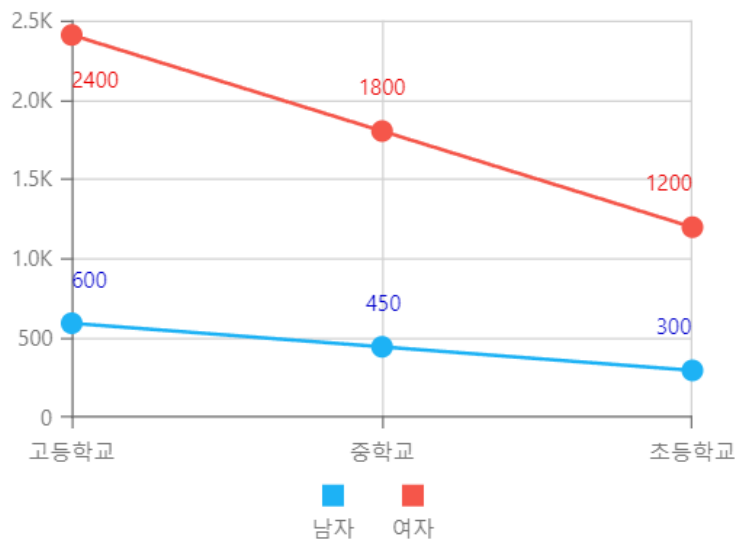


비타민 CV 프로젝트

본 그래프는 학교 유형별 보건의료 인력의 성별 분포를 나타낸 것입니다. 고등학교, 중학교, 초등학교 순으로 남성(파란색)과 여성(빨간색) 인력 수가 점차 감소하는 경향을 보이고 있으며, 여성 인력의 감소폭이 남성 인력에 비해 상대적으로 큰 것으로 분석됩니다. 특히, 고등학교에서 보건의료 인력 수가 가장 많고 초등학교에서 가장 적은 수준을 보이는 것으로 확인됩니다. 이를 통해 학교 유형에 따른 보건의료 인력의 분포 차이가 명확히 드러납니다.

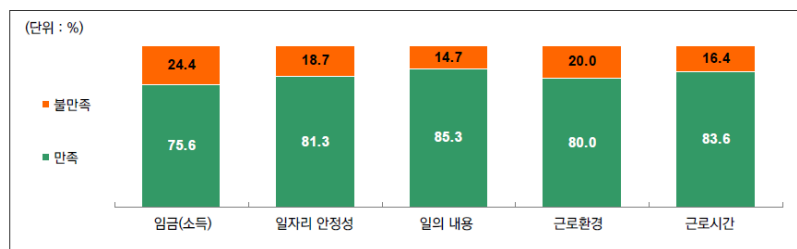
학교 유형별 보건의료인력 수

단위 : 명



본 그래프는 18~39세 취업자의 직장 만족도를 항목별로 나타낸 것입니다. 임금(소득) 항목에서 만족도가 75.6%로 가장 낮은 수준을 보이며, 불만족 비율이 24.4%로 상대적으로 높게 나타납니다. 반면, "일의 내용" 항목에서 만족도가 85.3%로 가장 높은 비율을 기록하며, 불만족 비율은 14.7%로 가장 낮습니다. 전반적으로 모든 항목에서 만족도가 80% 이상을 유지하고 있으나, 세부 항목별로 만족도와 불만족 비율에서 차이가 나타납니다.

〈그림 II-5〉 (18~39세) 취업자의 직장만족도



회계연도	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
본예산	480.3	496.2	541.4	592.8	639.4	680.5	744.1
추경횟수	1회	1회	1회	1회	4회	2회	2회
추경규모(합계)	11.0	11.0	3.8	5.8	66.8	49.8	78.9
본예산 대비 추경예산 비율	2.29%	2.22%	0.70%	0.98%	10.45%	7.32%	10.60%

본 표는 2016년부터 2022년까지의 본예산과 추경예산 규모 및 비율을 정리한 자료입니다. 본예산은 매년 꾸준히 증가하며, 2022년에는 744.1억 원으로 가장 높은 수치를 기록했습니다. 추경 횟수는 2020년에 4회로 가장 많았으며, 추경규모도 66.8억 원으로 이 시기 본예산 대비 추경 비율이 10.45%로 가장 높았습니다. 2022년에는 추경규모가 78.9억 원으로 증가하며 본예산 대비 비율도 10.60%를 기록해 가장 높은 수준을 나타냈습니다. 이를 통해 매년 본예산과 추경 예산의 변동 및 비율을 확인할 수 있습니다.

구분	용도지역	용도지구	용도구역
성격	토지를 경제적·효율적으로 이용하고 공공복리의 증진을 도모	용도지역의 기능을 증진시키고 미관, 경관, 안전 등을 도모	시가지의 무질서한 확산방지, 계획적이고 단계적인 토지이용의 도모, 토지이용의 종합적 조정·관리
종류	<ul style="list-style-type: none"> - 도시지역 (주거, 상업, 공업, 녹지지역) - 관리지역 (보전관리, 생산관리, 계획관리 지역) 	<ul style="list-style-type: none"> - 경관/미관/방화/방재/보존/시설보호/취락/개발진흥지구 - 특정용도제한지구 - 위락지구 - 리모델링/기타지구 	<ul style="list-style-type: none"> - 개발제한구역 - 시가화조정구역 - 수신자원보호구역
비고	중복지정 불가	중복지정 가능	중복지정 불가