

智能手机在产业工人技能培训中的作用

刘 慧

(广州市广播电视大学,广东 广州 510091)

摘要:随着中国经济的不断发展,劳动力间的竞争也日益激烈,产业工人作为我国劳动力的主体之一,也需要不断培训和学习以提升自身市场竞争力。智能手机作为近年出现的新鲜事物,具有操作简单,价格低廉,信息传输效率高、速度快等优点,非常适合作为远程培训平台,进行产业工人技能培训。在使用智能手机进行产业工人技能培训过程中,可能会出现手机待机时间短、手机中毒和程序不兼容等问题,影响培训的正常进行。然而,使用者可通过更换大容量电池、安装和更新杀毒软件、避免安装过多程序等方法解决。使用移动通讯工具进行远程教育,已在国内外广泛开展。随着信息技术的进一步发展,应用智能手机进行产业工人技能培训,必将得到更大程度发展。

关键词:智能手机;产业;工人;远程培训

中图分类号:G646

文献标志码:A

文章编号:1674-9324(2016)15-02790-02

随着我国经济的不断发展和产业结构的升级,传统的劳动密集型企业正在向技术密集型转变,劳动力市场对产业工人的要求也不断提高。原来的“只有一膀子力气”的产业工人已不能满足新时代下的产业需求,因此,对现有产业工人的再培训,使之能够胜任我国产业结构升级后对劳动力的新要求,成为新形势下企业和产业工人的必然选择^[1]。随着信息技术的不断发展,移动通讯设备已经被广泛应用于远程教育。智能手机的功能已经不再是一个简单的通讯工具,而是一个功能强大的信息传播平台,在该平台上,不仅能传播各种文字和视频资料,还能方便师生间相互联系沟通^[2]。因此,以智能手机为通讯平台,对产业工人进行远程教育和培训亟待研究和探索。

一、产业工人技能培训的重要性

产业工人是指在现代工厂、矿山、交通运输等企业中从事集体生产劳动,以工资收入为生活来源的工人。随着城市化进程的不断推进,农民工逐渐成为我国产业工人的重要组成部分,是新型产业工人。然而,我国的现实却是大量产业工人来源于农民工,人数高达2.2亿,其中,只有少数产业工人受过系统的规范化培训,大量进城务工农民工所组成的产业工人群体,未经过系统培训和教育。因此,新形势下产业工人技能培训亟待加强。

此外,随着我国劳动力成本上升和物价的不断上涨,原有的劳动密集型企业(如富士康等)的劳动力成本也随之水涨船高,很多劳动密集型企业已考虑搬迁至劳动力成本更低的国家和地区,如越南、柬埔寨等,留给国内产业工人就业的岗位也会日益减少,因此,通过继续教育和培训,提高产业工人自身业务技能,进而在激烈的就业竞争中找到自己的一席之地,已成为新形势下产业工人的必然选择。

二、智能手机进行产业工人技能培训的优势

1.信息传输效率高,质量好。当今社会,大部分

(包括产业工人)的手机已更换为智能手机。随着移动3G、4G和WiFi(Wireless-Fidelity,无线保真)技术的不断发展完善,智能手机传输信息的方式已不仅仅局限于传统的打电话和发信息,智能手机已成为一个移动信息传播平台,除传统功能外,智能手机还具有上网、购物和远程控制等新功能。这些新功能的不断出现,主要得益于新型智能手机信息传播速度和质量的不断提高。非智能手机发送的每条文字短信大小不到0.1K,而智能手机下载每部电影的大小高达数百M甚至1个G以上(注:1G=1024M,1M=1024K),由此可见,新型智能手机的信息传播速度和容量与传统非智能手机相比,已经发生了翻天覆地的变化。此外,随着WiFi的覆盖面越来越广,很多商场、餐厅和机场等公共场所都有WiFi信号覆盖,使用智能手机,几乎可以随处、随时通过上网获取所需信息。此外,与GPRS信号相比,新型3G和4G技术的巨大进步,使网络信号稳定性大大增加,通话质量和固定电话已不相上下。智能手机传播信息的高效率和高质量,使得应用智能手机进行网上教育成为可能。

2.操作简单,价格低廉,应用广泛。随着科学技术的进步,智能手机的操作方式正变得越来越简单易学,使用也愈加方便。目前智能手机的操作主要是触屏操作,操作系统主要是安卓(Android)和苹果的ios,可通过下载安装各类软件使手机具备各项功能,如QQ、微信、微博和上网浏览器等,而手机这些新功能,使得手机获取信息更加方便,也更便于人员之间相互交流。智能手机操作和使用都十分方便,即使文化水平不高的人,也能很快轻松掌握。此外,随着市场竞争和技术进步,手机价格也逐渐下降,1000元左右基本就可以买到一款性能不错的智能手机。目前,智能手机的使用率在不断增加,2014年7月,中国互联网络信息中心(CNNIC)公布了《第34次中国互联网络发展状况统计报告》:我国手机用户上网人数已达5.27亿,较

2013年底增加2699万人^[9]。我国网民上网设备中,手机使用率达83.4%,首次超越传统个人电脑(PC)整体使用率(80.9%)。由此可见,手机已成为中国网民上网的首选。对于广大产业工人而言,手机几乎人人都会使用,手机价格和通讯费用也能够负担得起,因此,手机是产业工人网络培训的首选方式。

3.便于师生间互动交流。对产业工人进行再培训、再教育,师生间和学生间的相互交流是必须的。使用传统手机进行人与人之间的交流,只能通过打电话和发短信进行。而智能手机除传统手机的上述功能外,还有微信、QQ和蓝牙等多种信息传播和交流方式。这些方式使得人与人之间的交流变得更加方便,资费成本也更加低廉。以最常使用的微信为例,微信作为一种更快速的即时通讯工具,目前统计已经超过五亿人使用,可见已经成为人们生活、交友的一种重要方式。它支持发送语音短信、视频、图片和文字。可以群聊,可以点对点交流,且仅耗少量流量,适合大部分智能手机与传统的短信相比,更具有灵活性、智能性,且节省资费。由此可见,师生交流可通过智能手机和网络,搭建起相互交流和传播学习资料的平台,这种平台的建立,可极大方便师生间相互交流。

三、智能手机进行产业工人技能培训可能出现的问题及对策

1.智能机比较耗电,待机时机短。由于智能手机屏幕的分辨率和支持一个系统的运行,电池的损耗非常大,一旦电量耗尽,势必会影响到技能培训的顺利进行。如何解决呢?现在很多智能机都可以配到大容量的商务电池,大大延长了手机待机时间,此外,便携式充电宝容量更大,可不依赖外接电源给手机充电,使手机获得更长待机时间。产业工人在使用智能手机进行培训前,应将手机电量充满,以保证远程培训的顺利进行。

2.智能手机可能出现死机和手机病毒感染。智能手机采用了智能操作系统,就像电脑上的Windows操作系统一样,在程序运行中可能会出现死机,此外,由于手机病毒的出现,手机的使用同样会受到手机病毒的干扰,严重情况甚至会使手机存储的资料丢失和重要个人信息外泄,如何解决上述问题呢?在使用智能手机时,不要同时运行多个程序,以免多个同时运行的程序造成手机操作系统崩溃,而出现手机死机。及时删除手机内长期不用的程序也十分重要,这样可降低手机运行时的负担,减少手机死机情况的出现。在使用智能手机时,要安装并及时更新手机杀毒软件,并且不要随意安装和打开不明来源的文件,以避免手机中毒。

3.软件冲突和不兼容。在使用智能手机时,会有因为和别的软件、系统不兼容的现象,导致手机无法进入正常使用。解决方法是手机内不要同时安装大量软件,仅安装远程培训所必须的软件即可,以免不同软件之间,形成相互干扰,造成手机系统崩溃或反应速度缓慢。

四、国内外智能手机等移动设备用于远程教育平台的现状

1.国外智能手机等移动设备用于远程教育平台的现状。2000年,美国加州大学伯克利分校(UC Berkeley)人机交互研究室启动了“Mobile Education”,即“移动学习”项目,移动学习(Mobile Learning)开始引起了国外研究者的广泛关注。同年,国际著名远程教育专家戴斯蒙德·吉根(Desmond Keegan)所做的“From E-learning to M-learning”的学术报告,引起了国内教育界的广泛关注,自此,移动学习在国内才受到广泛关注^[10]。当前,在欧美等西方发达国家,使用移动通讯设备进行学习已十分普遍。在我们的近邻新加坡,2004年底就推出了3G手机服务,对学生应用3G手机进行远程授课,除收看讲课内容外,学生还能够使用3G手机远程操纵教室内的相关设备。

2.国内智能手机等移动设备用于远程教育平台的现状。在国内,使用移动设备进行教育培训也十分普遍。在对广西一家企业的工人使用移动设备进行远程学习的情况进行调查后发现,80%的员工表示他们使用个人笔记本电脑,访问公司培训网站;99%的人拥有可随时上网的手机或笔记本电脑;70%的人随时通过国际互联网进行学习^[11]。在上海虹口区,为减少广大中小学生学习负担,该区多所中小学开展了数字化课程进课堂活动。学生可通过笔记本电脑、平板电脑和智能手机等移动通讯设备,与校园内的WiFi相连,获取自己所需要的学习资料,并展开师生间的各种互动交流,建立了一种“数字化课堂”,这种全新的师生间互动交流方式,可以使学生的学习化被动为主动,极大地调动了广大学生的学习积极性^[12]。

五、展望

随着时代的发展和科技的进步,广大产业工人在平时的工作中,需要不断更新自身知识,提高自身技能。手机网络教育作为一个新鲜事物,具有操作方便,价格低廉和便于交流等优点,在产业工人无法集中学习的条件下,非常有利于进行产业工人远程教育,相信,应用智能手机进行产业工人远程技能培训,将来必将取得更大发展。

参考文献:

- [1]韩曦.当代中国产业工人阶层结构分析[J].南昌航空工业学院学报,2004,6(4):20-24.
- [2]王玉芳,张玲.手机移动学习在远程教育中的应用[J].信息化教学,2011,231(9):115-117.
- [3]中国互联网信息中心.第34次中国互联网络发展状况统计报告[R].
- [4]方海光,王红云,黄荣怀.移动学习的系统环境路线图[J].现代教育技术,2011,21(1):14-20.
- [5]刘建设,李青,刘金梅.移动学习研究现状综述[J].电化教育研究,2007,19(7):21-25.
- [6]任海峰,赵君.移动学习国内外研究现状分析[J].成人教育,2010,20(1):8-9.
- [7]林涛.移动培训在电力施工企业中的运用[J].沿海企业与科技,2012,150(11):47-49.
- [8]仇勇平.电子书包:建设数字化课程环境[J].上海教育,2011,(8):39-41.



论文写作，论文降重，
论文格式排版，论文发表，
专业硕博团队，十年论文服务经验



SCI期刊发表，论文润色，
英文翻译，提供全流程发表支持
全程美籍资深编辑顾问贴心服务

免费论文查重：<http://free.paperyy.com>

3亿免费文献下载：<http://www.ixueshu.com>

超值论文自动降重：http://www.paperyy.com/reduce_repetition

PPT免费模版下载：<http://ppt.ixueshu.com>

阅读此文的还阅读了：

- [1. 护理技能培训探讨](#)
- [2. 电工技能培训的新思路](#)
- [3. 制造业升级中提高产业工人技能问题研究](#)
- [4. 退役士兵技能培训的几点思考](#)
- [5. 以职鉴促进企业发展提升员工素质探析](#)
- [6. 医院护士设计《患者调查问卷》培训效果评价](#)
- [7. 护士长管理垂范培训对提高护士长管理技能作用的分析](#)
- [8. 职工技能培训效果的研究与探讨](#)
- [9. 要高度重视农民技能培训](#)
- [10. 技能培训节能降耗的几个途径](#)
- [11. 社区服务人员院前急救知识培训现状及需求调查](#)
- [12. 卓越领导者的8项技能](#)
- [13. 论职业教育发展趋势](#)
- [14. 浅谈企业职工技能培训中的实操训练](#)
- [15. 动感论](#)
- [16. 围绕顾客的十个培训要点——这些办法可以帮你创建对于成功最重要的因素：顾客忠诚度](#)

- [17. 藏汉双语教师职业技能培训与检测初探](#)
- [18. 国内职业指导师素质现状分析与对策研究](#)
- [19. 我国农村转移劳动力的重要性及其培训](#)
- [20. 国有企业班组员工技能提升之道](#)
- [21. 以职鉴促进企业发展提升员工素质探析](#)
- [22. 关于提高职工技能素质情况的调查](#)
- [23. 石油企业员工技能培训探析](#)
- [24. 在农村开展农业职业技能培训和鉴定工作的思考](#)
- [25. 基层邮政企业调动职工积极性的有效途径](#)
- [26. 英国的成人职业培训改革](#)
- [27. 严格基本技能考核 培育本质安全型员工](#)
- [28. 以多种方式加强基层医院口腔医师技能的探讨](#)
- [29. 高学历文职护士在军队疗养院工作中的培养与重要性](#)
- [30. 对黑龙江省邮政员工培训的研究](#)
- [31. 美、英、德中小学校长培训](#)
- [32. 社会转型与中国产业工人的技能培养体系](#)
- [33. 丰阳煤矿多措并举提高员工素质](#)
- [34. 关于企业电工培训的几点思考](#)
- [35. 加强电工技能培训 积极促进学生就业](#)
- [36. 调整教育结构 加强山区职业教育](#)
- [37. 实习护生心理危机干预培训效果探讨](#)
- [38. 高等院校必须加强班主任技能培训](#)
- [39. 民族地区高师生普通话技能培训研究](#)
- [40. 浅议煤矿岗位技能培训](#)
- [41. 教育、培训、技能、经验的联系与区别](#)
- [42. 临床医学技能培训存在的问题及对策](#)
- [43. 加强实习生临床技能培训的探讨](#)
- [44. 德国高等职业教育的主体地位及对我们的启示](#)
- [45. 应用高仿真系统,提高员工综合技能](#)
- [46. 浅谈培训与职业技能鉴定的相互统一](#)
- [47. 培养焊接高技能人才 打造焊接培训精品牌](#)
- [48. 提高认识 发挥功效——关于提高金工实习效率的实践与思考](#)
- [49. 企业员工培训问题探究](#)
- [50. 智能手机在产业工人技能培训中的作用](#)