

한국 상공회의소 K-Test 안내

일시: 2019년 11월 15일 (금) 10:00

장소: 동명대학교 제1정보통신관 520호

4학년 캡스톤 디자인 시간을 활용한 직무 적성 검사 실시

테스트 목적: 취업을 대비하여 기업에서 요구하는 인성 및 직무능력진단을 위해

1. 검사명 : 종합직무능력검사(K-TEST)

2. 검사기관 : 대한상공회의소

검사개요

- 대한상공회의소 종합직무능력검사(KCCI General Competency Test, 약칭 : K-TEST)는 우리 기업들이 신입직원 선발 시 직업인으로 반드시 갖추어야 할 인성, 직무능력 및 직무지식을 종합적으로 검증하는 선발검사입니다.
- 종합직무능력검사는 인성검사, 직무능력검사를 종합하여 판단하는 검사입니다.
- 인성검사는 지원자가 직무수행 및 직장생활에 잘 적응할 수 있는 인성을 갖추고 있는지를 판단하며, 15개의 긍정적 성격(성과촉진성향)과 15개의 부정적 성격(성과저해성향)을 측정합니다.
- 직무능력검사는 지원자들이 3개 범용 직군, 8개 세부직군의 업무 수행에 요구되는 직무기본능력을 측정하는 검사로 각 직군별로 5개 영역으로 구성되어 있음.

참고사항

K-Test는 인력 채용을 원하는 기업이 유료로 대한상공회의소에 의뢰하여 채용대상자의 직무적성을 평가하는 검사입니다. 삼성 등의 대기업은 자체적인 직무적성 평가를 갖고 있지만, 그렇지 않은 많은 기업에서 상공회의소의 이 검사를 활용하고 있습니다. 취업을 준비하고 있는 4학년들에게는 매우 좋은 자기 역량 평가 기회가 될 수 있으며, 좋은 결과가 나오면 이를 직접적으로 취업활동에 활용할 수도 있을 것입니다.

요청사항

- 2019년 11월 15일 10시까지 제1정보통신관 520호로 입실 완료
- 응시하는 학생들에게는 검사 시작 전에 게임공학과에서 준비한 G-Star 초대권을 배부