

CAS Leadership Basic  
Development Center

## Simulation Schwieriges Führungsgespräch

### Ausgangssituation

---

Du hast bereits das Rollenkonzept kennengelernt und deine individuelle Erwartungslandkarte gezeichnet. Zudem hast du deiner Schauspielerin oder deinem Schauspieler Informationen zu deinem Fall und zu deiner/ deinem Gesprächspartner:in in der Vorbereitung mitgeteilt.

Nun wirst du mit deinem Gegenüber ein klärendes Gespräch führen.

Ziel ist es, dass am Ende des Gesprächs die gegenseitigen Erwartungen geklärt sind und ihr zu einem gemeinsamen Verständnis der weiteren Zusammenarbeit kommt.

Bitte erscheine zur gegebenen Zeit in deinem Raum, in dem du das Gespräch mit deinem Gegenüber führen wirst.

Im Anschluss an das Gespräch wirst du mit deinem Coach/ deiner Coachin ein Reflexionsgespräch führen. Ebenfalls wirst du eine weitere Teilnehmerin/ einen Teilnehmer bei seinem/ ihrem Gespräch beobachten und Feedback zu dem Verhalten und der Wirkung auf Dich geben.

Für die Organisation bist du selbst verantwortlich. In der Zeit dazwischen bitte wir dich, die Aufgaben gemäss separatem Auftragsblatt zu bearbeiten. Danke!

- Gesprächssimulation: 2.5 min Prep, 15 min Gespräch, 2.5 min Rückmeldung Schauspieler:in
- Rückmeldung: 5 min durch Kollegin/ Kollege
- Reflexionsgespräch: 20 min mit Coach:in

Gesprächs-simulation	Führt Gespräch	Beobachtung und Feedback durch	Feedback Kolleg:in, Reflexion mit Coach:in	Coach:in
13:15 – 13:35	TN 1	TN 7	13:35 – 14:00	Coach 1
13:40 – 14:00	TN 5	TN 3	14:00 – 14:25	Coach 2
14:05 – 14:25	TN 2	TN 4	14:25 – 14:50	Coach 1
14:30 – 14:50	TN 6	TN 5	14:50 – 15:15	Coach 2
Kurzpause				
15:00 – 15:20	TN 3	TN 1	15:20 – 15:45	Coach 1
15:25 – 15:45	TN 7	TN 2	15:45 – 16:10	Coach 2
15:50 – 16:10	TN 4	TN 6	16:10 – 16:35	Coach 1
Kurzpause 10'				

## Übungen parallel dazu in Selbstorganisation

---

### Dokumente in Miro

- **Übung 4:** Fülle die Biographische Frage aus und lade sie auf Moodle hoch bis Ende des Tages
- **Übung 5:** Bearbeite die Case-Study «Preisig Reinigungen AG» und lade sie auf Moodle hoch bis Ende des Tages
- **Übung 6:** Formuliere erste Ziele im Lernvertrag. Diesen wirst Du mit Deinem Coach/ Deiner Coachin morgen anschauen. Zu der Methode WOOP findest Du hier ebenfalls weitere Informationen.