



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE PACHUCA
CARTA DESCRIPTIVA

B. CONTEXTO DEMOGRÁFICO

Actualmente, la población total del estado asciende a un registro estimado de 2 millones 834 mil 814 habitantes, y su densidad poblacional a 136 habitantes por kilómetro cuadrado.

La participación de la entidad en cuanto a su población, representa 2.4% del total nacional y ocupa el lugar 17 por su dimensión con respecto al total de entidades federativas. En el periodo 2005-2010, su tasa de crecimiento fue de 2.08%, considerablemente superior a la nacional, de 1.82 %; particularmente porque Hidalgo cuenta con municipios con una fuerte dinámica de atracción poblacional. En cuanto a su composición por sexo, la distribución es muy equilibrada, 51.8% está constituido por mujeres y el resto por hombres.

C. DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Este proyecto consiste en brindar capacitación, actualización y la asesoría necesaria al personal directivo, administrativo y servidores (as) públicos (as), con el fin de propiciar un mejor desempeño y función que realizan y con ello mejorar la calidad del servicio educativo.

Así mismo se cuenta con un Procedimiento P-AF-02 Denominado Capacitación y Actualización de Servidores Públicos, el cual se encuentra dentro del Sistema de Gestión de la Calidad, y cuyo objetivo es establecer los lineamientos para capacitación y actualización de servidores (as) públicos para alcanzar la competencia necesaria de acuerdo al puesto que desempeña. Esto mediante el departamento de recursos humanos.

D. PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS POR EL PROGRAMA

Las principales acciones a realizar en el proyecto son: Cursos, talleres y/o diplomados, que serán impartidos por asesores internos o externos.

En lo que respecta al histórico de cumplimiento en el programa se puede resaltar:

- En el ejercicio 2010 se programó capacitar a 60 servidores públicos, misma meta que se logró al final del ejercicio, obteniendo un 100% de cumplimiento.
- En 2011 se alcanzó el 100% cumplimiento, debido a que se había programado capacitación y/o actualización a 28 servidores capacitados.
- Así mismo en 2012 se logró cumplir al 100% la meta programada debido a que la meta y los servidores (as) públicos (as) fue de 61 personas.
- En el ejercicio 2013 se programó capacitar a 53 personas mismas a las que se les impartió capacitación, por lo cual el cumplimiento de la meta fue de 100%.
- Durante 2014, la meta programada fue de 52 administrativos (as) capacitados (as) y de igual manera se cumplió la meta de capacitación al 100%.
- Así mismo en 2015 se cumplió al 100% la meta programada la cual fue de 64 servidores (as) públicos (as).

E. ANALISIS FODA

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<ul style="list-style-type: none"> La mayor parte del personal directivo y administrativo cuentan con grado académico a nivel Licenciatura. Gran parte de los administrativos cuentan con el perfil de puesto de acuerdo a la estructura orgánica. 	<ul style="list-style-type: none"> Falta de conocimientos de las obligaciones del personal administrativo en materia de equidad de género y acceso a una vida sin violencia. Cruce de horario laboral con talleres y/o diplomados impartidos en línea.
OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> Propiciar y fortalecer el conocimiento técnico necesario para el desempeño eficiente de las actividades laborales. Desarrollo integral del personal. 	<ul style="list-style-type: none"> Falta de disponibilidad presupuestal para realizar cursos, talleres y/o diplomados en materia de capacitación.

V. ANALISIS DE LOS INVOLUCRADOS

A. EJECUTORES

Instancias de gobierno con las que tiene vinculación son ASEH, Coordinación de Universidades, SAT, ANFEI, ESAD, CACEI, así como empresas privadas.

B. INDIFERENTES

- Aspirantes de nuevo ingreso
- Alumnos activos (Licenciatura y Posgrado)
- Egresados (Licenciatura y Posgrado)

C. BENEFICIARIOS INDIRECTOS

Los beneficiarios indirectos son 728,887 personas, de los cuales 349,756 son hombres y 379,131 mujeres, quienes se encuentran distribuidos en los siguientes municipios:

MUNICIPIO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE LA POBLACIÓN
Actopan	25,741	28,558	54,299
El Arenal	8,267	9,107	17,374
Atotonilco el Grande	12,776	14,164	26,940
Epazoyucan	6,739	7,091	13,830
Mineral de la Reforma	60,921	66,483	127,404
Mineral del Monte	6,599	7,265	13,864
Omitlán de Juárez	4,299	4,664	8,963
Pachuca de Soto	127,236	140,626	267,862
San Agustín Tlaxiaca	15,597	16,460	32,057
Tizayuca	48,102	49,359	97,461
Villa de Tezontepec	5,732	5,922	11,654
Zapotlán de Juárez	8,678	9,358	18,036
Zempoala	19,069	20,074	39,143
Total de la población	349,756	379,131	728,887

D. BENEFICIARIOS DIRECTOS

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alumnos	28443	1976	4820

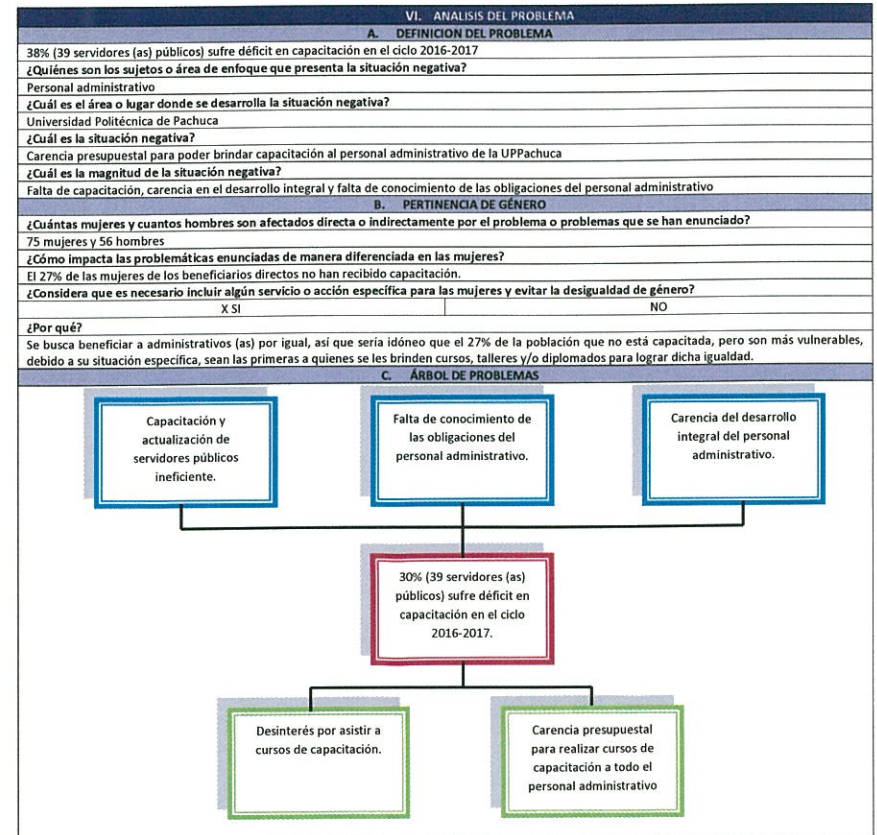
R05/08-2015

F-PL_PA-01



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE PACHUCA
CARTA DESCRIPTIVA

Docentes	152	114	266
Administrativos	75	56	131
E. CONDICION ESPECIFICA DE LOS BENEFICIARIOS DIRECTOS			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Persona con discapacidad	128	44	172
Lengua Indígena	146	101	247
F. OPOSITORES			
A pesar de que los beneficiados directos son los administrativos de esta Casa de Estudios, a su vez, fungen como opositores, debido a que están en contra de asistir a cursos por considerarlo una pérdida de tiempo así como innecesario.			
Así mismo, se encuentran las Universidades que se consideran competencia directa de la UPPachuca.			



R05/08-2015

F-PL_PA-01