



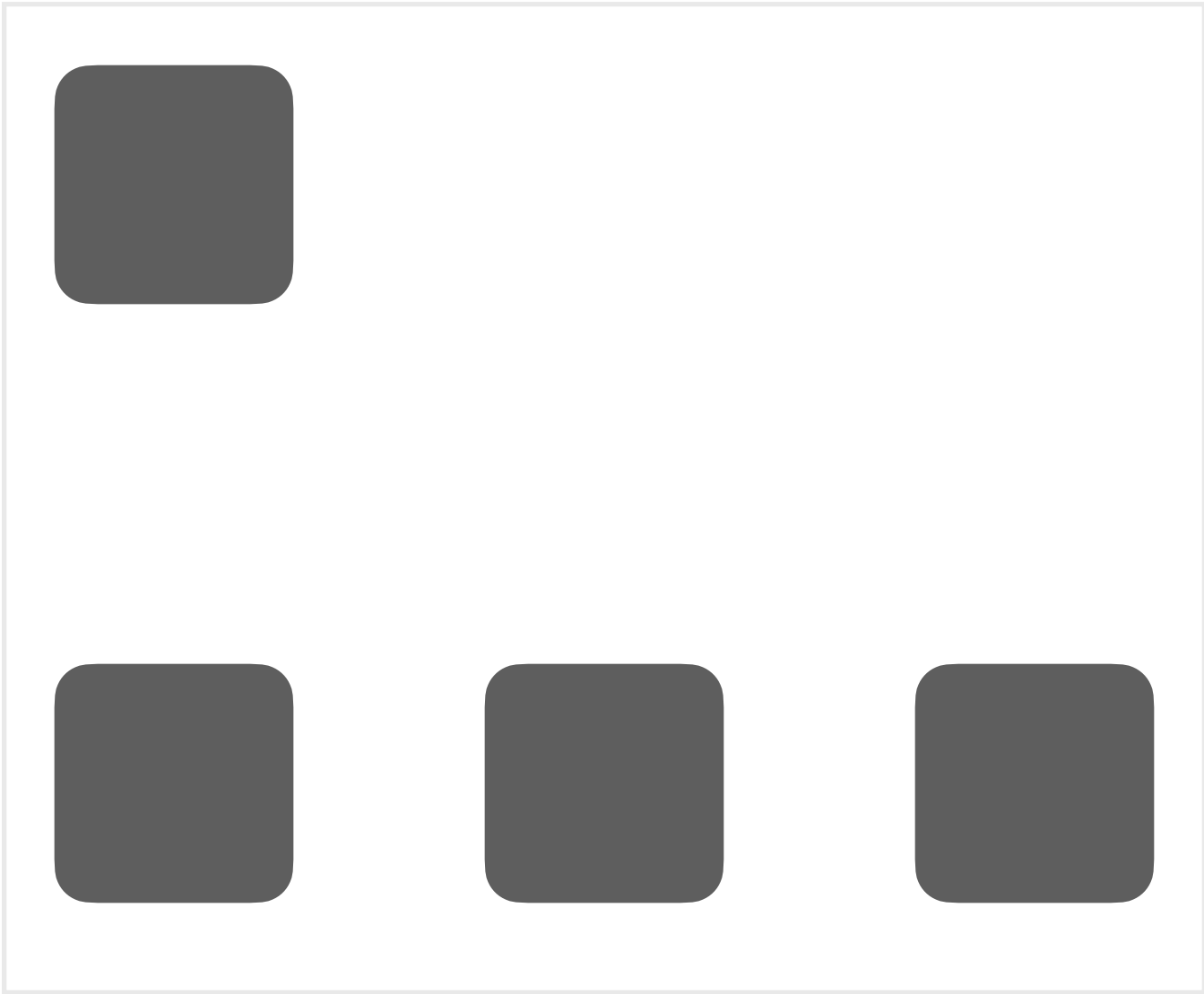
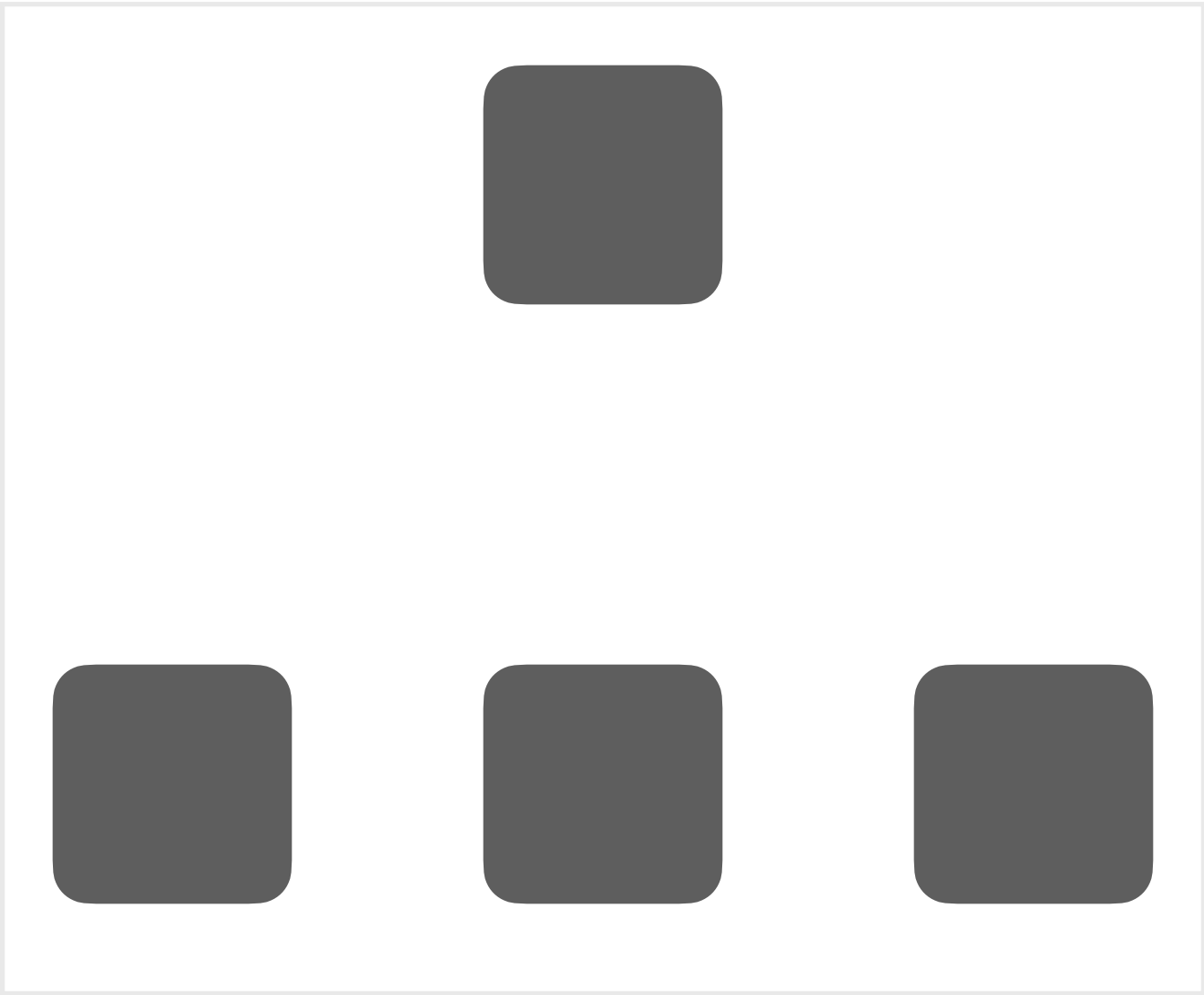
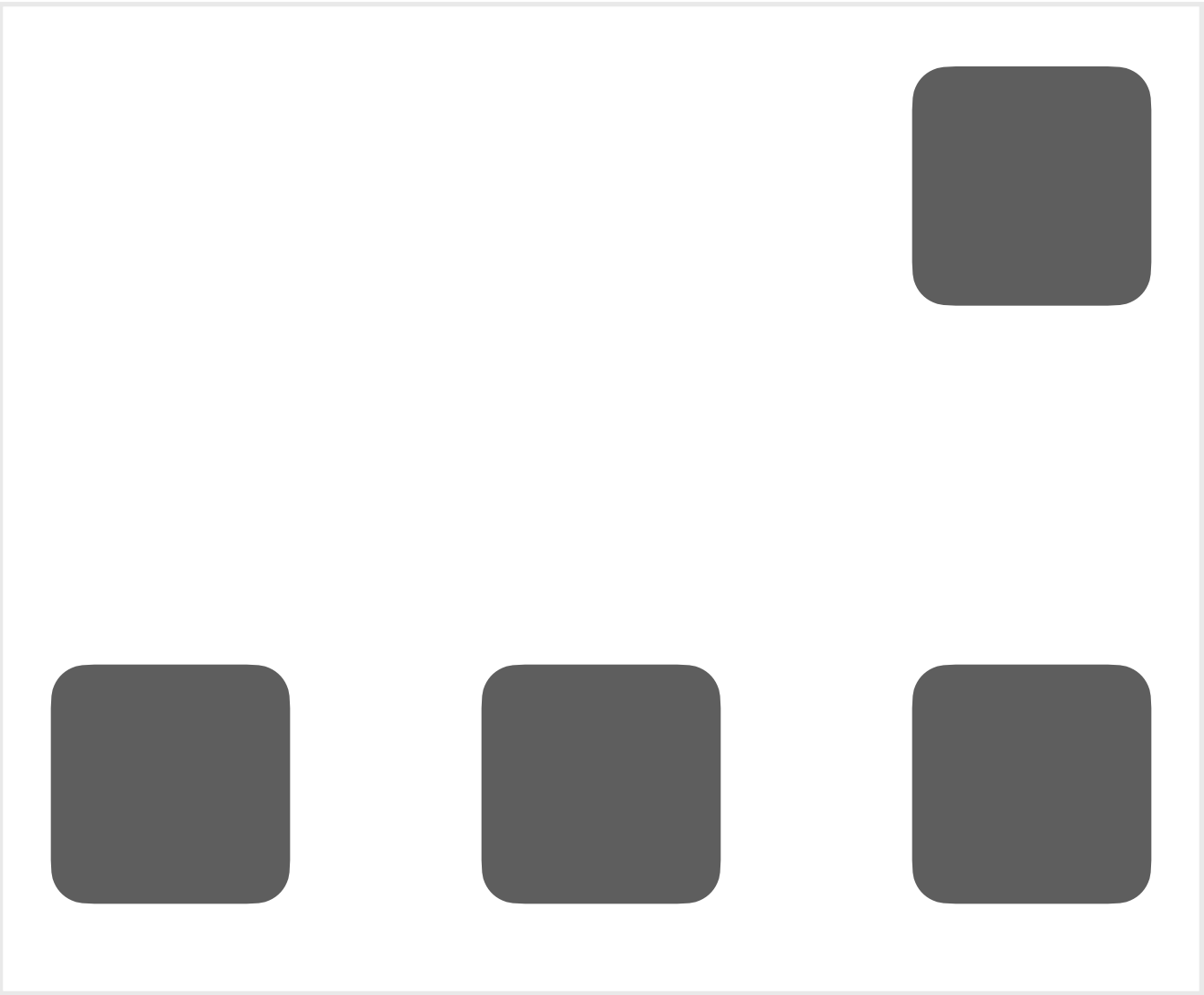
Trò chuyện
“10 Bước
thiết lập OKRs”

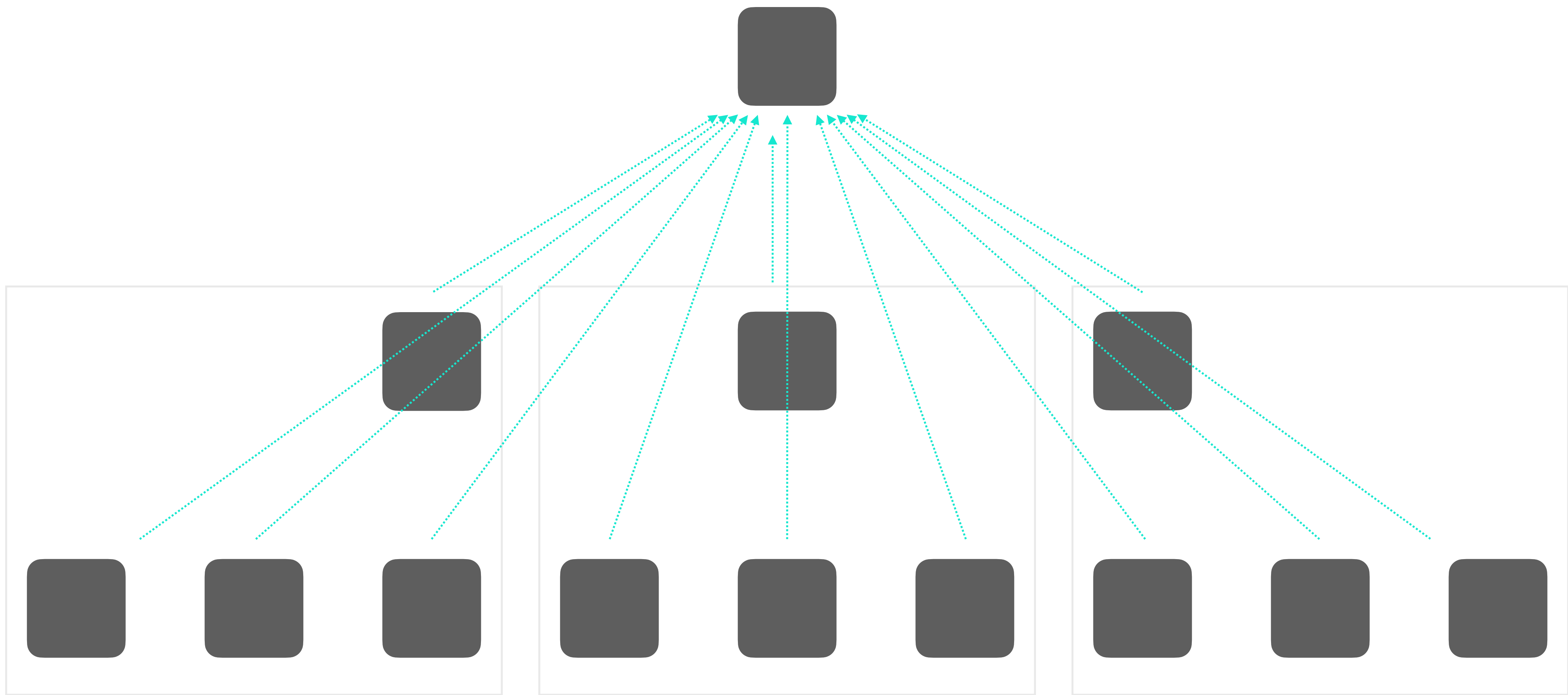
 **LIVE** **19:30** Thứ 7, Ngày 18/9/2021

Livestream tại Group VNOK

MAI XUÂN ĐẠT
Founder & CEO VNOKRs



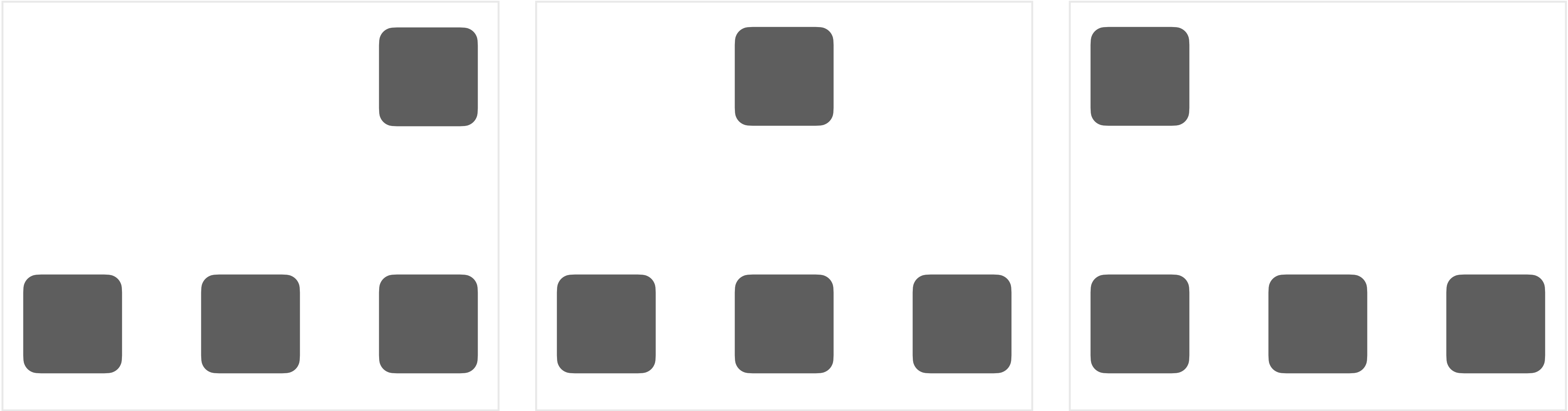




Dưới lên

1 → Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý

Mục
tiêu

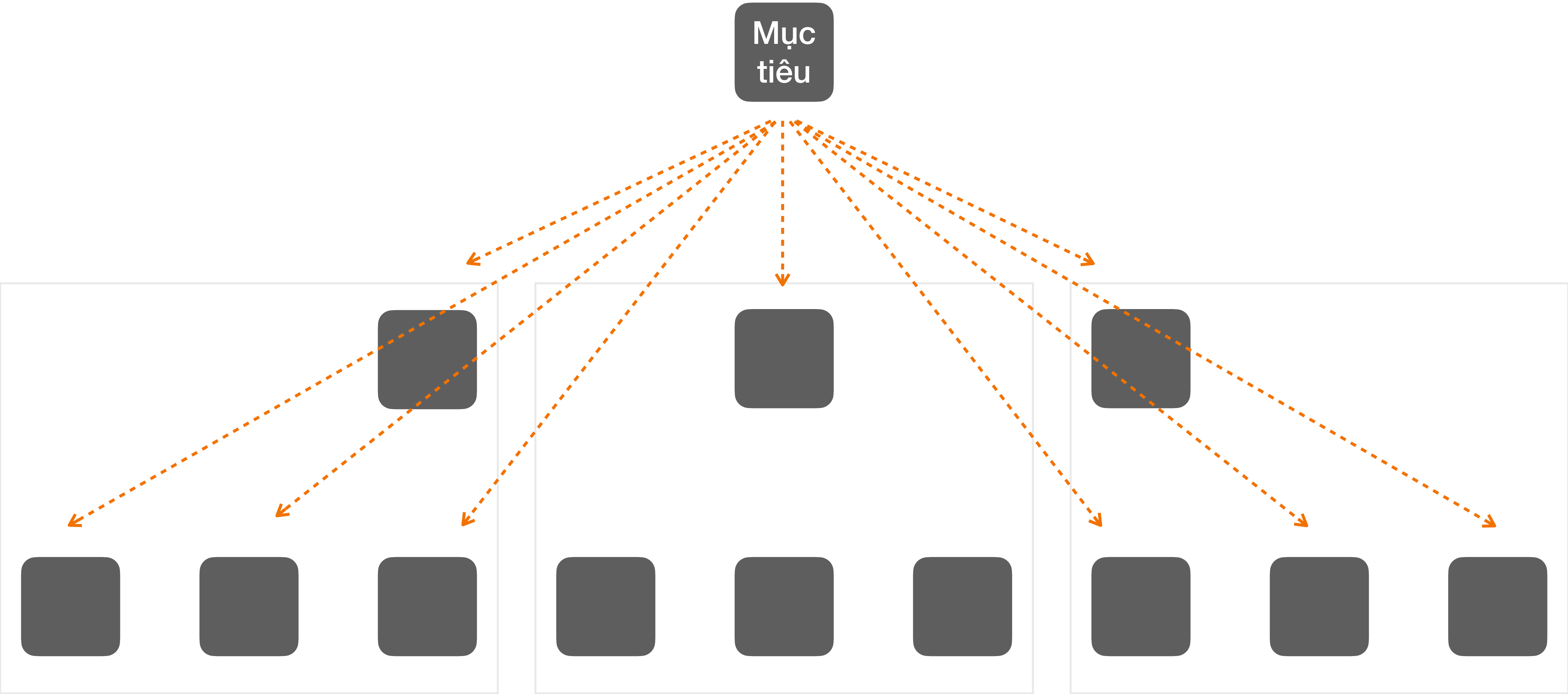


Dưới lên

- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
- 2

Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty



Trên xuống

Dưới lên

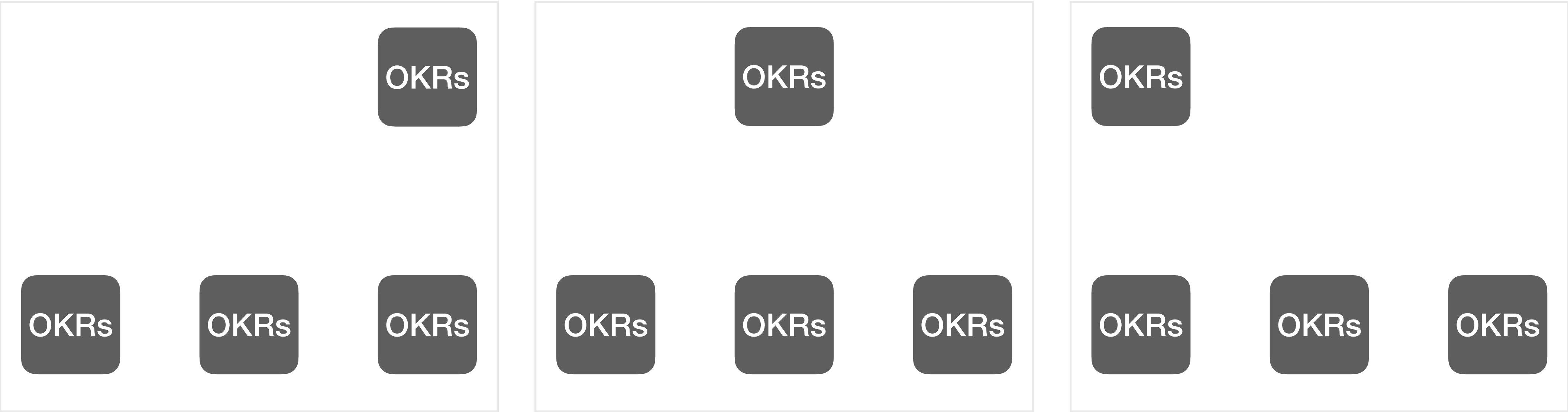
- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)

Mục
tiêu



Trên xuống

Dưới lên

- 1

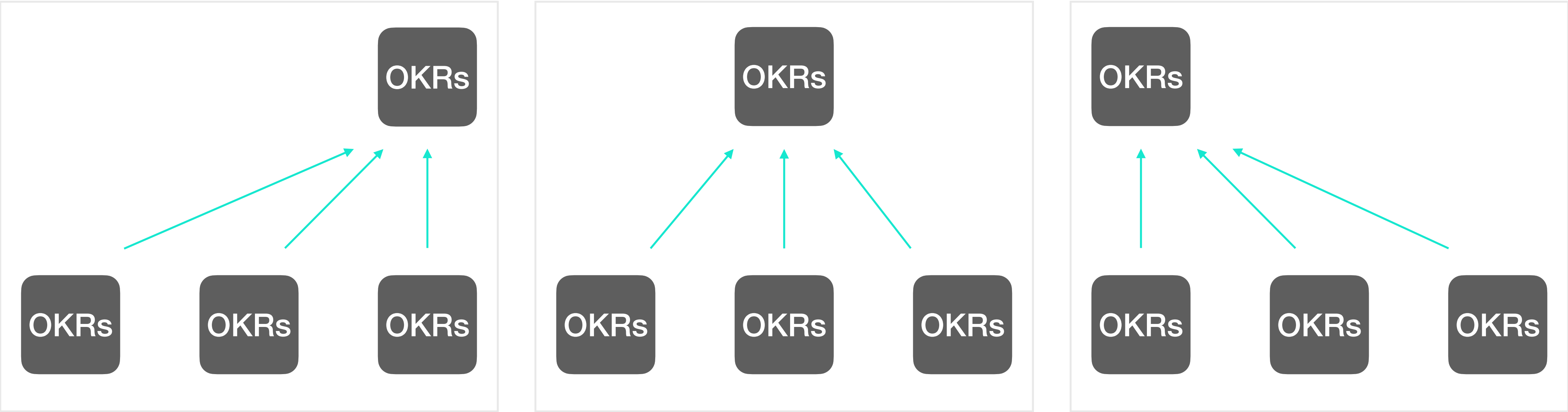
Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên

Mục
tiêu



Trên xuống

Dưới lên

- 1

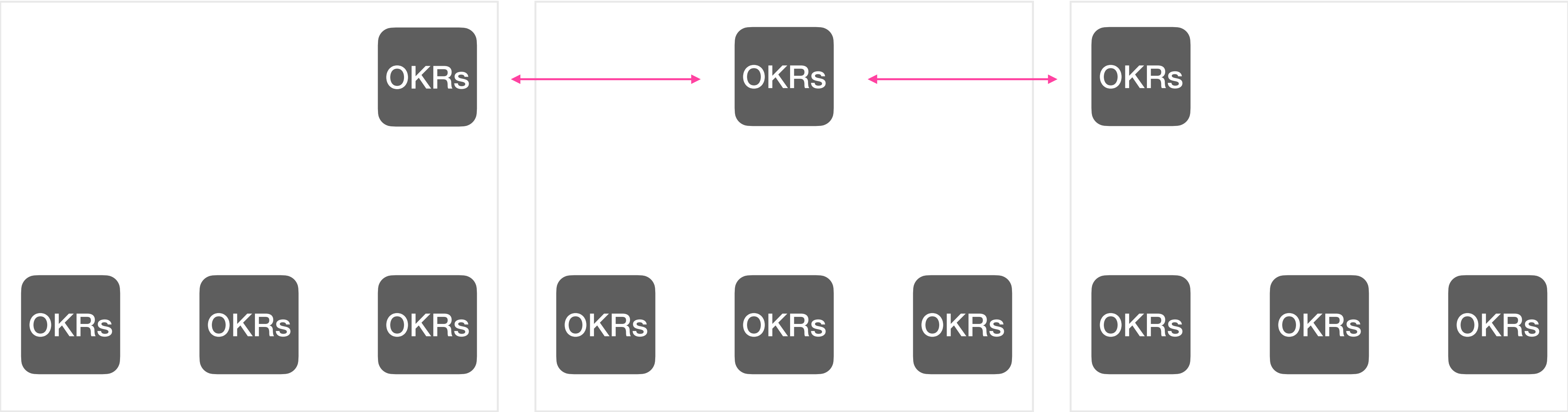
Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên
- Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau

Mục
tiêu



Trên xuống



Dưới lên



Chéo sang

- 1

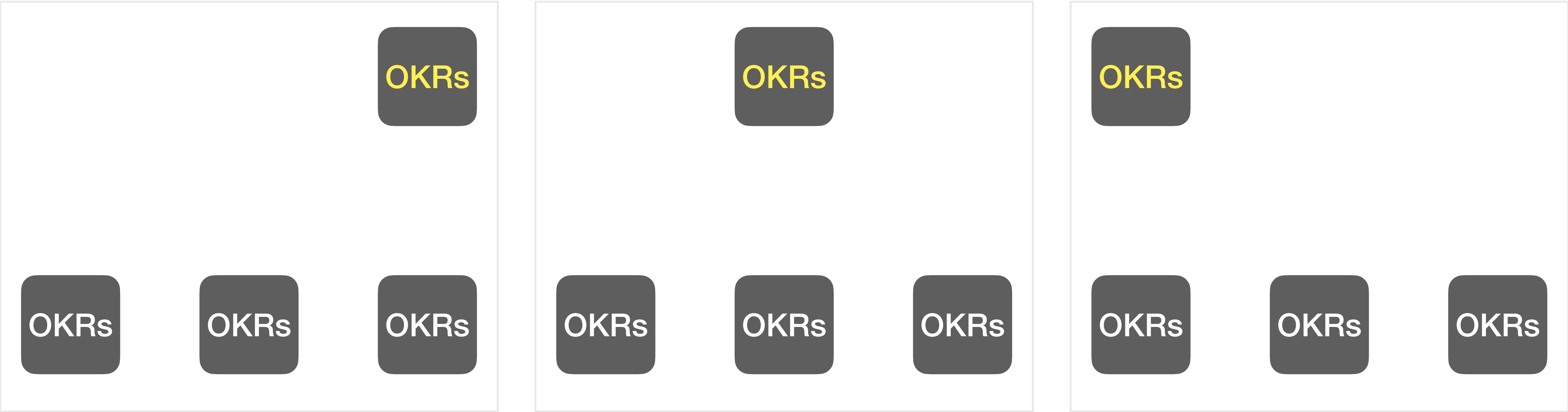
Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên
Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau
Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình

Mục
tiêu



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang

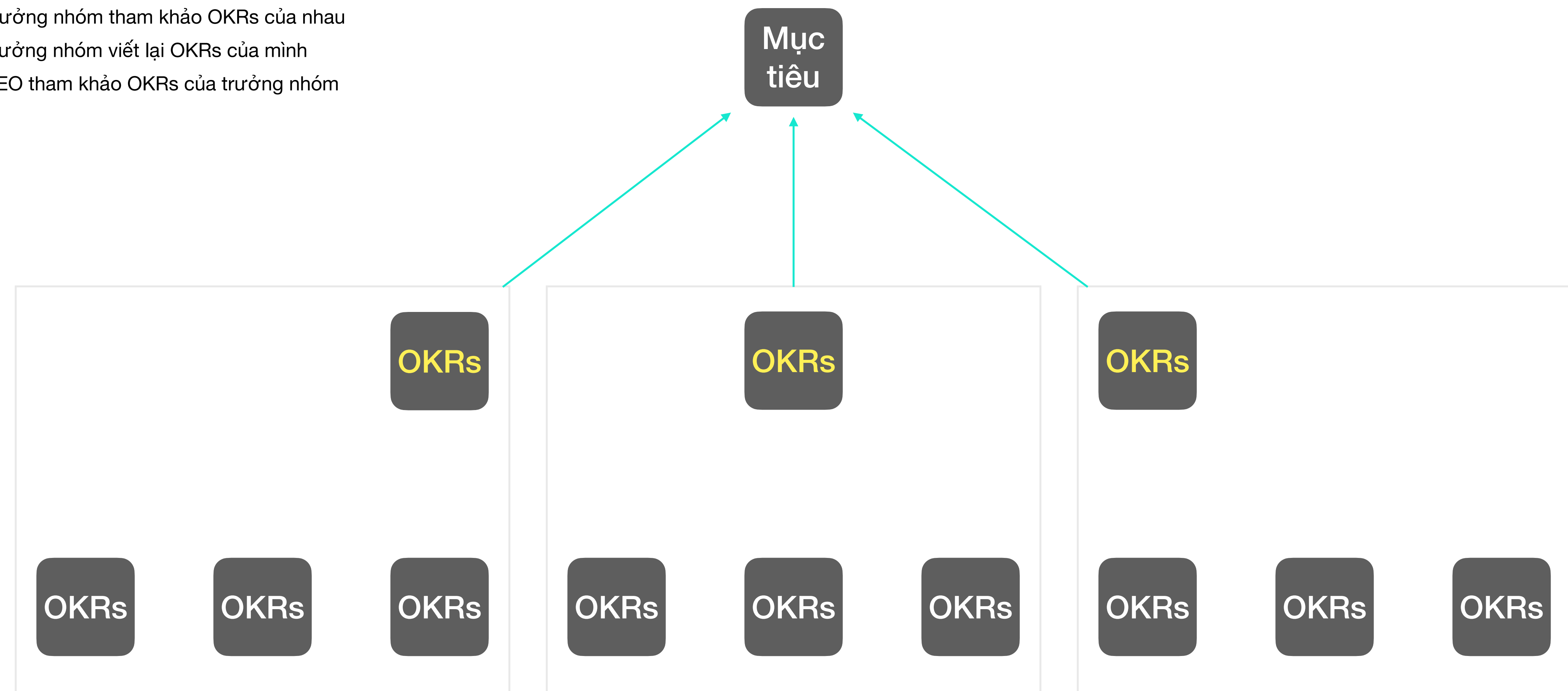
- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên
- Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau
- Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình
- CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang

- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

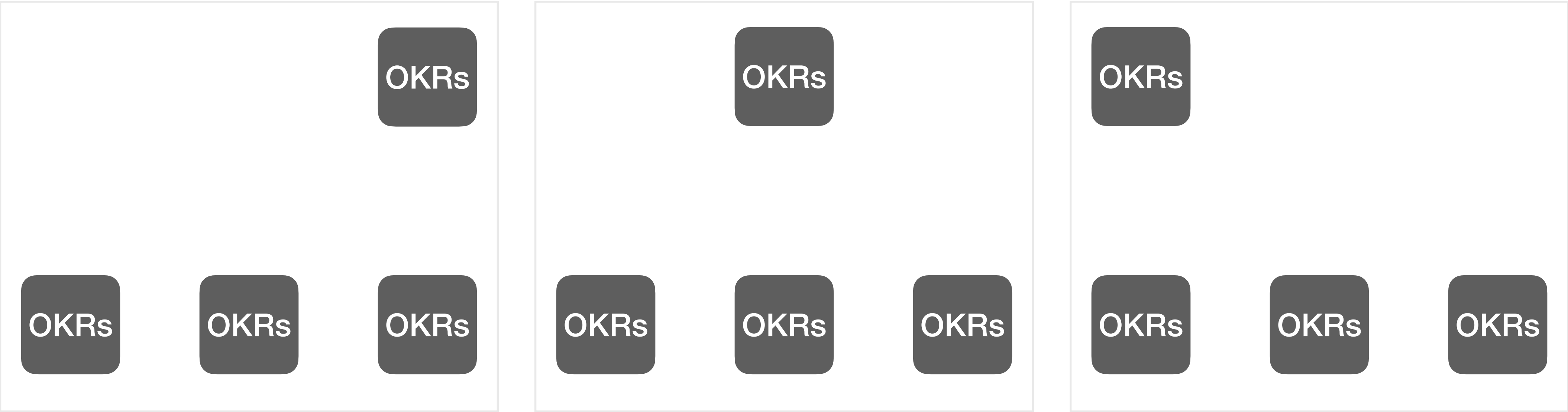
CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên
- Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau
- Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình
- CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm
- 5

CEO hoàn thành OKRs của mình

OKRs



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang

- 1

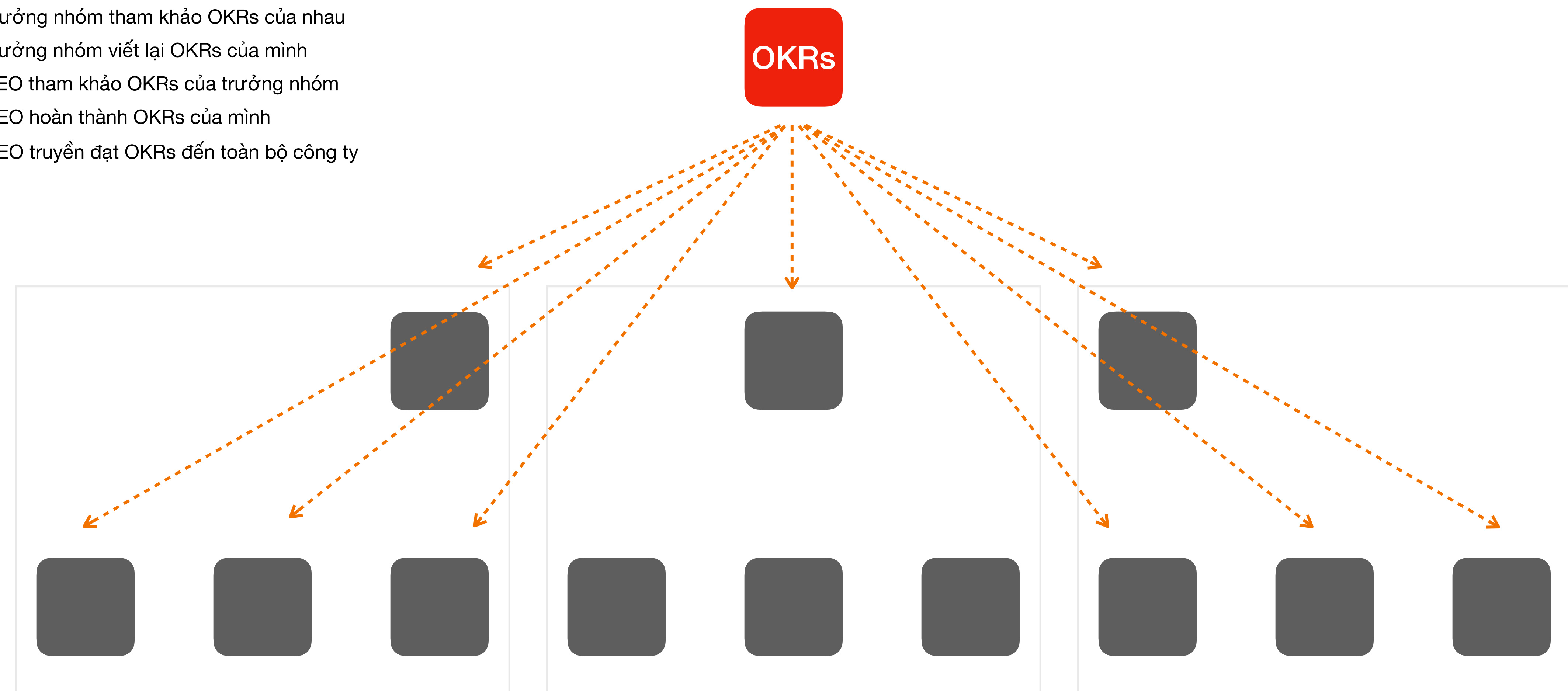
Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên
Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau
Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình
- CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm
CEO hoàn thành OKRs của mình
- 5

CEO truyền đạt OKRs đến toàn bộ công ty



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang

- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau

Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình
- 5

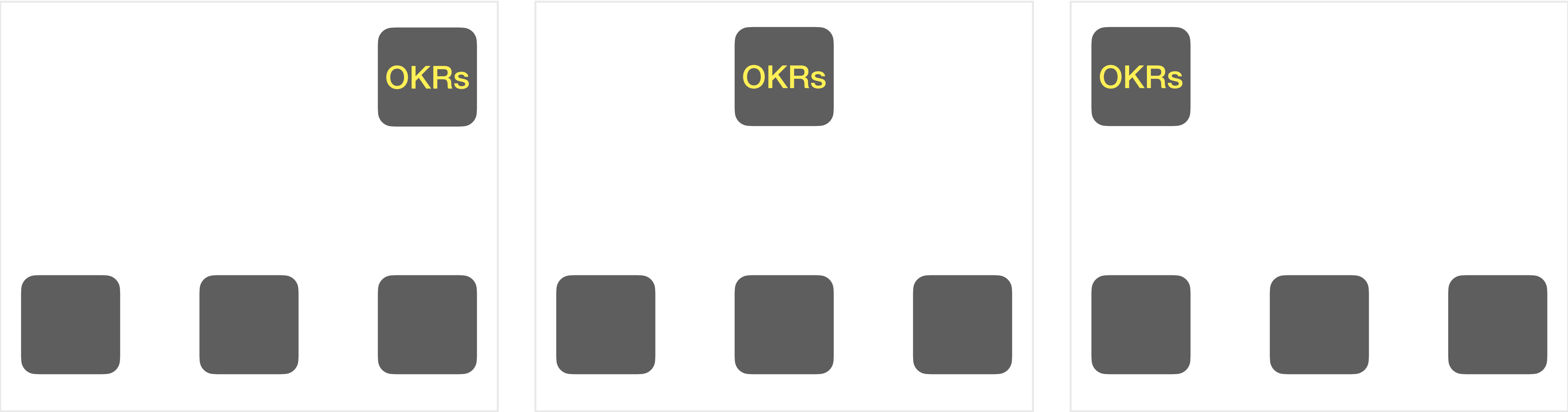
CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm

CEO hoàn thành OKRs của mình
- 6

CEO truyền đạt OKRs đến toàn bộ công ty

Trưởng nhóm tự viết OKRs của mình

OKRs



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang

- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau

Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình

CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm
- 5

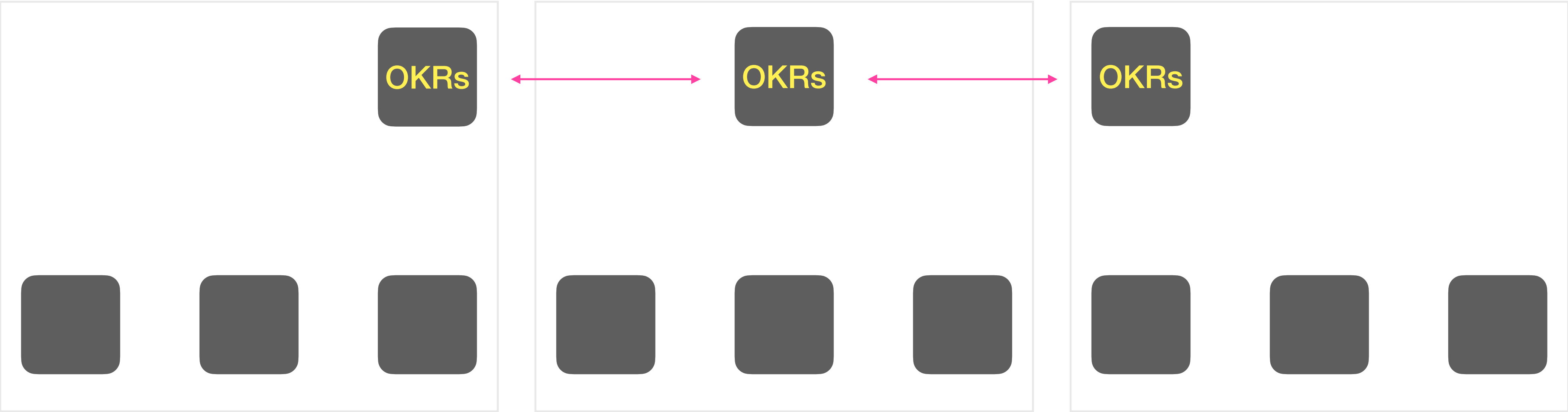
CEO hoàn thành OKRs của mình

CEO truyền đạt OKRs đến toàn bộ công ty
- 6

Trưởng nhóm tự viết OKRs của mình

Trưởng nhóm đàm phán OKRs với nhau

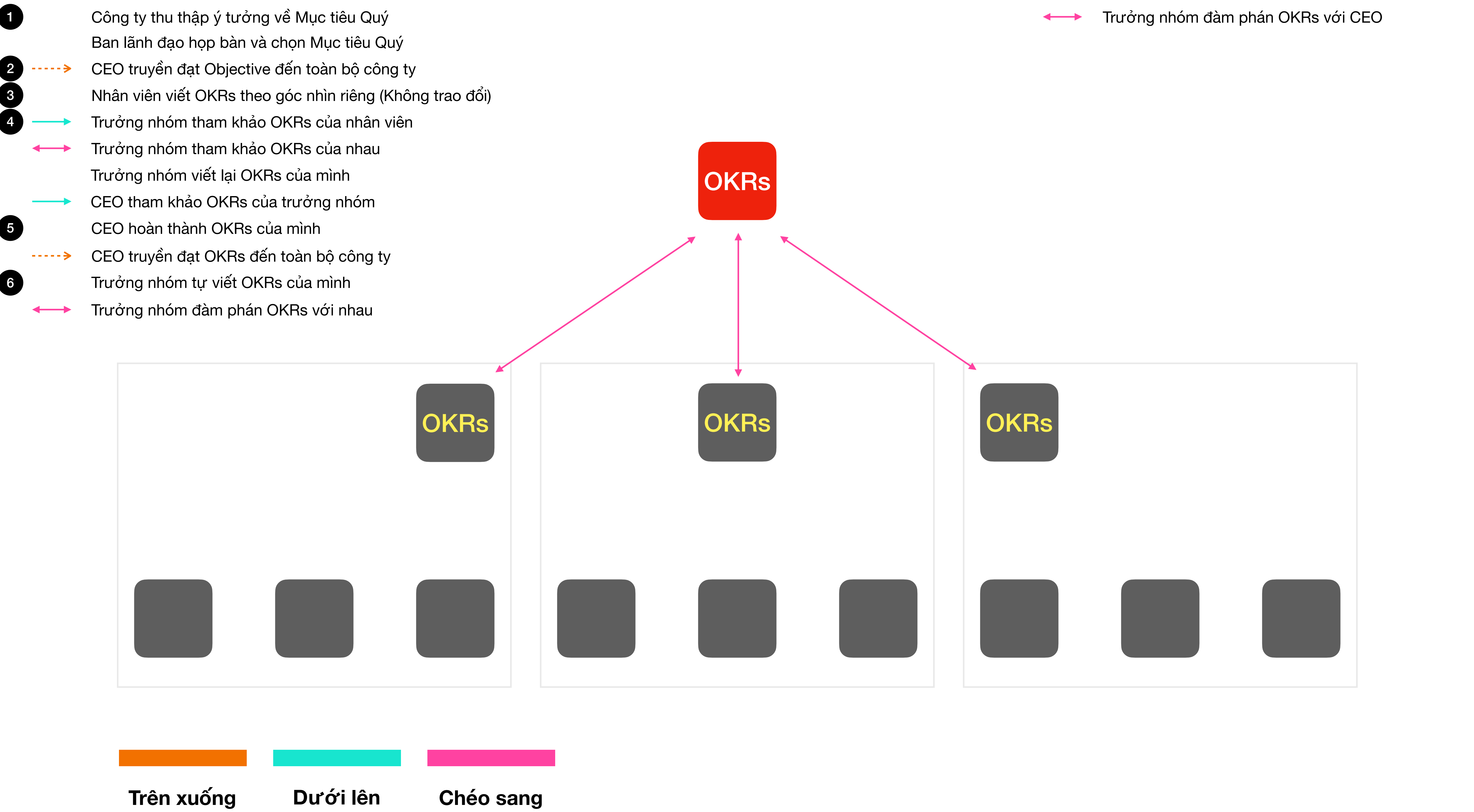
OKRs

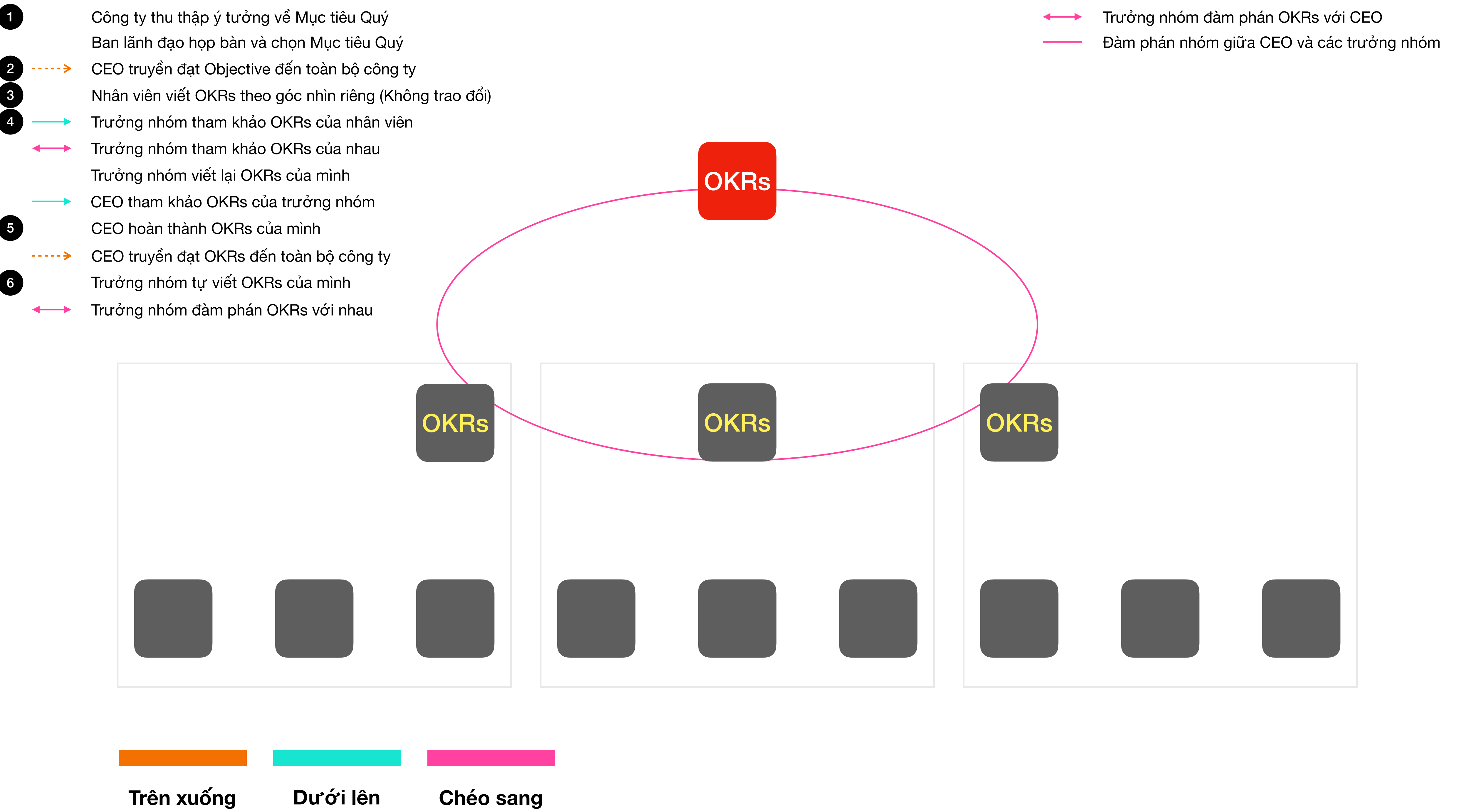


Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang





- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau

Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình

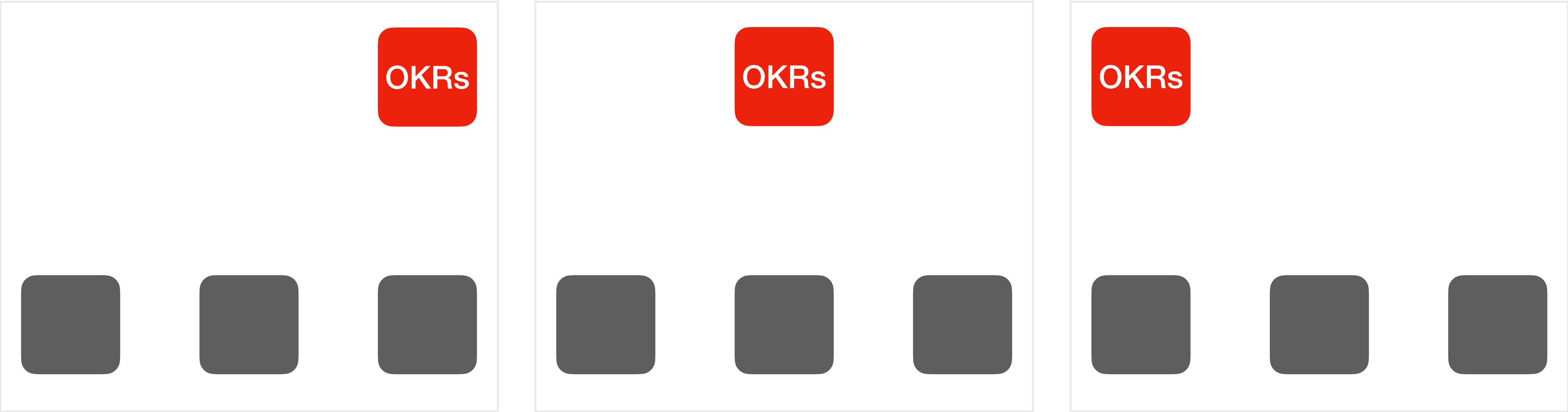
CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm
- 5

CEO hoàn thành OKRs của mình

CEO truyền đạt OKRs đến toàn bộ công ty
- 6

Trưởng nhóm tự viết OKRs của mình

Trưởng nhóm đàm phán OKRs với nhau
- Trưởng nhóm đàm phán OKRs với CEO
- Đàm phán nhóm giữa CEO và các trưởng nhóm
- Trưởng nhóm hoàn thành OKRs của mình



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang

- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

→

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

→

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên

↔

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau

Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình

→

CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm
- 5

CEO hoàn thành OKRs của mình

→

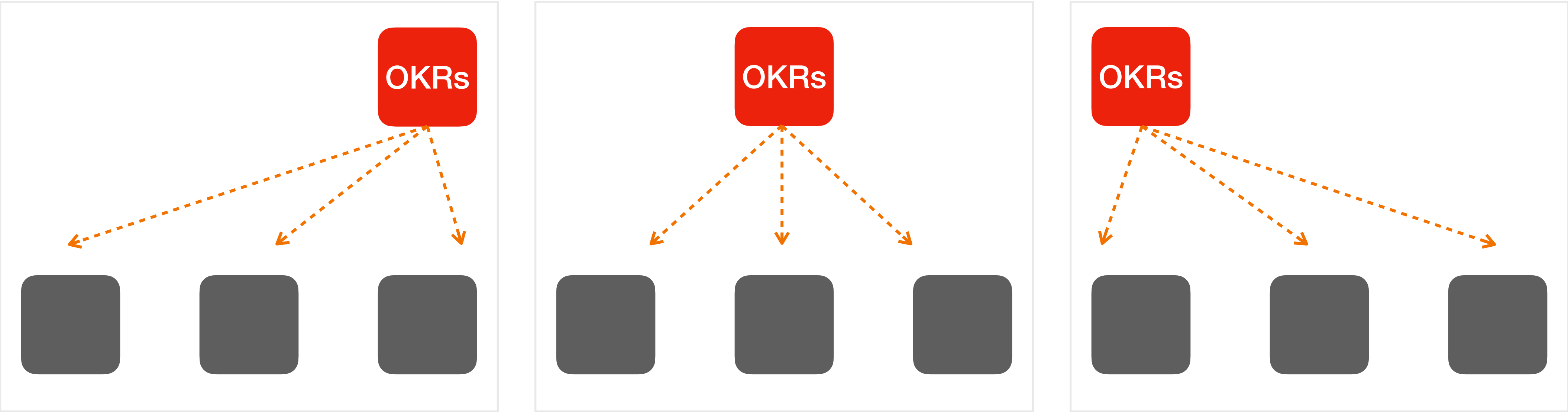
CEO truyền đạt OKRs đến toàn bộ công ty
- 6

Trưởng nhóm tự viết OKRs của mình

↔

Trưởng nhóm đàm phán OKRs với nhau
- ↔

Trưởng nhóm đàm phán OKRs với CEO
- Đàm phán nhóm giữa CEO và các trưởng nhóm
- Trưởng nhóm hoàn thành OKRs của mình
- Trưởng nhóm truyền đạt OKRs đến nhân viên



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang

- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

→

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

→

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên

↔

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau

Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình

→

CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm
- 5

CEO hoàn thành OKRs của mình
- 6

→

CEO truyền đạt OKRs đến toàn bộ công ty

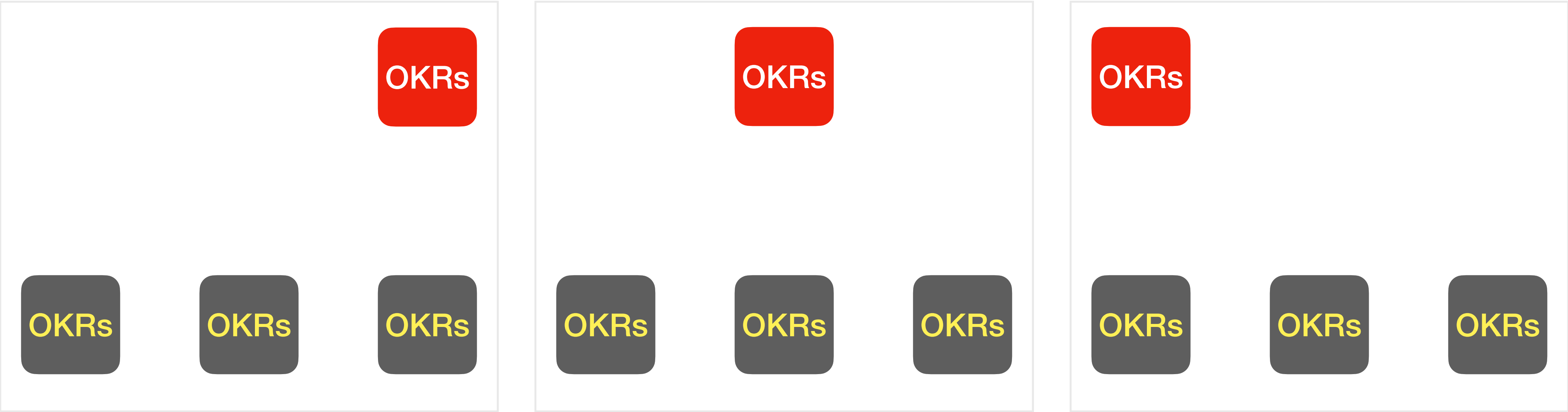
Trưởng nhóm tự viết OKRs của mình

↔

Trưởng nhóm đàm phán OKRs với nhau
- 7

Trưởng nhóm truyền đạt OKRs đến nhân viên
Nhân viên tự viết OKRs của mình

OKRs



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang

- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên
Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau
Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình
CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm
CEO hoàn thành OKRs của mình
CEO truyền đạt OKRs đến toàn bộ công ty
- 5

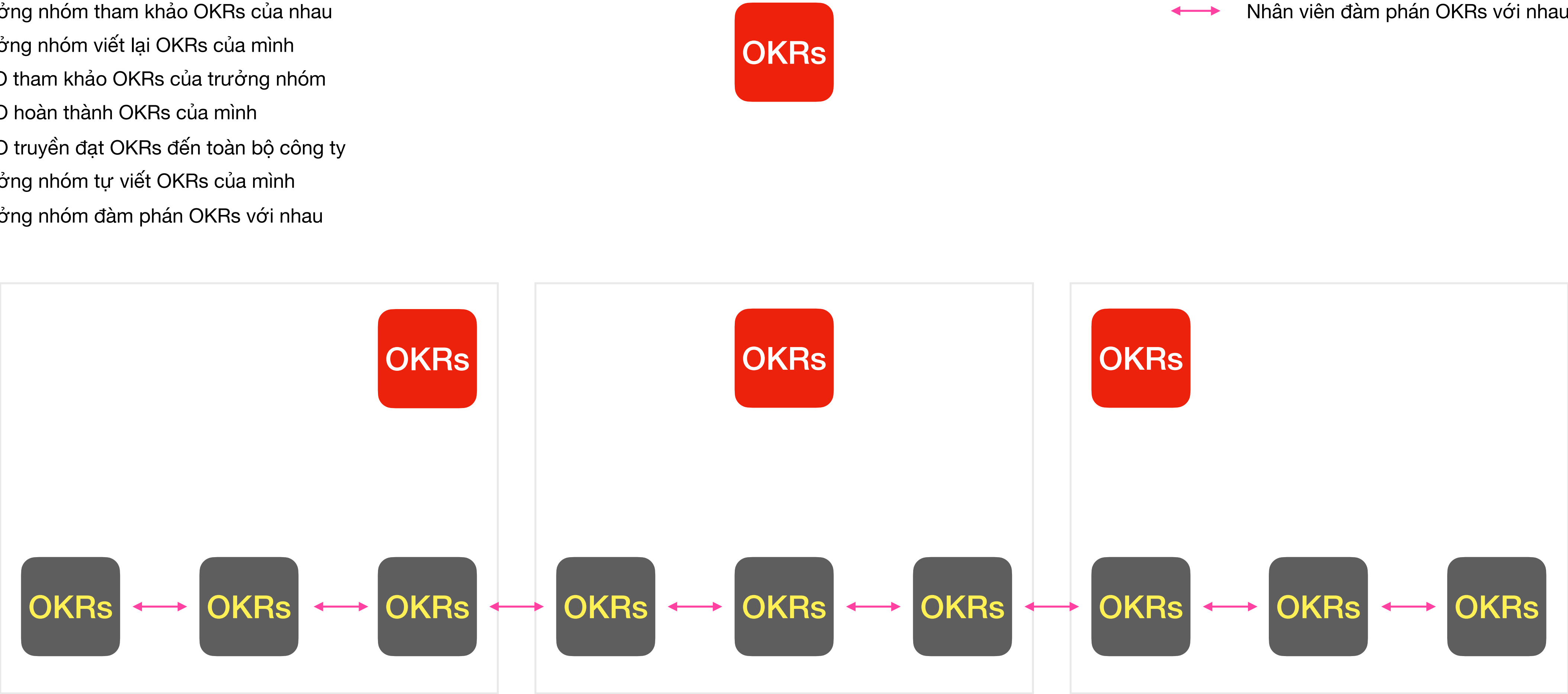
Trưởng nhóm tự viết OKRs của mình
Trưởng nhóm đàm phán OKRs với nhau
- 7

Nhân viên tự viết OKRs của mình
Nhân viên đàm phán OKRs với nhau
- Trưởng nhóm đàm phán OKRs với CEO

Đàm phán nhóm giữa CEO và các trưởng nhóm

Trưởng nhóm hoàn thành OKRs của mình

Trưởng nhóm truyền đạt OKRs đến nhân viên



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang

- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

----->

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

----->

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên

----->

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau

Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình

----->

CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm
- 5

CEO hoàn thành OKRs của mình

----->

CEO truyền đạt OKRs đến toàn bộ công ty
- 6

Trưởng nhóm tự viết OKRs của mình

----->

Trưởng nhóm đàm phán OKRs với nhau
- 7

Trưởng nhóm truyền đạt OKRs đến nhân viên

Nhân viên tự viết OKRs của mình

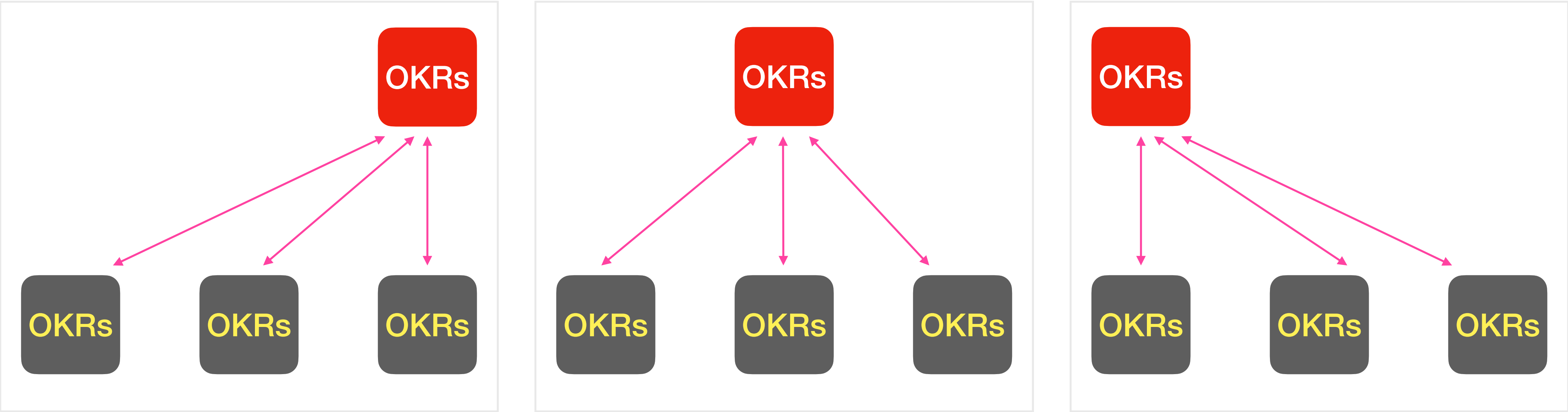
----->

Nhân viên đàm phán OKRs với nhau

----->

Nhân viên đàm phán OKRs với trưởng nhóm

OKRs



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang

- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

→

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

→

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên

↔

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau

Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình

→

CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm
- 5

CEO hoàn thành OKRs của mình

→

CEO truyền đạt OKRs đến toàn bộ công ty
- 6

Trưởng nhóm tự viết OKRs của mình

↔

Trưởng nhóm đàm phán OKRs với nhau
- 7

↔

Trưởng nhóm đàm phán OKRs với CEO

Đàm phán nhóm giữa CEO và các trưởng nhóm

Trưởng nhóm hoàn thành OKRs của mình

Trưởng nhóm truyền đạt OKRs đến nhân viên

Nhân viên tự viết OKRs của mình

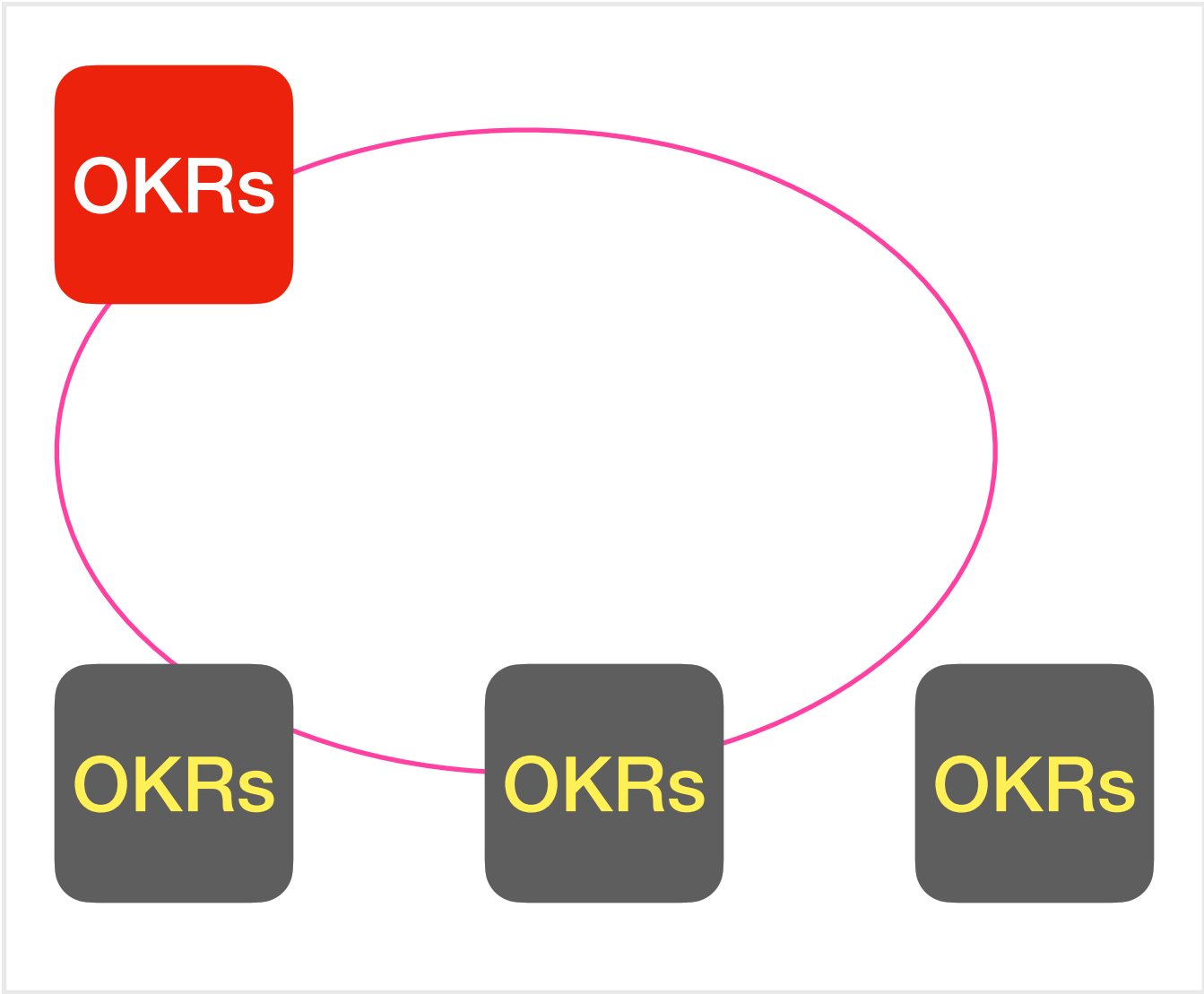
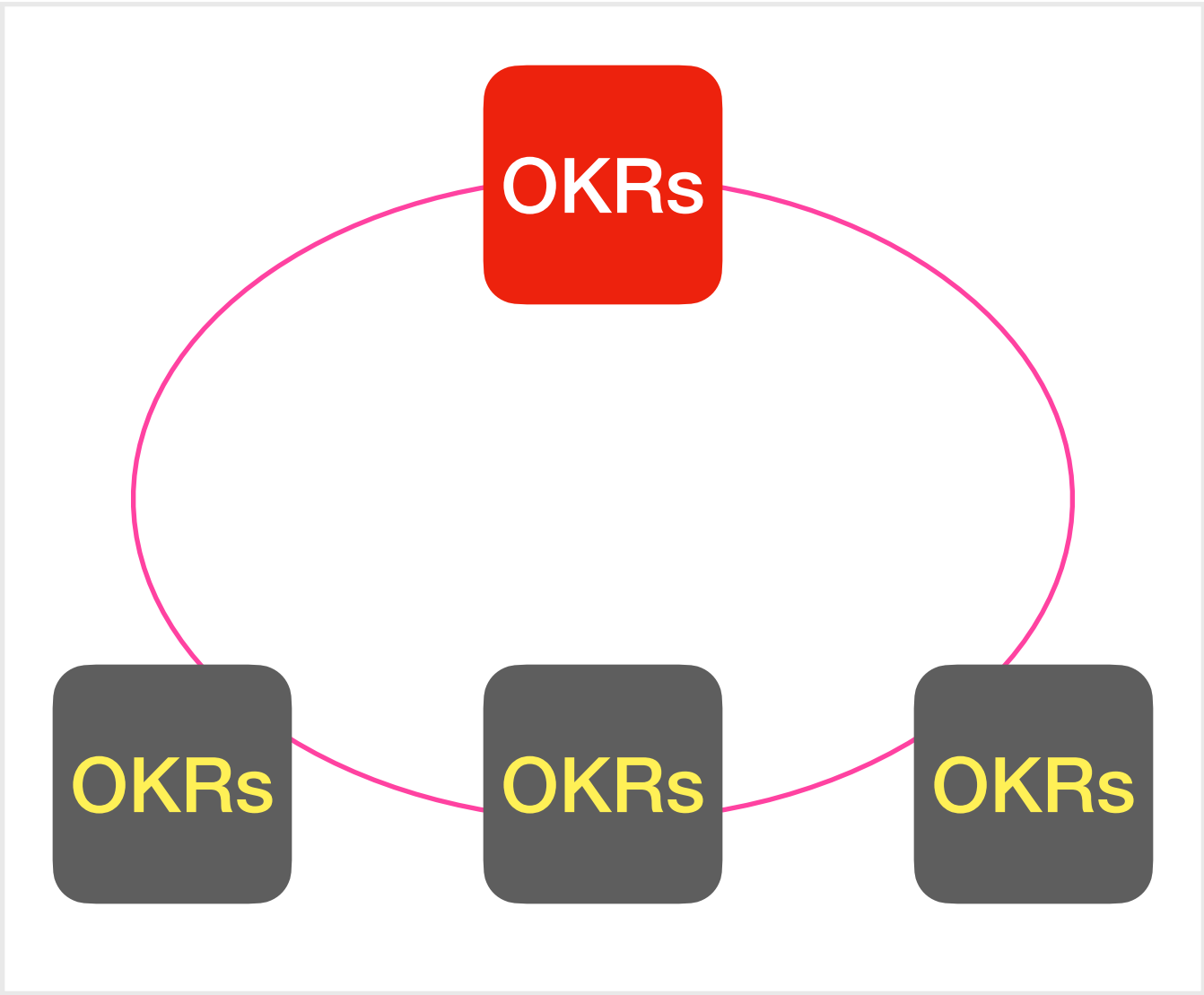
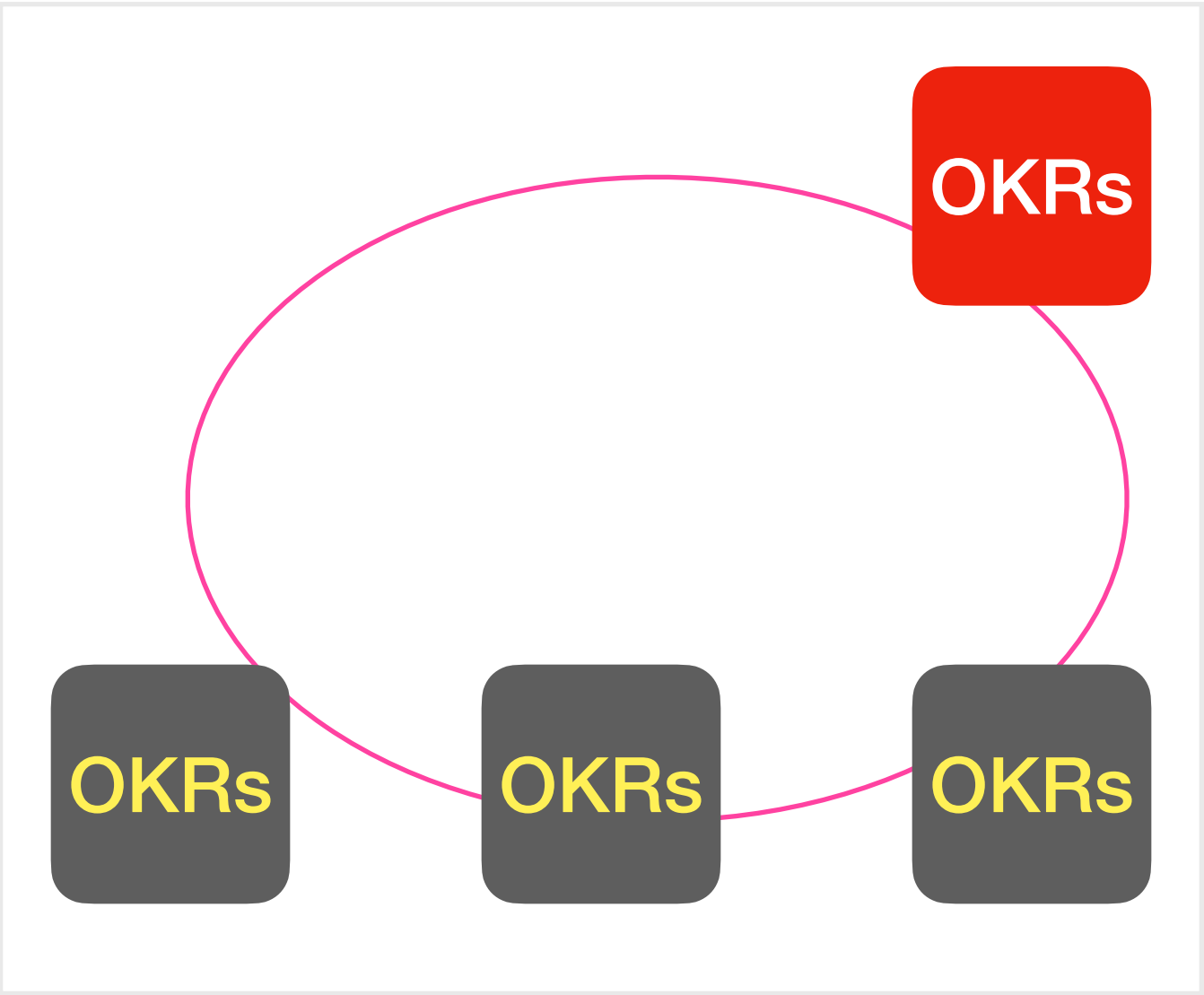
↔

Nhân viên đàm phán OKRs với nhau

↔

Nhân viên đàm phán OKRs với trưởng nhóm

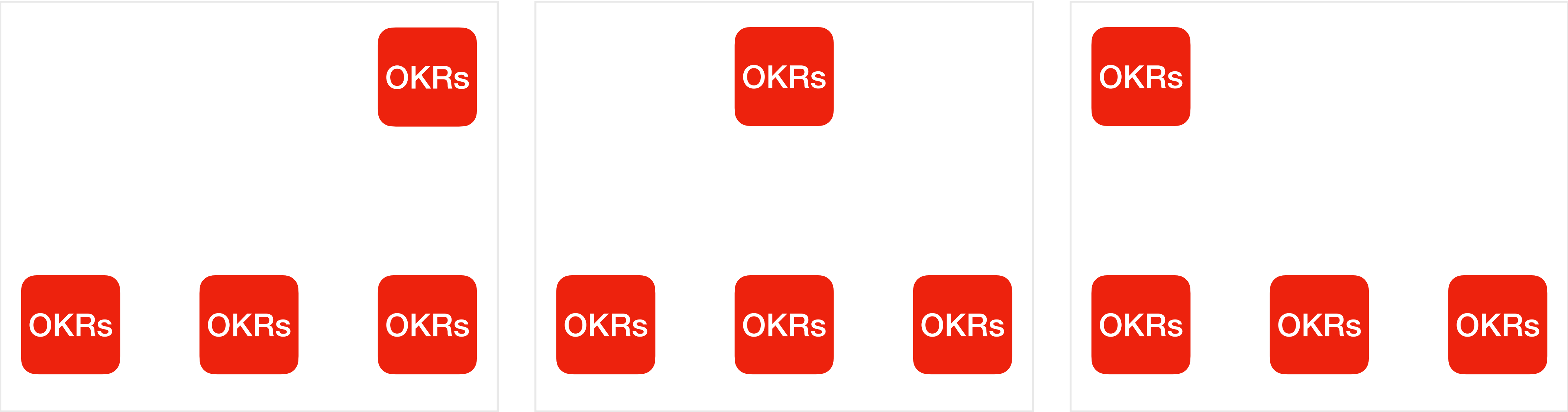
Đàm phán nhóm giữa các nhân viên và trưởng nhóm



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang



- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

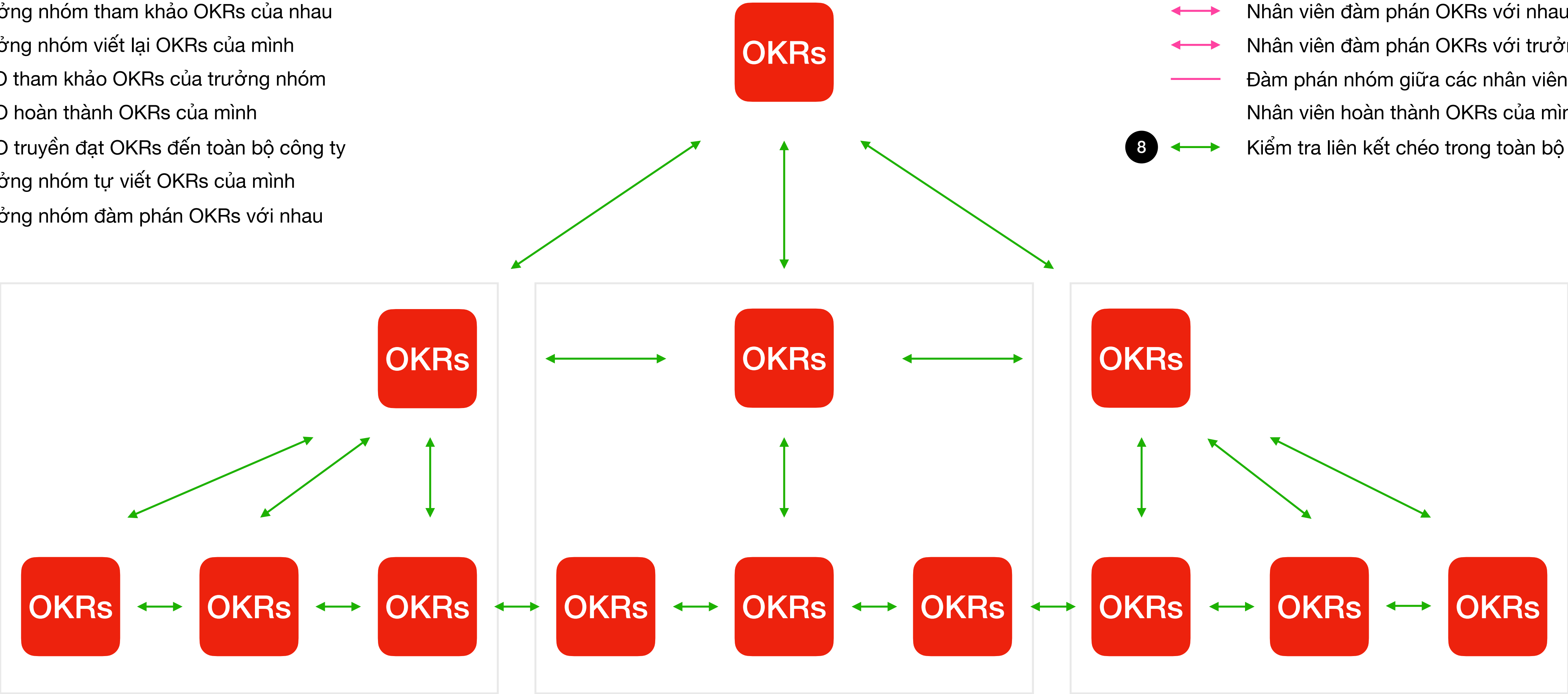
Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên
Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau
Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình
- 5

CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm
CEO hoàn thành OKRs của mình
- 6

CEO truyền đạt OKRs đến toàn bộ công ty
Trưởng nhóm tự viết OKRs của mình
Trưởng nhóm đàm phán OKRs với nhau
- 7

Nhân viên tự viết OKRs của mình
Nhân viên đàm phán OKRs với nhau
Nhân viên đàm phán OKRs với trưởng nhóm
Đàm phán nhóm giữa các nhân viên và trưởng nhóm
Nhân viên hoàn thành OKRs của mình
- 8

Kiểm tra liên kết chéo trong toàn bộ tổ chức



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang

Kết nối

- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên
Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau
Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình
- 5

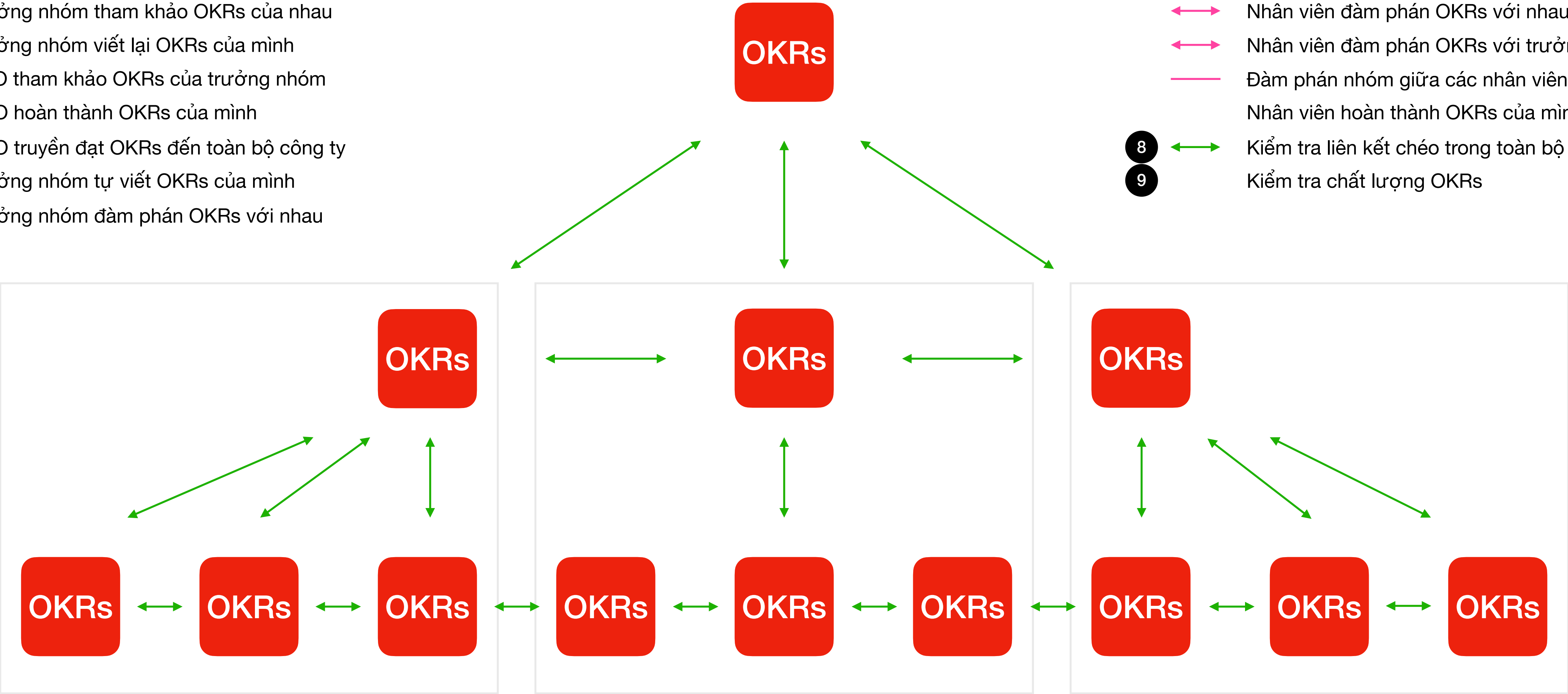
CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm
CEO hoàn thành OKRs của mình
- 6

CEO truyền đạt OKRs đến toàn bộ công ty
Trưởng nhóm tự viết OKRs của mình
Trưởng nhóm đàm phán OKRs với nhau
- 7

Nhân viên tự viết OKRs của mình
Nhân viên đàm phán OKRs với nhau
Nhân viên đàm phán OKRs với trưởng nhóm
Đàm phán nhóm giữa các nhân viên và trưởng nhóm
Nhân viên hoàn thành OKRs của mình
- 8

Kiểm tra liên kết chéo trong toàn bộ tổ chức
- 9

Kiểm tra chất lượng OKRs



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang

Kết nối

- 1

Công ty thu thập ý tưởng về Mục tiêu Quý
Ban lãnh đạo họp bàn và chọn Mục tiêu Quý
- 2

CEO truyền đạt Objective đến toàn bộ công ty
- 3

Nhân viên viết OKRs theo góc nhìn riêng (Không trao đổi)
- 4

Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhân viên
Trưởng nhóm tham khảo OKRs của nhau
Trưởng nhóm viết lại OKRs của mình
- 5

CEO tham khảo OKRs của trưởng nhóm
CEO hoàn thành OKRs của mình
- 6

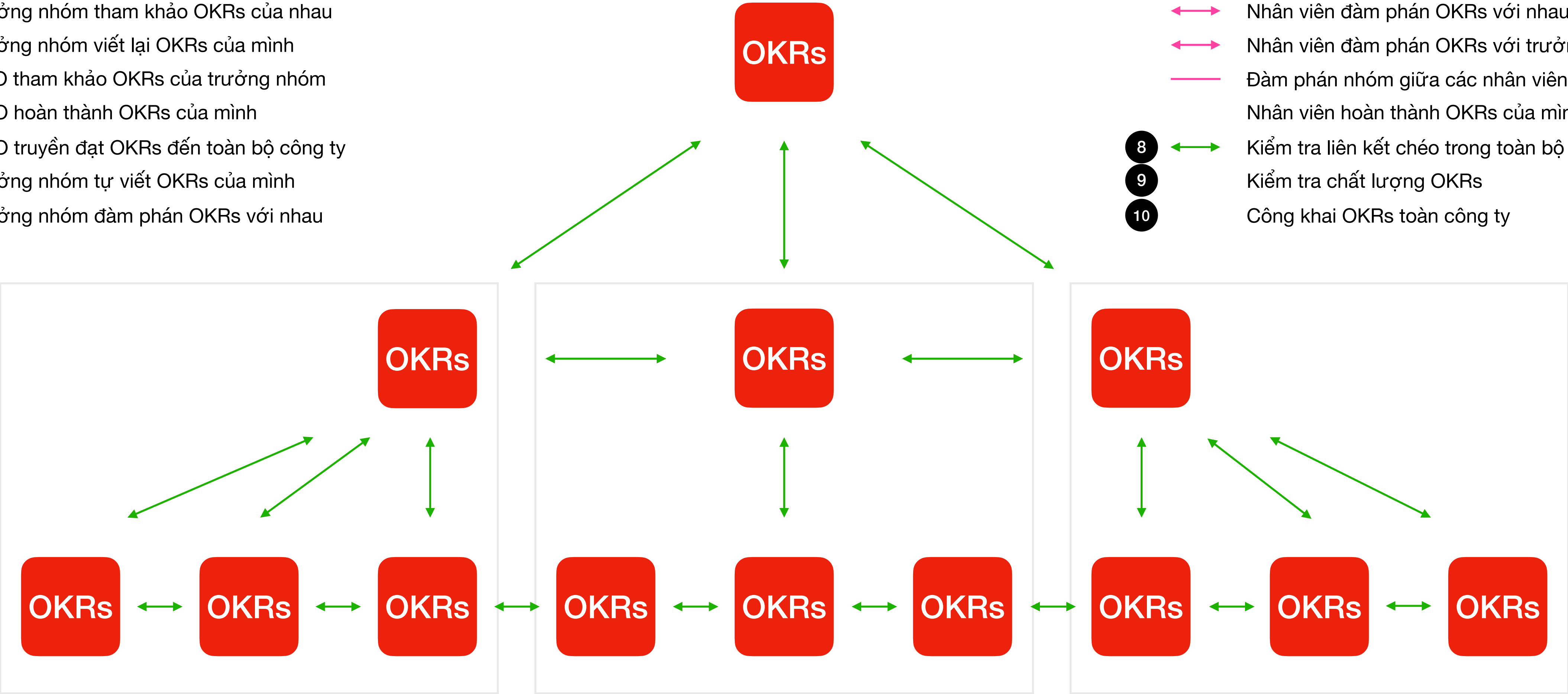
CEO truyền đạt OKRs đến toàn bộ công ty
Trưởng nhóm tự viết OKRs của mình
Trưởng nhóm đàm phán OKRs với nhau
- 7

Nhân viên tự viết OKRs của mình
Nhân viên đàm phán OKRs với nhau
Nhân viên đàm phán OKRs với trưởng nhóm
Đàm phán nhóm giữa các nhân viên và trưởng nhóm
Nhân viên hoàn thành OKRs của mình
- 8

Kiểm tra liên kết chéo trong toàn bộ tổ chức
- 9

Kiểm tra chất lượng OKRs
- 10

Công khai OKRs toàn công ty



Trên xuống

Dưới lên

Chéo sang

Kết nối