**华南师范大学高等教育自学考试本科毕业论文（设计）开题报告**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学院 | 经济与管理学院 | 专业 | XXXXX | 准考证号 | XXXXXXXX |
| 姓名 | XXX | 考生类别 | | 社会考生 | |
| 毕业论文（设计）选题 | | 民营制造业员工绩效管理问题及对策研究——以M公司为例 | | | |
| **一、选题目的与意义：**  1.选题目的：本研究希望通过研究民营制造业员工绩效管理存在的问题，发现这些问题的原因，为企业提高绩效管理水平，激发员工工作热情、工作积极性和创造力，助力企业长远发展提供参考。  2.选题意义：（1）理论上，本文在一定程度上丰富了员工绩效管理的文献研究，并对相关理论的完善也具有一定的积极意义；（2）实务上，对案例企业深入进行员工绩效管理的分析，并提出有建设性的完善建议，对于该企业以及同行其他企业对员工绩效管理工作的完善具有重要的参考价值。 | | | | | |
| **二、研究的主要内容：**  主要内容：本文以M公司员工绩效管理为研究对象，通过问卷调查的方式了解到M公司在绩效管理中存在的问题，结合国内外专家学者研究成果和所学理论知识，针对现有问题进行深入分析查找问题根因，研究制定有效的解决方案，从而实现M公司绩效管理水平的大幅度提升。本文拟从七部分进行研究：  第一部分：绪论。本章介绍研究的背景和意义、研究内容和方法；  第二部分：相关理论概述。本章介绍关键概念界定、文献综述，文献综述包括国外研究现状、国内研究现状、研究述评；  第三部分：M公司员工绩效管理现状分析。本章介绍M公司员工组织架构、员工绩效管理制度、绩效管理实施情况调查；  第四部分：M公司员工绩效管理存在的问题。本章介绍M公司实施绩效管理过程中存在的问题包括：绩效考核指标不全面、绩效考核结果不公开、缺乏绩效沟通、绩效结果应用单一；  第五部分：M公司员工绩效管理存在问题原因分析。本章介绍M公司绩效管理存在问题的原因包括：绩效管理专业知识不足、绩效考核结果不客观、缺乏绩效沟通反馈机制、绩效考核结果不重视；  第六部分：M公司员工绩效管理存在问题的对策制定。本章介绍M公司针对现阶段存在的问题需要采取的改善对策包括：优化绩效考核指标、公开绩效考核结果、建立绩效反馈机制、广泛应用绩效结果；  第七部分：结论与建议。主要是对本文研究成果总结并提出不足之处后续完善。 | | | | | |
| **三、研究思路与研究方法：**  为更加客观、科学、全面地完成本研究，本文拟采用以下研究思路与方法：  （1）问卷调查法：本文围绕了解M公司实施的绩效管理实际情况进行问卷内容设计，以M公司员工为调查对象，以匿名方式进行调查，事后对问卷结果进行整理和总结，为此主题研究提供了数据支撑；  （2）案例分析法：本文以行业知名企业M公司的员工绩效管理为例，探讨了民营企业进行绩效管理存在的问题、分析产生的原因、研究最佳改善对策；  （3）文献研究法：通过学习国内外学者关于绩效管理方面的文献资料、著作等研究成果，丰富了自己的理论知识，为M公司绩效管理存在的问题研究奠定了扎实的基础。 | | | | | |
| **四、进度安排：**  1.选题阶段：2025年1月  2.写作阶段：2025年2月-4月  3.提交定稿：2025年4月11-18日  4.答辩时间：2025年5月11日 | | | | | |
| **五、参考文献：（不少于10篇）**  [1] 宝晶晶.基于平衡计分卡的企业绩效管理体系设计与应用研究——以HQ公司为例[J].企业改革理,2023(06):49-52.  [2] 鲍明刚.走出绩效管理困局[J].企业管理,2023(05):32-35.  [3] 高婧瑶.企业绩效评价与激励机制建设的思考与实践[J].全国流通经济,2023(10):100-103.  [4]顾颖飞. N公司员工绩效考核优化方案研究[D].华东师范大学,2022.  [5]郭小磊.绩效赋能：激发员工潜能，打造高绩效团队[M].北京:中信出版社，2020（09）：103.  [6]胡文瑾.绩效考核在人力资源管理中存在的问题及对策分析[J].中国集体经济,2023(22):117-120.  [7]贺清君.企业人力资源管理全程实务操作[M].北京:中国法制出版社，2018.  [8]李伟.浅谈新时期下企业人力资源绩效管理体系的构建[J].上海商业,2023(04):194-196.  [9]李惠丽.企业组织绩效管理体系优化研究[J].现代商业,2023(08):83-86.  [10][苏亚.有效开展绩效面谈的方法与策略[J].河北企业,2023(05):72-74. | | | | | |
| **主考院系意见（是否同意开题）：**  时间： | | | | | |

**填写说明：宋体小四号不加粗，1.5倍行距；篇幅控制在1张A4纸版面以内。**