

CAS Leadership Basic

Modul Standortbestimmung und Grundlagen der Führung

1. Kursblock: Psychologie für Führungskräfte

Übung Rollenkonzept

Ausgangslage

Bei dieser Übung handelt es sich um eine Paarübung, in der vor allem auf Ihre aktuellen Rolle als Führungsperson Bezug genommen wird.

Die Übung gliedert sich in zwei Phasen:

1. Individuelle Arbeit: Meine Rolle = Erwartungen der anderen

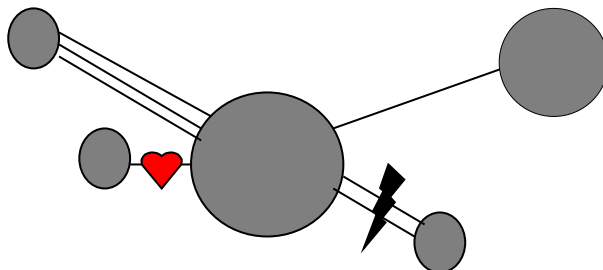
(15-20 Minuten)

1.1 Zeichnen sie ein Bild auf A3 Papier. Wer sind die wichtigsten 5 Personen?

In der Mitte einen Kreis für mich und die Erwartungsträger rund um mich einzeichnen nach folgenden Gesichtspunkten

- Grösse der Kreise bedeutet berufliche Wichtigkeit der Person für mich
- Nähe bedeutet emotionale Wichtigkeit der Person bzw. Beziehung für mich
- 1, 2 oder 3 Verbindungslinien bedeuten Häufigkeit des Kontakts
- Konflikte, Rollenkonflikte und Besonderes markieren

Beispiel:



1.2 Wer hat in welcher Rolle und Funktion welche **impliziten** und **expliziten** Erwartungen an mich? (bitte auflisten)

1.3 Welche **impliziten** und **expliziten** Erwartungen habe ich an die Person?



2. Paar- oder Dreierübung: Auswertung des Rollenbildes (für jeden Rollenträger)

(ca. 15 Minuten pro Person für untenstehenden Ablauf)

Das eigene Bild präsentieren/beschreiben – der Partner/die Partnerin hört zu

Der Partner / die Partnerin **fragt nach:**

- Welche sind die 3-4 wichtigsten Erwartungsträger?
- Warum haben Sie gerade diese ausgewählt?
- Welche Erwartungen haben diese Erwartungsträger tatsächlich formuliert, welche Erwartungen sind vermutete?
- Woran erkennen Sie, dass diese Erwartungen bestehen?

Der Partner/die Partnerin **gibt Rückmeldung**, z. B.

- „Mir fällt auf, dass....“
- „Ganz besonders wichtig erscheint mir...“
- „Überrascht hat mich, dass....“

(ZeichnerIn hört zu)

Kurze Abschlussbemerkung der/des RollenträgerIn: Was war für mich wichtig?

Weitere mögliche Leitfragen

- Wie haben sich in den letzten Jahren die **Strukturen, Prozesse, Aufgaben** in deiner Organisation verändert?
- Wie nimmst du die **Kultur** in deiner Organisation wahr? Wie könntest du diese am ehesten beschreiben? In welche Richtung wird sich die Kultur langfristig verändern?
- Welche **Erwartungen** hat die **Organisation** heute und künftig an dich?
- In wie weit stimmen diese Erwartungen mit deinen **Werten, Wünschen, Neigungen** und **Fähigkeiten** überein? Welche Auswirkungen hat dieses Spannungsfeld auf dich?
- Welche Erwartungen bezüglich **Aufgaben und Kompetenzen** sind mit deinem Vorgesetzten geklärt? Was ist dir noch unklar? Was willst du unbedingt klären?
- Welche **Bedürfnisse** deiner Mitarbeitenden sind dir bewusst? Wo bist du dir noch unsicher? Wie kannst du mehr über die Bedürfnisse deiner Mitarbeitenden erfahren?
- Welche besonderen **Fähigkeiten und Stärken** kannst du einbringen? Welche **persönlichen Hemmnisse** hast du erkannt? Welche Fähigkeiten willst du noch entwickeln?
- Welche **Unterstützung** erhältst du von deinem Chef, von der Organisation? Welche **Infrastruktur** kannst du nutzen? Welche organisationalen **Hindernisse** hast du erfahren?
- Welche **Entscheidungen** kannst du treffen? Welche **Befugnisse** hast du?
- Wie leicht fällt es dir, deine **Rolle** durchzusetzen? Deine **Führung** spürbar zu machen?

