

**Convention collective  
de travail du  
4 juin 1991<sup>(1)</sup>**

**Intervention dans  
les frais de transport**

**Collectieve  
arbeidsovereenkomst  
van 4 juni 1991<sup>(1)</sup>**

**Bijdrage in  
de vervoerskosten**

04.06.91

(1) A.R. 25 novembre 1991 - M.B. 20 décembre 1991 modifiée par l'art. 5 de la CCT du 26 février 1992 pour les années 1992-1993-1994, (A.R. 8 décembre 1995 - M.B. 9 février 1996) et part l'art. 2 de la CCT du 19 février 1993 (A.R. 30 décembre 1993 - M.B. 7 février 1994).

(1) K.B. 25 november 1991 - B.S. 20 december 1991 gewijzigd door art. 5 van de CAO van 26 februari 1992 voor de jaren 1992-1993-1994, (K.B. 8 december 1995 - B.S. 9 februari 1996) en door art. 2 van de CAO van 19 februari 1993 (K.B. 30 december 1993 - B.S. 7 februari 1994).

<i>Chapitre</i>	<i>p.</i>	<i>Hoofdstuk</i>
<i>I</i> Champ d'application	3	<i>I</i> Toepassingsgebied
<i>II</i> Transports en commun publics par chemin de fer	3	<i>II</i> Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer
<i>III</i> Transports en commun publics autres que les chemins de fer	4	<i>III</i> Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer
<i>IV</i> Transports en comun publics combinés	5	<i>IV</i> Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer
<i>V</i> Autres moyens de transport	5	<i>V</i> Andere vervoermiddelen
<i>VI</i> Transport organisé par les entreprises avec la participation financière des employés ou organisé par les entreprises à leur charge exclusive pour une partie du trajet	6	<i>VI</i> Door de ondernemingen met de financiële deelneming van de bedienden georganiseerd vervoer of door de ondernemingen voor een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten georganiseerd vervoer
<i>VII</i> Epoque de remboursement	7	<i>VII</i> Terugbetalingstijdstip
<i>VIII</i> Modalités de remboursement	7	<i>VIII</i> Modaliteiten van terugbetaling
<i>IX</i> Durée de la convention	8	<i>IX</i> Dur van de overeenkomst
<i>Annexe 1</i> Intervention patronale à partir du 1er avril 2001	9	<i>Bijlage 1</i> Tegemoetkoming van de werkgever vanaf 1 april 2001
<i>Annexe 2</i> Intervention des employeurs dans le prix des transports des travailleurs occupés à temps partiel chez plusieurs employeurs	11	<i>Bijlage 2</i> Bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers die deeltijdse arbeid verrichten bij verscheidene werkgevers

## *Chapitre I*

### Champ d'application

#### Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés.

On entend par employés les employés et les employées.

#### Art. 2

§1 La présente convention collective ne s'applique toutefois pas aux employés qui utilisent les transports publics en commun et dont la rémunération annuelle dépasse la somme de 1.200.000 Fb.) (Cependant ce plafond a été supprimé par l'art. 1er de la CCT 19sexies du 30 mars 2001 conclue au Conseil national du Travail.)

§2 Elle ne s'applique pas non plus aux employés qui utilisent leurs propres moyens de transport et dont la rémunération annuelle brute dépasse la somme de 800.000 Fb ou 19.831,48 EUR.

§3 La rémunération annuelle brute doit être calculée selon l'annexe jointe à la présente convention; cette annexe fait partie intégrante de la convention.

## *Chapitre II*

### Transports en commun publics par chemin de fer

#### Art. 3

En ce qui concerne le transport organisé par la SNCB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé sera calculée sur base du barème figurant en annexe de l'arrêté royal pris en exécution de la loi du 27 juillet 1962 établissant

## *Hoofdstuk I*

### Toepassingsgebied

#### Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend nationaal paritair comité voor de bedienden.

Onder bedienden wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

#### Art. 2

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op de bedienden die gebruik maken van het gemeenschappelijk openbaar vervoer en wier jaarlijkse brutobezoldiging de 1.200.000 BEF overschrijdt. (Dit plafond werd echter opgeheven door art. 1 van de CAO 19sexies afgesloten in de Nationale Arbeidsraad op 30 maart 2001.)

§2 Zij is evenmin van toepassing op de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken en wier jaarlijkse brutobezoldiging de 800.000 BEF of 19.831,48 EUR overschrijdt.

§3 De jaarlijkse brutobezoldiging dient berekent volgens de bijlage die bij deze overeenkomst is gevoegd; deze bijlage maakt integraal deel uit van onderhavige overeenkomst.

## *Hoofdstuk II*

### Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

#### Art. 3

Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getrof-

une intervention des employeurs dans la perte subie par la SNCB par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés.

### Chapitre III

#### Transports en commun publics autres que les chemins de fer

##### Art. 4

En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans les prix des abonnements, pour les déplacements atteignant 3 km calculés à partir de la halte de départ, sera déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

- a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur est égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train assimilée à l'abonnement social pour une distance correspondante, sans toutefois excéder 54% (60% —> voir art. 2 de la CCT 19sexies du CNT) du prix réel du transport.
- b) lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et atteint 50 % (56 % —> voir art. 2 de la CCT 19sexies du CNT) du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train assimilée à l'abonnement social, pour une distance de 7 km.

fen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

### Hoofdstuk III

#### Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer

##### Art. 4

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsing vanaf 3 km berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 54 % (60 % —> zie art. 2 van de CAO 19sexies van de NA) van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden.
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 % (56 % —> zie art. 2 van de CAO 19sexies van de NA) van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km, te overschrijden.

## *Chapitre IV*

### **Transports en commun publics combinés**

#### **Art. 5**

Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport, une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public - l'intervention de l'employeur sera égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train assimilée à l'abonnement social.

#### **Art. 6**

Dans tous les cas, autres que celui visé à l'article 5, où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit :

après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise le travailleur, a été calculée conformément aux dispositions des articles 3, 4a, 4b et 5 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

## *Chapitre V*

### **Autres moyens de transport**

#### **Art. 7**

Pour les employés qui utilisent leurs propres moyens de transport pour se déplacer sur une distance égale ou supérieure à 3 km les modalités d'intervention des employeurs sont fixées comme suit :

## *Hoofdstuk IV*

### **Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer**

#### **Art. 5**

Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

#### **Art. 6**

In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in art. 5, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4a, 4b en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

## *Hoofdstuk V*

### **Andere vervoermiddelen**

#### **Art. 7**

Voor de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken om zich te verplaatsen over een afstand gelijk aan of groter dan 3 km zijn de modaliteiten van de tussenkomst van de werkgevers als volgt bepaald :

§ 1 a) les employés en cause présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance égale ou supérieure à 3 km, un moyen de transport autre que public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail; ils signalent dans les plus brefs délais toute modification de cette situation;

b) les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§ 2 L'intervention des employeurs est égale à 50 % (56 % —> voir art. 2 de la CCT 19sexies du CNT) du prix de la carte de train valable pour un mois en 2ème classe pour le nombre de kilomètres correspondant mentionné sur la déclaration dont question au § 1, a).

#### Art. 8

Le nombre de kilomètres à prendre en considération est déterminé de commun accord au niveau de l'entreprise.

En cas de litige, il y a lieu de se référer au Livre des distances légales, approuvé par arrêté royal du 15 octobre 1969 fixant les distances légales, publié au Moniteur belge du 10 juillet 1970.

### Chapitre VI

Transport organisé  
par les entreprises  
avec la participation financière  
des employés  
ou organisé par les entreprises  
à leur charge exclusive pour une  
partie du trajet

#### Art. 9

Lorsque l'employeur organise le transport avec la participation financière des employés ou lorsque l'employeur organise une partie du trajet à ses frais exclusifs, il

§ 1 a) bedoelde bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk of groter 3 km een ander dan gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van de woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede;

b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 2 De bijdrage van de werkgevers is gelijk aan 50 % (56 % —> zie art. 2 van de CAO 19sexies van de NA) van de prijs van een treinkaart geldig voor 1 maand van de NMBS in 2e klas voor het overeenstemmend aantal kilometers vermeld in de verklaring waarvan sprake in § 1, a).

#### Art. 8

Het is aanmerking te nemen aantal kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld.

In geval van betwisting, wordt verwezen naar het Boek der wettelijke afstanden goedgekeurd bij koninklijk besluit van 15 oktober 1969 tot vaststelling der wettelijke afstanden, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970.

### Hoofdstuk VI

Door de ondernemingen met de  
financiële deelneming van de  
bedienden georganiseerd vervoer  
of door de ondernemingen voor  
een gedeelte van het traject  
uitsluitend op eigen kosten  
georganiseerd vervoer

#### Art. 9

Ingeval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de bedienden, of indien de werkgever een gedeelte van het traject uit-

convient de rechercher, en ce qui concerne la participation de l'employeur aux frais de transport des travailleurs, une solution qui s'inspire des dispositions de la présente convention.

## *Chapitre VII*

### Epoque de remboursement

#### **Art. 10**

L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par l'employé sera payée une fois par mois.

## *Chapitre VIII*

### Modalités de remboursement

#### **Art. 11**

- a) les travailleurs présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance égale ou supérieur à 3 km, un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail; en outre, ils précisent, si possible, le kilométrage effectivement parcouru. Ils signaleront dans les plus brefs délais toute modification à cette situation.
- b) les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

#### **Art. 12**

- a) Pour ce qui concerne le transport public en commun l'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la SNCB et/ou les autres sociétés de transport en commun public.

sluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer der werknemers betreft, een oplossing te worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van onderhavige overeenkomst.

## *Hoofdstuk VII*

### Terugbetalingstijdstip

#### **Art. 10**

De bijdrage van de werkgevers in de door de bediende gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden.

## *Hoofdstuk VIII*

### Modaliteiten van terugbetaling

#### **Art. 11**

- a) de bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 3 km een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.
- b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

#### **Art. 12**

- a) Wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

- b) pour les employés qui n'utilisent pas de moyens de transport en commun public, l'intervention s'effectue seulement pour les jours de présence au travail sans autres modalités.

## *Chapitre IX*

### **Durée de la convention**

#### **Art. 13**

La présente convention collective de travail est conclue pour une période indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1er mars 1991 et peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président et aux organisations représentées au sein de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés.

Cette convention collective de travail remplace celle conclue le 10 décembre 1987, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 6 mai 1988 (Moniteur belge du 21 juin 1988).

- b) voor de bedienden die geen gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de bijdrage enkel betaald voor de aanwezige werkdagen zonder andere modaliteiten.

## *Hoofdstuk IX*

### **Duur van de overeenkomst**

#### **Art. 13**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 maart 1991 en kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekende brief aan de voorzitter en aan de in het Aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden vertegenwoordigde organisaties, door één der partijen worden opgezegd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze gesloten op 10 december 1987, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 mei 1988 (Belgisch Staatsblad van 21 juni 1988).



**Annexe 1****Intervention patronale à partir  
du 1er février 2002****Bijlage 1****Tegemoetkoming van de werkgever  
vanaf 1 februari 2002**

Distance km	Carte train semaine <sup>(2)</sup>  Intervention Hebdomadaire	Carte train mensuelle <sup>(2)</sup>  Intervention mensuelle	Carte train 3 mois <sup>(2)</sup>  Intervention trimestrielle	Carte train annuelle <sup>(2)</sup>  Intervention annuelle	Carte train temps partiel <sup>(2)</sup>  Intervention de l'employeur
Afstand km	Weektreinkaart  Wekelijkse bijdrage	Maandtreinkaart  Maandelijke bijdrage	Treinkaart geldig voor 3 maanden  Driemaandelijke bijdrage	Treinkaart geldig voor 1 jaar  Jaarlijkse bijdrage	Treinkaart deeltijds werkenden  Bijdrage van de werkgever
	EURO	EURO	EURO	EURO	EURO
0-3	4,0	13,4	37,5	121,0	4,5
4	4,4	14,6	41,0	132,0	5,3
5	4,8	15,7	44,0	142,0	5,8
6	5,0	16,8	47,0	151,0	6,3
7	5,3	17,9	50,0	160,0	6,7
8	5,7	18,8	53,0	170,0	7,0
9	5,9	19,9	55,0	179,0	7,3
10	6,3	20,7	58,0	188,0	7,6
11	6,6	22,0	61,0	198,0	7,9
12	6,9	23,1	64,0	208,0	8,2
13	7,3	24,1	68,0	218,0	8,5
14	7,6	25,5	70,0	227,0	8,8
15	7,9	26,5	74,0	236,0	9,1
16	8,2	27,5	77,0	247,0	9,4
17	8,5	28,5	80,0	256,0	9,7
18	8,8	29,5	83,0	265,0	9,9
19	9,2	30,5	86,0	275,0	10,2
20	9,5	31,5	89,0	285,0	10,4
21	9,8	32,5	92,0	294,0	10,8
22	10,2	34,0	95,0	304,0	11,0
23	10,5	35,0	98,0	314,0	11,3
24	10,8	35,5	101,0	324,0	11,5
25	11,1	37,0	104,0	334,0	11,9
26	11,4	38,0	107,0	344,0	12,1
27	11,8	39,5	110,0	353,0	12,3
28	12,1	40,5	113,0	362,0	12,7
29	12,4	41,5	116,0	372,0	12,9
30	12,7	42,0	118,0	381,0	13,2
31-33	13,3	44,0	125,0	399,0	13,6
34-36	14,3	48,0	133,0	428,0	14,5
37-39	15,2	51,0	142,0	457,0	15,3
40-42	16,2	54,0	151,0	484,0	16,4
43-45	17,0	57,0	160,0	514,0	17,4
46-48	18,1	60,0	169,0	542,0	18,2
49-51	19,1	64,0	178,0	571,0	19,3
52-54	19,8	66,0	184,0	591,0	20,1
55-57	20,1	68,0	190,0	609,0	20,8
58-60	20,9	70,0	196,0	631,0	21,7

Distance km	Carte train semaine <sup>(2)</sup> Intervention Hebdomadaire	Carte train mensuelle <sup>(2)</sup> Intervention mensuelle	Carte train 3 mois <sup>(2)</sup> Intervention trimestrielle	Carte train annuelle <sup>(2)</sup> Intervention annuelle	Carte train temps partiel <sup>(2)</sup> Intervention de l'employeur
Afstand km	Weektreinkaart  Wekelijkse bijdrage	Maandtreinkaart  Maandelijke bijdrage	Treinkaart geldig voor 3 maanden  Driemaandelijke bijdrage	Treinkaart geldig voor 1 jaar  Jaarlijkse bijdrage	Treinkaart deeltijds werkenden  Bijdrage van de werkgever
	EURO	EURO	EURO	EURO	EURO
61-65	21,8	73,0	203,0	655,0	22,8
66-70	22,9	76,0	214,0	678,0	24,0
71-75	23,9	80,0	224,0	719,0	25,5
76-80	24,9	83,0	233,0	750,0	26,5
81-85	26,5	87,0	244,0	784,0	27,5
86-90	27,5	91,0	254,0	815,0	29,0
91-95	28,5	94,0	264,0	848,0	30,0
96-100	29,5	97,0	273,0	879,0	31,5
101-105	30,5	102,0	284,0	912,0	32,5
106-110	31,5	105,0	294,0	945,0	34,0
111-115	32,5	108,0	304,0	977,0	34,5
116-120	33,5	112,0	315,0	1.012,0	36,0
121-125	35,0	116,0	324,0	1.042,0	37,0
126-130	35,5	120,0	335,0	1.074,0	38,0
131-135	37,0	123,0	345,0	1.109,0	39,0
136-140	38,0	126,0	354,0	1.139,0	40,0
141-145	39,0	130,0	364,0	1.170,0	41,0
146-150	40,0	135,0	378,0	1.215,0	42,0
151-155	41,0	137,0	384,0	1.233,0	-
156-160	42,0	140,0	393,0	1.264,0	-
161-165	43,0	144,0	403,0	1.295,0	-
166-170	44,0	147,0	412,0	1.325,0	-
171-175	45,5	151,0	422,0	1.356,0	-
176-180	46,0	154,0	432,0	1.386,0	-
181-185	47,5	158,0	441,0	1.417,0	-
186-190	48,0	161,0	450,0	1.448,0	-
191-195	49,5	164,0	460,0	1.478,0	-
196-200	51,0	167,0	470,0	1.510,0	-

(1) A ce moment, l'AR rendant obligatoire le respect des nouveaux montants d'intervention patronale n'était pas encore paru au Moniteur belge. Ci-après, nous vous donnons, sous réserve, le tableau reprenant ces nouveaux montants, d'application au 1<sup>er</sup> février 2002.

(2) Egalement valable pour le calcul du prix des cartes train combinées SNCB/TEC ou De Lijn. Distances SNCB limitées à 150 Km

(1) Op dit ogenblik is het koninklijk besluit dat de inachtneming van de nieuwe bedragen van de werkgeverstegemoetkoming oplegt nog niet bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad. Wij geven u hierbij – onder voorbehoud – de tabel met deze nieuwe bedragen, die vanaf 1 februari van toepassing zijn.

(2) Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC of De Lijn. Afstanden NMBS beperkt tot 150 Km

## Annexe 2

### Intervention des employeurs dans le prix des transports des travailleurs occupés à temps partiel chez plusieurs employeurs

Recommandation du 6 mars 1984 du  
Conseil national du Travail

Le Conseil national du Travail a constaté  
que dans certains cas, des difficultés d'in-  
terprétation se posaient en ce qui concer-  
ne la prise en charge de l'intervention des  
employeurs dans le prix des transports des  
travailleurs occupés à temps partiel chez  
plusieurs employeurs. Tel est notamment  
le cas lorsque les trajets à effectuer pour  
atteindre les diverses entreprises où le tra-  
vailleuse est occupé coïncident totalement  
ou partiellement.

*Pour remédier à ces difficultés, le Conseil natio-  
nal recommande que :*

- 1 La totalité de l'intervention patronale  
dans le prix des transports des travailleurs  
visés, telle qu'elle est fixée :

  - en ce qui concerne l'abonnement  
social des chemins de fer, par la loi du  
27 juillet 1962 établissant une inter-  
vention des employeurs dans la perte  
subie par la Société nationale des che-  
mins de fer belges par l'émission  
d'abonnements pour ouvriers et  
employés;
  - en ce qui concerne les autres moyens  
de transport, par les dispositions d'une  
convention collective de travail secto-  
rielle ou de la convention collective de  
travail n° 19 concernant l'intervention  
financière de l'employeur dans le prix  
des transports des travailleurs conclue  
le 26 mars 1975 au Conseil national du  
Travail;

doit être répartie entre les divers  
employeurs compte tenu de la durée du  
travail prestée par le travailleur chez cha-  
cun d'eux.

## Bijlage 2

### Bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers die deeltijdse arbeid verrichten bij verscheidene werkgevers

Aanbeveling van 6 maart 1984 van de  
Nationale Arbeidsraad

De Nationale Arbeidsraad heeft vastge-  
steld dat er in sommige gevallen interpre-  
tatiemoeilijkheden rijzen inzake het ten  
laste nemen van de bijdrage van de werk-  
gevers in de prijs van het vervoer van de  
werknemers die deeltijdse arbeid verrich-  
ten bij verscheidene werkgevers. Dat is met  
name het geval wanneer de reiswegen, om  
de verscheidene ondernemingen waar de  
werknemer is tewerkgesteld te bereiken,  
geheel of gedeeltelijk samenvallen.

*Om deze moeilijkheden weg te werken beveelt  
de Nationale Arbeidsraad aan :*

- 1 Dat het geheel van de werkgeversbijdra-  
ge in de prijs van de vervoerkosten van de  
bedoelde werknemers, zoals die is bepaald :

  - voor wat het sociale spoorabonne-  
ment betreft, krachtens de wet van 27  
juli 1962 tot vaststelling van een werk-  
geversbijdrage in het verlies geleden  
door de Nationale Maatschappij der  
Belgische Spoorwegen ingevolge de  
uitgifte van abonnementen voor werk-  
lieden en bedienden;
  - voor wat de andere vervoermiddelen  
betreft, krachtens de bepalingen van  
een sectoriële collectieve arbeidsover-  
eenkomst of krachtens de collectieve  
arbeidsovereenkomst nr 19 die op 26  
maart 1975 in de Nationale Arbeids-  
raad werd gesloten betreffende de  
financiële bijdrage van de werkgevers  
in de prijs van het vervoer van de  
werknemers;

zou worden verdeeld tussen de verschei-  
dene werkgevers, rekening houdend met  
de arbeidsduur die door de werknemer bij  
elke werkgever wordt gepresteerd.

2 La charge totale de l'intervention qui incombe à chacun des employeurs ne peut toutefois être supérieure à l'intervention dont l'employeur aurait été redevable en vertu des dispositions citées sous le point 1., si le travailleur à temps partiel avait été occupé uniquement chez lui.

3 Pour obtenir le remboursement de la part des frais de transport à supporter par chacun des employeurs, le travailleur doit soumettre à chacun des employeurs les titres de transport lui sont remis.

2 De totale last van de bijdrage die elke van deze werkgevers moet dragen, mag echter niet hoger zijn dan de last van de bijdrage die de werkgever krachtens de onder 1. vermelde regelingen zou verschuldigd zijn indien de betrokken deeltijdse werknemer enkel bij hem in dienst zou zijn geweest.

3 Om de terugbetaling te bekomen van het aandeel in de reiskosten dat elk van de werkgevers verschuldigd is, dient de werknemer aan elke werkgever de hem afgeleverde transportbewijzen voor te leggen.