

Projeto final PSI

Projeto final PSI

Índice

Introdução.....	2
Objetivos.....	4
Metodologia.....	4
Procedimentos	5
Diagrama de Contexto.....	5
Diagrama Use-Case.....	6
Descrição do diagrama de casos de utilização	6
DEA	7
Componentes do diagrama.....	7
DER.....	8
Layout	10
Mapa de Navegação	11
Mapa de Cores	12
Storyboard.....	13
Prototipo	13
Resultados	24
Conclusão.....	31

Índice de Figuras

<u>Figura 1 - DEA</u>	
<u>Figura 2 -DER</u>	
<u>Figura 3 - Layout</u>	
<u>Figura 4 - Mapa de Navegação</u>	
<u>Figura 5 - Mapa de Navegação</u>	
<u>Figura 6 - Pagina Principal</u>	
<u>Figura 7 - Pagina Procurar Empregos</u>	
<u>Figura 8 - Pagina Ver Empregos</u>	
<u>Figura 9 - Registo</u>	

Introdução

Este projeto final tem como objetivo o desenvolvimento de um site para a gestão de recursos humanos, logo fornece uma plataforma intuitiva e eficiente para o controlo

de candidatos, gestão de cargos, gestão de habilitações e outras funcionalidades essenciais.

A proposta do projeto é criar um sistema site dinâmico que facilite as atividades diárias do RH, logo automatiza processos como registo dos candidatos, controlo dos currículos, avaliações das habilitações e analisar as vagas disponíveis Este site será projetado para oferecer segurança, acessibilidade e eficiência, proporcionando uma melhor experiência tanto para os gestores quanto para os funcionários.

Apesar destas características, o nosso projeto também contém uma base de dados para o login/logout. E nessa base de dados, foram construídos também os seguintes diagramas, de contexto, Use-Case, DEA e DER.

Objetivos

O grande objetivo como já mencionamos é criar um site para a gestão de recursos humanos que otimize e facilite os processos administrativos do setor e que permita uma gestão eficiente de candidatos, cargos, habilitações e desempenho. O sistema tem de automatizar as principais funções do RH e oferecer mais organização, facilidade de acesso e eficiência para a empresa, além de melhorar a relação dos candidatos e empregados.

Metodologia

Para o desenvolvimento deste projeto sobre a gestão de recursos humanos seguiu uma abordagem estruturada, utilizando várias ferramentas para a organização, o design, a implementação e os testes.

Planejamento e Organização

Para garantir um desenvolvimento organizado, utilizamos o **Notion** e o **Trello** para documentar ideias, definir tarefas e acompanhar o progresso do projeto. Para criarmos o cronograma, usamos o Asana com a finalidade de organizar as tarefas que vamos realizar.

Definição do Design e Estrutura do Sistema

O design da interface foi criado no **Figma**, de forma a criar um StoryBoard, onde fazemos um pequeno esboço do nosso site e como queremos que ele seja.

Para modelar a estrutura da base de dados e do fluxo do sistema, utilizamos o **LucidChart**, onde foram criados diagramas representando a relação entre os diferentes módulos do site.

Desenvolvimento do Site

A implementação do site foi realizada com **HTML, CSS** e **PHP** no **Visual Studio Code**, para assegurar um avanço no front-end que seja flexível e fácil de usar.

- O **XAMPP** foi utilizado para configurar o ambiente de desenvolvimento local, possibilitando a simulação do servidor e a gestão da base de dados.
- A gestão de versões foi realizada por meio do **GitHub** que possibilita uma colaboração eficaz e um armazenamento seguro do código.

Procedimentos

Primeiro começou-se por fazer uma pré-análise que contem uma lista eventos, uma lista de objetos, as ferramentas utilizadas, lista de tarefas e cronograma. Também fez-se uma lista com 10 perguntas para o cliente responder consoante as suas preferências.

Ainda foi realizado uma lista de como tem de ser feito o pré-design e o que contem a base de dados.

De seguida, foi começado um esboço de como iria ficar o site, com um mapa de cores. As cores são as mesmas do logotipo que nos foi dado.

O layout também já foi finalizado, com as paginas que iram ser adicionadas juntamente com o logotipo.

Entretanto, o Mapa de Navegação foi acabado e feito no Draw.io.

Diagrama de Contexto

O diagrama de contexto apresentado é uma representação visual do sistema “Gestão de Recursos Humanos”, que interage com candidatos e empregadores.

Elementos do diagrama:

Sistema central:

Gestão de Recursos Humanos: Representado por uma forma oval, este é o sistema principal que gere a informação e os processos relacionados com a contratação de candidatos.

Actores externos:

Candidatos: Representados à esquerda, interagem com o sistema enviando os seus currículos e recebendo os resultados do processo de seleção.

Empregadores: Localizados à direita, estes utilizadores do sistema pesquisam os currículos dos candidatos e têm acesso a informação sobre as vagas disponíveis.

Fluxo de informação:

Para o Sistema:

CVs de candidatos: Enviados pelos candidatos para o sistema.

Resultados:

Resultados dos currículos: Devolvidos aos candidatos, informando-os do estado das suas candidaturas.

Interação com os empregadores:

Empregos: Informações sobre as oportunidades de emprego disponíveis, que são acessíveis aos empregadores.

CVs de candidatos: Os empregadores têm acesso aos CVs para seleccionar os candidatos adequados.

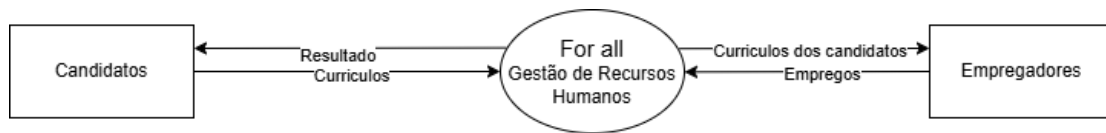


Diagrama Use-Case

Descrição do diagrama de casos de utilização

O diagrama apresentado é um diagrama de casos de utilização que ilustra as interações entre um utilizador (ou ator) e um sistema de gestão de recursos humanos, especificamente centrado na procura e gestão de emprego.

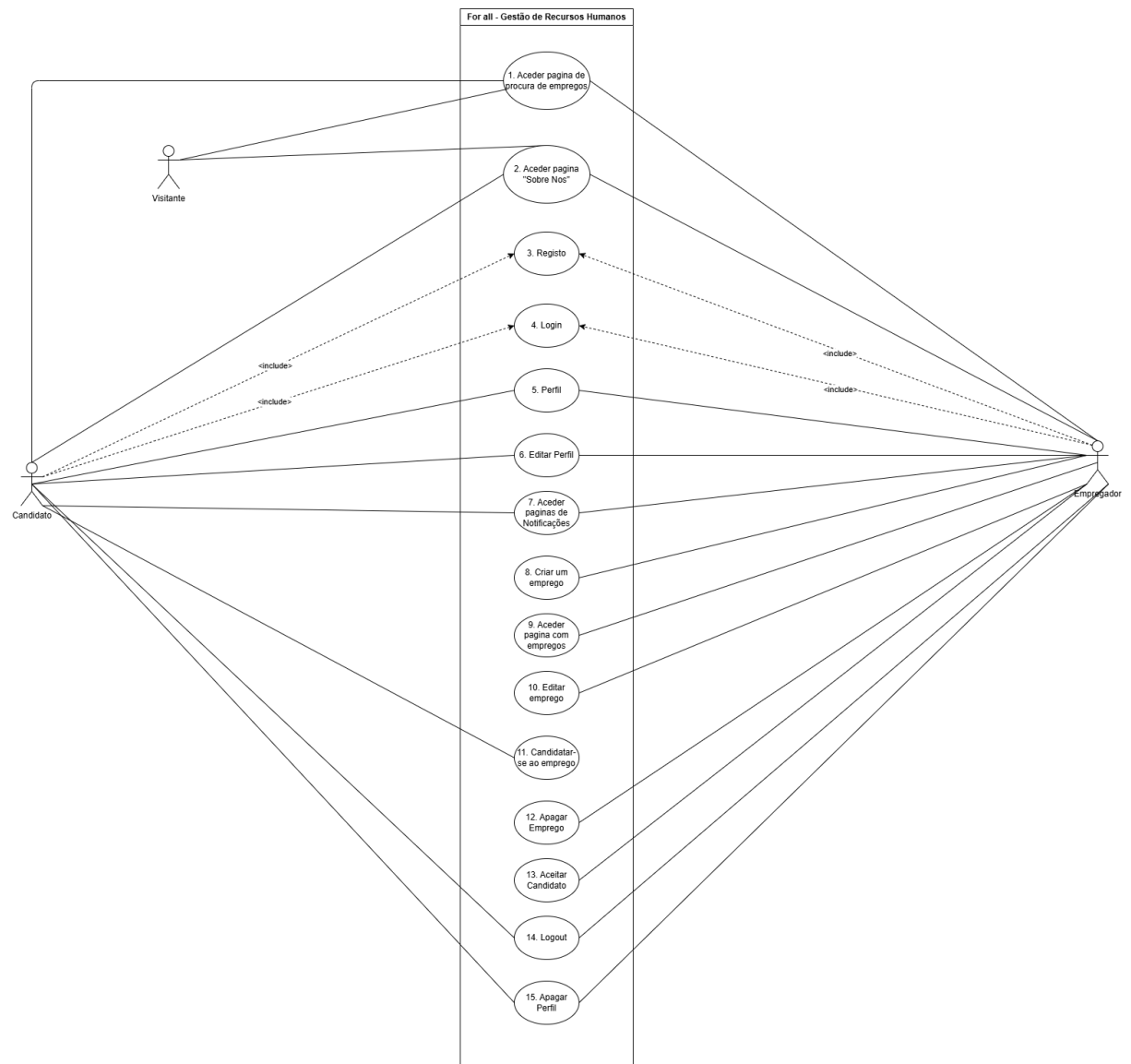
Casos de utilização:

- Aceder à página de procura de emprego: O utilizador pode iniciar a sua pesquisa de emprego.
- Aceder à página “Sobre nós”: Informações sobre a empresa ou o sistema.
- Registo: Criar uma conta no sistema.
- Iniciar sessão: Acesso ao sistema com credenciais.
- Perfil: O utilizador pode aceder ao seu perfil.
- Editar perfil: O utilizador pode atualizar as suas informações pessoais.
- Aceder à página de notificações: Visualizar as notificações relevantes.
- Criar um emprego: Publicar novas ofertas de emprego.
- Aceder à página de empregos: Listar as ofertas de emprego disponíveis.
- Editar emprego: Alterar as informações de uma oferta existente.
- Candidatar-se a um emprego: O utilizador pode candidatar-se a uma oferta de emprego.
- Eliminar emprego: Remover uma oferta de emprego.
- Aceitar candidato: Gerir e aceitar candidatos que se candidataram.
- Terminar sessão: Sair do sistema.
- Eliminar perfil: O utilizador pode optar por remover o seu perfil do sistema.

Relações e inclusões:

Include:

- Alguns casos de uso incluem outros casos, indicando que a execução de um caso depende ou utiliza a funcionalidade de outro. Por exemplo, o caso “Iniciar sessão” pode incluir “Registar” se a conta ainda não tiver sido criada.



DEA

O diagrama de contexto apresenta uma visão geral da forma como as diferentes entidades interagem num sistema específico de gestão de recursos humanos, centrando-se nos candidatos e nos empregadores.

Componentes do diagrama

Entidades externas:

Candidatos:

- Estão envolvidos na submissão de CVs.
- Recebem resultados sobre as suas candidaturas.

Empregadores:

- Podem aceder aos CVs dos candidatos.
- Oferecem empregos disponíveis.

Sistema central:

Gestão de recursos humanos (For all):

Representa o sistema que gere a interação entre candidatos e empregadores.

Processa informações, facilita o intercâmbio de dados e armazena informações relevantes.

Interações do sistema

Candidatos ao sistema:

Envio de currículos:

Os candidatos enviam os seus currículos para o sistema.

Sistema para os candidatos:

Resultados do currículo:

O sistema fornece feedback ou resultados sobre as candidaturas dos candidatos.

Empregadores para o sistema:

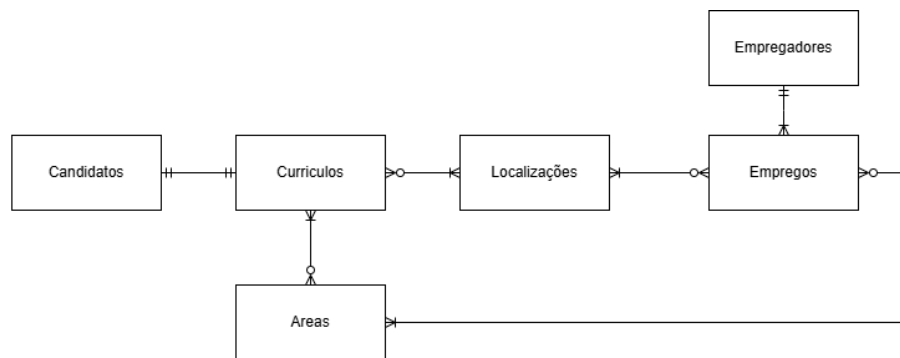
Acesso aos currículos:

Os empregadores podem ver e aceder aos currículos dos candidatos.

Sistema para empregadores:

Ofertas de emprego:

O sistema pode disponibilizar vagas de emprego que os empregadores tenham.



Candidatos(IdCandidato, Nome, Email, Idade, Criação)

Empregadores(IdEmpregado, Nome, Email, Telefone)

Localizações(IdLocalização, Nome)

Areas(IdArea, Nome)

Empregos(IdPedido, IdArea, IdLocalização, Responsabilidades, Competencias, Beneficios, Quantidade)

Curriculos(IdCurriculo, IdCandidato, Data, Nome, Email, Area, Habilitações Academicas, Anos de Experiência, Idade, Curriculo)

DER

1. quadros principais candidatos

idcandidate: INT (Chave primária)

nome: VARCHAR(45)

email: VARCHAR(45)

telefone: VARCHAR(9)

palavra-passe: VARCHAR(60)

PDF: VARCHAR(45)

active_is: TINYINT

data_nascimento: DATETIME

anos_experiência: INT

habilitações_académicas: TEXTO

empregos

job_id: INT (Chave primária)
responsabilidades: TEXT(200)
competências: TEXT(200)
benefícios: TEXT(200)
quantidade: INT
idempregador: INT (Foreign Key)
is_active: TINYINT
empregadores

idemployer: INT (Chave primária)
nome: VARCHAR(45)
email: VARCHAR(45)
telefone: VARCHAR(9)
password: VARCHAR(60)
2. Tabelas de relações
areas_candidatos

idcandidate: INT (chave externa)
idarea: INT (Chave Estrangeira)
localizações_candidatos

locations_idlocation: INT (chave estrangeira)
candidates_idcandidate: INT (chave estrangeira)
localizações

idlocalização: INT (Chave primária)
nome: VARCHAR(45)
job_locations

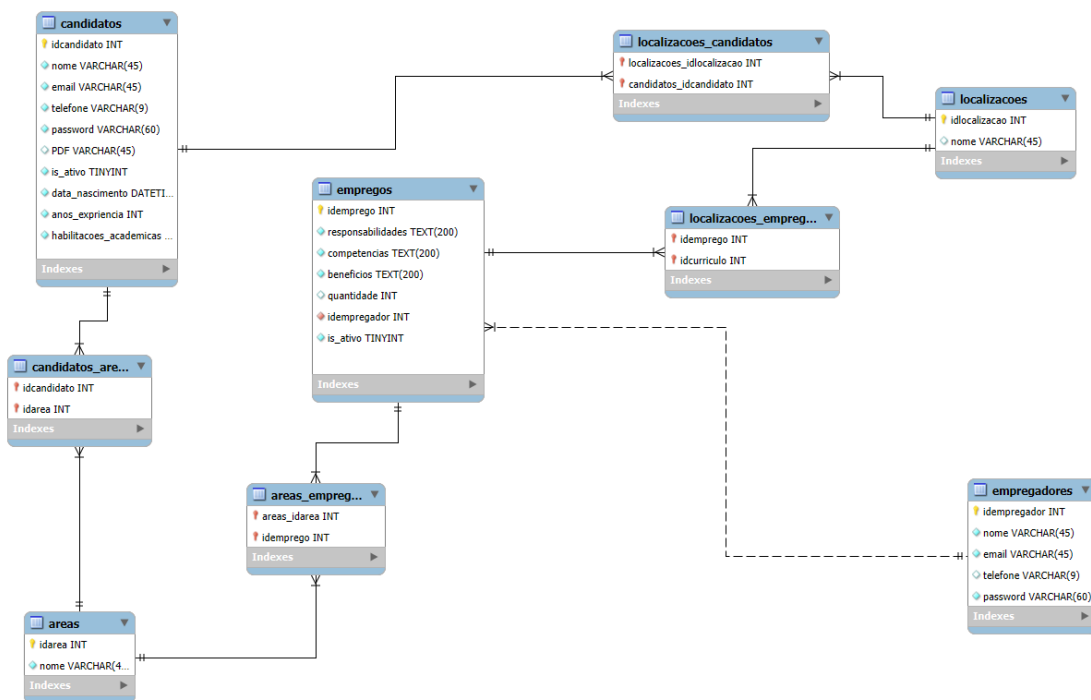
idemprego: INT (chave externa)
idcurriculum: INT
áreas

idarea: INT (Chave primária)
nome: VARCHAR(45)
areas_job

idarea: INT (chave externa)
job_id: INT (Chave Estrangeira)
Relações

Os candidatos podem ter várias áreas e localizações.

Os empregos estão associados a empregadores e têm localizações e áreas.



Layout

Cabeçalho:

- Localizado na parte superior da página.
- Com uma cor de fundo cinzenta.
- Contém o título “Cabeçalho”, indicando a secção da página.
-

Menus:

- Por baixo do cabeçalho, existe uma área para os menus.
- A cor de fundo é um tom de cinzento mais claro, indicando uma separação visual.

Conteúdo principal:

- A área central está em branco, sugerindo que se destina à apresentação do conteúdo principal ou a interações com o utilizador.

Rodapé:

- Localizado na parte inferior da página.
- Também tem um fundo cinzento claro.
- Contém a etiqueta “Rodapé”, indicando a sua função na estrutura da apresentação.

Cabeçalho

Menus

Rodapé

Mapa de Navegação

Este mapa de navegação ilustra a estrutura de um sistema, destinado a encontrar e gerir empregos.

1. Estrutura geral

Página inicial

- É o ponto de entrada do utilizador no sistema.

2. Caraterísticas principais

Pesquisa de empregos

- Permite aos utilizadores procurar empregos disponíveis.

Registo

- Opção para novos utilizadores se registarem no sistema.

Acesso

- Acesso para os utilizadores já registados.

3. Menu do utilizador

Perfil do utilizador

- Área onde os utilizadores podem visualizar e gerir as suas informações pessoais.

Terminar sessão

- Permite aos utilizadores terminar a sessão da sua conta.

Editar perfil

- Opção para atualizar os dados pessoais.

Eliminar perfil

- Remove permanentemente a conta do utilizador.

4. Funcionalidades para os empregadores

Criar nova vaga (acesso - Empregador)

- Funcionalidade que permite aos empregadores publicar novas vagas.

As minhas vagas (acesso - Empregador)

- Visualizar as vagas que o empregador já publicou.

Notificações

- Notificações e mensagens para o utilizador.
- Eliminar vaga (acesso - Empregador)
- Funcionalidade para remover uma vaga publicada.
- Editar vaga (acesso - Empregador)
- Permite ao empregador atualizar os dados de uma vaga.

5. Informações adicionais

Sobre nós

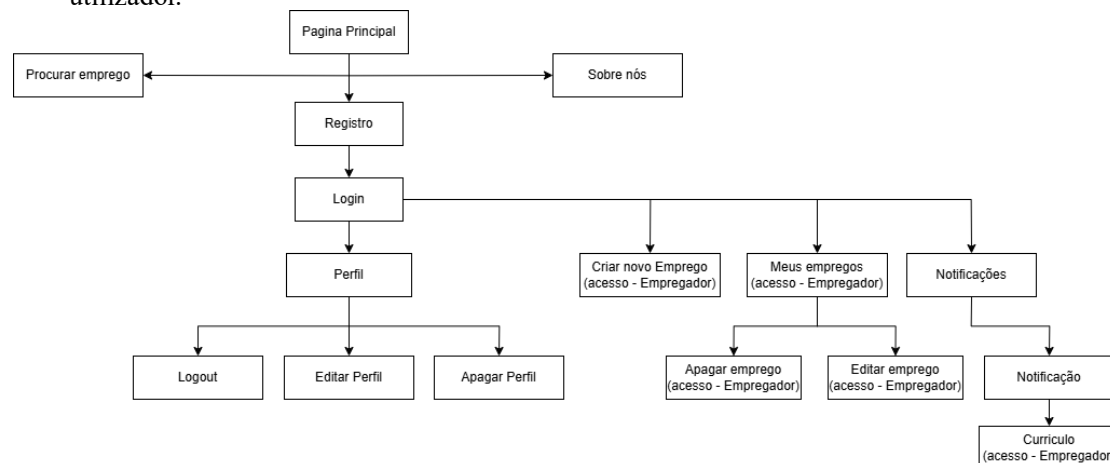
- Secção onde os utilizadores podem encontrar informações sobre a plataforma.

CV (acesso - Empregador)

- Área onde os empregadores podem aceder aos CVs dos candidatos.

Notificação

- Pode referir-se a alertas individuais, assinalando ações ou atualizações relevantes para o utilizador.



Mapa de Cores

A paleta de cores retirada do logótipo do site é composta por seguintes tons:

Preto profundo	#000000
Cinzaento escuro	#22202A
Cinzaento médio	#7E7D85
Castanho terra	#473D3B
Bege	#967D60
Cinzaento claro	#E5E5EC



Storyboard

Link de acesso a storyboard:

<https://www.figma.com/design/ogqqh55JnxOZ1h4uCjtNrr/Untitled?node-id=0-1&t=LTUO2Ym1solPFUqy-1>

Prototipo

Link de acesso ao Prototipo para poder ver a navegação feita entre as paginas:

[https://www.figma.com/design/zSkBEBd7IINy0rqzBsnprN/PSI-Projeto-\(Copy\)?node-id=0-1&t=jA2tv8qiollA8c6G-1](https://www.figma.com/design/zSkBEBd7IINy0rqzBsnprN/PSI-Projeto-(Copy)?node-id=0-1&t=jA2tv8qiollA8c6G-1)



Nome

Nome

Nome

Email

Email

Telefone

Telefone

Habilitações Acadêmicas

Tem certeza que deseja escolher esse candidato?

Não

Sim

Anexar currículo

Procurar

Aceitar Candidato



Olá, Username

Editar perfil

Tem certeza que deseja apagar sua conta?

Não

Sim, apagar

Nome:

Exemplo

Email:

exemplo@gmail.com

Data de Nascimento:

dd/mm/yyyy

Número de Telefone:

123456789

Logout

Apagar seu Perfil



Seus empregos:

Emprego: Exemplo

Empresa: Exemplo
Area: Informatica
Localização: Lisboa

Editar

Apagar

Emprego: Exemplo

Empresa: Exemplo
Area: Informatica
Localização: Lisboa

Editar

Apagar

Emprego: Exemplo

Empresa: Exemplo
Area: Informatica
Localização: Lisboa

Editar

Apagar

Tem certeza que deseja apagar emprego?

Não

Sim, apagar

Titulo de Emprego

Responsabilidades

Responsabilidades

Competências

Competências

Benefícios

Benefícios

Area

Area

Localização

Localização

Ordenado

Ordenado

Nome da Empresa

Nome da Empresa

Referência

Referência

Candidatar-se

Criar um Novo Emprego

Titulo do emprego

Responsabilidades

Competências

Benefícios

Area

Localização

Ordenado

Nome da Empresa

Nome da Empresa

Salvar

Cancelar



Nome

Nome

Nome

Email

Email

Telefone

Telefone

Data de Nascimento

dd/mm/yyyy

Habilitações Acadêmicas

Anos de Experiência

Anexar curriculo

PDF

Aceitar Candidato



Nome

Nome

Nome

Email

Email

Telefone

Telefone

Data de Nascimento

dd/mm/yyyy

Anexar currículo

Procurar

Salvar

Cancelar

Editar Emprego

Título do emprego

Título do emprego

Responsabilidades

Responsabilidades

Competências

Competências

Benefícios

Benefícios

Area

Area

Localização

Localização

Ordenado

Ordenado

Nome da Empresa

Nome da Empresa

Salvar

Cancelar



Nome

Nome

Email

Telefone

Salvar

Cancelar

Login

Email

Password

Login



Olá, Username

Editar perfil

Tem certeza que deseja fazer logout?

Não

Logout

Nome:

Exemplo

Email:

exemplo@gmail.com

Data de Nascimento:

dd/mm/yyyy

Número de Telefone:

123456789

Logout

Apagar seu Perfil

Notificação

Descrição

Curriculos

Notificações:

Notificação

Descrição

Notificação

Descrição

Procura seu Futuro Emprego!

Engenharia

Lisboa

Educação

Coimbra

Marketing

Informatica

Algarve

Direito e
Justiça

Almada

Porto

Economia

Madeira

Medicina

Procurar



For all Gestão de Recursos Humanos



Sobre Nós



Página Principal

Username



Olá, Username

Editar seu perfil

Nome:

Exemplo

Email:

exemplo@gmail.com

Data de Nascimento:

dd/mm/yyyy

Número de Telefone:

123456789

Logout

Apagar seu Perfil



For all



For all Gestão de Recursos Humanos



Sobre Nós



Página Principal



Meus Empregos



Criar Novo Emprego



Notificações

Username



Olá, Username

Editar seu perfil

Nome:

Exemplo

Email:

exemplo@gmail.com

Número de Telefone:

123456789

Logout

Apagar seu Perfil



For all

Empregos com seguintes categorias: Informatica, Lisboa

- Emprego: Exemplo**
Empresa: Exemplo
Area: Informatica
Localização: Lisboa

Candidatar-se
- Emprego: Exemplo**
Empresa: Exemplo
Area: Informatica
Localização: Lisboa

Candidatar-se
- Emprego: Exemplo**
Empresa: Exemplo
Area: Informatica
Localização: Lisboa

Candidatar-se

Registrar-se

Data de Nascimento

Habilitações Acadêmicas

Anos de Expriência

Curriculo

Registrar-se

Registrar-se

Nome

Email

Telefone

Password

Confirma o password

Tipo do Utilizador

Candidato

Empregador

Proxima pagina



 **For all** 
Gestão de Recursos Humanos
Descrição da empresa

Email da empresa



Demonstração do Produto

A primeira página a ser apresentada ao utilizador é a página inicial, que contém os botões para login e registo, bem como as secções e localizações onde os visitantes podem procurar oportunidades de emprego. Após clicar no botão de "Procurar", o utilizador é redirecionado para uma nova página, onde são apresentados os empregos disponíveis, com as respetivas áreas e localizações associadas.

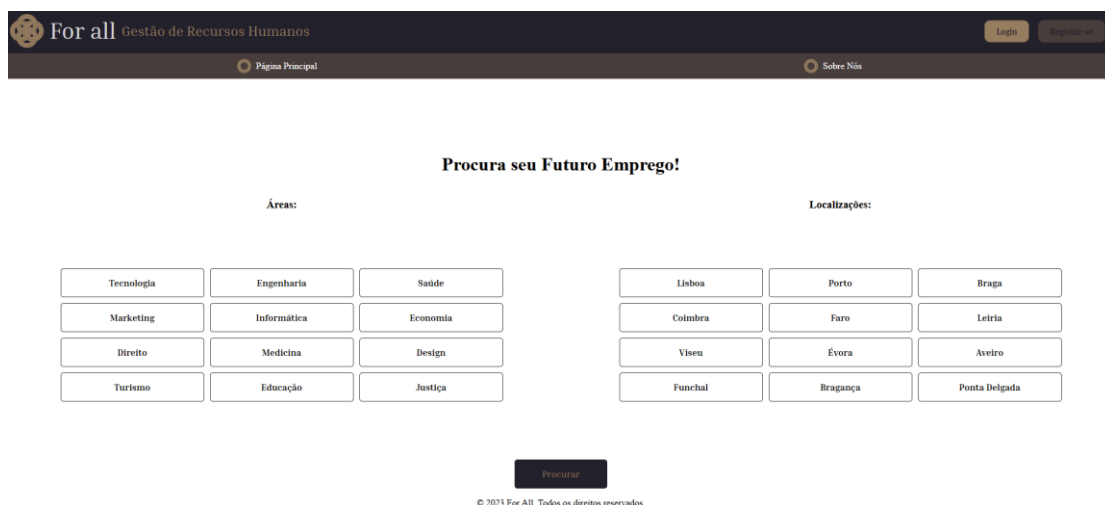


Figura 6 - Pagina Principal

A imagem apresenta uma lista de vagas de emprego em diferentes áreas, como Tecnologia, Engenharia e Saúde. As posições incluem Desenvolvedor Backend, Gestor de Projetos, Assistente Administrativo, Analista de Sistemas, Analista de Dados, Consultor de TI, Designer Gráfico, Coordenador de Marketing e Desenvolvedor Mobile. As localizações das vagas são Lisboa, Porto e Braga. Para se candidatar, é necessário fazer login. A imagem funciona como um painel de oportunidades de emprego, indicando as áreas, cargos e locais de trabalho disponíveis.

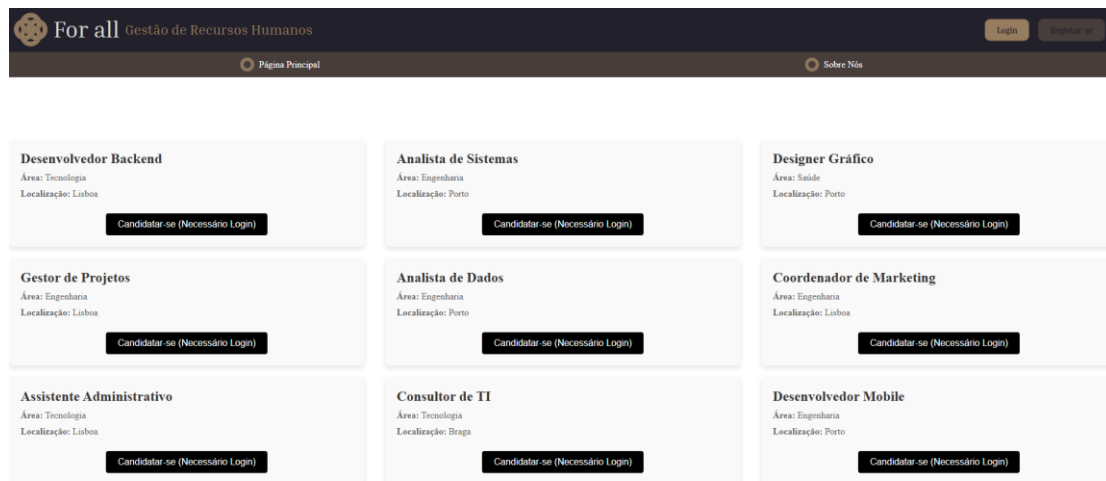


Figura 7 - Pagina Procurar Empregos

Aqui aparecem os dados do emprego mais em concreto e tem opção de se candidatar.

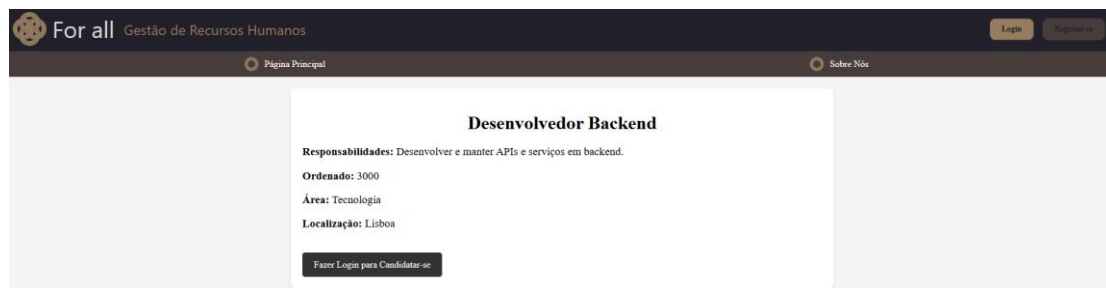


Figura 8 - Pagina Ver Empregos

Após clicar num emprego, será redirecionado para outra página onde poderá visualizar informações detalhadas sobre a vaga. Nessa página, encontrará um botão para se candidatar ao emprego. No entanto, caso não esteja autenticado, não poderá efetuar a candidatura antes de iniciar sessão.

Registrar-se como Candidato

Nome Completo:

E-mail:

Telefone:

Senha:

Data de Nascimento:

Anos de Experiência:

Habilitações Acadêmicas:

Habilitações Acadêmicas:

Selecione a Área:

Currículo (PDF):

 Nenhum ficheiro selecionado

Registrar-se

Figura 8 – Registo

A página de registo destina-se exclusivamente à criação de contas para candidatos. Para os outros tipos de utilizadores, nomeadamente empregadores e administradores, as contas são criadas através de um processo diferente.

Login

Escolha seu tipo de utilizador:

Candidato

Empregador

Admin

Email:

Senha:

Entrar

Não tem uma conta? [Registre-se aqui](#)

Figura 9 – Login

O login pode ser realizado por todos os tipos de utilizadores (candidato, empregador e administrador). Para aceder à conta, é necessário introduzir o endereço de e-mail e a palavra-passe correspondentes.

Olá, dweew

[Editar Perfil](#)

Nome: dweew

Email: aaaa@gmail.com

Data de Nascimento: 2024-02-08

Telefone: 123321123

[Logout](#)

Figura 10 – Perfil do Candidato

Nesta página, é apresentado o perfil do candidato, exibindo os seus dados. Além disso, existem dois botões: um para editar o perfil, que redireciona para uma página de edição, e outro para efetuar logout, terminando a sessão.

Editar Perfil

Nome:

Email:

Telefone:

Data de Nascimento:

Habilitações Acadêmicas:

Anos de Experiência:

Figura 11 – Editar o perfil

Como mencionado anteriormente, existe uma página de edição de dados, onde o candidato pode atualizar as suas próprias informações. Após realizar as alterações, tem a opção de guardar os dados ou cancelar a edição através de um botão.

Desenvolvedor Backend Área: Tecnologia Localização: Lisboa <input type="button" value="Candidatar-se"/>	Analista de Sistemas Área: Engenharia Localização: Porto <input type="button" value="Candidatar-se"/>	Gestor de Projetos Área: Engenharia Localização: Lisboa <input type="button" value="Candidatar-se"/>
Analista de Dados Área: Engenharia Localização: Porto <input type="button" value="Candidatar-se"/>	Coordenador de Marketing Área: Engenharia Localização: Lisboa <input type="button" value="Candidatar-se"/>	Assistente Administrativo Área: Tecnologia Localização: Lisboa <input type="button" value="Candidatar-se"/>
Desenvolvedor Mobile Área: Engenharia Localização: Porto <input type="button" value="Candidatar-se"/>		

© 2025 For All. Todos os direitos reservados.

Figura 12 – Procurar Emprego(com Login)

Neste caso, como podemos observar, trata-se da mesma página já apresentada anteriormente. No entanto, a diferença é que, após o login, o candidato passa a ter a opção de se candidatar às vagas disponíveis.

Candidatura realizada com sucesso!

Você se candidatou à vaga: Desenvolvedor Backend.

© 2025 For All. Todos os direitos reservados.

Figura 13 – Candidatura feita com o sucesso

Após a candidatura a um emprego, é exibida uma mensagem com o seguinte texto: "Candidatura realizada com sucesso!".

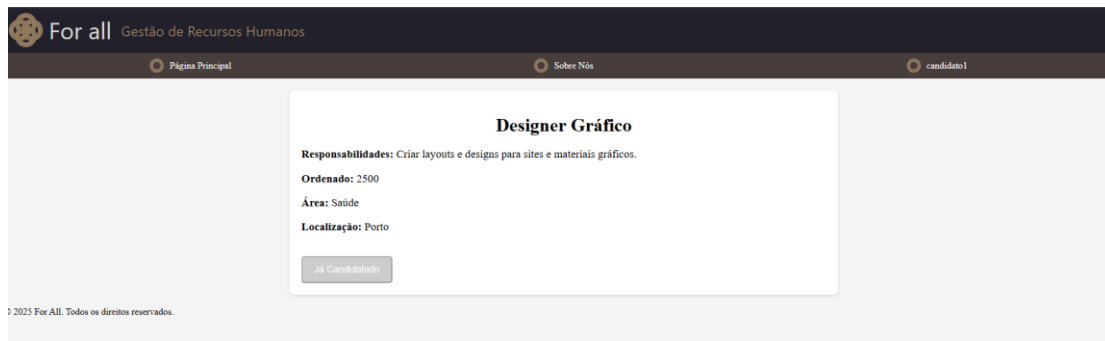


Figura 14 – Pagina de Emprego

Como podemos observar, após o candidato se candidatar a um emprego, o botão "Candidatar-se" fica desativado, impedindo que ele se candidate à mesma vaga mais do que uma vez.

Empregador

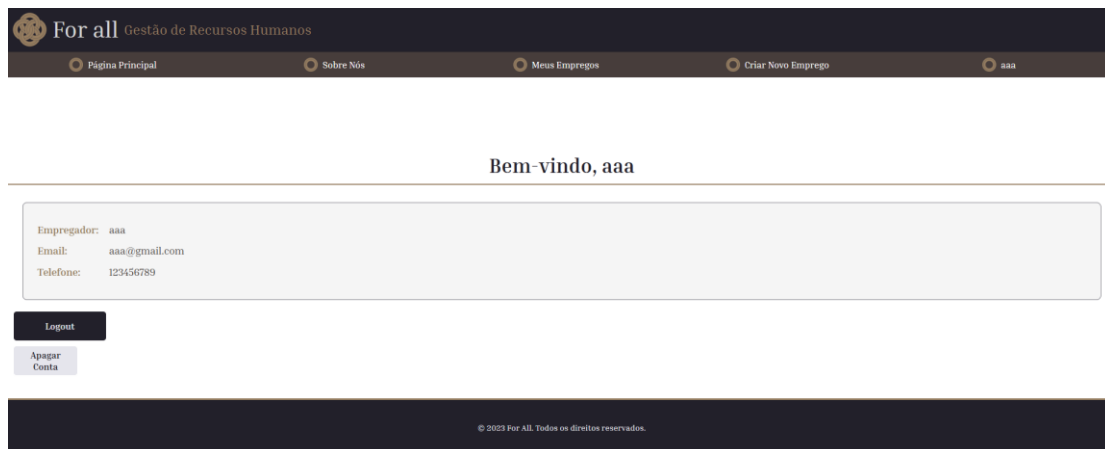
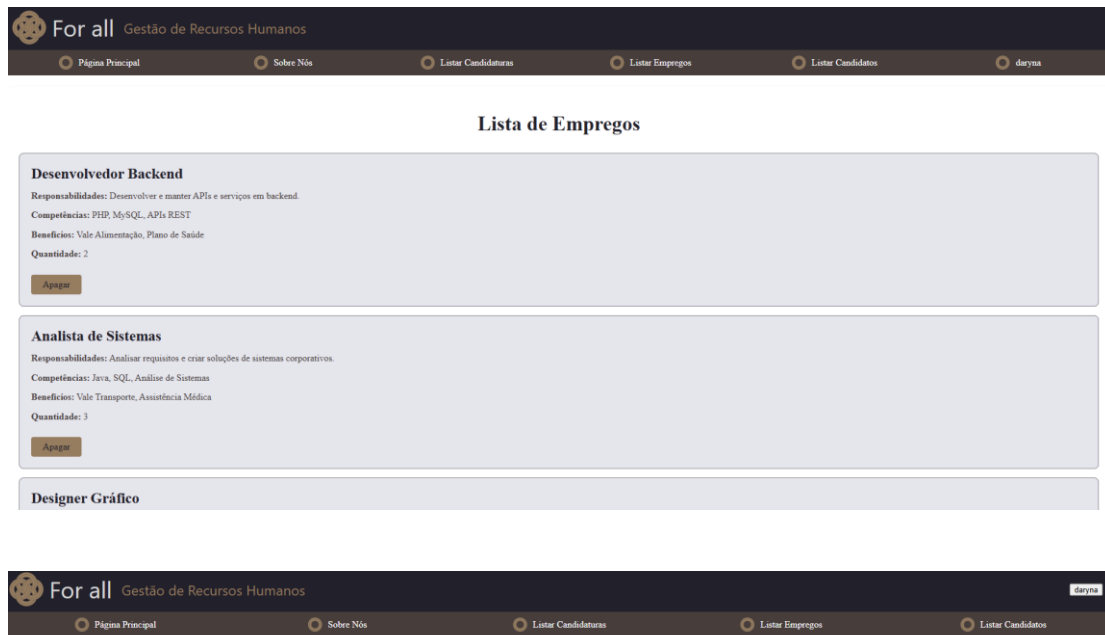


Figura 15 – Perfil Empregador

Essa pagina é o perfil do empregador, nesse caso



Conclusão

O projeto resultou na criação de um site para a empresa For All, dedicada à gestão de recursos humanos. A plataforma foi desenvolvida com funcionalidades direcionadas para três tipos de utilizadores: empregadores, candidatos e administradores.

Os empregadores podem criar e gerir ofertas de emprego, bem como administrar a sua conta. Os candidatos têm acesso ao registo, à candidatura a empregos e à edição dos seus dados. Já os administradores possuem controlo sobre a gestão de empregos, candidaturas e utilizadores na plataforma.

Embora as principais funcionalidades tenham sido implementadas com sucesso, a notificação por e-mail não foi incluída nesta versão.

