



VII. JUSTIFICACIÓN	
A. DEL PROYECTO	
La justificación del proyecto se sustenta en que la capacitación que reciben los directivos, administrativos y servidores (as) públicos (as), impacte positivamente en el trabajo que desarrollan, esta afirmación es sostenida desde distintas posiciones políticas y administrativas, Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, presentando por el poder ejecutivo federal lo establece como una de las estrategias prioritarias para el desarrollo de México, por su parte el ejecutivo estatal lo plantea como un objetivo dentro de su Plan Estatal de Desarrollo, la Comisión Internacional sobre la Educación para el siglo XXI, en el informe dirigido a la UNESCO, también establece esta prioridad, afirma que "no existe probablemente ninguna otra inversión más rentable que los recursos dedicados a la formación profesional"	
B. DEL RECURSO	
La implementación de un proceso de actualización, profesionalización y certificación por competencias laborales en materia de planeación, programación, presupuestación, ejecución y evaluación.	

VIII. OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO			
Fortalecer la capacidad técnico-administrativa y pedagógica de los 148 administrativos, de los cuales 111 son hombres y 37 son mujeres, a fin de contribuir a su superación profesional y personal, lo cual permitirá elevar la calidad del servicio educativo además de contribuir al desarrollo sustentable de la región.			
A. META		B. UNIDAD DE MEDIDA	
\$ 156,270.00		Pesos	
SITUACIÓN ESPERADA		DESCRIPCIÓN DE LA UNIDAD DE MEDIDA	Analizar el rendimiento económico de los recursos ejercidos en capacitación y actualización de directivos y administrativos.
A mayor recurso ejercido en la capacitación y actualización de directivos y administrativos mejor desempeño de sus funciones.			

IX. INDICADORES	
A. DEL SISTEMA INTEGRADOR DE INGRESOS, PRESUPUESTO, PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (SIIPPED)	PERIODO DE VERIFICACIÓN TRIMESTRAL
INDICADOR DE COMPONENTE	
NOMBRE:	Porcentaje de presupuesto ejercido en capacitación y actualización de servidores públicos, directivos y administrativos
FORMULA:	$\frac{\text{Porcentaje de presupuesto ejercido en capacitación y actualización de servidores públicos, directivos y administrativos}}{\text{Presupuesto ejercido} / \text{Presupuesto autorizado}} \times 100$



PPE(PE/PA)*100	
INDICADOR DE ACTIVIDAD	
NOMBRE:	Porcentaje de servidores (as) públicos capacitados o actualizados
FORMULA:	Porcentaje de los servidores (as) públicos capacitados o actualizados= (Número de servidores (as) públicos capacitados o actualizados / Número de servidores (as) públicos que requieren ser capacitados o actualizados) * 100 PSPCA= (NSPCA/NSPRCA) * 100
B. EVALUACIÓN DE GESTIÓN	
PERIODO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR	
SEMESTRAL	
INDICADOR DE IMPACTO	
NOMBRE:	Porcentaje de servidores públicos capacitados o actualizados
FORMULA:	Porcentaje de servidores públicos capacitados o actualizados= (Número de servidores públicos capacitados o actualizados / Número de servidores públicos que requieren ser capacitados o actualizados) * 100 PSPCA= (NSPCA/NSPRCA) * 100
INDICADOR DE PROCESO	
NOMBRE:	Capacitación en Perfil de puestos
FORMULA:	Capacitación en Perfil de puestos= (Persona capacitada en su perfil de puesto / Total de personal capacitado) * 100 CPP= (PCPP/TPC) * 100
INDICADOR DE RESULTADO	
NOMBRE:	Total de personal capacitado a un periodo determinado
FORMULA:	Total de personal capacitado a un periodo determinado= (Número de personas capacitadas / Número de personas programadas de recibir capacitación) * 100 TPCPD= (NPC/NPPC) * 100
INDICADOR DE PRODUCTO	
NOMBRE:	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación
FORMULA:	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación= (Número de actividades del programa de capacitación realizadas / Número de actividades programadas) * 100 PCPC= (NAPCR/NAP) * 100
INDICADOR DE GÉNERO	
NOMBRE:	Capacitación en equidad de género Mujer
FORMULA:	Capacitación en equidad de género Mujer= (Mujeres capacitadas / Total de personal capacitado) M= (MC/TPC)
NOMBRE:	Capacitación en equidad de género Hombre
FORMULA:	Capacitación en equidad de género Hombre = (Hombres capacitadas/total de personal capacitado)*100 H= (HC/TPC)*100

X. LINEAS DE ACCIÓN			
Acción 1: Cursos, talleres y/o diplomados			
ACTIVIDADES		UNIDAD DE MEDIDA	META
1.1	Capacitación a servidores (as) públicos (as) en cursos, talleres y/o diplomados	Servidor (a) Público	92
1.2	Impartir cursos, talleres y/o diplomados	Curso	8
Acción 2: Seguimiento presupuestal			
ACTIVIDADES		UNIDAD DE MEDIDA	META
2.1	Presupuesto para la capacitación y actualización de servidores públicos, directivos y administrativos autorizado	Pesos	\$ 156,270.00