

Новые обязанности работодателей по охране труда с марта 2022 года

Любое использование материалов допускается только при наличии гиперссылки

С 1 марта 2022 года обязанности работодателей в области охраны труда сотрудников регулирует статья 214 ТК (Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ). Соблюдать правила по охране труда обязательно для работодателей в любых видах деятельности (ст. 211 ТК). Все работодатели обязаны соблюдать требования охраны труда, иначе будут штрафы.

Работодателям разрешили в 2022 году вести аудио- и видеосъемку на рабочих местах сотрудников. Теперь они могут в полной мере контролировать рабочий процесс, а также соблюдение работником установленных правил в области охраны труда. Разрешен переход на электронный документооборот с трудовой инспекцией.

Учет микротравм с марта 2022 года

С 1 марта работодатели обязаны вести учет мелких травм, которые получили сотрудники в процессе работы (ст. 226 ТК). К микротравмам относят повреждения, которые не оказывают воздействия на общее состояние здоровья сотрудника и в результате них не наступает временная нетрудоспособность.

Как вести учет микротравм: алгоритм действий

Сотрудник сообщает руководителю о получении травмы. Ему в обязательном порядке нужно оказать медпомощь. Руководитель выясняет обстоятельства, при которых получена травма, и передает сведения специалисту по охране труда. Он, в свою очередь, выясняет подробности получения травмы сотрудником, вносит запись в журнал учета, а затем устраняет причины, которые привели к повреждению.

Запрет на работу в опасных условиях в 2022 году

С марта 2022 года запрещена работа в опасных условиях труда (ст. 214.1 ТК). Работодатель в случае отнесения условий труда на рабочем месте к опасному классу должен приостановить работу сотрудника до устранения опасности. Возобновить трудовой процесс на этом рабочем месте можно будет только после проведения спецоценки, которая покажет снижение класса опасности условий труда.

Обязанности работодателей по охране труда в 2022 году

С 1 марта работодатели обязаны создавать безопасные условия труда на основании таких критериев:

- оценка факторов производственной среды и рабочего процесса, которые могут нанести вред здоровью сотрудников;
- комплексная оценка технического состояния рабочего места сотрудника.

Работодатель обязан приостановить работы, если возникнет угроза жизни и здоровью сотрудника, даже при эксплуатации сооружений и зданий. И возобновить их только после устранения угрозы. Создавать условия для работы сотрудников-инвалидов, а также согласовывать мероприятия по предотвращению травматизма с другим работодателем, если работы выполняются на его территории.

В области охраны труда в 2022 году работодатель обязан:

1. обеспечить безопасность эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, инструментов, сырья и прочих материалов, задействованных в процессе работы;
2. создать для сотрудников рабочие места, которые полностью соответствуют установленным государственным стандартам в области охраны труда;
3. обеспечить работу системы управления охраны труда;
4. своевременно определять профессиональные риски и опасность;
5. проводить оценку уровня проф. рисков перед вводом в эксплуатацию новых рабочих мест и объектов;
6. организовывать мероприятия по улучшению условий охраны труда;
7. установить режим работы сотрудников в соответствии с трудовым законодательством;
8. своевременно обеспечить сотрудников СИЗ;
9. регулярно проводить обучение в области охраны труда, принимать сотрудников на работу только после проведения соответствующего инструктажа;
10. проводить обязательные и периодические медосмотры сотрудников;
11. контролировать состояние условий труда на рабочих местах работников;
12. проводить спецоценку условий работы;
13. не допускать сотрудников к работе без прохождения инструктажа;
14. предоставлять проверяющим необходимые документы и информацию, а также обеспечивать их беспрепятственный допуск на производство;
15. принимать меры по предотвращении аварийных ситуаций, которые угрожают жизни и здоровью сотрудников;
16. вести учет несчастных случаев на производстве;

17.обеспечивать санитарное обслуживание и медобеспечение сотрудников.

Работодатель обязан своевременно и в полном объеме перечислять взносы на травматизм, вести документацию по охране труда, соблюдать установленные ограничения при привлечении отдельных категорий сотрудников к работе в опасных и вредных условиях, информировать сотрудника, если условия труда на его рабочем месте по результатам оценки отнесены к опасному классу, расследовать случаи получения травм на производстве (ст. 229.2 ТК).

ООО "Гефест РОСТ"