

2 Betriebswirtschaftliche Auswirkungen von Beschäftigungsverhältnissen

Die unterschiedlichen Beschäftigungsverhältnisse haben für Arbeitgeber und Arbeitnehmer verschiedene arbeitsrechtliche und steuerliche Auswirkungen.

| Kriterien | „Echter“ Arbeitsvertrag | Freier Dienstvertrag | Werkvertrag |
|--------------------|---|--|---|
| Weisungen | An Weisungen gebunden | Nicht an Weisungen gebunden | Nicht an Weisungen gebunden |
| Arbeitsmittel | Vom Arbeitgeber bereitgestellt | Vom Arbeitgeber bereitgestellt | Vom Werkvertragsnehmer selbst aufzubringen |
| Ansprüche | Lohn oder Gehalt, bezahlter Urlaub, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Sonderzahlungen | Entgeltanspruch für erbrachte Leistungen | Entgeltanspruch bei Erbringung eines Erfolges/Werkes |
| Sozialversicherung | Anmeldung durch Arbeitgeber | Anmeldung durch Arbeitgeber | Anmeldung durch Werkvertragsnehmer |
| Steuerpflicht | Von Arbeitgeber | Von freiem Dienstnehmer | Von Werkvertragsnehmer |
| Beispiel | Sharif Salah arbeitet als Journalist bei der Kronen Zeitung, wo er den Weisungen seiner Chefin unterliegt. Die Kronen Zeitung hat Sharif Salah bei der ÖGK angemeldet und muss für ihn die Lohnsteuer bezahlen. | Lisa Wenig hat wöchentlich drei Beiträge aus ihrer Region an die Kronen Zeitung zu liefern. Dabei ist es egal, wann oder von wo sie arbeitet. Lisa Wenig muss ihr Einkommen selbst beim Finanzamt versteuern lassen. | Pascal Geiger verpflichtet sich gegen ein Honorar, eine Illustration für die Kronen Zeitung zu erstellen. Er muss sich sowohl um die Anmeldung bei der SVS als auch um die Versteuerung seines Einkommens selbst kümmern. |



TrainingsBox – „Beschäftigungsverhältnisse in der Praxis“

- Geben Sie an, welche Beschäftigungsform in den folgenden Fällen vorliegt. Begründen Sie Ihre Antwort.
- a) Die Buchhalterin einer Tischlerei muss täglich im Betrieb anwesend sein, die Arbeit persönlich ausführen und ist an die Weisungen ihres Arbeitgebers gebunden.
 - b) Christoph Wurm erhält von einem Kunden den Auftrag, einen defekten Laptop zu reparieren. Wenn die Leistung erbracht wird, erhält Christoph Wurm sein Honorar.
 - c) Amara Hadic arbeitet neben ihrem Studium jeden Samstag bei H&M. Ihr Einkommen übersteigt nicht die Geringfügigkeitsgrenze.
 - d) Tobias Krain ist seit zwei Jahren bei einem Verlag angestellt. Er verwendet den Laptop des Arbeitgebers und kann sich seine Arbeitszeit frei einteilen.



WortschatzBox – „Beschäftigungsverhältnisse in der Praxis“

- Entschlüsseln Sie die Wörter in den Klammern.
- a) Der freie Dienstnehmer hat keinen Anspruch auf _____ (LUGBDLAUSER).
 - b) Bei einem „echten“ Arbeitsverhältnis schuldet der Arbeitnehmer dem Arbeitgeber seine _____ (LSHRINEÖCPE) Arbeitskraft.
 - c) Der Werkvertragsnehmer hat _____ (ACEEGHLNNPSRTTU) bei Erbringung eines Erfolges/Werkes.



WissensCheck – „Beschäftigungsverhältnisse in der Praxis“

- 1. Nennen Sie vier Merkmale des „echten“ Arbeitsvertrags.
- 2. Erklären Sie, was man unter einem geringfügigen Beschäftigungsverhältnis versteht.
- 3. Erläutern Sie, welche Regelungen zur Sozialversicherung und Steuerpflicht bei einem freien Dienstvertrag gelten.
- 4. Zählen Sie je zwei Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen einem freien Dienstvertrag und einem Werkvertrag auf.



Ziele erreicht? – „Beschäftigungsverhältnisse in der Praxis“



Ausgangssituation

Das österreichische Unternehmen AT&S ist ein weltweit führender Hersteller von Leiterplatten. Das Unternehmen beliefert v. a. die Mobilfunkbranche, Automobilelektronik und Industrieelektronik.



Aufgaben

1. Geben Sie an, um welches Beschäftigungsverhältnis es sich bei den folgenden Beispielen im Unternehmen AT&S handelt.

| Beispiele | Beschäftigungsverhältnis |
|---|--------------------------|
| a) Sascha Seidel arbeitet Vollzeit als Ingenieur am Standort Leoben. | |
| b) Die Architektin Helena Kickert erhält von AT&S den Auftrag zur Anfertigung einer Skizze für ein neues Firmengebäude. | |
| c) Eva Brandstätter arbeitet als Datenanalystin. Sie wertet komplexe Marktdaten aus und erstellt Berichte für die Bereichsleitung. Sie kann selbst entscheiden, wo und wann sie arbeitet. | |

2. Thea Brandt ist IT-Technikerin. Sie erhält von AT&S den Auftrag, bis Jahresende eine neue Kundendatenbank zu programmieren. Im Erfolgsfall erhält sie ein Honorar von 15.900,00 EUR.

- a) Erklären Sie, um welches Beschäftigungsverhältnis es sich in diesem Fall handelt.

- b) Thea Brandt möchte zwei Wochen auf Urlaub fahren. Geben Sie an, ob bzw. welche arbeitsrechtlichen Ansprüche sie während dieser Zeit von AT&S hat.

- c) Da der Auftrag sehr schwierig ist, möchte Thea Brandt Teile der Arbeit an einen befreundeten IT-Spezialisten abgeben. Schildern Sie, ob dies zulässig ist.



Einen interaktiven **Safety-Check** finden Sie in der TRAUNER-DigiBox.