



De Gids voor schoolverlaters



2015

Op een dag zet je de stap naar werk, maar je hebt nog een hoop vragen. Hoe zit dat precies met je inschrijving bij de VDAB? Hoe pak je je sollicitatie aan? Welk loon kan je verwachten? Wat staat er allemaal in je contract? Wat als je ziek wordt? Wat kan CM of ACV voor je doen? Zit je met deze vragen of andere? De kans is groot dat deze gids iets voor jou is.

Is deze brochure iets voor jou? Deze gids geeft niet alle antwoorden, maar loodst je doorheen het doolhof van instellingen en regels.



Meer info? Blijven er vragen onopgelost, wil je meer info of raak je het juiste spoor bijster, dan kun je altijd terecht bij ACV en CM. Je vindt de contactadressen achteraan.

Hoe deze brochure hanteren? Er zijn twee zoekmethodes om snel een antwoord te vinden op je vraag: via de inhoudstafel vooraan of je volgt de gids chronologisch als stappenplan voor de schoolverlater. In deze brochure kan je alle gekende wetgeving vinden tot en met 20 februari 2015. Op onze website www.acv-enter.be communiceren we alle wijzigingen.



INHOUD !



Schrijf je in als werkzoekende bij de VDAB!	4
Afgestudeerd en toch nog jobstudent?	5
Word je gecontroleerd als werkzoekende schoolverlater?	6
Inschrijven bij een vakbond?	7
Inschrijven bij een ziekenfonds?	7
Solliciteren in 5 eenvoudige stappen	8
Je eerste contract	12
Wat is je eerste loon?	15
Kan je jouw nettoloon berekenen?	16
Is er een vakbond op je werk?	17
Krijg je loon als je ziek wordt?	18
Heb je recht op vakantie in je eerste werkjaar?	20
Kan je ontslag nemen of ontslagen worden?	24
Zonder werk na studies? De beroepsinschakelingstijd	26
Wat is een inschakelingsuitkering?	28
Heb je na een job recht op een werkloosheidsuitkering?	29
Krijg je een uitkering bij tijdelijke werkloosheid?	30
Kan je vrijwilligerswerk doen als je zonder werk zit?	30
Het ACV komt voor je op!	32
CM, de juiste keuze!	34



Schrijf je in als schoolverlater bij de VDAB

Waarom moet ik mij inschrijven bij de VDAB?

Als schoolverlater is een tijdige inschrijving bij de VDAB (Vlaamse Dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding) belangrijk (of ACTIRIS in Brussel). VDAB gaat samen met jou op zoek naar een job. Een snelle inschrijving als werkzoekende heeft tal van voordelen: je kan beroep doen op de VDAB-diensten in je zoektocht naar een job, je krijgt toegang tot bepaalde maatregelen om je overgang naar werk te maken, je beroepsinschakelingstijd begint, je bent in orde voor je ziekteverzekering en je kinderbijslag.



Wist je dat vanaf je inschrijving als werkzoekende zit je in een begeleidingstraject van de VDAB. Neem je tijd om je profiel bij VDAB op punt te stellen. Neem je tijd om je profiel via www.VDAB.be/mijnloopbaan op punt te stellen.

Wanneer schrijf ik me in bij de VDAB?

Afgestudeerd in juni of juli?

- ◆ Schrijf je je in vóór 1 augustus, dan begint je beroepsinschakelingstijd te lopen op 1 augustus.
- ◆ Schrijf je je pas in vanaf 1 augustus? Dan begint hij op de dag dat je je inschrijft.
- ◆ Je hebt je studies beëindigd en vindt werk vóór 1 augustus: Dan begint je beroepsinschakelingstijd automatisch te lopen op de dag dat je begint te werken. Terwijl je werkt, loopt je beroepsinschakelingstijd gewoon door.

Je hebt je studies tijdens het schooljaar stopgezet (= vóór 16 juni) of je studeert pas in september af (of later):

- ◆ Je beroepsinschakelingstijd begint te lopen op de dag dat je je inschrijft bij VDAB



Wist je dat je kan inschrijven vanaf januari van je laatste school- of academiejaar. Het voordeel is dat je dan je cv al kan publiceren in de cv-databank van de VDAB. Kies bij je online-inschrijving 'Ik studeer nog en beëindig mijn studies normaal gezien op het einde van dit schooljaar'.

Waar kan ik me inschrijven?

- ◆ Je kan je inschrijven online via de VDAB website: www.vdab.be/mijnloopbaan.

Tip: print je inschrijvingsbewijs af

- ◆ Telefonisch bij VDAB: 0800 30 700
- ◆ In het plaatselijke VDAB-kantoor of lokale werkwinkel waar je woont.



Wat heb je nodig? Om je in te schrijven heb je alleen je rijksregisternummer nodig (op de achterkant van je identiteitskaart).

Afgestudeerd en toch nog jobstudent?

Ben je afgestudeerd einde van het school- of academiejaar?

Je kan tot op het einde van de laatste zomervakantie (tot 30 september voor secundair onderwijs én hoger onderwijs) met een **verlaagde sociale zekerheidsbijdrage** (2,71%) werken. Als je teller van 50 dagen nog niet is opgebruikt als jobstudent.

Je behoudt je **kinderbijslag** tijdens de laatste zomervakantie als je niet meer dan 240 uren werkt. Voor studenten secundair onderwijs loopt de vakantie tot 1 september en voor studenten hoger onderwijs loopt de vakantie tot 1 oktober.

Je stopt in het midden van het schooljaar met je studies?

Je schrijft je in bij de VDAB als werkzoekende. Vanaf je inschrijving kan je **niet werken aan verlaagde sociale zekerheidsbijdrage** (2,71%) ook al heb je je 50 dagen als jobstudent nog niet opgebruikt.

Breng je **kinderbijslagfonds** op de hoogte om tijdens je beroepsinschakelingsperiode je kinderbijslag te behouden. Je behoudt je kinderbijslag als je minder dan 520,08 euro bruto per maand verdiend.



Word je gecontroleerd als werkzoekende schoolverlater?

Begeleiding met opdrachten

Vanaf je inschrijving als werkzoekende zit je in een begeleidingstraject van de VDAB. Zijn de gewenste jobs en ervaringen bij de inschrijving opgenomen dan kan de VDAB je vacatures die passen bij jouw profiel doorsturen (zie pag 4). Loopt je zoektocht naar werk moeilijk dan biedt VDAB een persoonlijke begeleiding zoals sollicitatie-advies, opleiding,...

Tijdens het begeleidingstraject naar werk volgt VDAB je nauwgezet op. Je krijgt (sollicitatie) opdrachten om binnen een samen afgesproken termijn uit te voeren. Deze afspraken zijn niet vrijblijvend.

Formele opvolging met afspraken

Ideaal is als je werk vindt tijdens of na deze begeleiding. Kom je de opdrachten niet na dan gaat de VDAB over naar naar een formele opvolging **met een afsprakenblad**. De formele opvolging is een eerste verwittiging. Dit kan bijvoorbeeld bij het niet nakomen van opdrachten, te veel afwezigheden, negatieve sollicitatiefeedback of herhaaldelijk te laat komen.

Om deze opvolging uit te voeren zal de VDAB je als schoolverlater zonder werk tijdens je 7e maand en tijdens je 11e maand uitnodigen. De VDAB gaat op deze gesprekken na welke sollicitatie-acties zijn ondernomen en welke nieuwe begeleiding noodzakelijk is. Je moet verplicht aanwezig zijn op deze gesprekken tenzij je gewettigd afwezig bent (bv. ziekte).

Ultieme afspraak

Stuur je je werkzoekgedrag bij in positieve zin dan wordt opnieuw overgegaan naar een persoonlijke ondersteuning. Heeft de formele opvolging niet het gewenste effect, dan zal je een laatste verwittiging krijgen, de ultieme afspraak.

Controledienst

Wordt je werkzoekgedrag niet bijgestuurd dan zal je dossier overgemaakt worden aan de controledienst en volgt er mogelijk een sanctie.

Afwezig blijven op afspraken van VDAB, weigeren van werk, opleiding of stages volgen en geen gehoor geven op uitnodigingen zijn de aanleiding om je dossier onmiddellijk over te maken aan de controledienst van de VDAB.

Je zal in deze fase een uitnodiging krijgen voor een verhoor door de controledienst van VDAB. Je vraagt hier aan je vakbond (of een advocaat) om je bij te staan.

Bewijs dat je zoekt met je sollicitatiedagboek! Hou alle bewijzen zorgvuldig bij in een sollicitatiedagboek. Schriftelijke bewijzen komen altijd op de eerste plaats. Houd eveneens een geschreven overzicht bij over alles wat u ondernomen hebt, met volgende vaste punten: welk bedrijf, waarover/welke werkaanbieding, met wie gesproken/gebeld/gemailed, wanneer gecontacteerd en welk resultaat.'

Inschrijven bij een vakbond



Wil je tijdens je zoektocht naar werk ondersteuning door ACV-Enter? Bij ACV-Enter vind je alles wat je moet weten over je rechten en plichten als jobstudent, stagiair, schoolverlater en tijdens je 1e job. En zit je even zonder werk? Dan helpt ACV-Enter je evenzeer met sollicitatietips, administratie en reglementering.

Het ACV-Enter lidmaatschap is van jongeren vanaf 15 jaar tot 25 jaar en dit volledig kosteloos. Je kan hiermee een beroep doen op alle diensten en het netwerk van het ACV.

Het ACV is één van de drie representatieve vakbonden in België naast ABVV en ACLVB. Het ACV is met 1,7 miljoen leden de grootste vakbond van België.

Aansluiten bij een ziekenfonds?



Als je werkt, werkloosheids- of inschakelingsuitkeringen ontvangt, moet je verplicht zelf aansluiten bij een ziekenfonds of mutualiteit. Die zorgt ervoor dat je bij ziekte vergoed wordt of voor medicatie en doktersbezoeken terugbetalingen ontvangt. Tijdens je beroepsinschakelingstijd blijf je als werkzoekende recht hebben op geneeskundige verstrekkingen via het ziekenfonds van je ouders. Meer info? www.cm.be



Solliciteren in 5 eenvoudige stappen.

STAP 1: Start bij jezelf

Mijn troefkaart(en): Ga na welke troeven je kunt uitspelen in je zoektocht naar werk. Je sterke punten zijn een belangrijk middel om de werkgever te overtuigen. Wie ben je, wat is je karakter en wat zijn elementen die in je voordeel kunnen spelen? Wat vinden anderen van jou?

Opleiding en ervaring: De opleiding en de ervaring die je hebt opgedaan geven een duidelijke richting aan voor het zoeken naar werk. Ook je vakantiejobs zijn ervaring! Interessante vakken, bijkomende opleidingen, wat is je plezierigste werkervaring geweest,...

Out-of-the-box: Werp een blik op je vrije tijd! Bij elke activiteit leer je vaardigheden. Lid van een jeugdbeweging (sociale vaardigheden), je hebt al heel wat afgereisd (talenkennis), voetbalclub (teamspeeler), helpen in het jeugdhuis (organiseren),...



STAP 2: Vacatures



Wist je dat het meest succesvolle zoekkanaal voor een job spontane sollicitaties en familie of vrienden zijn? Bijna 1 op 5 van de schoolverlaters vindt via familie of vrienden een job. Meer dan 1 op 4 vind een job door een spontane sollicitatie.

Spread the word! Begin dicht bij huis: zeg tegen je familie, vrienden en kennissen dat je werk zoekt en wát je zoekt. Hoe meer mensen samen met jou uitkijken, hoe groter je kans op succes!

VDAB of ACTIRIS: Via www.vdab.be/mijnloopbaan van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) kan je je abonneren op vacatures, aangepast aan jouw profiel en online solliciteren. Woon je in Brusselse Gewest? Via my.actiris.be van de Brusselse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (ACTIRIS) krijg je toegang tot de werkaanbiedingen. De verscheidene **job-infobeurzen** zijn een prima gelegenheid om een pak mogelijke werkgevers te ontmoeten, informatie te verzamelen en contacten te leggen.



De Werkwinkel (www.werkwinkel.be) is de plaats waar je alle organisaties vindt die je kunnen helpen in je zoektocht naar werk. In een **werkwinkel** kan je terecht voor info en persoonlijk advies over werk en opleiding. In een **werkwinkel contactpunt** krijg je nuttige info over werk en opleiding.



Het internet en kranten zijn een enorme bron van informatie. Gebruik het internet en zijn talrijke jobsites, maar gok ondertussen ook op andere paarden. De vacaturebijlagen van de kranten staan boordevol met aanbiedingen, zeker aan de weekendeditie heb je een dikke kluit.

De overheid. De verscheidene overheden bieden een ruime waaier aan boeiende beroepen aan. Voor elk wat wils. Kijk eens op www.selor.be en www.jobpunt.be voor de federale overheid en Vlaamse overheid. Bezoek eens de website van je stad, gemeente, intercommunale, OCMW of ziekenhuis. Gedacht aan politie, defensie of De Lijn?



Interimkantoren. Je kan je steeds kosteloos inschrijven bij verschillende interimkantoren. Een ideale plaats om spontaan te solliciteren. Zorg dat je regelmatig binnenspringt in het interimkantoor. **Let op!** Binnenstappen in een interimkantoor is gelijk aan solliciteren. Zorg dat je voorbereid bent!



Een job in het buitenland? EURES brengt alle Europese vacatures samen. Surf eens langs www.europa.eu.int/eures. Ook bij www.kamiel.info vind je heel wat informatie voor een trip naar het buitenland.



STAP 3: Het curriculum vitae

Het curriculum vitae (CV) geeft een duidelijk overzicht van je studies, werkervaring en andere facetten die van belang kunnen zijn voor een toekomstige werkgever.

Basisgegevens:

- ◆ **Persoonsgegevens:** naam en voornaam, adres, postcode en woonplaats, telefoonnummer, GSM-nummer, e-mailadres, geboorteplaats en -datum, burgerlijke staat en nationaliteit.
- ◆ **Studies:** alle (school)opleidingen, getuigschriften, stages, cursussen, proefschriften, enzo. Vermeld voor iedere schoolopleiding het adres en de jaartallen.
- ◆ **Werkervaring:** naam en adres van eventuele vorige werkgevers, vrijwilligerswerk, vakantiewerk, schoolstages,....

Je kan je cv aanpassen in functie van de job waarvoor je solliciteert:

- ◆ **Talenkennis:** je moedertaal, voor de overige talen kan je onderscheid maken (actieve of passieve kennis)
- ◆ **Technische vaardigheden:** bvb. softwarepakketten of tekstverwerkingssystemen (Word, excell,...). Je kunt hier, net als bij je talenkennis onderscheid maken tussen basis-kennis, doorgedreven kennis, enz.
- ◆ **Organisatorische vaardigheden:** plannen, projectmanagement, coördineren, zelfstandig, ...
- ◆ **Leidinggevende vaardigheden:** eventueel in verenigingsleven en/of vrijwilligerswerk
- ◆ **Communicatieve vaardigheden:** doorgeven van opdrachten, rapporteren, praten,...
- ◆ **Referenties:** sommige werkgevers waarderen dat meer dan anderen. Vergeet in elk geval niet om de naam, de functie, het bedrijf, het adres en het telefoonnummer op te geven. Breng je referenties er altijd van op de hoogte dat je hen in je cv vermeld hebt!
- ◆ Informeer bij het ACV of je niet in aanmerking komt voor RSZ-verminderingen, zoals de activa-werkkaart.



Wist je dat je je CV kan pimpen met tewerkstellingsmaatregelen? Hierdoor krijgt je toekomstige werkgever een financieel voordeel om je aan te nemen (zie kader pag 14). Er zijn tal van maatregelen om jonge schoolverlaters en jonge werkzoekenden sneller aan een job te helpen. Neem een kijkje op www.acv-enter.be

STAP 4: De sollicitatiebrief

Een sollicitatiebrief is de eerste indruk van jezelf bij een werkgever. Elke sollicitatie verdient een unieke brief. Laat je sollicitatiebrief en cv altijd nalezen door familie en/of vrienden.

De structuur van je sollicitatiebrief?

- ◆ Inleiding: aandacht trekken met je motivatie
- ◆ Midden: “ik ben nuttig voor uw bedrijf” (je ervaring en je persoonlijkheid)
- ◆ Slot: “laat ons een afspraak maken”
- ◆ Bijlagen: Onderaan verwijs je naar de documenten in bijlage (bijvoorbeeld een curriculum vitae, een afschrift van een diploma, een bewijs van goed gedrag en zeden,...).

STAP 5: Het sollicitatiegesprek

Je inspanningen worden beloond en de werkgever nodigt je uit voor een sollicitatiegesprek of interview. Het betekent dat je een geschikte kandidaat bent. Je bent echter niet de enige.

Enkele tips bij het sollicitatiegesprek:

- ◆ Goed begonnen is half gewonnen! Zorg dat je goed voorbereid en geïnformeerd aan het gesprek begint. Als je vooraf informatie over het bedrijf verzameld hebt, kun je in het gesprek laten horen dat je van wanten weet. Het bewijst dat je gemotiveerd bent en het bedrijf naar waarde schat.
- ◆ Zorg dat je voor jezelf weet wat je wil. Zo maak je een zelfzekere indruk.
- ◆ Te laat komen maakt een slechte indruk. Vertrek dus op tijd. Kom liever een kwartier te vroeg, dat geeft je tijd om wat op adem te komen.



Wist je dat de rechten van de sollicitant bestaan? Tijdens selectie- en wervingsprocedures? De kosten van examens en onderzoeken zijn voor rekening van de werkgever, de selectieprocedure moet binnen een redelijke termijn verlopen, testen en een praktische proef zijn gelimiteerd en het aanbieden van fictieve arbeidsplaatsen is verboden.



Je eerste contract

Je eerste contract is een sleutelmoment in je professionele carrière, een mijlpaal. Er bestaan verscheidene soorten van arbeidsovereenkomsten. Er wordt een opdeling naar gelang de duur van de overeenkomst of naar gelang de omvang van de prestatie van de overeenkomst (voltijds of deeltijds).

Wat moet er minimum in mijn arbeidscontract staan?

- ◆ naam en adres van de werkgever
- ◆ naam en adres van de werknemer
- ◆ datum van indiensttreding
- ◆ plaats van tewerkstelling
- ◆ omschrijving van het werk en/of de functie
- ◆ loon en eventuele premies waarop je recht hebt
- ◆ uurrooster
- ◆ aard van het contract (onbepaalde duur, vervangingscontract,...).



Wist je dat? meer dan 2 op de 3 schoolverlaters starten met een contract van onbepaalde duur?

Onbepaalde duur: Deze arbeidsovereenkomst is de algemene regel. Wanneer er over de duur van het contract niets voorzien is, wordt de arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde tijd. Er is geen proefperiode bij een contract van onbepaalde duur.

Bepaalde duur: De overeenkomst voor bepaalde duur legt de begin- en einddatum vast. Dit contract is altijd schriftelijk en wordt ten laatste op de datum van indiensttreding vastgelegd. Voldoet het contract niet aan deze voorwaarden of ben je nog aan het werk na de einddatum, dan wordt het contract automatisch een contract onbepaalde duur.



Wist je dat? Er kunnen maximaal 4 opeenvolgende contracten van bepaalde duur gesloten worden. De duur van elke overeenkomst afzonderlijk mag echter niet minder dan 3 maanden zijn en de totale duur van de opeenvolgende overeenkomsten mag niet langer zijn dan 2 jaar.

Bepaald werk: De overeenkomst voor bepaald werk geeft een duidelijke beschrijving van het uit te voeren werk. Dit contract is altijd schriftelijk en wordt ten laatste op de datum van indiensttreding vastgelegd. Voldoet het contract niet aan deze voorwaarden of ben je nog aan het werk na de einddatum, dan wordt het contract automatisch een contract onbepaalde duur.

De vervangingsovereenkomst: Het is toegelaten om bij afwezigheid van een werknemer een andere werknemer aan te werven ter vervanging. De vervangingsovereenkomst moet eveneens schriftelijk en ten laatste op de datum van indiensttreding opgesteld worden. De aanwervingsvoorwaarden, de reden van vervanging, de naam van de te vervangen werknemer en de eventuele verkorte opzeggingstermijn bij terugkeer moeten opgenomen worden in die overeenkomst. Het is zelfs mogelijk te bepalen dat de vervangingsovereenkomst stopgezet wordt van zodra de te vervangen werknemer zijn werk herneemt.

Uitzendcontract: Als uitzendkracht ben je in dienst van een uitzendbureau via een arbeids-overeenkomst voor uitzendarbeid. De onderneming waar je tewerkgesteld wordt, geeft dan ook instructies, leiding en toezicht. Voor elke opdracht moet er een schriftelijk contract zijn met daarin de reden waarom ze wordt afgesloten.

De eerste 3 dagen van het eerste contract voor eenzelfde opdracht is de proeftijd. Tijdens deze periode kan het contract beëindigd worden zonder opzeg. Als uitzendkracht (werknemer) moet je hetzelfde loon ontvangen als de vaste werknemers. Je hebt ook recht op de andere loonvoordelen (maaltijdcheques, vervoerskosten, ploegenpremies,...).

De afgehouden belasting op je loon is vaak minder dan voor een vaste werknemer, zodat je een hoger nettoloon overhoudt. Daardoor zal je op het einde van het jaar wellicht nog belastingen moeten bijbetalen. Je hebt als uitzendkracht tevens recht op een eindejaarspremie als je tussen 1 juli 2013 en 30 juni 2014 minstens 65 arbeidsdagen, voor één of meerdere uitzendkantoren, gewerkt hebt. Die premie bedraagt 8,27 % van de in deze periode verdiende lonen. Je zal een premiedocument ontvangen op het einde van het kalenderjaar. Je kunt terecht bij het ACV om deze premie te ontvangen. Als lid van een vakbond heb je daarbij tevens recht op een vakbondspremie van 100 euro.

De overeenkomst voor deeltijdse arbeid: Je werkt met een contract van deeltijdse arbeid indien je minder lang werkt dan iemand die met een voltijds contract (meestal 38 uren/week) tewerkgesteld is. Iemand die bijvoorbeeld 20 uur per week of 30 uur per week werkt, heeft een overeenkomst voor deeltijdse arbeid. Zo'n overeenkomst kan zowel voor onbepaalde duur als voor bepaalde duur of voor een bepaald werk. Dit contract is altijd schriftelijk zijn en ten laatste de dag van indiensttreding worden afgesloten. De gemiddelde deeltijdse wekelijkse arbeidsduur moet minstens 1/3 van een voltijdse bedragen (hierop zijn echter verschillende uitzonderingen). De dagelijkse arbeidsprestaties moeten minstens 3 uur bedragen. Op deze regel bestaat enkel in de horeca een uitzondering: hier ligt de grens op 2 uur. De arbeidsovereenkomst moet de overeengekomen deeltijdse arbeidsregeling vermelden (bv. 20 uren per week) en tevens het uurrooster. Dit uurrooster kan vast zijn (elke week dezelfde regeling) of variabel (de deeltijdse arbeidsregeling wordt over meerdere weken gespreid). Je werkgever moet ten minste 5 dagen op voorhand je uurrooster bekendmaken.





Op acv-enter.be vind je een voorbeeld van elk type contract



Mag ik een onbetaalde stage doen?

Hiervoor bestaat een beroepsinlevingsovereenkomst. In deze overeenkomst lever je geen arbeidsprestaties tegen loon in een band van ondergeschiktheid ten overstaan van een werkgever, maar krijg je een opleiding, namelijk voor het leren van praktische vaardigheden door zich “in te leven” in het ondernemingsleven en door taken uit te voeren die kunnen opgenomen worden in het productieproces van de onderneming.

Het arbeidsreglement

Naast je arbeidsovereenkomst moet je ook een arbeidsreglement ontvangen. Het arbeidsreglement is een soort huishoudelijk reglement van het bedrijf waarvoor je werkt. Lees het door vooraleer je het contract ondertekent.

Wat kan je onder andere in je arbeidsreglement terugvinden?

- ◆ arbeidsuren, rustpauzes, vrije dagen, ogenblik en wijze van ploegwisseling
- ◆ wijze en tijdstip van betaling van je loon
- ◆ regeling wettelijke feestdagen en jaarlijkse vakantie
- ◆ de verplichting een doktersbriefje op te sturen ingeval van afwezigheid wegens ziekte of ongeval
- ◆ opzeggingstermijnen
- ◆ vakbondsafvaardiging en werknemersvertegenwoordiging
- ◆ ...

Kan ik gaan werken in Nederland, Frankrijk, Duitsland,...?

Misschien denk je eraan om in één van de buurlanden te gaan werken. Wanneer je in een grensstreek woont, is dat niet ondenkbaar. Hou er dan wel rekening mee dat de regeling inzake arbeidsrecht, sociale zekerheid en fiscaliteit wel eens anders kan zijn dan voor een werknemer van een Belgische onderneming. Informeer bij zo'n tewerkstelling dus onder welk regime van sociale zekerheid, belastingen, ... je als grensarbeider valt. Voor wat de sociale zekerheid betreft, bestaan er een aantal Europese regels. De belastingen worden echter geregeld in bilaterale akkoorden.

Voor meer info kan je terecht op www.acv-enter.be



Wat is mijn eerste loon?

De hoogte van je loon is onder meer afhankelijk van de functie die je uitoefent en van de sector of onderneming waarin je tewerkgesteld bent. Indien er binnen je sector geen specifieke regeling is voorzien, dan geldt er een minimumloon:

Leeftijd	Brutobedrag in euro per maand	Brutobedrag in Euro per uur (38u/week)
Minder dan 17 jaar	1 051.27 EUR	6,3841 EUR
Op 17 jaar	1 141.38 EUR	6,9313 EUR
Vanaf 18 jaar(=minimumloon)	1 501.82 EUR	9,1201 EUR
Vanaf 18,5 jaar en 6 maanden anciënniteit	1 541.67 EUR	9,3621 EUR
Vanaf 18 jaar mits één jaar anciënniteit	1 559.38 EUR	9,4697 EUR

(Bedragen geldig op 01/01/2015)



Kan je jouw nettoloon berekenen?



Wist je dat het gemiddelde maandloon van werknemers met geen 2 jaar dienstjaren 2.707 euro bruto (in 2011) bedraagt? (bron FOD economie)

Van je brutoloon worden bijdragen voor de sociale zekerheid afgehouden. Wat overblijft is je belastbaar brutoloon. Daarvan worden belastingen afgehouden. Wat dan overblijft, is je nettoloon. Niet iedereen die hetzelfde brutoloon heeft, houdt netto hetzelfde bedrag over. Indien je kinderen ten laste hebt, worden er minder belastingen afgetrokken en is jouw nettoloon hoger dan dat van iemand anders die bruto precies evenveel verdient als jij, maar die geen personen ten laste heeft. De berekening van het loon gebeurt in verschillende stappen:

BRUTOLOON - Eerst wordt je brutoloon vastgesteld.

- BIJDRAGE VOOR DE SOCIALE ZEKERHEID

Deze afhoudingen worden enerzijds gebruikt om werknemers die niet werken een vervangingsinkomen te verschaffen (ziekte, werkloosheid, pensioen, beroepsziekte) en anderzijds voor kinderbijslagen en verzekering gezondheidszorgen.

De RSZ bijdrage van de werknemers is 13,07 % van het brutoloon

= BELASTBAAR LOON

- BELASTINGEN OF BEDRIJFSVOORHEFFINGEN

Het bedrag van de bedrijfsvoorheffing is afhankelijk van het aantal personen dat je fiscaal ten laste hebt en van de hoogte van je loon.

Ben je een schoolverlater die voldoet aan de voorwaarden om inschakelingsuitkeringen te krijgen van de RVA en begin je je tewerkstelling tijdens de maanden oktober, november of december? Dan moet je gedurende deze maanden geen bedrijfsvoorheffing betalen op de belastbare bezoldigingen. De totale bruto bezoldiging mag evenwel niet groter zijn dan 2.725 euro per maand.

- BIJZONDERE SOCIALE BIJDRAGE

De bijzondere bijdrage wordt per maand ingehouden en is afhankelijk van het jaarlijks gezinsinkomen.

= NETTOLOON

Is er een vakbond op je werk?



Wist je dat meer dan 60% van alle werknemers in België aangesloten zijn bij een vakbond? In België zijn er drie representatieve vakbonden naast het ACV ook ABVV en ACLVB.'

In het arbeidsreglement (pag. 14) kom je te weten of er een **vakbondsafvaardiging op je werk** aanwezig is of bij je onthaal als nieuwe werknemer stelt de vakbondsafvaardiging zich aan je voor. Deze afvaardiging staat paraat om al je vragen te beantwoorden en je op weg te zetten in je nieuwe job.

Als je onderneming meer dan 100 werknemers te werk stelt dan is er een **ondernemingsraad**. In deze raad zitten werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers. Een Comité voor Preventie en Bescherming op het werk moet opgericht worden zodra een onderneming tenminste 50 werknemers telt. Dit comité houdt toezicht op het welzijn op het werk. De werknemersvertegenwoordigers in deze overlegorganen worden tijdens de **sociale verkiezingen** om de vier jaar verkozen door jezelf en je collega's.

Wat als er geen vakbondsafvaardiging in je onderneming is? Het ACV is de belangenbehartiger van werknemers in kleine en middelgrote ondernemingen. Zit je met een vraag, een probleem,... Neem contact op met het ACV in je buurt!

Heb ik recht op een syndicale premie? In België is de syndicalisatiegraad (het aantal gesyndiceerden ten opzichte van de actieve bevolking) zeer hoog, een 60% namelijk. Maar werknemers die niet bij een vakbond zijn aangesloten en dus geen vakbondsbijdrage betalen, maken evenzeer aanspraak op de voordelen en de rechten die dankzij de vakbondsstrijd zijn verworven.

Om vakbondsleden te belonen voor hun actie en om hun financiële bijdrage te compenseren, hebben de vakbonden bekomen dat in de meeste sectoren (zowel privé als openbaar) jaarlijks een syndicale premie wordt betaald aan gesyndiceerde werknemers. Over het bedrag van deze syndicale premie wordt per sector of per onderneming onderhandeld, maar de doorsnee syndicale premie bedraagt toch al gauw 50 euro.

Het loont dus zeker de moeite na te gaan of er in jouw sector een syndicale premie wordt uitbetaald. Contacteer je het ACV? Heb dan zeker het nummer van je paritair comité bij de hand.

Als je recht hebt op een syndicale premie, ontvang je hiervoor een aanvraagformulier dat je moet invullen en indienen bij het ACV.

Krijg je loon als je ziek wordt?

Wat moet je doen bij ziekte?

Breng bij ziekte of ongeval onmiddellijk je werkgever op de hoogte. Doe dat niet per mail of per sms, maar neem telefonisch contact op.

Stuur het doktersattest binnen de 2 werkdagen (tenzij de cao of het arbeidsreglement een andere termijn bepaalt) naar je werkgever. Ook de adviserend geneesheer van je ziekenfonds moet tijdig met een doktersattest of een document 'vertrouwelijk' op de hoogte gebracht worden:

- ♦ ten laatste op de 14de kalenderdag na het begin van je ongeschiktheid als je als arbeider werkt;
- ♦ ten laatste op de 28ste kalenderdag als je als bediende werkt of zelfstandige bent.

Een goede raad: wacht niet tot het laatste ogenblik! Doe bij twijfel aangifte binnen de eerste 2 dagen van je arbeidsongeschiktheid.

De formulieren waarmee je arbeidsongeschiktheid aangegeven moet worden, kun je afhalen in je CM-kantoor of downloaden op www.cm.be.



De sociale wetgeving in ons land zorgt ervoor dat de werknemer bij ziekte of ongeval niet zonder inkomen valt. Dat gebeurt enerzijds door het gewaarborgd loon en anderzijds door de ziekteverzekering.



Gewaarborgd loon in geval van ziekte of ongeval


Type contract	Arbeidscontract voor arbeider	Bediendencontract
	Arbeidscontract bedien- de van bepaalde duur minder dan 3 maanden	
Eerste 7 werkdagen	Normaal brutoloon	Normaal brutoloon door de werkgever
Vanaf werkdag 8 tot en met 14	Vergoeding werkgever gelijk aan nettoloon	Normaal brutoloon door de werkgever
Vanaf werkdag 15 tot en met 30	Vergoeding ziekenfonds aangevuld door werkgever ongeveer gelijk aan nettoloon	Normaal brutoloon door de werkgever
Vanaf 31e werkdag	60% van je brutoloon door ziekenfonds	60% van je brutoloon door ziekenfonds

Het gewaarborgd loon is niet verschuldigd als je opnieuw ziek wordt tijdens de 14 dagen die volgen op het einde van de eerste periode arbeidsongeschiktheid, behalve:

- ♦ als je het bewijs levert dat het om een andere ziekte of een ander ongeval gaat;
- ♦ als de eerste periode van werkonbekwaamheid geen aanleiding heeft gegeven tot uitbetaling van de gehele periode van gewaarborgd loon.

Gewaarborgd loon in geval van **arbeidsongeval of beroepsziekte**: In dat geval heb je als arbeid(st)er, ongeacht je anciënniteit, recht op je normaal loon gedurende een periode van 30 kalenderdagen. Dat loon wordt bij wijze van voorschot door de werkgever betaald.

Uitzendkrachten: Voor uitzendkrachten gelden speciale regels i.v.m. ziekte. Die vind je terug in de folder over uitzendarbeid van het ACV.

 **Zelfstandigen**: Voor zelfstandigen gelden andere regels. Deze kun je raadplegen op www.cm.be of navragen in het CM-kantoor in je buurt.

Heb je recht op vakantie in je eerste werkjaar?

In de privésector heb je pas recht op je eerste wettelijke vakantiedagen en vakantiegeld als je al een tijdje gewerkt hebt. Werk je een volledig kalenderjaar, dan heb je recht op 20 werkdagen vakantie. Als je vakantie neemt, wordt je normale maandwedge uitbetaald. Daarbij heb je recht op dubbel vakantiegeld.

Als je pas van school komt, is het niet vanzelfsprekend om tijdens het daaropvolgende jaar te kunnen genieten van het maximum aantal vakantiedagen en vakantiegeld. Je kan als werknemer in de **privésector** mogelijks wel beroep doen op **jeugdvakantie**.

Ben je jonger dan 25 jaar op 31 december 2015 en heb je je studies beëindigd in 2015 en minstens 1 maand gewerkt, dan heb je dankzij het systeem van jeugdvakantie in 2016 recht op:

- ♦ betaalde vakantiedagen en vakantiegeld in verhouding tot het aantal gewerkte dagen in 2015
- ♦ een aantal bijkomende jeugdvakantiedagen (tot maximaal 4 weken) en een jeugdvakantie-uitkering betaald door de RVA die 65 % van het gewone loon bedraagt. – tijdens je dagen jeugdvakantie mag je geen andere inkomsten (loon of uitkeringen) krijgen

Een tewerkstelling met de vakantieregeling “openbare dienst” of met een uitgestelde bezoldiging (onderwijs) en een industriële leertijd tellen niet mee.

Een voorbeeld: Astrid studeert af op 30 juni 2015 en begint te werken op 1 augustus 2015. In 2015 heeft Astrid op basis van haar prestaties recht op 10 gewone vakantiedagen. Daarbovenop komen 10 jeugdvakantiedagen zodat Jan in totaal 20 dagen vakantie heeft.

Hoe en wanneer vraag je je jeugdvakantie-uitkering aan?

Je kan je jeugdvakantiedagen gebruiken als je gewone betaalde vakantiedagen opgebruikt zijn. Zodra dit het geval is, vraag je aan je werkgever 2 exemplaren van het formulier ‘C 103 - Jeugdvakantie’. Vul hier de einddatum van je studies, je rekeningnummer en je arbeidsprestaties in 2015 in.

Op het berekeningsformulier vult je werkgever in hoeveel uur jeugdvakantie je die bepaalde maand hebt genomen. Bezorg beide documenten aan het ACV, dat na goedkeuring door de RVA, de jeugdvakantie-uitkering zal uitbetalen. Voor elke maand waarin je jeugdvakantiedagen opneemt, moet je een nieuw berekeningsformulier vragen aan je werkgever en dit ingevuld binnenbrengen bij het ACV. De betaling van de jeugdvakantieuitkering gebeurt de maand nadat de dagen werden opgenomen.

Het opnemen van jeugdvakantiedagen is een recht. Je werkgever moet je toestaan om ze voor het einde van het jaar op te nemen. Als je er zelf voor kiest om de volle 4 weken niet op te nemen, dan kan dat.

Werk je in de **openbare sector of in het onderwijs**? Schoolverlaters die in dienst treden bij de overheid of het onderwijs kunnen een volledig vakantiegeld bekomen. Ben je geen 25 jaar op 31-12-2015 en je bent vier maanden na het einde of stopzetting van je studies in dienst van de overheid of het onderwijs? Dan kan je recht openen op het volledig vakantiegeld. Je moet hiervoor een speciaal aanvraagformulier invullen.

Geen recht op jeugdvakantie? De aanvullende vakantie tijdens het eerste werkjaar, een oplossing.

Heb je geen recht op vakantie of jeugdvakantie? Dan kan je als werknemer uit de privé-sector aanvullend betaald verlof nemen vanaf het eerste werkjaar of bij de hervatting van een activiteit.

Wie? Je hebt al je wettelijke vakantiedagen opgebruikt, werkt in de privésector en je hebt ten minste drie maanden al dan niet aansluitend gedurende eenzelfde kalenderjaar, bij een of meerdere werkgevers gewerkt.

Hoeveel? In een vijfdagenweek heb je recht op 5 dagen aanvullende vakantie na een eerste periode van tewerkstelling van 3 maanden. Na deze 3 maanden tewerkstelling wordt er per maand 2 dagen vakantie opgebouwd in een vijfdagenweek. Indien de werkgever is tewerkgesteld in een ander arbeidsstelsel, heb je recht op vakantiedagen naar verhouding van je arbeidsstelsel. Enkel de gepresteerde maanden binnen het kalenderjaar tellen mee. Het aantal aanvullende vakantiedagen wordt verminderd met het aantal gewone, door je werkgever of vakantiekas betaalde vakantiedagen waarop je aanspraak kan maken. Je kan je vakantiedagen aanvullen tot 20 vakantiedagen per werkjaar.

Betaald? Het aanvullend betaald verlof wordt betaald door de werkgever, maar dat is slechts een voorafbetaling van een deel van het vakantiegeld dat voordien pas het jaar daarop werd uitbetaald.

Jeugdvakantie of aanvullende vakantie?

Als je ook die voldoet aan de voorwaarden om te genieten van de jeugdvakantie zal de keuze hebben: ofwel opteren voor een stelsel van jeugdvakantie (meer voordelig), ofwel opteren voor het nieuwe stelsel van aanvullende vakantie.

De jeugdvakantieregeling is voordeliger, omdat je het volgende kalenderjaar recht hebt op dubbel vakantiegeld.


Is er in jouw bedrijf een sluiting wegens collectieve jaarlijkse vakantie? Dan dien je eerst je eventuele recht op betaalde vakantie uit te putten. Indien je geen recht meer hebt op dagen betaald verlof vraag je tijdelijke werkloosheid aan.

Wettelijke feestdagen

Als werknemer heb je sowieso recht op de tien betaalde feestdagen per kalenderjaar. In bepaalde bedrijven heb je naast die 10 wettelijke feestdagen ook recht op één of meerdere extralegale feestdagen (zie arbeidsreglement).

	2015	2016
Nieuwjaar	Donderdag 1 januari	Vrijdag 1 januari
Paasmaandag	Maandag 6 april	Maandag 28 maart
Feest van de Arbeid	Vrijdag 1 mei	Zondag 1 mei
O.H.Hemelvaart	Donderdag 14 mei	Donderdag 5 mei
Pinkstermaandag	Maandag 25 mei	Maandag 16 mei
Nationale Feestdag	Dinsdag 21 juli	Donderdag 21 juli
O.L.V.Hemelvaart	Zaterdag 15 augustus	Maandag 15 augustus
Allerheiligen	Zondag 1 november	Dinsdag 1 november
Wapenstilstand	Woensdag 11 november	Vrijdag 11 november
Kerstmis	Vrijdag 25 december	Zondag 25 december

Als een betaalde feestdag op een inactiviteitsdag van de onderneming of een zondag valt, heb je recht op een vervangingsdag. Die vervangingsdag wordt per sector, per onderneming of in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer vastgelegd. Als er niets bepaald werd, is de vervangingsdag de eerste werkdag volgend op de feestdag.

 **Let op!** Bij uitdiensttreding, moet je laatste werkgever in bepaalde gevallen de feestdagen betalen die vallen binnen de 15 of 30 dagen na het einde van de arbeidsovereenkomst, behalve als je dadelijk aan het werk gaat bij een nieuwe werkgever. Als je minder dan 15 kalenderdagen in dienst was, dan zijn de feestdagen niet meer ten laste van je ex-werkgever. Als je tussen de 15 dagen en 1 maand in dienst was, is er maximaal één feestdag die valt binnen de 14 kalenderdagen volgend op de tewerkstelling ten laste van de ex-werkgever. Als je meer dan 1 maand in dienst was, zijn alle feestdagen die vallen binnen de 30 kalenderdagen volgend op de tewerkstelling ten laste van de ex-werkgever. Deze regeling geldt ook voor uitzend- en studentencontracten.

Klein verlet

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen of voor het vervullen van je verplichtingen als burger heb je als werknemer in de privé-sector **het recht om voor een bepaalde duur van het werk afwezig te blijven, zonder verlies van loon of wedde**. In de openbare sector zijn andere regelingen van toepassing.

Ga je trouwen? 2 dagen, door de werknemer te kiezen tijdens de week van het huwelijk of tijdens de daarop volgende week. Trouwt je broer of zus? Dan heb je recht op de dag van het huwelijk op klein verlet.

Is er een overlijden te betreuren in je familie? Afhankelijk van de band heb je recht op drie, twee dagen of de dag van de begrafenis recht op klein verlet.

Oproeping door de rechtbank of bijzitter tijdens de Europese, federale, Vlaamse of Brusselse verkiezingen op 25 mei 2014 geven ook recht op klein verlet

Naast de wettelijke voorziene afwezigheden bepalen sectorale en ondernemings-CAO's soms bijkomende afwezigheidsdagen. Wend je tot de vakbondsafgevaardigde van het ACV voor meer informatie.

Deeltijdse werknemers hebben ook recht op deze afwezigheidsdagen gedurende de dagen dat zij normaal zouden gewerkt hebben en dit gedurende de uren die tijdens die dag gepresteerd zouden worden. Zij mogen de afwezigheidsdagen kiezen in dezelfde beperking als de voltijdse werknemers.

Verlof wegens dwingende redenen

Je kan jaarlijks tot 10 werkdagen onbetaald verlof opnemen wegens dwingende redenen (soms ook wel sociaal of familiaal verlof genoemd). Voor deeltijdse werknemers worden deze 10 dagen herleid in verhouding tot hun arbeidsduur. Sommige sectorale of ondernemings-CAO's voorzien wel in de betaling van 1 of meerdere dagen.

Het dwingende karakter wordt in het algemeen omschreven als een plotselinge gebeurtenis, onafhankelijk van de wil van de werknemer die ermee geconfronteerd wordt, waarvoor zijn tussenkomst noodzakelijk is en waardoor hij zijn arbeid tijdelijk onmogelijk kan uitoefenen.

De wetgeving bevat geen beperkende lijst van dwingende redenen.



Kan je ontslag nemen of ontslagen worden?

Ontslagen worden of ontslag nemen: een ingrijpende gebeurtenis. Het is belangrijk dat alles volgens de regels verloopt. We zetten ze hier even voor jou op een rijtje. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of voor een bepaald werk, verloopt het einde van de overeenkomst zoals voorzien in de geschreven overeenkomst. Werk je met een contract voor onbepaalde duur? Dan is er een regeling voor de opzeg, als het contract door één van beide partijen wordt beëindigd.

Hoe verloopt de opzeg?

Je ontslag met eventuele opzegtermijn is enkel geldig als het ontslag schriftelijk en met vermelding van begin- en einddatum van de opzegtermijn gebeurt.

Het ontslag door de werkgever gebeurt per aangetekende brief (of deurwaardersexploot). Het ontslag door jezelf gebeurt per aangetekende brief of afgifte van de opzegbrief aan de werkgever. Laat je werkgever steeds tekenen voor ontvangst en vermeld de datum van ontvangst op je opzegbrief.

De opzegtermijn start steeds op de 1e maandag na ontvangst van de aangetekende brief.



Een voorbeeld van ontslagbrief kan je downloaden op www.acv-enter.be



Wat is de opzegtermijn?

Heb je een arbeidscontract voor **onbepaalde duur**? Elke werknemer start met een opzegtermijn van 2 weken. De opzegtermijn stijgt per trimester met 1 of 2 weken. Na 2 jaar anciënniteit bedraagt je **opzegtermijn** 12 weken. De opzegtermijn is het aantal weken dat je nog moet werken voor je contract eindigt.

Anciënniteit	Ontslag door werkgever	Ontslag door werknemer
0	2 weken	1 week
3 maanden	4 weken	2 weken
6 maanden	6 weken	3 weken
9 maanden	7 weken	3,5 week
1 jaar	8 weken	4 weken
1 jaar en 3 maanden	9 weken	4,5 week
1 jaar en 6 maanden	10 weken	5 weken
1 jaar en 9 maanden	11 weken	5,5 week
2 jaar	12 weken	6 weken

Heb je een arbeidscontract voor bepaalde duur, voor bepaald werk of een uitzendcontract? Het einde van het contract verloopt zoals beschreven in je contract. De algemene regel is een (begrensde) vergoeding te betalen gelijk aan het resterende loon.

Heb ik tijdens de start van mijn contract (vroegere proeftijd) een verkorte opzegtermijn?

Tijdens het begin van een contract (vroegere proeftijd) kan het contract sneller dan normaal beëindigd worden.

- ◆ Voor een contract van onbepaalde duur is er geen verkorte opzegtermijn. Elke werknemer start met een opzegtermijn van 2 weken.
- ◆ Voor een contract van bepaalde duur of bepaald werk geldt er tijdens de eerste helft van het eerste contract een verkorte opzeg.
- ◆ Voor een uitzendcontract kan zowel de werkgever als jezelf het contract beëindigen tot en met de derde arbeidsdag zonder opzeg of zonder vergoeding.



Zonder werk na je studies? De beroepsinschakelingstijd.

Werkloos zijn of worden is geen prettige ervaring. Niet iedereen vindt direct een job na zijn school - of studiecarrière. Dikwijls stuit je op onbegrip in je omgeving. Bovendien word je geconfronteerd met een bijzonder ingewikkelde reglementering waarin bepaalde strenge regels gelden. We zetten de belangrijkste regels voor werkzoekenden op een rijtje. Als je geen job hebt na je school/studies heb je toch recht op een inkomen na je beroepsinschakelingstijd.



Na je **inschrijving als werkzoekende bij de VDAB**, of ACTIRIS voor Brussel, begint je beroepsinschakelingstijd te lopen. Dit houdt in dat je vanaf dit ogenblik beschikbaar moet zijn voor de arbeidsmarkt. Vanaf de datum van je inschrijving kan de VDAB je uitnodigingen sturen waarop je verplicht moet ingaan.



Wist je dat je beroepsinschakelingstijd 310 dagen (12 maanden) duurt en je tijdens deze periode minimum tweemaal op een opvolgingsgesprek moet bij de VDAB.

Werk je tijdens je beroepsinschakelingstijd langer dan 28 dagen na mekaar? Vergeet je dan zeker niet opnieuw in te schrijven bij VDAB als je job ten einde loopt! Anders loopt je beroepsinschakelingstijd niet door.

Heeft je werk als jobstudent invloed op je beroepsinschakelingstijd na het einde van je studies?

- ◆ Studeer je af eind juni 2014? Dan heeft jobstudentenwerk geen invloed op je beroepsinschakelingstijd als je jobstudentenwerk verricht in de maand augustus en/of in de maand september die volgt op het einde van uw studies.
- ◆ Studeer je af of stop je in het midden van het schooljaar met je studies? Je kan niet meer werken als jobstudent tijdens je beroepsinschakelingstijd ook niet tijdens de zomermaanden van datzelfde jaar.

Om tijdens je beroepsinschakelingstijd kinderbijslag te ontvangen, moet je je onmiddellijk na het einde van je studies inschrijven bij de VDAB. Anders zou je één maand (of meerdere maanden) kinderbijslag kunnen mislopen.



Wist je dat na drie maanden als werkzoekende je ook moet ingaan op vacatures die niet in het verlengde van je studies liggen en vacatures op 60km van je woonplaats ongeacht de reistijd of een tewerkstelling met een reistijd tot 4 uur.



Wat is een inschakelingsuitkering?

Na het doorlopen van je beroepsinschakelingstijd van 1 jaar (met twee positieve evaluaties of zonder negatieve evaluaties) heb je recht op een inschakelingsuitkering. Het ACV stelt samen met jouw een volledig werkloosheidsdossier op. Vergeet je inschrijvingspapier van de VDAB niet. Naast positieve evaluaties moet je ook een diploma of getuigschrift voorleggen om recht te openen op een inschakelingsuitkering als je jonger bent dan 21 jaar.'

Hoeveel bedraagt een inschakelingsuitkering per maand?

	Jonger dan 18 jaar	Van 18 tem 20 jaar	Ouder dan 21 jaar
Samenwonend met gezinslast	1.105,78	1.105,78	1.105,78
Alleenwonend	314,34	493,74	817,96
Samenwonend	266,50	425,36	425,36
Bevoorrecht samenwonend	282,36	453,44	453,44

Bevoorrecht samenwonend: de werkzoekende én partner ontvangen uitsluitend uitkeringen

**Bedragen van 01.01.2015



Wist je dat het recht op een inschakelingsuitkering is beperkt in de tijd? Je hebt 3 jaar recht en je wordt regelmatig gecontroleerd door de VDAB?

Hoelang heb ik recht op een inschakelingsuitkering? Je hebt recht op een inschakelingsuitkering voor een periode van maximum **36 maanden** (= 3 jaar). Deze 36 maanden zijn je krediet. Ben je gezinshoofd, alleenstaande of heeft je partner enkel een uitkering? dan gaat je periode van 36 maanden pas in vanaf de maand na je 30e verjaardag. Je hebt dus recht op een inschakelingsuitkering tot de laatste dag van de maand van je 33e verjaardag.

Zolang je dit krediet van 36 maanden niet opgebruikt hebt, kan je steeds gebruik maken van dit krediet. Op voorwaarde dat je bij je aanvraag recht hebt op inschakelingsuitkeringen en de leeftijd van 25 jaar nog niet bereikt of een vrijstelling geniet.

Wanneer wordt je krediet van 3 jaar verlengd?

- ♦ Heb je 6 maanden gewerkt binnen een periode van 2 jaar dan wordt je recht op uitkering verlengd. Deze tewerkstelling is voltijds, maar deeltijdse tewerkstelling komt ook in aanmerking. Laat je krediet berekenen bij het ACV.
- ♦ Heb je een vrijstelling van VDAB voor een opleiding, studie of ontwikkelingssamenwerking in het buitenland? Dan kan je verder inschakelingsuitkeringen genieten tot op het einde van deze vrijstelling.



Wist je dat het ACV je naast je paperassen ook je bijstaat bij deze controleprocedures bij de VDAB. Vraag ondersteuning bij het ACV in je buurt!

Heb je na een job recht op een werkloosheidsuitkering?

Je hebt reeds gewerkt en je wordt werkloos? Tijdens je periode zonder werk, heb je recht op een inkomen om deze periode te overbruggen.

Na je ontslag moet je je binnen de 8 kalenderdagen inschrijven als werkzoekende bij VDAB. Je hoeft hiervoor niet te wachten op de C4 die je van je werkgever ontvangt.

Ga naar het **ACV in je buurt**, met je C4 en je inschrijvingsbewijs VDAB (of ACTIRIS) om te bekijken of je recht hebt op een werkloosheidsuitkering. Als je gedurende een periode een minimum aantal gewerkte dagen kan bewijzen, heb je recht op werkloosheidsuitkeringen. Zo niet val je terug op een inschakelingsuitkering. Je ontvangt een controlekaart. Op het einde van de maand bezorg je de ingevulde, gehandtekeningde en voorzien van een groene adresklever aan het ACV bezorgen.



Wist je dat om recht te hebben op een werkloosheidsuitkering dat je 1 jaar (312 dagen) gewerkt moet hebben bij één of meerdere werkgevers in een periode van 21 maanden? Heb je onvoldoende gewerkte dagen? Dan ontvang je na het doorlopen van de beroeps-inschakelingstijd een inschakelingsuitkering.



Krijg je een uitkering bij tijdelijke werkloosheid?

Er zijn verschillende oorzaken voor een periode van tijdelijke werkloosheid. Voor elke vorm geldt een specifieke procedure. Je kan tijdelijk werkloos zijn wegens: overmacht, slecht weer, economische oorzaken, technische stoornis, collectieve jaarlijkse vakantie of staking.

Een schoolverlater kan onmiddellijk aanspraak maken op een uitkering tijdelijke werkloosheid. Die bruto-uitkering bedraagt dan 65% van je gemiddelde dagloon. Houd er wel rekening mee dat er bij tijdelijke werkloosheid 26,75% bedrijfsvoorheffing van je uitkering wordt afgehouden.

Opgelet: Wordt je arbeidsovereenkomst tijdelijk geschorst n.a.v. de collectieve sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie dan dien je eerst je eventuele recht op jeugd-vakantie (pag 34) uit te putten!

Kan je vrijwilligerswerk doen als je zonder werk zit?

Vrijwilligerswerk is toegelaten, maar strikt gereguleerd. Je moet het ook steeds aanvragen bij de RVA voor de aanvang van het vrijwilligerswerk. Je moet als werkloze kunnen bewijzen dat het gaat om vrijetijdsbesteding en dat de activiteit niet ingeschakeld kan worden in het economisch ruilverkeer. De activiteit die je uitoefent mag je bovendien geen materieel voordeel opleveren.





Onbezoldigde stage of vrijwilligerswerk in het buitenland?

Is het mogelijk om als ingeschreven werkzoekende naar het buitenland te gaan voor een onbezoldigde stage of vrijwilligerswerk?

- ♦ Ja, als dat maximaal 4 weken duurt (dan wordt het door de RVA beschouwd als een vakantieperiode).
- ♦ Langer dan 4 weken? In dit geval moet je een goedkeuring vragen bij de RVA door een gelijkstelling met de beroepsinschakelingstijd te vragen (via formulier C94C).

Dit kan enkel als het om een omkaderende stage gaat die leidt tot de verhoging van je tewerkstellingskansen. De goedkeuring is niet gegarandeerd. Louter vrijwilligerswerk maakt geen kans om goedgekeurd te worden. Aantonen dat het vrijwilligers werk je kansen verhoogt op de arbeidsmarkt is een must!



Het ACV komt voor je op!

ACV is één van de drie representatieve vakbonden in dit land samen met ABVV en ACLVB. Het ACV is de grootste van de drie vakbonden, met de meeste verkozen vakbondsafgevaardigden tijdens de jongste sociale verkiezingen in 2012.

Dienstverlening

Bij het ACV kan je terecht voor de **uitbetaling van je werkloosheidsvergoedingen** en voor de opmaak van je werkloosheidsdossier. Maar ook met al je vragen, klachten en problemen in verband met je werk of werkloosheidssituatie. Ben je op zoek naar (ander) werk? Wil je hulp bij het solliciteren? Wil je een opleiding volgen? De bijblijfconsulent helpt je op weg naar een job die bij je past. Neem eens een kijkje op www.acv-bijblijven.be

Belangenverdediging

Via allerlei overlegorganen - van ondernemingsraad tot Nationale Arbeidsraad - proberen ACV-militanten en ACV-vrijgestelden jouw belangen te verdedigen: je belangen als werknemer in een bedrijf of in een bepaalde sector, je belangen als rechthebbende op sociale zekerheidsvergoedingen, je belangen als werkloze, ... Als overleg geen resultaten oplevert, gaan we over tot acties om rechtvaardige eisen af te dwingen



Solidariteit

Als grote groep van werknemers pakken we best samen de problemen aan. Niet ieder voor zich, niet enkel de eigen situatie, maar samen! Alleen is immers maar alleen: of je nu werkt of werkloos bent, of je nu arbeider, bediende of kaderlid bent, of je nu tewerkgesteld bent in een openbare dienst of in de privé sector, of je nu jong of oud bent, man of vrouw, ... het loont echt om samen te werken, om solidair te zijn.

Overal aanwezig

Het ACV heeft zo 1,7 miljoen leden - waarvan meer dan 1 miljoen in Vlaanderen - en is daarmee de grootste vakbond in België.

Het ACV staat dicht bij zijn leden, zowel op de plaats waar ze werken als op de plaats waar ze wonen. Als ACV-lid heb je daarom een dubbel lidmaatschap: je wordt lid van een beroepscentrale en van een gewestelijk verbond.

Dus haal eruit wat erin zit en word snel lid van het ACV! Aansluiten bij het ACV, een goed idee.



CM, de juiste keuze!

Aansluiten bij een ziekenfonds, een must

In België hebben we een stevig uitgebouwde ziekteverzekering. Die is zelfs verplicht: iedereen met een inkomen geeft automatisch een deel van zijn loon af aan de ziekteverzekering. Dankzij die bijdrage heeft iedereen recht op de terugbetaling van consultaties bij de huisarts, tandarts of specialist, terugbetaling van medicijnen en kosten bij een ziekenhuisopname... Daar blijft het echter niet bij: als je door ziekte of een ongeval niet kunt werken, krijg je dankzij de ziekteverzekering ook een uitkering.

De terugbetaling van ziektekosten en de uitbetaling van uitkeringen gebeurt door de ziekenfondsen. Hierdoor ben je ook verplicht om aan te sluiten bij een ziekenfonds.

Wanneer?

Zolang je niet werkt of 25 bent, sta je op het boekje van je ouders. Je medische attesten worden dan via hen terugbetaald. Wanneer je begint te werken of 25 wordt, moet je in eigen naam aansluiten.

Lig niet wakker van je ziekenfonds

Het is belangrijk dat je kiest voor een ziekenfonds dat niet alleen snel en correct betaalt, maar waar je ook terecht kunt als het nodig is. CM combineert die twee troeven perfect.

Op elk moment van de dag kun je je doktersbriefjes gemakkelijk bezorgen via een CM-brievenbus in je buurt. Elke dag worden de briefjes opgehaald en verwerkt. Je hoeft geen postzegels te plakken, de terugbetalingen gebeuren snel en worden automatisch op je bankrekening gestort. Die basisservice blijft het allerbelangrijkste.

Wil je weten wat je te doen staat als je begint te werken, ziek wordt, een ongeval hebt, gaat samenwonen of zwanger bent? Dan kun je terecht bij de consulente in het CM-kantoor in je buurt. Je bereikt hen ook via telefoon of e-mail.

CM, hét ziekenfonds waar je beter van wordt

Solidariteit en warmte zijn de waarden van CM. Dat voel je niet alleen in de service, dat zie je ook in het extra aanbod. Doordat zoveel mensen kiezen voor CM, kan CM voor een voordelige bijdrage een sterk pakket diensten en voordelen aanbieden.

Een greep uit het CM-aanbod voor jongeren en jonge gezinnen:

Gezondheid

- ◆ Bij de plaatsing van een tandprothese krijg je 20 % terugbetaald voor vaste prothesen (kronen, bruggen, implantaten) of uitneembare prothesen met een maximum van 360 euro per 2 kalenderjaren voor jongeren of 180 euro per 2 kalenderjaren voor iedereen vanaf 18 jaar.* *Dit voordeel geldt niet voor CM Limburg.
- ◆ Koop je een bril of contactlenzen? Dan krijg je een tegemoetkoming tot 50 euro bij aankoop van brillenglazen, brilmonturen of lenzen. Ook voor laserbehandeling en lens-implanten voorziet CM een tegemoetkoming als er geen tegemoetkoming is vanuit de Verplichte Verzekering.
- ◆ Bij aankoop van oordoppen op maat krijg je 30 euro terugbetaald
- ◆ Doe je aan sport of ga je fitnesssen? Dan betaalt CM 15 euro per jaar van je inschrijvingsgeld terug.
- ◆ Actief in een jeugdbeweging? Ook dan krijg je 20 euro terugbetaald van je inschrijvingsgeld of deelname aan een vakantie.
- ◆ Bij aankoop van homeopathische geneesmiddelen krijg je 30 % terugbetaald.
- ◆ Voor osteopathie en chiropraxie kun je rekenen op een tegemoetkoming tot 50 euro per jaar.

Op reis

- ◆ Via Intersoc en CM kun je een leven lang voordelig op vakantie.
- ◆ Met de werkvakanties van Intersoc kun je werken en toch vakantie nemen. De ideale vakantiejob vind je op www.intersocwerkvakanties.be.
- ◆ Je krijgt 25 euro per jaar voor vaccinaties die je nodig hebt om op reis te gaan.
- ◆ Je geniet als CM-lid van een wereldwijde reisbijstand.



Jonge gezinnen

Is er een kindje op komst? Dan verwent CM je met:

- ◆ een slabbetje
- ◆ een uniek CM-babygeschenk tot 350 euro
- ◆ twee handige zonneschermen voor in de auto
- ◆ een gratis sessie babymassage t.w.v. 10 euro
- ◆ tegemoetkoming kraamhulp tot 240 euro
- ◆ thuisoppas zieke kinderen
- ◆ elke maand nieuwe voordelen bij o.a. CM-Thuiszorgwinkel, DreamLand, DreamBaby (Surf naar www.cm.be/skoebidoe voor meer informatie)



CM-verzekeringen

CM-Hospitaalplan

Een ongeluk is snel gebeurd. Om je in te dekken tegen hoge ziekenhuiskosten biedt CM je de mogelijkheid om aan te sluiten bij CM-Hospitaalplan. Die verzekering betaalt een aanzienlijk deel van je ziekenhuisfactuur terug. Jongeren betalen bovendien een lage premie.

CM-MediKo Plan

Met het CM-MediKo Plan ben je beschermd tegen hoge medische kosten buiten het ziekenhuis. Ontdek de tegemoetkomingen en je voordelige premie. Hoe vroeger je inschrijft hoe voordeliger, je leven lang.

Meer info: Surf naar www.cm.be/verzekeringen.



Extra voordelen

CM heeft partnerships met externe organisaties zoals Sporta, uitgeverijen, organisatoren van evenementen ... Daardoor kun je rekenen op stevige kortingen die het CM-lidmaatschap extra voordelig maken.

Alle uitgebreide informatie vind je op www.cm.be.



CM, waar ook zelfstandigen thuis zijn

Ben je van plan om een eigen zaak te beginnen? Dan ben je bij CM aan het juiste adres. Alle informatie om te starten als zelfstandige en in orde te zijn met je ziekteverzekering vind je in de brochure 'CM, het ziekenfonds voor zelfstandigen'. Haal ze op in het CM-kantoor of stuur een mailtje naar zelfstandigen@cm.be.



CM, hét ziekenfonds voor warme mensen

CM kom je overal in Vlaanderen tegen. Het is het enige ziekenfonds dat zo actief is in de samenleving. Vele duizenden vrijwilligers zetten zich in voor heel wat CM-initiatieven: Kazou, Teleblok, Ziekenzorg CM, Okra ...

Wist je dat CM om de zes jaar verkiezingen organiseert? Leden kunnen zich kandidaat stellen om mee te beslissen over het reilen en zeilen van CM. Zij zorgen voor een unieke meerwaarde binnen CM.

Kiezen voor CM is dus kiezen voor een eigentijds ziekenfonds dat zoveel meer is dan een koele administratie of commerciële verzekeraar.

Aansluiten bij CM

Spring gerust binnen in een CM-kantoor in je buurt of surf naar www.cm.be voor meer informatie. Je kunt ook de postkaart achteraan in deze brochure versturen.





ACV in je buurt



Voor je specifieke vragen op het einde van je studies, over je job of het bedrijf waarin je gaat werken, kan je het ACV contacteren via mail, telefonisch of tijdens persoonlijk gesprek. Met alle vragen rond werk en inkomen gaan we aan de slag, via:

E-mail:
jongeren@acv-csc.be

Telefonisch per regio:

ANTWERPEN
078 15 20 58

BRUSSEL
02 557 88 88

LIMBURG
011 30 60 00

OOST-VLAANDEREN
09 244 21 11

VLAAMS-BRABANT
078 15 15 99

WEST-VLAANDEREN
051 23 58 00

Of via www.acv-enter.be

CM in je buurt



Postbus 40, 1031 Brussel
www.cm.be
schoolverlaters@cm.be

CM ANTWERPEN
Molenbergstraat 2 - 2000 Antwerpen
03 221 93 39 - antwerpen@cm.be

CM MECHELEN-TURNHOUT
Korte Begijnenstraat 22 - 2300 Turnhout
014 40 31 11
regiomechelenturnhout@cm.be

CM LEUVEN
Platte-Lostraat 541 - 3010 Kessel-Lo
016 35 96 00 - leuven@cm.be

CM BRUGGE
Oude Burg 19 - 8000 Brugge
050 44 05 00 - brugge@cm.be

CM ZUID-WEST-VLAANDEREN
Beneluxpark 22 - 8500 Kortrijk
056 52 60 00 - zwwl@cm.be

CM OOSTENDE
Ieperstraat 12 - 8400 Oostende
059 55 26 11 - oostende@cm.be

CM ROESELARE-TIELT
Beversesteenweg 35 - 8800 Roeselare
051 26 53 00 - roeselaretielt@cm.be

CM MIDDEN-VLAANDEREN
Martelaarslaan 17 - 9000 Gent
09 224 77 11 - midden-vlaanderen@cm.be

CM WAAS EN DENDER
de Castrodreef 1 - 9100 Sint-Niklaas
03 760 38 11 - waasendender@cm.be

CM ST.-MICHIËLSBOND
Haachtsesteenweg 1805 - 1130 Brussel
02 240 85 31 - smb@cm.be

CM LIMBURG
Prins-Bisschopssingel 75 - Hasselt
011 28 02 11 - limburg@cm.be

De redactie werd afgesloten
op 20 februari 2015.



IK WIL LID WORDEN VAN CM

Verstuur deze postkaart of mail naar schoolverlaters@cm.be

Naam:

Straat en nummer:

Postcode: Gemeente:

Tel/gsm:

E-mailadres:



Ik wil via e-mail informatie ontvangen over de CM-diensten en -voordelen

CM, houder van het adressenbestand, zal de door jou verstrekte gegevens alleen gebruiken voor communicatiedoeleinden. Je kunt deze gegevens inkijken en aanpassen en ook het openbaar register raadplegen (wet van 8 december 1992). Als je graag meer e-mail informatie wilt over de CM-dienstverlening en –voordelen volstaat het om de bovenstaande keuze aan te vinken.

**GRATIS
LID WORDEN
VAN ACV-ENTER**



- ☐ Ja, ik wil de Enter nieuwsbrief ontvangen.
- ☐ Ja, ik wil gratis lid worden van ENTER.
- ☐ SPORTA lid voor 18,6 euro
- ☐ Ja, ik wil eens uitgenodigd worden voor een activiteit van ACV-ENTER.

Naam: Voornaam:

Straat: N° Bus:

Postcode: Woonplaats:

☐ Man ☐ Vrouw ☐ Gehuwd ☐ niet-gehuwd

Nationaliteit: Rijksregisternummer:

Geboortedatum: E-mailadres:

Student

☐ Studierichting:

☐ Schoolverlater in beroepsinschakelingstijd

Scheur deze postkaart af en steek ze in de witte brievenbus van ACV en CM in je buurt of mail naar jongeren@acv-csc.be

Uw persoonsgegevens worden door ACV in een bestand opgenomen, zodat wij u als lid van onze syndicale organisatie kunnen registreren, vertegenwoordigen, diensten verlenen, op elektronische wijze gegevens uitwisselen en informeren. Overeenkomstig de Wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens van 8.12.1992 heeft u recht op inzage en correctie van de door het ACV bewaarde informatie.



ONNODIG
TE FRANKEREN



CM

Postbus 40

1031 Brussel



GRATIS

LID WORDEN VAN ACV-ENTER

Bij deze eerste stappen op de arbeidsmarkt zit je met vele vragen. Waarom niet beroep doen op mensen die er middenin staan. De vakbond bijvoorbeeld. Het ACV heeft daarom speciaal jongerenaanbod: ACV-Enter. Door gratis lid te worden van ACV-Enter krijg je de nodige informatie en sollicitatietips om niet ongewapend je eerste centen te gaan verdienen. ACV-Enter staat je bij in de administratie en reglementering op de arbeidsmarkt.

Door lid te worden van ACV-Enter ben je ook lid van het ACV, de grootste vakbond van België. Vanaf dan kan je beroep doen op de diensten van het ACV. Het ACV kan je helpen om de vragen waarmee je als (job)student, stagiair of schoolverlater worstelt op te lossen.

Ook later, als je vast werk hebt gevonden, zal je geen spijt hebben van de stap naar ACV-Enter en het ACV.

Samengevat: ACV-Enter is het ACV-lidmaatschap voor jongeren, studenten en schoolverlaters in beroepsinschakelingsstijd, vanaf 15 tot 25 jaar. En dit volledig gratis.

Je kan deze ingevulde postkaart deponeren in de witte brievenbus van ACV en CM in je buurt of mail naar jongeren@acv-csc.be of inschrijven via onze website: www.acv-enter.be