

Приложение 13
к Правилам и условиям
проведения аттестации
педагогов

Лист оценивания материалов (портфолио)
руководителя организации образования

№	Критерии	Квалификационная категория			Оцен-ка ко-мис-сии
		Руко-води-тель тре-тей кате-гории	Руководитель второй катего-рии	Руководитель первой ка-тегории	
1.	Обеспечение доступности качественного образования				
1.1.	Открытость организации образования	наличие сайта (ссылка), страницы в социальных сетях (ссылка)			
	балл	2	2	2	
1.2.	Наличие специальных условий в соответствии с контингентом детей с особыми образовательными потребностями (далее – ООП)	- наличие безбарьерной среды; - наличие специальных условий в соответствии с особыми образовательными потребностями обучающихся (воспитанников) на основании заключения ПМПК и/или рекомендациями службы психолого-педагогического сопровождения			
	балл	3	3	3	
1.3.	Создание комфортных условий и безопасной среды	- обеспеченность видеонаблюдением и соответствие требованиям Постановления Правительства Республики Казахстан от 6 мая 2021 года № 305 «Об утверждении требований к организации антитеррористической защиты объектов, уязвимых в террористическом отношении»			
	балл	4	4	4	
1.4.	Организация контроля доступа к зданию организации образования	- система контроля и управления доступом - наличие системы оповещения («тревожная кнопка») - наличие субъектов охранной деятельности: охранники, вахтеры (для сельской местности)			
	балл	3	3	3	
1.5.	Улучшение материально-технической базы (приобретение современного оборудования, цифровых лабораторий, интерактивного оборудования, учебных кабинетов и так далее)	улучшение			
	Примечание: прибавляется 1 балл, если дополнительно улучшалась МТБ за счет внебюджетных средств				
	балл	2	2	2	
1.6.	Сотрудничество с организациями образования, социальными партнерами разного уровня	Заключение соглашений, проведение мероприятий			

		рай- он- ный уро- вень	областной (города респуб- ликанского значения) уровень	республиканский (между- народный) уровень	
	балл	2	2	2 (3)	
1.7.	Количество обучающихся (воспитанни- ков), охваченных дополнительным обра- зованием (динамика в течение 3 лет) Примечание: кроме руководителей Каби- нета психолого-педагогической коррек- ции (КППК), Реабилитационного центра (РЦ), Аутизм центра (АЦ), ПМПК	на од- ном уров- не	на 3-4 %	на 5 % и более	
	балл	2	3	4	
2.	Обеспечение качества образования				
2.1.	Качество знаний /	на од- ном уров- не в тече- ние 3 лет	на одном уровне в течение 3 лет	наличие динамики роста	
	Динамика освоения образовательной про- граммы				
	Динамика сформированности навыков у детей с ограниченными возможностями Примечание: кроме руководителей ПМПК				
	балл	2	2	4	
2.2.	Количество выпускников, получивших знак «Алтын белгі» (для организаций среднего образования) – динамика в тече- ние 3 лет. Примечание: кроме руководителей спе- циальных школ для обучающихся, не тре- бующих выполнения ГОСО, ПМПК, КППК, РЦ	неста- биль- ная дина- мика (на- ли- чие дина- мики роста в од- ном учеб- ном году)	на одном уровне	наличие динамики роста	
	балл	2	3	4	
2.3.	Количество выпускников, поступивших в организации технического и профессио- нального, послесреднего, высшего обра- зования на бюджетной основе - динами- ка в течение 3 лет. Примечание: для организаций среднего образования, организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Доля трудоустроенных выпускников ор- ганизаций технического и профессио- нального, послесреднего образования	неста- биль- ная дина- мика (на- ли- чие дина- мики роста в од- ном	на одном уровне	наличие динамики роста	

	Примечание: для организаций технического и профессионального, послесреднего образования, организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	учебном году)			
	балл	2	3	4	
2.4.	Наличие обучающихся (воспитанников), ставших участниками конкурсов или олимпиад или соревнований в соответствии с Перечнем или перечнем, утвержденным управлением образованием области (городов республиканского значения, столицы), или уполномоченным органом соответствующей отрасли, согласованным с уполномоченным органом в области образования	район/ город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)	
	Примечание 1: прибавляется 1 балл, если есть победитель/призер, независимо от количества				
	Примечание 2: для организации дошкольного и специального образования - при наличии				
	балл	2	3	4 (5)	
3.	Эффективность развития кадрового потенциала				
3.1.	Количество педагогов, имеющих квалификационную категорию «педагог-эксперт», «педагог-исследователь», «педагог-мастер» от общего количества педагогов организации образования (динамика в течение 3 лет)	нестабильная динамика (наличие динамики роста в одном учебном году)	на одном уровне	наличие динамики роста	
	балл	2	3	4	
3.2.	Наличие педагогов, ставших участниками профессиональных конкурсов или олимпиад в соответствии с Перечнем или перечнем, утвержденным управлением образованием области (городов республиканского значения, столицы), или уполномоченным органом соответствующей отрасли, согласованным с уполномоченным органом в области образования	район/ город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)	
	Примечание: прибавляется 1 балл, если есть победитель/призер, независимо от количества				

	балл	2	3	4 (5)	
3.3.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по направлениям деятельности (инклюзивному образованию)	50%	60%	70 % и более	
	балл	2	3	4	
4.	Обобщение и трансляция опыта				
4.1.	Публикация руководителя на основе исследовательской деятельности (не более 3 авторов) Примечание: выставляется 7 баллов, если есть публикация в издании, рекомендованном КОКНВО или входящем в базы Scopus и WoS		в изданиях Национальной академии образования имени И. Алтынсарина, РУМЦДО, Института раннего развития детей, ННПЦ РСИО или рекомендованных уполномоченным органом в области образования		
	балл		5		
4.2.	Разработанные руководителем программы, учебно-методические материалы, методические материалы, рекомендованные	учебно-методическим советом	учебно-методическим советом при УО или РУМС при уполномоченном органе в области образования (Национальная академия образования им.И. Алтынсарина)/ РУМС при уполномоченном органе в области образования для организаций ТиППО/ РУМС при РУМЦ ДО / РУМС при ННПЦ РСИО	РУМС при уполномоченном органе в области образования (Национальная академия образования им. И.Алтынсарина)/ РУМС при уполномоченном органе в области образования для организаций ТиППО/ РУМС при РУМЦ ДО / РУМС при ННПЦ РСИО	
	балл	2	3	4	
4.3.	Участие руководителя в инновационной (экспериментальной, творческой) деятельности, социальных (образовательных) проектах	район /город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)	
	балл	2	3	4 (5)	
4.4.	Участие руководителя в рабочих / творческих группах или экспертных советах, или конкурсных комиссиях, или жюри, судействе	район /город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)	
	балл	2	3	4 (5)	
5.	Повышение квалификации				
5.1.	Курсы повышения квалификации в области менеджмента по образовательным программам, согласованным с уполномоченным органом в области образования (общее количество часов)	72	80	108 и более	
	для организации дошкольного, дополнительного и специального образования (общее количество часов)	36	72	80	
	балл	2	3	4	

итого	40	56	69 (74)	
Руководитель организации технического и профессионального, послесреднего образования, специальных школ	38	53	65 (69)	
руководитель дошкольной организации, организации дополнительного образования, специальных школ для обучающихся, не требующих выполнения ГОСО	36	50	61 (65)	
руководитель организации специального образования (КППК, РЦ АЦ)	32	44	53 (57)	
руководитель организации специального образования (ПМПК)	30	42	49 (53)	
Рекомендации:				
Соответствует заявляемой квалификационной категории				
Не соответствует заявляемой квалификационной категории				
Соответствует действующей квалификационной категории				
Соответствует квалификационной категории, ниже действующей				

« _____ » _____ 20 _____ года.

Подпись / фамилия, имя, отчество (при наличии) члена Комиссии)

Лист оценивания материалов (портфолио) руководителя методического кабинета (центра)

№	Критерии	Квалификационная категория			Оцен ка ко- мис- сии
		Руко- води тель тре- тей кате- го- рии	Руководи тель второй категории	Руководи тель первой катего- рии	
1.	Обеспечение открытости деятельности и взаимодействия				
1.1.	Открытость организации образования	наличие сайта (ссылка), страницы в социальных сетях (ссылка)			
	балл	2	2	2	
1.2.	Улучшение материально-технической базы (приобретение современного оборудования, цифровых лабораторий, интерактивного оборудования, учебных кабинетов и так далее)	улучшение			
	Примечание: прибавляется 1 балл, если дополнительно улучшалась МТБ за счет внебюджетных средств				

	балл	2	2	2	
1.3.	Сотрудничество	Заключение соглашений, проведение мероприятий			
	с организациями образова- ния, социальными партне- рами разного уровня	район- ный уро- вень	областной (города республиканского значения) уровень	республиканский (международ- ный)	
				уровень	
	балл	2	2	2 (3)	
2.	Эффективность развития кадрового потенциала				
2.1.	Количество педагогов, име- ющих квалификационную категорию «педагог-экс- перт», «педагог-исследова- тель», «педагог-мастер» от общего количества педаго- гов организации образова- ния (динамика в течение 3 лет)	неста- биль- ная ди- намика (нали- чие ди- нами- ки ро- ста в одном учеб- ном го- ду)	на одном уровне	наличие динамики роста	
	балл	2	3	4	
3.	Обобщение и трансляция опыта				
3.1..	Разработанные руководите- лем программы, учебно-мето- дические материалы, ре- комендованные	учебно- мето- диче- ским сове- том от- дела образо- вания района /города	учебно-методическим советом при УО или РУМС при уполномоченном органе в области образования (Нацио- нальная академия образования им.И. Алтынсарина)/ РУМС при уполномо- ченном органе в области образования для организаций ТиППО/ РУМС при РУМЦ ДО / РУМС при ННПЦ РСИО	РУМС при уполномоченном ор- гане в области образования (На- циональная академия образова- ния им.И.Алтынсарина)/ РУМС при уполномоченном ор- гане в области образования для организаций ТиППО/ РУМС при РУМЦ ДО / РУМС при НН- ПЦ РСИО	
	балл	2	3	4	
3.2.	Публикация руководителя на основе исследователь- ской деятельности (не бо- лее 3 авторов) Примечание: выставляется 7 баллов, если есть публи- кация в издании, рекомен- дованном КОКНВО или входящем в базы Scopus и WoS		в изданиях Национальной академии образования имени И. Алтынсарина, РУМЦДО, Института раннего развития детей, ННПЦ РСИО или реко- мендованных уполномоченным органом в области образования		
	балл		5		
3.3.	Участие руководителя в ра- бочих / творческих группах или экспертных советах, или конкурсных комисси- ях, или жюри, судействе	район /город	область (город республиканского зна- чения и столица)	республиканский (международ- ный)	
	балл	2	3	4 (5)	

4.	Повышение квалификации				
4.1.	Курсы повышения квалификации в области менеджмента по образовательным программам, согласованным с уполномоченным органом в области образования	36	72	более 72	
	(общее количество часов)				
	балл	2	3	4	
	итого	14	23	27 (29)	
Рекомендации:					
Соответствует заявляемой квалификационной категории					
Не соответствует заявляемой квалификационной категории					
Соответствует действующей квалификационной категории					
Соответствует квалификационной категории, ниже действующей					

« _____ » _____ 20 _____ года.

Подпись / фамилия, имя, отчество (при наличии) члена Комиссии

Лист оценивания материалов (портфолио) заместителя руководителя организации образования

№	Критерии	Квалификационная категория			Оцен-ка ко-мис-сии
		Замес-ти-тель руко-води-теля тре-тьей кате-гории	Заместитель руководи-теля второй категории	Заместитель руководи-теля первой категории	
1.	Обеспечение открытости деятельности и взаимодействия (по направлениям деятельности)				
1.1.	Открытость организации образования	наличие материалов по направлению деятельности на сайте (ссылка), страницах в социальных сетях (ссылка)			
	балл	2	2	2	
1.2.	Сотрудничество с организациями образования, социальными партнерами разного уровня	Заключение соглашений, проведение мероприятий			
		рай-он-ный уро-вень	областной (города рес-публиканского значе-ния) уровень	республиканский (меж-дународный) уровень	

	балл	2	3	4 (5)	
2.	Обеспечение качества обучения (воспитания, развития, социализации) (по направлениям деятельности)				
2.1.	Качество знаний / Динамика освоения образовательной программы (для заместителя руководителя по учебной работе) / Динамика сформированности навыков у детей с ограниченными возможностями (динамика в течение 3 лет) Динамика освоения содержания ТУПр ДВО (типовых учебных планов дошкольного воспитания и обучения) (мониторинг в течение 3 лет)	на одном уровне	на одном уровне	наличие динамики роста	
	балл	2	2	4	
2.2.	Количество выпускников, поступивших в организации технического и профессионального, послесреднего, высшего образования на бюджетной основе) – динамика в течение 3 лет. Примечание: для заместителя руководителя по профильному обучению организации среднего образования, заместителя руководителя по учебной работе организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Количество занятых и трудоустроенных выпускников ТиППО. Примечание: для заместителя руководителя по учебно-производственной работе организаций ТиППО, заместителя руководителя по учебной/воспитательной работе организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	нестабильная динамика (наличие динамики роста в одном учебном году)	на одном уровне	наличие динамики роста	
	балл	2	3	4	
2.3.	Наличие обучающихся (воспитанников), ставших участниками конкурсов или олимпиад или соревнований в соответствии с Перечнем или перечнем, утвержденным управлением образованием области (городов республиканского значения, столицы), или уполномоченным органом соответствующей отрасли, согласованным с уполномоченным органом в области образования Примечание 1: прибавляется 1 балл, если есть победитель /призер, независимо от количества Примечание 2: для организации специального образования – при наличии	район /город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)	
	балл	2	3	4 (5)	
3.	Эффективность развития кадрового потенциала (по направлениям деятельности)				
3.1.	Количество педагогов, имеющих квалификационную категорию «педагог-эксперт», «педагог-исследователь», «педагог-мастер» от общего количества педагогов организации образования (для заместителя руководителя по методической или профильной, или учебно (научно)-методической работе) – динамика в течение 3 лет	нестабильная динамика (наличие динамики роста в од-	на одном уровне	наличие динамики роста	

		ном учеб- ном году)			
	балл	2	3	4	
3.2.	Наличие педагогов, разрабатывающих собственные цифровые образовательные ресурсы (образовательные программы), рекомендованные (для заместителя руководителя по цифровизации или методической, или профильной, или учебно (научно)-методической) работе)	учебно-методическим советом организации образования	учебно-методическим советом отдела образования района/города	учебно-методическим советом при УО, РУМС при уполномоченном органе в области образования (Национальная академия образования им.И.Алтынсарина)/ РУМС при уполномоченном органе в области образования для организаций ТиППО/ РУМС при РУМЦ ДО / РУМС при ННПЦ РСИО	
	балл	2	3	4	
3.3.	Наличие педагогов, ставших участниками профессиональных конкурсах или олимпиад в соответствии с Перечнем или перечнем, утвержденным управлением образованием области (городов республиканского значения, столицы), или уполномоченным органом соответствующей отрасли, согласованным с уполномоченным органом в области образования Примечание: прибавляется 1 балл, если есть победитель/призер, независимо от количества	район /город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)	
	балл	2	3	4 (5)	
3.4.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по направлениям деятельности (инклюзивному образованию)	50 %	60 %	70 % и более	
	балл	2	3	4	
3.5.	Участие заместителя руководителя в профессиональных конкурсах или олимпиадах, в соответствии с Перечнем или перечнем, утвержденным управлением образованием области (городов республиканского значения, столицы), или уполномоченным органом соответствующей отрасли, согласованным с уполномоченным органом в области образования Примечание: прибавляется 1 балл, если победитель/призер, независимо от количества	район /город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский	
	балл	2	3	4	
4.	Обобщение и трансляция опыта (по направлениям деятельности)				
4.1.	Разработанные заместителем руководителя программы, учебно-методические, методические материалы, рекомендованные	учебно-методическим советом	учебно-методическим советом при УО или РУМС при уполномоченном органе в области образования (Национальная академия обра-	РУМС при уполномоченном органе в области образования (Национальная академия образования им.И.Алтынсарина)/ РУМС при	

		том отде- ла об- разо- ва- ния райо- на/го- рода	зования им.И.Алтынса- рина)/ РУМС при упол- номоченном органе в об- ласти образования для организаций ТиППО/ РУМС при РУМЦ ДО / РУМС при ННПЦ РСИО	уполномоченном орга- не в области образова- ния для организаций ТиППО/ РУМС при РУМЦ ДО / РУМС при ННПЦ РСИО	
	балл	2	3	4	
4.2.	Выступление заместителя руководителя на осно- ве исследовательской деятельности/ учебно-мето- дических материалов на семинарах, конференци- ях, форумах, тренингах, мастер-классах, курсах повышения квалификации	район /го- род	область (город респуб- ликанского значения и столица)	республиканский (меж- дународный)	
	балл	2	3	4 (5)	
4.3.	Публикация заместителя руководителя на основе исследовательской деятельности (не более 3 авто- ров) Примечание: выставляется 7 баллов, если есть публикация в издании, рекомендованном КОКН- ВО или входящем в базы Scopus и WoS		в изданиях Национальной академии образования имени И. Алтынсарина, РУМЦДО, Института ранне- го развития детей, ННПЦ РСИО или рекомендован- ных уполномоченным органом в области образова- ния		
	балл		5		
4.4.	Участие заместителя руководителя в инновацион- ной (экспериментальной, творческой) деятельно- сти, социальных (образовательных) пилотных проектах и программах, инновационных площад- ках по профилю деятельности заместителя руко- водителя	район /го- род	область (город респуб- ликанского значения и столица)	республиканский (меж- дународный)	
	балл	2	3	4 (5)	
4.5.	Участие заместителя руководителя в рабочих / творческих группах или экспертных советах, или конкурсных комиссиях, или жюри, судействе	район /го- род	область (город респуб- ликанского значения и столица)	республиканский (меж- дународный)	
	балл	2	3	4 (5)	
5.	Повышение квалификации				
5.1.	Курсы повышения квалификации по образова- тельным программам в области менеджмента, со- гласованным с уполномоченным органом в обла- сти образования (общее количество часов)	72	80	108 и более	
	Примечание: для организации дошкольного, до- полнительного и специального образования (об- щее количество часов)	36	72	80	
	балл	2	3	4	
Итого		30	47	61 (67)	
Для заместителя руководителя по учебной работе		24	39	51 (55)	
Для заместителя руководителя по методической, учебно (научно)-методической, профильной работе		22	38	47 (51)	
Для заместителя руководителя по учебно-производ- ственной работе		24	39	51 (56)	
Для заместителя руководителя по информатизации		24	39	51 (56)	

Для заместителя руководителя по воспитательной работе	22	37	47 (52)	
Рекомендации: Соответствует заявляемой квалификационной категории Не соответствует заявляемой квалификационной категории Соответствует действующей квалификационной категории Соответствует квалификационной категории, ниже действующей				

« _____ » _____ 20 _____ года.

Подпись / фамилия, имя, отчество (при наличии) члена Комиссии

Лист оценивания материалов (портфолио) заместителя руководителя методического кабинета (центра)

№	Критерии	Квалификационная категория			Оцен-ка ко-мис-сии
		Замес-ти-тель руко-води-теля тре-тьей кате-гории	Заместитель руководителя второй ка-тегории	Заместитель руководителя пер-вой категории	
1.	Обеспечение открытости деятельности и взаимодействия (по направлениям деятельности)				
1.1.	Открытость организации об-разования	наличие материалов по направлению деятельности на сайте (ссылка), страницах в социаль-ных сетях (ссылка)			
	балл	2	2	2	
1.2.	Сотрудничество с организа-циями образования, соци-альными партнерами разно-го уровня	Заключение соглашений, проведение мероприятий			
		район-ный уро-вень	областной (города республиканского значения) уровень	республиканский (международ-ный) уровень	
	балл	2	3	4	
2.	Обобщение и трансляция опыта (по направлениям деятельности)				
2.1.	Разработанные заместите-лем руководителя програм-мы, учебно-методические, методические материалы, рекомендованные	учеб-но-ме-тоди-че-ским сове-том отде-	учебно-методическим советом при УО или РУМС при уполномоченном органе в области образования (Наци-ональная академия образования им. И.Алтынсарина)/ РУМС при уполно-моченном органе в области образова-	РУМС при уполномоченном органе в области образования (Национальная академия обра-зования им.И.Алтынсарина)/ РУМС при уполномоченном органе в области образования	

		ла об- разо- вания района /горо- да	ния для организаций ТиППО/ РУМС при РУМЦ ДО / РУМС при ННПЦ РСИО	для организаций ТиППО/ РУМС при РУМЦ ДО / РУМС при ННПЦ РСИО	
	балл	2	3	4	
2.2.	Выступление заместителя руководителя на основе ис- следовательской деятельно- сти/учебно-методических материалов на семинарах, конференциях, форумах, тренингах, мастер-классах, курсах повышения квалифи- кации	район /город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международ- ный)	
	балл	2	3	4 (5)	
2.3..	Публикация заместителя ру- ководителя на основе иссле- довательской деятельности (не более 3 авторов) Примечание: выставляется 7 баллов, если есть публика- ция в издании, рекомендо- ванном КОКНВО или вхо- дящем в базы Scopus и WoS		в изданиях Национальной академии образования имени И. Алтынсари- на, РУМЦДО, Института раннего развития детей, ННПЦ РСИО или ре- комендованных уполномоченным органом в области образования		
	балл		5		
2.4.	Участие заместителя руко- водителя в инновационной (экспериментальной, твор- ческой) деятельности, соци- альных (образовательных) пилотных проектах и про- граммах, инновационных площадках	район /город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международ- ный)	
	балл	2	3	4 (5)	
2.5.	Участие заместителя руко- водителя в рабочих / творче- ских группах или эксперт- ных советах, или конкурс- ных комиссиях, или жюри, судействе	район /город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международ- ный)	
	балл	2	3	4 (5)	
3.	Повышение квалификации				
3.1.	Курсы повышения квалифи- кации по образовательным программам в области ме- неджмента или методиче- ской работы согласованным с уполномоченным органом в области образования (об- щее количество часов)	36	72	более 72	
	балл	2	3	4	

	итого	14	25	31 (34)	
Рекомендации:					
Соответствует заявляемой квалификационной категории					
Не соответствует заявляемой квалификационной категории					
Соответствует действующей квалификационной категории					
Соответствует квалификационной категории, ниже действующей					

« _____ » _____ 20 _____ года.

подпись/ фамилия, имя, отчество (при наличии) члена Комиссии

Примечание

При аттестации на повышение (подтверждение) квалификационной категории материалы руководителя, заместителя руководителя отражают достижение показателей эффективности в соответствии с требованиями к заявляемой квалификационной категории. В соответствии с заявляемой квалификационной категорией выполняются все критерии (для принятия решения баллы выставляются по всем критериям оценивания с учетом порогового значения в разрезе квалификационных категорий, в случае несоответствия материалов (портфолио) заявляемой квалификационной категории по одному или нескольким критериям оценивания, по ним выставляется 0).

1. При выставлении балла по критерию «Обеспечение качества образования» «Обеспечение качества обучения (воспитания, развития, социализации)» необходимо учитывать:

- динамику качества знаний, освоения образовательной программы за 3 года.

2. При выставлении баллов по критерию «Достижения» необходимо учитывать:

- конкурсные мероприятия входят в перечень, утвержденный уполномоченным органом или перечень, утвержденный управлением образованием области (городов республиканского значения, столицы) /конкурсные мероприятия в области образования в соответствии с перечнем, утвержденным уполномоченным органом соответствующей отрасли, согласованном уполномоченным органом в области образования;

- в показателе прибавляется 1 балл, в случае наличия сертификата победителя (но не по количеству победителей: например, в случае 2 победителей на республиканском уровне прибавляется на этом уровне только 1 балл);

- выставляется один общий балл в соответствии с уровнем представления (баллы за разные виды работ не суммируются).

3. При выставлении баллов по критерию «Обобщение и трансляция опыта» необходимо учитывать:

- по показателю «Выступление на основе исследовательской деятельности или учебно-методических, методических материалов на семинарах, конференциях, форумах, тренингах, мастер-классах, курсах повышения квалификации» выставляется балл при наличии доказательств: выписка из приказа (копия приказа) или программа (копия программы) и ссылка на материалы мероприятия. Программа согласована на соответствующем уровне организацией образования, органами управления образованием района/города, области (города республиканского значения), уполномоченным органом в области образования (АО «НЦПК «Өрлеу»), РУМЦ ДО, Институтом раннего развития, «Talar», ННПЦ РСИО;

- мероприятия по трансляции опыта проводятся на основе материалов, утвержденных учебно-методическим советом при органа образования района /города или РУМС при уполномоченном органе в области образования (Национальная академия образования им.И.Алтынсарина)/ РУМС при уполномоченном органе в области образования для организаций ТиППО/ РУМС при РУМЦ ДО / РУМС при ННПЦ РСИО;

- по показателю «программы, учебно-методические, методические материалы» в случае соавторства (не более 3 авторов,) выставляется 2 балла;

- по показателю «Публикация на основе исследовательской деятельности» выставляется балл при наличии публикации педагогам, аттестуемым на квалификационную категорию «руководитель третьей категории» или «заместитель руководителя третьей категории», при этом выставляется 7 баллов, если есть публикация в издании, рекомендованном КОКНВО или входящем в базы Scopus и WoS;

- выставляется один общий балл в соответствии с уровнем представления (баллы за разные виды работ не суммируются).

4. По показателю «Повышение квалификации» выставляется балл в соответствии с количеством часов в рамках курсов повышения квалификации по профилю (области) деятельности при этом в случае, если педагог участвует в двух и более курсах по разным программам, количество часов суммируется.

Сертификат учитывается только один раз в случаях, если педагог:

одновременно проходит аттестацию как руководитель (заместитель руководителя) и педагог (методист);

прошёл обучение два или более раз по одной и той же программе.

Доказательства по показателю «Повышение квалификации»: копии сертификата; документ, подтверждающий внедрение полученных знаний в практическую деятельность.

Дополнительные баллы за награды, грамоты, благодарственные письма и другие формы поощрения или награждения не выставляются.

Расшифровка аббревиатур:

УО – управление образованием областей (городов республиканского значения);

ТиППО – организации технического и профессионального, послесреднего образования;

«Talar» - некоммерческое акционерное общество при Министерстве просвещения Республики Казахстан;

Институт раннего развития - Республиканское государственное учреждение «Институт раннего развития» Министерства просвещения Республики Казахстан

ННПЦ РСИО – Республиканское государственное учреждение «Национальный научно-практический центр развития специального и инклюзивного образования» Министерства просвещения Республики Казахстан;

ПМПК - Коммунальное государственное учреждение «Психолого-медико-педагогическая консультация»;

АО «НЦПК «Өрлеу» - акционерное общество «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу»;

РУМС – Республиканский учебно-методический совет;

РУМЦ ДО - Республиканское государственное казенное предприятие»
Республиканский учебно-методический центр дополнительного образования»
Министерства просвещения Республики Казахстан;

КОКНВО - Комитет по обеспечению качества в сфере науки и высшего
образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан;

Scopus - абстрактная и реферативная база данных рецензируемой
литературы (The Abstract and Citation Database of Peer-Reviewed Literature);

WoS - наукометрическую платформу для анализа цитируемости научных
публикаций (Web of Science Core Collection).