

Protocolo de Finalização Nº 000078091577

O aluno DOUGLAS MARCELO MONQUERO com RA **23343540-5**
finalizou a atividade **ATIVIDADE - SEMANA DE CONHECIMENTOS GERAIS - 53_2024**
em **31/08/2024 21:00:08**

ATIVIDADE - SEMANA DE CONHECIMENTOS GERAIS - 53_2024

Período: 29/07/2024 08:00 a 01/09/2024 23:59 (Horário de Brasília)

Status: ABERTO

Nota máxima: 1,00

Nota obtida:

1ª QUESTÃO

A adoção de práticas de gestão de carreira pela empresa, no geral, tem efeito positivo sobre a percepção de seus funcionários quanto às suas possibilidades de crescimento profissional. Porém, a ausência de relação significativa na percepção dos executivos, denota a importância de uma reflexão apurada das organizações e profissionais de orientação vocacional.

Fonte: VELOSO, E. *et al.* Gestão de carreiras e crescimento profissional. **Revista Brasileira de Orientação Profissional**, [s. l.], v. 12, n. 1, p. 61-72, 2011.

Sobre o assunto, analise as afirmativas a seguir:

- I. A maior parte das empresas não oferece práticas de gestão de carreira a nenhum funcionário, o que é algo positivo.
- II. Oferecer práticas de gestão de carreira pode ser visto como algo positivo dentro da empresa.
- III. Geralmente, os investimentos e ações em aconselhamento e orientação de carreira são direcionados especificamente aos executivos.
- IV. Cada profissional precisa buscar orientação de carreira sozinho, pois as empresas não podem oferecer isso por questões de legislação.

É correto o que se afirma em:

RESPOSTA: II e III, apenas.

2ª QUESTÃO

São as *hard skills* que vão capacitar um profissional para que o mesmo execute suas atividades no trabalho de maneira satisfatória. Sem elas, o escopo previsto no momento da contratação pode não ser alcançado, gerando uma falta de alinhamento entre profissional e empresa — o que pode ocasionar um desligamento, por exemplo. Por outro lado, quando um profissional já domina as suas *hard skills* e deseja ir além, principalmente por meio da atualização de conhecimento, novas portas podem se abrir, como promoções e/ou aumentos no salário. No caso de pessoas que estão desempregadas, o esforço em aprender as *hard skills* será um grande diferencial em se destacar dos outros candidatos.

Fonte: <https://exame.com/carreira/guia-de-carreira/hard-skills-como-usar-as-habilidades-tecnicas-para-se-destacar-no-mercado/>. Acesso em: 02 jun. 2024.

Sobre as *hard skills*, assinale a alternativa correta.

RESPOSTA: Hard skills são aquelas competências práticas, que você adquire ao finalizar um curso ou receber uma certificação.

3ª QUESTÃO

Para Dutra (*apud* Boog, 2002), autoconhecimento é o melhor caminho para o reconhecimento dos pontos fortes, pois favorece o encontro da forma ideal para o desenvolvimento dos propulsores de carreira. Portanto, para efetivar um plano de carreira, é preciso tomar como ponto de partida a autoavaliação e o autoconhecimento, para, a partir daí, desenvolver os objetivos de carreira e efetuar o plano de ação para a consecução desses objetivos.

Fonte: MALSCHITZKY, Nancy. A Importância da orientação de carreira na empregabilidade. **Rev. FAE**, Curitiba, v. 15, n. 1, p. 150-165, jan./jun. 2012.

Sobre os pontos fortes no planejamento de carreira, analise as afirmativas a seguir:

- I. As organizações precisam despertar para o real aproveitamento de seus talentos.
- II. Entre as necessidades de um planejamento de carreira está a ação de formar uma visão realista, clara e apurada de suas qualidades, interesses e inclinações pessoais.
- III. O indivíduo deve focar em desenvolver seus pontos fracos, pois são eles que serão propulsores da carreira e farão diferença no mercado de trabalho.
- IV. Se o desenvolvimento de competências do indivíduo for além de suas expectativas na empresa onde está inserido, provavelmente ele buscará outra empresa que lhe exija maior aplicação de seus conhecimentos e habilidades.

É correto o que se afirma em:

RESPOSTA: I, II e IV, apenas.

4ª QUESTÃO

A Inteligência Artificial (IA) representa um ramo da ciência que tem por finalidade desenvolver tecnologias que consigam emular o padrão de funcionamento intelectual humano para realizar tarefas cada vez mais complexas, que antes só podiam ser realizadas por humanos. Os estudos sobre Inteligência Artificial tiveram seus primórdios na Segunda Guerra Mundial e sua evolução manteve-se inicialmente restrita a pesquisadores e acadêmicos. Entretanto, a partir de 2010 iniciou-se uma expansão nos seus estudos e aplicações. Isso porque para que tecnologias fundamentadas em Inteligência Artificial pudessem ser amplamente desenvolvidas era necessário integrar três elementos: modelos de dados estatísticos, capacidade computacional acessível (computação em nuvem) e grande volume de dados (big data). E esses dois últimos elementos só foram atendidos recentemente, com o avançar da Era Digital, em que a efetividade da computação e a quantidade de dados gerados por nós em nossas interações aumentou exponencialmente.

Fonte: O futuro da indústria criativa. W Futurismo, Foresight e Futures Studies, Brasil. Disponível em: www.futurismo.com. Acesso em: 02 jul. 2024.

Sobre a Inteligência Artificial e a criação de conteúdo, analise as afirmativas a seguir.

- I - A IA está transformando a indústria da mídia e do audiovisual de várias maneiras.
- II – Algoritmos de IA são utilizados para ajudar nos princípios éticos da ferramenta e não poucos relevantes.
- III - A IA está sendo usada para criar conteúdo original, como roteiros, músicas e imagens, levantando questões sobre autoria e criatividade.

É correto o que se afirma em:

RESPOSTA: Apenas I e III estão corretas.

5ª QUESTÃO

Para Oliveira (1999), a empregabilidade surgiu com a expansão econômica. A internacionalização do capital e a globalização da economia despertam nas grandes corporações a necessidade de buscar novos mercados, acirrando a disputa por novos consumidores. As empresas, para poderem fazer frente a essa disputa, buscam nas inovações tecnológicas e nos novos modelos de gestão a competência para se estabelecer nesse novo mercado. Essa reestruturação capitalista, por sua vez, impõe aos trabalhadores a necessidade de estabelecer novas estratégias de sobrevivência, principalmente quando elas estiverem sendo determinadas pela ocupação de um posto de trabalho.

Fonte: MALSCHITZKY, N. A Importância da orientação de carreira na empregabilidade. **Rev. FAE**, Curitiba, v. 15, n. 1, p. 150-165, jan./jun. 2012.

Sobre o assunto exposto, avalie as asserções a seguir e a relação proposta entre elas:

I. Para aumentar a empregabilidade, os profissionais precisam estar aptos do ponto de vista técnico, gerencial e intelectual, humano e social.

PORQUE

II. Cabe a cada empresa desenvolver postos de trabalho condizentes com as capacidades dos indivíduos, mesmo que o mercado exija algo diferente.

Assinale a alternativa correta:

RESPOSTA: A asserção I é uma proposição verdadeira, e a II é uma proposição falsa.

6ª QUESTÃO

Nanossensores e biossensores representam importantes avanços tecnológicos no diagnóstico e monitoramento médico. Essas tecnologias vestíveis e implantáveis estão revolucionando a área da saúde, permitindo diagnósticos mais precisos, monitoramento contínuo e detecção precoce de doenças de forma cada vez mais avançada e integrada.

Assim, de acordo com o artigo "Sensores e cuidados de saúde 5.0: mudança transformadora nos cuidados virtuais através de tecnologias digitais emergentes de saúde.", de Elliot Mbunge et al. (2021), qual é a principal preocupação em relação à implantação de nanodispositivos e biossensores no corpo humano?

RESPOSTA: A possibilidade de prejudicar o corpo humano a longo prazo.

7ª QUESTÃO

Estudos que abordam as carreiras criativas não são um fenômeno recente. É possível encontrar registros deste tipo de trabalho desde o início da década de 1980, no livro *Careers and Creativity*, que relaciona carreiras e criatividade nas forças sociais das artes (White, 1980). No contexto da gestão, ainda nessa década (em 1985), foi estabelecido o pressuposto da indústria cultural que define a convergência entre artes, negócios e tecnologia (Bendassolli *et al.*, 2009). Ao longo dos anos, uma série de novos estudos relacionaram conceitos de gestão e carreiras com o trabalho dos profissionais criativos.

Fonte: CALASANS, R.; DAVEL, E. Gestão de carreiras criativas: passado e futuro da pesquisa acadêmica. **Pol. Cult. Rev.**, Salvador, v. 13, n. 1, p. 113-134, jan./jun. 2020.

Sobre o assunto, assinale a alternativa correta:

RESPOSTA: Muitas pesquisas abordam o processo de construção, desenvolvimento e manutenção da carreira de um artista.

8ª QUESTÃO

Leia os trechos a seguir:

Um estudo realizado pela plataforma To.gather, em parceria com o Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, aponta que 7% da população brasileira são LGBTQIA+, mas esse grupo ocupa apenas 4,5% dos empregos no país. A análise foi feita a pedido da GloboNews, a partir dos quadros funcionais de 289 empresas, que somam 1,5 milhão de empregados, e mostra que as pessoas trans são as que menos encontram oportunidades no mercado formal, representando 0,38% dos contratados.

Fonte: <https://adiadorim.org/reportagens/2024/06/especialistas-discutem-os-principais-desafios-de-empregabilidade-lgbtqia-no-brasil/>. Acesso em: 02 jul. 2024.

A oferta de creches e pré-escola tem relação direta com a inserção da mulher no mercado de trabalho: quanto maior a presença de bebês e crianças matriculadas, maior é a empregabilidade das mães. Por outro lado, crianças fora da escola são as que respondem pela maior parcela de mães fora da força de trabalho, mostra levantamento feito pela economista Janaína Feijó, do Instituto Brasileiro de Economia da Fundação Getulio Vargas (FGV Ibre).

Fonte: <https://valor.globo.com/brasil/noticia/2024/01/19/baixa-oferta-de-creche-e-pre-escola-afeta-empregabilidade-feminina.ghtml>. Acesso em: 02 jul. 2024.

Pensando nos assuntos apresentados, analise as afirmativas a seguir.

I – O indivíduo deve ser o único responsável pela própria empregabilidade.

II – Empresas e governos precisam garantir condições para que todos os cidadãos tenham oportunidades no mercado de trabalho.

III – Condições estruturais e de preconceito prejudicam certos grupos no mercado de trabalho, por mais que tenham qualificação para ocupar determinadas posições.

É correto o que se afirma em:

RESPOSTA: Apenas II e III estão corretas.

9ª QUESTÃO

Segundo artigo "Saúde Digital para pessoas idosas. ", de Chuanrui Chen, Shichao Ding e Joseph Wang (2023).

Uma visão futurista do cuidado geriátrico centrado no lar, impulsionada por tecnologias e dispositivos digitais, emerge. Nesse cenário, uma rede de sensores conectados à internet, tanto no corpo quanto distribuídos pela casa, monitora continuamente as condições de saúde dos idosos e transmite dados dinâmicos e detalhados para servidores na nuvem. Esses dados são então analisados por algoritmos de aprendizado de máquina, com o objetivo de coordenar o cuidado remoto com o cuidador e com dispositivos terapêuticos vestíveis autônomos. Dessa forma, busca-se alcançar um cuidado de saúde ideal e personalizado para os idosos em seus próprios lares.

Considerando o seu conhecimento, quais são os principais componentes esperados para as casas inteligentes voltadas para idosos?

RESPOSTA: Sensores vestíveis, plataformas de telessaúde, sistema de vigilância eletrônica e rede de comunicação sem fio.

10ª QUESTÃO

A cada dia torna-se mais importante para o profissional saber conduzir sua própria carreira. Não é mais possível caber apenas às empresas a preocupação com a carreira de cada colaborador, uma vez que as competências de cada indivíduo devem ser desenvolvidas de acordo com a sinalização do mercado, sendo que a aplicabilidade dessas competências poderá ser colocada em várias organizações.

Fonte: MALSCHITZKY, N. A Importância da orientação de carreira na empregabilidade. **Rev. FAE**, Curitiba, v. 15, n. 1, p. 150-165, jan./jun. 2012.

Sobre esse assunto, analise as afirmativas a seguir:

- I. O desenvolvimento da especialidade deve ser seguido por conhecimentos ecléticos que permitam atuar em várias frentes de trabalho.
- II. O planejamento e a gestão de carreira tornam-se fatores dispensáveis para cada indivíduo e passam a ser responsabilidade das empresas, apenas.
- III. O indivíduo deve analisar suas competências, entender a si próprio e, assim, tornar mais simples o encontro do trabalho correto.

É correto o que se afirma em:

RESPOSTA:	I e III, apenas.
------------------	------------------