



# De vele gezichten van de LBC-NVK



LBC-NVK VAKBOND VOOR MORGEN

[WWW.LBC-NVK.BE](http://WWW.LBC-NVK.BE)

**België** is een klein landje in het hart van Europa met een rijke geschiedenis. De Franse, Duitse en Nederlandse invloeden laten tot op heden het land niet onberoerd: getuigen hiervan zijn de drie officieel erkende landstalen. Op politiek vlak heeft dit ook zijn invloed. Het land heeft naast een federale structuur ook drie gewesten (Vlaanderen, Wallonië en Brussel) met hun eigen bevoegdheden.





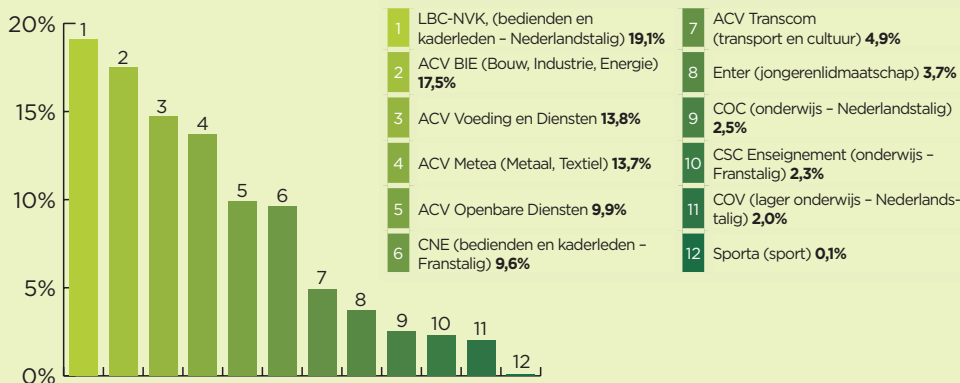
## Syndicaal landschap

De syndicalisatiegraad in België is een van de hoogste in heel de wereld: 54% van de werknemers in de privé-sector is aangesloten bij een vakbond. Opvallend is dat meer dan de helft aangesloten is bij de christelijke vakbond ACV (1.700.000 leden). Daarnaast zijn er nog twee erkende vakbonden, namelijk het socialistische ABVV (1.200.000 leden) en het liberale ACLVB (240.000). Deze drie vakbonden nemen een belangrijke plaats in bij het sociaal-economische overleg op zowel nationaal, sectoraal als bedrijfsvlak. Ze trachten daarbij zoveel mogelijk als een gezamenlijk vakbondsfront naar buiten te treden.

Binnen het ACV zijn er verschillende beroepscentrales. Zij verdedigen de professionele belangen van hun leden in de verschillende sectoren en beroepsgroepen. In de sectoren ijveren ze voor meer werkgelegenheid, hogere koopkracht en betere arbeidsvoorwaarden.

De centrale **LBC-NVK** is de grootste vakbondscentrale binnen het ACV. Ze groepeerde de bedienden en kaderleden uit de privé-sector in Vlaanderen en Brussel, alsook de belangen van de arbeiders in de meeste non-profitsectoren. Haar zusterorganisatie CNE (Centrale Nationale des Employés) richt zich tot hetzelfde Franstalige doelpubliek in Wallonië en Brussel.

### LEDENPERCENTAGE BINNEN HET ACV PER CENTRALE

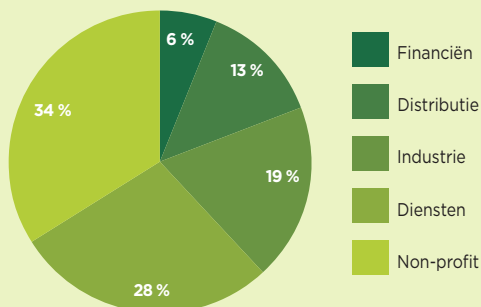






De LBC-NVK is met haar 320.000 leden de grootste centrale binnen het ACV. Zowat 60% van haar leden zijn vrouwelijk. De werking binnen de centrale is opgesplitst in vijf verzamelsectoren. De **non-profit** is met 34% de jongste jaren uitgegroeid tot de grootste verzamelsector. De eveneens groeiende **diensten-sector** scoort met 28% net iets lager. De **industriesector** is goed voor 19%. Deze sector kreeg de voorbije jaren stevige klappen. De **distributiesector** schommelt stabiel rond de 13% en de **financiën** blijft het kleine broertje met een kleine 6%.

#### LEDENPERCENTAGE BINNEN LBC-NVK PER SECTOR



Ook **kaderleden** uit de verschillende sectoren vinden onderdak in de LBC-NVK. Naast arbeidsrechtelijk advies vinden kaderleden bij de LBC-NVK een lerend syndicaal netwerk. Via workshops en gespreksbijeenkomsten biedt LBC-NVK hen een netwerk aan om in contact te komen met anderen, om te leren, om inzicht te verwerven in juridische en maatschappelijke kaders. Kaderleden nemen door hun leidinggevende functie vaak een aparte positie in. De kaderwerking van de LBC-NVK heeft oog voor de specifieke situatie van kaderleden en hun bekommernissen, maar integreert die steeds in de algemene vakbondswerking.

## Collectief overleg

Tweejaarlijks worden de grote lijnen voor de evolutie van de loon- en arbeidsvoorwaarden in België vastgelegd in een interprofessioneel akkoord. Dat nationale kader wordt dan op sectorale maat verder ingekleurd – met vaak aanzienlijke verschillen. Dat resulteert in sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) die bindend zijn voor de hele sector.

Het sectoraal overleg gebeurt in zowat 100 sectorale paritaire comités. Daarin hebben vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers evenveel mandaten. Deze comités bemiddelen ook bij conflicten in ondernemingen uit de sector.

Ook op **bedrijfsniveau** zijn het de werkgevers en werknemersvertegenwoordigers die in overleg afspraken maken over de loon- en arbeidsvoorwaarden. De werknemersvertegenwoordigers worden tijdens vierjaarlijkse sociale verkiezingen aangeduid door hun collega's. Ook in het aantal verkozen vertegenwoordigers is het ACV in België de grootste vakbond, met ongeveer 55% van de mandaten. De socialistische vakbond ABVV volgt met ongeveer 35%.



Binnen de LBC-NVK zijn het de verkozen werknemersvertegenwoordigers die de koers bepalen. Tot in de hoogste organen van de LBC-NVK zijn deze geëngageerde vrijwilligers vertegenwoordigd. Vanuit de syndicale realiteit van hun bedrijf stromen ze door naar de sectorale belangengroepen, de Bestuurlijke Raad, het Bureau en het Dagelijks Bestuur. Zo houdt de LBC-NVK de vinger stevig aan de pols op de werkvloer. Ook de voorzitter van de LBC-NVK is een vrijwilliger.

## Individuele belangen

Behalve de collectieve dienstverlening via het sociaal overleg, behartigt de LBC-NVK ook de **individuele belangen** van haar leden. Die kunnen voor advies en bijstand terecht bij de werknemersvertegenwoordigers in hun onderneming of in de regionale en lokale kantoren van de LBC-NVK en het overkoepelende ACV. De problemen van individuele leden worden zoveel mogelijk in overleg met de werkgever opgelost. Maar de LBC-NVK verleent indien nodig ook **juridische**

**bijstand** om geschillen voor de rechtbank te beslechten. Leden betalen voor deze service geen euro extra. Alles zit vervat in de maandelijkse ledenbijdrage.

Leden kunnen niet alleen in geval van nood terecht bij de LBC-NVK. Vakbondswerk is ruimer dan problemen oplossen. Het is ook nadenken over wat je met je loopbaan wil. Daarom richtte de LBC-NVK het **Centrum voor Loopbaanontwikkeling (CLO)** op. Al wie wil nadenken over zijn of haar loopbaan, is er welkom. Medewerkers van het CLO coachen werknemers bij loopbaankeuzes of in voorbereiding van een sollicitatie.



## Internationale werking

In een geglobaliseerde economie is solidariteit tussen de vakbonden van cruciaal belang. Voor LBC-NVK is dit geen hol woord. We willen een constructieve bijdrage leveren en werken daarom mee aan talrijke **internationale vakbonds-initiatieven**.

Op Europees vlak nemen we actief deel en ondersteunen we de uitbouw van Europese ondernemingsraden. Daarnaast is de LBC-NVK actief lid van een aantal Europese sectorvakbonden. Op die manier spreken we een aardig woordje mee in de Europese sociale dialoog en komen we op voor een sociaal Europa dat oog heeft voor belangen van werknemers.

- UNI-Europa  
(distributie, ict en consultancy, telecom, uitzendkantoren, financiën)
- IndustriALL (metaal, chemie, energie, mijnbouw, textiel, kleding en andere aanverwante industrieën en activiteiten)
- EFFAT (voeding)
- ETF (logistiek, maritiem)
- Eurocadres (kaderwerking)
- EPSU (non-profit)





Ook op mondiaal vlak werken we mee aan internationale kaderakkoorden en sociale rechten. We doen dat als medespeler van een aantal belangrijke wereldwijde vakbondsconfederaties.

- UNI Global Union  
(distributie, ict en consultancy, telecom, uitzendkantoren, financiën)
- IndustriALL (metaal, chemie, energie, textiel, kleding en andere aanverwante industrieën en activiteiten)
- IUF (voeding)

In samenwerking met UNI Global Union en Wereldsolidariteit steunt LBC-NVK buitenlandse vakbonden in de uitbouw van hun werking. Momenteel steunen we o.a. de Arab Workers Union in Israël, de Alliance of Health Workers in de Filipijnen, textielvakbond Garteks in Indonesië.

Daarnaast zijn we betrokken partner in internationale organisaties zoals de Schone Kleren Campagne, die opkomt voor concrete werknemersrechten in de textielindustrie in lageloonlanden.

## **LBC-NVK**

Sudermanstraat 5

2000 Antwerpen

België

Tel: +32 3 220 87 11

Fax: +32 3 220 89 83

e-mail: [lbc-nvk@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk@acv-csc.be)

[www.lbc-nvk.be](http://www.lbc-nvk.be)

