

<p>Convention collective de travail du 19 septembre 2011 conclue au sein de la commission paritaire nationale auxiliaire pour employés relative au crédit-temps</p>	<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2011 gesloten in het aanvullend nationaal paritair comité voor de bedienden betreffende het tijdskrediet</p>
<p>Chapitre Ier : Champ d'application</p> <p><i>Art. 1</i></p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire Nationale Auxiliaire pour Employés.</p> <p>On entend par "employés", les employés masculins et féminins.</p>	<p>Hoofdstuk I: Toepassingsgebied</p> <p><i>Art. 1</i></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden behoren.</p> <p>Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.</p>
<p>Chapitre II: Crédit Temps</p> <p><i>Art. 2</i></p> <p>§1 En application de l'art. 2, § 3 de la CCT n° 77 bis, instaurant un système de crédit temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, les possibilités de dérogation suivantes sont fixées :</p> <p>Pour les employés qui n'appartiennent pas au personnel d'exécution et pour les employés qui exercent une fonction qui n'est pas exercée par un autre employé dans l'entreprise, l'exercice du crédit temps requiert l'accord de l'employeur.</p> <p>L'autorisation ou le refus de l'employeur sera communiqué au travailleur au plus tard le dernier jour du mois suivant celui où le travailleur a formulé sa demande écrite.</p> <p>L'art. 8 de la CCT du 9 juillet 1997 relative au statut de la délégation syndicale est d'application.</p> <p>En cas de conflit persistant au sein de l'entreprise, avec ou sans délégation syndicale, la partie la plus diligente peut saisir le Bureau de conciliation de la Commission Paritaire Nationale Auxiliaire pour Employés.</p>	<p>Hoofdstuk II: Tijdskrediet</p> <p><i>Art. 2</i></p> <p>§1 Bij toepassing van art. 2, §3 van CAO nr. 77bis tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, worden de volgende afwijkingsmogelijkheden vastgesteld:</p> <p>Voor niet uitvoerende bedienden en voor de bedienden die een functie uitoefenen die niet door een andere bediende in het bedrijf wordt uitgeoefend, vereist de uitoefening van het recht op tijdskrediet een akkoord van de werkgever.</p> <p>De instemming of niet-instemming van de werkgever zal aan de werknemer meegedeeld worden uiterlijk de laatste dag van de maand volgend op de maand waarin het schriftelijk verzoek van de werknemer werd verricht.</p> <p>Art. 8 van de CAO van 9 juli 1997 mbt het statuut van de syndicale afvaardiging is van toepassing.</p> <p>In geval van blijvend geschil in de onderneming, met of zonder vakbondsafvaardiging, kan de meest gereede partij het geschil voorleggen aan het verzoeningsbureau van het ANPCB.</p>

<p>Art. 3</p> <p>§1 En application de l'art. 3, §2 de la CCT n° 77 bis, la durée de l'exercice du droit au crédit temps à temps plein et à mi-temps pour les travailleurs qui n'ont pas atteint l'âge de 50 ans, est portée à 2 ans.</p> <p>Pour les travailleurs qui n'ont pas atteint l'âge de 50 ans et ont par ailleurs une ancienneté de 5 ans au moins dans l'entreprise, la durée de l'exercice du droit au crédit temps à temps plein est porté à 3 ans.</p> <p>§2 En application de l'art. 15, §1, dernier alinéa¹ de la CCT n° 77 bis, les employés qui font appel à l'art. 9, §1, 1, de la CCT n° 77 bis, pour autant qu'ils aient atteint l'âge de 55 ans, ne sont pas imputés sur le seuil de 5 p.c. prévu à l'art. 15, § 1 de la CCT susmentionnée.</p> <p>§3 Les employés visés au paragraphe 2 perçoivent une indemnité à charge du Fonds social en complément du salaire à 4/5.</p> <p>Le montant de l'indemnité complémentaire est fixé à 65,20 EUR à partir du 1er juillet 2011 et est indexé annuellement. Cette indemnité est payée par mois calendrier échu, jusqu'au mois de décembre 2013 inclus.</p> <p>Le Conseil d'administration du Fonds social est chargé de prendre les mesures nécessaires afin de pouvoir assurer le paiement de cette indemnité à partir du 1^{er} juillet 2011, conformément aux dispositions reprises ci-dessus.</p>	<p>Art. 3</p> <p>§1 Bij toepassing van artikel 3, § 2 van CAO nr. 77bis wordt de duur van uitoefening van het recht op voltijds en halftijds tijdskrediet voor de werknemers die de leeftijd van 50 jaar niet hebben bereikt, verlengd tot 2 jaar.</p> <p>Voor werknemers die de leeftijd van 50 jaar niet hebben bereikt en die bovendien minstens 5 jaar anciënniteit in het bedrijf hebben, wordt de duur van de uitoefening van het voltijds tijdskrediet verlengd tot 3 jaar.</p> <p>§2 Bij toepassing van art.15, § 1, laatste alinea² van CAO nr. 77bis worden de bedienden die een beroep doen op art. 9, § 1, 1 van CAO nr. 77bis, voor zover zij de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, niet toegerekend op de drempel van 5 pct. waarin art. 15, § 1 van de bovenvermelde CAO voorziet.</p> <p>§3 De onder paragraaf 2 bedoelde bedienden ontvangen een bijkomende uitkering voor rekening van het Sociaal Fonds, als aanvulling op het 4/5- loon.</p> <p>Deze bijkomende vergoeding bedraagt 65,20 EUR met ingang van 1 juli 2011 en wordt jaarlijks geïndexeerd. Ze wordt uitbetaald per verlopen kalendermaand tot en met de maand december 2013.</p> <p>De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds wordt ermee belast de nodige maatregelen te nemen om deze vergoeding met ingang van 1 juli 2011 te kunnen betalen, overeenkomstig de bovenstaande bepalingen.</p>
---	---

¹ Anciennement §7

² voordien §7

Chapitre III : Application de la CCT n° 77 bis du 19 décembre 1974 du CNT	Hoofdstuk III: Toepassing van CAO nr. 77bis van 19 december 1974 van de NAR
<p>Art. 4</p> <p>Tout ce qui n'est pas explicitement prévu par la présente convention collective de travail, est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail, instaurant un système de crédit temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.</p>	<p>Art. 4</p> <p>Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking van toepassing.</p>
<p>Chapitre IV: Durée de validité</p> <p>Art. 5</p> <p>§1 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2011 et cesse ses effets au 31 décembre 2013.</p> <p>§2 La réglementation ci-dessus est d'application sauf si une norme légale impérative supérieure fixe d'autres conditions, termes ou modalités.</p>	<p>Hoofdstuk IV: Geldigheidsduur</p> <p>Art. 5</p> <p>§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013,</p> <p>§2 De hogervermelde regeling is van toepassing tenzij een hogere imperatieve rechtsnorm andere voorwaarden, termijnen of modaliteiten bepaalt.</p>

**Commission paritaire nationale
auxiliaire pour employés**

**Aanvullend Nationaal Paritair Comité
van de bedienden**

Convention collective de travail du 19 septembre
2011

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september
2011

**FEDERATION DES ENTREPRISES DE
BELGIQUE**

**VERBOND VAN BELGISCHE
ONDERNEMINGEN**

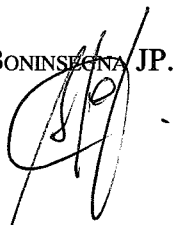
CLERINX P.



**Pour la Fédération générale du travail de
Belgique**

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

BONINSEGNA JP.



**Pour la Confédération des syndicats
chrétiens de Belgique**

DE DEYN E.



**Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond
van België**

LAMBRECHTS C.



VANDER ELST H.

**Pour la Centrale générale des syndicats
libéraux de Belgique**

**Voor de Algemene Centrale van Liberale
Vakbonden van België**

MOENS J.

