

Лидерство в охране труда

Лидерство в охране труда

- Служить примером, вовлекая других
- Не молчать при небезопасных действиях или условиях
- Инициировать перемены на рабочем месте

Если хочешь изменить мир, изменись сам

М. Ганди

”



Комитет по охране труда под председательством Генерального директора

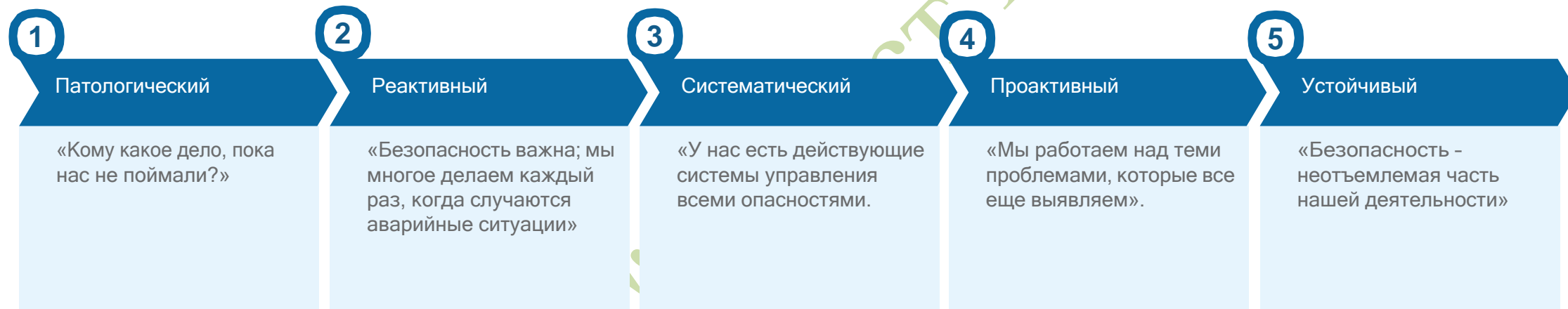
Цель: принятие стратегических решений для обеспечения эффективного функционирования системы охраны труда компании



Личные планы по охране труда руководителей

Инструмент «Река знаний»

Уровень компетенции определяется путем сравнения текущего состояния с пятью уровнями. Это позволяет определить уровень зрелости культуры в настоящее время и сравнить его с желаемым будущим состоянием.



Усиление приверженности, коммуникации и взаимодействия

Проект «Свежий взгляд»



«Личный пример & Лидерство»

Ключевые показатели эффективности по охране труда



Руководство

Комплексный показатель:

- Показатель TRIF (частота всех регистрируемых инцидентов) организации для собственного персонала и персонала подрядных организаций
- Выполнение Плана по охране здоровья, труда и окружающей среды



Руководство филиалов

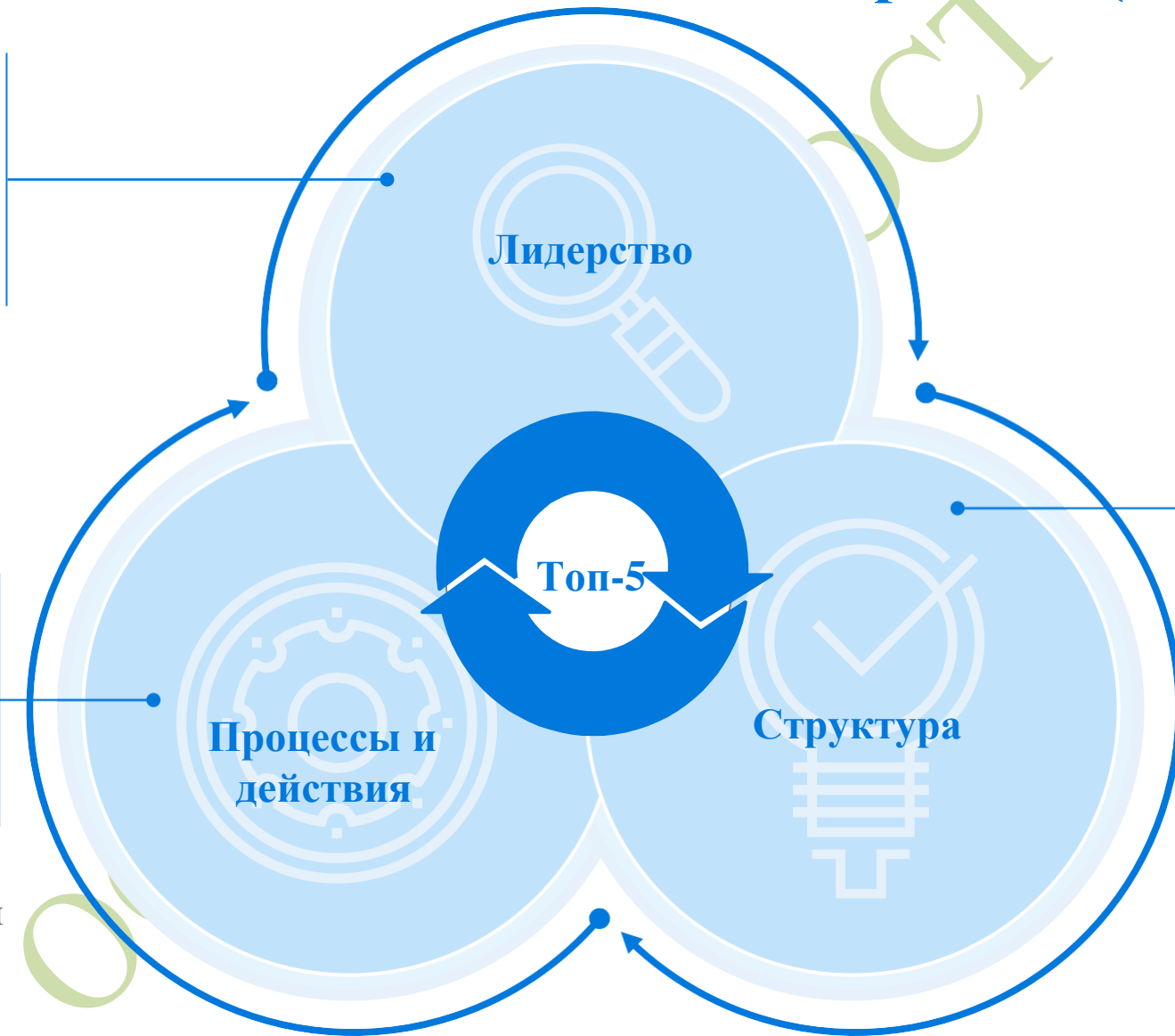
Комплексный показатель:

- Выполнение Плана по охране здоровья, труда и окружающей среды
- Результаты проверок рабочих мест

Фокусная программа по снижению высоких рисков (ТОП-5)

- Поддержка со стороны высшего руководства компании
- Ответственность линейных руководителей
- Мониторинг результатов и мотивация сотрудников

- Стандартные требования
- Обучение
- Проверки и поведенческие аудиты
- Коммуникация
- Оперативные корректирующие действия



- Личный пример руководителя
- Наглядные ценности и ожидания
- Достижимые цели
- Высокие стандарты выполнения

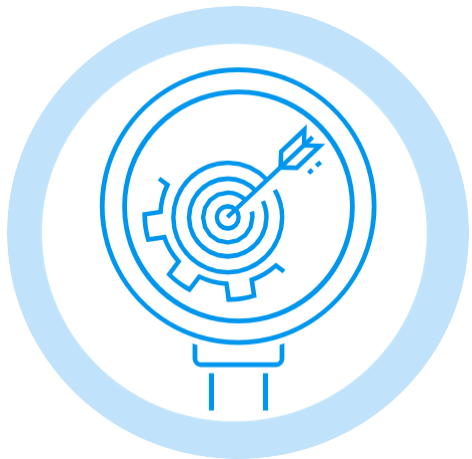
Центры компетенций по высоким рискам ТОП-5



Рабочая группа экспертов создана на каждой станции, возглавляется директором филиала

Задачи центра компетенции:

- Проведение анализа лучших практик и действующей документации по фокусной теме
- Формирование единого стандарта с учетом лучших практик в рамках всей Компании
- Разработка перспективной программы по улучшению в соответствующей фокусной теме
- Консультационная поддержка других филиалов компании по вопросам соответствующей фокусной темы



Курс «Лидерство по охране труда»

Цель

- Развитие лидерства и практических навыков эффективного управления по охране труда
- Формирование личного плана Лидера по охране труда

Охват:

- ТОП-менеджмент, руководители подразделений, линейные руководители

Формат:

- 4 часовой офлайн или онлайн тренинг



Смотр-конкурс по охране труда

- Единые критерии выбора лучших по охране труда структурных подразделений

Цель

- Повышение эффективности системы управления охраной труда
- Улучшение качества профилактической работы
- Стимулирование работников на безопасную работу
- Повышение качества подготовки работников по охране труда
- Внедрение и применение безопасных технологий

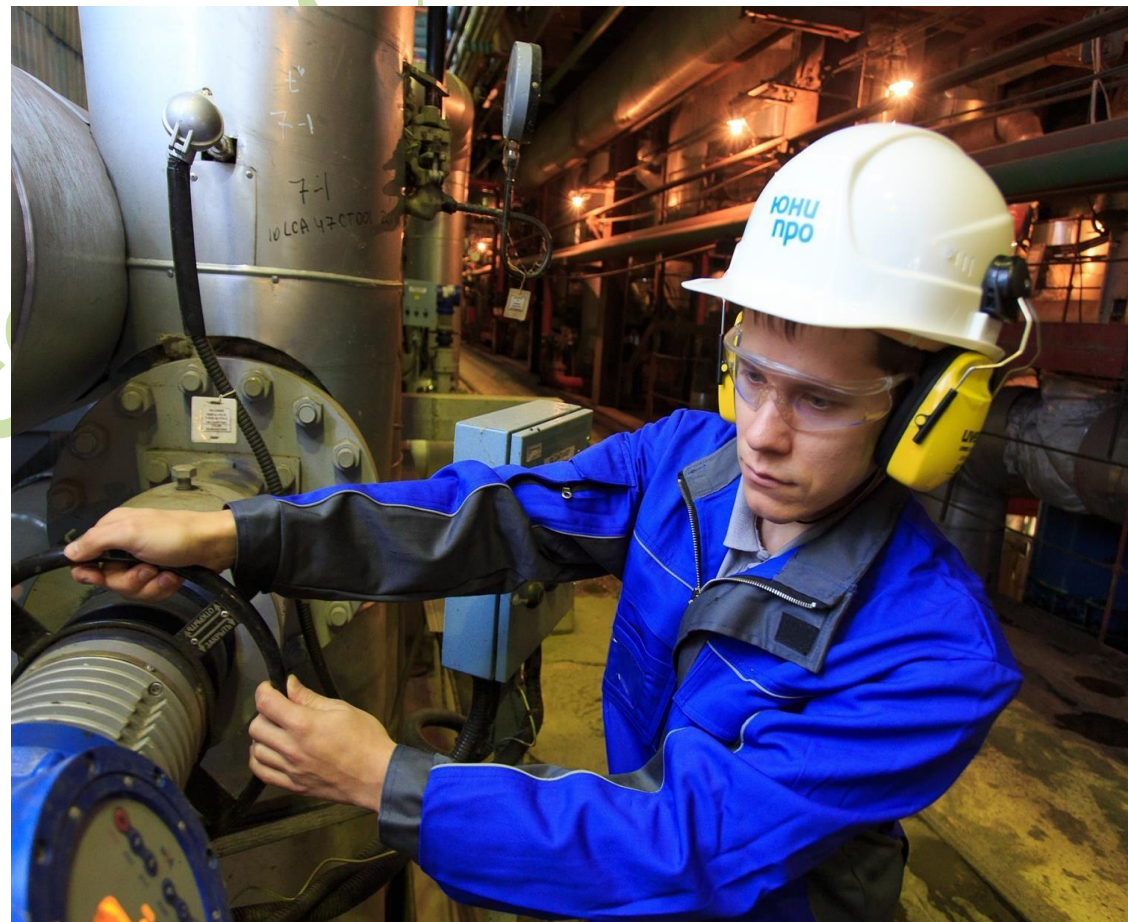


Конкурс «Звезда безопасности»

- Единый порядок персональной оценки работников по охране труда
- Единый порядок поощрения работников за обеспечение безопасности и снижение рисков возникновения инцидентов

Цель

- Стимулирование работников на безопасную работу
- Повышение качества подготовки работников по охране труда



Жизненно важные правила

Жизненно важные правила — простые и понятные правила, позволяющие исключить серьезную угрозу для жизни и здоровья работников во время производства работ

Цель — предотвращение тяжелых несчастных случаев и со смертельным исходом



ПРАВИЛО №1

Применяй необходимые средства индивидуальной защиты



ПРАВИЛО №2

Выполняй ремонтные работы только по наряду-допуску или письменному распоряжению



ПРАВИЛО №3

Не стой под грузом



ПРАВИЛО №4

Прекрати работу при угрозе жизни



ПРАВИЛО №5

Следуй безопасным маршрутом



Жизненно важное правило было нарушено?

Да



Сотрудник прошел инструктаж по правилам?

Да



Сотрудник информирован о последствиях нарушения правил?

Да



Меры воздействия

Паспорт безопасности

Жизненно важные правила

- Свод правил
- Ответственность за нарушения правил

Общие требования

- Доступ на площадку, организация работ
- Действия в случаях ЧС

Требования для всех видов работ

- Применение СИЗ
- Безопасность при работе с оборудованием

Требования для определенных видов работ

- Работы в областях по снижению высоких рисков (ТОП-5)

Регистрация положительных наблюдений и нарушений

Коммуникационная программа по охране труда

Цель:

Повышение эффективности визуальных материалов по охране труда (стенды, баннеры, лозунги)

Шаг 1:

Проведения «проективного исследования» и «фокус-группового исследования» с целью нахождения идей и форматов для печатной продукции, ориентирующей на безопасное поведение.

Шаг 2:

Разработка концепции визуализации и изготовление материалов по охране труда



Час охраны труда

- Час охраны труда - это систематическое совещание с работниками, посвященное вопросам охраны труда, которое проводится в структурном подразделении

Цель:

- достижения «обратной связи» с персоналом в части обеспечения безопасности труда
- выявления проблемных вопросов по охране труда
- повышения знания работников по охране труда
- распространения передового опыта по снижению рисков травматизма

