



VI Estudio Público de Sueldos TIC en Chile 2016

CONTENIDO

	Pág.
1. Mensaje del Socio Principal	3
2. Guía para el Uso del Informe Salarial	4
3. Cargos Ejecutivos/Rentas Líquidas	5
4. Cargos Profesionales y Técnicos/Rentas Líquidas	9
5. Variaciones de Renta por Año en Cargos Relevantes	13
6. Tendencias a destacar:	
• Rango de Edad	14
• Sexo	15
• Formación	16
• Manejo de Inglés	17
• Tiempo de Permanencia en la Empresa	18
• Motivos para Cambio de Empresa	19
7. Conclusiones	20
8. Sobre IT Hunter	21

Mensaje del Socio Principal



Estamos viviendo momentos difíciles en nuestro país. El crecimiento económico no corresponde al que estamos acostumbrados. Al parecer, se vislumbra un 2016 con dificultades. Sin embargo, cada vez que hemos sufrido situaciones similares, tiene lugar un movimiento ascendente en el desarrollo de la tecnología.

En la actividad en que nosotros nos desenvolvemos, vemos una mayor demanda de recursos calificados, dado que las empresas confían que la tecnología ayudará a rentabilizar sus procesos y, con ello, enfrentar los tiempos de crisis de mejor manera.

Nadie pone en duda que la tecnología es una herramienta al servicio de cualquier negocio, se trate de la banca, industria, minería, retail, educación, salud, transporte y entretenimiento, entre otros sectores. Donde miremos, existe un desarrollo de una aplicación y detrás de esa u otras aplicaciones, existen especialistas que las desarrollan y crean, expertos cada vez más difíciles de encontrar.

Asimismo, en los momentos de crisis es cuando nos ponemos más creativos, pues necesitamos realizar cosas que nos hagan diferentes de nuestra competencia, se requiere optimizar lo que tenemos e inventar aquellas funcionalidades que permitan rentabilizar nuestras operaciones.

Actualmente, la mayoría de las personas tiene acceso a la tecnología y todos opinan sobre ella. Existen millones de usuarios, a diferencia de unos 20 años atrás, donde los informáticos proponían y ejecutaban lo que pensaban “era lo mejor para el negocio” en el que estaban. Hoy, en cambio, son sus clientes finales los sponsors que les indican qué hacer. Todo es rápido e instantáneo. Si las aplicaciones no funcionan, deben cambiarse en el corto plazo, a diferencia de lo que sucedía años atrás, donde la luz de las aplicaciones podría tardar años en generar resultados.

Hoy las empresas necesitan reaccionar con mayor rapidez. Esto ha traído, como consecuencia, que si un ejecutivo de Informática (CIO) no da los resultados esperados, es removido de sus responsabilidades. Esto ha sucedido desde fines de 2015 y, con bastante frecuencia, durante el primer semestre de 2016. A diferencia de años anteriores, donde la demanda se focalizaba en la búsqueda de especialistas TIC, actualmente existe un gran movimiento e interés en contratar a ejecutivos que dirijan la gerencia de Informática y las áreas de segundo nivel como las subgerencias especializadas.

Este crecimiento en tiempos de crisis ha traído como resultado una mayor demanda en todos los niveles de especialistas, desde el CIO hasta la base de la pirámide.

En todo este contexto, nuestro VI Estudio de Público de Sueldos TIC en Chile sólo pretende ser una guía para nuestros clientes y profesionales respecto a las rentas líquidas de los diferentes cargos ejecutivos y de especialistas vinculados al mundo de la tecnología. Este informe gratuito es el resultado de más de 900 entrevistas realizadas en 2015 y el primer semestre de 2016. Como reclutadora especializada, desde su posición, IT Hunter pretende ser una compañía que contribuya a la captación del capital humano, ejecutivo/técnico, hoy fundamental y estratégico para el crecimiento de nuestra nación.

Atentamente,
Benjamín Toselli Garrido
Socio Principal

Guía para el Uso del Informe Salarial



Este VI Estudio Público de Sueldos TIC en Chile, publicado por IT Hunter, sólo pretende ser una guía respecto a las rentas líquidas de dicho sector (cargos ejecutivos, profesionales y técnicos) en Chile.

Este informe que se entrega sin costo a los clientes de IT Hunter se ha convertido con el tiempo en un referente nacional, siendo publicado por los principales medios periodísticos del país.

La presente edición aporta datos actualizados de ejecutivos, profesionales y técnicos entrevistados por

esta consultora entre 2015 y el primer semestre de 2016.

En efecto, el número de la muestra analizada comprendió un total de 980 entrevistas a personas de ambos sexos que trabajan en grandes, medianas y pequeñas empresas, quienes accedieron a IT Hunter por el interés de participar en los diversos procesos de selección llevados a cabo por esta firma de hunting, en ese periodo de tiempo y a solicitud de sus clientes.

Esta guía, además de entregar información sobre rentas líquidas de los cargos TIC en Chile, permite también tener una visión respecto a la evolución de los sueldos de aquellas posiciones más significativas y acceder a datos sobre la demanda laboral de estos perfiles en virtud de diferentes variables como Edad, Sexo, Formación y Manejo de Inglés, entre otras.

Las rentas que comprende este estudio son las declaradas por los entrevistados, las cuales se han verificado en forma aleatoria por el equipo de consultores de IT Hunter. No contemplan bonos ni beneficios adicionales.

En esta ocasión, hemos hecho una distinción por tamaño de empresas (Pequeñas, Medianas y Grandes). Para ello, utilizamos como criterio las Ventas Anuales de cada compañía. De esta manera, las Grandes son aquellas que venden sobre UF 100.000. Bajo esa cifra, quedaron las empresas Medianas y Pequeñas.

Cargos Ejecutivos/ Rentas Líquidas

		2015/2016		
Cargos Ejecutivos	Tamaño de la Empresa	Mínima M\$	Máxima M\$	Moda M\$
Country Manager (1)	Grande	5.500	13.000	8.000
	Mediana/Pequeña	4.000	5.600	4.500
Gerente de Informática (CIO)	G	5.000	13.000	7.500
	M/P	3.500	5.000	4.500
Subgerente de Tecnología (CIO)	G	3.500	6.500	5.500
	M/P	2.700	4.800	3.300
Gerente de Administración y Finanzas (Empresas TI)	G	4.200	9.500	6.000
	M/P	2.900	5.000	4.000
Gerente de Operaciones	G	4.600	8.500	6.500
	M/P	3.100	5.000	3.500
Gerente de Logística	G	4.400	7.500	5.000
	M/P	2.900	4.500	4.000
Gerente de Infraestructura	G	3.800	7.200	5.000
	M/P	3.200	5.500	4.000
Gerente de Sistemas	G	3.800	5.800	5.300
	M/P	3.000	4.500	4.000
Gerente de Business Intelligence (BI)	G	3.000	5.500	4.500
	M/P	2.900	4.700	3.500

		2015/2016		
Cargos Ejecutivos	Tamaño de la Empresa	Mínima M\$	Máxima M\$	Moda M\$
Gerente de Seguridad	Grande	3.500	6.500	4.800
	Mediana/Pequeña	3.000	5.000	4.000
Gerente de Data Center	G	3.900	6.800	5.000
	M/P	2.500	4.500	3.500
Gerente de Servicios	G	3.200	6.500	4.900
	M/P	3.000	4.000	3.500
Gerente de Ingeniería	G	3.500	5.500	4.500
	M/P	2.500	4.500	3.500
Gerente de Arquitectura	G	3.500	5.000	4.500
	M/P	2.800	3.800	3.300
Gerente de Investigación y Desarrollo	G	3.500	5.800	4.500
	M/P	3.000	3.800	3.300
Gerente de Proyectos SAP	G	3.300	5.800	4.500
	M/P	2.800	3.500	3.000
Gerente de Delivery	G	3.000	5.100	4.500
	M/P	2.500	3.300	2.800
Gerente de Plataforma	G	3.000	5.500	4.500
	M/P	2.500	4.000	3.500
Gerente de Proyectos	G	3.200	5.500	3.500
	M/P	2.900	3.500	3.000

		2015/2016		
Cargos Ejecutivos	Tamaño de la Empresa	Mínima M\$	Máxima M\$	Moda M\$
Gerente de Consultoría	Grande	3.300	5.500	4.300
	Mediana/Pequeña	2.800	5.000	4.000
Business Partner	G	3.000	6.000	5.000
	M/P	2.300	3.200	2.900
Director de Informática (Educación)	G	3.000	9.000	6.500
	M/P	3.000	5.000	4.000
Gerente Comercial (2)	G	4.200	8.000	5.500
	M/P	3.000	5.000	4.500
Gerente de Ventas Senior (2)	G	3.000	4.500	4.000
	M/P	2.000	4.200	3.500
Gerente de Ventas Junior (2)	G	1.500	3.500	2.500
	M/P	1.300	2.000	1.700
Gerente de E- Commerce	G	3.200	7.000	4.500
	M/P	3.000	5.000	3.500
Account Manager (2)	G	2.000	5.500	3.500
	M/P	1.500	3.000	2.300
Gerente de Canales (2)	G	2.300	5.000	4.000
	M/P	1.800	4.000	2.500
Subgerente de Infraestructura	G	3.000	4.600	4.100
	M/P	2.000	3.800	3.300
Subgerente de Operaciones	G	3.200	6.000	4.500
	M/P	2.500	4.000	3.500

		2015/2016		
Cargos Ejecutivos	Tamaño de la Empresa	Mínima M\$	Máxima M\$	Moda M\$
Subgerente de Telecomunicaciones	Grande	3.100	5.200	4.200
	Mediana/Pequeña	2.800	4.500	3.500
Subgerente de Desarrollo	G	3.100	5.500	4.000
	M/P	2.900	5.000	3.300
Subgerente de Tecnología	G	3.200	5.800	4.000
	M/P	2.900	4.500	3.500
Subgerente de Arquitectura	G	3.000	5.000	4.000
	M/P	2.800	4.500	3.300
Subgerente de Redes	G	2.800	4.800	3.500
	M/P	2.500	4.000	3.300
Subgerente PMO	G	2.900	4.500	3.500
	M/P	2.500	3.500	3.000
Subgerente de Ingeniería de Sistemas	G	3.000	4.000	3.500
	M/P	2.600	3.500	3.000
Subgerente de QA	G	2.900	3.900	3.500
	M/P	2.200	3.500	3.200

- (1) Bonos por cumplimiento de objetivos. Generalmente van desde 2 a 5 sueldos.
- (2) La compensación variable para la mayoría de las empresas va entre un 30% a un 50% de su renta base.

Cargos Profesionales y Técnicos/ Rentas Líquidas

Cargos Profesionales y Técnicos	Tamaño de la Empresa	2015/2016		
		Mínima M\$	Máxima M\$	Moda M\$
Jefe de Proyectos	Grande	1.800	3.200	2.600
	Mediana/Pequeña	1.500	2.600	2.100
Jefe de Área	G	2.000	3.900	3.100
	M/P	1.700	2.800	2.300
Consultor SAP	G	1.800	3.800	2.600
	M/P	1.400	2.800	2.300
Consultor Oracle	G	2.200	3.700	2.800
	M/P	1.500	2.700	2.300
Project Manager (PM)	G	2.900	4.500	3.200
	M/P	1.800	3.000	2.100
PMO	G	2.400	4.200	2.900
	M/P	1.800	2.500	2.000
Arquitecto de Aplicaciones	G	1.800	3.700	3.000
	M/P	1.800	2.700	2.200
Arquitecto de Infraestructura	G	2.200	3.700	3.100
	M/P	1.900	2.700	2.500
Oficial de Seguridad	G	1.900	3.800	2.900
	M/P	1.600	2.700	2.300

		2015/2016		
Cargos Profesionales y Técnicos	Tamaño de la Empresa	Mínima M\$	Máxima M\$	Moda M\$
Analista de Testing	Grande	1.100	1.900	1.800
	Mediana/Mediana	1.000	1.400	1.300
Ingeniero de Sistemas	G	1.900	3.300	2.800
	M/P	1.600	2.400	1.900
Ingeniero de Procesos	G	1.200	3.500	1.800
	M/P	1.000	1.300	1.250
Analista BI	G	1.500	2.500	2.200
	M/P	1.400	2.000	1.700
Analista de Sistemas	G	1.100	2.100	1.700
	M/P	1.200	1.900	1.600
Ingeniero de Soporte	G	900	2.400	1.700
	M/P	900	1.600	1.400
Desarrollador Java	G	1.000	2.100	1.800
	M/P	1.000	2.100	1.650
Desarrollador .Net	G	1.100	2.200	1.800
	M/P	1.000	1.800	1.500
Desarrollador C#, C++	G	1.000	2.300	1.900
	M/P	1.000	2.200	1.700
Desarrollador Android	G	1.200	2.400	1.800
	M/P	1.200	2.000	1.500
Ejecutivo de Ventas (2)	G	800	2.000	1.500
	M/P	700	1.600	1.200

		2015/2016		
Cargos Profesionales y Técnicos	Tamaño de la Empresa	Mínima M\$	Máxima M\$	Moda M\$
Ingeniero de Preventas (2)	Grande	1.000	3.800	2.500
	Mediana/Pequeña	1.000	3.400	1.900
KAM (2)	G	1.500	2.800	2.500
	M/P	1.100	1.900	1.800
Product Manager (2)	G	1.000	3.000	1.900
	M/P	1.000	2.000	1.500
Jefe de QA	G	2.000	3.000	2.800
	M/P	1.400	1.900	1.700
Jefe de Informática	G	--	--	--
	M/P	1.300	2.600	2.400
Jefe del Área de Infraestructura	G	2.500	3.900	2.900
	M/P	1.300	2.500	2.000
Jefe de Mesa de Ayuda	G	1.500	4.000	2.500
	M/P	1.200	2.200	1.900
Ingeniero de Seguridad	G	1.300	3.100	1.800
	M/P	1.000	2.000	1.700
Ingeniero de Riesgo y Seguridad	G	1.200	2.900	1.800
	M/P	1.000	2.100	1.600
Jefe de Área de Seguridad	G	1.500	3.300	2.700
	M/P	1.200	2.800	2.400
DBA	G	1.300	3.300	2.600
	M/P	1.200	2.900	2.400

		2015/2016		
Cargos Profesionales y Técnicos	Tamaño de la Empresa	Mínima M\$	Máxima M\$	Moda M\$
Experto E-Commerce TI	Grande	1.600	3.800	2.900
	Mediana/Pequeña	1.300	2.800	2.000

- (1) Bonos por cumplimiento de objetivos. Generalmente van desde 2 a 5 sueldos.
- (2) La compensación variable para la mayoría de las empresas va entre un 30% a un 50% de su renta base.

Variaciones de Renta por Año en Cargos Relevantes

CARGO	RENTA LÍQUIDA MÍNIMA EN PESOS CHILENOS POR AÑO								
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015/2016	DIFERENCIA 2009 2015	DIFERENCIA 2013 2015
Gerente de Informática	M\$3.500	M\$3.700	M\$4.000	M\$4.200	M\$4.500	M\$4.600	M\$5.000	42,86%	11%
Gerente Comercial (*)	M\$2.200	M\$2.500	M\$3.000	M\$3.800	M\$4.000	M\$4.000	M\$4.200	90,91%	5%
Gerente de Operaciones	M\$2.500	M\$2.500	M\$3.300	M\$4.500	M\$4.600	M\$4.600	M\$4.600	84,00%	0%
Jefe de Proyectos	M\$1.200	M\$1.300	M\$1.600	M\$1.800	M\$1.800	M\$1.800	M\$1.800	50%	0%
Desarrollador Junior	M\$800	M\$850	M\$850	M\$800	M\$900	M\$900	M\$1.000	25,00%	11%

(*) Sueldo líquido más variable por cumplimiento de objetivos.

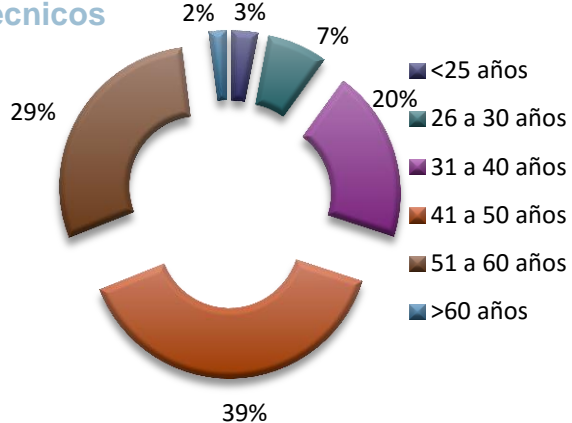
Rango de Edad



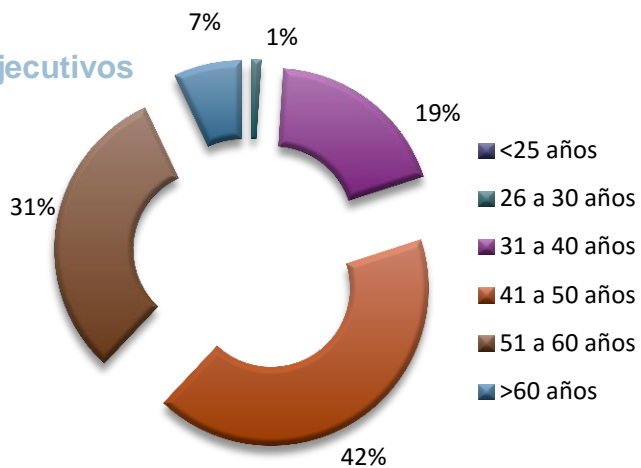
La población de técnicos, profesionales y ejecutivos sigue creciendo en forma acelerada. Por ejemplo, un 70% de la muestra es mayor de 40 años.

Asimismo, existe en los últimos años una tendencia a volver a contratar ejecutivos menores de 40 años. Lo anterior se debe, entre otras razones, a que hay un aumento en el nivel de confianza en ejecutivos jóvenes.

Profesionales y Técnicos



Ejecutivos

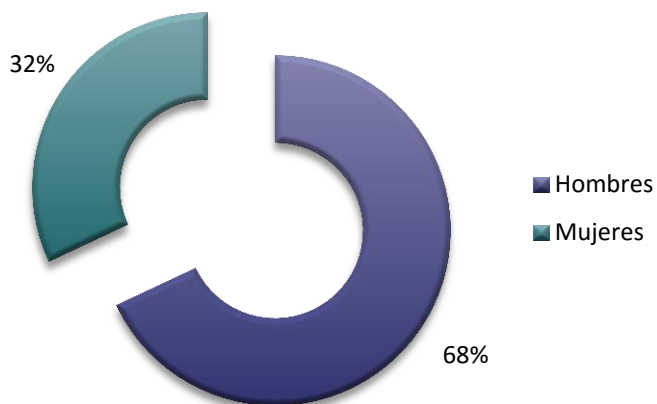


Sexo

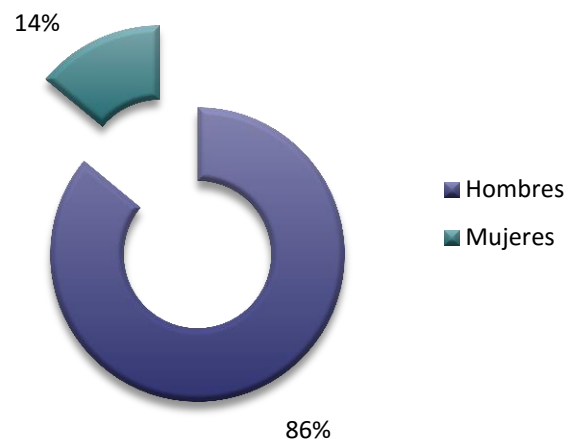


En los cargos TIC se mantiene la tendencia del predominio de los hombres en ellos. Esta mayor presencia de los varones se da tanto para las posiciones profesionales y técnicas, como en los puesto ejecutivos. En estos últimos, la diferencia se hace más notoria.

Profesionales y Técnicos



Ejecutivos

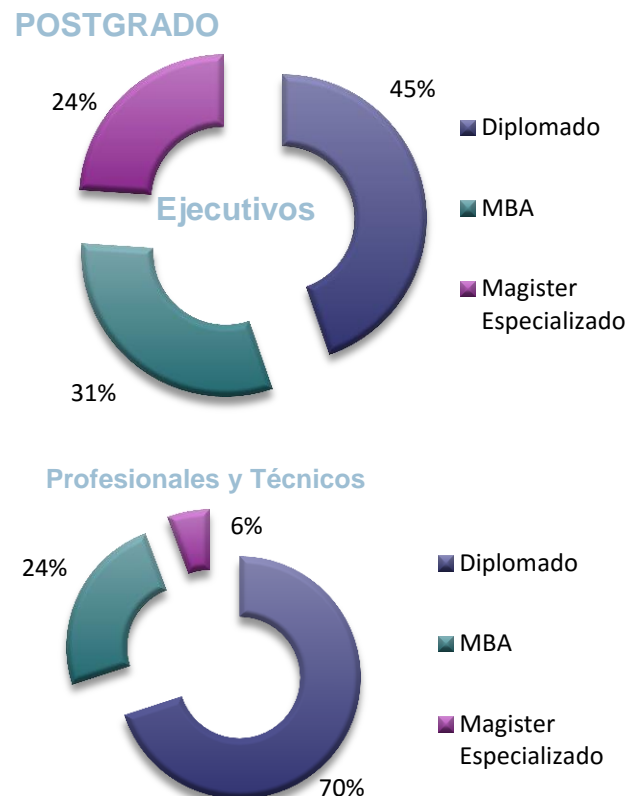
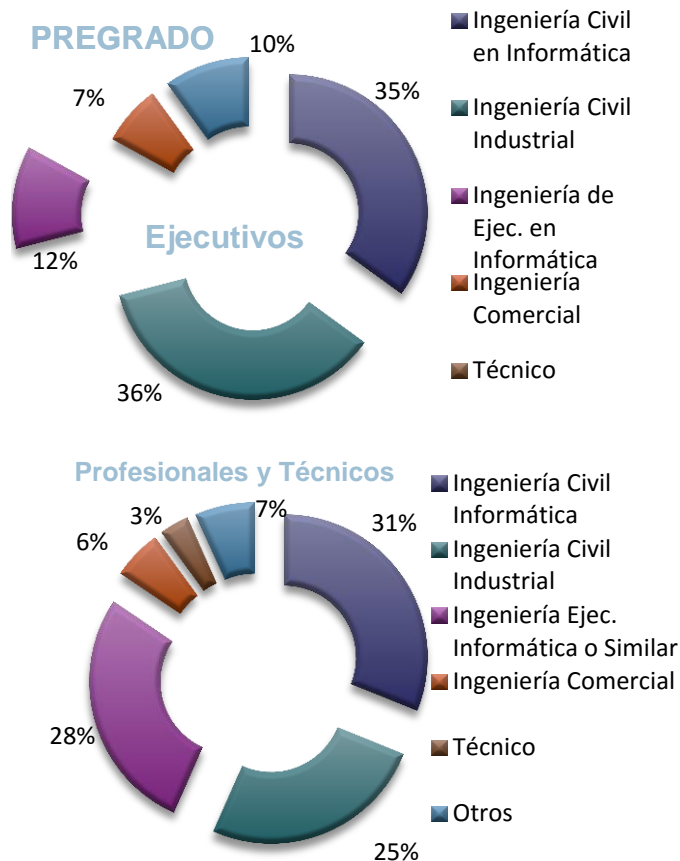


Formación

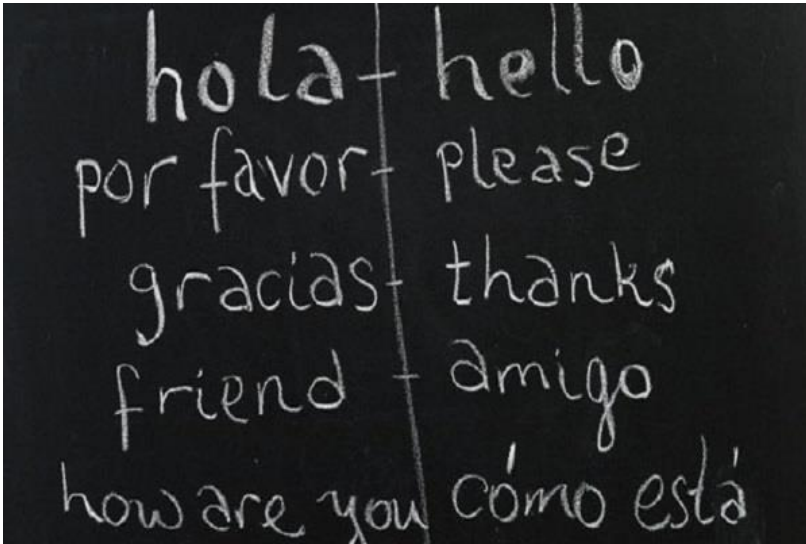


La mayoría de los cargos TIC que son ejecutivos están ocupados por ingenieros Civiles Industriales e Informáticos.

En tanto, en la mayor parte de los puestos Profesionales y Técnicos existe predominio de los ingenieros Civiles en Informática e ingenieros de Ejecución en Informática.



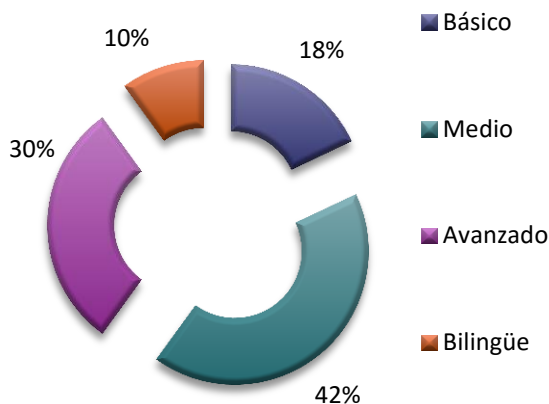
Manejo de Inglés



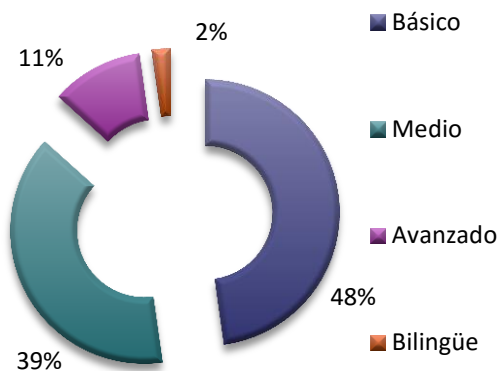
Existe una mayor conciencia sobre lo fundamental y estratégico que resulta tener un buen dominio del idioma inglés, sobre todo en los cargos ejecutivos o proyección internacional, donde es una exigencia excluyente en la mayoría de los casos.

Lo anterior, se traduce también en mejores ingresos para una persona.

Ejecutivos



Profesionales y Técnicos



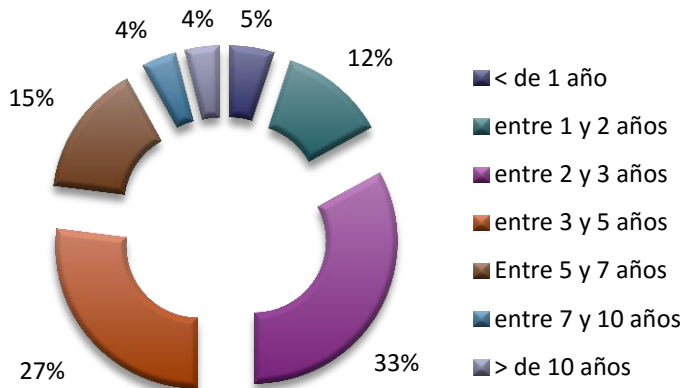
Tiempo de Permanencia en la Empresa



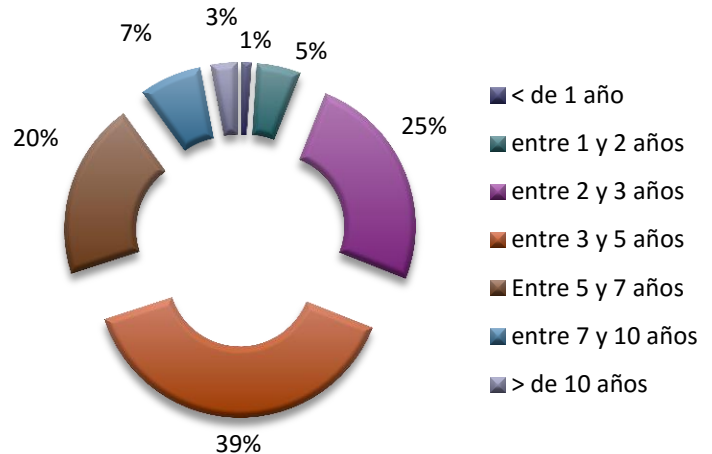
Se observa una mayor movilidad a nivel de profesionales, técnicos y ejecutivos. Por ejemplo, un 77% de los profesionales y técnicos se cambia de trabajo antes de los 5 años, mientras que el 70% de los ejecutivos lo hace en ese periodo de tiempo.

Hoy es cada vez más difícil que una persona se proyecte por muchos años en la misma empresa. La competencia existente, la necesidad de crecer y proyectarse laboralmente, la búsqueda de nuevos desafíos y la necesidad de contar con mejores ingresos y beneficios influye en ello.

Profesionales y Técnicos



Ejecutivos

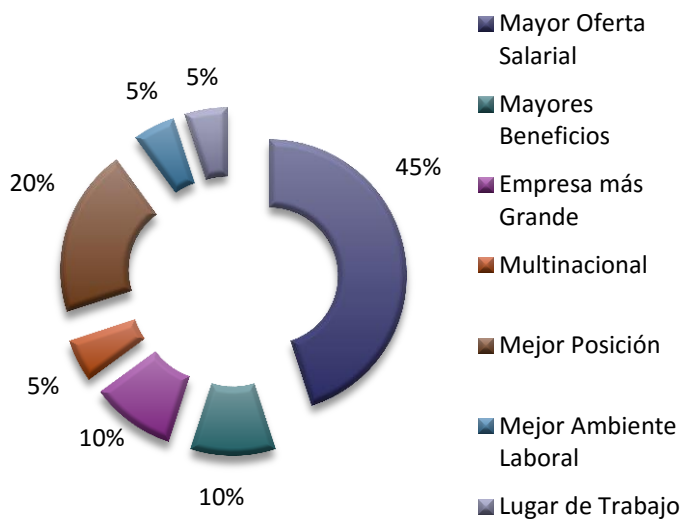


Motivos para Cambio de Empresa

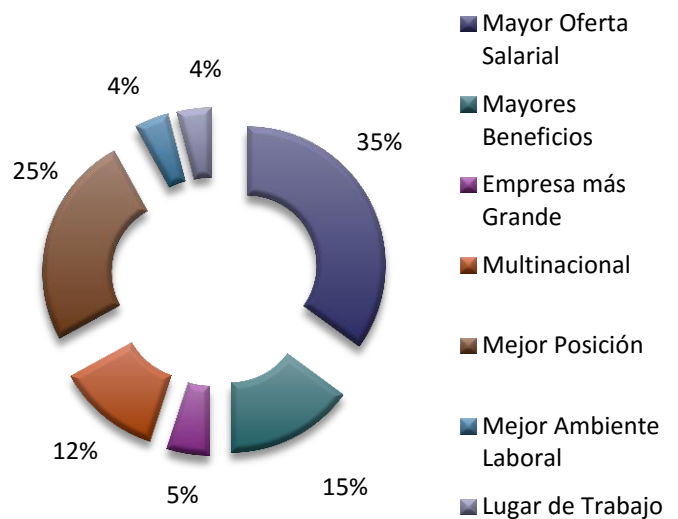


El principal motivo para cambiarse de compañía sigue siendo el obtener un mejor ingreso o renta. En segundo lugar, está el deseo de ocupar una mejor posición.

Profesionales y Técnicos



Ejecutivos



Conclusiones

- Nuevamente, las rentas líquidas de los cargos TIC tuvieron un incremento significativo respecto al año anterior. En términos generales, los salarios tecnológicos crecieron un 10%. Asimismo, la demanda de estos perfiles sigue siendo mayor que la oferta, lo que se traduce para algunas posiciones en un alto incremento de sus remuneraciones.
- Los sueldos promedios de los cargos TIC en Chile varían entre M\$ 1.500 y M\$ 3.500. El más alto corresponde al de Gerente de Informática (CIO), que llega a 13 millones de pesos. El más bajo, en tanto, es el de Ejecutivo de Ventas, cuya renta alcanza los 700.000 pesos.
- Entre los sectores altamente demandantes de especialistas TIC destacan Servicios y Retail. El área de mayor crecimiento es, sin duda, el comercio electrónico (e-commerce), donde se necesitan cada vez más expertos que desarrollen aplicaciones que permitan, en forma rápida y segura, realizar compras y pagos en línea.
- Las aplicaciones mobile también pasan a tener un crecimiento significativo. Son estas aplicaciones, junto con las del comercio electrónico, las que inducen al mercado a solicitar especialistas que permitan tener los mejores sistemas en beneficio del core del negocio.
- En la captación de Capital Humano TI, además de la capacidad técnica, es cada vez más importante encontrar profesionales con habilidades blandas altamente desarrolladas.
- Se buscan ejecutivos y profesionales que sepan “navegar” dentro de la organización, relacionándose con cada uno de los niveles y públicos de ella, y que sepan utilizar la tecnología al beneficio del negocio.
- Dentro de los especialistas más demandados en los últimos meses, destacan los expertos en seguridad informática, desarrolladores para aplicaciones mobile y jefes de proyectos e-Commerce, entre otros.
- Los CIOs o gerentes de Informática son actualmente ejecutivos estratégicos dentro de las organizaciones. En este sentido, la tendencia más creciente es su dependencia directa del gerente general, lo que ha significado el reconocimiento del área de informática como una parte importante en el resultado de las compañías.
- Adicionalmente, otro perfil que cada vez es más demandado en el país es el de Business Partner, es decir, un profesional con una fuerte base TIC y un alto conocimiento del negocio.
- Se visualiza para los próximos años una demanda creciente de especialistas TIC, lo que en algunas posiciones significará un aumento importante de sus ingresos y compensaciones. Frente a ello, las compañías deberán tener políticas claras de retención de talentos, pues el importante ingreso al país de profesionales extranjeros no será suficiente para cubrir la demanda. El gobierno de turno deberá generar incentivos para fomentar los especialistas calificados que permitan sostener el crecimiento de nuestro país.

Sobre IT Hunter

IT Hunter es la consultora líder en la búsqueda y selección de talentos TIC en Chile, que cuenta con más de 15 años de exitoso desempeño. En dicho periodo, se ha posicionado como una “Empresa de Expertos que busca Expertos”, logrando insertar, en los últimos años, a más de 1.500 ejecutivos, profesionales y técnicos, tanto en nuestro país como en Latinoamérica.



Además de buscar a los mejores talentos TIC, esta firma de hunting ha reclutado otros tipos de perfiles con mucho éxito, destacando entre ellos la búsqueda de Ingenieros.

Recientemente, esta compañía se ganó la adjudicación de un contrato marco con la Alta Dirección Pública. De esta manera, el Estado de Chile la ha elegido- junto a un grupo selecto de otros head hunter- para buscar y seleccionar a los mejores talentos del Sector Público.

CHILE

Avenida Manquehue Norte 151, Piso 8, Oficina 802, Las Condes, Santiago.

Teléfono: (56 2) 2 2461751



Search@it-hunter.cl

www.it-hunter.cl