

SCHEMA OPZEGGINGSTERMIJNEN

A. Werklieden

Anciënniteit	Opzegging door de werkgever	Opzegging door de arbeider
< 6 mnd	28 d.	14 d.
6 mnd < 5 j.	40 d.	
5 j. < 10 j.	48 d.	
10 j. < 15 j.	64 d.	
15 j. < 20 j.	97 d.	
≥ 20 j.	129 d.	28 d.

B. Bedienden

Bedienden Jaarlijks loon	Overeenkomst	Opzegging door werkgever betekend vóór 01/01/2014	Opzegging door werkgever betekend na 01/01/2014	Opzegging door werknemer
≤16.100 EUR (2011: ≤30.535 EUR)*	vóór en vanaf 01/01/2012 <i>art. 82, § 2 (oude regeling)</i>	3 mnd per begonnen schijf van 5 jaar dienst	3 mnd per begonnen schijf van 5 jaar dienst	helft opzeggingstermijn werkgever, met max 3 mnd.
>16.100 EUR (2011: >30.535 EUR)*	vóór 01/01/2012	<i>art. 82, § 3 (oude regeling)</i> ovk door partijen ten vroegste bij opzegging of vaststelling door rechter		
	vanaf 01/01/2012 <i>(art. 86/2)</i>	<i>art. 86/2, § 1</i>	<i>art. 86/2, § 2</i>	<i>art. 86/2, § 1</i>
		anciënn. => termijn <3 j. => 91 d. 3<4 j. => 120 d. 4<5 j. => 150 d. 5<6 j. => 182 d. ≥6 j. => 30 d. per begonnen jaar dienst	anciënn. => termijn <3 j. => 91 d. 3<4 j. => 116 d. 4<5 j. => 145 d. 5<6 j. => 182 d. ≥6 j. => 29 d. per begonnen jaar dienst	anciënn. => termijn <5 j. => 45 d. 5<10 j. => 90 d. ≥10 j. => 135 d.
>32.200 EUR (2011: > 61.071 EUR)*	vóór 01/01/2012	<i>art. 82, § 5 (oude regeling)</i> Idem als art. 82, § 3 tenzij ovk ten laatste bij indiensttreding		
	vanaf 01/01/2012 <i>(art. 86/2)</i>	Idem regeling als >16.100 tenzij ovk ten laatste bij indiensttreding (<i>art. 86/2, § 3</i>) MAAR: minimum art. 82, § 2	Idem regeling als >16.100 tenzij ovk ten laatste bij indiensttreding (<i>art. 86/2, § 3</i>) MAAR: minimum art. 82, § 2	Idem regeling als >16.100 + ≥15 j. => 180 d.

*In het *Belgisch Staatsblad* van 12 november 2010 werden de basisbedragen voor de toepassing van een aantal bepalingen van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 aangepast met ingang van 1 januari 2011.