



Angewandte
Psychologie

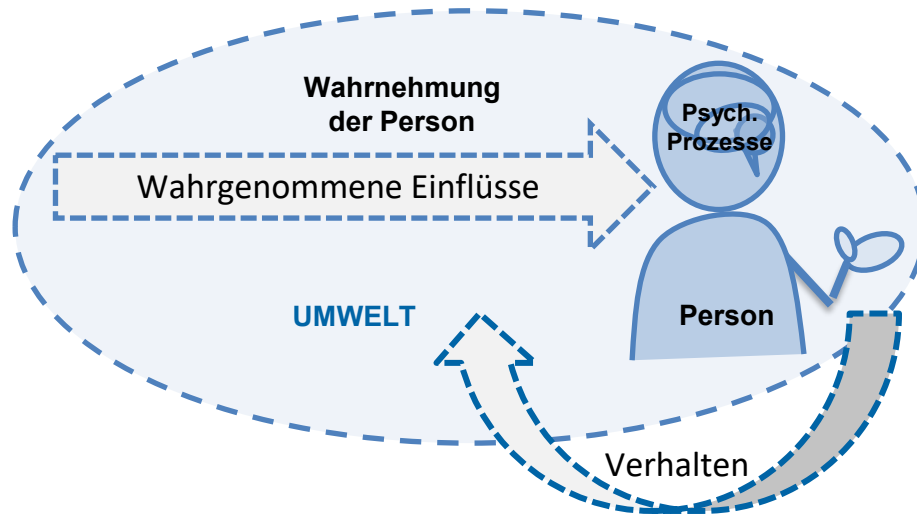
CAS Leadership Basic

Neurosystemische Betrachtung der Führung

Modul: Standortbestimmung und Grundlagen der Führung

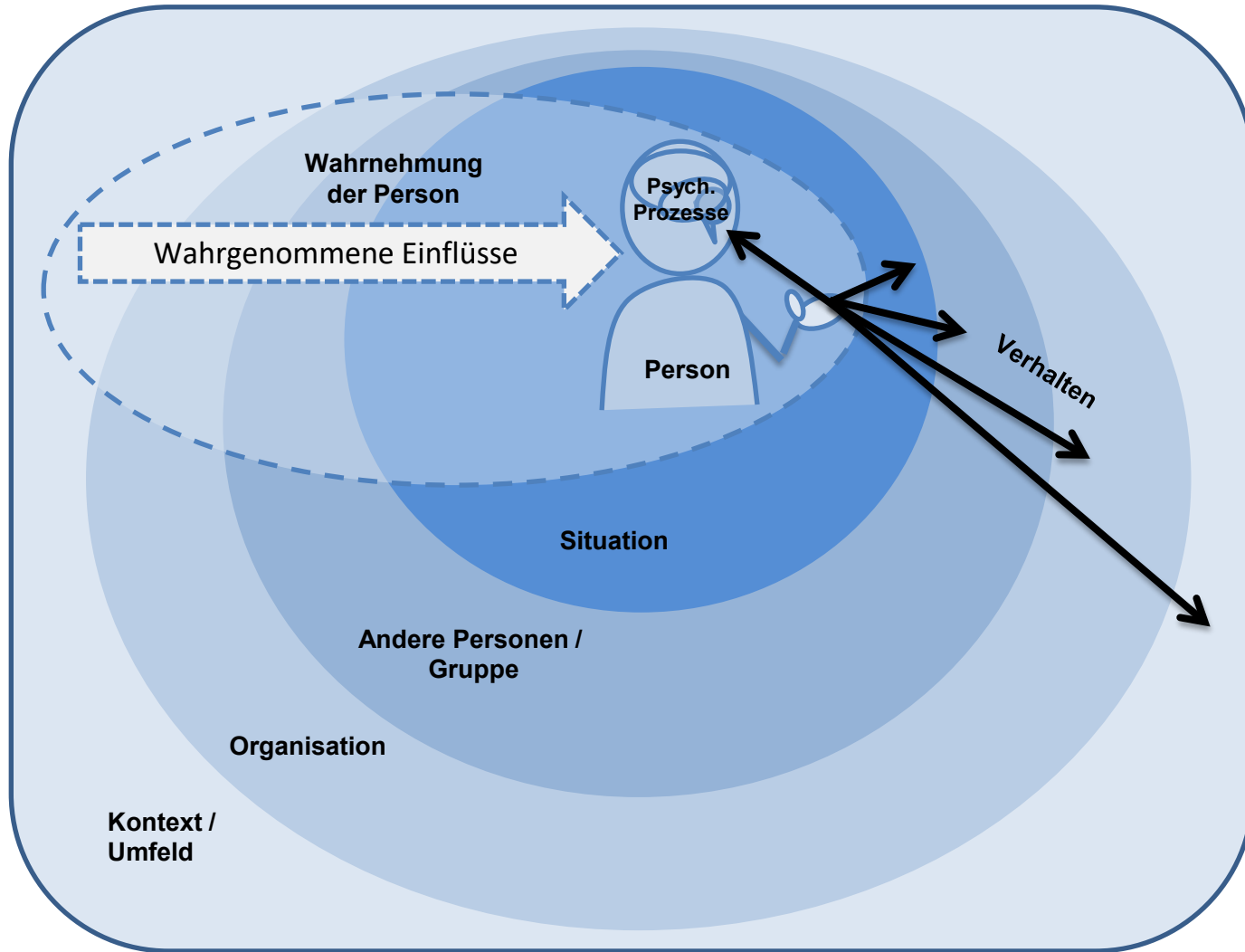
Kurs: Psychologie für Führungskräfte

Wir reagieren auf die Wahrnehmung unserer Umwelt mit einem Verhalten...

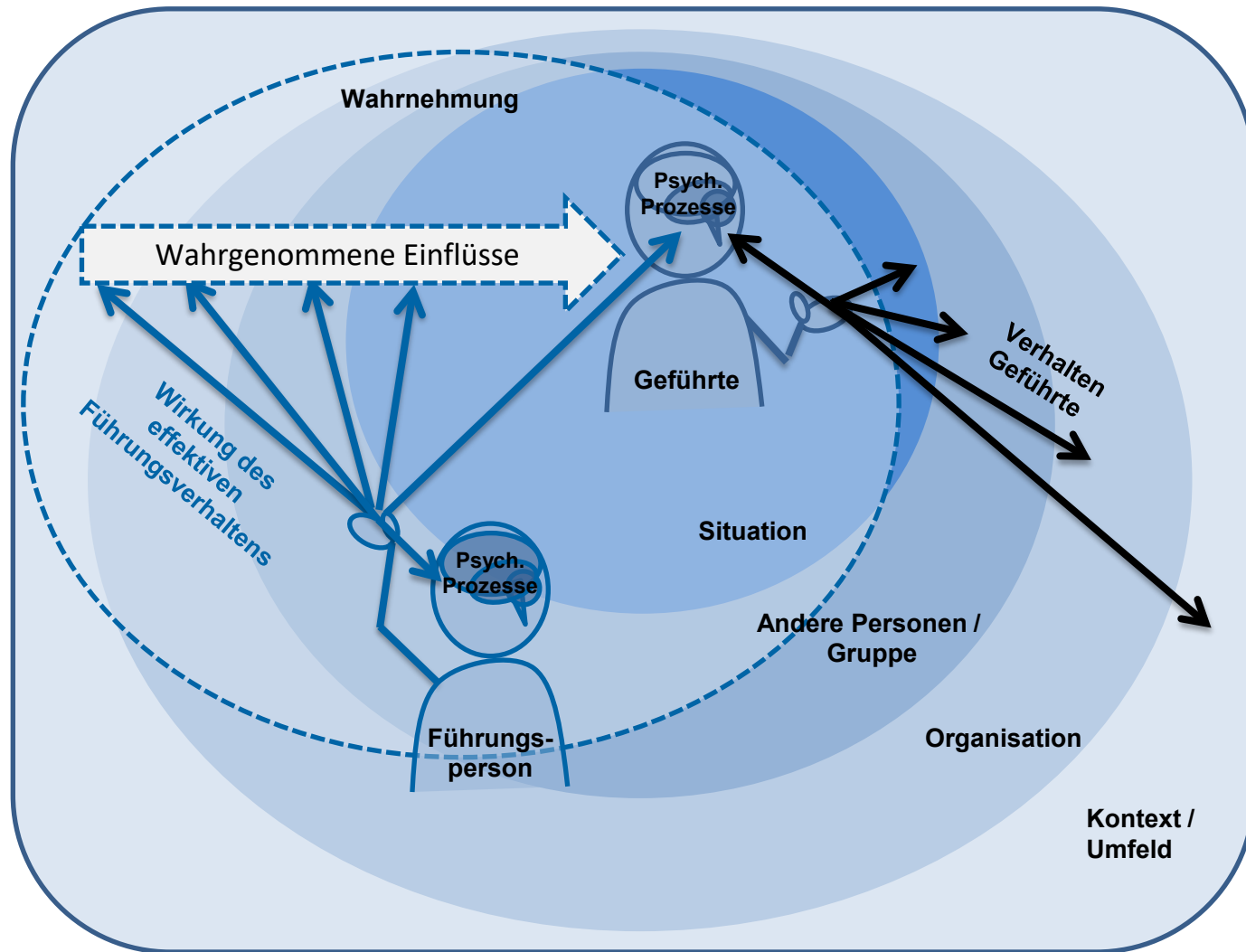


Quelle: Lippmann, E., Pfister, A., & Jörg, U. (Eds.). (2018). *Handbuch angewandte Psychologie für Führungskräfte: Führungskompetenz und Führungswissen*. Springer-Verlag.

...die Wahrnehmung der Umwelt ist beeinflusst von der Situation, Personen, der Organisation und dem Kontext...



...die Führungsperson wirkt auf die Wahrnehmung der Umweltfaktoren der Mitarbeitenden (im besten Fall hilfreich) ein.

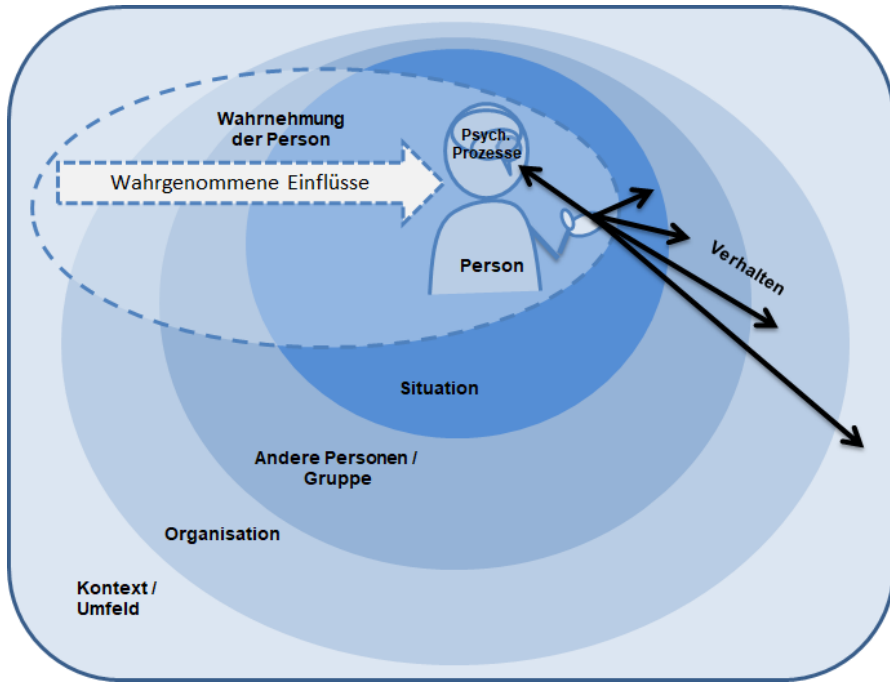


Führung...

...ist der Prozess der Einflussnahme,

- ❖ welcher ein günstiges Umfeld generiert und
- ❖ die Mitarbeitenden in der Wahrnehmung und Verarbeitung des Umfelds so unterstützt,
- ❖ so dass ein zielgerichtetes, selbstmotiviertes und selbstkoordiniertes Verhalten der Mitarbeitenden ermöglicht wird,
- ❖ welches das Überleben der Organisation jetzt und in Zukunft sichert.

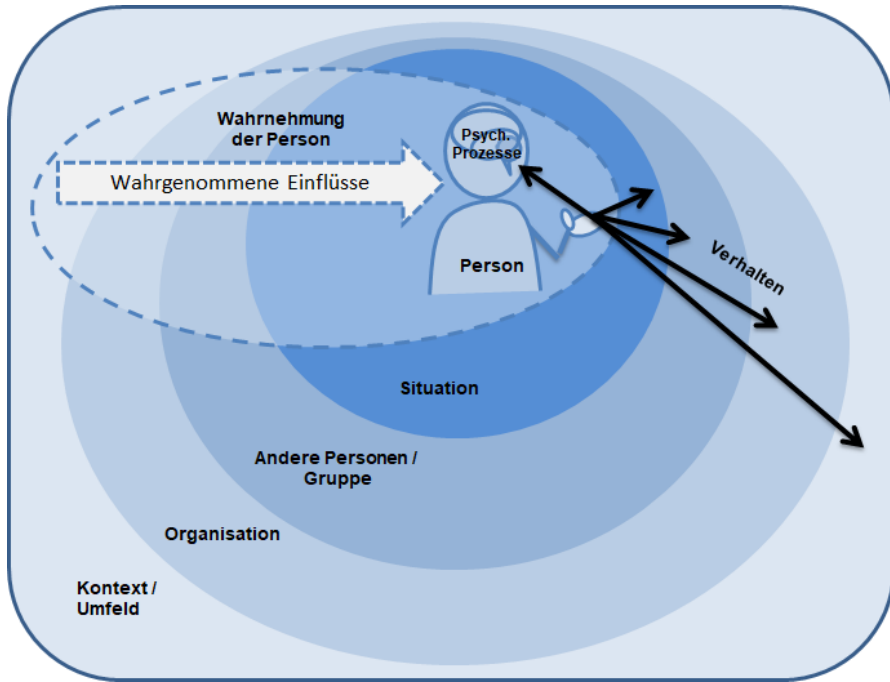
Psychologie für Führungskräfte



Inhalte

- Ankommen, Sich-Kennenlernen
- Systemischer Organisationsansatz
- Neurosystemisches Modell
- Führungstheorien
- Neuroleadership
- Psychologie für Führungskräfte
- Rollenmodell

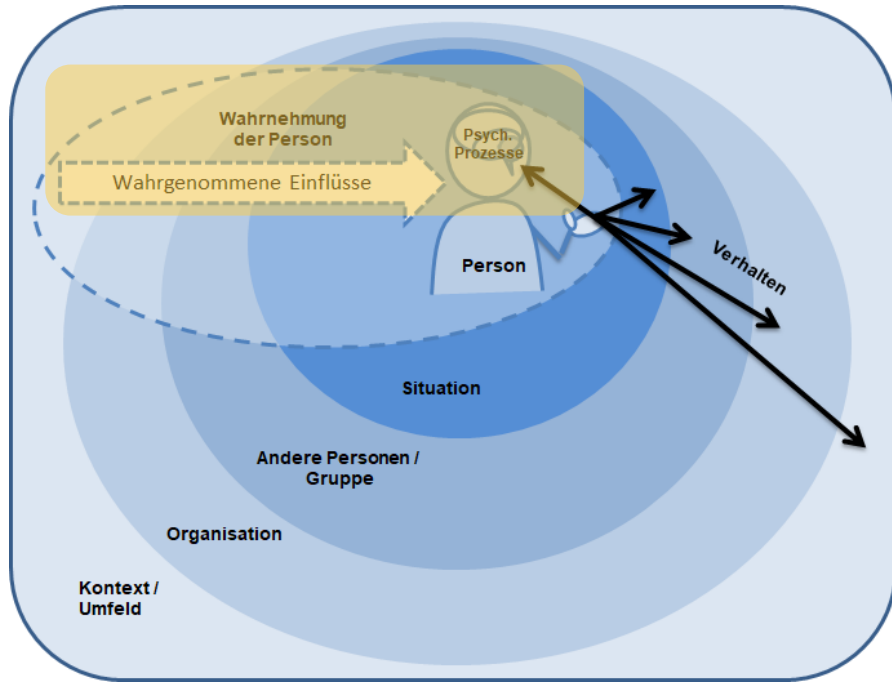
Development Center



Inhalte

- Standortbestimmung
- Erste Rückmeldungen zu gezeigtem Führungsverhalten erhalten
- Grundlage für die eigenen Entwicklungsziele legen
- Kontakt mit dem Coach herstellen

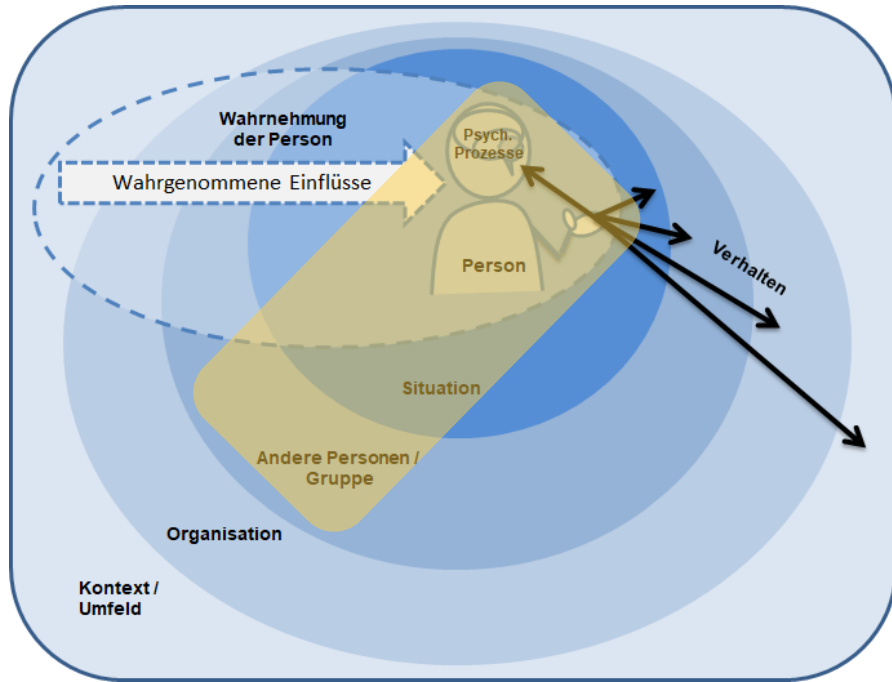
Selbstmanagement



Inhalte

- Erkennen von Stresssymptomen
- Burnout-Prävention
- Ressourcen-Balance
- Umgang mit Belastungen
- Haushalten mit der eigenen Energie, Achtsamkeit

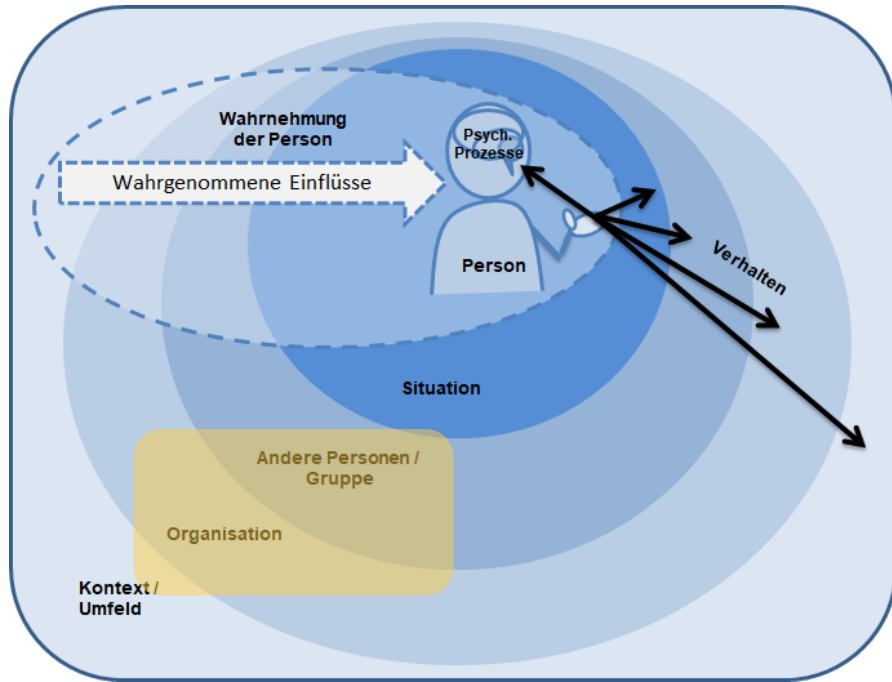
Kommunizieren und Gespräche führen



Inhalte

- Wahrnehmungspsychologie
- Motivation für die Kommunikation
- Kommunikationstheorien
- Aktives Zuhören
- Feedback
- Anerkennung und Kritik geben
- Führungsgespräche

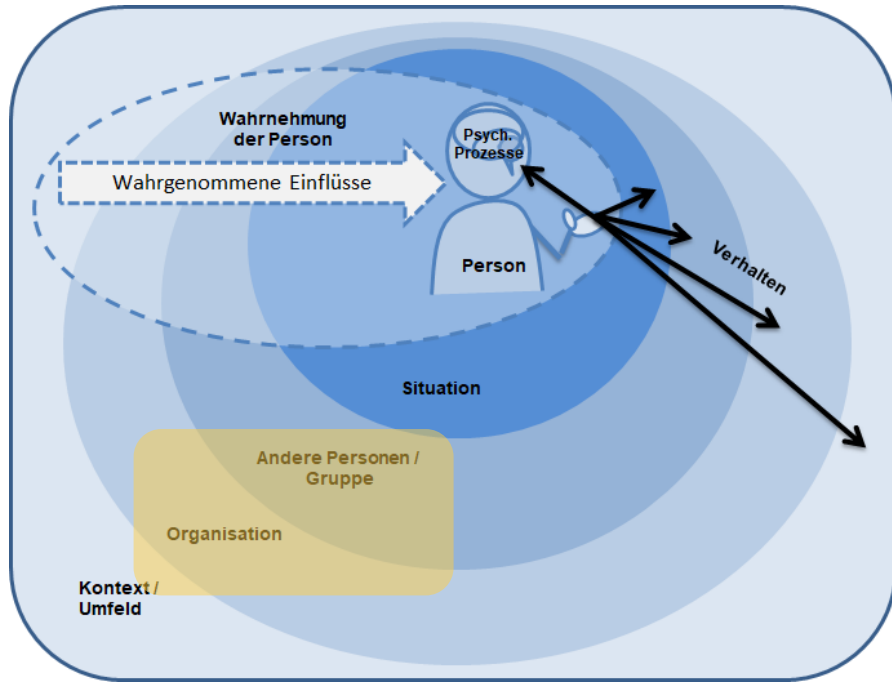
Potential von Mitarbeitenden erkennen und fördern



Inhalte

- Personalauswahl und -einführung
- Bewerbungsgespräche führen
- Verfahren der Mitarbeiterentwicklung
- Beurteilungskompetenz
- Potentialorientiertes Feedback
- Laufbahnreflexion

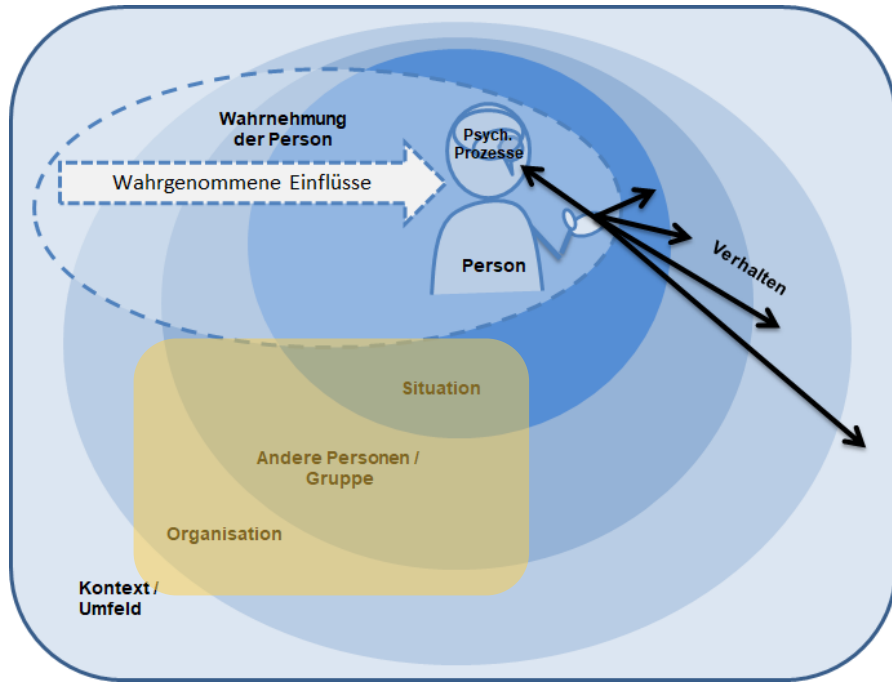
Probleme lösen und Ziele erreichen



Inhalte

- Bedeutung von Zielen erkennen
- Leistungsziele, Verhaltensziele und Entwicklungsziele formulieren
- Zielvereinbarungsgespräche führen
- Probleme ressourcen- und resultatorientiert lösen
- Entscheiden bei Unsicherheiten und in komplexen Situationen

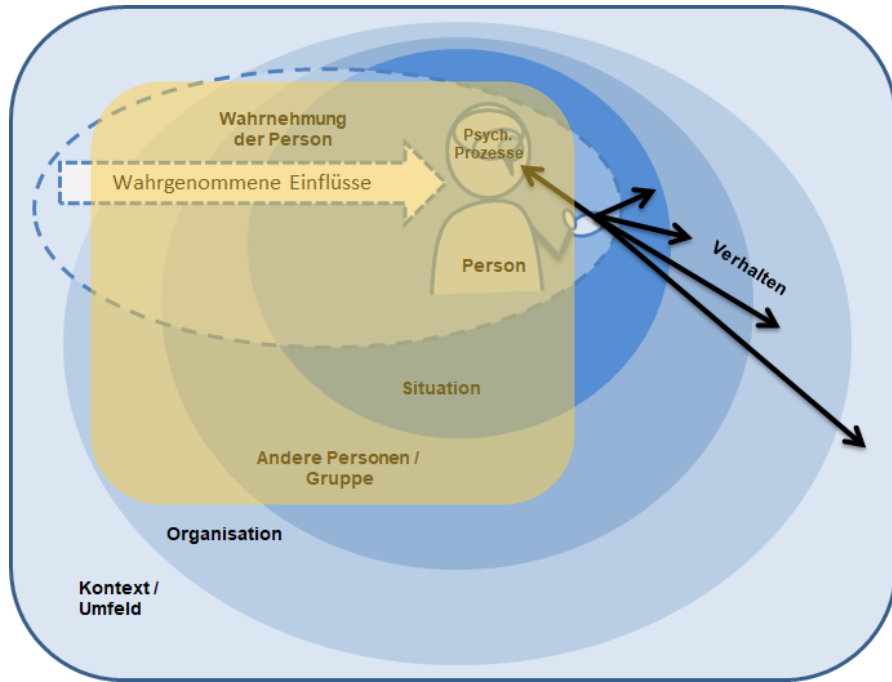
Teams erfolgreich steuern



Inhalte

- Kooperation Dynamik in (Projekt-) Teams
- Teamdiagnosen
- Erfolgskriterien für die Leitung und Moderation von Sitzungen

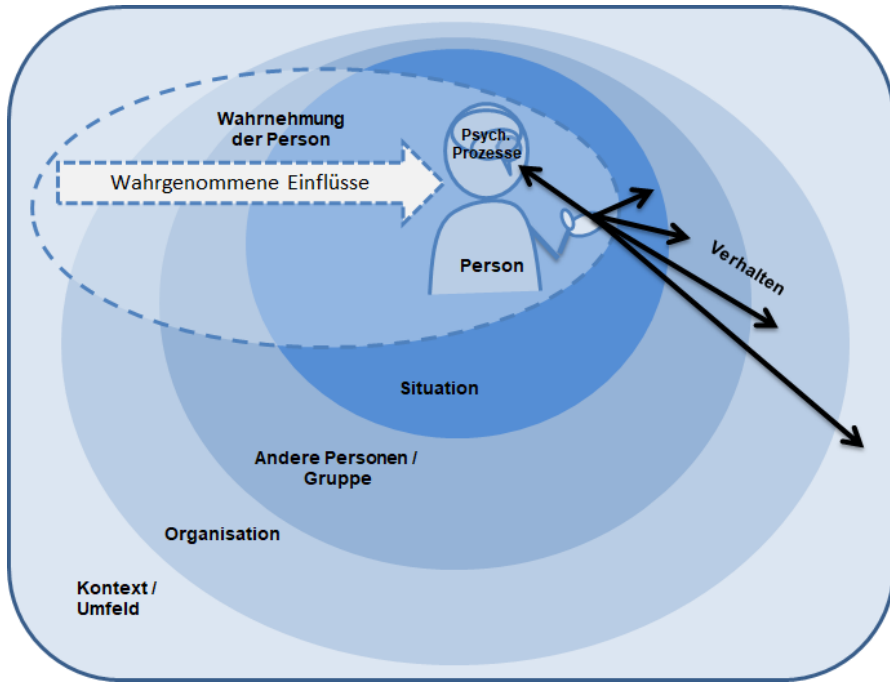
Mit Konflikten umgehen



Inhalte

- Komplexität von Konflikten verstehen
- Methoden und Techniken des Konfliktmanagements
- Persönliche mentale Modelle und Verhaltensmuster
- Innere Haltung
- Konfliktgespräche führen

Praxistransfer und Abschluss



Inhalte

- Präsentation der Erkenntnisse und Lernschritte aus der PEG
- Offizieller Abschluss des Studiengangs