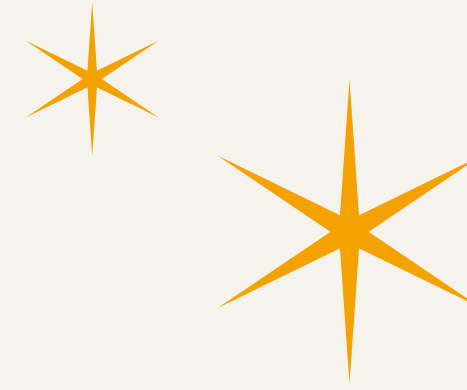


Projet 8



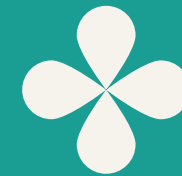
AUDIT SOCIAL

ANALYSEZ DES INDICATEURS DE
L'EGALITE FEMMES/HOMMES EN
RESPECT DU RGPD

DANIELA MENGUI

Mission

**Automatiser la création d'un
Rapport sur l'Egalité
Professionnelle Femmes /
Hommes**



Enjeux



Conformité

Principe d'Égalité
professionnelle
En vertu du Code du Travail

Obligation légale pour
Entreprises > 50 Salariés

Pilotage Social

Indicateurs sociaux
Prise de décision stratégique



LOGICIEL KNIME



SIRH

3 Extractions en fichier CSV

Fusion en 1 seul fichier CSV
avec une clé commune

Etapes

Collecte, Transformation et
Visualisation

Points de Vigilance

Colonne Salaire base
mensuelle => Salaire mensuel
en équivalent temps plein (ETP)

Données personnelles : RGPD,
Anonymisation, Finalité,
Pertinence



1. Préparation des Données

2. Indicateurs

3. Score Index Egalité

**Professionnelle Femme -
Homme**

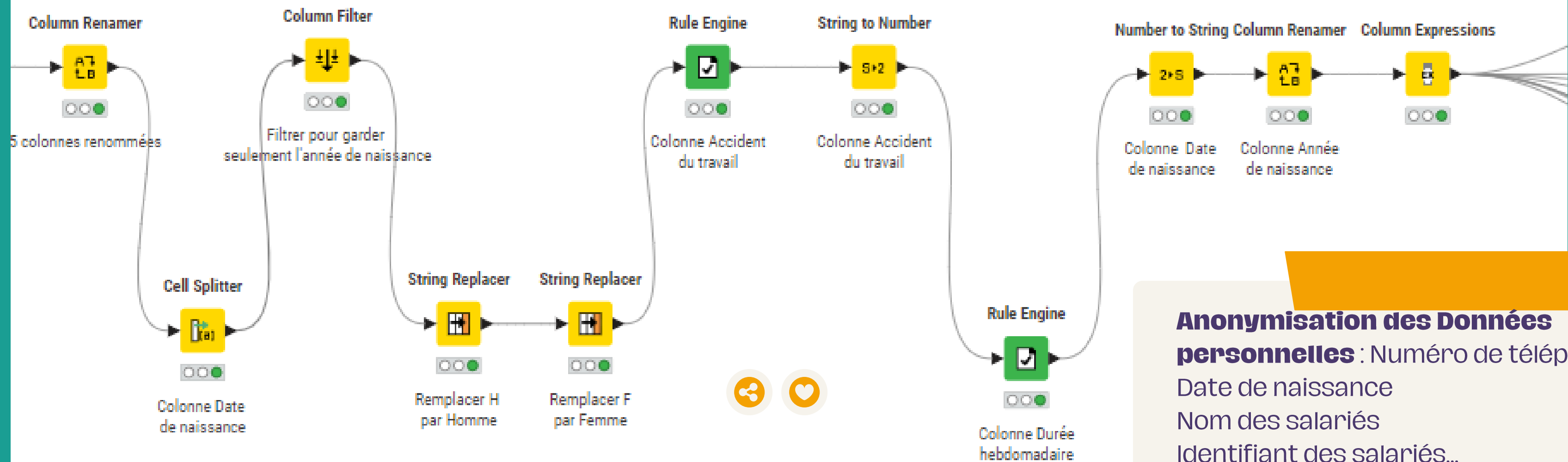
4. Recommandations



SOMMAIRE

I PRÉPARATION DES DONNÉES

Nettoyage et Transformation de Données



Anonymisation des Données personnelles

Numéro de téléphone
Date de naissance
Nom des salariés
Identifiant des salariés...

I PRÉPARATION DES DONNÉES

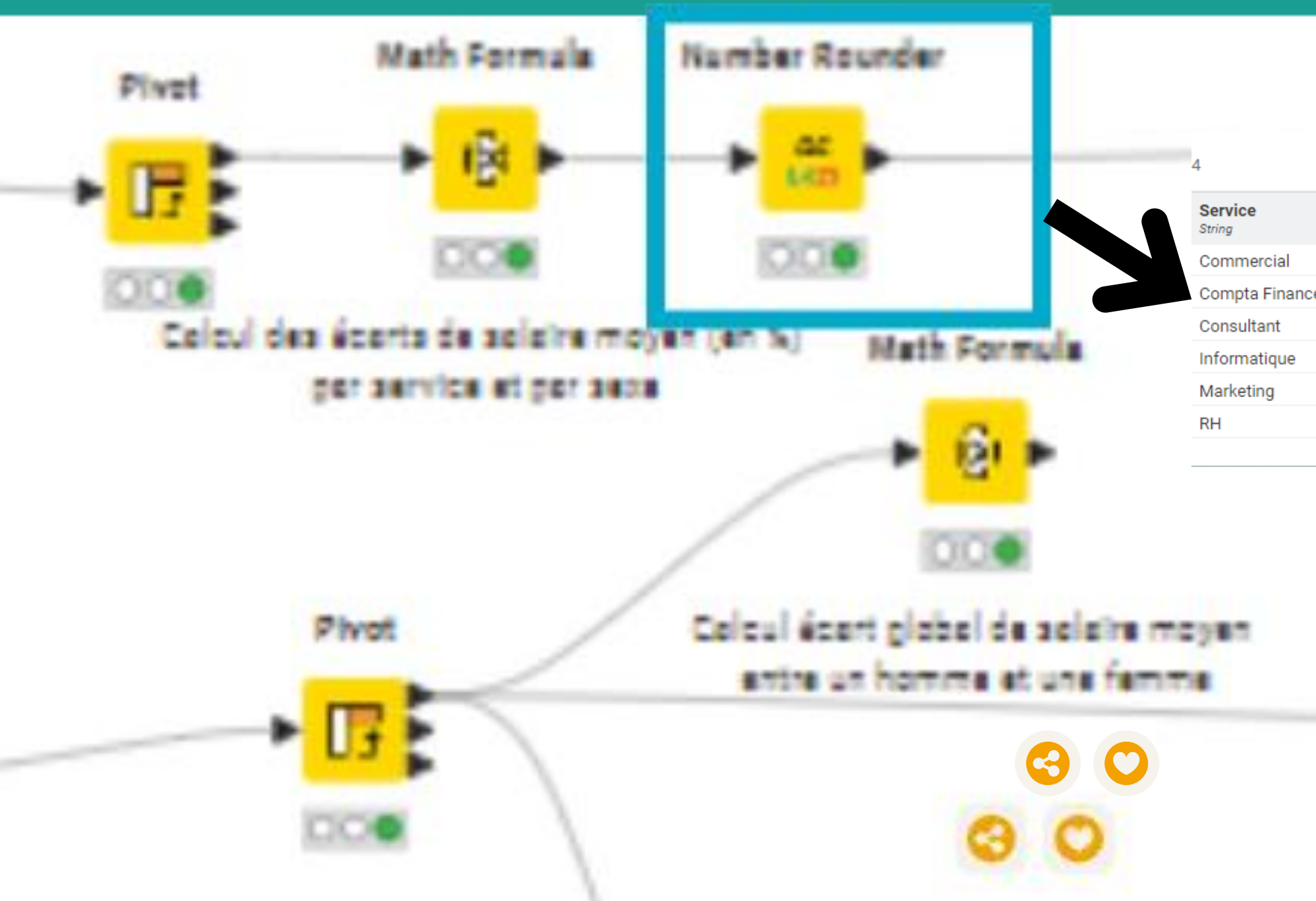


Table Statistics			
Service String	Femme Number (double)	Homme Number (double)	Ecart en % Number (double)
Commercial	5,844.1	6,367.2	-8.2
Compta Finances	5,687.7	4,901.3	16
Consultant	4,861.5	4,494.3	8.2
Informatique	6,795.7	7,228.9	-6
Marketing	4,644.5	5,953.1	-22
RH	5,770.5	6,100.3	-5.4

Agrégation / Calcul des Données

Data Visualisation

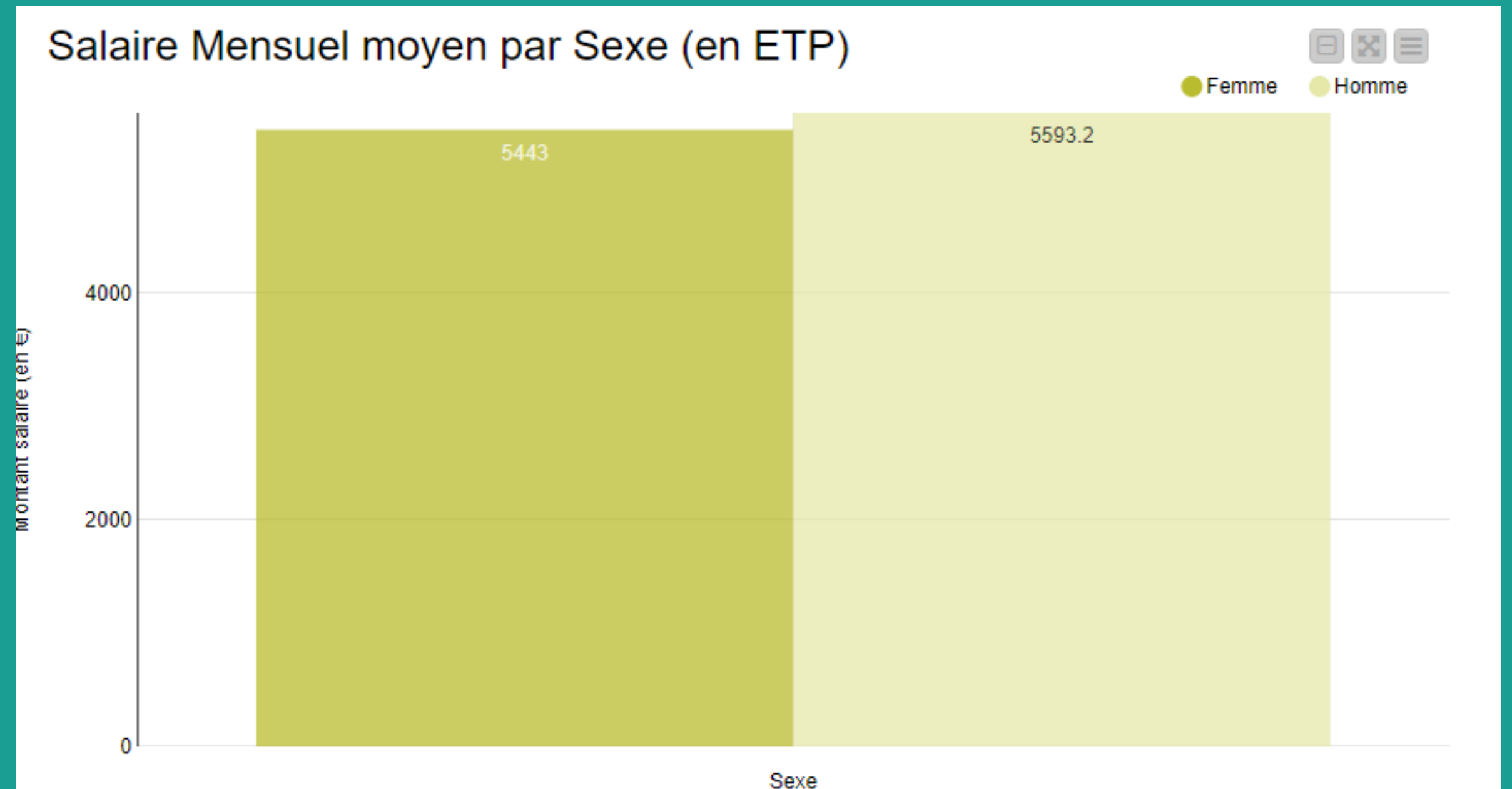
score 37/40

2 INDICATEURS



REMUNERATION

Une **Femme** gagne en
Moyenne par mois un
Salaire **2.6% inférieur** à
celui d'un **Homme**



score 3/10

2 INDICATEURS

Tableau des écarts de Salaire mensuel moyen par Service et Sexe (en ETP)

Rows: 6 | Columns: 4

<input type="checkbox"/>	RowID	Service <small>String</small>	Femme <small>Number (dou...</small>	Homme <small>Number (dou...</small>	Ecart en % <small>HTML</small>
<input type="checkbox"/>	Row0	Commercial	5,844.1	6,367.2	-8.2
<input type="checkbox"/>	Row1	Compta Fina...	5,687.7	4,901.3	16
<input type="checkbox"/>	Row2	Consultant	4,861.5	4,494.3	8.2
<input type="checkbox"/>	Row3	Informatique	6,795.7	7,228.9	-6
<input type="checkbox"/>	Row4	Marketing	4,644.5	5,953.1	-22
<input type="checkbox"/>	Row5	RH	5,770.5	6,100.3	-5.4



Top 10 des Rémunérations mensuelles (en ETP)

Rows: 10 | Columns: 4

<input type="checkbox"/>	Service <small>String</small>	Sexe <small>String</small>	Salaire éq... <small>Number (dou...</small>	rank <small>Number (inte...</small>
<input type="checkbox"/>	Marketing	Homme	9,999.4	1
<input type="checkbox"/>	Compta Fina...	Homme	9,978.2	2
<input type="checkbox"/>	Marketing	Homme	9,978.2	2
<input type="checkbox"/>	Marketing	Homme	9,940.2	4
<input type="checkbox"/>	RH	Homme	9,928.1	5
<input type="checkbox"/>	Consultant	Femme	9,873.5	6
<input type="checkbox"/>	Commercial	Homme	9,785.5	7
<input type="checkbox"/>	Consultant	Femme	9,782.5	8
<input type="checkbox"/>	Commercial	Femme	9,778	9
<input type="checkbox"/>	Consultant	Homme	9,737	10

REMUNERATION

Bien que l'entreprise soit représentée à quasi 50% par des Femmes, seules 30% du TOP 10 des plus Hautes Rémunérations mensuelles concernent des Femmes

score 15/20



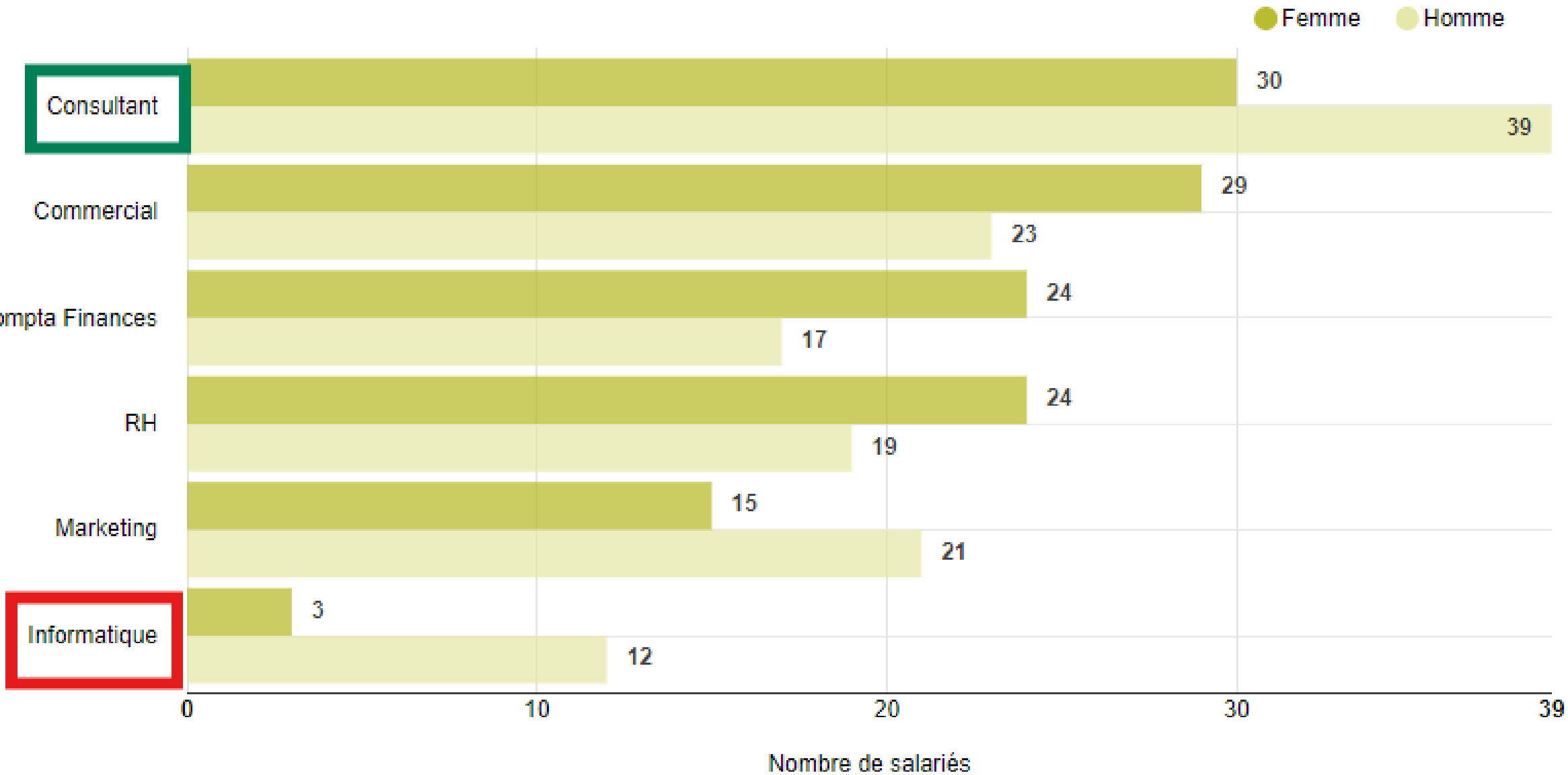
2 INDICATEURS

QUALIFICATION

256 Salariés dont **131 Hommes** et **125 Femmes**

Univers dit “Masculin”
pour le Service
Informatique : composé à
80% par des Hommes

Répartition des effectifs par Service en fonction du sexe



score 10/10

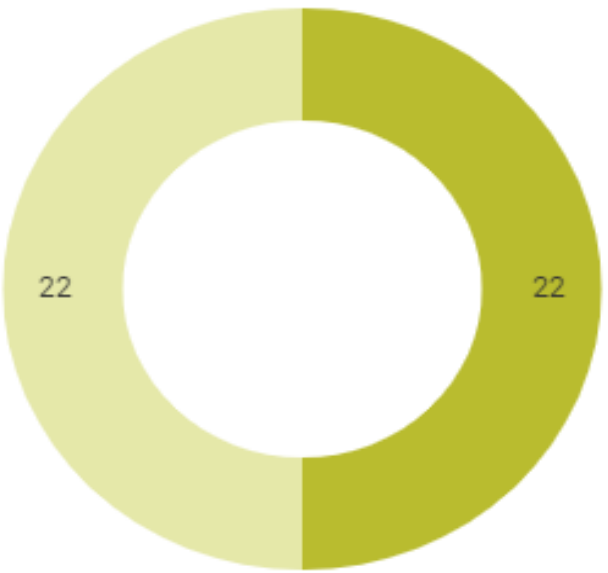


2 INDICATEURS

PROMOTION

Situation d'Equilibre
Femmes - Hommes

Répartition du Nombre de salariés promus par Sexe



Femme Homme

score 10/10

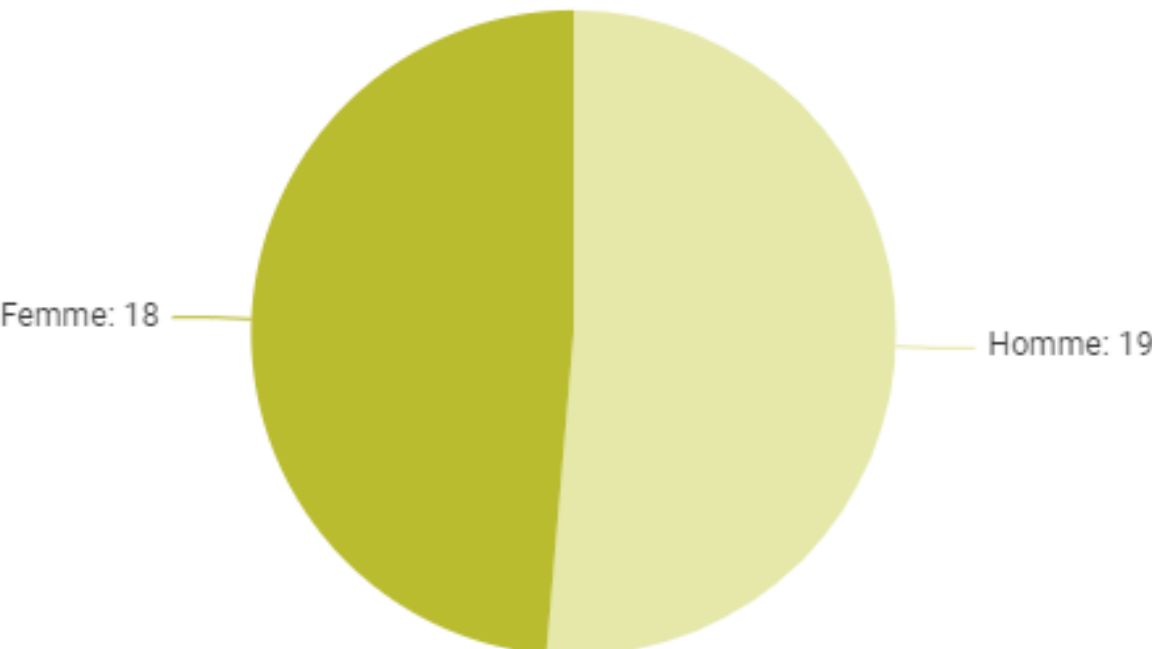


2 INDICATEURS

SECURITE ET SANTE
AU TRAVAIL

Situation d'Equilibre
Femmes - Hommes

Répartition du Nombre de victimes d'accidents du travail par sexe



score 9/10



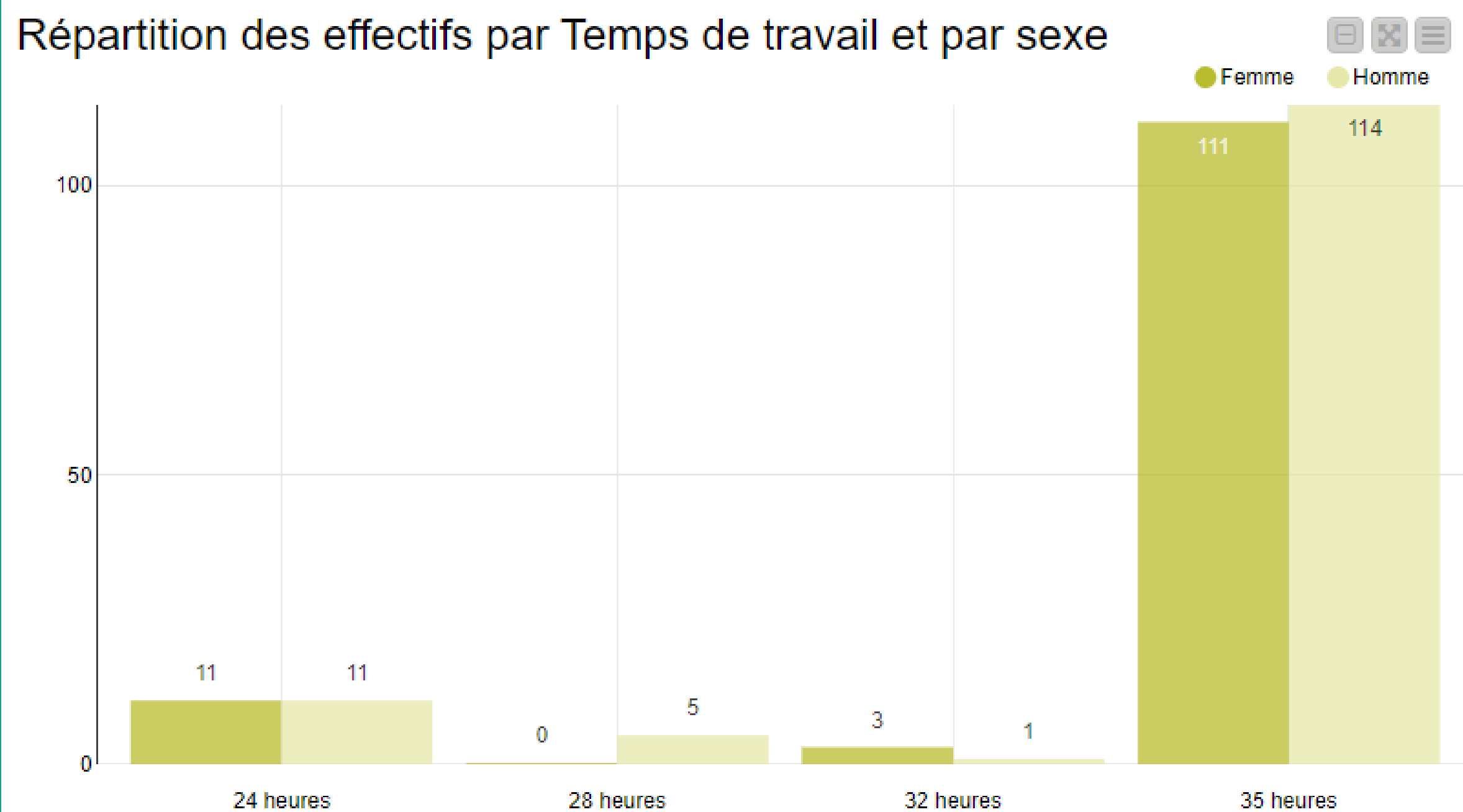
2 INDICATEURS

CONDITIONS DE TRAVAIL

Femmes absentes des contrats en 28 Heures

Situation d'équilibre Femmes - Hommes sur 3 des 4 temps de Travail

Les 35 Heures plébiscitées par 88% des salariés, tant par des Femmes que par des Hommes



**CONTROLLER LA
REPARTITION DE
L'ENVELOPPE
SALARIALE => F/H
BENEFICIER DANS
LES MEMES
CONDITIONS**

**BUDGET DE
RATTRAPAGE
SALARIAL**



84/100

3 SCORE INDEX D EGALITE
PROFESSIONNELLE FEMMES
HOMMES

4 RECOMMANDATIONS
AXE REMUNERATION



**MERCI DE VOTRE
ATTENTION!**

