**Étude de cas : Biais de l’IA dans le recrutement**

**Scénario**

• Un outil d’IA utilisé pour le tri des candidatures favorise involontairement certains groupes démographiques, entraînant des discriminations.

Questions de discussion

1. Quels problèmes éthiques ce scénario soulève-t-il ?

• Discrimination involontaire contre certains groupes sociaux ou ethniques.

• Manque d’équité dans le processus de sélection.

• Absence de responsabilité et de mécanismes de vérification des algorithmes.

2. Comment l’entreprise peut-elle éviter ces biais ?

• Collecter et utiliser des ensembles de données diversifiés et représentatifs.

• Réaliser des audits réguliers pour identifier et corriger les biais dans les algorithmes.

• Former les équipes de développement sur les pratiques éthiques et l’importance de la neutralité des modèles.

3. Quel rôle la transparence joue-t-elle dans la restauration de la confiance ?

• Permet aux candidats de comprendre comment leurs données sont traitées et utilisées.

• Montre un engagement envers l’équité et l’inclusion, renforçant la confiance des parties prenantes.

• Facilite la reddition de comptes et l’amélioration continue des outils basés sur l’IA.