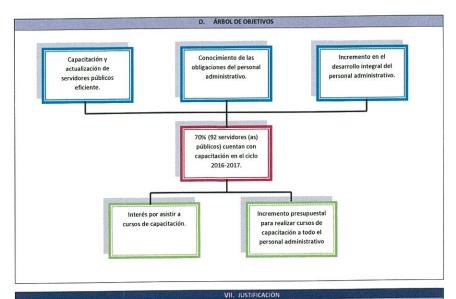


UNIVERSIDAD POLITECNICA DE PACHUCA CARTA DESCRIPTIVA



A. DEL PROYECTO

La justificación del proyecto se sustenta en que la capacitación que reciben los directivos, administrativos y servidores (as) públicos (as), impacte positivamente en el trabajo que desarrollan, esta afirmación es sostenida desde distintas posiciones políticas y administrativas, Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, presentando por el poder ejecutivo federal lo establece como una de las estrategias prioritarias para el desarrollo de México, por su parte el ejecutivo estatal lo plantea como un objetivo dentro de su Plan Estatal de Desarrollo, la Comisión Internacional sobre la Educación para el siglo XXI, en el informe dirigido a la UNESCO, también establece esta prioridad, afirma que "no existe probablemente ninguna otra inversión más rentable que los recursos dedicados a la formación profesional"

B. DEL RECURSO

La implementación de un proceso de actualización, profesionalización y certificación por competencias laborales en materia de planeación, programación, presupuestación, ejecución y evaluación.

	VIII.	OBJET	IVO	GENERAL	DEL	PROYECTO

Fortalecer la capacidad técnico-administrativa y pedagógica de los 148 administrativos, de los cuales 111 son hombres y 37 son mujeres, a fin de contribuir a su superación profesional y personal, lo cual permitirá elevar la calidad del servicio educativo además de contribuir al desarrollo sustentable

de la región.						
	A. META		B. UNIDAD DE MEDIDA			
	\$ 156,270.00		Pesos			
	A mayor recurso ejercido en la capacitación y actualización de directivos y administrativos		Analizar el rendimiento económico de los recursos ejercidos en capacitación y actualización de directivos y administrativos.			

F 3 & F 3 44	IX. INDICADORES				
A 0	EL SISTEMA INTEGRADOR DE INGRESOS, PRESUPUESTO, PLANEACIÓN Y	PERIODO DE VERIFICACIÓN			
A. DI	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (SIIPPED)	TRIMESTRAL			
INDICADOR DE	COMPONENTE				
NOMBRE:	Porcentaje de presupuesto ejercido en capacitación y actualización de servidores públicos, directivos y administrativos				
FORMULA:	Porcentaje de presupuesto ejercido en capacitación y actualización de service (Presupuesto ejercido/Presupuesto autorizado)*100	lores públicos, directivos y administrativos=			

F-PL_PA-01 R05/08-2015



UNIVERSIDAD POLITECNICA DE PACHUCA CARTA DESCRIPTIVA

	PPE(PE/PA)*100	
INDICADOR DE	ACTIVIDAD	
NOMBRE:	Porcentaje de servidores (as) públicos capacitados o actualizado	os .
FORMULA:	Porcentaje de los servidores (as) públicos capacitados o a actualizados / Número de servidores (as) públicos que requierer PSPCA= (NSPCA / NSPRCA) * 100	ctualizados= (Número de servidores (as) públicos capacitados o o ser capacitados o actualizados) * 100
		PERIODO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR
	B. EVALUACIÓN DE GESTIÓN	SEMESTRAL
INDICADOR DE	ІМРАСТО	
NOMBRE:	Porcentaje de servidores públicos capacitados o actualizados	
FORMULA:	Porcentaje de servidores públicos capacitados o actualizados= (de servidores públicos que requieren ser capacitados o actualiza PSPCA= (NSPCA/NSPRCA) * 100	Número de servidores públicos capacitados o actualizados / Número ados) * 100
INDICADOR DE	PROCESO	
NOMBRE:	Capacitación en Perfil de puestos	
FORMULA:	Capacitación en Perfil de puestos= (Persona capacitada en su pe	erfil de puesto / Total de personal capacitado) * 100
INDICADOR DE	RESULTADO	
NOMBRE:	Total de personal capacitado a un periodo determinado	
FORMULA:	Total de personal capacitado a un periodo determinado= (Núm recibir capacitación) * 100 TPCPD= (NPC/NPPC) * 100	ero de personas capacitadas / Número de personas programadas d
INDICADOR DE	PRODUCTO	
NOMBRE:	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación	
FORMULA:	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación= Número de actividades programadas) * 100 PCPC= (NAPCR/NAP) * 100	Número de actividades del programa de capacitación realizadas
INDICADOR DE	GÉNERO	
NOMBRE:	Capacitación en equidad de género Mujer	
FORMULA:	Capacitación en equidad de género Mujer= (Mujeres capacitada M= (MC/TPC)	is / Total de personal capacitado)
NOMBRE:	Capacitación en equidad de género Hombre	
FORMULA:	Capacitación en equidad de género Hombre =(Hombres capacita H=(HC/TPC)*100	adas/total de personal capacitado)*100

N. Bell	X. LINEAS DE ACCIÓN				
Acción 1: Cursos, talleres y/o diplomados					
	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META		
1.1	Capacitación a servidores (as) públicos (as) en cursos, talleres y/o diplomados	Servidor (a) Público	92		
1.2	Impartir cursos, talleres y/o diplomados	Curso	8		
Acción :	2: Seguimiento presupuestal				
	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META		
2.1	Presupuesto para la capacitación y actualización de servidores públicos, directivos y administrativos autorizado	Pesos	\$ 156,270.00		

F-PL_PA-01 R05/08-2015