Unidad Técnica de Evaluación del Desempeño

ACUSE DE REPORTE DE AVANCE DE METAS EJERCICIO FISCAL 2024



Folio: 199667

Organo Superior: Organismos Descentralizados

Unidad Presupuestal: Universidad Politécnica de Pachuca

Programa Presupuestario 1877 - Educación Superior

Nivel: COMPONENTE

Resumen Narrativo: 5. PROGRAMA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LAS INSTITUCIONES DE

EDUCACIÓN SUPERIOR EJECUTADO.

Nombre del indicador: PORCENTAJE DE NECESIDADES DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA ATENDIDAS

SATISFACTORIAMENTE.

Periodo de cumplimiento: Anual

Periodo de Verificación: Trimestral

Metodo de Cálculo: PORCENTAJE

Sentido del Indicador: ASCENDENTE

Fórmula: PNCEAS= (NNCEAS/NNCED)*100

Variables:

NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN	VALOR
NNCEAS	NECESIDAD	NÚMERO DE NECESIDADES DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA ATENDIDAS SATISFACTORIAMENTE	33.00
NNCED	NECESIDAD	NÚMERO DE NECESIDADES DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA DETECTADAS	33.00

Resultado de las Variables: 100

Metas Programadas

Meta Programada: 38.00

Meta Modificada: 33.00

META PROGRAMADA			META MODIFICADA			META ALCANZADA				
No Periodo	Numerador	Denominador	Resultado	Numerador	Denominador	Resultado	Numerador	Denominador	Resultado	Semaforo
1	12.00	38.00	31.58	7.00	33.00	21.21	7.00	33.00	100.00	
2	11.00	38.00	28.95	10.00	33.00	30.30	10.00	33.00	100.00	
3	8.00	38.00	21.05	8.00	33.00	24.24		33.00		
4	7.00	38.00	18.42	8.00	33.00	24.24		33.00		: :



ACUSE DE REPORTE DE AVANCE DE METAS EJERCICIO FISCAL 2024



DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS. 1 SE ACTUALIZA LA METAS DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS. 2 SE ACTUALIZA LA METAS DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS. 2 SE ACTUALIZA LA METAS DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS.		COMENTARIOS						
DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS. 1 SE ACTUALIZA LA METAS DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS. 2 SE ACTUALIZA LA METAS DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS. 2 SE ACTUALIZA LA METAS DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS. 2 SE ACTUALIZA LA METAS DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS. 4 SE ACTUALIZA LA METAS DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS.	Periodo		Observaciones	Medio de Verificación				
DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS. 2 SE ACTUALIZA LA METAS DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS. 3 SE ACTUALIZA LA METAS DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS. 4 SE ACTUALIZA LA METAS DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS. 4 Informe mensual de atención a DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y	1	DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y	contribuirá significativamente a mejorar la gestión universitaria, fortalecer la comunidad académica y administrativa, promover la salud mental, impulsar la investigación y la divulgación científica, así como a	Informe mensual de atención al p				
DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS. 2 SE ACTUALIZA LA METAS DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y	1	DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y	contribuirá significativamente a mejorar la gestión universitaria, fortalecer la comunidad académica y administrativa, promover la salud mental, impulsar la investigación y la divulgación científica, así como a	Informe mensual de atención al p				
DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y	2	DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y		Informe mensual de atención al p				
	2	DERIVADO A QUE SE BUSCARAN ACCIONES RELACIONADAS A LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, ASÍ MISMO ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y		Informe mensual de atención al p				
3	3							



Unidad Técnica de Evaluación del Desempeño

ACUSE DE REPORTE DE AVANCE DE METAS EJERCICIO FISCAL 2024



4	SE ACTUALIZA LA METAS		
	DERIVADO A QUE SE BUSCARAN	l	
	ACCIONES RELACIONADAS A LA		
	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN		
	DEL PERSONAL, ASÍ MISMO		
	ESTRATEGIAS QUE NOS AYUDEN		
	A REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE		
	LA FUNCIONALIDAD DEL EQUIPO Y		
	PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS.		

 Rango de Semáforo
 0,00
 65,00
 65,10
 85,00
 85,10
 120,00

 150,01
 999.999,00
 120,01
 150,00

Fecha: 01/07/2024 Hora: 5:34:47 p.m.

"LA INFORMACIÓN REPORTADA ES RESPONSABILIDAD DEL EJECUTOR DEL PROGRAMA"



Fecha y hora de impresión: 02/07/2024 7:10:42 p.m.