

MADDE 64: Telafi Çalışması

Telafi Çalışması Nedir?

Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılabilir mi?

MADDE 64: Telafi Çalışması

Telafi Çalışması Nedir?

Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren iki ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir. Bu çalışmalar fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz.

Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılamaz.

MADDE 68: Ara Dinlenmesi

İşçilere Hangi Sürelerle Ara

Dinlenmesi Verilmesi Zorunludur?

MADDE 68: Ara Dinlenmesi

İşçilere Hangi Sürelerle Ara Dinlenmesi Verilmesi Zorunludur?

- 4 saat veya daha kısa süreli işlerde 15 dakika
- 4 saatten fazla ve 7,5 saate kadar (7,5 saat dahil) süreli işlerde yarım saat
- 7,5 saatten fazla süreli işlerde 1 saat

Ara dinlenmesi verilir. Bu dinlenme süreleri en az olup aralıksız verilir.

Dinlenmeler bir işyerinde işçilere aynı veya değişik saatlerde kullanılabilir.

Ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılmaz.

Bu maddeye aykırılık durumunda bin ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir

MADDE 69:Gece süresi ve gece çalışmaları

Madde 69 - Çalışma hayatında "gece" en geç saat 20.00'de başlayarak en erken saat 06.00'ya kadar geçen ve her halde en fazla onbir saat süren dönemdir.

İşçilerin gece çalışmaları yedibuçuk saati geçemez. (Ek cümle: 4/4/2015-6645/37 md.)

Gece veya gündüz Postası (çalışma süresi) değiştirilecek işçi kesintisiz en az onbir saat dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılamaz.

MADDE 71:Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı

MADDE 71:– (Değişik birinci fıkra: 4/4/2015-6645/38 md.) On b e ş y a ş ın ı d o l d u r m a m ı ş ç o c u k l a r ın ç a l ı ş t ır ı l m a s ı y a s a k t ır .

An ca k , o n d ö r t y a ş ın ı d o l d u r m u ş v e z o r u n l u i l k ö ğ r e t i m ç a ğ ın ı t a m a m l a m ı ş o l a n ç o c u k l a r ; b e d e n s e l , z i h i n s e l , s o s y a l v e a h l a k i g e l i ş m e l e r i n e v e e ğ i t i m e d e v a m e d e n l e r i n o k u l l a r ın a d e v a m ın a e n g e l o l m a y a c a k h a f i f i ş l e r d e ç a l ı ş t ır ı l a b i l i r l e r .

O n d ö r t y a ş ın ı d o l d u r m a m ı ş ç o c u k l a r i s e b e d e n s e l , z i h i n s e l , s o s y a l v e a h l a k i g e l i ş m e l e r i n e v e e ğ i t i m e d e v a m e d e n l e r i n o k u l l a r ın a d e v a m ın a e n g e l o l m a y a c a k s a n a t , k ü l t ü r v e r e k l a m f a a l i y e t l e r i n d e y a z ılı s ö z l e ş m e y a p m a k v e h e r b i r f a a l i y e t i ç i n a y r ı z i n a l m a k ş a r t ı y l a ç a l ı ş t ır ı l a b i l i r l e r .

Genç işçi: onbeş yaşını tamamlamış, ancak onsekiz yaşını tamamlamamış işçi

(Değişik dördüncü fıkra: 4/4/2015-6645/38 md.) Zo r u n l u i l k ö ğ r e t i m ç a ğ ı n ı t a m a m l a m ı ş v e ö r g ü n e ğ i t i m e d e v a m e t m e y e n ç o c u k l a r ı n ç a l ı ş m a s a a t l e r i g ü n d e y e d i v e h a f t a d a o t u z b e ş s a a t t e n ; s a n a t , k ü l t ü r v e r e k l a m f a a l i y e t l e r i n d e ç a l ı ş a n l a r ı n i s e g ü n d e b e ş v e h a f t a d a o t u z s a a t t e n f a z l a o l a m a z . B u s ü r e , o n b e ş y a ş ı n ı t a m a m l a m ı ş ç o c u k l a r ı ç i n g ü n d e s e k i z v e h a f t a d a k ı r k s a a t e k a d a r a r t ı r ı l a b ı l ı r . O k u l ö n c e s i ç o c u k l a r i l e o k u l a d e v a m e d e n ç o c u k l a r ı n e ğ i t i m d ö n e m i n d e k i ç a l ı ş m a s ü r e l e r i , e ğ i t i m s a a t l e r i d ı ş ı n d a o l m a k ü z e r e , e n f a z l a g ü n d e i k i s a a t v e h a f t a d a o n s a a t o l a b ı l ı r .

MADDE 72: Yer ve su altında alıştırma yasağı

Maden ocakları ile kablo döşemesi, kanalizasyon ve tünel inşaatı gibi yer altında veya su altında çalışılacak işlerde onsekiz yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınların çalıştırılması yasaktır.

MADDE 74: Analık Halinde Çalışma ve Süt İzni

Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelere eklenir.

MADDE 74: Analık Halinde Çalışma ve Süt İzni

- **(Ek cümleler: 29/1/2016-6663/22 md.)** Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü hâlinde, doğum sonrası kullanılamayan süreler babaya kullandırılır. Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık hâli izni kullandırılır.
- **(Ek fıkra: 29/1/2016-6663/22 md.)** Birinci fıkra uyarınca kullanılan doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde birinci doğumda altmış gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir. Çoğul doğum hâlinde bu sürelere otuzar gün eklenir. Çocuğun engelli doğması hâlinde bu süre üç yüz altmış gün olarak uygulanır. Bu fıkra hükümlerinden yararlanan süre içerisinde süt iznine ilişkin hükümler uygulanmaz.

MADDE 74: Analık Halinde Çalışma ve Süt İzni

Yukarıda öngörülen süreler işçinin sağlık durumuna ve işin özelliğine göre doğumdan önce ve sonra gerekirse artırılabilir. Bu süreler hekim raporu ile belirtilir.

Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir.

Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, hamile kadın işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde işçinin ücretinde bir indirim yapılmaz.

İsteği halinde kadın işçiye, onaltı haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde onsekiz haftalık süreden sonra altı aya kadar ücretsiz izin verilir. (Ek cümle: 29/1/2016-6663/22 md.) **Bu izin, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinme hâlinde eşlerden birine veya evlat edinene verilir. Bu süre, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.**

Kadın işçilere **bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde Toplam birbuçuk saat süt izni verilir.** Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendisi belirler. Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır.

(Ek fıkra: 29/1/2016-6663/22 md.) Bu madde hükümleri iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçi için uygulanır.

74. maddeye aykırılık durumunda binikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir

***ÖNLEMEN
ÖDEMekten
DAHA ucuz ve
KOLAYDIR.***