

---

# DE SYNDICALE AFVAARDIGING IN HET PARITAIR COMITE 218

---

## Handleiding voor LBC-NVK militanten bij oprichting of wijziging van een syndicale afvaardiging

(bijlage bij de brochure 2012 met de Collectieve  
Arbeidsovereenkomsten van de sector)

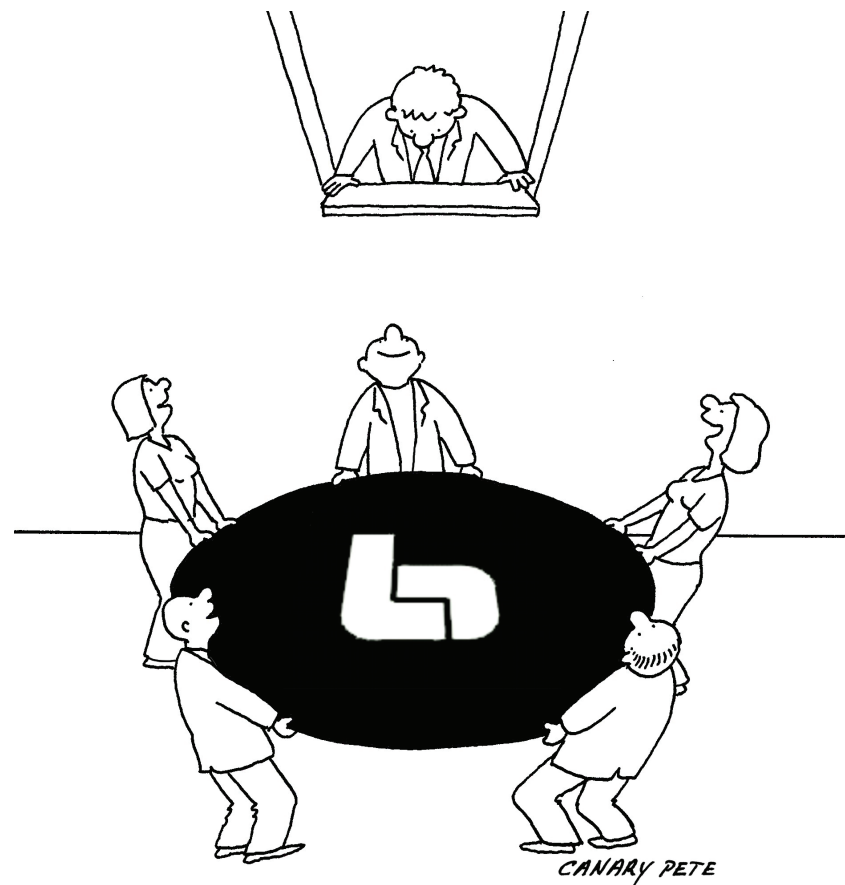
Bijlage over de syndicale afvaardiging in het PC 218, bij de brochure 2012  
met de Collectieve Arbeidsovereenkomsten van de sector.

Uitgebracht door:

LBC-NVK  
Sudermanstraat 5  
2000 Antwerpen



[www.lbc-nvk.be](http://www.lbc-nvk.be)



# DE SYNDICALE AFVAARDIGING IN HET PARITAIR COMITE 218

---

## **Handleiding voor LBC-NVK militanten bij oprichting of wijziging van een syndicale afvaardiging**

(bijlage bij de brochure 2012 met de Collectieve  
Arbeidsovereenkomsten van de sector)

Ondernemingsraad en CPBW zijn adviesorganen. Belangrijke discussiefora over de bedrijfsvoering en het welzijn op het werk. De syndicale afvaardiging is het verlengstuk van de vakbond in de onderneming. Noodzakelijk instrument om te werken aan een verbetering van je loon- en arbeidsvoorwaarden. Na de verkiezingen van OR en CPBW is het tijd om een syndicale afvaardiging op te richten of te wijzigen. In de sector zijn hierover afspraken gemaakt. De CAO (collectieve arbeidsovereenkomst) over de syndicale afvaardiging vind je in bijgaande brochure vanaf pagina 181. We plaatsen in deze nota de belangrijkste afspraken op een rijtje.

### **Procedure strikt volgen, anders nietig**

Bij oprichting of wijziging van de syndicale afvaardiging is het belangrijk dat je de procedure strikt volgt. Anders kan de procedure nietig worden verklaard. En daar de CAO-teksten niet altijd even duidelijk zijn, hebben we de regels in deze handleiding nog eens samengebracht.

### **Bouw**

Voor de bouwbedrijven die aangesloten zijn bij de Confederatie van het Bouwbedrijf is een afzonderlijke cao afgesloten. Je kunt die bekomen bij je LBC-NVK secretaris.

### **Inhoud handleiding**

1. Wanneer heb je recht op een syndicale afvaardiging in je onderneming?
- 2. Oprichting van een syndicale afvaardiging**
3. Samenstelling van de syndicale afvaardiging
4. Aanduiding van de afgevaardigden. Aan welke voorwaarden moet je voldoen?
5. Hoe worden de mandaten verdeeld over de bonden?
- 6. Wijziging samenstelling van de syndicale afvaardiging:**  
aanvraag uitsluitend in maand september na sociale verkiezingen,  
anders is aanvraag nietig!

## 1. Wanneer heb je recht op een syndicale afvaardiging in je onderneming?

In ondernemingen met 50 en meer bedienden heb je recht op een syndicale afvaardiging (verder genoemd SA), wanneer ten minste 25 % van de bedienden vakbonds lid is, met een minimum van 17 leden.

In ondernemingen met 25 tot 50 bedienden, wanneer tenminste 17 bedienden vakbonds lid zijn.

- Onder **onderneming** wordt verstaan: de TBE (technische bedrijfseenheid) zoals bepaald voor verkiezingen OR en CPBW
- Onder **bedienden** wordt hier verstaan: het **gemiddeld** aantal bedienden met een contract van onbepaalde duur, tewerkgesteld in de 4 kwartalen die het kwartaal voorafgaan, waarin de oprichting van de SA werd aangevraagd
- De **syndicalisatiegraad** wordt vastgelegd op basis van de telling op datum aanvraag oprichting SA

## 2. Oprichting van een syndicale afvaardiging

- a. De vakbond die het initiatief neemt voor de oprichting van een SA moet de andere bonden hierover verwittigen met een aangetekende brief.
- b. De bonden die wensen aanspraak te maken op minstens 1 mandaat verwittigen binnen de 14 dagen de initiatiefnemer met een aangetekende brief. De bond die niet reageert, is geen vragende partij voor een mandaat in de SA.
- c. De bonden die deel wensen uit te maken van de SA dienen samen de aanvraag in bij de werkgever met een standaardformulier (cao-brochure pagina 208) en aangetekend.
- d. Een kopie van deze aanvraag wordt aangetekend toegestuurd aan de Voorzitter van het PC 218, samen met de lijst van de mogelijke gewone en plaatsvervangende kandidaten.
- e. De werkgever moet binnen een termijn van 30 dagen reageren wanneer hij de oprichting van een SA wil betwisten. Hij moet het standaardformulier (cao-brochure pagina 210) aangetekend versturen aan de bonden en aan de voorzitter van het paritair comité. De betwisting kan gaan over
  - TBE (technische bedrijfseenheid) waarvoor de aanvraag is ingediend
  - Aantal werknemers in de onderneming
  - Aantal vakbondsleden in de onderneming
  - Niet naleving van de voorafgaande procedure tussen de bonden
  - Aantal vakbondsafgevaardigden dat wordt gevraagd
  - Andere

Wanneer een werkgever moeilijk wil doen, vraagt hij de telling van het aantal vakbondsleden. Hierover gaan vrijwel de meeste betwistingen.

De voorzitter van het paritair comité vraagt dan de personeelslijst op bij de werkgever en controleert op basis van de ledenlijsten van de bonden of het quorum van 25% wordt gehaald.

- f. Uiterlijk 44 dagen na het indienen van de aanvraag bij de werkgever leggen de bonden aan de werkgever schriftelijk de definitieve lijst voor van de gewone en plaatsvervangende afgevaardigden. Deze termijn wordt geschorst in geval van betwisting (punt e)
- g. De werkgever kan zich om ernstige redenen tegen de aanduiding van een afgevaardigde verzetten. De werkgever laat binnen de 14 werkdagen na voorlegging van de lijst (punt f) de betrokken vakbond weten waarom hij zich verzet. Bij onenigheid wordt het geschil aan het verzoeningscomité van het PC 218 voorgelegd.
- h. De syndicale afvaardiging wordt officieel ingesteld binnen de 14 dagen na het verstrijken van de termijn voorzien in punt g. In geval van geschil gaat deze termijn in na betekening van de beslissing van het verzoeningsbureau.

## 3. Samenstelling van de syndicale afvaardiging

De SA bestaat uit hetzelfde aantal effectieve en plaatsvervangende leden. Er is tussen bonden en werkgevers nog discussie over de bescherming van de plaatsvervangende leden. **Daarom geven we als richtlijn dat zeker de plaatsvervangende leden worden aangesteld vanuit de groep van militanten die een bescherming genieten als kandidaat of verkozenen voor OR of CPBW.**

Aantal effectieve afgevaardigden:

- voor 25 tot 75 bedienden: 2 afgevaardigden
- voor 76 tot 150 bedienden: 3 afgevaardigden
- voor 151 tot 300 bedienden: 4 afgevaardigden
- voor 301 tot 500 bedienden: 5 afgevaardigden
- voor 501 tot 1000 bedienden: 6 afgevaardigden
- voor 1001 tot 2000 bedienden: 8 afgevaardigden
- meer dan 2000 bedienden: 10 afgevaardigden

In ondernemingen met 25 tot 75 bedienden wordt het aantal afgevaardigden verhoogd tot 3 wanneer een derde vakbond bewijst dat zij binnen de onderneming tenminste 25 % van het gesyndiceerd personeel vertegenwoordigt.

Onder **bedienden** wordt hier verstaan: het **gemiddeld** aantal bedienden met een contract van onbepaalde duur, tewerkgesteld in de 4 kwartalen die het kwartaal voorafgaan, waarin de oprichting van de SA werd aangevraagd.

### Voorbeeld

Op 15 september 2012 wordt een aanvraag tot oprichting van een SA ingediend. Wat was de tewerkstelling van bedienden met een contract van onbepaalde duur in de 4 kwartalen voorafgaand aan het 3de kwartaal 2012?

3de kwartaal 2011: 95

4de kwartaal 2011: 100

1ste kwartaal 2012: 100

2de kwartaal 2012: 105

De gemiddelde tewerkstelling bedraagt 100 bedienden.

Wat recht geeft op 3 effectieve en 3 plaatsvervangende afgevaardigden.

#### 4. Aanduiding van de afgevaardigden.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

- Belg zijn, E.U - burger of houder van een arbeidsvergunning A
- 21 jaar zijn
- ten minste 3 jaar als werknemer hebben gewerkt en niet minder dan twaalf opeenvolgende maanden bij de onderneming in dienst zijn
- niet in opzeg staan op het ogenblik van de aanduiding
- lid zijn van een vakbond.

#### 5. Hoe worden de mandaten verdeeld over de bonden?

De bonden die aanspraak maken op minstens één mandaat, zullen zich voor het indienen van de gemeenschappelijke aanvraag, onderling akkoord stellen over de verdeling van de mandaten. Bij betwisting kunnen de bonden beroep doen op het verzoeningsinitiatief van de voorzitter van het paritair comité 218.

De verdeling van de mandaten gebeurt in onderling akkoord tussen de bonden of op basis van het zogenaamde systeem D'Hondt, dat ook bij de sociale verkiezingen wordt gebruikt om de mandaten te verdelen.

### Voorbeeld

In een onderneming met 320 bedienden mogen 5 gewone afgevaardigden worden aangeduid. Er zijn 125 bedienden aangesloten bij het ACV, 80 bij het ABVV en 35 bij het ACLVB.

Stap 1

Je deelt het aantal leden van elke bond door achtereenvolgens 1, 2, 3, ...

	ACV	ABVV	ACLB
Aantal leden	125	80	35
:1	125	80	35
:2	62,5	40	17,5
:3	41,67	26,66	11,67

Stap 2: verdeling van de mandaten

Je zet nu alle quotiënten in volgorde van groot naar klein en verdeelt dan de mandaten tot er geen meer over zijn. In dit voorbeeld zijn er 5 mandaten te verdelen. Je krijgt nu de volgende reeks:

125	Mandaat 1	Gaat naar ACV
80	Mandaat 2	Gaat naar ABVV
62,5	Mandaat 3	Gaat naar ACV
41,67	Mandaat 4	Gaat naar ACV
40	Mandaat 5	Gaat naar ABVV

Het ACV krijgt 3 mandaten toegewezen en het ABVV 2 mandaten.

#### 6. Wijziging samenstelling van de syndicale afvaardiging: aanvraag uitsluitend geldig, wanneer ingediend in maand september na sociale verkiezingen.

- Het mandaat van de syndicale afgevaardigden duurt vier jaar en loopt ten einde op een vaste datum. Op 31 december 2012, 2016,...  
De duur van 4 jaar van het mandaat is niet van toepassing op de syndicale afvaardigingen die werden opgericht in de loop van het kalenderjaar 2012, 2016 ... In dit geval, eindigt het mandaat op de eerstvolgende vaste datum: 31 december 2016, 2020,...
- De **werkgever** kan in de loop van de maand september 2012, 2016,... met een gemotiveerd en aangetekend schrijven de bonden laten weten dat het aantal mandaten moet worden gewijzigd of dat de syndicale afvaardiging moet worden afgeschaft. In geval van betwisting zal het geschil beslecht worden door tussenkomst van de syndicale afvaardiging, de vakbondssecretarissen of het verzoeningsbureau van het PC 218.
- De **vakbond** die nog niet vertegenwoordigd is of de **vakbond** die een mandaatuitbreiding wenst in een bestaande syndicale afvaardiging, doet haar aanvraag bij aangetekende brief aan de bonden die mandaten bezetten in de syndicale afvaardiging. **Deze aanvraag is nietig wanneer ze niet gebeurt in de maand september voorafgaand aan de data vermeld in punt a.**  
Een kopie van deze aanvraag wordt gelijktijdig aan de werkgever overgemaakt.

De bonden die aanspraak maken op minstens één mandaat, zullen zich voor het indienen van de gemeenschappelijke syndicale afvaardiging bij de werkgever akkoord stellen over de verdeling van de mandaten in verhouding tot hun ledental in de onderneming. Bij betwisting kan de zaak voorgelegd worden aan de voorzitter van het PC 218.

- Indien er geen vraag tot wijzigingen worden geformuleerd in september 2012, 2016..., dan wordt het mandaat van de syndicale afvaardiging stilzwijgend verlengd met een nieuwe periode van vier jaar.