1. 리더십을 찾아서

POSTECH

20210553 신민경

- 강의 소개 -> 리더십 이론보다는 리더라면 갖춰야 하는 소양과 역량

# 1. 글로벌하다는 것에 대하여

Relating to the whole world -> 전세계와 관련되어 있음

해외출장 쉬워짐, 인터넷 발달, 화상토론 및 회의 발달

글로벌하다는 것은 언제부터 사회에 영향을 미쳤을까? 세계화 -> 김영삼 정부(1995)

한국 음식, 한국 미디어(ex. 오징어게임, 기생충), 한국 장소(외국 영화 배경)

가장 한국적인 것에 전세계가 열광함, 즉 가장 한국적인 것들이 가장 세계적인 것들

* 글로벌 리더가 되려면, 먼저 한국적인 것을 알아야 함

# 2. 리더십을 번역하면?

지도력 (의미상 가장 가까움), 지휘력, 통솔력, 조직 장악력

But 뭔가 부족함

남에 앞에 서서 이끄는 것이나 남을 압도하는 것이 반드시 리더십은 아님 -> 섬김의 리더십이 중요

대학에서 반드시 배워서 나가야 할 요소, 마지막 기회

싸가지 = 능력 + 겸손 + 배려

겸손, 배려는 후천적으로 배울 수 있는 것

특정 계기에 의해 가능 (이 수업!) -> K리더가 될 수 있음

# 3. 인공지능과 110세 시대의 리더십

현재 세대: 인류역사상 가장 불확실한 시대로의 항해, 평균 수명 110~142세, AI 시대

* 기존의 20+40+20 교육시스템은 붕괴(20년 공부, 40년 일, 20년 여가 사이클)
* 더 이상 남은 기간이 20년이 아니라 80년이 됨, 즉 직업 하나로 평생을 일하는 시대가 끝남
* SMART 하다는 것의 의미가 달라짐(AI시대) -> 더 이상 많이 안다는 의미가 아님, 남의 질문에 답을 잘하는 사람이 아닌, 어려운 질문을 던질 줄 아는 사람
* 인간으로서 critical thinking이 필요(비판적인 생각)
* 인공지능시대의 창의성: 무에서 유 창조가 아닌, 이미 있는 것들을 연결하는 것
* Extelligence: 문화적 자산(우리의 머리 밖에 있는, 전설/영화/음악 등), 외지능
* 친화와 공감, 배려 등은 AI가 할 수 없는, 인간만의 능력
* 사회의 변화 속도가 매우 빠름(EX. 군대)