

Bài kiểm tra kiến thức Văn hóa Tổ chức / "Corporate Culture" Knowledge Assessment

Total points 10/10 ?

(English below)

Các bạn đồng nghiệp thân mến,

Như đã thông báo trong thư truyền thông trước đó, trong năm 2021, với trọng tâm là đảm bảo các CBNV nhận biết về Văn hóa tổ chức, việc đánh giá "Mức độ phù hợp Văn hóa tổ chức" sẽ được thực hiện thông qua Bài kiểm tra Kiến thức:

- Hình thức: Xem video và thực hiện Bài kiểm tra về Văn hóa tổ chức tại đây
- Số lần tối đa được làm: 03 lần (Điểm được tính là điểm cao nhất trong 3 lần)
- Thời hạn hoàn thành: 20/12/2021 (KHÔNG GIA HẠN)

Các bạn vui lòng thu xếp hoàn thành Bài kiểm tra đầy đủ và nghiêm túc để đạt kết quả đánh giá tốt nhất cho hạng mục "Mức độ phù hợp Văn hóa tổ chức".

Trân trọng,
Khối Nhân sự Tập đoàn

Dear colleagues,

For the year of 2021, as per the earlier communications, with the focus on raising all employees' awareness of Corporate Culture, the evaluation of the "Culture Fit" component is based on a knowledge assessment.

- Method of evaluation: Watch the video and complete the Assessment here.
- Maximum number of attempts: 03 (The highest score will be used)
- Deadline: Dec 20, 2021 (NO EXTENSION)

Please arrange to complete the test properly to achieve the best result for the evaluation component of "Culture Fit".

Best regards,
Group Human Resources Division

The respondent's email (**nghicv@onemount.com**) was recorded on submission of this form.

0 of 0 points



(Tiếng Việt) Vui lòng xem kỹ tài liệu đào tạo dưới đây trước khi làm bài kiểm tra.
Ấn "Slideshow" để xem toàn màn hình và bật âm thanh.

https://docs.google.com/presentation/d/13o7iNn0gVVfpEW4HR4d_gfjxpkSrDDWqaufSYT027Q4/edit#slide=id.gdccc1ba3d3_0_1826

(English) Please study the slides below carefully before entering the assessment. Click "Slideshow" for the full-screen view and open the sound.

https://docs.google.com/presentation/d/1-iwtFF8qGHAER-SbVl-cyJkSmtSJ19aGvrRjRkxe1TA/edit#slide=id.gdccc1ba3d3_0_263

Tôi xác nhận và cam kết đã xem kỹ tài liệu về Văn hóa tổ chức / I confirm and commit that I have studied the Corporate Culture document carefully. *

☒ Xác nhận / Confirmed

Bài kiểm tra kiến thức / Knowledge Assessment

10 of 10 points

Giá trị cốt lõi "Hợp tác vì mục tiêu chung" được định nghĩa như thế nào tại One1/1 Mount ? / How is the core value "Collaboration for Shared Objectives" defined at One Mount? *

Vui lòng chọn tất cả các đáp án đúng / Please choose all of the correct answers

- ☒ Chúng tôi luôn làm rõ mục tiêu chung mỗi khi làm việc cùng nhau, và luôn cùng nhau hướng về việc đạt được mục tiêu chung đó / We make clear our shared objectives whenever we work together, and always strive to achieve such shared objectives.
- ☒ Chúng tôi hiểu rõ điểm mạnh, điểm yếu từng người để biết cách phối hợp tạo nên tập thể mạnh / We understand the strengths and weaknesses of each team member to collaborate and create strong teams.
- ☒ Chúng tôi luôn tìm cơ hội để hiểu rõ và tin tưởng đồng nghiệp cũng như giúp đồng nghiệp hiểu rõ và tin tưởng vào mình / We always look for opportunities to understand and trust colleagues and help them understand and trust us.
- ☐ Chúng tôi tôn trọng sự khác biệt nhưng luôn cố gắng phối hợp để hướng tới mục tiêu chung / We respect differences but always try to work together towards a common goal



Từ nào SAI trong câu định nghĩa dưới đây về giá trị "Góc nhìn độc lập, đột phá" 1/1
/ Which word is WRONG in the below definition of core value "Independent, breakthrough perspective: "Chúng tôi sẵn sàng nghĩ khác, dám chấp nhận sự đa dạng, liên tục thử nghiệm ý tưởng mới trong công việc, chấp nhận thất bại như một phần tất yếu và nhanh chóng học từ thất bại để nhanh tiến đến thành công." / "We are willing to think different, dare to accept the diversity, continuously try new ideas at work, accept failures as the inevitable, and quickly learn from the failures, and move forward to successes." *

- ☒ Sự đa dạng/The diversity
- ☐ Chấp nhận thất bại/Accept failures
- ☐ Nghĩ khác/Think different

Đâu KHÔNG PHẢI là đặc điểm thể hiện tinh cách của giá trị cốt lõi "Hướng đến 1/1 thành quả"? / Which is NOT a characteristic of the core value "Strive for results"? *

- ☐ Tư duy tăng trưởng, tham vọng lớn, năng nổ, kiên cường, bền bỉ, đam mê, định hướng hành động, nhạy cảm văn hóa, và có khả năng đương đầu với sự mù mờ, chưa rõ ràng.
/ Growth mindset, big ambition, dynamism, resilience, perseverance, passion, action-oriented, culturally sensitive, and able to cope with ambiguity or uncertainty.
- ☐ Không ngại "xắn tay áo lên" để làm việc và tìm cách vượt ra ngoài vùng thoải mái/ an toàn để học hỏi & đạt kết quả cao - thúc đẩy cả nhóm làm điều tương tự. / Not afraid to "roll up our sleeves" to work and find a way to escape our comfort zones to learn & achieve good results - motivate team members to do the same.
- ☒ Luôn đặt ra những tiêu chuẩn cao nhất trong công việc, liên tục nâng cao mức tiêu chuẩn và hối thúc các thành viên thể hiện tinh thần làm chủ để đạt được kết quả cao nhất / Always set the highest standards at work, continuously raise the standards and urge the members to show the ownership to achieve the highest results.



Các định nghĩa về giá trị cốt lõi "Tư duy kinh doanh mạnh mẽ" dưới đây đúng hay sai? / Are the definitions below correct or incorrect for the core value "Strong Business Mindset"? *

	Đúng / Right	Sai / Wrong	Score
Chúng tôi "Nói Được là Làm Được": Thành công gồm 20% là ý tưởng và 80% đến từ việc thực thi. / We "walk the talk": 20% of success comes from ideation and 80% comes from execution.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	0/0
Chúng tôi nghĩ lớn và không bao giờ đánh đổi lợi ích lâu dài lấy lợi ích trước mắt. / We think big and never trade long-term benefits for short-term benefits	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1/1
Chúng tôi luôn tư duy kinh doanh, đổi mới, và luôn gắn mọi hành động với mục tiêu, tầm nhìn dài hạn của công ty / We always think business and innovation, and all of our actions are always linked to the Group's long-term vision and goals.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	0/0



"Thể hiện sự nhạy bén chiến lược thông qua việc các vấn đề kinh doanh phức tạp; xây dựng các chiến lược đổi mới, toàn diện và dài hạn để giải quyết các thách thức mà tổ chức phải đối mặt; và chuyển chiến lược thành các hành động và sáng kiến thực thi phù hợp. / Demonstrate strategic acumen through complex business issues; develop innovative, comprehensive and long-term strategies to address challenges facing the organization; and translate strategies into appropriate actions and execution initiatives" *

Chọn từ/cụm từ đúng để điền vào chỗ còn trống trong câu thể hiện đặc điểm của Giá trị cốt lõi "Tư duy kinh doanh mạnh mẽ" nói trên: Select the right word/phrase to fill in the blank for the sentence reflecting the core value "Strong business mindset" above:

- ☐ Nhận diện/Defining
- ☒ Phân tích và hiểu biết/Analyzing and understanding
- ☐ Giải quyết/Resolving

Đâu là những đặc điểm thể hiện giá trị cốt lõi "Hợp tác vì mục tiêu chung"? / Which are the correct characteristics of Core values "Collaboration for shared objectives"? *

- ☐ Có sự nghiêm túc, đĩnh đạc và đáng tin cậy để lãnh đạo/dẫn dắt đội nhóm và truyền cảm hứng cho đồng nghiệp. / Serious, composed and trustworthy to lead teams and inspire colleagues.
- ☐ Có khả năng làm việc trong bối cảnh đa văn hóa / Able to work in multicultural contexts
- ☐ Tin tưởng vào một nền văn hóa không phân cấp với sự hợp tác, minh bạch và tin tưởng trong toàn đội. / Believe in a non-hierarchical culture, collaboration, transparency and trust
- ☒ Tất cả đáp án trên / All of the above



Đây là 1 trong những đặc điểm thể hiện của Giá trị cốt lõi nào của One Mount? 1/1
/Which core value is reflected through this definition? Tư duy của người luôn sẵn sàng đương đầu với thách thức và đam mê thách thức để tìm ra những giải pháp mới và đưa ra những ý tưởng vượt trội, yêu thích và chào đón sự thay đổi / Have the mindset of people who are always willing to face challenges and are into challenges to find new solutions and offer outstanding ideas - love and welcome changes. *

- ☐ Làm việc hiệu quả/Efficiency
- ☐ Tư duy kinh doanh mạnh mẽ/Strong business mindset
- ☒ Góc nhìn độc lập đột phá/Independent, breakthrough perspective

Giá trị cốt lõi "Làm việc hiệu quả" được định nghĩa như thế nào? How 1/1
"Efficiency" is defined for One Mount Staff? *

- ☐ 1. Mọi hành động của chúng tôi đều hướng tới kết quả cụ thể, rõ ràng. / Everything we do, we aim for concrete, clear results
- ☐ 2. Chúng tôi phân bổ và tối ưu hoá nguồn lực theo thứ tự ưu tiên. / We allocate and optimize resources in order of priority
- ☐ 3. Chúng tôi làm việc luôn có kế hoạch và có kỷ luật thực thi. / We work according to plans and we have discipline of implementation.
- ☐ 4. Đáp án 1 và 2 đúng / Answers 1 & 2 are correct
- ☒ 5. Đáp án 1, 2 và 3 đúng / Answers 1, 2 & 3 are correct



Đâu là các định nghĩa đúng cho giá trị "Hướng đến thành quả" của OM? /

1/1

Which are the correct definitions of the core value "Strive for results" *

Vui lòng chọn tất cả các đáp án đúng / Please choose all of the correct answers

- ☒ Chúng tôi cạnh tranh – chúng tôi phải là người giỏi nhất, không chấp nhận kém hơn người khác / We compete – we must be the best, and we do not accept being less than others
- ☒ Chúng tôi tham vọng - sẵn sàng đặt mục tiêu cao và luôn đạt được mục tiêu đề ra / We are ambitious – willing to set high goals and always achieve them
- ☐ Chúng tôi luôn hào hứng với những thay đổi tích cực / We are always excited for positive changes
- ☒ Chúng tôi hôm nay phải làm tốt hơn hôm qua / We must do better today than we did yesterday



Các đặc điểm dưới đây thể hiện giá trị cốt lõi "Efficiency" của One Mount, đúng hay sai?/The following characteristics reflect the core value "Efficiency", right or wrong? *

	Đúng / Right	Sai / Wrong	Score
Tạo dựng niềm tin và sự tín nhiệm ở mọi cấp độ (HĐQT, Ban Điều hành, cán bộ nhân viên, các bên liên quan). / Build trust and credibility at all levels (BOD, BOM, employees, stakeholders).	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	0/0
Lắng nghe và giao tiếp hiệu quả, ra quyết định dựa trên sự đồng thuận và nhanh chóng triển khai giải pháp / Listen actively and communicate effectively, make decisions based on consensus, and quickly implement solutions	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1/1
Giải quyết vấn đề tốt, đưa ra các quyết định kịp thời, nhanh chóng, dẫn dắt nhóm/ đội ngũ của mình đẩy mạnh việc đưa ra các giải pháp / Solve problems well, make decisions timely and quickly, lead teams to come up with solutions	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	0/0

This form was created inside of One Mount Group.



Google Forms

