

Cálculo Nomina Empleados Práctica Obligatoria

Fol

Nomina

- Salario Bruto (total devengado)

$$\text{Salario} \% 14 = \text{sueldo} + PPE$$

$$PPE = \frac{2 \times \text{sueldo}}{12}$$

- Salario Neto

$$\text{Salario Bruto} - \text{Deducciones}$$

Deducciones CONTANTES

- 14% IRPF
- 4,7% BCCC
- 0,12% MEI
- 1,55% Desempleo
- 0,10% FP
- TOTAL DEDUCCIONES (IRPF, BCCC, MEI, etc. sumadas) **20,47%**

Coste Laboral

- Aportac. SS del empresario

$$\text{Salario Bruto} \times \text{Aportaciones}$$

- TOTAL APORTACIONES **30,48%**

- Indemnización

$$\text{Indem} = \text{SalDiario} \left(\frac{\text{SalBruto}}{365} \right) * \text{IndemLeg} * \text{Antigüedad}$$

Constantes

DEDUCCIONES = **20,47%**

APORTACIONES = **30,48%**

INDEMNIZACIÓN LEGAL

- Despido procedente = **0**
- Despido improcedente = **33**

Empleado

Sueldo = 1000

$$\text{PPE} = \frac{2 \times 1000}{12} = 166.67$$

- **Salario bruto** = $1000 + 166.67 = 1166.67$
Deducciones = $1166.67 \times 20,47\% = 1166.67 \times 0.2047 = 238.81$
- **Salario Neto** = $1166.67 - 238.81 = 927.86$
- **Aportaciones SS del empresario** = $1166.67 \times 30.48\% = 1166.67 \times 0.3048 = 355.60$
- **Indemnización**
 - **Salario Diario** = $\frac{1166.67}{365} = 3.19$
 - **Antigüedad** (inventada para la explicación, no es un dato predefinido)= **4**
 - **Despido Improcedente** = $3.19 \times 33 \times 4 = 421.08$
 - **Despido Procedente** = $3.19 \times 0 \times 4 = 0$

Reponedor

Sueldo = 1200

$$\text{PPE} = \frac{2 \times 1200}{12} = 200$$

- **Salario Bruto** = $1200 + 200 = 1400$
Deducciones = $1400 \times 20,47\% = 1400 \times 0.2047 = 286.58$
- **Salario Neto** = $1400 - 286.58 = 1113.42$
- **Aportaciones SS del empresario** = $1400 \times 30.48\% = 1400 \times 0.3048 = 426.72$
- **Indemnización**
 - **Salario Diario** = $\frac{1400}{365} = 3.83$
 - **Antigüedad** (inventada para la explicación, no es un dato predefinido)= **8**
 - **Despido Improcedente** = $3.83 \times 33 \times 8 = 1011.12$
 - **Despido Procedente** = $3.83 \times 0 \times 8 = 0$

Cajero

Sueldo = 1300

$$\text{PPE} = \frac{2 \times 1300}{12} = 216.67$$

- **Salario Bruto** = $1300 + 216.67 = 1516.67$
Deducciones = $1300 \times 20,47\% = 1300 \times 0.2047 = 310.46$
- **Salario Neto** = $1516.67 - 310.46 = 1206.21$
- **Aportaciones SS del empresario** = $1516.67 \times 30.48\% = 1516.67 \times 0.3048 = 462.28$
- **Indemnización**
 - **Salario Diario** = $\frac{1516.67}{365} = 4.15$

- **Antigüedad** (inventada para la explicación, no es un dato predefinido)= **7**
- **Despido Improcedente** = $4.15 \times 33 \times 7 = 958.65$
- **Despido Procedente** = $4.15 \times 0 \times 7 = 0$

Encargado

Sueldo = 1500

$$\text{PPE} = \frac{2 \times 1500}{12} = 250$$

- **Salario Bruto** = $1500 + 250 = 1750$
Deducciones = $1500 \times 20,47\% = 1500 \times 0.2047 = 358.22$
- **Salario Neto** = $1750 - 358.22 = 1391.78$
- **Aportaciones SS del empresario** = $1166.67 \times 30.48\% = 1166.67 \times 0.3048 = 533.4$
- **Indemnización**
 - **Salario Diario** = $\frac{1750}{365} = 4.79$
 - **Antigüedad** (inventada para la explicación, no es un dato predefinido)= **3**
 - **Despido Improcedente** = $4.79 \times 33 \times 3 = 474.21$
 - **Despido Procedente** = $4.79 \times 0 \times 3 = 0$