

Arbeitsblatt: „Einstiegsfragen“

1) Was ist Führung für Dich?

- Mitarbeiter begleiten
- Ziele für den Mitarbeiter definieren und kontinuierlich überprüfen
- Weiterentwicklung des Mitarbeitenden fördern und fordern
- Mitarbeitergespräche führen
- Arbeit delegieren

2) Was soll Führung bewirken?

- Mitarbeiter können sich entwickeln - fachlich sowie auch persönlich
- Geführtes Team ist erfolgreich und wird zusammengehalten
- Mitarbeiter wird nicht auf sich allein gestellt
- Kontinuierliche Statusabfrage -> wie geht es meinen Mitarbeitern
- Feedback geben und holen