

CAS Leadership Basic

Modul Standortbestimmung und Grundlagen der Führung

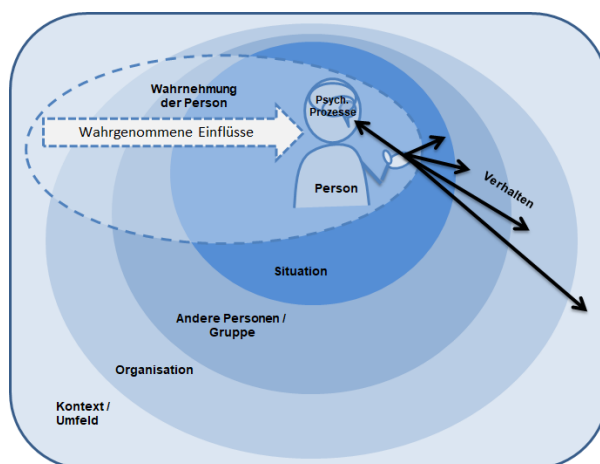
## 1. Kursblock: Psychologie für Führungskräfte

### Transferübung wirkungsvolle Führung

---

#### Ausgangslage

---



Die neurosystemische Betrachtung der Führung zeigt auf, welche Faktoren das Führungsverhalten beeinflussen können. Die zentrale Frage der Führungsliteratur ist nun, welche Führungsansätze, -stile, -verhalten zu Führungserfolg führen, sprich eine wirkungsvolle und erfolgreiche Führung ausmachen. Die folgende Übung hat zum Ziel, unterschiedliche Auffassungen zur der Frage, was eine „gute“ Führungskraft ist, zu diskutieren, abzuklären und wenn möglich einen möglichen Konsens unter den Teilnehmenden herzustellen.

#### Vorgehensweise

##### 1. Einzelarbeit

---

Jede Teilnehmerin, jeder Teilnehmer entscheidet sich für 10 Aussagen aus der Unterlage „Merkmale guter Führung“, die zusammen ein repräsentatives Wunschbild eigener Führung beschreiben.

Zeit: 15 Minuten

Material: 10 Pinnkarten pro Person

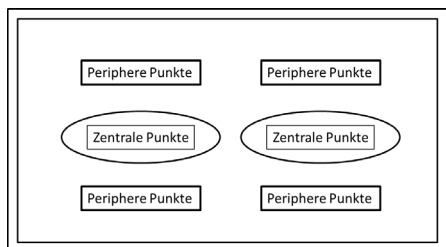
## 2. Gruppenarbeit

---

### Arbeit in 5er/6er Gruppen

Jede Gruppe versucht nun in der Frage, was gute Führung ausmacht, zu einem Konsens zu kommen. Dabei ist es wichtig, dass die Auffassung aller Gruppenmitglieder berücksichtigt wird.

- a) Die Aussagen mancher Karten stehen einander inhaltlich sehr nahe. Durch Diskussion in der Gruppe sollten die Karten in einem ersten Schritt nach inhaltlicher Nähe geordnet bzw. gruppiert werden.
- b) Man kann auch übereinkommen, einzelne Karten, über die kein Konsens besteht, nicht weiter zu benutzen, also auszusortieren.
- c) Dann sollte versucht werden, daraus ein „Führungsbild“ bzw. „Führungsprofil“ in Miro zu gestalten, beispielsweise so → *gesamthft nicht mehr als 15 Karten wählen!*



Es können auch Querverbindungen, Abhängigkeiten und Parallelen in Miro dargestellt werden.

- d) Schliesslich sollte das gemeinsam entwickelte Bild für die gegenseitige Präsentation in Miro dargestellt werden. Graphische Verfeinerungen sind willkommen.

Zeit: 45 Minuten

---

## 3. Präsentation im Plenum

---

Eine Person pro Gruppe präsentiert das Ergebnis in max. 5 min

## Merkmale guter Führung

1. Humanistisches Menschenbild	29. Problemlösungskompetenz
2. <b>Vertrauen</b>	30. <b>Wertschätzung</b>
3. Einbezug der Mitarbeitenden	31. Mit Herausforderungen umgehen können
4. <b>Entscheidungskompetenz</b>	32. Stabilität
5. Visionäre Führungsperson	33. Wenig Regeln setzen
6. hohe Fachkompetenz	34. <b>Zuhörkompetenz</b>
7. Intelligenz	35. Adäquate Prozesse und Abläufe erstellen
8. Hohe Kommunikationskompetenz	36. Aufgabenorientierung
9. <b>Fähigkeit, Ziele setzen zu können</b>	37. Selbstkenntnis
10. Fähigkeit, motivieren zu können	38. Verantwortungsübernahme
11. Fähigkeit, kontrollieren zu können	39. Gesunde Organisationskultur fördern
12. Netzwerke bilden können	40. Unterstützung geben
13. Fähigkeit zur Krisenbewältigung	41. Widerstände erkennen und damit umgehen können
14. Überzeugen können	42. Austausch von Wissen fördern
15. <b>Vorbildfunktion</b>	43. Innovatives Umfeld schaffen
16. Integrität	44. Optimismus
17. <b>Durchsetzungsfähigkeit</b>	45. <b>Fähigkeit zu Delegieren</b>
18. Flexibilität	46. Ambiguitätstoleranz
19. Strategisches Denken und Handeln	47. Selbstorganisation
20. Lernbereitschaft	48. Macht
21. Fähigkeit, organisieren/planen zu können	49. Handlungsspielraum geben
22. <b>Einfühlungsvermögen, Empathie</b>	50. Zusammenarbeit ermöglichen
23. Fähigkeit, verschiedene Perspektiven zu übernehmen	51. Grenzen, Normen, Regeln und Gesetze umsetzen
24. Diplomatisches Geschick	
25. Neugier	
26. Durchhaltevermögen	
27. Begeisterungsfähigkeit	
28. <b>Charisma</b>	