



CAS Leadership Basic

Vorbereitungen für den ersten Kursblock «Psychologie für Führungskräfte»

ARBEITEN IM VIRTUELLEN RAUM: TOOL-KOMPETENZEN

- Als **Video Conferencing System** steht uns **Zoom** zur Verfügung. Am störungsfreisten funktioniert dies, wenn Sie die App bei sich laden: <https://zoom.us/de-de/zoomrooms/software.html>
- Wenn Sie mit Zoom noch nicht vertraut sind, finden Sie Tutorials auf deren Website unter <https://explore.zoom.us/de/resources/>
- Bitte machen Sie sich auch mit dem **Kollaborations-Tool Miro** im Rahmen der Vorbereitungsaufgabe unten vertraut. Da wir mit Miro auch im Development Center arbeiten werden, ist es auch hier hilfreich, die App zu verwenden: <https://miro.com/apps/>
- Weitere Tutorials finden Sie hier: <https://academy.miro.com/> (auf Englisch).
- Alle Dokumente für den Studiengang sind auf der **Lernplattform Moodle** abgelegt und werden dort laufend aktualisiert. Hierzu haben Sie bereits separate Informationen und die Zugangsberechtigung bekommen.

Den Entwicklungsweg kennen lernen, erste Informationen zu Kolleginnen und Kollegen und die eigene Führungsrolle reflektieren

1. Bitte schauen Sie das **Vorbereitungsvideo zum Lehrgang** mit den wichtigsten Informationen an: <https://tube.switch.ch/videos/FDQytGaBNi> (14 min Laufzeit)
2. Bitte melden Sie sich bei **Miro** an und ergänzen Sie einige Informationen zu sich im Board (bitte darauf achten, die Inhalte der anderen nicht zu verschieben oder zu löschen):
 - Einführungsvideo: <https://vimeo.com/497896287/b17abd0a0b> (24 min Laufzeit)
 - Miro Link CAS Leadership Basic 2.22: https://miro.com/app/board/uXjVOV1buW8=

VORBEREITENDE E-LEARNINGS UND LITERATUR

Für ein Verständnis der Führungsgrundlagen, auf denen wir im Kurs aufbauen werden, bitten wir Sie folgende e-Learnings und Literatur durchzuarbeiten. Übungen in den e-Learnings sind optional und müssen nicht an den Kurs mitgebracht werden. Die **Pflichtlektüre** ist in jedem Themenbereich mit ✱ markiert, die anderen Quellen sind **vertiefend optional oder zur Nachbereitung**.

Die Fachliteratur wird Ihnen per Post zugestellt und dient neben der Vorbereitung auch als Nachschlagewerk und Vertiefung. Für die e-Learnings müssen Sie sich vorgängig an der ZHAW und in Moodle registrieren.

GRUNDLAGEN IN DER FÜHRUNG

- ✱ Buch Angewandte Psychologie für Führungskräfte, Band I: Kap. 3, Führungstheorien
- ✱ Oder Alternativ: Screencast zu einer Einführung zu den Führungstheorien
<https://vimeo.com/497897930/3534a30499> (12 min Laufzeit)
- E-Learning, **Leadership Verständnis**: Grundlagen der Führung – Einführung ([LINK Moodle](#))
- E-Learning, **Leadership Verständnis**: Grundlagen der Führung – Führungstheorien und Motivation ([LINK Moodle](#))

WAHRNEHMUNG UND FEEDBACK

- ✱ E-Learning **Gesprächsführung, Feedback und Konfliktmanagement**: Feedback geben und erhalten ([LINK Moodle](#))
- Buch **Gehirngerechte Führung**, Kapitel 5.3, Fremdwahrnehmung und Feedback

ROLLENKONZEPT IN DER FÜHRUNG

- ✱ Buch Angewandte Psychologie für Führungskräfte, Band I: Kap. 4.1 und 4.2 in Das Rollenkonzept der Führung
- E-Learning, **Rolle der Führung**: Rollengestaltung ([LINK Moodle](#))
- E-Learning, **Leadership Verständnis**: Rolle der Führung – Rollenkonflikte ([LINK Moodle](#))

PSYCHOLOGISCHE/ NEUROPSYCHOLOGISCHE GRUNDLAGEN

- ✱ Buch Gehirngerechte Führung, Kapitel 4.1 bis 4.3, Neuropsychologisches Verhaltensmodell
- Buch Angewandte Psychologie für Führungskräfte, Band I: Kap. 5.1 und 5.2 in Psychologische Grundlagen für Führungskräfte
- E-Learning **Psychologische Grundlagen**: Wahrnehmung - Konstruktivismus und Menschenbild ([LINK Moodle](#))

DURCHFÜHRUNGORTE UND DATEN

Die Durchführungsorte inkl. der Zoom-Links und Daten des Studiengangs entnehmen Sie bitte jeweils aus den «Kursdaten», die auf Moodle hochgeladen sind (Abschnitt «Datenübersicht»).

ZOOM Raum Start: <https://zhaw.zoom.us/j/61491425231>

Eigener ZOOM Raum 2.22: <https://zhaw.zoom.us/j/63565877470>



Agenda Tag 1
8:45 Start im gemeinsamen ZOOM-Raum Gruppe 1.22 und 2.22
<ul style="list-style-type: none">• Willkommen!• Erste Informationen zum Studiengang, dann Wechsel in eigenen ZOOM-Raum• Kennenlernen in den Intervisionsgruppen
~ 10:25 PAUSE
<ul style="list-style-type: none">• Kennenlernen im Plenum• Input: Neurosystemisches Modell der Führung
12:20 LUNCH
<ul style="list-style-type: none">• Übung: Einflussmöglichkeiten in der Führung• Input: Psychologie für Führungskräfte
~ 14:40 PAUSE
<ul style="list-style-type: none">• Input: Das Neuropsychologische Modell• Übung: Analyse vom Führungshandlung anhand des Neuropsychologischen Modells
16:45 Abschluss Tag 1
16:45 – 17:15 Im gemeinsamen ZOOM-Raum Gruppe 1.22 und 2.22 <ul style="list-style-type: none">• Optional: Fragen zu den Vorbereitungsmaterialien und zum Lehrgang

Agenda Tag 2
8:45 Start im gemeinsamen ZOOM-Raum Gruppe 1.22 und 2.22
<ul style="list-style-type: none">• Start Tag 2, Rückblick und Ausblick• Informationen zum DC, dann Wechsel in eigenen ZOOM-Raum• Übung: Wirkungsvolle Führung Teil 1
~ 10:10 PAUSE
<ul style="list-style-type: none">• Übung: Wirkungsvolle Führung Teil 2• Input: Der Führungskompass
12:00 LUNCH → Ausfüllen Fragebogen Blake Mouton Modell
<ul style="list-style-type: none">• Übung: Eigenes Führungsverhalten reflektieren mit dem Blake Mouton Modell• Input: Das IAP Rollenkonzept der Führung
~ 14:30 PAUSE
<ul style="list-style-type: none">• Übung: Meine Rolle als Führungsperson
16:45 Abschluss Tag 2