

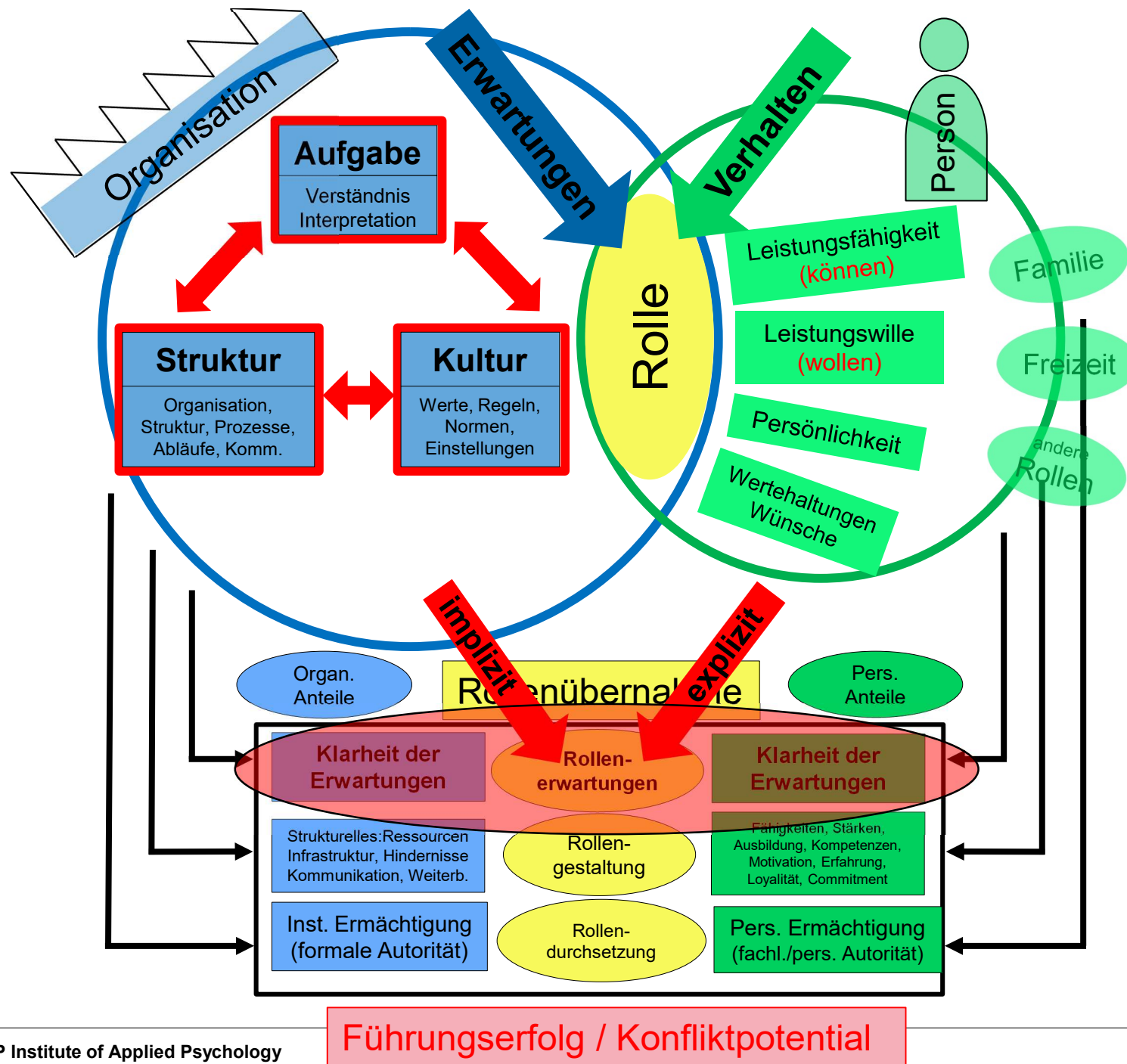


**Angewandte  
Psychologie**

# **CAS Leadership Basic**

## **Das IAP Rollenkonzept der Führung**

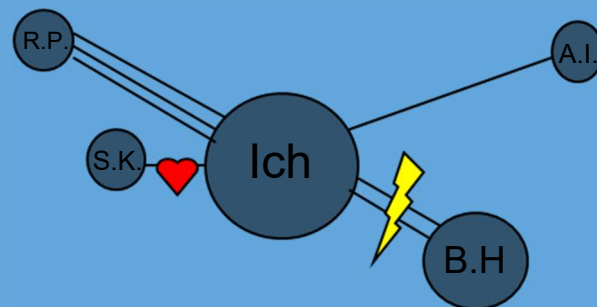
Modul: Standortbestimmung und Grundlagen der Führung  
Kurs: Psychologie für Führungskräfte



# Übung 10

## Stakeholderanalyse / Rollenklärung

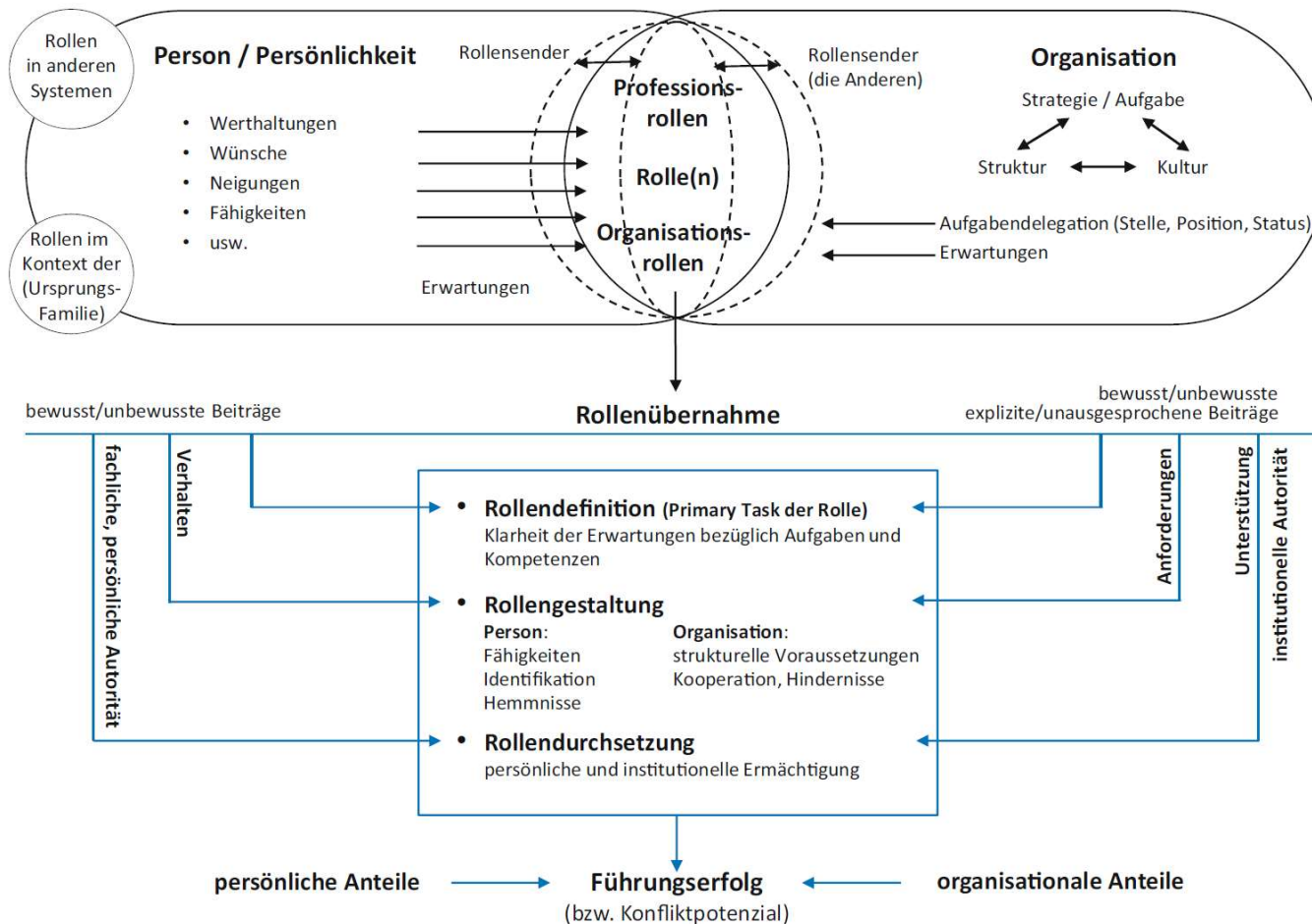
Stakeholdermap



implizite Erwartungen:	
Ich an A.I.	A.I. an mich
-	-
-	-

- Grösse der Kreise bedeutet berufliche Wichtigkeit der Person für mich
- Nähe bedeutet emotionale Wichtigkeit der Person bzw. Beziehung für mich
- 1, 2 oder 3 Verbindungslinien bedeuten Häufigkeit des Kontakts
- Besonderes markieren: Konflikte, Rollenkonflikte, spezielle Beziehung etc.

# Das IAP Rollenkonzept der Führung



Quelle: Lippmann E. & Steiger, T. (2019). Kapitel 4: Das Rollenkonzept der Führung. In: E. Lippmann, A. Pfister & U. Jörg (Hrsg.), *Handbuch angewandte Psychologie für Führungskräfte: Führungskompetenz und Führungswissen* (5. Aufl.) (Band I, S. 79). Berlin Heidelberg: Springer.