

Работодатели должны проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах. В частности, необходимо выявлять опасности, проводить оценку и снижать уровни профессиональных рисков. Эти требования установлены в новой редакции ст. 218 ТК РФ, которая действует с 1 марта 2022 года. Обязанность по оценке профессиональных рисков возложена на всех работодателей, однако сроки, в которые ее нужно провести, законом не определены.

В соответствии с ч. 3 и ч. 6 ст. 218 ТК РФ рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков (далее – Методы оценки), а также рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются Минтрудом России. Такие рекомендации утверждены:

- приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926 (далее – Рекомендации № 926);
- приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36 (далее – Рекомендации № 36).

Рассмотрим основные положения упомянутых выше рекомендаций.

### **Основные рекомендации по выбору метода оценки уровня профессиональных рисков**

При выборе метода оценки уровня профессиональных рисков работодателям предлагают учитывать (п. 5 Рекомендаций № 926):

- соответствует ли конкретный метод особенностям (сложности) производственной деятельности работодателя;
- позволяет ли метод предоставлять результаты оценки в форме, которая повысит осведомленность работников о существующих на их рабочих местах опасностях и мерах управления профессиональными рисками;
- обеспечивает ли метод возможность прослеживания, воспроизводимости и проверки процесса оценки и ее результатов.

Кроме того, при выборе метода оценки следует учитывать (п. 6 Рекомендаций № 926):

основной вид экономической деятельности (наличие или отсутствие производственных процессов, травмоопасного оборудования, вредных производственных факторов, которые установлены по результатам спецоценки);

- уровень детализации оценки, которая необходима для принятия решения о мерах управления или контроля профессиональных рисков;
- возможные последствия опасного события;

- простоту и понятность метода оценки;
- доступность информации и данных статистики;
- потребности в регулярной модификации или обновлении методов оценки риска.

### **Рекомендации по выбору процедуры метода оценки рисков**

Выбирая метод оценки профессиональных рисков, рекомендуется учитывать разные факторы, включая доступность ресурсов, характер и степень неопределенности данных и информации, а также сложность выбранного метода (п. 10 Рекомендаций № 926).

Все методы оценки рисков Минтруд России разделяет на три категории по масштабам применения:

- для всей организации в целом,
- на уровне отдельного проекта или структурного подразделения
- и используемые на уровне конкретного производственного процесса или оборудования (п. 20 Рекомендаций № 926).

Выбор метода оценки зависит и от временного диапазона действия риска: краткосрочный (например, при выполнении однократных заданий), среднесрочный (например, при внедрении нового оборудования), долгосрочный (например, поэтапное изменение технологической системы) (п. 21 Рекомендаций № 926).

Метод оценки рекомендуется выбирать с учетом (п. 26 Рекомендаций № 926):

- цели проведения оценки рисков;
- типа и диапазона анализируемого риска;
- возможных последствий опасного события;
- степени необходимых экспертиз, человеческих и других ресурсов;
- доступности информации и данных;
- потребности в модификации или обновлении оценки риска;
- обязательных и иных требований.

### **Какие методы можно использовать при оценке уровня риска?**

В Рекомендациях № 926 Минтруд России приводит обширный перечень методов оценки рисков с их подробным описанием. Это позволит работодателям сделать выбор, исходя из понимания того, какой именно метод будет наиболее эффективным в каждом конкретном случае.

## **Как разработать меры по управлению профессиональными рисками?**

В разделе VI Рекомендаций № 926 приводится пошаговая процедура разработки и реализации мер управления профессиональными рисками (п. 87 – 93 Рекомендаций № 926).

### **Как классифицировать опасности?**

Классификация, обнаружение, распознавание и описание опасностей могут осуществляться работодателями на основании положений Рекомендаций № 36.

Например, в п. Рекомендаций № 36 приводятся способы классификации опасностей:

- по видам профессиональной деятельности;
- по причинам возникновения;
- по событиям, которые возможны из-за опасности.

Кроме того, Рекомендации № 36 содержат:

- рекомендации по сбору исходной информации, которая необходима для нахождения и распознавания опасностей (п. 10 – 14 Рекомендаций № 36);
- рекомендации по нахождению, распознаванию и описанию опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда (п. 15 – 35 Рекомендаций № 36);
- рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест и иных объектов исследования, а также опроса работников (п. 36 – 43 Рекомендаций № 36).

Как следует из их названия, утвержденные Минтрудом России Рекомендации носят необязательный характер для работодателей, а за их неисполнение не предусмотрено никакой ответственности. В Рекомендациях содержатся критерии, которыми работодатели могут руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, однако они вправе самостоятельно разработать такие критерии.