

# Políticas de RH (1)

Corbo, Aguiar e Waise Advogados

## 1. Objetivo

Estabelecer os princípios e diretrizes que norteiam as práticas de gestão de pessoas da **Corbo, Aguiar & Waise Advogados Associados**, assegurando um ambiente de trabalho ético, inclusivo e pautado pela meritocracia.

## 2. Princípios

- **Igualdade de oportunidades:** Nenhuma decisão relacionada à contratação, promoção ou desligamento será tomada com base em raça, cor, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, religião, convicção política, origem ou qualquer outro critério que não seja profissional.
- **Respeito e inclusão:** O escritório valoriza a diversidade e o respeito mútuo, promovendo um ambiente de trabalho acolhedor e livre de discriminação.
- **Meritocracia:** O crescimento e o desenvolvimento de carreira são pautados no desempenho, comprometimento e mérito individual.

## 3. Seleção e Contratação

O processo seletivo é conduzido de forma **transparente e imparcial**, com base em critérios técnicos e comportamentais



definidos para cada cargo. A escolha dos profissionais é feita exclusivamente pela análise de competências, qualificações e aderência aos valores institucionais.

Toda etapa do recrutamento deve observar os princípios da ética, da confidencialidade e do respeito ao candidato.

#### **4. Desenvolvimento e Carreira**

A **Corbo, Aguiar & Waise Advogados Associados** valoriza o crescimento profissional de seus colaboradores, oferecendo oportunidades de desenvolvimento com base em:

- **Desempenho técnico e qualidade das entregas;**
- **Comprometimento com prazos e responsabilidades;**
- **Postura ética e colaborativa no ambiente de trabalho;**
- **Resultados alcançados e contribuição para os objetivos da equipe e do escritório.**

As avaliações de desempenho são realizadas periodicamente pelos gestores, de forma estruturada e justa, considerando o desenvolvimento técnico e comportamental de cada profissional.

#### **5. Compromisso Institucional**

A **Corbo, Aguiar & Waise Advogados Associados** reafirma seu compromisso com a valorização das pessoas, promovendo um



ambiente de trabalho ético, diverso, inclusivo e orientado à excelência.

Todas as práticas de Recursos Humanos são conduzidas com transparência, respeito e responsabilidade, em conformidade com a legislação trabalhista e com os valores do escritório.

04.123.682/0001-16  
CORBO, AGUIAR E WAISE  
ADVOGADOS ASSOCIADOS  
Gerência de Recursos Humanos  
Rua da Assembleia, 65 9º Andar  
CORBO, AGUIAR E WAISE ADVOGADOS ASSOCIADOS  
Centro CEP 20011-001  
Rio de Janeiro - RJ 04/11/22



# **BOOK**

## **Recrutamento & Seleção**

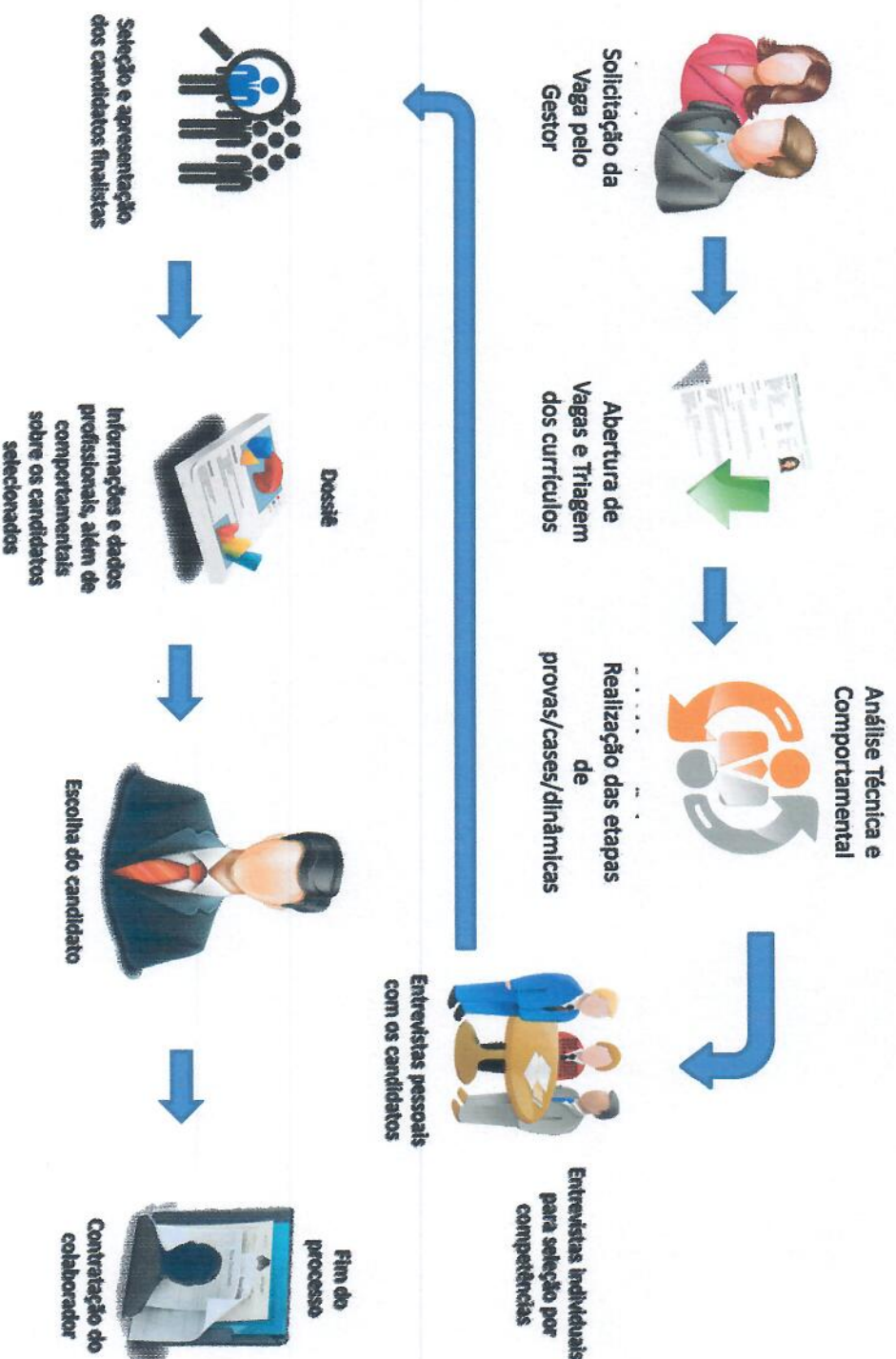
---



# Recrutamento & Seleção



## Fluxograma do processo de Recrutamento e Seleção



Premium

0 Vagas Premium disponíveis [Anunciar Vaga Premium](#)

Salário

R\$

Destaques importantes

- Área e especialização profissional: Jurídica - Cível
  - Nível hierárquico: Analista
  - Local de trabalho: Rio de Janeiro, RJ
  - Regime de contratação de tipo Efetivo - CLT
  - Jornada Período Integral
  - Modelo de Trabalho: Híbrido
  - POR FAVOR, NÃO ENVIE CV SE NÃO TIVER Experiência comprovada na advocacia de contencioso relação de consumo - TELEFONIA
  - Já pensou em atuar em um escritório de advocacia sólido e reconhecido nacionalmente?
  - A CAW, com sede no Rio de Janeiro e unidades em Minas Gerais e Salvador, busca profissionais responsáveis, inovadores e comprometidos com resultados de qualidade.
- Valorizamos a DIVERSIDADE e promovemos um ambiente inclusivo, com processos seletivos baseados na equidade e no respeito.
- Encorajamos candidatura de minorias étnicas, diversidade de gênero, idade, além de todas as pessoas que aspiram contribuir de maneira significativa.
- Na CAW, as pessoas estão no centro das nossas prioridades. Juntos, construímos um futuro com mais bem-estar, respeito e valorização da individualidade.
- Confira os detalhes da vaga e inscreva-se. Queremos conhecer você!
- ADVOGADO Regime home office
  - Experiência comprovado na advocacia de contencioso relação de consumo - com experiência na área de
  - TIPO DE CONTRATO CLT 40H/semanais
  - Plano de saúde opcional
  - FAVOR, NÃO ENVIE CV SE NÃO TIVER Experiência comprovada na advocacia de contencioso e regulatório na saúde suplementar.

Valorizado

- Escolaridade Mínima: Ensino Superior

☐ **ADVOGADO CONTENCIOSO - RELAÇÃO CONSUMO**

Rio de Janeiro - RJ

Publicada: 8 de Set. Vencimento: 59 dias.

Ativo