

Трудовая инспекция активно переходит от слов к делу и запускает плановые проверки предприятий и организаций с целью выявления нарушений в аттестационной документации. Чтобы избежать необоснованных штрафов и взысканий, следует изучить регламент проведения специальной оценки условий труда с учетом изменений, вступивших в силу с начала 2021 года. Краткий ликбез на тему СОУТ будет полезен как руководителям небольших частных компаний, так и управляющим крупных предприятий, поскольку выявив нарушения однажды, Государственная инспекция труда возьмет нарушителя на заметку и будет назначать внеплановые проверки. Согласно 6 части статьи 27 Федерального закона за номером 426 ранее действующая аттестация рабочего места стала неактуальной в конце 2018 года. С этого момента каждая организация, включая новообразованные компании, имеет в запасе 12 месяцев, чтобы провести СОУТ.

База данных находится на портале Федеральной государственной системы (ФГИС)

## **Основы проведения специальной оценки условий труда**

Руководство компании может не знать о том, что ГИТ инициировала проверку и подготовила соответствующее распоряжение. Инспектору достаточно знать ИНН и ОГРН организации для получения доступа к результатам специальной проверки условий труда. Необходимые данные имеются в открытом доступе, публикуются в специальных государственных реестрах и на персональном сайте предприятия.

Информация о СОУТ размещается на портале единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда. Для проверки сведений потребуется ввести в специальное поле ИНН, ОГРН и капчу с картинки о подтверждении того, что вы не робот.

### **Что представляет собой спецоценка условий труда?**

СОУТ или специальная оценка условий труда – это комплекс мероприятий, направленных на исследование условий труда на каждом рабочем месте компании, анализ факторов риска, разработка рекомендаций для снижения опасного воздействия и дальнейшее определение работодателями компенсаций специалистам за вредность.

Госструктуры требуют своевременного проведения спецоценки для реализации ряда задач.

- Защита здоровья и жизни трудящихся, стимулирование работодателей к созданию максимально благоприятных условий труда.

- Внедрение и контроль мер по снижению опасного воздействия на организм в процессе вредного производства.
- Компенсация работодателю затрат на СОУТ при систематическом проведении спецпроверок.
- Внедрение дополнительных тарифов в фонд социального страхования, обязывая работодателей обеспечить базу для льготных пенсий и потери трудоспособности из-за неблагоприятных условий на предприятии.
- Обеспечение за счет работодателя социального пакета и гарантий в виде надбавки к зарплате, льготного питания, сокращения продолжительности рабочей смены или недели, дополнительный отпуск.
- Обеспечение штатных сотрудников опасных производств современными и эффективными средствами индивидуальной защиты.
- Объективная оценка фактических условий труда, составление полной картины деятельности предприятия.

Благодаря строгому контролю со стороны государства работодатели стараются соблюдать права работников на безопасную рабочую среду.

## **На кого ложится ответственность за отсутствие СОУТ?**

Несмотря на изменения в Федеральном законодательстве о спецоценке условий труда размеры штрафа за не проведение специальной оценки условий труда не уменьшились, на основании Федерального закона № 451-ФЗ от 27.12.2019. Ответственность полностью ложится на руководителя организации. Попытки уклониться от данной обязанности не приведут ни к чему хорошему. Рано или поздно инспекция обнаружит отсутствие данных в едином реестре проверок и компании будет выписан штраф. Отвечать придется даже бюджетной организации. Штраф за отсутствие СОУТ составляет:

1. ИП или руководитель – от 5 до 10 тысяч рублей.
2. Юридическое лицо – от 60 до 80 тысяч рублей.

Наряду со штрафом организацию обяжут выполнить спецпроверку условий на рабочих местах.

Выявить нарушение может не только плановая проверка трудовой инспекции, но и при расследовании чрезвычайных ситуаций на производстве, где был нанесен вред здоровью сотрудников. В этом случае будет не только назначен штраф, но и потерпевшему назначена единовременная компенсация или систематические выплаты при потере трудоспособности.

## **Порядок выполнения спецоценки условий труда**

Специальную оценку рабочей среды необходимо проводить в строгом соответствии с регламентом. Для этого необходимо понимать порядок выполнения СОУТ. Изучать все тонкости процедуры самостоятельно достаточно долго и сложно. Целесообразнее делегировать сопровождение опытным специалистам или следовать простой схеме, которая будет приведена ниже.

### **ПЕРВЫЙ ШАГ: приказ о назначении комиссии по проведению спецпроверки**

Требования государства о проведении СОУТ необходимо выполнить в обязательном порядке. На подготовительном этапе процедуры необходимо подготовить приказ и сформировать комиссию для изучения условий труда и их соответствия технологическим и санитарным нормам.

Образец приказа о создании комиссии по специальной оценке условий труда

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

## ПРИКАЗ

### О проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)

В соответствии с требованиями Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года, в целях разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций, установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте, расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и др.,

### П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Провести специальную оценку по условиям труда в период с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

2. Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), в составе:

*(Число членов комиссии должно быть нечетным, вместе с председателем. В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель или его представитель)*

	Должность	ФИО
Председатель комиссии:	_____	_____
Члены комиссии:	_____	_____

3. Комиссии до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда. Утвердить график проведения специальной оценки условий труда.

4. \_\_\_\_\_ (специалисту по охране труда) подготовить и представить на утверждение в установленном порядке договор на проведение работ по специальной оценке условий труда с организацией соответствующей требованиям статьи 19 или статьи 27 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года.

5. Комиссии совместно с организацией проводящей специальную оценку условий труда, результаты проведения СОУТ оформить в соответствии с требованиями Статьи 15 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

В состав комиссии должны входить:

- председатель – генеральный директор, его уполномоченный заместитель или руководитель филиала по месту;
- специалист по охране труда;
- представитель от профсоюза (при его наличии).

Комиссия должна включать нечетное количество членов. После формирования внутренней инспекции подготавливается график проведения проверок на местах. Он является обязательной частью процедуры. Его отсутствие может повлечь за собой выговор или штраф за недобросовестное исполнение СОУТ. Специальной строго регламентированной формы графика не предусмотрено. Единственное требование – он должен быть утвержден приказом. Удобнее всего оформить документ как приложение к приказу о

формировании комиссии. В нем расписать последовательность и продолжительность проверочных мероприятий.

Образец графика проведения СОУТ

УТВЕРЖДАЮ  
председатель комиссии по проведению СОУТ  
\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия, инициалы)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

График проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)	
Состав работы	Продолжительность
1. Подготовка и утверждение комиссией перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест	
2. Идентификация или определение потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.	
3. Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.	
4. Составление перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, где вредные и (или) опасные производственные факторы идентифицированы.	
5. Исследования (испытания) и измерения идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.	
6. Оформление протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов. Составление карт специальной оценки условий труда, протоколов оценки эффективности средств индивидуальной защиты.	
7. Составление отчета, который включает следующие результаты проведения специальной оценки условий труда: 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда; 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах; 3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах; 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов; 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты; 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 Федерального закона (при наличии такого решения); 7) сводная ведомость специальной оценки условий труда; 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда; 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.	
8. Обсуждение, внесение уточнений, подписание и утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда.	
9. Завершение работы. Передача сведений о ее результатах в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.	
10. Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись.	
11. Составление проекта декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении тех рабочих мест на которых вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы.	

## ВТОРОЙ ШАГ: создание списка рабочих мест для проведения проверки условий труда

Перед составлением графика следует определиться с количеством рабочих мест на предприятии. В этом поможет штатное расписание. После его изучения необходимо отсеять аналогичные, поскольку трудовое



законодательство позволяет не проводить поголовную оценку, а исключить аналогичные места, но оставить не менее двух аналогичных. Грамотный подход к составлению списка позволит рационально распределить время и сэкономить средства. Поскольку сторонней организации для проведения СОУТ нужно оплачивать. А оплата формируется из расчета за каждую проверочную точку.

Как понять, какие рабочие места являются аналогичными? Очень просто, для трудящихся должны быть одинаковыми следующие моменты.

- Наименование должности.
- Марка и название оборудования.
- Идентичные должностные обязанности и перечень заданий.
- Сотрудники располагаются в одном помещении.

Тут может возникнуть серьезная путаница. Так, например, старший технолог и технолог по приему сырья могут располагаться в одном кабинете, работать на компьютере одной модели и даже пользоваться одинаковым программным обеспечением, но название должностей – разное. Рабочие места уже не будут считаться аналогичными.

Если же проводить СОУТ в цехе по сборке схем, где работает 10 человек в должности операторов, на одном сборочном оборудовании в одинаковом снаряжении, то рабочие зоны будут считаться идентичными. Для объективной оценки достаточно оценить условия на 20% от всех мест. В данном случае оценке подвергнутся две точки.

Для открытых вакансий специальную оценку условий труда также проводят. Но только при наличии рабочего места и оборудования. При этом для выполнения измерений кто-то из работников, например, мастер цеха, должен запустить оборудование в рабочий режим.

Образец перечня рабочих мест для проведения СОУТ

УТВЕРЖДАЮ:  
Председатель комиссии  
«     »     2019 г.

#### Перечень рабочих мест для проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Безопасность труда»

№ п/п	Рабочее место, должность по штатному расписанию (со спецификой)	Численность работников					ФИО	СНИЛС работников	Фактическое наличие гарантий и компенсаций за вредные условия труда						Класс условий по результатам специальной оценки	
		Всего	Из них:						Да / Нет							
			женщин	до 18 лет	инвалидов	Продолжительность работы превышает 4			Долгата	Долгосрочный отпуск	Сверхурочная работа	Личное пенсионное обеспечение	Молоко	Медосмотр		
Подразделение предприятия, участок, если в организации нет подразделения, то указывается отсутствует																
1.	Директор	1				8	Орлов Григорий Анатольевич		нет	нет	нет	нет	нет	нет		
2.	Руководитель отдела продаж	2				8	Журавлев Николай Петрович Воробушкин Михаил Анатольевич		нет	нет	нет	нет	нет	нет		
3.	Заведующий складом	1				8	Рыбин Дмитрий Александрович		нет	нет	нет	нет	нет	нет		
4.	Водитель	2				8	Круглов Виталий Дмитриевич Матвеев Игорь Борисович		нет	нет	нет	нет	нет	нет		

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_  
(подпись)                      (подпись)                      ФИО                      (ини)

\_\_\_\_\_  
(подпись)                      (подпись)                      ФИО                      (ини)

## ТРЕТИЙ ШАГ: подписание договора на выполнение спецпроверки трудовых условий

Проведением специальной оценки условий труда совместно с комиссией от организации занимаются специализированные лаборатории. Выбирать проверяющих по принципу, чьи услуги обойдутся дешевле, не стоит. В этой сфере достаточно неблагоденственных организаций и мошенников. Поиск лучше осуществлять в реестре аккредитованных лабораторий по проведению СОУТ.

### *Типичные ошибки в организации и проведении спецоценки условий труда*

Некоторые лаборатории выполняют теоретическую оценку, опираясь на производственную документацию, изучая технические паспорта оборудования и фотоснимки рабочей среды. Выезд на предприятие они не осуществляют, предлагая скидку. Это очень плохой способ экономии.

Работники компании, которые ежедневно трудятся в условиях, которые могут оказаться на деле вредными и требующими компенсации за вред здоровью, могут подать письменную жалобу в трудовую инспекцию.

Руководителю не только придется потратиться на повторную проверку, но и выплатить штраф за нарушение правил проведения СОУТ.

Типичной ошибкой может стать умышленное занижение показателей трудовой среды. В последующем работодатель сможет сэкономить на

льготных выплатах. Но когда факт подлога вскроется, ответственность не заставит себя долго ждать.

### *Чем грозит ненадлежащая спецпроверка?*

Трудовая инспекция очень легко определит нарушения в проведении СОУТ после изучения протокола оценки. Первый фактор, указывающий на низкое качество анализа условий труда и заинтересованность проверяющего в подыгрывании работодателю, класс условий труда.

Всего выделяют 4 класса.

1. Оптимальный – нет опасности для здоровья сотрудников.
2. Допустимый – неблагоприятное воздействие присутствует, но минимизируется за счет применения средств индивидуальной защиты, дополнительных перерывов на отдых, современного оснащения помещения.
3. Вредный – имеет несколько подклассов, чем выше степень, тем вреднее процесс производства.
4. Опасный – сотрудникам полагается ранний выход на пенсию и ряд льгот.

Для каждой должности имеется свой класс опасности, напрямую связанный с условиями, в которых приходится человеку трудиться. Чаще всего заинтересованный член комиссии ставит второй класс опасности там, где не может быть ниже третьего.

Характерный пример – сварщик, столяр, монтажник-высотник. Данные вакансии при наличии полного комплекта современного оборудования причисляются к третьему классу опасности. Но чтобы работодателю не пришлось делать повышенных взносов в фонд социального страхования, эксперт ставит в оценочный лист второй класс условий труда.

Официально трудоустроенный работник имеет право запросить копию заключения СОУТ и выставить ряд замечаний в письменном виде руководителю организации.

Результаты оценки выдаются на 5 лет. Периодичность специальной оценки условий труда составляет 5 лет. Но при наличии обоснованных претензий со стороны сотрудников предприятия придется исправлять ошибки и организовывать повторную проверку.

Недобросовестный работодатель может проигнорировать претензии персонала. В этом случае работники могут написать жалобу в трудовую инспекцию. Будет организована внеплановая проверка организации, но уже



госорганом. Все ошибки выйдут на поверхность. Руководству компании будет грозить административная ответственность.

Гораздо серьезней будет обстоять ситуация, если нарушение СОУТ будет обнаружено в ходе расследования после несчастного случая на производстве. Если тяжесть НС будет серьезной, то работодателю может грозить уже уголовная ответственность.

Не стоит рисковать, не стоит экономить на проверке условий труда и страховых выплатах по завышенным тарифным планам. Последствия недобросовестного управления компанией могут стать разрушительными, прежде всего для самого работодателя.

### **ЧЕТВЕРТЫЙ ШАГ: регистрация работодателя в системе ФГИС**

С 2020 года в трудовом законодательстве были проведены некоторые изменения, после чего стала обязательной регистрация каждой процедуры СОУТ в реестре ФГИС. Теперь предприятие должно получить специальный идентификационный номер перед организацией и проведением специальной оценки условий труда. Номер выдается в течение пяти рабочих дней с момента заключения договора на выполнение СОУТ. Он будет фигурировать в итоговом отчете.

Идентификационный номер можно посмотреть на официальном портале Министерства труда в реестре. Также подрядчик, выполняющий СОУТ должен отправить идентификатор заказным письмом или на электронную почту с обязательным заверением электронной подписью.

**ВАЖНО!** Если в базе Минтруда не будет обнаружен идентификационный номер процедуры СОУТ, то выполненная спецоценка условий труда будет считаться недействительной. Что повлечет за собой штраф после проверки госорганами.

### **ПЯТЫЙ ШАГ: прохождение СОУТ**

Для компании-подрядчика, выполняющей проверку условий труда на рабочем месте, потребуется дополнительная информация для составления объективной оценки в заключении.

- Список работников и номера их СНИЛС.
- Штатное расписание с перечнем должностей.
- Техническая документация на оборудование, которое находится в оснащении каждой рабочей зоны.

- Должностные инструкции для каждой должности.
- График работы.
- Заключение по результатам производственного контроля состояния рабочих мест.
- Для водителя необходимо указать марку автомобиля, год выпуска, тип используемого топлива, номер.
- Фотоснимки рабочего места на протяжении смены.

Эксперт изучит материалы, после чего приедет на объект, чтобы на практике выполнить диагностику условий труда. На месте будет проведен осмотр производственной зоны, изучены материалы, с которыми взаимодействуют работники, исследовано качество средств индивидуальной защиты. С помощью специальных приборов будут произведены измерения шума, яркости света, концентрации вредных газов и другие замеры. В отдельных случаях проводится опрос сотрудников. Уточняются простые моменты вроде количества рабочих часов в смене, перерывов на обед, технических пауз. Это позволит составить объективную картину нагрузки на специалиста.

## **ШЕСТОЙ ШАГ: определение потенциально опасных факторов и вредного воздействия**

Выявлением потенциально опасных факторов и установлением степени вредности производства занимаются специалисты лабораторий, профилирующихся на СОУТ. Они используют специализированное оборудование для диагностики факторов риска, изучения их воздействия на среду и организм человека. Такой специалист собирает полную информацию о производственной зоне.

Существуют 4 класса вредности производства. Для работодателя выгодно, чтобы на его предприятии были зафиксированы только первый и второй класс. Поскольку по результатам СОУТ будут определены гарантии и компенсации для работников с третьим и четвертым классом вредности условий труда. Тем не менее, руководитель заинтересован в достоверной оценке, ведь в случае чрезвычайной ситуации отвечать придется ему.

После официального заключения можно снизить класс или подкласс вредности, если улучшить условия труда согласно выдвинутым комиссией рекомендациям. Однако для этого предстоит выполнить повторную проверку. Тут каждый работодатель выбирает для себя, что ему выгоднее. Потратиться, а потом сэкономить на снижении страховых тарифов на следующие 5 лет, либо оставить все как есть.

## **СЕДЬМОЙ ШАГ: составление и утверждение отчета по СОУТ**

После завершения оценочных мероприятий, подрядчик предоставляет руководителю производства протоколы для изучения и согласования. Федеральный закон за номером 451 установил тридцатидневный срок на рассмотрение документации с момента направления.

Если в протоколах и предварительном отчете руководитель не находит спорных моментов и замечаний, то документ необходимо подать на подпись всем членам внутренней комиссии и на утверждение председателем. Важно уложиться в установленные законом сроки.

После утверждения результатов СОУТ следует незамедлительно отправить копию утвержденного отчета в оценщику. Отправку можно осуществить курьером или по почте заказным письмом. Также допускается передача по электронной почте.

Срок завершения специальной проверки условий труда должен строго соблюдаться. Трудовое законодательство установило жесткие рамки с одной целью, чтобы оценка не затягивалась на многие месяцы, а процесс оценивания был прозрачным. Заминка на любом из этапов будет обнаружена, а виновный будет представлен к административной ответственности.

После получения подписанного и заверенного отчета компания-оценщик размещает его в едином реестре на портале Министерства труда и в трехдневный срок направляет уведомление о регистрации отчета по СОУТ заказчику. С этого момента результаты спецоценки вступают в силу.

В результате прохождения СОУТ в реестр ФГИС заносят следующие данные.

- Полное название организации, аббревиатура может указываться рядом в скобках.
- ИНН.
- Регистрационный номер процедуры оценки.
- Номер рабочего места, количество сотрудников, данные СНИЛС каждого специалиста.

**ВАЖНО!** Если отчет не был своевременно зарегистрирован в ФГИС, то проверка считается недействительной. В последние годы порядок выполнения СОУТ существенно усложнился, а меры ответственности возросли. Так что не стоит забывать о сроках и обязательствах.

## **ВОСЬМОЙ ШАГ: декларация**

Декларирование является обязательным пунктом СОУТ. Декларация соответствия условий труда является прямым подтверждением, что на рабочих местах, внесенных в документ, отсутствует вредное воздействие и опасные производственные факторы. Она служит гарантом того, что фактические условия труда оптимальны или допустимы, соответствуют классу 1-2, а по этим должностям не должны начисляться компенсационные выплаты и иные льготы.

Заполнение декларации осуществляется строго по форме, установленной Министерством труда. Если оформление документа окажется некорректным, то инспектор отправит его на доработку в течение 10 рабочих дней. Скорректировать и отправить декларацию на повторную проверку стоит как можно быстрее. Заморочек с процедурой достаточно много. Целесообразнее доверить эту работу компетентному специалисту. Однако не все оценщики условий труда обременяют себя заполнением деклараций для клиентов. Уточните этот момент на этапе выбора подходящей компании, до того, как подпишите договор.

Если работодатель самостоятельно занимается декларированием, то прежде чем приступать к заполнению формы, стоит ознакомиться с письмом от МИНТРУДА за 23 июня 2014 г. N 15-1/В-724, где прописаны все разъяснения к работе с декларацией.

### **Порядок подачи декларации**

Подача декларации в Государственную инспекцию по труду должна состояться в течение 30 рабочих дней с момента регистрации результатов СОУТ в ФГИС. Если опоздать, то штраф за нарушение составит до 80 тысяч рублей. Взыскание приравнивается к невыполнению обязанностей руководителя перед трудовым коллективом.

После занесения всех данных в документ, его нужно отправить заказным письмом или на электронную почту в соответствующий орган, подведомственный Министерству труда. Цифровой документооборот должен в обязательном порядке сопровождаться электронной подписью.

### ***Сроки действия декларации***

Декларация соответствия условий труда является действительной на протяжении 5 лет, также как и заключение по результатам СОУТ. И если спецоценку придется выполнять заново, по истечению срока действия, то декларацию можно просто продлить.

Если к моменту завершения срока действия декларации на предприятии не было зарегистрировано несчастных случаев и факта профессиональных заболеваний, то согласно Федеральному закону №426, она считается

автоматически продленной. Следует понимать, что речь о заболеваниях и НС касается непосредственно тех рабочих мест, которые были внесены в декларацию. Тогда работодателю не надо будет собирать подтверждающие справки и другие документы. Это распространяется и на СОУТ, по которой все рабочие места оказались декларативными. Она также автоматически продляется без предоставления какой-либо документации.

На вредное производство данный подход не распространяется. При наличии факторов риска для здоровья, спецпроверку необходимо выполнять каждые 5 лет. Госорган контролирует не только создание соответствующих условий труда, но и внедрение более безопасных для здоровья и экологии технологий. Некоторое оборудование по результатам проверки признается не годным и подлежит замене.

*Может ли декларация прекратить действие?*

Существует ряд факторов, при которых действие декларации условий труда может быть прервано. К таким факторам относится несчастный случай, выявление у одного из работников заболевания, причиной которого стала профессиональная деятельность. В этой ситуации работодателю предоставляется полгода на организацию и проведение внеплановой оценки условий труда. Это позволит определить, стал ли несчастный случай результатом халатности сотрудника на рабочем месте, или класс риска не соответствует задекларированному. Если класс условий труда окажется неизменным по результатам СОУТ, руководитель организации должен будет подать новую декларацию в ГИТ.

Если степень риска окажется выше, чем указано в документе, а режим рабочей смены – подвергающим рабочих неоправданной нагрузке, работодателю грозит штраф, а также предписание на улучшение производственной среды в принудительном порядке.

### **ДЕВЯТЫЙ ШАГ: подача результатов СОУТ на ознакомление персоналу организации**

Работники имеют право ознакомиться с результатами специальной проверки условий труда. Это обязательный пункт СОУТ, на выполнение которого отводится месяц. Руководитель должен провести собрание, предоставить заключение для изучения представителям профсоюза. Каждому работнику персонально нужно дать на ознакомление результаты оценки его рабочего места. Для карты необходимо собрать подписи каждого работника. Если тот или иной сотрудник будет отсутствовать по объективным причинам – отпуск, командировка, больничный, то сроки ознакомления продлеваются. В случае проверки госинспектор может запросить подтверждающую документацию о



причине продления ознакомительного периода и отсутствия сотрудника. Если их не окажется, а сроки будут затянуты, то работодателю грозят штрафные взыскания.

Все возражения сотрудники могут направить руководству в письменном виде. Этот документ будет иметь юридическую силу после регистрации у секретаря и подается для изучения специалисту компании-оценщика. После анализа возражений, проверяющий может отклонить их, как не соответствующие действительности, либо инициировать внеплановое проведение СОУТ. Лучше всего отразить в заключении объективную оценку и последовать рекомендациям по улучшению трудовых условий, составленных на основании опроса персонала. Это путь наименьших потерь.

Когда в процессе подготовки заключения увольняется сотрудник, а на его должность заступает новый человек, его также нужно ознакомить с результатами спецоценки.

Наличие ознакомительных строк в карте рабочего места со всеми подписями играет важную роль в защите интересов работодателя. Так комиссия при расследовании ЧП на предприятии может запросить этот лист. Его отсутствие грозит штрафом.

Также наличие подписи указывает на то, что работник был ознакомлен и согласен с тем, что его организм подвергается воздействию неблагоприятных факторов в процессе производства. Значит, может требовать лишь ту компенсацию, которая полагается ему по результатам СОУТ и не более.

Образец Лист ознакомления с результатом СОУТ

Приложение к Карте № \_\_\_\_\_ специальной оценки условий труда

№ п/п	Ф.И.О.	должность	СНИЛС	подпись	дата
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					
13.					
14.					
15.					
16.					
17.					
18.					
19.					
20.					
21.					
22.					
23.					
24.					
25.					
26.					

### *Занесение информации о спецоценке в трудовой договор*

Отсутствие информации о специальной оценке условий труда в договоре, а также указаний размеров компенсационных выплат и полагающихся льгот является нарушением условий СОУТ и поводом к привлечению работодателя к ответственности. Работник имеет право в любой момент посмотреть условия труда, которые указаны в его договоре, и убедиться, что его права не были нарушены. При составлении трудового договора этому пункту необходимо уделять пристальное внимание.

В ситуации внеплановой спецоценки, когда изменился класс безопасности условий труда, увеличился или уменьшился размер компенсации, необходимо такие изменения внести в дополнительное соглашение к трудовому договору.

Также сотрудников необходимо познакомить с новыми результатами СОУТ под роспись.

Образец Уведомление об изменении условий труда по результатам СОУТ

ООО «Безопасность Труда»

Васечкину Илье Петровичу,  
слесарю-ремонтнику

*«О внесении изменений в трудовой  
договор № 07 от 01.03.2020г.»*

Уведомляем Вас о том, что заключенный трудовой договор от 12.05.2012 года № 07 подлежит изменению в связи с результатами специальной оценки условий труда на Вашем рабочем месте, на основании утвержденного отчета специальной оценки условий труда от 28.02.2020г.

Согласно отчету о проведении СОУТ, условия труда на Вашем рабочем месте признаны допустимыми (класс 2). Прежние условия Вашего трудового договора от 12.05.2012 года № 07 в части условий труда, гарантий и компенсаций, режима рабочего времени отдыха не могут быть сохранены.

Предлагаем Вам заключить дополнительное соглашение к трудовому договору от 12.05.2012 года № 07, об отмене ранее предоставленных льгот и гарантий.

В случае Вашего отказа от продолжения работы в новых условиях, Вам будет предложен перевод на иную имеющуюся вакантную должность в ООО «Безопасность труда».

В случае Вашего отказа от нас, а также при отсутствии вакантных должностей, трудовой договор будет прекращен (п.7 ч.1 ст.77 ТК РФ).

Директор

П.П. Петров

С уведомлением ознакомлен:

И.П. Васечкин

*Где хранятся результаты спецоценки условий труда, и каков период их архивации?*

Законодательная база не предусматривает конкретного места хранения заключений по СОУТ и листов ознакомления с подписями сотрудников. Данный вопрос – организационная задача предприятия. Поручить архивацию можно отделу охраны труда, кадровикам или секретарю. Все зависит от штата персонала и размеров производства.

Карты СОУТ для производства с условиями труда класса 1-2 необходимо хранить 45 лет. Предприятия, где производственные факторы риска 3-4 класса, должны обеспечивать сохранность результатов на протяжении 75 лет. Столь длительный срок связан с рисками несчастных случаев и прочих

чрезвычайных ситуаций на предприятии. Заключение по СОУТ – первый документ, который затребует комиссия при расследовании причин ЧП.

## **ДЕСЯТЫЙ ШАГ: официальная публикация результатов СОУТ**

В обязанности работодателя входит размещение результатов спецпроверки трудовых условий на официальном сайте организации. Если собственного сайта у компании нет, то и заморачиваться по этому поводу не придется.

Однако в век продвинутых информационных технологий у каждой организации имеется свой хотя бы одностраничный сайт. В этом случае необходимо опубликовать результаты СОУТ в течение 30 дней.

Информацию можно поместить в раздел планирования мероприятий по улучшению УТ.

Наряду с соблюдением требований трудового законодательства работодатель повышает планку доверия у соискателей, предоставляя публичный доступ к заключению по спецоценке условий труда.

## **ОДИННАДЦАТЫЙ ШАГ: ФСС**

Каждый индивидуальный предприниматель и юридическое лицо, выплачивающее заработную плату сотрудникам, обязано сдавать форму 4-ФСС. Страховка идет не только на оплату формирования компенсации по утрате трудоспособности на будущее.

Информирование ФСС о фактическом классе опасности условий труда – обязательный пункт грамотного руководства предприятием. Форму 4-ФСС заполняет и подает главный бухгалтер предприятия.

## **ДВЕНАДЦАТЫЙ ШАГ: завершающий этап**

После завершения спецоценки условий труда работодатель готовит приказ о закрытии процедуры СОУТ. В документе в мельчайших деталях прописывается, кому из персонала полагается материальная компенсация за вредное производство, какого числа будут начисляться выплаты, какой размер компенсационных выплат предусматривается.

По закону данный приказ не является строго обязательным. Однако на большом предприятии лучше подготовить соответствующий документ во избежание нарушения прав трудящихся по причине незнания или забывчивости бухгалтера.

Начисление материальной компенсации или льгот начинается с момента утверждения отчета и регистрации его в ФГИС.

## Образец приказ о завершении СОУТ

ООО «Безопасность Труда»

### ПРИКАЗ

№ \_\_\_\_\_

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

#### *«О завершении специальной оценки условий труда рабочих мест и утверждении ее результатов»*

Для завершения специальной оценки условий труда рабочих мест и руководствуясь положениями федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» а также требованиями Трудового Кодекса РФ

#### ПРИКАЗЫВАЮ

1. Результаты специальной оценки условий труда рабочих мест, изложенные в материалах СОУТ утвердить. Специальная оценка условий труда проведена на \_\_\_\_\_ рабочих местах, которые аттестованы с оптимальными и допустимыми условиями труда.
2. Работу, проведенную по специальной оценке условий труда рабочих мест, оценить как положительную.
3. Специалисту по охране труда И.И. Иванову в срок до \_\_\_\_\_ ознакомить работников ООО «Безопасность труда» с картами специальной оценке условий труда.
4. Утвердить «Перечень профессий и должностей работников ООО «Безопасность труда», которым в соответствии с СОУТ положены компенсации.
5. Отделу кадров обеспечить подготовку дополнительных соглашений к трудовым договорам вышеуказанных работников.
6. Главному бухгалтеру обеспечить ежемесячную выплату в размере 4% от должностного оклада работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, согласно Приложения № 1 к данному приказу.
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

П.П. Петров

### ***Что делать, если спецоценка условий труда для новой вакансии не проведена, а сотрудника уже приняли на работу?***

Когда отдел кадров принимает на только что открытую должность сотрудника, не озаботившись вопросом проведения специальной оценки условий труда для данной вакансии, то в трудовом договоре будет отсутствовать пункт о классе вредности условий труда, полагающихся компенсациях и льготах. В этом случае допускается указание оборудования, на котором будет трудиться специалист, перечень функций, особенности рабочей среды.

Работодателю необходимо в кратчайшие сроки организовать проведение СОУТ, чтобы работник мог претендовать на компенсационные выплаты,



если таковые будут полагаться итогами проверки. По завершению оценки руководитель оформляет приказ, где прописывается размер компенсации, порядок ее начисления и льготы для нового специалиста. Закон отводит на проведение оценочных мероприятий 12 месяцев с момента внедрения новой должности.

Как только результаты СОУТ будут внесены в реестр ФГИС и вступят в силу, бухгалтерия начнет начислять надбавку к зарплате по факту вредного производства.

### ***Когда может проводиться внеплановая проверка условий труда на рабочем месте?***

Периодичность выполнения СОУТ – раз в пять лет. Все проверки, проходящие в промежуточном периоде, считаются внеплановыми.

Внеплановая специальная оценка условий труда может инициироваться в ряде случаев. Одна из причин – жесткий внутренний план проверок от Государственной инспекции по труду. Так инспектор послал запрос в единый реестр ФГИС и обнаружил, что у предприятия просрочена, а то и вовсе отсутствует СОУТ. Госорган инициирует проверку, по результатам которой может грозить штраф.

- Для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей сумма составит 5-10 тысяч рублей.
- Для юридических лиц – 60-80 тысяч рублей.

Еще одна причина для внеплановой проверки – несчастный случай на производстве. Комиссия по расследованию может запросить заключение по спецпроверке для изучения, а также организовать свою собственную независимую оценку. Если результаты не совпадут, и окажется, что класс условий труда имеет более высокую степень опасности, компании также грозит штраф в размере 80 тысяч рублей. Внеплановая СОУТ может быть запущена трудовой инспекцией на основании письменной жалобы сотрудника на нарушение его прав работодателем.

Сам руководитель организации может организовать специальную оценку условий труда, если произошла замена рабочего оборудования, внедрены новые технологии производства. Закон устанавливает срок проведения внеплановой СОУТ для этого случая – 6 месяцев.

### ***Надо ли выполнять оценку условий труда при смене названия компании?***

При смене названия организации проводить спецоценку условий труда не требуется, если наименования должностей остались прежними, не

изменилось оснащение производственных помещений, осталось прежнее оборудование.

Работодателю достаточно составить приказ о реорганизации компании, в котором необходимо учесть следующие нюансы.

- Указать предыдущее название предприятия.
- Внести новое наименование организации.
- Указать причины изменений. Идеально, если будет прикреплен документ, подтверждающий необходимость перемен.
- Указать наименование отделов и должностей с пометкой на то, что они остались прежними.

Такой подход к решению вопроса позволит сэкономить приличную сумму средств.

Если же наряду со сменой названия будут внедряться новые технологии производства, или произойдет замена должностей, или установят новую производственную линию, то проведение СОУТ будет строго обязательным пунктом. При этом на процедуру будет отведено от 6 до 12 месяцев.

### ***При изменении названия должности требуется ли внеплановая СОУТ?***

Если работодатель изменил название должности и внес изменение в штатное расписание, возникает закономерный вопрос: нужно ли проводить внеплановую спецоценку условий труда? Особенно актуален данный вопрос для организаций, где штатное расписание и наименование должностей меняется с завидной регулярностью. Или без нее можно обойтись, не нарушая при этом закон. Тут имеется ряд нюансов.

При сохранении рабочего места в прежнем виде, условия труда также будут неизменными, как и оборудование, на котором будет трудиться специалист, то можно подождать со спецпроверкой до истечения сроков действия предыдущего заключения.

Небольшой пример из практики подрядчика по проведению СОУТ. В колледже было заменено название должности с «куратор группы» на «тьютор» при этом перечень обязанностей сотрудника остался неизменным. Поэтому в проведении внеплановой спецпроверки необходимости не возникло.

Для подтверждения отсутствия оснований для внеплановой оценки условий труда при переименовании должности необходимо подготовить акт. Если изменились названия сразу у нескольких кадров, то для каждого готовится персональный документ. Также собирается комиссия. В нее лучше всего

включить тех же специалистов, которые выполняли предыдущую СОУТ и знакомы с особенностями производственного процесса.

Образец акта можно найти и скачать в интернете. После заполнения формы, документ вступает в силу согласно приказу руководителя.

Если ранее для переименованной должности были определены факторы риска и вредные воздействия на работника, сопровождающиеся компенсационными выплатами, то следует указать, что для нового названия вакансии льготы и компенсация сохраняются в прежнем размере.

### ***Когда результаты спецоценки условий труда стоит подкреплять иными документами?***

На практике встречаются случаи, когда условия труда на производстве имеют такую степень неблагоприятного воздействия, что одних результатов СОУТ бывает недостаточно. Требуются и иные обязательные документы.

Так в ряде профессий для приема на работу требуются медицинские книжки, а также периодический медицинский осмотр при нахождении на должности. Особенно строго с этим у врачей, учителей, работников общепита и пищевой промышленности. Это продиктовано необходимостью сохранности здоровья как самого сотрудника, так лиц, контактирующих с ним.

Также учитываются специальные распоряжения Минтруда о предоставлении льгот и дополнительных отпускных дней для сотрудников, подвергающихся большой нагрузке на рабочем месте при сохранении 1-2 класса условий труда.

### **Подводя итоги**

Грамотное проведение специальной оценки условий труда с минимальным количеством погрешностей – это большие затраты времени, сил и финансов. Работодателю необходимо подготовить основательный пакет документации, учесть массу нюансов, подключить сотрудников. На деле – это важная задача, позволяющая обеспечить охрану здоровья сотрудников, минимизировать факторы вредного воздействия на организм работника, начисление денежной компенсации, позволяющей улучшить состояние здоровья сотрудника, занимающего сопряженную с риском должность.

Краткий ликбез относительно порядка проведения спецоценки позволит работодателю определиться с самым ответственным моментом. Будет ли он участвовать лично при выполнении СОУТ или доверит столь важную миссию своим специалистам. Делегируя часть обязанностей на сотрудника, руководитель предприятия освобождает свое время для решения других не

менее важных вопросов, но рискует не получить важную информацию о своих рабочих местах. Выбор зависит от приоритетов.

Обращаясь в нашу компанию, вы получите полный спектр услуг по сопровождению специальной оценки условий труда. Специалисты обладают обширным опытом в проведении СОУТ любой сложности. Необходимая документация будет подготовлена в кратчайшие сроки, а оценка пройдет на высшем уровне.

ООО "ГЕФЕСТ РОСТ"