada ayat (1), yaitu:
  - a. paling rendah 80% (delapan puluh persen) Angka Kredit berasal dari unsur utama, tidak termasuk sub unsur pendidikan formal; dan
  - b. paling tinggi 20% (dua puluh persen) Angka Kredit berasal dari unsur penunjang.

Pasal 15

- (1) Pustakawan Pertama, pangkat Penata Muda Tingkat I, golongan ruang III/b yang akan naik jabatan dan pangkat menjadi Pustakawan Muda pangkat Penata, golongan ruang III/c, Angka Kredit yang disyaratkan paling kurang 2 (dua) berasal dari sub unsur pengembangan profesi.

(2) Pustakawan ...

- (2) Pustakawan Muda, pangkat Penata, golongan ruang III/c yang akan naik pangkat menjadi Penata Tingkat I, golongan ruang III/d, Angka Kredit yang disyaratkan paling kurang 4 (empat) berasal dari sub unsur pengembangan profesi.
- (3) Pustakawan Muda, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d yang akan naik jabatan dan pangkat menjadi Pustakawan Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a, Angka Kredit yang disyaratkan paling rendah 6 (enam) berasal dari sub unsur pengembangan profesi;
- (4) Pustakawan Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a yang akan naik pangkat menjadi Pembina Tingkat I, golongan ruang IV/b, Angka Kredit yang disyaratkan paling rendah 8 (delapan) berasal dari sub unsur pengembangan profesi;
- (5) Pustakawan Madya, pangkat Pembina Tingkat I, golongan ruang IV/b yang akan naik pangkat menjadi Pembina Utama Muda, golongan ruang IV/c, Angka Kredit yang disyaratkan paling rendah 10 (sepuluh) berasal dari sub unsur pengembangan profesi;
- (6) Pustakawan Madya, pangkat Pembina Utama Muda, golongan ruang IV/c yang akan naik jabatan dan pangkat menjadi Pustakawan Utama, pangkat Pembina Utama Madya, golongan ruang IV/d, Angka Kredit yang disyaratkan paling rendah 12 (dua belas) berasal dari sub unsur pengembangan profesi; dan
- (7) Pustakawan Utama, pangkat Pembina Utama Madya, golongan ruang IV/d yang akan naik pangkat menjadi Pembina Utama, golongan ruang IV/e, Angka Kredit yang disyaratkan paling rendah 14 (empat belas) berasal dari sub unsur pengembangan profesi.

#### Pasal 16

- (1) Pustakawan yang memiliki Angka Kredit melebihi Angka Kredit yang disyaratkan untuk kenaikan jabatan dan/atau pangkat setingkat lebih tinggi, kelebihan Angka Kredit tersebut dapat diperhitungkan untuk kenaikan jabatan dan/atau pangkat berikutnya.

(2) Pustakawan ...

- (2) Pustakawan yang pada tahun pertama telah memenuhi atau melebihi Angka Kredit yang disyaratkan untuk kenaikan jabatan dan/atau pangkat dalam masa pangkat yang didudukinya, pada tahun kedua dan seterusnya diwajibkan mengumpulkan paling rendah 20% (dua puluh persen) Angka Kredit dari jumlah Angka Kredit yang disyaratkan untuk kenaikan jabatan dan/atau pangkat setingkat lebih tinggi yang berasal dari tugas pokok dan/atau pengembangan profesi.

#### Pasal 17

- (1) Pustakawan Penyelia, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d, setiap tahun sejak menduduki pangkatnya wajib mengumpulkan paling kurang 10 (sepuluh) Angka Kredit dari tugas pokok.
- (2) Pustakawan Utama, pangkat Pembina Utama, golongan ruang IV/e, setiap tahun sejak menduduki pangkatnya wajib mengumpulkan paling kurang 25 (dua puluh lima) Angka Kredit dari tugas pokok dan pengembangan profesi.

#### Pasal 18

- (1) Pustakawan yang secara bersama-sama membuat Karya Tulis/Karya Ilmiah di bidang Kepustakawanan, diberikan Angka Kredit dengan ketentuan sebagai berikut:
  - a. apabila terdiri atas 2 (dua) orang penulis maka pembagian Angka Kreditnya adalah 60% (enam puluh persen) bagi penulis utama dan 40% (empat puluh persen) bagi penulis pembantu;
  - b. apabila terdiri atas 3 (tiga) orang penulis maka pembagian Angka Kreditnya adalah 50% (lima puluh persen) bagi penulis utama dan masing-masing 25% (dua puluh lima persen) bagi penulis pembantu; dan
  - c. apabila terdiri atas 4 (empat) orang penulis maka pembagian Angka Kreditnya adalah 40% (empat puluh persen) bagi penulis utama dan masing-masing 20% (dua puluh persen) bagi penulis pembantu.
- (2) Jumlah penulis pembantu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling banyak 3 (tiga) orang.

## BAB VII PENILAIAN DAN PENETAPAN ANGKA KREDIT

### Pasal 19

- (1) Untuk kelancaran penilaian dan penetapan Angka Kredit, setiap Pustakawan wajib mencatat, menginventarisasi seluruh kegiatan yang dilakukan dan mengusulkan Daftar Usulan Penilaian dan Penetapan Angka Kredit (DUPAK).
- (2) Setiap Pustakawan mengusulkan secara hierarki kepada atasannya DUPAK sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling sedikit 1 (satu) kali setiap tahun.
- (3) Pustakawan yang dapat dipertimbangkan kenaikan pangkatnya, penilaian dan penetapan Angka Kredit dilakukan 3 (tiga) bulan sebelum periode kenaikan pangkat PNS ditetapkan.

## BAB VIII PEJABAT YANG BERWENANG MENETAPKAN ANGKA KREDIT, TIM PENILAI, DAN PEJABAT YANG MENGUSULKAN PENETAPAN ANGKA KREDIT

### Bagian Kesatu

#### Pejabat yang Berwenang Menetapkan Angka Kredit

### Pasal 20

Pejabat yang berwenang menetapkan Angka Kredit:

- a. Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia, bagi Pustakawan Madya, pangkat Pembina Tingkat I, golongan ruang IV/b sampai dengan Pustakawan Utama pangkat Pembina Utama, golongan ruang IV/e di lingkungan Perpustakaan Nasional Republik Indonesia dan Instansi di luar Perpustakaan Nasional Republik Indonesia;
- b. Sekretaris Utama Perpustakaan Nasional Republik Indonesia bagi:
  1. Pustakawan Pelaksana, pangkat Pengatur Muda Tingkat I, golongan ruang II/b sampai dengan Pustakawan Penyelia, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d; dan
  2. Pustakawan Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Pustakawan Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a di lingkungan Perpustakaan Nasional Republik Indonesia;
- c. Pejabat ...

- c. Pejabat eselon I atau pejabat di bawahnya yang ditunjuk paling rendah eselon II yang membidangi kepegawaian di instansi pusat selain Perpustakaan Nasional Republik Indonesia bagi:
  - 1. Pustakawan Pelaksana, pangkat Pengatur Muda Tingkat I, golongan ruang II/b sampai dengan Pustakawan Penyelia, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d; dan
  - 2. Pustakawan Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Pustakawan Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a di lingkungan instansi masing-masing;
- d. Sekretaris Daerah Provinsi atau pejabat eselon II yang ditunjuk yang membidangi Kepustakawanan bagi:
  - 1. Pustakawan Pelaksana, pangkat Pengatur Muda Tingkat I, golongan ruang II/b sampai dengan Pustakawan Penyelia, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d; dan
  - 2. Pustakawan Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Pustakawan Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a di lingkungan Provinsi;
- e. Sekretaris Daerah Kabupaten/Kota atau pejabat eselon II yang membidangi Kepustakawanan yang ditunjuk bagi:
  - 1. Pustakawan Pelaksana, pangkat Pengatur Muda Tingkat I, golongan ruang II/b sampai dengan Pustakawan Penyelia, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d; dan
  - 2. Pustakawan Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Pustakawan Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a di lingkungan Kabupaten/Kota;
- f. Rektor, Ketua Sekolah Tinggi/Direktur Akademi/Politeknik, bagi:
  - 1. Pustakawan Pelaksana, pangkat Pengatur Muda Tingkat I, golongan ruang II/b sampai dengan Pustakawan Penyelia, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d; dan
  - 2. Pustakawan Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Pustakawan Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a di lingkungan Perguruan Tinggi.

## Bagian Kedua

### Tim Penilai

#### Pasal 21

Dalam menjalankan kewenangannya, pejabat sebagaimana dimaksud dalam Pasal 20, dibantu oleh:

- a. Tim Penilai bagi Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia yang selanjutnya disebut Tim Penilai Pusat;
- b. Tim Penilai bagi Sekretaris Utama Perpustakaan Nasional Republik Indonesia yang selanjutnya disebut Tim Penilai Unit Kerja;
- c. Tim Penilai bagi Pejabat eselon I yang membidangi kepegawaian atau pejabat di bawahnya yang ditunjuk paling rendah eselon II di instansi pusat selain Perpustakaan Nasional Republik Indonesia disebut Tim Penilai Instansi;
- d. Tim Penilai bagi Sekretaris Daerah Provinsi atau pejabat eselon II yang ditunjuk yang membidangi Kepustakawanan disebut Tim Penilai Provinsi;
- e. Tim Penilai bagi Sekretaris Daerah Kabupaten/Kota atau pejabat eselon II yang ditunjuk yang membidangi Kepustakawan disebut Tim Penilai Kabupaten/Kota;
- f. Tim Penilai bagi Rektor, Ketua Sekolah Tinggi/Direktur Akademi/Politeknik yang selanjutnya disebut Tim Penilai Perguruan Tinggi.

#### Pasal 22

- (1) Tim Penilai terdiri dari unsur teknis yang membidangi Kepustakawanan, unsur kepegawaian, dan Pustakawan.
- (2) Susunan keanggotaan Tim Penilai sebagai berikut:
  - a. seorang Ketua merangkap anggota dari unsur teknis;
  - b. seorang Wakil Ketua merangkap anggota;
  - c. seorang Sekretaris merangkap anggota; dan
  - d. anggota paling kurang 4 (empat) orang.
- (3) Sekretaris sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf c, harus berasal dari unsur kepegawaian.
- (4) Anggota Tim Penilai sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf d, paling kurang 2 (dua) orang berasal dari Pustakawan;

(5) Apabila ...

- (5) Apabila jumlah Anggota sebagaimana dimaksud pada ayat (4) tidak dapat dipenuhi dari Pustakawan, maka Anggota dapat diangkat dari PNS lain yang memiliki kompetensi untuk menilai prestasi kerja Pustakawan.
- (6) Syarat untuk menjadi Anggota, yaitu:
  - a. menduduki jabatan/pangkat paling rendah sama dengan jabatan/pangkat Pustakawan yang dinilai;
  - b. memiliki keahlian serta mampu untuk menilai prestasi kerja Pustakawan; dan
  - c. dapat aktif melakukan penilaian.

### Pasal 23

- (1) Apabila Tim Penilai Instansi belum terbentuk, maka penilaian dan penetapan Angka Kredit Pustakawan dapat dimintakan kepada Tim Penilai Unit Kerja.
- (2) Apabila Tim Penilai Provinsi belum terbentuk, maka penilaian dan penetapan Angka Kredit Pustakawan dapat dimintakan kepada Tim Penilai Provinsi lain yang terdekat atau Tim Penilai Unit Kerja.
- (3) Apabila Tim Penilai Kabupaten/Kota belum terbentuk, maka penilaian dan penetapan Angka Kredit Pustakawan dapat dimintakan kepada Tim Penilai Kabupaten/Kota lain yang terdekat, atau Tim Penilai Provinsi, atau Tim Penilai Unit Kerja.
- (4) Apabila Tim Penilai Perguruan Tinggi belum terbentuk, maka penilaian dan penetapan Angka Kredit Pustakawan dapat dimintakan kepada Tim Penilai Perguruan Tinggi lain, Tim Penilai Provinsi atau Tim Penilai Unit Kerja.

### Pasal 24

- (1) Pembentukan dan susunan keanggotaan Tim Penilai ditetapkan oleh:
  - a. Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia untuk Tim Penilai Pusat;
  - b. Sekretaris Utama Perpustakaan Nasional Republik Indonesia untuk Tim Penilai Unit Kerja;
  - c. Pejabat eselon I atau pejabat di bawahnya yang ditunjuk paling rendah eselon II yang membidangi kepegawaian di instansi pusat selain Perpustakaan Nasional Republik Indonesia untuk Tim Penilai Instansi;

d. Sekretariat ...



- d. Sekretaris Daerah Provinsi atau pejabat eselon II yang ditunjuk yang membidangi Kepustakawanan untuk Tim Penilai Provinsi;
  - e. Sekretaris Daerah Kabupaten/Kota atau pejabat eselon II yang ditunjuk yang membidangi Kepustakawanan untuk Tim Penilai Kabupaten/Kota; dan
  - f. Rektor/Ketua Sekolah Tinggi/Direktur Akademi/Politeknik untuk Tim Penilai Perguruan Tinggi.
- (2) Pembentukan Tim Penilai harus mendapat rekomendasi dari Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia, sebelum ditetapkan oleh pejabat yang berwenang.

#### Pasal 25

- (1) Masa jabatan anggota Tim Penilai yaitu 3 (tiga) tahun dan dapat diangkat kembali untuk masa jabatan berikutnya.
- (2) PNS yang telah menjadi Anggota dalam 2 (dua) masa jabatan berturut-turut, dapat diangkat kembali setelah melampaui masa tenggang waktu satu masa jabatan.
- (3) Dalam hal terdapat Anggota yang dinilai, Ketua mengangkat Anggota pengganti.

#### Pasal 26

Tata Kerja Tim Penilai dan tata cara penilaian Angka Kredit Pustakawan ditetapkan oleh Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia selaku Pimpinan Instansi Pembina Jabatan Fungsional Pustakawan.

#### Bagian Ketiga

Pejabat yang Mengusulkan Penetapan Angka Kredit

#### Pasal 27

Usul penetapan Angka Kredit Pustakawan diajukan oleh:

- a. Sekretaris Utama Perpustakaan Nasional Republik Indonesia, Pejabat eselon I atau pejabat di bawahnya yang ditunjuk paling rendah eselon II yang membidangi kepegawaian di instansi pusat selain Perpustakaan Nasional Republik Indonesia, Sekretaris Daerah Provinsi atau pejabat eselon II yang ditunjuk, Sekretaris Daerah Kabupaten/Kota atau pejabat eselon II yang ditunjuk, Rektor/Ketua Sekolah Tinggi/Direktur Akademi/Politeknik kepada Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia, bagi Pustakawan Madya, pangkat Pembina Tingkat I, golongan ruang IV/b sampai dengan Pustakawan Utama pangkat Pembina Utama, golongan ruang IV/e di lingkungan Perpustakaan Nasional Republik Indonesia dan Instansi di luar Perpustakaan Nasional Republik Indonesia;

b. Pejabat ...

- b. Pejabat eselon II yang membidangi kepegawaian kepada Sekretaris Utama Perpustakaan Nasional Republik Indonesia bagi:
  - 1. Pustakawan Pelaksana, pangkat Pengatur Muda Tingkat I, golongan ruang II/b sampai dengan Pustakawan Penyelia, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d; dan
  - 2. Pustakawan Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Pustakawan Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a di lingkungan Perpustakaan Nasional Republik Indonesia.
- c. Pejabat yang membidangi kepegawaian atau pejabat paling rendah Eselon III kepada Pejabat eselon I atau pejabat di bawahnya yang ditunjuk paling rendah eselon II yang membidangi kepegawaian di instansi pusat selain Perpustakaan Nasional Republik Indonesia bagi:
  - 1. Pustakawan Pelaksana, pangkat Pengatur Muda Tingkat I, golongan ruang II/b sampai dengan Pustakawan Penyelia, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d; dan
  - 2. Pustakawan Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Pustakawan Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a di lingkungan instansi masing-masing;
- d. Pejabat Eselon II yang membidangi kepegawaian kepada Sekretaris Daerah Provinsi atau pejabat eselon II yang ditunjuk bagi:
  - 1. Pustakawan Pelaksana, pangkat Pengatur Muda Tingkat I, golongan ruang II/b sampai dengan Pustakawan Penyelia, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d; dan
  - 2. Pustakawan Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Pustakawan Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a di lingkungan Provinsi;
- e. Pejabat eselon II yang membidangi kepegawaian kepada Sekretaris Daerah Kabupaten/Kota atau pejabat eselon II yang ditunjuk bagi:
  - 1. Pustakawan Pelaksana, pangkat Pengatur Muda Tingkat I, golongan ruang II/b sampai dengan Pustakawan Penyelia, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d; dan

2. Pustakawan Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Pustakawan Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a di lingkungan Kabupaten/Kota;
- f. Kepala Biro Administrasi kepada kepada Rektor, Ketua Sekolah Tinggi/Direktur Akademi/Politeknik atau pejabat lain satu tingkat lebih rendah yang ditunjuk, bagi:
  1. Pustakawan Pelaksana, pangkat Pengatur Muda Tingkat I, golongan ruang II/b sampai dengan Pustakawan Penyelia, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d; dan
  2. Pustakawan Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Pustakawan Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a di lingkungan Perguruan Tinggi.

#### Pasal 28

- (1) Angka Kredit yang ditetapkan oleh pejabat yang berwenang digunakan untuk mempertimbangkan kenaikan jabatan dan/atau pangkat Pustakawan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.
- (2) Keputusan pejabat yang berwenang menetapkan Angka Kredit, tidak dapat diajukan keberatan oleh Pustakawan yang bersangkutan.

### BAB IX

#### PENGANGKATAN DALAM JABATAN

#### Pasal 29

Pejabat yang berwenang mengangkat dalam Jabatan Fungsional Pustakawan yaitu Pejabat yang berwenang sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

#### Pasal 30

- (1) PNS yang diangkat pertama kali dalam Jabatan Fungsional Pustakawan Tingkat Terampil harus memenuhi syarat:
  - a. berijazah paling rendah Diploma II (D.II) Ilmu Perpustakaan; atau
  - b. berijazah paling rendah Diploma (D.II) bidang lain sesuai dengan kualifikasi yang ditetapkan oleh Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia;
  - c. pangkat ...

- c. pangkat paling rendah Pengatur Muda Tingkat I, golongan ruang II/b; dan
  - d. nilai prestasi kerja paling rendah bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir.
- (2) PNS yang diangkat pertama kali dalam Jabatan Fungsional Pustakawan Tingkat Ahli harus memenuhi syarat:
- a. berijazah paling rendah Sarjana (S1) Ilmu Perpustakaan; atau
  - b. berijazah paling rendah Sarjana (S1)/Diploma IV (D.IV) bidang lain sesuai dengan kualifikasi yang ditetapkan oleh Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia;
  - c. pangkat paling rendah Penata Muda, golongan ruang III/a; dan
  - d. nilai prestasi kerja paling rendah bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir.
- (3) Pengangkatan pertama sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) merupakan pengangkatan untuk mengisi lowongan formasi dari Calon PNS.
- (4) Calon PNS berijazah Diploma II (DII) bidang lain sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b atau Sarjana (S1)/Diploma IV (D.IV) sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf b harus mengikuti dan lulus Diklat fungsional di bidang Kepustakawanan Tingkat Terampil atau Diklat fungsional di bidang Kepustakawan Tingkat Ahli.
- (5) Calon PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (4) setelah ditetapkan sebagai PNS paling lama 1 (satu) tahun harus mengikuti dan lulus Diklat fungsional di bidang Kepustakawanan Tingkat Terampil atau Diklat fungsional di bidang Kepustakawan Tingkat Ahli.
- (6) PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (4) paling lama 2 (dua) tahun sejak lulus Diklat fungsional di bidang Kepustakawanan Tingkat Terampil atau Diklat fungsional di bidang Kepustakawan Tingkat Ahli harus diangkat dalam Jabatan Pustakawan.

### Pasal 31

- (1) Pengangkatan PNS dari jabatan lain dalam Jabatan Fungsional Pustakawan harus memenuhi syarat:
- a. sebagaimana dimaksud dalam Pasal 30 ayat (1) atau ayat (2);
  - b. memiliki ...

- b. memiliki pengalaman di bidang kepustakawanan paling singkat 1 (satu) tahun;
  - c. berusia paling tinggi 53 (lima puluh tiga) tahun;
  - d. tersedia formasi untuk Jabatan Fungsional Pustakawan; dan
  - e. nilai prestasi kerja paling rendah bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir.
- (2) Pangkat yang ditetapkan bagi PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1), sama dengan pangkat yang dimilikinya, dan jenjang jabatan ditetapkan sesuai dengan jumlah Angka Kredit yang ditetapkan oleh pejabat yang berwenang menetapkan Angka Kredit.
- (3) Jumlah Angka Kredit sebagaimana dimaksud pada ayat (2) ditetapkan dari unsur utama dan unsur penunjang.

## Pasal 32

- (1) Pustakawan Tingkat Terampil yang memperoleh ijazah Sarjana (S1)/Diploma IV (D.IV) dapat diangkat dalam jabatan Pustakawan Tingkat Ahli dengan ketentuan sebagai berikut:
- a. berijazah Sarjana (S1) Ilmu Perpustakaan; atau
  - b. berijazah Sarjana (S1)/Diploma IV (D.IV) ilmu lain sesuai dengan kualifikasi yang ditetapkan oleh Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia serta telah mengikuti dan lulus Diklat Alih Tingkat Terampil ke Tingkat Ahli;
  - c. memenuhi jumlah Angka Kredit kumulatif yang ditentukan untuk jabatan/pangkat yang didudukinya; dan
  - d. tersedia formasi untuk Jabatan Fungsional Pustakawan Tingkat Ahli.
- (2) Pustakawan Tingkat Terampil yang akan diangkat menjadi Pustakawan Tingkat Ahli diberikan Angka Kredit sebesar 65% (enam puluh lima persen) Angka Kredit kumulatif dari diklat, tugas pokok, dan pengembangan profesi ditambah Angka Kredit ijazah Sarjana (S.1)/Diploma IV (D.IV) dengan tidak memperhitungkan Angka Kredit dari unsur penunjang.

## BAB X KOMPETENSI

### Pasal 33

- (1) Untuk meningkatkan kompetensi dan profesionalisme, Pustakawan yang akan naik jabatan harus mengikuti dan lulus uji kompetensi.
- (2) Dikecualikan dari uji kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) bagi Pustakawan yang telah memiliki sertifikat kompetensi.
- (3) Ketentuan lebih lanjut mengenai uji kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia selaku Pimpinan Instansi Pembina Jabatan Fungsional Pustakawan.

## BAB XI FORMASI

### Pasal 34

- (1) Selain persyaratan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 30 ayat (1), dan ayat (2), pengangkatan PNS dalam Jabatan Fungsional Pustakawan dilaksanakan sesuai dengan formasi Jabatan Fungsional Pustakawan dengan ketentuan sebagai berikut:
  - a. Pengangkatan PNS Pusat dalam Jabatan Fungsional Pustakawan dilaksanakan sesuai dengan formasi Jabatan Fungsional Pustakawan yang ditetapkan oleh Menteri yang bertanggung jawab di bidang Pendayagunaan Aparatur Negara setelah mendapat pertimbangan Kepala Badan Kepegawaian Negara.
  - b. Pengangkatan PNS Daerah dalam Jabatan Fungsional Pustakawan dilaksanakan sesuai dengan formasi Jabatan Fungsional Pustakawan yang ditetapkan oleh Kepala Daerah masing-masing setelah mendapat persetujuan tertulis dari Menteri yang bertanggung jawab di bidang Pendayagunaan Aparatur Negara dan memperoleh pertimbangan Kepala Badan Kepegawaian Negara.
- (2) Penetapan formasi Jabatan Fungsional Pustakawan didasarkan pada indikator, antara lain:

a. jumlah ...

- a. jumlah Koleksi Perpustakaan ;
  - b. jumlah Pemustaka;
  - c. jumlah jenis layanan; dan
  - d. luas wilayah layanan.
- (3) Formasi Jabatan Fungsional Pustakawan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) didasarkan pada analisis jabatan dan penghitungan beban kerja.

## BAB XII

### PEMBEBASAN SEMENTARA, PENGANGKATAN KEMBALI, DAN PEMBERHENTIAN DARI JABATAN

#### Bagian Kesatu Pembebasan Sementara

#### Pasal 35

- (1) Pustakawan Pelaksana, pangkat Pengatur Muda Tingkat I, golongan ruang II/b sampai dengan Pustakawan Penyelia, pangkat Penata, golongan ruang III/c dan Pustakawan Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Pustakawan Utama, pangkat Pembina Utama Madya, golongan ruang IV/d, dibebaskan sementara dari jabatannya, apabila dalam jangka waktu 5 (lima) tahun sejak diangkat dalam jabatan/pangkat terakhir tidak dapat mengumpulkan Angka Kredit yang disyaratkan untuk kenaikan jabatan/pangkat setingkat lebih tinggi.
- (2) Pustakawan Penyelia, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d, dibebaskan sementara dari jabatannya apabila setiap tahun sejak menduduki pangkatnya tidak dapat mengumpulkan paling kurang 10 (sepuluh) Angka Kredit dari tugas pokok.
- (3) Pustakawan Utama, pangkat Pembina Utama, golongan ruang IV/e, dibebaskan sementara dari jabatannya apabila setiap tahun sejak menduduki pangkat dan jabatannya tidak dapat mengumpulkan paling kurang 25 (dua puluh lima) Angka Kredit dari tugas pokok dan/atau pengembangan profesi.
- (4) Di samping pembebasan sementara sebagaimana dimaksud pada ayat (1), ayat (2), dan ayat (3), Pustakawan dibebaskan sementara dari jabatannya, apabila:
  - a. diberhentikan sementara dari jabatan negeri;
  - b. ditugaskan secara penuh di luar Jabatan Fungsional Pustakawan;

c. menjalani ...

- c. menjalani cuti di luar tanggungan negara, kecuali untuk persalinan anak ke empat dan seterusnya; atau
- d. menjalani tugas belajar lebih dari 6 (enam) bulan.

Bagian Kedua  
Pengangkatan Kembali

Pasal 36

- (1) Pustakawan yang dibebaskan sementara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 35 ayat (1), ayat (2), dan ayat (3) diangkat kembali dalam Jabatan Fungsional Pustakawan, apabila telah dapat mengumpulkan Angka Kredit yang disyaratkan.
- (2) Pustakawan yang dibebaskan sementara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 35 ayat (4) huruf a, dapat diangkat kembali dalam Jabatan Fungsional Pustakawan apabila pemeriksaan oleh yang berwajib telah selesai atau telah ada putusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap dan ternyata bahwa yang bersangkutan tidak bersalah.
- (3) Pustakawan yang dibebaskan sementara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 35 ayat (4) huruf b, apabila menduduki Jabatan Struktural Eselon III ke bawah, dapat diangkat kembali dalam jabatan fungsional Pustakawan apabila berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun bagi Pustakawan Madya, Pustakawan Muda, dan Pustakawan Pertama serta Pustakawan Kategori Keterampilan.
- (4) Pustakawan yang dibebaskan sementara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 35 ayat (4) huruf b, karena diangkat dalam Jabatan Struktural Eselon I atau Eselon II dapat diangkat kembali paling tinggi 58 (lima puluh delapan) tahun bagi Pustakawan Madya.
- (5) Pengangkatan kembali sebagaimana dimaksud pada ayat (4), paling tinggi 6 (enam) bulan sebelum usia 58 (lima puluh delapan) tahun harus sudah ditetapkan keputusan pengangkatannya.
- (6) Pustakawan yang dibebaskan sementara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 35 ayat (4) huruf c, dapat diangkat kembali dalam Jabatan Fungsional Pustakawan, apabila telah selesai cuti di luar tanggungan negara.

(7) Pustakawan ...



- (7) Pustakawan yang dibebaskan sementara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 35 ayat (4) huruf d, diangkat kembali dalam Jabatan Fungsional Pustakawan apabila telah selesai menjalani tugas belajar.
- (8) Pengangkatan kembali dalam Jabatan Fungsional Pustakawan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dengan menggunakan Angka Kredit terakhir yang dimilikinya dan ditambah Angka Kredit yang diperoleh selama pembebasan sementara.
- (9) Pengangkatan kembali dalam Jabatan Fungsional Pustakawan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dan ayat (4) dengan menggunakan Angka Kredit terakhir yang dimiliki.
- (10) Pengangkatan kembali dalam Jabatan Fungsional Pustakawan sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dan ayat (5) dengan menggunakan Angka Kredit terakhir yang dimiliki dan dapat ditambah Angka Kredit dari pengembangan profesi yang diperoleh selama dibebaskan sementara.

### Bagian Ketiga Pemberhentian dari Jabatan

#### Pasal 37

Pustakawan diberhentikan dari jabatannya, apabila:

- a. dalam jangka waktu 1 (satu) tahun sejak dibebaskan sementara dari jabatannya sebagaimana dimaksud dalam Pasal 35 ayat (1) tidak dapat mengumpulkan Angka Kredit yang disyaratkan untuk kenaikan jabatan/pangkat setingkat lebih tinggi;
- b. dalam jangka waktu 1 (satu) tahun sejak dibebaskan sementara dari jabatannya sebagaimana dimaksud dalam Pasal 35 ayat (2) dan ayat (3) tidak dapat mengumpulkan Angka Kredit yang disyaratkan; atau
- c. dijatuhi hukuman disiplin tingkat berat dan telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap, kecuali penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 3 (tiga) tahun dan pemindahan dalam rangka penurunan jabatan setingkat lebih rendah.

#### Pasal 38

Pembebasan sementara, pengangkatan kembali, dan pemberhentian dari Jabatan Fungsional Pustakawan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 35, Pasal 36, dan Pasal 37 ditetapkan oleh pejabat yang berwenang sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

## BAB XIII PENURUNAN JABATAN

### Pasal 39

- (1) Pustakawan yang dijatuhi hukuman disiplin tingkat berat berupa pemindahan dalam rangka penurunan jabatan setingkat lebih rendah, melaksanakan tugas sesuai dengan jenjang jabatan yang baru.
- (2) Penilaian prestasi kerja dalam masa hukuman disiplin sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dinilai sesuai dengan jabatan yang baru.

## BAB XIV KETENTUAN LAIN-LAIN

### Pasal 40

Keputusan pejabat yang berwenang mengangkat, memindahkan, membebaskan sementara, mengangkat kembali dan memberhentikan dalam dan dari jabatan Pustakawan, sebelum Peraturan Menteri ini berlaku, dinyatakan tetap berlaku.

### Pasal 41

Prestasi kerja yang telah dilakukan Pustakawan sampai dengan ditetapkannya petunjuk pelaksanaan keputusan ini, masih dinilai berdasarkan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: 132/KEP/M.PAN/12/2002 tentang Jabatan Pustakawan dan Angka Kreditnya.

### Pasal 42

Pustakawan yang mendapat penghargaan sebagai Pustakawan Berprestasi Terbaik dapat diberikan Angka Kredit dengan ketentuan:

- a. 50% (lima puluh persen) Angka Kredit yang disyaratkan untuk kenaikan jenjang dan/atau pangkat setingkat lebih tinggi dengan rincian 80% (delapan puluh persen) untuk unsur utama dan 20% (dua puluh persen) untuk unsur penunjang, bagi Pustakawan Berprestasi Terbaik Tingkat Nasional juara I.

b. 37,5% ...

- b. 37,5% (tiga puluh tujuh koma lima persen) Angka Kredit yang disyaratkan untuk kenaikan jenjang dan/atau pangkat setingkat lebih tinggi dengan rincian 80% (delapan puluh persen) untuk unsur utama dan 20% (dua puluh persen) untuk unsur penunjang, bagi Pustakawan Berprestasi Terbaik Tingkat Provinsi juara I.
- c. 25% (dua puluh lima persen) Angka Kredit yang disyaratkan untuk kenaikan jenjang dan/atau pangkat setingkat lebih tinggi dengan rincian 80% (delapan puluh persen) untuk unsur utama dan 20% (dua puluh persen) untuk unsur penunjang, bagi Pustakawan Berprestasi Terbaik Tingkat Kabupaten/Kota juara I.

## BAB XV KETENTUAN PENUTUP

### Pasal 43

Ketentuan pelaksanaan Peraturan Menteri ini diatur lebih lanjut oleh Kepala Perpustakaan Nasional Republik Indonesia dan Kepala Badan Kepegawaian Negara.

### Pasal 44

Pada saat Peraturan Menteri ini berlaku, semua Peraturan yang merupakan ketentuan pelaksanaan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: 132/KEP/M.PAN/12/2002, dinyatakan masih tetap berlaku sepanjang tidak bertentangan dengan Peraturan Menteri ini.

### Pasal 45

Pada saat Peraturan Menteri ini berlaku, Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: 132/KEP/M.PAN/12/2002 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya, dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

### Pasal 46

Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar ...

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Menteri ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 13 Januari 2014  
MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
DAN REFORMASI BIROKRASI  
REPUBLIK INDONESIA,  
ttd  
AZWAR ABUBAKAR

Diundangkan di Jakarta  
pada tanggal 4 Maret 2014

MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
REPUBLIK INDONESIA,

ttd

AMIR SYAMSUDIN

BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2014 NOMOR 289

Salinan sesuai dengan aslinya  
Kementerian PANRB  
Kepala Biro Hukum, Komunikasi dan Informasi Publik,

ttd

Herman Suryatman

**LAMPIRAN I**  
**PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA**  
**DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA**  
**NOMOR 9 TAHUN 2014**  
**TENTANG JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN**  
**DAN ANGKA KREDITNYA**

**RINCIAN KEGIATAN JABATAN FUNGSIONAL**  
**PUSTAKAWAN TINGKAT TERAMPIL DAN ANGKA KREDITNYA**

NO	UNSUR	SUB UNSUR	KEGIATAN	SATUAN HASIL	ANGKA KREDIT	PELAKSANA
1	2	3	4	5	6	7
I.	Pendidikan	A. Pendidikan Sekolah dan Memperoleh Ijazah/Gelar	Mengikuti Pendidikan Sekolah dan Memperoleh Ijazah/Gelar:			
			1. Diploma III (D.III)	Ijazah yang terakreditasi	60	Semua jenjang
			2. Diploma II (D.II)		40	Semua jenjang
		B. Diklat Fungsional/Teknis Kepustakawanan serta memperoleh Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan (STTTP) atau Sertifikat	Mengikuti Diklat Fungsional/Teknis Kepustakawanan serta memperoleh Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan (STTTP) atau Sertifikat:			
			1. Lamanya lebih dari 960 jam	STTTP/ Sertifikat	15	Semua jenjang
			2. Lamanya 641 - 960 jam		9	Semua jenjang
			3. Lamanya 481 - 640 jam		6	Semua jenjang
			4. Lamanya 161 - 480 jam		3	Semua jenjang
			5. Lamanya 81 - 160 jam		2	Semua jenjang
			6. Lamanya 31 - 80 jam		1	Semua jenjang
			7. Lamanya 10 - 30 jam		0.5	Semua jenjang
		C. Diklat Prajabatan	Mengikuti Diklat Prajabatan Golongan II	Sertifikat	1.5	Semua jenjang
II.	Pengelolaan Perpustakaan	A. Perencanaan Penyelenggaraan Kegiatan Perpustakaan	1. Persiapan			
			a) Mengumpulkan data	Laporan	0.036	Pustakawan Pelaksana
			b) Mengolah data	Laporan	0.120	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
			2. Menyusun rencana kerja operasional			
			a) koordinator	Naskah	0.440	Pustakawan Penyelia
			b) peserta/anggota	Naskah	0.220	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
		B. Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Kegiatan Perpustakaan	1. Melakukan monitoring penyelenggaraan Perpustakaan	Laporan	0.275	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
III.	Pelayanan Perpustakaan	A. Pelayanan Teknis	1. Pengembangan koleksi			
			a. Mengadakan Bahan Perpustakaan			
			1) menghimpun alat seleksi Bahan Perpustakaan	Judul	0.003	Pustakawan Pelaksana

NO	UNSUR	SUB UNSUR	KEGIATAN			SATUAN HASIL	ANGKA KREDIT	PELAKSANA		
1	2	3	4			5	6	7		
					2)	mengidentifikasi Bahan Perpustakaan untuk pengadaan	Judul	0.004	Pustakawan Pelaksana	
					3)	melakukan survei sederhana kebutuhan informasi Pemustaka	Laporan	0.080	Pustakawan Penyelia	
					4)	membuat desiderata	Judul	0.001	Pustakawan Pelaksana	
					5)	meregistrasi Bahan Perpustakaan	Eksemplar	0.001	Pustakawan Pelaksana	
					b.	Menyusun daftar tambahan Bahan Perpustakaan (accession list)	Cantuman	0.001	Pustakawan Pelaksana	
				2.	Pengolahan Bahan Perpustakaan					
				a.	Memverifikasi data bibliografi			Judul	0.001	Pustakawan Pelaksana
				b.	Melakukan katalogisasi deskriptif:					
					1)	salinan	Judul	0.001	Pustakawan Pelaksana	
					2)	tingkat satu	Judul	0.003	Pustakawan Pelaksana Lanjutan	
					3)	tingkat dua	Judul	0.008	Pustakawan Penyelia	
				c.	Melakukan validasi katalogisasi deskriptif			Judul	0.007	Pustakawan Penyelia
				d.	Melakukan alih data bibliografi secara:					
					1)	manual	Cantuman	0.001	Pustakawan Pelaksana	
					2	elektronik	Cantuman	0.002	Pustakawan Pelaksana	
				e.	Mengelola data bibliografi dalam bentuk:					
					1)	kartu katalog	Cantuman	0.002	Pustakawan Pelaksana Lanjutan	
					2)	basis data	File	0.007	Pustakawan Pelaksana Lanjutan	
				f.	Membuat anotasi Koleksi Perpustakaan berbahasa Indonesia			Judul	0.008	Pustakawan Penyelia
				g.	Melakukan klasifikasi ringkas dan menentukan tajuk subjek			Judul	0.013	Pustakawan Penyelia
				h.	Melakukan validasi klasifikasi ringkas dan tajuk subjek			Judul	0.013	Pustakawan Penyelia
				i.	Membuat kelengkapan Bahan Perpustakaan			Eksemplar	0.003	Pustakawan Pelaksana
				j.	Membuat kliping			Judul	0.005	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
				3.	Penyimpanan dan perawatan Koleksi Perpustakaan					
				a.	Mengidentifikasi kerusakan Koleksi Perpustakaan			Eksemplar	0.003	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
				b.	Mengeluarkan Koleksi Perpustakaan dari jajaran koleksi dalam rangka pelestarian			Eksemplar	0.001	Pustakawan Pelaksana
				c.	Merawat Koleksi Perpustakaan bersifat:					
					1)	pencegahan	Eksemplar	0.002	Pustakawan Pelaksana	

NO	UNSUR	SUB UNSUR	KEGIATAN			SATUAN HASIL	ANGKA KREDIT	PELAKSANA
1	2	3	4			5	6	7
				2)	penanganan	Eksemplar	0.007	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
			d.	Mereproduksi Koleksi Perpustakaan dalam bentuk:				
				1)	tercetak	Lembar	0.001	Pustakawan Pelaksana
				2)	elektronik	Judul	0.001	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
		B. Pelayanan Pemustaka	e.	Mengelola jajaran Koleksi Perpustakaan (shelving)		Eksemplar	0.003	Pustakawan Pelaksana
			1.	Melakukan layanan peminjaman dan pengembalian koleksi		Judul	0.001	Pustakawan Pelaksana
			2.	Menyediakan koleksi di tempat		Judul	0.002	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
			3.	Melakukan layanan bahan pandang dengar		Kali	0.013	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
			4.	Melakukan layanan Perpustakaan keliling		Jam	0.022	Pustakawan Pelaksana
			5.	Melakukan layanan referensi cepat ( <i>quick reference</i> )		Permintaan	0.004	Pustakawan Penyelia
			6.	Melakukan penelusuran informasi sederhana		Topik	0.009	Pustakawan Penyelia
			7.	Melakukan layanan orientasi Perpustakaan		Kali	0.075	Pustakawan Penyelia
			8.	Melakukan layanan <i>story telling</i>		Kali	0.110	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
			9.	Melakukan layanan penyebaran informasi terbaru/kilat		Judul	0.018	Pustakawan Penyelia
			10.	Membuat statistik Perpustakaan		Laporan	0.070	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
IV.	Pengembangan Sistem Kepustakawanan	Pengembangan Kepustakawanan	1.	Sosialisasi Perpustakaan				
				Melaksanakan pemasyarakatan tentang kegunaan dan pemanfaatan Perpustakaan kepada Pemustaka				
			a.	melaksanakan penyuluhan tatap muka dalam kelompok		Kali	0.063	Pustakawan Penyelia
			b.	melaksanakan penyuluhan massal		Kali	0.075	Pustakawan Penyelia
			2.	Promosi Perpustakaan				
			a.	Menyusun materi publisitas berbentuk poster, spanduk, pembatas buku, stiker, dan sejenisnya		Tema	0.070	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
			b.	Menyelenggarakan pameran sebagai:				
				1)	penata pameran	Kali	0.138	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
V.	Pengembangan Profesi	A. Pembuatan Karya Tulis/Karya Ilmiah di bidang Kepustakawanan	1.	Membuat Karya Tulis/Karya Ilmiah hasil penelitian, pengkajian, survey dan evaluasi di bidang Kepustakawanan yang di publikasikan dalam bentuk:				
			a.	buku yang diterbitkan dan diedarkan secara nasional		Buku	12.5	Semua Jenjang
			b.	majalah ilmiah		Naskah	6	Semua Jenjang

NO	UNSUR	SUB UNSUR	KEGIATAN	SATUAN HASIL	ANGKA KREDIT	PELAKSANA
1	2	3	4	5	6	7
			2. Membuat Karya Tulis/Karya Ilmiah hasil penelitian, pengkajian, survey dan evaluasi di bidang Kepustakawanan yang tidak dipublikasikan dalam bentuk:			
			a. buku	Buku	8	Semua Jenjang
			b. makalah	Naskah	4	Semua Jenjang
			3. Membuat Karya Tulis/Karya Ilmiah berupa tinjauan atau ulasan ilmiah dengan gagasan sendiri di bidang Kepustakawanan yang dipublikasikan dalam bentuk:			
			a. buku yang diterbitkan dan diedarkan secara nasional	Buku	8	Semua Jenjang
			b. majalah ilmiah yang diakui secara nasional	Makalah	4	Semua Jenjang
			4. Membuat Karya Tulis/Karya Ilmiah berupa tinjauan atau ulasan ilmiah dengan gagasan sendiri dalam bidang Kepustakawanan yang tidak dipublikasikan, dalam bentuk:			
			a. buku	Buku	7	Semua Jenjang
			b. makalah	Makalah	3.5	Semua Jenjang
			5. Membuat tulisan ilmiah populer di bidang Kepustakawanan yang disebarluaskan melalui media massa	Karya	2	Semua Jenjang
			6. Menyampaikan prasaran berupa tinjauan, gagasan dan/atau ulasan ilmiah di bidang Kepustakawanan pada pertemuan ilmiah	Naskah	3	Semua Jenjang
		B. Penerjemahan/penyaduran buku dan/atau bahan-bahan lain di bidang Kepustakawanan	1. Menerjemahkan/menyadur buku di bidang Kepustakawanan yang dipublikasikan, dalam bentuk:			
			a. buku yang diterbitkan dan diedarkan secara nasional	Buku	7	Semua Jenjang
			b. majalah ilmiah yang diakui oleh instansi yang berwenang	Majalah	3.5	Semua Jenjang
			2. Menerjemahkan/menyadur buku di bidang Kepustakawanan yang tidak dipublikasikan, dalam bentuk:			
			a. buku	Buku	3	Semua Jenjang
			b. makalah	Makalah	1.5	Semua Jenjang
			3. Membuat abstrak tulisan di bidang Kepustakawanan yang dimuat dalam penerbitan	Makalah	2	Semua Jenjang
		C. Penyusunan buku pedoman/ketentuan pelaksanaan/ketentuan teknis di bidang Kepustakawanan	1. Membuat buku pedoman di bidang Kepustakawanan	Pedoman	2	Semua Jenjang
			2. Membuat ketentuan pelaksanaan di bidang kepustakawanan	Juklak	2	Semua Jenjang
			3. Membuat ketentuan teknis di bidang Kepustakawanan	Juknis	2	Semua Jenjang
VI.	Penunjang Tugas Pustakawan	A. Pengajar/pelatih pada diklat fungsional/teknis di bidang Kepustakawanan	Mengajar/melatih pada diklat fungsional/teknis bidang Kepustakawanan	Srt. Keterangan	0.5	Semua Jenjang
		B. Peran serta dalam seminar/lokakarya/konferensi di bidang Kepustakawanan	1. Mengikuti seminar/lokakarya/konferensi di bidang Kepustakawanan, sebagai:			
			a. Pemrasaran	Sertifikat	1.5	Semua Jenjang



NO	UNSUR	SUB UNSUR		KEGIATAN		SATUAN HASIL	ANGKA KREDIT	PELAKSANA
1	2	3		4		5	6	7
				b.	Pembahas/moderator/narasumber	Sertifikat	1	Semua Jenjang
				c.	Peserta	Sertifikat	1	Semua Jenjang
				2.	Mengikuti delegasi ilmiah pertemuan nasional, sebagai:			
				a.	Ketua	Srt. Keterangan	2	Semua Jenjang
				b.	Anggota	Srt. Keterangan	1	Semua Jenjang
				3.	Mengikuti delegasi ilmiah pertemuan Internasional, sebagai:			
				a.	Ketua	Srt. Keterangan	3	Semua Jenjang
				b.	Anggota	Srt. Keterangan	2	Semua Jenjang
		C.	Keanggotaan dalam Organisasi Profesi	1.	Menjadi Anggota Organisasi Tingkat Nasional sebagai:			
				a.	Pengurus Aktif	Setiap Tahun	1	Semua Jenjang
				b.	Anggota Aktif	Setiap Tahun	0.5	Semua Jenjang
				2.	Menjadi Anggota Organisasi Tingkat Internasional sebagai:			
				a.	Pengurus Aktif	Setiap Tahun	2	Semua Jenjang
				b.	Anggota Aktif	Setiap Tahun	1	Semua Jenjang
		D.	Keanggotaan dalam Tim Penilai	Keanggotaan Tim Penilai, sebagai:				
				a.	Ketua/Wakil ketua	Setiap Tahun	1	Semua Jenjang
				b.	Anggota	Setiap Tahun	0.75	Semua Jenjang
		E.	Perolehan Penghargaan/Tanda Jasa	1.	Tanda Kehormatan Satyalancana Karya Satya:			
				a.	30 (tiga puluh) tahun	Tanda jasa	3	Semua jenjang
				b.	20 (dua puluh) tahun	Tanda jasa	2	Semua jenjang
				c.	10 (sepuluh) tahun	Tanda jasa	1	Semua jenjang
		F.	Perolehan gelar/ijazah kesarjanaan lainnya	Memperoleh gelar kesarjanaan yang tidak sesuai dengan bidang tugas:				
				a.	Sarjana (S1)	Ijazah	5	Semua jenjang
				b.	Diploma III (D.III)	Ijazah	4	Semua jenjang

Salinan sesuai dengan aslinya  
Kementerian PANRB  
Kepala Biro Hukum, Komunikasi dan Informasi Publik,

ttd

Herman Suryatman

MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA,

ttd

AZWAR ABUBAKAR

**LAMPIRAN II**  
**PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA**  
**DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA**  
**NOMOR 9 TAHUN 2014**  
**TENTANG JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN**  
**DAN ANGKA KREDITNYA**

**RINCIAN KEGIATAN JABATAN FUNGSIONAL**  
**PUSTAKAWAN TINGKAT AHLI DAN ANGKA KREDITNYA**

NO	UNSUR	SUB UNSUR	BUTIR KEGIATAN	SATUAN HASIL	ANGKA KREDIT	PELAKSANA
1	2	3	4	5	6	7
I.	Pendidikan	A.	Pendidikan Sekolah dan Memperoleh Ijazah/Gelar:	Ijazah yang terakreditasi		
			1. Doktor (S3)		200	Semua jenjang
			2. Pascasarjana (S2)		150	Semua jenjang
			3. Sarjana (S1) / Diploma IV (D.IV)		100	Semua jenjang
		B.	Diklat Fungsional/Teknis Kepustakawanan serta memperoleh Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan (STTTP) atau Sertifikat:	STTTP/ Sertifikat		
			1. Lamanya lebih dari 960 jam		15	Semua jenjang
			2. Lamanya 641 - 960 jam		9	Semua jenjang
			3. Lamanya 481 - 640 jam		6	Semua jenjang
			4. Lamanya 161 - 480 jam		3	Semua jenjang
			5. Lamanya 81 - 160 jam		2	Semua jenjang
			6. Lamanya 31 - 80 jam		1	Semua jenjang
			7. Lamanya 10 - 30 jam		0.5	Semua jenjang
		C.	Diklat Prajabatan	Sertifikat	2	Semua jenjang
II.	Pengelolaan Perpustakaan	A.	Perencanaan Penyelenggaraan Kegiatan Perpustakaan	1. Persiapan		
				a. Mengumpulkan data	Laporan	0.090 Pustakawan Pertama
				b. Mengolah data	Laporan	0.330 Pustakawan Muda
			2. Penyusunan Rencana Kerja			
				a. Menyusun rencana kerja strategis, sebagai:		
				1) koordinator	Naskah	2.200 Pustakawan Utama
				2) peserta/anggota	Naskah	1.155 Pustakawan Madya
				b. Menyusun rencana kerja operasional, sebagai:		
				1) koordinator	Naskah	0.660 Pustakawan Madya
				2) peserta/anggota	Naskah	0.440 Pustakawan Muda
		B.	Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Kegiatan Perpustakaan	1. Melakukan monitoring penyelenggaraan Perpustakaan	Laporan	0.550 Pustakawan Muda
				2. Melakukan evaluasi penyelenggaraan Perpustakaan	Laporan	0.825 Pustakawan Madya
III.	Pelayanan Perpustakaan	A.	Pelayanan Teknis	1. Pengembangan koleksi		
				a. Mengadakan Bahan Perpustakaan:		
				1) melakukan survei kebutuhan informasi Pemustaka	Laporan	0.770 Pustakawan Muda
				2) melakukan seleksi Koleksi Perpustakaan	Judul	0.007 Pustakawan Muda

NO	UNSUR	SUB UNSUR		BUTIR KEGIATAN			SATUAN HASIL	ANGKA KREDIT	PELAKSANA
1	2	3		4			5	6	7
					b.	Mengidentifikasi Koleksi Perpustakaan untuk penyiangan	Eksemplar	0.003	Pustakawan Pertama
					c.	Mengevaluasi Koleksi Perpustakaan untuk penyiangan	Eksemplar	0.005	Pustakawan Muda
					d.	Mengelola Koleksi Perpustakaan hasil penyiangan	Eksemplar	0.008	Pustakawan Madya
					2.	Pengolahan Bahan Perpustakaan			
					a.	Melakukan katalogisasi deskriptif Bahan Perpustakaan tingkat tiga	Judul	0.008	Pustakawan Pertama
					b.	Melakukan validasi katalogisasi deskriptif Bahan Perpustakaan tingkat tiga	Cantuman	0.018	Pustakawan Madya
					c.	Membuat kata kunci	Kata Kunci	0.001	Pustakawan Pertama
					d.	Membuat panduan pustaka ( <i>pathfinder</i> )	Entri	0.015	Pustakawan Madya
					e.	Melakukan klasifikasi kompleks dan menentukan tajuk subjek Bahan Perpustakaan	Judul	0.018	Pustakawan Muda
					f.	Melakukan validasi klasifikasi kompleks dan tajuk subjek Bahan Perpustakaan	Judul	0.028	Pustakawan Madya
					g.	Membuat tajuk kendali:			
					1)	subjek	Entri	0.015	Pustakawan Madya
					2)	nama badan korporasi	Entri	0.006	Pustakawan Muda
					3)	nama orang	Entri	0.005	Pustakawan Muda
					4)	nama geografi	Entri	0.005	Pustakawan Muda
					h.	Menyunting data bibliografi	Cantuman	0.005	Pustakawan Muda
					i.	Mengelola basis data Kepustakawanan/metaddata elektronik:			
					1)	membuat cadangan data ( <i>backup</i> )	Cantuman	0.001	Pustakawan Pertama
					2)	mengelola basis data ( <i>data maintenance</i> )	Cantuman	0.003	Pustakawan Pertama
					3)	melakukan validasi data di pangkalan data	Cantuman	0.010	Pustakawan Madya
					j.	Membuat anotasi Koleksi Perpustakaan:			
					1)	berbahasa daerah	Judul	0.007	Pustakawan Pertama
					2)	berbahasa asing	Judul	0.007	Pustakawan Pertama
					k.	Membuat abstrak indikatif Koleksi Perpustakaan:			
					1)	berbahasa Indonesia	Judul	0.015	Pustakawan Pertama
					2)	berbahasa daerah	Judul	0.018	Pustakawan Pertama
					3)	berbahasa asing	Judul	0.040	Pustakawan Muda
					l.	Membuat abstrak informatif Koleksi Perpustakaan:			
					1)	berbahasa Indonesia	Judul	0.030	Pustakawan Muda
					2)	berbahasa daerah	Judul	0.050	Pustakawan Muda
					3)	berbahasa asing	Judul	0.060	Pustakawan Madya
					m.	Menyusun literatur sekunder tercetak/elektronik:			
	1)	bibliografi	Cantuman	0.005	Pustakawan Pertama				
	2)	indeks	Cantuman	0.005	Pustakawan Pertama				
	3)	kumpulan abstrak	Cantuman	0.008	Pustakawan Pertama				
	4)	bibliografi beranotasi	Cantuman	0.008	Pustakawan Pertama				
	5)	direktori	Cantuman	0.013	Pustakawan Muda				
		3.	Pelestarian Koleksi Perpustakaan						

NO	UNSUR	SUB UNSUR		BUTIR KEGIATAN		SATUAN HASIL	ANGKA KREDIT	PELAKSANA
1	2	3		4		5	6	7
				a.	Melakukan pelestarian fisik Koleksi Perpustakaan	Lembar	0.030	Pustakawan Muda
				b.	Melakukan pelestarian informasi:			
				1)	Koleksi Perpustakaan dalam format digital	Judul	0.010	Pustakawan Muda
				2)	koleksi mikrofis	Frame	0.005	Pustakawan Pertama
				3)	koleksi mikrofilm	Frame	0.005	Pustakawan Pertama
				4)	koleksi foto	Lembar	0.005	Pustakawan Pertama
		B.	Pelayanan Pemustaka	1.	Mengelola layanan sirkulasi	Judul	0.005	Pustakawan Pertama
				2.	Melakukan bimbingan Pemustaka dalam bentuk:			
				a.	pendidikan Pemustaka	Kali	0.110	Pustakawan Muda
				b.	literasi Informasi	Kali	0.330	Pustakawan Madya
				3.	Mengelola layanan pinjam antar Perpustakaan (inter library loan service)	Judul	0.008	Pustakawan Pertama
				4.	Mengelola layanan <i>e-resources</i>	Kali	0.008	Pustakawan Madya
				5.	Mengelola layanan Koleksi Perpustakaan bukan buku (non book materials service)	Judul	0.005	Pustakawan Pertama
				6.	Melakukan bimbingan penggunaan sumber referensi	Kali	0.105	Pustakawan Madya
				7.	Melakukan penelusuran informasi kompleks	Topik	0.020	Pustakawan Muda
				8.	Mengelola layanan <i>story telling</i>	Kali	0.275	Pustakawan Pertama
				9.	Membina kelompok pembaca	Kali	0.100	Pustakawan Muda
				10.	Mengelola layanan bagi Pemustaka berkebutuhan khusus	Orang	0.010	Pustakawan Pertama
				11.	Menyusun dan menyebarkan informasi terseleksi dalam bentuk:			
				a.	lembar lepas secara tercetak/elektronik	Judul	0.020	Pustakawan Pertama
				b.	paket informasi secara tercetak/elektronik	Judul	0.220	Pustakawan Muda
				12.	Membuat statistik Kepustakawanan	Laporan	0.050	Pustakawan Pertama
IV.	Pengembangan Sistem Kepustakawanan	A.	Pengkajian Kepustakawanan	Melakukan pengkajian Kepustakawanan bersifat:				
				a.	sederhana (teknis operasional)	Naskah	3.300	Pustakawan Pertama
				b.	sederhana (taktis operasional)	Naskah	6.600	Pustakawan Muda
				c.	kompleks (strategis sektoral)	Naskah	9.900	Pustakawan Madya
				d.	kompleks (strategis nasional)	Naskah	15.400	Pustakawan Utama
		B.	Pengembangan Kepustakawanan	1.	Membuat prototip/model Perpustakaan:			
				a.	diakui untuk lingkup kelembagaan	Prototip	1.650	Pustakawan Madya
				b.	dipatenkan	Prototip	3.300	Pustakawan Utama
				2.	Mengembangkan prototip/model Perpustakaan	Prototip	1.100	Pustakawan Utama
				3.	Memberi konsultasi Kepustakawanan yang bersifat konsep:			
				a.	kepada institusi	Naskah	1.485	Pustakawan Madya
				b.	kepada perorangan	Naskah	0.990	Pustakawan Muda
				4.	Membangun jejaring Perpustakaan:			
				a.	tingkat nasional	Naskah	8.800	Pustakawan Utama
				b.	tingkat internasional	Naskah	11.000	Pustakawan Utama
				5.	Sosialisasi Perpustakaan			
				a.	Melakukan penyuluhan tentang pemanfaatan Perpustakaan:			

NO	UNSUR	SUB UNSUR	BUTIR KEGIATAN	SATUAN HASIL	ANGKA KREDIT	PELAKSANA
1	2	3	4	5	6	7
			1) mengidentifikasi potensi wilayah	Naskah	0.990	Pustakawan Madya
			2) melaksanakan penyuluhan, sebagai:			
			a) nara sumber	Kali	0.090	Pustakawan Madya
			b) penyaji	Kali	0.060	Pustakawan Muda
			b. Melakukan penyuluhan tentang Pengembangan Kepustakawanan:			
			1) mengidentifikasi potensi wilayah	Naskah	1.320	Pustakawan Utama
			2) melaksanakan penyuluhan, sebagai:			
			a) nara sumber	Kali	0.120	Pustakawan Utama
			b) penyaji	Kali	0.060	Pustakawan Muda
			c. Melakukan sosialisasi Perpustakaan dan Kepustakawanan, sebagai:			
			1) nara sumber	Naskah	0.495	Pustakawan Madya
			2) penyaji	Kali	0.275	Pustakawan Pertama
			6. Promosi Perpustakaan			
			a. Melakukan publisitas melalui media cetak dalam bentuk:			
			1) berita	Naskah	0.040	Pustakawan Pertama
			2) sinopsis	Naskah	0.120	Pustakawan Madya
			3) brosur/leaflet/spanduk dan sejenisnya	Naskah	0.165	Pustakawan Pertama
			b. Melakukan publisitas melalui media elektronik, dalam bentuk:			
			1) membuat naskah siaran radio	Naskah	0.110	Pustakawan Pertama
			2) menyiarkan naskah melalui radio	Kali	0.010	Pustakawan Muda
			3) membuat naskah siaran televisi	Naskah	0.330	Pustakawan Madya
			4) menyiarkan naskah melalui televisi	Kali	0.090	Pustakawan Madya
			5) membuat naskah dan mengunggah melalui web (intranet/internet)	Naskah	0.110	Pustakawan Pertama
			6) membuat naskah film bentuk audio visual	Naskah	0.495	Pustakawan Madya
			c. Menyelenggarakan pameran, sebagai:			
			1) panitia	Kali	0.165	Pustakawan Pertama
			2) pemandu:			
			a) dalam negeri	Hari	0.100	Pustakawan Muda
			b) luar negeri	Hari	0.165	Pustakawan Madya
			3) perancang desain	Naskah	0.165	Pustakawan Madya
		C. Penganalisisan/ pengkritisian karya Kepustakawanan	Menganalisis/mengkritisi karya Kepustakawanan:			
			a. menganalisis/membuat kritik karya sistem Kepustakawanan	Naskah	0.300	Pustakawan Madya
			b. menyempurnakan sistem kepustakawanan	Naskah	0.440	Pustakawan Utama
		D. Penelaahan Pengembangan Sistem Kepustakawanan	Menelaah Sistem Kepustakawanan	Naskah	2.200	Pustakawan Utama

NO	UNSUR	SUB UNSUR	BUTIR KEGIATAN	SATUAN HASIL	ANGKA KREDIT	PELAKSANA
1	2	3	4	5	6	7
V.	Pengembangan Profesi	A. Pembuatan Karya Tulis/Karya Ilmiah di bidang Kepustakawanan	1. Membuat Karya Tulis/Karya Ilmiah hasil penelitian, pengkajian, survey dan evaluasi di bidang Kepustakawanan yang di publikasikan dalam bentuk:			
			a. buku yang diterbitkan dan diedarkan secara nasional	Buku	12.5	Semua jenjang
			b. majalah ilmiah	Naskah	6	Semua jenjang
			2. Membuat Karya Tulis/Karya Ilmiah hasil penelitian, pengkajian, survey dan evaluasi di bidang Kepustakawanan yang tidak dipublikasikan dalam bentuk:			
			a. buku	Buku	8	Semua jenjang
			b. makalah	Naskah	4	Semua jenjang
			3. Membuat Karya Tulis/Karya Ilmiah berupa tinjauan atau ulasan ilmiah dengan gagasan sendiri di bidang Kepustakawanan yang dipublikasikan dalam bentuk:			
			a. buku yang diterbitkan dan diedarkan secara nasional	Buku	8	Semua jenjang
			b. majalah ilmiah yang diakui secara nasional	Makalah	4	Semua jenjang
			4. Membuat Karya Tulis/Karya Ilmiah berupa tinjauan atau ulasan ilmiah dengan gagasan sendiri dalam bidang Kepustakawanan yang tidak dipublikasikan, dalam bentuk:			
			a. buku	Buku	7	Semua jenjang
			b. makalah	Makalah	3.5	Semua jenjang
			5. Membuat tulisan ilmiah populer di bidang Kepustakawanan yang disebarluaskan melalui media massa	Karya	2	Semua jenjang
			6. Menyampaikan prasaran berupa tinjauan, gagasan dan/atau ulasan ilmiah di bidang Kepustakawanan pada pertemuan ilmiah	Naskah	3	Semua jenjang
		B. Penerjemahan/penyaduran buku dan/atau bahan-bahan lain di bidang Kepustakawanan	1. Menerjemahkan/menyadur buku di bidang Kepustakawanan yang dipublikasikan, dalam bentuk:			
			a. buku yang diterbitkan dan diedarkan secara nasional	Buku	7	Semua jenjang
			b. majalah ilmiah yang diakui oleh instansi yang berwenang	Majalah	3.5	Semua jenjang
			2. Menerjemahkan/menyadur buku di bidang Kepustakawanan yang tidak dipublikasikan, dalam bentuk:			
			a. buku	Buku	3	Semua jenjang
			b. makalah	Makalah	1.5	Semua jenjang
			3. Membuat abstrak tulisan di bidang Kepustakawanan yang dimuat dalam penerbitan	Makalah	2	Semua jenjang
		C. Penyusunan buku pedoman/ketentuan pelaksanaan/ ketentuan	1. Membuat buku pedoman di bidang Kepustakawanan	Pedoman	2	Semua jenjang
			2. Membuat ketentuan pelaksanaan di bidang Kepustakawanan	Juklak	2	Semua jenjang
			3. Membuat ketentuan teknis di bidang Kepustakawanan	Juknis	2	Semua jenjang
VI.	Penunjang Tugas Pustakawan	A. Pengajar/pelatih pada diklat fungsional/teknis di bidang Kepustakawanan	Mengajar/melatih pada diklat fungsional/teknis bidang Kepustakawanan	Srt. Keterangan	0.5	Semua jenjang

NO	UNSUR	SUB UNSUR	BUTIR KEGIATAN	SATUAN HASIL	ANGKA KREDIT	PELAKSANA
1	2	3	4	5	6	7
		B. Peran serta dalam seminar/lokakarya/konferensi di bidang Kepustakawanan	1. Mengikuti seminar/lokakarya/konferensi di bidang Kepustakawanan, sebagai:			
			a. Pemrasaran	Sertifikat	1.5	Semua jenjang
			b. Pembahas/moderator/narasumber	Sertifikat	1	Semua jenjang
			c. Peserta	Sertifikat	1	Semua jenjang
			2. Mengikuti delegasi ilmiah pertemuan nasional, sebagai:			
			a. Ketua	Surat Keterangan	2	Semua jenjang
			b. Anggota	Surat Keterangan	1	Semua jenjang
			3. Mengikuti delegasi ilmiah pertemuan Internasional, sebagai:			
			a. Ketua	Surat Keterangan	3	Semua jenjang
			b. Anggota	Surat Keterangan	2	Semua jenjang
		C. Keanggotaan dalam Organisasi Profesi	1. Menjadi Anggota Organisasi Tingkat Nasional sebagai:			
			a. Pengurus Aktif	Setiap Tahun	1	Semua jenjang
			b. Anggota Aktif	Setiap Tahun	0.5	Semua jenjang
			2. Menjadi Anggota Organisasi Tingkat Internasional sebagai:			
			a. Pengurus Aktif	Setiap Tahun	2	Semua jenjang
			b. Anggota Aktif	Setiap Tahun	1	Semua jenjang
		D. Keanggotaan dalam Tim Penilai	Keanggotaan Tim Penilai, sebagai:			
			1. Ketua/ Wakil ketua	Setiap Tahun	1	Semua Jenjang
			2. Anggota	Setiap Tahun	0.75	Semua Jenjang
		E. Perolehan Penghargaan/Tanda Jasa	1. Tanda Kehormatan Satyalancana Karya Satya:			
			a. 30 (tiga puluh) tahun	Tanda jasa	3	Semua jenjang
			b. 20 (dua puluh) tahun	Tanda jasa	2	Semua jenjang
			c. 10 (sepuluh) tahun	Tanda jasa	1	Semua jenjang
			2. Tanda jasa/penghargaan dari pemerintah atas prestasinya:			
			a. Regional/Internasional	Penghargaan	3	Semua jenjang
			b. Nasional	Penghargaan	2	Semua jenjang
			c. Lokal	Penghargaan	1	Semua jenjang
		F. Perolehan gelar/ijazah kesarjanaan lainnya	Memperoleh gelar kesarjanaan yang tidak sesuai dengan bidang tugas:			
			a. Doktor (S3)	Kali	15	Semua jenjang
			b. Pasca Sarjana (S2)	Kali	10	Semua jenjang
			c. Sarjana (S1)	Kali	5	Semua jenjang

Salinan sesuai dengan aslinya  
Kementerian PANRB  
Kepala Biro Hukum, Komunikasi dan Informasi Publik,

ttd

Herman Suryatman

**MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA,**

ttd

**AZWAR ABUBAKAR**

**LAMPIRAN III**  
**PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA**  
**DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA**  
**NOMOR 9 TAHUN 2014**  
**TENTANG JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN**  
**DAN ANGKA KREDITNYA**

**JUMLAH ANGKA KREDIT KUMULATIF PALING RENDAH UNTUK PENGANGKATAN**  
**DAN KENAIKAN JABATAN/PANGKAT PUSTAKAWAN TINGKAT TERAMPIL DENGAN PENDIDIKAN DIPLOMA II (D.II)**

NO.	UNSUR	PERSENTASE	JENJANG JABATAN/GOLONGAN RUANG						
			PUSTAKAWAN PELAKSANA			PUST. PELAKSANA LANJUTAN		PUSTAKAWAN PENYELIA	
			II/b	II/c	II/d	III/a	III/b	III/c	III/d
I	UNSUR UTAMA								
	A. Pendidikan								
	1. Pendidikan sekolah		40	40	40	40	40	40	40
	2. Diklat								
	B. Pengelolaan Perpustakaan	≥ 80 %							
	C. Pelayanan Perpustakaan		0	16	32	48	88	128	208
	D. Pengembangan Sistem Kepustakawanan								
	E. Pengembangan Profesi								
II	UNSUR PENUNJANG								
	Penunjang Tugas Pustakawan	≤ 20%	0	4	8	12	22	32	52
JUMLAH		100%	40	60	80	100	150	200	300

Salinan sesuai dengan aslinya  
Kementerian PANRB  
Kepala Biro Hukum, Komunikasi dan Informasi Publik,  
  
ttd  
  
Herman Suryatman

**MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA**  
**DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA,**  
  
ttd  
  
**AZWAR ABUBAKAR**



**LAMPIRAN IV**  
**PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA**  
**DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA**  
**NOMOR 9 TAHUN 2014**  
**TENTANG JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN**  
**DAN ANGKA KREDITNYA**

**JUMLAH ANGKA KREDIT KUMULATIF PALING RENDAH UNTUK PENGANGKATAN**  
**DAN KENAIKAN JABATAN/PANGKAT PUSTAKAWAN TINGKAT TERAMPIL DENGAN PENDIDIKAN DIPLOMA III (D.III)**

NO.	UNSUR	PERSENTASE	JENJANG JABATAN/GOLONGAN RUANG					
			PUSTAKAWAN PELAKSANA		PUST. PELAKSANA LANJUTAN		PUSTAKAWAN PENYELIA	
			II/c	II/d	III/a	III/b	III/c	III/d
I	UNSUR UTAMA							
	A. Pendidikan							
	1. Pendidikan sekolah		60	60	60	60	60	60
	2. Diklat							
	B. Pengelolaan Perpustakaan	≥ 80 %						
	C. Pelayanan perpustakaan		-	16	32	72	112	192
	D. Pengembangan Sistem Kepustakawanan							
	E. Pengembangan Profesi							
II	UNSUR PENUNJANG							
	Penunjang Tugas Pustakawan	≤ 20%	-	4	8	18	28	48
JUMLAH		100%	60	80	100	150	200	300

Salinan sesuai dengan aslinya  
Kementerian PANRB  
Kepala Biro Hukum, Komunikasi dan Informasi Publik,  
  
ttd  
Herman Suryatman

**MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA**  
**DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA,**  
  
ttd  
**AZWAR ABUBAKAR**

**LAMPIRAN V**  
**PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA**  
**DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA**  
**NOMOR 9 TAHUN 2014**  
**TENTANG JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN**  
**DAN ANGKA KREDITNYA**

**JUMLAH ANGKA KREDIT KUMULATIF PALING RENDAH UNTUK PENGANGKATAN**  
**DAN KENAIKAN JABATAN/PANGKAT PUSTAKAWAN TINGKAT AHLI DENGAN PENDIDIKAN SARJANA (S1)/DIPLOMA IV (D.IV)**

NO.	UNSUR				PERSENTASE	JENJANG JABATAN/GOLONGAN RUANG								
						PUSTAKAWAN PERTAMA		PUSTAKAWAN MUDA		PUSTAKAWAN MADYA			PUSTAKAWAN UTAMA	
						III/a	III/b	III/c	III/d	IV/a	IV/b	IV/c	IV/d	IV/e
I	UNSUR UTAMA													
	A.	Pendidikan												
	1.	Pendidikan sekolah				100	100	100	100	100	100	100	100	
	2.	Diklat												
	B.	Pengelolaan Perpustakaan			≥ 80 %	0	40	80	160	240	360	480	600	760
C.	Pelayanan perpustakaan													
D.	Pengembangan Sistem Kepustakawanan													
	E.	Pengembangan Profesi												
II	UNSUR PENUNJANG													
	Penunjang Tugas Pustakawan				≤ 20%	0	10	20	40	60	90	120	150	190
JUMLAH					100%	100	150	200	300	400	550	700	850	1050

Salinan sesuai dengan aslinya  
Kementerian PANRB  
Kepala Biro Hukum, Komunikasi dan Informasi Publik,  
  
ttd  
Herman Suryatman

**MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA**  
**DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA,**  
  
ttd  
**AZWAR ABUBAKAR**

LAMPIRAN VI  
PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA  
NOMOR 9 TAHUN 2014  
TENTANG JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN  
DAN ANGKA KREDITNYA

JUMLAH ANGKA KREDIT KUMULATIF PALING RENDAH UNTUK PENGANGKATAN  
DAN KENAIKAN JABATAN/PANGKAT PUSTAKAWAN TINGKAT AHLI DENGAN PENDIDIKAN PASCA SARJANA (S2)

NO.	UNSUR			PERSENTASE	JENJANG JABATAN/GOLONGAN RUANG							
					PUSTAKAWAN PERTAMA	PUSTAKAWAN MUDA		PUSTAKAWAN MADYA			PUSTAKAWAN UTAMA	
						III/b	III/c	III/d	IV/a	IV/b	IV/c	IV/d
I	UNSUR UTAMA											
	A.	Pendidikan										
		1.	Pendidikan sekolah		150	150	150	150	150	150	150	
		2.	Diklat									
	B.	Pengelolaan Perpustakaan		≥ 80 %								
C.	Pelayanan perpustakaan		0		40	120	200	320	440	560	720	
D.	Pengembangan Sistem Kepustakawanan											
	E.	Pengembangan Profesi										
II	UNSUR PENUNJANG											
	Penunjang Tugas Pustakawan			≤ 20%	0	10	30	50	80	110	140	180
JUMLAH				100%	150	200	300	400	550	700	850	1050

Salinan sesuai dengan aslinya  
Kementerian PANRB  
Kepala Biro Hukum, Komunikasi dan Informasi Publik,  
  
ttd  
  
Herman Suryatman

MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA,

ttd  
  
AZWAR ABUBAKAR

**LAMPIRAN VII**  
**PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA**  
**DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA**  
**NOMOR 9 TAHUN 2014**  
**TENTANG JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN**  
**DAN ANGKA KREDITNYA**

**JUMLAH ANGKA KREDIT KUMULATIF PALING RENDAH UNTUK PENGANGKATAN**  
**DAN KENAIKAN JABATAN/PANGKAT PUSTAKAWAN TINGKAT AHLI DENGAN PENDIDIKAN DOKTOR (S3)**

NO.	UNSUR	PERSENTASE	JENJANG JABATAN/GOLONGAN RUANG						
			PUSTAKAWAN MUDA		PUSTAKAWAN MADYA			PUSTAKAWAN UTAMA	
			III/c	III/d	IV/a	IV/b	IV/c	IV/d	IV/e
I	UNSUR UTAMA								
	A. Pendidikan								
	1. Pendidikan sekolah		200	200	200	200	200	200	200
	2. Diklat								
	B. Pengelolaan Perpustakaan	≥ 80 %							
	C. Pelayanan perpustakaan		0	80	160	280	400	520	680
	D. Pengembangan Sistem Kepustakawanan								
	E. Pengembangan Profesi								
II	UNSUR PENUNJANG								
	Penunjang Tugas Pustakawan	≤ 20%	0	20	40	70	100	130	170
JUMLAH		100%	200	300	400	550	700	850	1050

Salinan sesuai dengan aslinya  
Kementerian PANRB  
Kepala Biro Hukum, Komunikasi dan Informasi Publik,

ttd

Herman Suryatman

**MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA**  
**DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA,**

ttd

**AZWAR ABUBAKAR**