

Loonschaal I:

Dit barema is van toepassing **vanaf 1 januari 2014**. Het omvat de indexering op 1 januari 2014 met coëfficiënt 1,0102.

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
0 j	€ 1.643,98	€ 1.712,48	€ 1.736,70	€ 1.873,35
1 j	€ 1.648,94	€ 1.722,30	€ 1.736,70	€ 1.885,74
2 j	€ 1.653,85	€ 1.732,14	€ 1.775,86	€ 1.897,92
3 j	€ 1.658,82	€ 1.742,05	€ 1.810,29	€ 1.910,35
4 j	€ 1.663,83	€ 1.755,41	€ 1.844,71	€ 1.958,54
5 j	€ 1.668,70	€ 1.769,00	€ 1.879,25	€ 2.001,40
6 j	€ 1.673,65	€ 1.779,27	€ 1.913,68	€ 2.044,20
7 j	€ 1.678,54	€ 1.804,96	€ 1.948,23	€ 2.086,91
8 j	€ 1.683,83	€ 1.830,71	€ 1.982,80	€ 2.129,76
9 j	€ 1.697,49	€ 1.856,36	€ 2.017,35	€ 2.172,35
10 j	€ 1.711,21	€ 1.882,20	€ 2.051,79	€ 2.215,38
11 j	€ 1.722,86	€ 1.903,95	€ 2.086,31	€ 2.257,98
12 j	€ 1.734,41	€ 1.925,44	€ 2.120,78	€ 2.300,90
13 j	€ 1.746,13	€ 1.947,20	€ 2.148,03	€ 2.343,62
14 j	€ 1.757,59	€ 1.968,75	€ 2.175,18	€ 2.386,45
15 j	€ 1.769,00	€ 1.990,44	€ 2.202,44	€ 2.422,41
16 j	€ 1.780,34	€ 1.997,46	€ 2.229,59	€ 2.458,33
17 j	€ 1.791,73	€ 2.004,42	€ 2.256,81	€ 2.494,24
18 j	€ 1.803,11	€ 2.011,54	€ 2.264,56	€ 2.530,25
19 j	€ 1.803,11	€ 2.018,53	€ 2.272,35	€ 2.566,23
20 j	€ 1.803,11	€ 2.025,58	€ 2.280,17	€ 2.578,96
21 j	€ 1.803,11	€ 2.032,74	€ 2.288,13	€ 2.591,77
22 j	€ 1.803,11	€ 2.039,67	€ 2.295,96	€ 2.604,57
23 j	€ 1.803,11	€ 2.046,72	€ 2.303,97	€ 2.617,25
24 j	€ 1.803,11	€ 2.053,75	€ 2.311,82	€ 2.629,89
25 j	€ 1.803,11	€ 2.060,75	€ 2.319,84	€ 2.642,55
26 j	€ 1.803,11	€ 2.067,80	€ 2.327,72	€ 2.655,24

Loonschaal II:

Voor de bedienden dien sinds 1 jaar in dezelfde onderneming werkzaam zijn. Dit barema is van toepassing vanaf 1 januari 2014. Het omvat de indexering op 1 januari 2014 met coëfficiënt 1,0102

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
1 j	€ 1.693,45	€ 1.768,79	€ 1.783,59	€ 1.936,65
2 j	€ 1.698,50	€ 1.778,90	€ 1.823,82	€ 1.949,16
3 j	€ 1.703,61	€ 1.789,08	€ 1.859,16	€ 1.961,91
4 j	€ 1.708,49	€ 1.802,68	€ 1.894,61	€ 2.011,72
5 j	€ 1.713,51	€ 1.816,70	€ 1.930,15	€ 2.055,87
6 j	€ 1.718,48	€ 1.827,29	€ 1.965,53	€ 2.099,83
7 j	€ 1.723,54	€ 1.853,68	€ 2.001,11	€ 2.143,87
8 j	€ 1.729,10	€ 1.880,25	€ 2.036,71	€ 2.187,86
9 j	€ 1.743,12	€ 1.906,61	€ 2.072,21	€ 2.231,80
10 j	€ 1.757,24	€ 1.933,19	€ 2.107,73	€ 2.275,97
11 j	€ 1.769,26	€ 1.955,54	€ 2.143,18	€ 2.319,90
12 j	€ 1.781,12	€ 1.977,64	€ 2.178,62	€ 2.363,98
13 j	€ 1.793,15	€ 2.000,02	€ 2.206,65	€ 2.408,00
14 j	€ 1.804,96	€ 2.022,25	€ 2.234,56	€ 2.452,07
15 j	€ 1.816,70	€ 2.044,49	€ 2.262,60	€ 2.489,05
16 j	€ 1.828,36	€ 2.051,72	€ 2.290,60	€ 2.525,97
17 j	€ 1.840,02	€ 2.058,90	€ 2.318,62	€ 2.562,99
18 j	€ 1.851,69	€ 2.066,25	€ 2.326,56	€ 2.599,97
19 j	€ 1.851,69	€ 2.073,48	€ 2.334,56	€ 2.637,02
20 j	€ 1.851,69	€ 2.080,75	€ 2.342,66	€ 2.650,14
21 j	€ 1.851,69	€ 2.087,96	€ 2.350,83	€ 2.663,28
22 j	€ 1.851,69	€ 2.095,16	€ 2.358,87	€ 2.676,44
23 j	€ 1.851,69	€ 2.102,51	€ 2.367,18	€ 2.689,58
24 j	€ 1.851,69	€ 2.109,68	€ 2.375,28	€ 2.702,56
25 j	€ 1.851,69	€ 2.116,89	€ 2.383,53	€ 2.715,52
26 j	€ 1.851,69	€ 2.124,10	€ 2.391,58	€ 2.728,63

10. SWT (VROEGER: BRUGPENSIOEN)

Je kan gebruik maken van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT):

- vanaf 58 jaar mits 2 jaar anciënniteit
- vanaf 56 jaar bij een loopbaan van minstens 33 jaar, waarvan 20 jaar nacht- of ploegenarbeid en 10 jaar anciënniteit

Het sectorakkoord loopt tot 31 december 2014

Sinds 1 januari 2014 zijn de bepalingen over het nieuwe werknemersstatuut van toepassing. Lees meer over je rechten op www.hetnieuwestatuu.be.

Loonschaal jongeren

Dit barema is van toepassing vanaf 1 januari 2014. Het omvat de indexering op 1 januari 2014 met coëfficiënt 1,0102.

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
16 j	€ 1.232,99	€ 1.284,36	€ 1.302,52	€ 1.405,01
17 j	€ 1.315,18	€ 1.369,98	€ 1.389,36	€ 1.498,67
18 j	€ 1.397,38	€ 1.455,61	€ 1.476,20	€ 1.592,35
19 j	€ 1.479,58	€ 1.541,23	€ 1.563,02	€ 1.686,01
20 j	€ 1.561,78	€ 1.626,86	€ 1.649,86	€ 1.779,68

Loonschaal studenten

Dit barema is van toepassing vanaf 1 januari 2014. Het omvat de indexering op 1 januari 2014 met coëfficiënt 1,0102.

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
16 j	€ 1.060,66	€ 1.102,81		
17 j	€ 1.199,17	€ 1.247,57		
18 j	€ 1.337,56	€ 1.392,50	€ 1.510,32	€ 1.658,39
19 j	€ 1.448,27	€ 1.508,42	€ 1.637,59	€ 1.763,90
20 j	€ 1.503,67	€ 1.566,30	€ 1.701,04	€ 1.826,32

Linken

- LBC-NVK: www.lbc-nvk.be
- ACV: www.acv-online.be
- Sociaal fonds 218: www.sfonds218.be
- Vormingscentrum sector: www.cevora.be

Nog vragen? <http://218.lbc-nvk.be>



februari 2014

CAO 218 in 10 punten

1. SECTORALE ONDERHANDELINGEN 2013-2014

Eind 2013 werd een nieuwe sectorale cao afgesloten binnen het Paritair Comité 218. Het waren moeilijke onderhandelingen en pas onder dreiging van een stakingsaanzegging waren de werkgevers bereid om echt naar de voorstellen van de vakbonden te luisteren. Door de loonblokkering in België zat een koopkrachtverhoging er niet in. Werknemers kunnen wel meer tijdskrediet opnemen en hebben meer recht op verlof voor opleiding en vorming. Ook voor de eindloopbaan hebben we goede afspraken onderhandeld. Onze eisenbundel was uiteraard nog heel wat langer. We zullen tijdens een volgende overlegronde blijven ijveren voor een stevig sectoraal akkoord met inhoud.

2. INDEXERING LONEN

Vanaf 1 januari 2014 moeten alle lonen in het PC 218 met 1,02 % stijgen omwille van de automatische loonindexering. In 2013 bedroeg deze verhoging 2,35%. De inflatie bleef in 2013 beperkt, ondermeer door rem op de stijging van de elektriciteitsprijzen.



De voorbije tien jaar was de loongroei voor 80% te danken aan de index en voor 20% aan loonsverhogingen. Meteen is duidelijk hoe belangrijk de index is voor het inkomen van werknemers. Maar vergis je niet. De index wordt enkel gewaarborgd door een sectorakkoord, dat de bonden met hand en tand moeten verdedigen. De werkgevers zouden de compensatie voor de prijsstijgingen liever regelen via tweejaarlijkse onderhandelingen. Wat tot een belangrijk verlies aan koopkracht zou kunnen leiden en minimumlonen die onder de armoedegrens duiken. We doen er alles aan om de index voor alle werknemers te vrijwaren. Zo werd er onlangs een akkoord bereikt over een aangepaste indexformule, die het stelsel voor de komende jaren moet garanderen.

**INDEX? ALLEEN MET STERKE VAKBONDEN!
SLUIT DAAROM AAN VIA LBC-NVK.BE**

Loon januari 2014 = loon december 2013 x 1,0102

VOORBEELD

In december 2012 bedroeg mijn loon 2.000 euro bruto.
Mijn loon van januari 2013 = 2.000 x 1,0102 = 2.020,4 euro

De nieuwe minimumlonen van de sector vind je achteraan.

3. FUNCTIECLASSIFICATIE

Bij aanwerving moet de werkgever je schriftelijk de functieklasse meedelen. Belangrijk om te weten in welke loonklasse je wordt betaald. Wanneer je collega's met dezelfde functie in een hogere loonklasse zitten, dan kan je dit best verder onderzoeken. Op de website van het sociaal fonds www.sfonds218.be vind je meer informatie over de functieclassificatie. Een handleiding van de LBC-NVK kan je bekomen via lbc-nvk.diensten@acv-csc.be.

4. HOE LEES JE HET BAREMA?

Wanneer je start bij een nieuwe werkgever is het belangrijk van het juiste minimumloon te kennen. Daarvoor moet je de som maken van je effectieve beroepsprestaties en van de perioden zoals ziekte of loopbaanonderbreking die er mee worden gelijkgesteld.

In het zakboekje 218 (www.lbc-nvk.be) van maart 2012 vind je de volledige informatie.

VOORBEELD

Mijn beroepsverleden

- 1 jaar ambtenaar, 2 jaar zelfstandige, 5 jaar werknemer = 8 jaar ervaring

Gelijkstelling met arbeidsprestaties

- 1 jaar halftijds tijdskrediet = 1 jaar ervaring
- 3 maand ziek = 3 maand ervaring
- 6 maand ouderschapsverlof = 6 maand ervaring

Samen heb ik een loopbaan met 9 jaar en 9 maand ervaring. Ik start aan het loon voor 9 jaar ervaring. Na 3 maanden dienst ga ik over naar het loon voor iemand met 10 jaar ervaring.

Vergeet de kleine regeltjes niet:

- Na 1 jaar dienst stap je over naar loonschaal 2 (achteraan folder).
- Je krijgt een baremaverhoging in de maand volgend op de maand waarin het bijkomend ervaringsjaar is bereikt.
- Jongeren verdienen minder: ze krijgen maar 95% (20 jaar), 90% (19 jaar) of 85% (18 jaar) van het loon voor 0 jaar ervaring. Ervaringsjaren vóór 21 jaar tellen wel mee voor het vastleggen van het ervaringsloon vanaf 21 jaar.

5. ECOCHEQUES IN JUNI

Elk jaar moeten in de maand juni de ecocheques worden uitbetaald. Volledige prestaties in de periode juni-mei geven recht op 250 euro. Bij onvolledige prestaties heb je recht op een deel van de premie.

Een 4/5 baan geeft recht op hetzelfde bedrag als een voltijdse (250 euro), bij 3/5 tewerkstelling krijgt je 200 euro, bij halftijdse 150 euro en bij minder dan halftijds 100 euro.

Meer info over regeling 218 op <http://218.lbc-nvk.be> en op www.ecocheques.be

6. EINDEJAARSPREMIE

- De premie bedraagt een volledige maandwedde, gewoonlijk in december uitbetaald.
- Je krijgt 1/12 premie per volledig gepresteerd maand, vanaf 6 maand tewerkstelling. Gelijkgesteld met arbeidsprestaties: vakantie, feestdagen, klein verlet, beroepsziekte, arbeidsongeval, bevallingsrust, eerste 60 dagen bij ziekte en ongeval, vaderschapsverlof, syndicaal verlof, betaald educatief verlof.
- Ook bij ontslag of einde arbeidsovereenkomst wegens definitieve medische overmacht, brugpensioen, einde tijdelijk contract of contract voor een duidelijk omschreven werk van minstens 6 maanden krijg je de premie.
- Je krijgt de premie ook bij ontslag op initiatief werknemer, mits 5 jaar anciënniteit, maar niet bij ontslag om dringende redenen.

7. VERPLAATSINGSKOSTEN

- Je krijgt 75% van sociaal abonnement terugbetaald, 80% voor treingebruikers en gratis wanneer werkgever regeling treft met NMBS.
- 50% voor gebruik privévervoer, vanaf 3 km enkel, wordt terugbetaald als je loon lager is dan 26.250 euro.

8. VORMING

- Elke bediende heeft recht 4 dagen opleiding gespreid over 2014-2015.
 - Voor eind 2014 moet je werkgever een voorstel doen
 - Is er geen voorstel, dan kan je een individuele aanvraag doen voor eind maart 2015 aan je werkgever.

- Krijg je geen reactie voor eind april, dan kan je kiezen: ingaan op aanbod Cevora (www.cevora.be) of 4 dagen laten omzetten in verlof.

- Tussenkost opleiding:

Bedienden die buiten de werkuren beroepsopleiding volgen, krijgen hun inschrijvingsgeld terugbetaald tot een maximum van 100 euro per jaar. Wanneer je minder dan 1 jaar in dienst bent of geen diploma hoger onderwijs hebt of ouder bent dan 45 jaar, kan je maximaal 375 euro tussenkost krijgen.

- Je hebt recht op 1 aanvullende opleidingsdag buiten de werkuren: meer info op de website van Cevora. Je ontvangt een premie van 40 Euro.

9. TIJDKREDIET

Je kan voortaan 1 jaar voltijds tijdskrediet nemen zonder specifieke reden. Dit basisrecht kan ook genomen worden als 2 jaar halftijds of 5 jaar 1/5 vermindering. Daarbovenop is er een recht op bijkomende jaren voor wie een bijzonder motief heeft: bij opvang van kinderen tot 8 jaar, palliatieve zorgen, de verzorging van een ziek familielid of het volgen van een opleiding. In PC 218 zijn voortaan volgende mogelijkheden voorzien, mits je over een geldig motief beschikt, bovenop het basisrecht:

- 1 jaar gemotiveerd tijdskrediet, halftijds of voltijds
- vanaf 5 jaar dienst: een bijkomend jaar gemotiveerd tijdskrediet, halftijds of voltijds
- landingsbaan vanaf 55 jaar.
 - halftijds
 - 4/5 met maandpremie van 69,55 euro (januari 2014). De premie wordt uitbetaald door het sociaal fonds. Een aanvraagformulier vind je op www.sfonds218.be.
- bijzonder recht op 1/5 landingsbaan vanaf 50 jaar voor wie een loopbaan van 28 jaar kan aantonen. In dit geval is er echter geen premie van het sociaal fonds voorzien.

Raadpleeg onze website op <http://218.lbc-nvk.be> voor meer informatie.