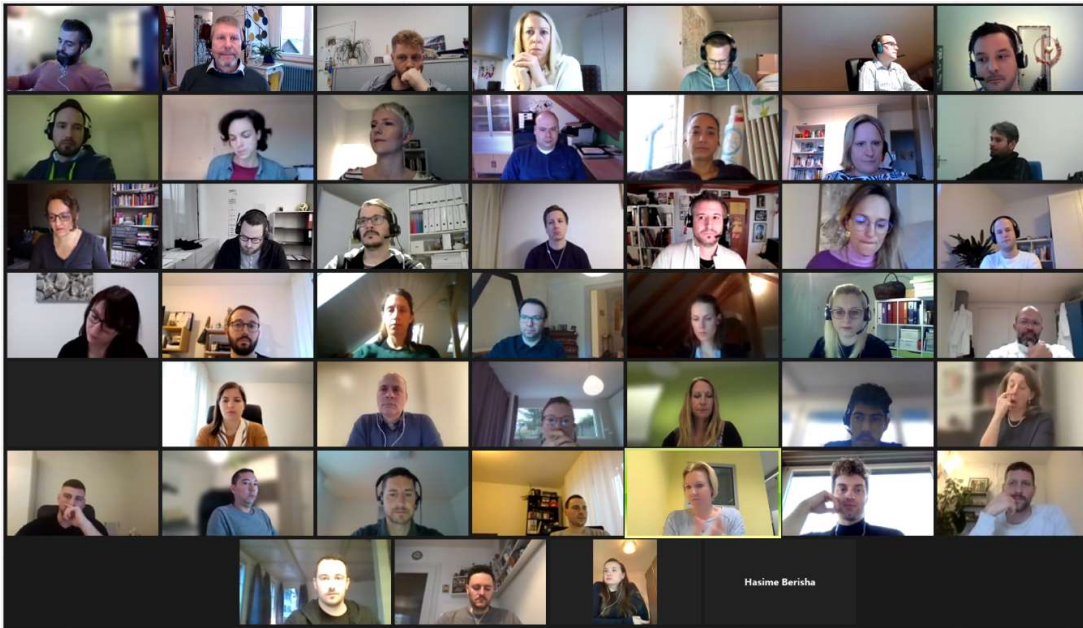




















Fotoprotokoll Klasse CAS Leadership Basic 2.22 / Startsequenz



Name	Ein cooles Foto von mir...	Wer bin ich?	Meine Führungssituation ist...	Meine Ressourcen ziehe ich aus...	Was ich hier lernen und entwickeln will ist...	Ich benötige dafür von der Gruppe...	Dieses Bild stellt für mich den Wert von Führung dar:
Christoph Hoffmann		Dozent, Berater, Vater, Ehemann, Praktiker, Buchautor, Skifahrer, Mountainbiker, Vogelfreund	Projektführungen mit Kunden und Studienleitungen, Behördenleitung	Reisen, Sport, Achtsamkeit, Natur, Freunde, Sauna	Viele neue Persönlichkeiten mit ihren Diamanten und Potentialen in ihrem Umfeld verstehen können.	Engagement, Wille, Authentizität und die Bereitschaft zur Selbstreflexion	
Franziska (Fränzi) Senn		Assistentin der GL, Leiterin Admin-Team, Fan von Entwicklung, Yogini, Bäckerin, Kochin & Backerin, Freundin, Tante	Leitung eines sehr kleinen Admin-Teams (erste Führungsrolle)	Natur (Wald & Berge), Musik, Sport, Yoga & Meditation, Austausch mit Freunden/Familie	Rollenverständnis klären; Resilienz stärken; Innere Haltung schaffen, welche die Führung eines erfolgreichen Teams ermöglicht	Respektvoller Umgang, einheitliche konsistente Feedbacks, gemeinsames Reflektieren, Austausch über Erfahrungen	
Manuela Caprani		Departments-kordinatorin und Departments-controllerin, Partnerin, Freundin, Tochter, Schwester, Sportlerin, Genieserin, Feriengast	direkte Leiterin Doktorass-admini-stration, Indirekte Leiterin von Institutskoor-dinator-innen, PVB, Sektionspräsidentin	Unterswegs mit Freund und Kiez, FreundInnen treffen, Feiern, Sport im Fitnessstudio, Wandern, Tauchen, Verweilen im Tessin, Essen und Trinken	Mein Führungsstil verbessern und dazulernen, allg. Know-How zur Führung erweitern, Mein blinder Fleck	ehrliche Rückmeldungen, offener Austausch, Vertrauen, konstruktive Verbesserungsvorschläge	
Vanessa Muri-John		Pflegeexpertin MSN, Ehefrau, Mutter, Netzwerkerin, Gastgeberin, Genieserin	Leitung Pflegeexpertise an einem Kantonsspital, Mitglied Bereichsleitung Pflege	Familienzeit, Natur, Reisen, Lesen, Opern, Theater	Intuition mit Wissen verbinden, Horizonte erweitern, weitere Führungs-instrumente kennenlernen	Erfahrungsaustausch, Feedback, Offenheit, Vertrauen, Engagement	
Cyrril Tischhauser		Teamleiter, Vater, Vereinsmitglied, Sportler, Koch, Freund, Skifahrer, pensionierter Snowboarder	direkte Führung von 6 Personen im Key Account Management Sitzung bis zu 12 Pers.	Freunde, Familie, Vereinsleben, Garten, Sport	In der Führung dazulernen und eine Basis schaffen, Techniken und Praktiken lernen	offenes Feedback und Austausch, Erfahrungen teilen und weitergeben wollen	

Name	Ein cooles Foto von mir...	Wer bin ich?	Meine Führungssituation ist...	Meine Ressourcen, die ich aus...	Was ich hier lernen und entwickeln will...	Ich benötige dafür von der Gruppe...	Dieses Bild stellt für mich den Wert von Führung dar:
Fabian Baur		Verkaufsleiter, Ehemann, Vater, Freund, Skifahrer, Natur Enthusiast, Koch, Spielpartner	direkte Verkaufsführung (9 Personen), Vertrieb und Marketing, Leitung einer Versicherungsagentur	Familie & Freunde, Musik, Beschäftigungen in Natur, Reisen, Videospiele	Meinen Führungsstil begründen, Neue Fähigkeiten erlernen, Führungsverständnis hinterfragen	ehrliches Feedback, Vertrauen, Begeisterung	
Chantal Weibel		Umweltnaturwissenschaftlerin, Ernährungscoach, Tanzlehrerin, Cat mom, ESP	Projektleitung in mehreren Bauprojekten (frühe Planungsphase), kleine Teams, Bauherren- und Behördenstungen	Familie & Freunden, Natur, Wellness/Sport, Kreativität, Lesen	Souveränität in schwierigen Situationen, lateral führen (z.B. Stakeholder), mich selber führen	offene Ohren, ehrliches Feedback, bewährte Tipps, Freude	
Mischa von Arb		Kommunikationsmanager, Trauerer, Veltier, Outdoorcoach, Stubenhocker, Genieser, Weinbinger	Abteilungsleiter eines Teams in drei Sprachregionen, Leiter eines Projektteams mit GL-Mitgliedern und anderen ALS	Bäken (MTB, Gravel), Musik hören, Lesen, Kochen, Geniessen, Freundeskreis	Aufbauen, Ideen flexibel verkörpern, neue Fähigkeiten kennenlernen, neue Topics beleuchten und sehr spannende Personen kennenlernen	Feedback, Freude an der Sache, auch mal Lachen können, nicht alles Takeover nehmen, Konzentration wenn nötig	
Dusan Markovic		Teamleiter, HW- und SW Ingenieur, Ehemann, Vater, Skifahrer	Teamleiter eines 8-köpfigen Teams von Ingenieuren in der HW/FW Abteilung	Familie, Lesen, Musik, Freunden, Skifahren, Zeit-Geniessen	Erfolgreich ein Team lateral führen, Selbstreflexion, Selbstmanagement, Potential der Mitarbeiter besser entdecken	Teamarbeit, Erfahrungsaustausch, Tipps, Best-Practice, Fragen und Antworten	
Claudia Graf		Ankölten, Mutter, Ehefrau, Wellnessbumlerin, Kochen, Skifahren, Genieser:in	Stellvertretende Leiterin eines Bereichs mit 10 Personen, Leitung von Projekten, Mitglied Verwaltungskommision in einer PK	Familie, Freunde, Reisen, Sport, Kochen, Natur	Neue Instrumente in der neuen Arbeitswelt kennenlernen, persönliche Weiterentwicklung durch anforderungs- und herausforderungsorientierte Aufgaben	Austausch, Freude, Offenheit, das 4M-Motto	
Fabian Brühwiler		Teamleiter ICT Airfield Systems, Vater von 2 Kindern, Begabung für Aviation, Rollen, Virtual Reality, Sport (Joggen, Rudern)	Leiter eines 6-köpfigen Teams von System Engineers im Bereich ICT Airfield Systems am Flughafen Zürich	Familie, Freunde, Reisen, Natur, Sport, Genuss (Schoggi :-)	Interdisziplinäre Zusammenarbeit im Team fördern, Umgang mit herausfordernden Situationen stärken, Self-Management verbessern	Erfahrungsaustausch, Tipps & Tricks, angeregte Diskussionen, ehrliches Feedback	
Luca Cabalzar		Leiter Geschäftsstelle, soziales Umfeld, Familie, Natur, Kulinarik, Reisen, Geschichte, Ski	Führung von 2 MA im Vertrieb, Transformation Geschäftsstelle	Family & Friends, Kochen, Ferien & Reisen	Zurückführende Lebensangebote & Herausforderungen für anspruchsvolle Herausforderungen	Austausch, Feedbacks, Best-Practice, offene Kommunikation, Ehrlichkeit	

Name	Ein cooles Foto von mir...	Wer bin ich?	Meine Führungssituation ist...	Meine Ressourcen ziehe ich aus...	Was ich hier lernen und entwickeln will ist...	Ich benötige dafür von der Gruppe...	Dieses Bild stellt für mich den Wert von Führung dar:
Cyrell Kammerländer		Student, Praktikant, Ernährungscoach, Sprach- und Kulturbegleiter, Sportler, Musiker, bald Ehemann	Führen von Personen im militärischen Kontext	Beziehungen, Sport, persönlicher Weiterentwicklung, Lernen	Teilnehmende mit ihrem Erfahrungsschatz wertschätzen und unterstützen	Beispiele aus der Praxis, mit einander reden, Spass	
Raphael Gerster		Geschäftstellen Leiter, Berater, Teammitglied, Reise-Fan, Tennis- und Badmintonspieler	Leiter von kleiner Filiale, Team von 3 Personen	sozialem Umfeld, Ausflügen, Kontakt mit anderen Kulturen	Lernen welche Herausforderungen für welche herausfordernden Personalsituationen zellführend sind.	offene Kommunikation, Ehrlichkeit, Unterstützung, teamorientiertes Verhalten	
Dena Torsello		Teamleiter, Projekt Manager, Berater, Coach, Leiter von kleinen Teams, Team- und Projektleiter, Zuhörer, Spassmacher, Moderationskraft, Organisator	Teamleiterin in einer Produktion	Familie und Freunde, Freizeit, Natur erleben, Genuss und Spass in verschiedenen Bereichen	Führung als kontinuierlicher Verbesserungsprozess, Unvollständigkeiten vervollständigen	offenes Feedback, Unterstützung und Austausch und auch mal Spass	
Valton Ajredini		Leiter Operations, Vater, Ehemann, Allrounder, Tofffahrer, Motorenfan, Familienmensch, Reise gerne	Führung einer Person im Auftragswesen, Projektleiter digitalisierung gesamtes Unternehmen	Familienausflüge, Motorradtouren, Oldtimer schrauben	Situationen im Alltag nach bestem Wissen meistern	offene Kultur, aus Erfahrungsschatz und Austausch voneinander profitieren	
Thomas Pfeiffer		Teamleiter, Gebäudetechniker, Freund, Hobby Barista, Seiltänzer, Musik- und Whiskey Liebhaber, Naturmensch, Openair Gänger	Frischgebackener Leiter eines kleinen Teams, Projektleiter Gebäudetechnik, Lehrlingsförderer	Familie und Freunden, Musik, frischer Luft, Computerspielen, gutem Essen	Umgang mit herausfordernden personellen Alltagssituationen, meinen Führungsstil finden	Kollegialer Austausch, Teilen von Erfahrungen, konstruktive Kritik	
Sonja Fischer		Rach- und Geschäftsführer, Mitbewerberin Ehefrau, Mutter von 2 Kindern, Wellnessbegeisterte, Gärtnerin	personelle und fachliche Führung von 6 Personen im Bereich Kinderschutz	Familie, Freunde, Garten/Natur, Reisen, Musik, Lesen	eigenen Führungsstil reflektieren, Wissen und Methoden erweitern	Offenheit Neugierde Vertrauen Austausch Feedback	

Name	Ein cooles Foto von mir...	Wer bin ich?	Meine Führungssituation ist...	Meine Ressourcen ziehe ich aus...	Was ich hier lernen und entwickeln will ist...	Ich benötige dafür von der Gruppe...	Dieses Bild stellt für mich den Wert von Führung dar:
Samuel Tavaretti		Teamleitung Psychiatrische Spitex (erste Führungsstelle), Sport, Freunde, Humor, Geselligkeit	Führung von 7 MA im ambulanten Psychiatrischen Setting.	Sport, Natur und Freunde	meine Rolle in der Führung vertiefen und theoretisch hinterlegen.	eine offene und respektvolle Haltung, sowie auch einen guten Austausch	
Berisha Hasime		Teamleiterin Steueramt Stadt Zürich	Führen von 5 Personen im Bereich Steuern mit Kundenkontakt	Wandern, Reisen, Natur	Meinen persönlichen Führungsstil weiterentwickeln	Austausch, ehrliches und konstruktives Feedback	
Claudia Siegle		Teamleiterin Entwicklung Mobimo Management AG	Führung von 3 MA sowie verschiedenen Projektteams	Familie, Sport, Natur, Freunde	Basiswissen aufbauen sowie meinen Führungsstil reflektieren und weiterentwickeln	offenes und konstruktives Feedback, Erfahrungsaustausch	
Dominic Stähly		geselliger, begeisterungsfähiger Macher, der gerne an der frischen Luft ist, gerne Sport treibt und zu einem guten Glas Wein nicht nein sagt...	"Bereichsleiter" Schadstoffberatung (10 MA) - holokratisches System	Anerkennung, konstruktiven Feedbacks, Ausflügen mit Freunden, Natur, Sport und leckerem Essen	Einen Führungsstil entwickeln, welcher mit dem gelebten Stil der meiner Firma verträglich ist. Potentiale der einzelnen MA erkennen und fördern.	Ehrliche und konstruktive Feedbacks, Erfahrungsaustausch und Freude am gemeinsamen "Lernen" resp. Weiterkommen	
von Känel Debora Joyce		Teamleiterin (MPK), mit viel Geduld und Empathie, begeistert am Wintersport, v.a. auf dem Snowboard auszureifen, aber auch vielseitig	Teamleiterin in einer Hausarztpraxis (12 MPAs, 2 APN, 1 Arztsekretärin), Mitglied der GL	Snowboarden, Wandern/Berge, Camping, Motorrad, Familie und Freunde	weitere Führungserfahrung, Karriereentwicklung, Mitarbeiterpotential erkennen und fördern (nicht über- oder unterfordern), sich über schwierige Führungssituationen austauschen und neue Problemlöse-Methoden kennenlernen	konstruktives Feedback, Freude an neuen Situationen, aktiver Austausch, Offenheit	





Einflussfaktoren Führung Reflexion

Branchenübergreifend

Themen der Führung ähnlich in verschiedensten Kontexten

Selbstführung als zentraler Punkt bei Führung anderer Personen

Kontext am meisten Einfluss: jedoch Gruppe am wichtigsten

Passung Umwelt-Person

Herausforderungen trotz verschiedenen Organisationsformen ähnlich, da abhängig von Kontext

Selbstführung = grösste Einflussmöglichkeit

Führung gemäss Anspruch der MA

Spannungsfeld: Was kann ich verändern in einem kleinen Team trotz starren Strukturen

Reflexion Analyse von Führungshandlung anhand des NPM

Stories anderer Teilnehmenden sehr beeindruckend

Personalsituation mittels Modell sehr gut nachvollziehbar

Modell sehr hilfreich insbesondere die Grundbedürfnisse

Grundbedürfnisse sollen auf allen Seiten befriedigt werden (=Ziel)



**Angewandte
Psychologie**

IAP Institut für
Angewandte Psychologie

Zürcher Hochschule
für Angewandte Wissenschaften



**IAP
Institut für Angewandte
Psychologie**

CAS Leadership Basic 2.22: Interventionslernen – Termine

GRUPPE B

Kurs		Datum (Meistens 1. Kurstag nachmittags)	Gruppenleitung	Fallbringer/in ¹⁾	Beobachter/in	Stellvertretung*
3	Selbstmanagement	25.03.2022 26.03.2022	Valton Ajredini	Mischa von Arb	Vanessa Muri-John	Manuela Caprani
4	Kommunizieren und Gespräche	08.04.2022 09.04.2022	Mischa von Arb	Dusan Markovic	Raphael Gerster	Valton Ajredini
5	Potenzial von Mitarbeitenden	13.05.2022 14.05.2022	Raphael Gerster	Vanessa Muri-John	Manuela Caprani	Dusan Markovic
6	Probleme lösen, Ziele erreichen Einführung neue Methode: Benötigt komplexen Fall!	03.06.2022 04.06.2022	Vanessa Muri-John	Manuela Caprani	Dusan Markovic	Dena Torsello
7	Teams erfolgreich steuern	17.06.2022 18.06.2022	Dena Torsello	Raphael Gerster	Valton Ajredini	Vanessa Muri-John
8	Mit Konflikten umgehen	01.07.2022 02.07.2022	Manuela Caprani	Dena Torsello	Mischa von Arb	Raphael Gerster
	Selbstorganisation Umsetzung bis vor letztem Kurs 9	20.05.2022 - ab 16:00 Uhr 11.06.2022 - ab 12:00 Uhr	Dusan Markovic	Valton Ajredini	Dena Torsello	Mischa von Arb
9	Praxistransfer und Abschluss	16.09.2022 17.09.2022		Auswertung aller Fälle ²⁾		

Zürcher Hochschule
für Angewandte Wissenschaften

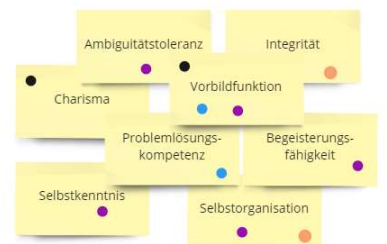
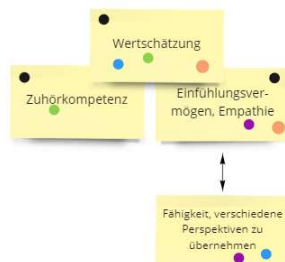
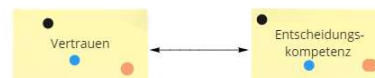
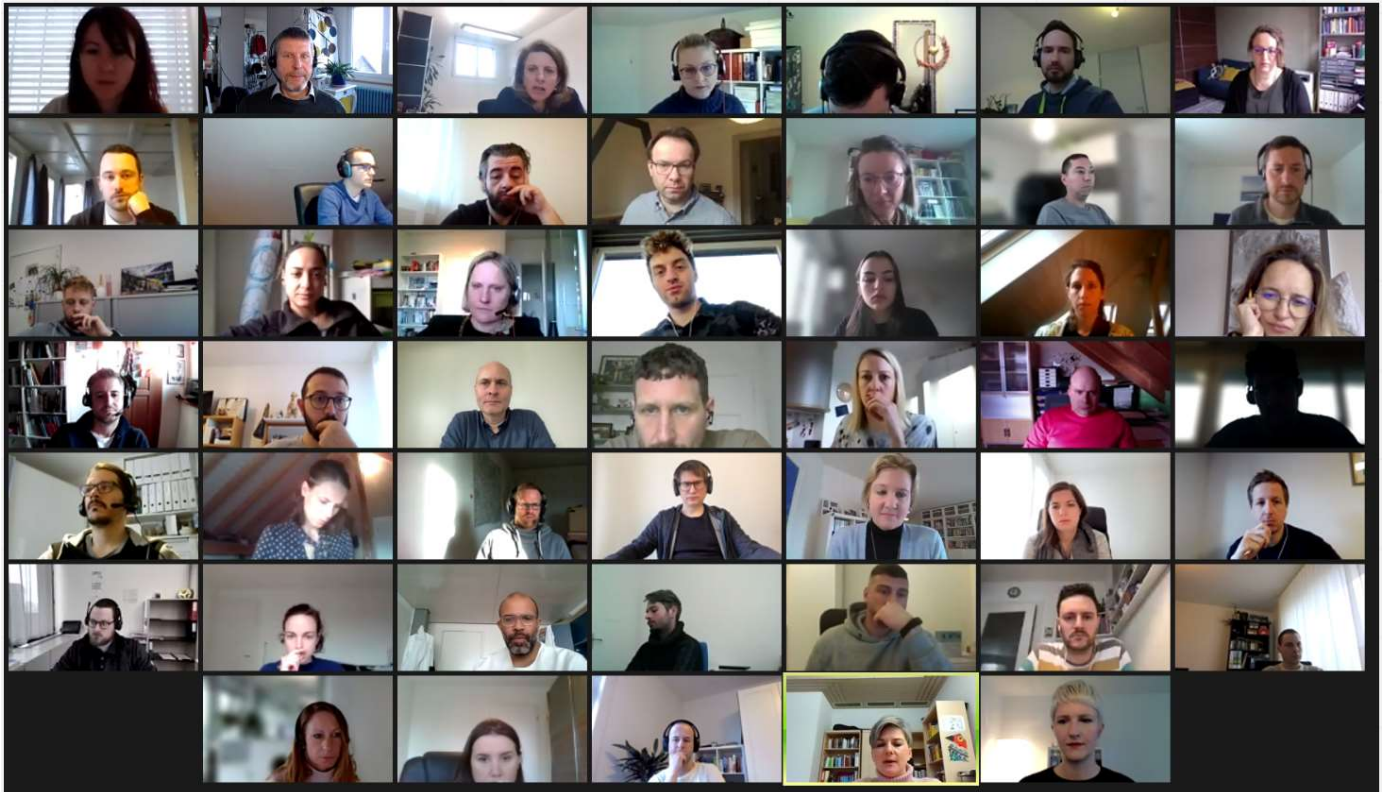


**IAP
Institut für Angewandte
Psychologie**

CAS Leadership Basic 2.22: Interventionslernen – Termine

GRUPPE C

Kurs		Datum (Meistens 1. Kurstag nachmittags)	Gruppenleitung	Fallbringer/in ¹⁾	Beobachter/in	Stellvertretung*
3	Selbstmanagement	25.03.2022 26.03.2022	Claudia Siegle	Samuel Tavaretti	Dominic Stähly	Debora von Känel
4	Kommunizieren und Gespräche	08.04.2022 09.04.2022	Debora von Känel	Fabian Baur	Thomas Pfeiffer	Claudia Graf
5	Potenzial von Mitarbeitenden	13.05.2022 14.05.2022	Claudia Graf	Dominic Stähly	Samuel Tavaretti	Thomas Pfeiffer
6	Probleme lösen, Ziele erreichen Einführung neue Methode: Benötigt komplexen Fall!	03.06.2022 04.06.2022	Dominic Stähly	Claudia Siegle	Fabian Baur	Samuel Tavaretti
7	Teams erfolgreich steuern	17.06.2022 18.06.2022	Thomas Pfeiffer	Claudia Graf	Claudia Siegle	Fabian Baur
8	Mit Konflikten umgehen	01.07.2022 02.07.2022	Fabian Baur	Debora von Känel	Claudia Graf	Dominic Stähly
	Selbstorganisation Umsetzung bis vor letztem Kurs 9		Samuel Tavaretti	Thomas Pfeiffer	Debora von Känel	Claudia Siegle
9	Praxistransfer und Abschluss	16.09.2022 17.09.2022		Auswertung aller Fälle ²⁾		









Reflexion Gruppe 1

Wir sind uns einig, dass wir und nicht einig sind.

Beinahe alle Faktoren sind wichtig/Hilfreich für eine wirkungsvolle/erfolgreiche Führungskraft.

Charisma gehört zu Vorbildfunktion

Reflexion Gruppe 2

Vorgehen: Geordnet und Pool gebildet. Es gab doch einige Diskussionen, ab eine Basis von Grundwerten ist für und alle wichtig.

Zentrale Faktoren am wichtigsten

Reflexion Gruppe 3

Erst haben wir die Übereinstimmungen angeschaut.

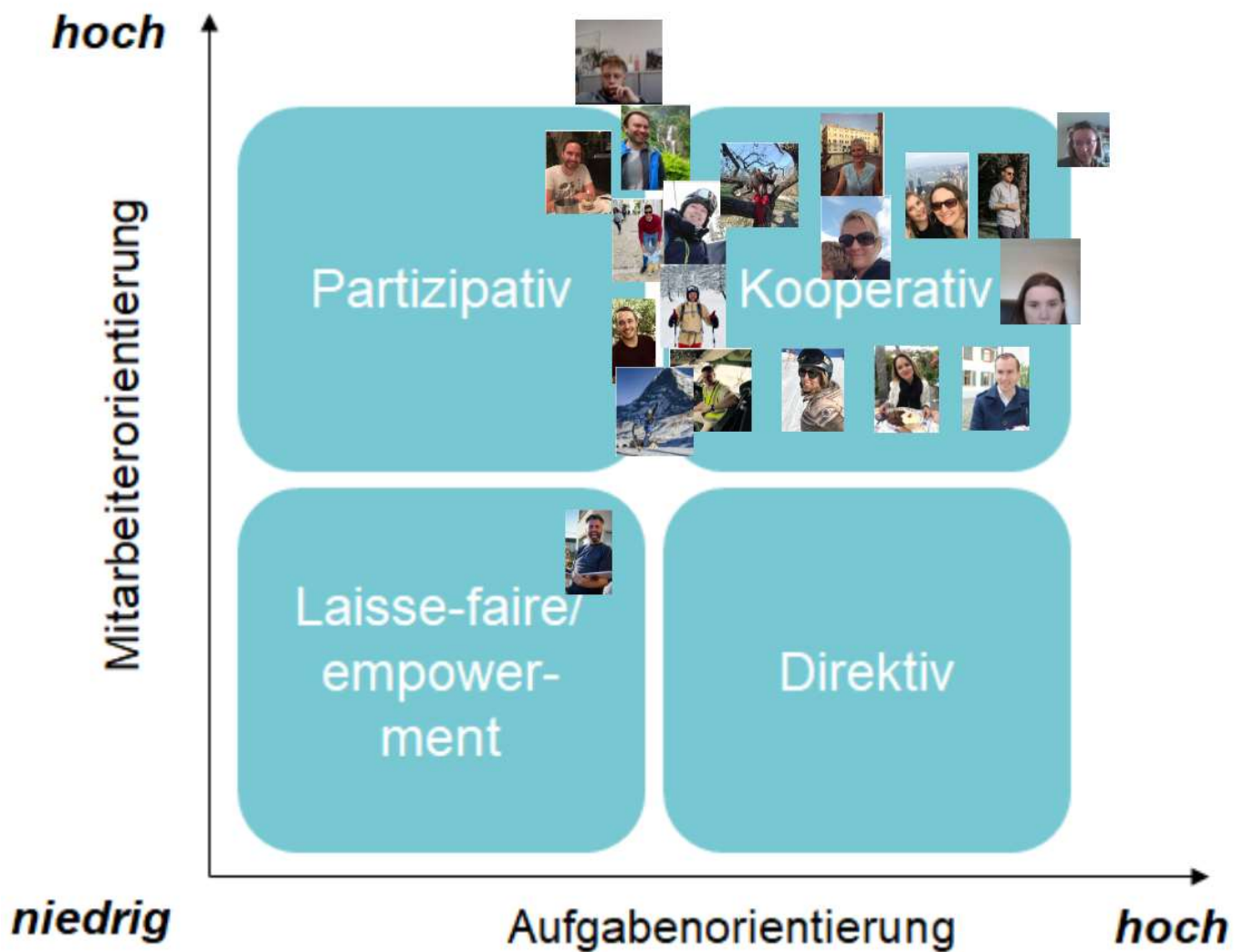
Auf Grund der unterschiedlichen Branchen gibt es in der Betrachtung auch unterschiede._

Braucht eine Person wirklich Charisma? Wir sind darauf gekommen, dass wenn eine Führungsperson alle anderen Faktoren erfüllt, sie auch Charisma haben wir

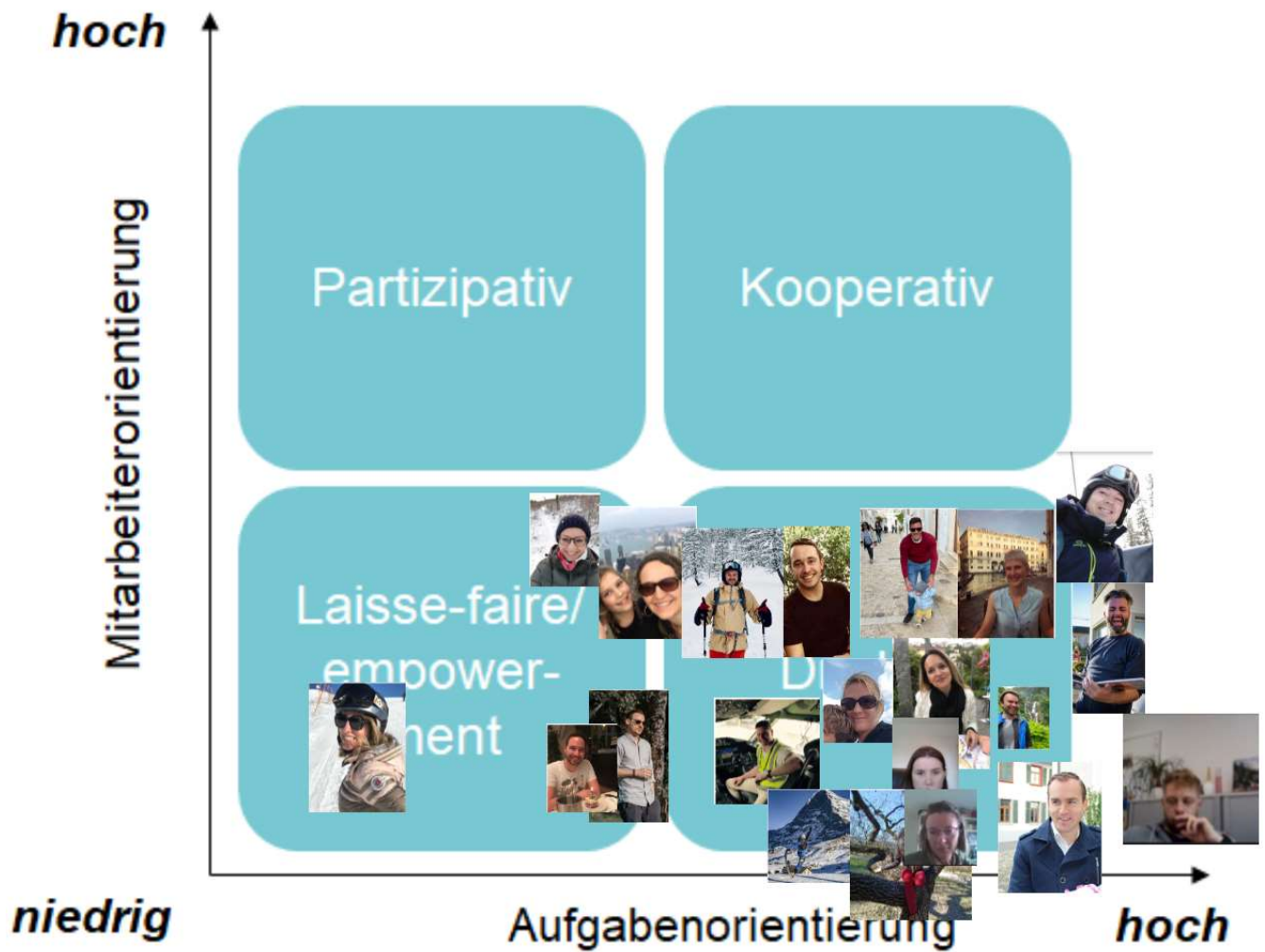
Reflexion Gruppe 4

Viele dieser Faktoren gehören nahe zusammen und dennoch gibt es Verbindungen. Charisma ergibt sich, wenn man viele andere Kompetenzen mitbringt.

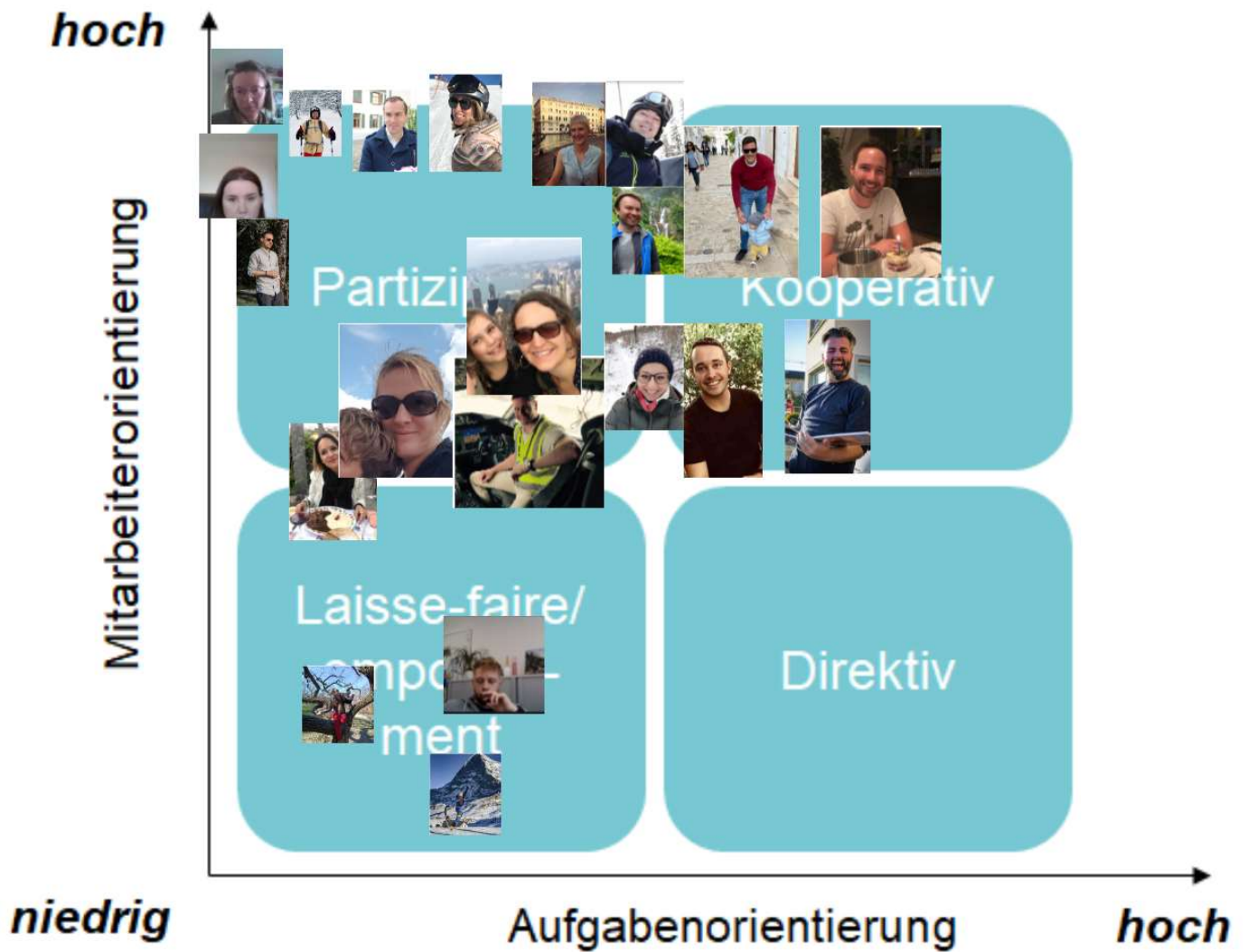
Mein höchster Wert



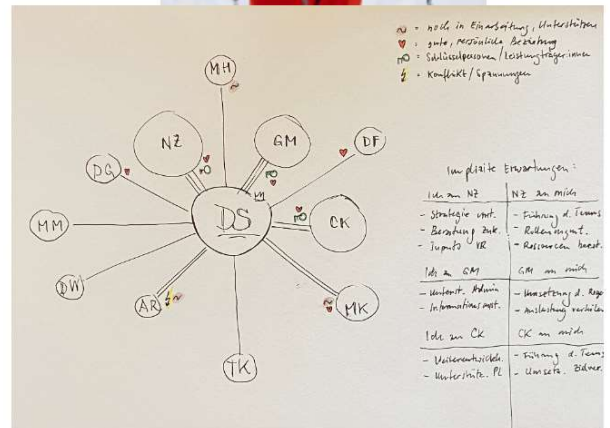
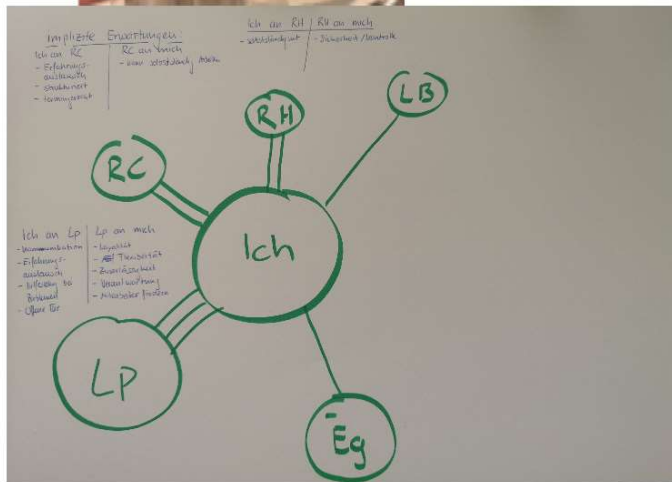
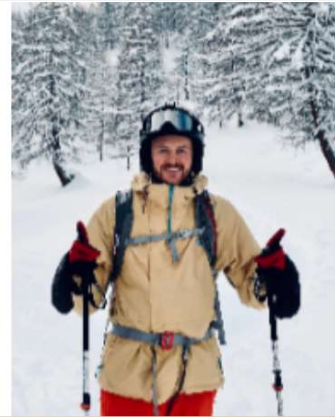
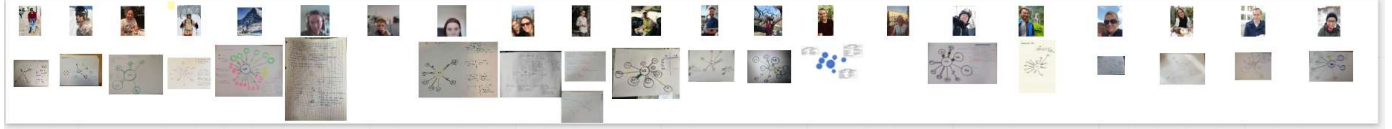
Mein tiefster Wert

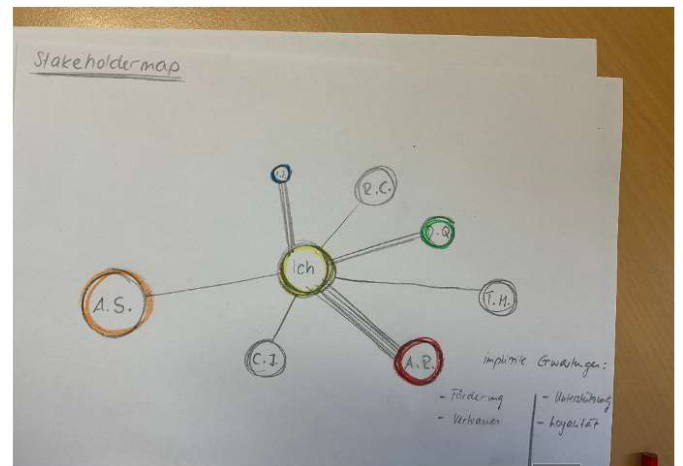
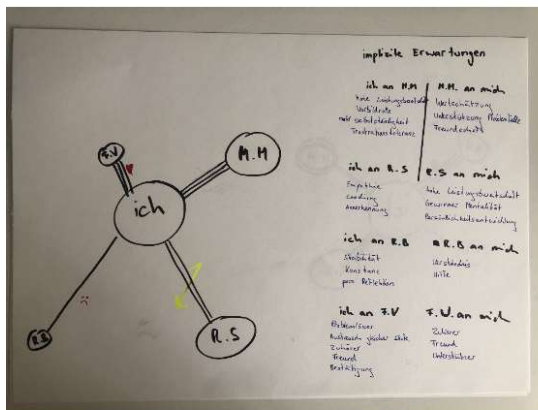


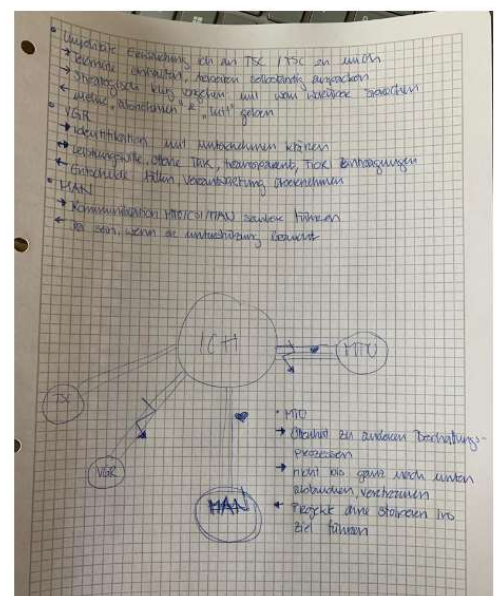
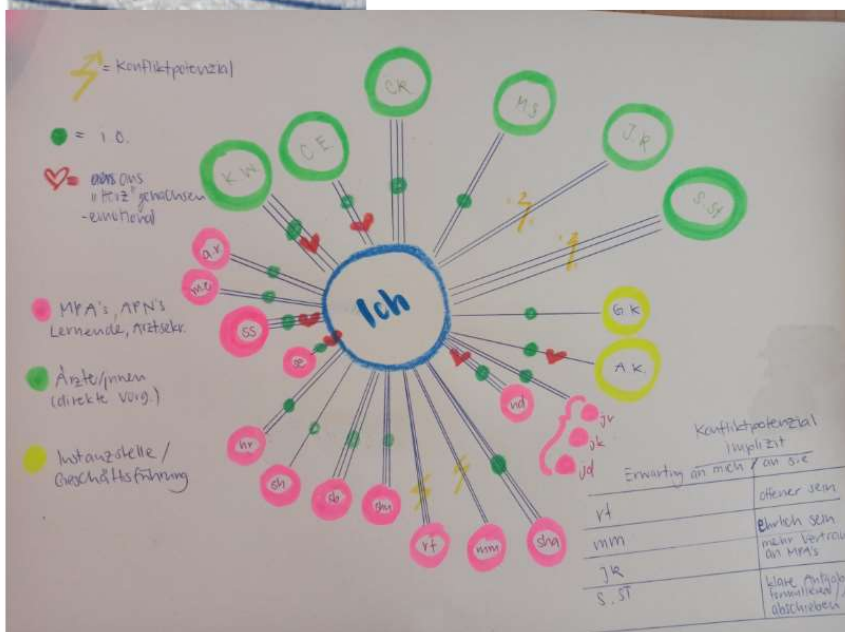
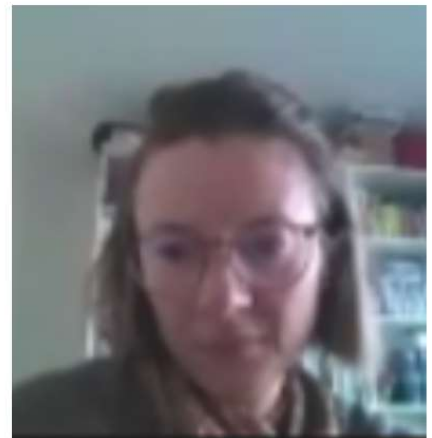
Mein zweithöchster Wert

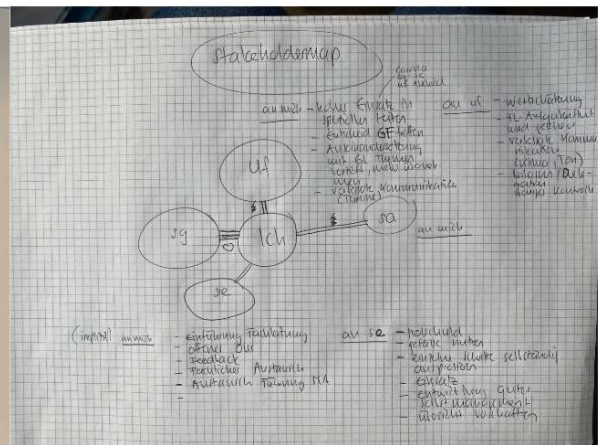
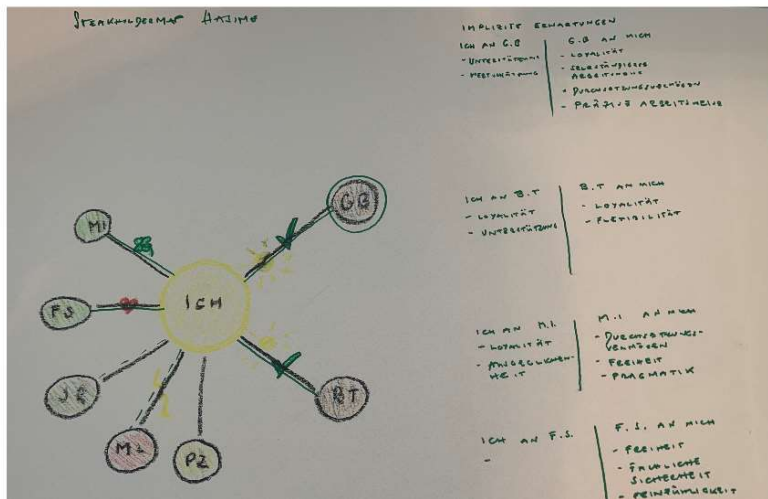
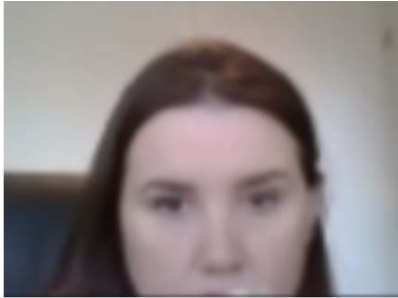


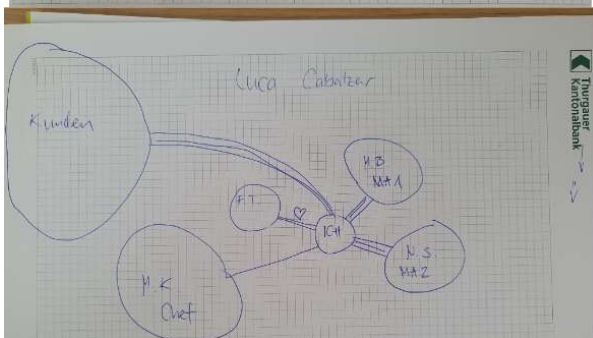
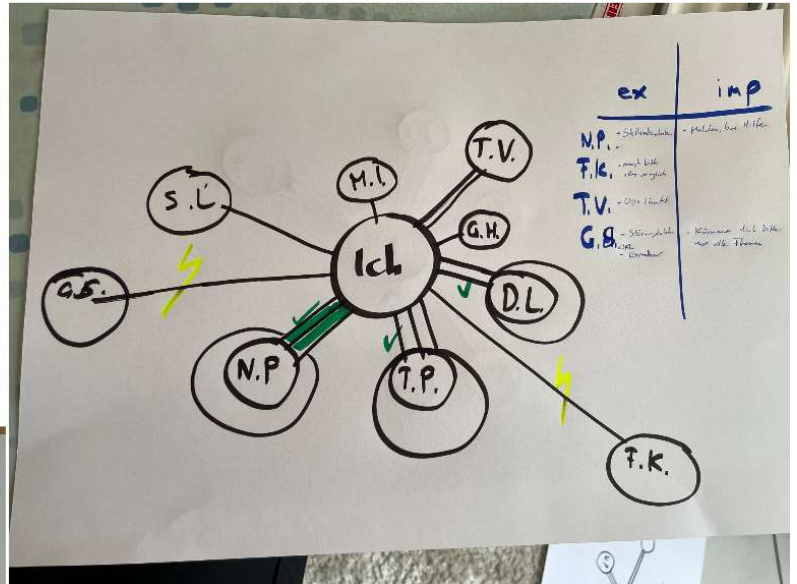
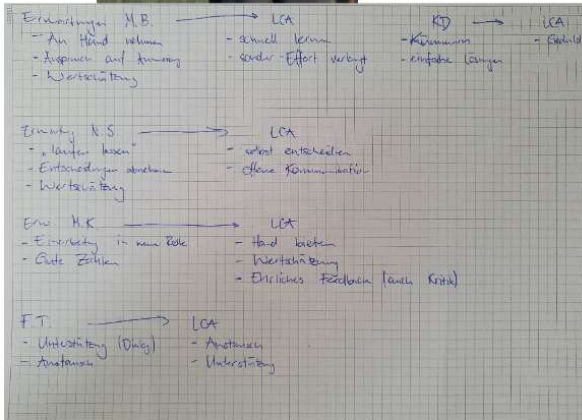
Übung: Meine Rolle als Führungsperson (Hier können die Stakeholdermaps geteilt werden)

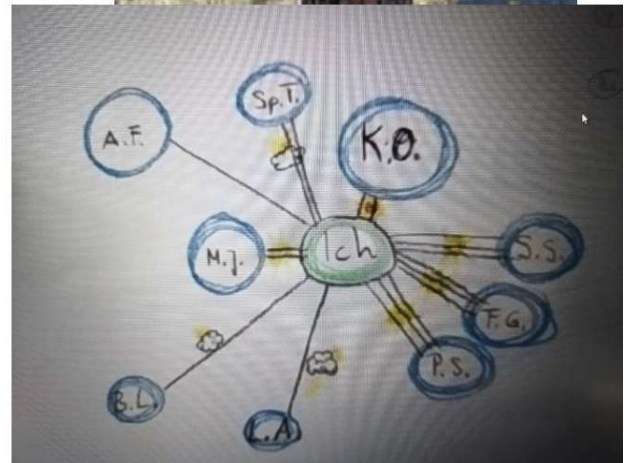
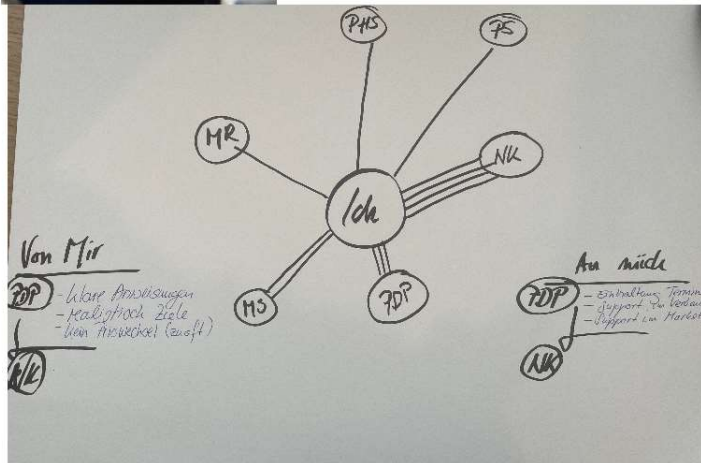
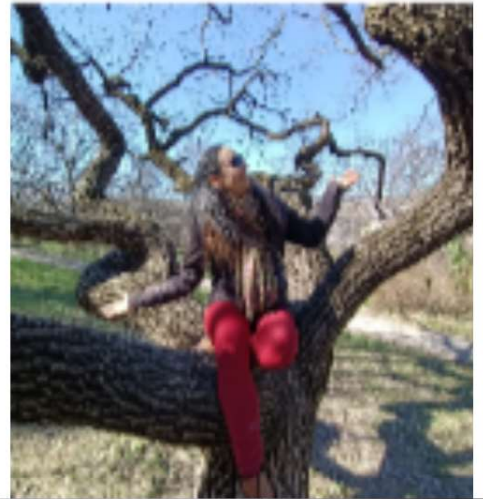


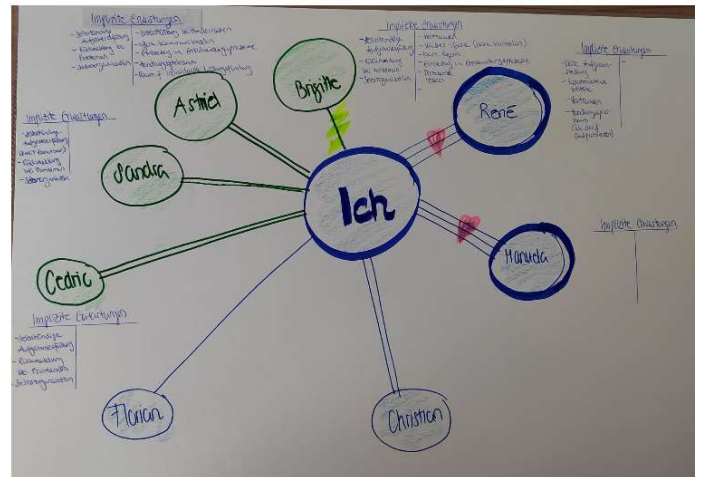
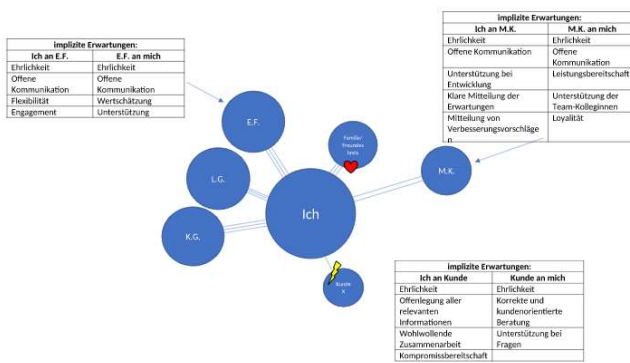






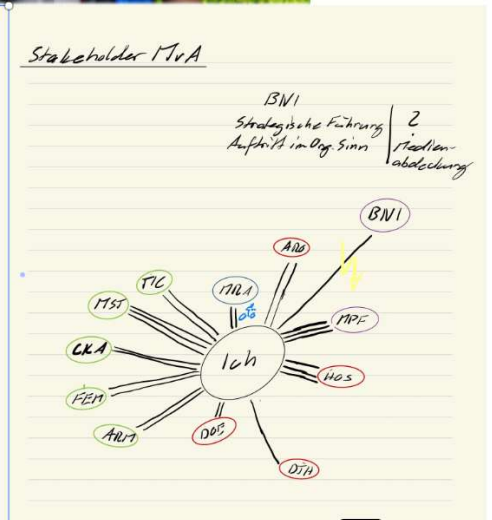
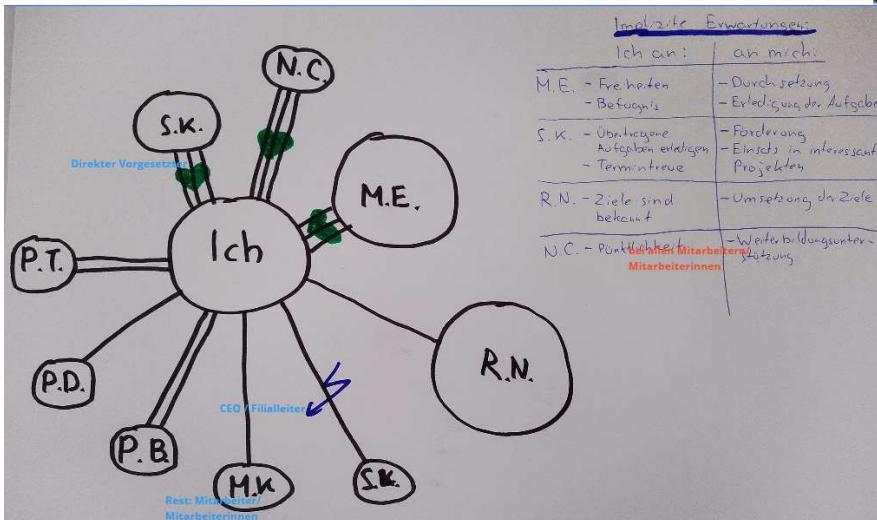


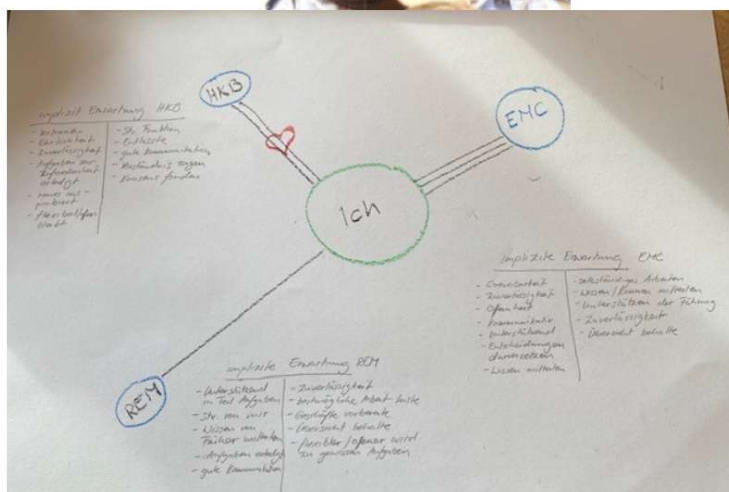
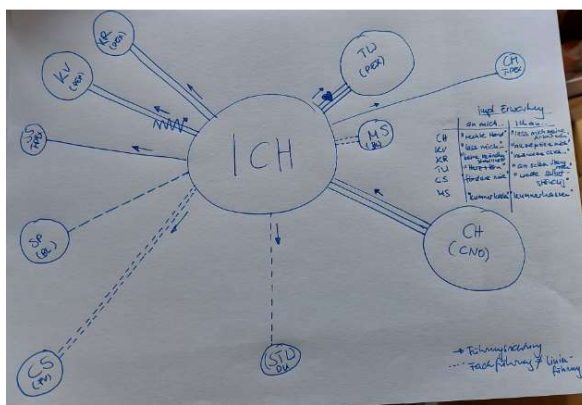


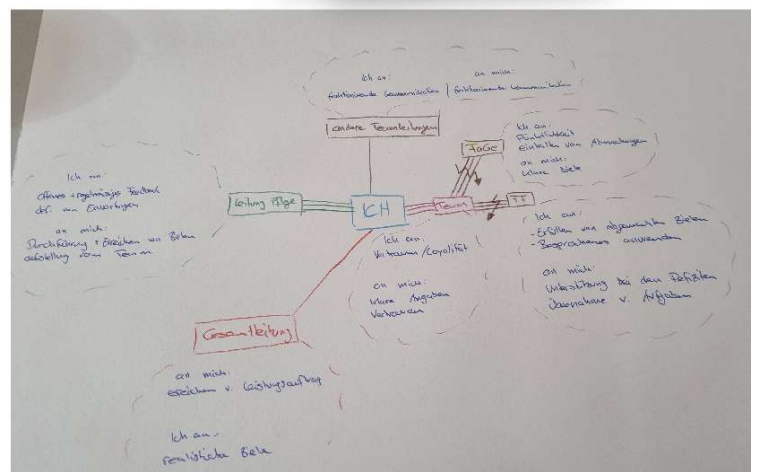
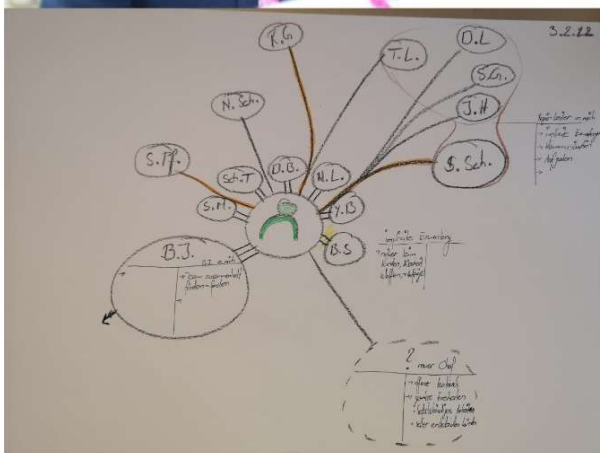


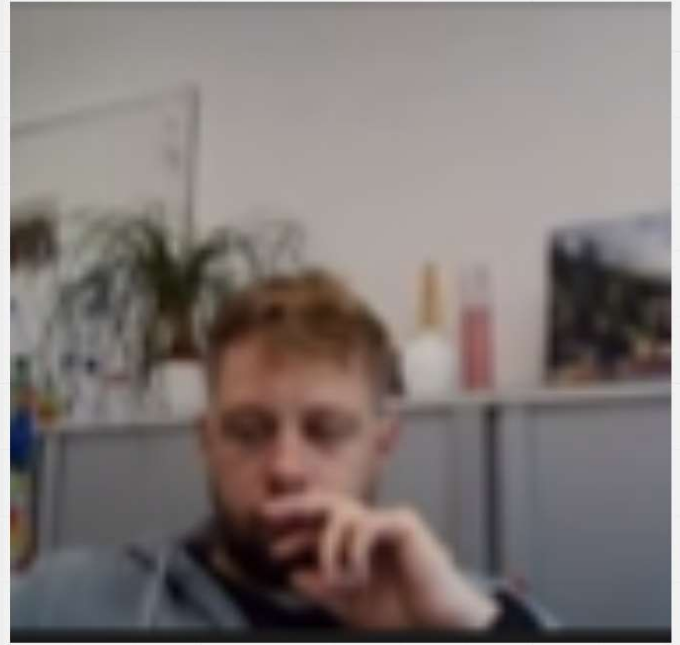


Stakeholder_Führung...









?

?

Unsere Persönliche Entwicklungsgruppe 1

Wer ist in der Gruppe?

Fabian Brühwiler; Valton Ajredini; Claudia Graf

Wie wollen wir zusammenarbeiten?

Konstruktiv, lösungsorientiert, offen und ehrlich, möglichst konkret

Welche Erwartungen habe ich an die Gruppe?

Transparenter Austausch, Vertrauen, „What happens in the group stays in the group“

Welches Format und welche Frequenz ist passend?

Zoom, nach Möglichkeit physisch

Welches ist unser erster Termin?

tbd

Unsere Persönliche Entwicklungsgruppe 2

Wer ist in der Gruppe?

Manuela Caprani, Dominic Stähly, Luca Cabalzar

Wie wollen wir zusammenarbeiten?

Welche Erwartungen habe ich an die Gruppe?

Welches Format und welche Frequenz ist passend?

Welches ist unser erster Termin?

Unsere Persönliche Entwicklungsgruppe 3

Wer ist in der Gruppe?

Sonja Fischer, Raphael Gerster, Thomas Pfeiffer

Wie wollen wir zusammenarbeiten?

Welche Erwartungen habe ich an die Gruppe?

Welches Format und welche Frequenz ist passend?

Welches ist unser erster Termin?

Unsere Persönliche Entwicklungsgruppe 4

Wer ist in der Gruppe?

Hasime Berisha, Claudia Siegle, Dusan Markovic

Wie wollen wir zusammenarbeiten?

viel Austausch, Unterstützung, nach Möglichkeit persönlich

Welche Erwartungen habe ich an die Gruppe?

ehrliches und konstruktives Feedback geben und nehmen

Welches Format und welche Frequenz ist passend?

Online/Physisch - 3-4 Wochen Intervall

Welches ist unser erster Termin?

05.03.2022 im Anschluss an den Kurs

Unsere Persönliche Entwicklungsgruppe 6

Wer ist in der Gruppe?

Dena Torsello, Samuel Tavaretti, Cyrill Tischhauser

Wie wollen wir zusammenarbeiten?

Welche Erwartungen habe ich an die Gruppe?

offenes Feedback zu den geschäftlichen Situationen

Welches Format und welche Frequenz ist passend?

physisch und digital

Welches ist unser erster Termin?

nach dem DC

Unsere Persönliche Entwicklungsgruppe 5

Wer ist in der Gruppe?

Vanessa Muri-John, Franziska Senn, Fabian Baur

Wie wollen wir zusammenarbeiten?

konstruktiv, unterstützend und vertrauensvoll

Welche Erwartungen habe ich an die Gruppe?

ehrliches und konstruktives Feedback

Welches Format und welche Frequenz ist passend?

Zoom und physisch

Welches ist unser erster Termin?

tbd

Unsere Persönliche Entwicklungsgruppe 7

Wer ist in der Gruppe? Mischa, Debora, Chantal

Wie wollen wir zusammenarbeiten?

- anfangs Zoom
- nach einem ZHAW-Kurstag oder mal für einen Ausflug bei jemandem zu Hause (Luzern, Solothurn, Zürich)

Welche Erwartungen habe ich an die Gruppe?

- Spiegel: ehrliches Fremdbild
- auf Augenhöhe
- Offenheit
- Verbindlichkeit gegenüber Terminen
- Lernunterstützung, erklären

Welches Format und welche Frequenz ist passend?

- Führungssituationen nicht zwingend, können auch nur ein Bier trinken
- wir starten mal 1x/Monat
- spontane Termine für Notfälle

Welches ist unser erster Termin?

Chantal 076 470 51 88

Mischa 078 625 27 12

Debora 079 787 74 42