

Diversidad e inclusión

IT BOARDING

BOOTCAMP





Índice



01 Unconscious
Biases

02 Estudios
globales

03 Affinity groups

IT BOARDING

BOOTCAMP

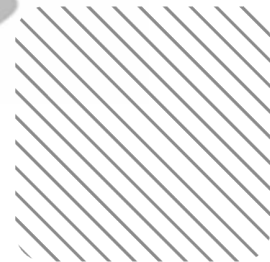


Unconscious Biases

¿DE QUÉ SE TRATA?

Es la mirada automática para responder a situaciones y contextos para los cuales somos entrenados culturalmente.

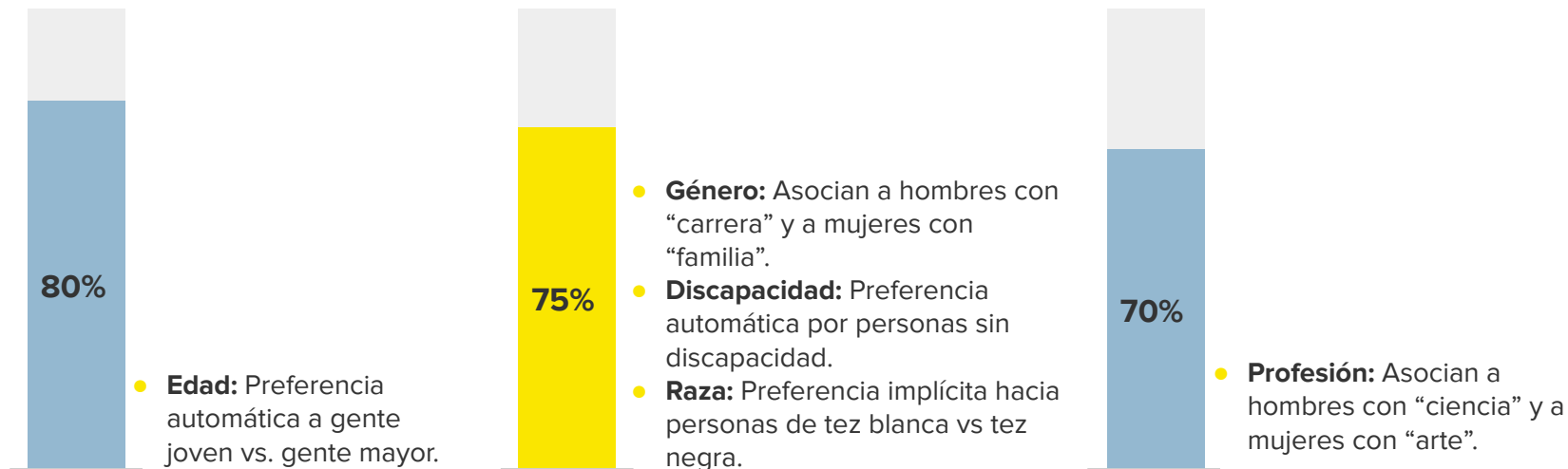
Muchas veces tenemos sesgos sobre diversos conceptos, estereotipos y culturas. Es necesario poder quitarnos esos prejuicios al trabajar con otras personas debido a que entorpecen el quehacer diario y generan malestar en las personas..



Estudios globales

Harvard Implicit Association Test

14 millones de personas, desde 1998





Nuestro objetivo:
ser la empresa
más **diversa** e
inclusiva de
Latam.



No basta con no discriminar,
es necesario **tomar una posición
contra la discriminación.**

Si no **incluimos**
conscientemente,
estaremos **excluyendo**
inconscientemente.

Affinity Groups

D&I es un compromiso de todos



Dentro de Workplace tendrán acceso a numerosos grupos de interés para poder conocer qué es lo que está ocurriendo dentro de cada uno y para ponerse al día con qué sucede dentro de nuestra compañía para poder incluir cada una de estas diversidades.

Para poder participar de los grupos no es obligatorio pertenecer a lo que representa, es decir, que personas que no son del LGBTQ+ podrán participar apoyando la causa, como también compartiendo recursos interesantes.



Affinity Groups

Algunos de ellos son:



MUJERES



LGBTQ+



PERSONAS CON
DISCAPACIDAD



ETNIAS



**AWARENESS
Y DIVULGACIÓN**

Crear conciencia sobre un eje específico de D&I utilizando los recursos y canales disponibles en MELI.



**RESEARCH E
INVESTIGACIÓN**

Realizar estudios sobre tendencias de la temática, industria, legislación vigente y otras aristas para identificar las oportunidades de MELI.



**PROPUESTAS
Y ACTIVACIONES**

Diseñar propuestas de guidelines, prácticas y programas para potenciar el ADN y la EVP.

