

## Arbeitsblatt: „Rolle der Führung“

### Reflexion Geschäftsbereich

- Welches sind die Aufgaben dieses Geschäftsbereichs und der Gesamtorganisation?
- Wie ist der Geschäftsbereich strukturiert?
- Wie ist die Organisation als Ganzes strukturiert?
- Beschreibe die Kultur, die du in deinem Geschäftsbereich und in der Organisation als Ganzes vorfindest?

## Reflexion Organisationaler Anteil

- Welche Erwartungen hat die Organisation heute und künftig an dich?
- Wie wirkt sich die Kultur der Organisation auf dein Handeln als Führungsperson aus?
- Welches sind die konkreten Aufgaben, welche du in deiner Rolle von der Organisation vorgegeben bekommst?

## Reflexion persönlicher Anteil

- Welche Werte vertrittst du als Führungsperson?
- Welches sind deine Wünsche als Führungsperson?
- Welche Fähigkeiten bringst du mit?
- Welche Neigungen hast du?
- Stimmen diese mit der Organisationskultur und den Vorgaben überein?

## Reflexion Rollendefinition

- Welche Erwartungen hat die Organisation (Sicht Stakeholder) heute und künftig an dich?
- Welche Bedürfnisse deiner Mitarbeitenden sind dir bewusst?
- Wo bist du dir noch unsicher?
- Wie kannst du mehr über die Bedürfnisse deiner Mitarbeitenden erfahren?

## **Reflexion Rollengestaltung**

- Welche besonderen Fähigkeiten und Stärken kannst du einbringen?
- Welche persönlichen Hemmnisse hast du erkannt?
- Welche Fähigkeiten willst du noch entwickeln?
- Welche Unterstützung erhältst du von deinem Chef, von der Organisation?
- Welche Infrastruktur kannst du nutzen?
- Welche organisationalen Hindernisse hast du erfahren?

## **Reflexion Rollendurchsetzung**

- Welche Entscheidungen kannst du treffen?
- Welche Befugnisse hast du?
- Wie leicht fällt es dir, deine Rolle durchzusetzen?
- Wie gut gelingt es dir, deine Führung spürbar zu machen?

## Massnahmen

Welche Dinge hast du dir nun notiert, die noch zu klären sind?

Organisiere dir als nächsten Schritt, wann du mit wem welches Thema wie ansprechen willst.

Thema	Betrifft	Wie ansprechen	Termin
-------	----------	----------------	--------