

Loonschaal I:

Dit barema is van toepassing **vanaf 1 januari 2012**. Het omvat:

- de indexering op 1 januari 2012 met coëfficiënt 1,0317
- verhoging op 1 januari 2012 met 0,3%

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
	EURO	EURO	EURO	EURO
0	1.590,01	1.656,27	1.679,69	1.811,85
1	1.594,81	1.665,76	1.679,69	1.823,84
2	1.599,56	1.675,28	1.717,57	1.835,62
3	1.604,37	1.684,87	1.750,86	1.847,64
4	1.609,21	1.697,79	1.784,15	1.894,25
5	1.613,92	1.710,93	1.817,57	1.935,70
6	1.618,71	1.720,86	1.850,86	1.977,10
7	1.623,44	1.745,72	1.884,28	2.018,41
8	1.628,56	1.770,62	1.917,71	2.059,85
9	1.641,77	1.795,43	1.951,13	2.101,05
10	1.655,04	1.820,42	1.984,44	2.142,66
11	1.666,30	1.841,46	2.017,82	2.183,86
12	1.677,48	1.862,24	2.051,17	2.225,37
13	1.688,81	1.883,28	2.077,52	2.266,69
14	1.699,89	1.904,12	2.103,78	2.308,11
15	1.710,93	1.925,10	2.130,14	2.342,89
16	1.721,90	1.931,89	2.156,40	2.377,64
17	1.732,92	1.938,62	2.182,73	2.412,37
18	1.743,92	1.945,51	2.190,22	2.447,19
19	1.743,92	1.952,27	2.197,76	2.481,99
20	1.743,92	1.959,09	2.205,32	2.494,30
21	1.743,92	1.966,02	2.213,02	2.506,69
22	1.743,92	1.972,72	2.220,60	2.519,07
23	1.743,92	1.979,53	2.228,34	2.531,33
24	1.743,92	1.986,33	2.235,94	2.543,57
25	1.743,92	1.993,10	2.243,69	2.555,81
26	1.743,92	1.999,92	2.251,31	2.568,08

Loonschaal II:

Voor de bedienden die sinds 1 jaar in dezelfde onderneming werkzaam zijn.

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
	EURO	EURO	EURO	EURO
1	1.637,86	1.710,73	1.725,04	1.873,08
2	1.642,75	1.720,51	1.763,95	1.885,18
3	1.647,69	1.730,36	1.798,13	1.897,51
4	1.652,41	1.743,51	1.832,42	1.945,69
5	1.657,26	1.757,07	1.866,79	1.988,38
6	1.662,07	1.767,31	1.901,01	2.030,90
7	1.666,97	1.792,83	1.935,42	2.073,49
8	1.672,34	1.818,53	1.969,86	2.116,04
9	1.685,90	1.844,03	2.004,19	2.158,54
10	1.699,56	1.869,73	2.038,54	2.201,26
11	1.711,19	1.891,34	2.072,83	2.243,75
12	1.722,66	1.912,72	2.107,10	2.286,38
13	1.734,28	1.934,37	2.134,22	2.328,96
14	1.745,72	1.955,87	2.161,21	2.371,58
15	1.757,07	1.977,38	2.188,32	2.407,35
16	1.768,34	1.984,37	2.215,41	2.443,06
17	1.779,62	1.991,31	2.242,51	2.478,86
18	1.790,90	1.998,43	2.250,19	2.514,63
19	1.790,90	2.005,41	2.257,93	2.550,45
20	1.790,90	2.012,45	2.265,76	2.563,15
21	1.790,90	2.019,42	2.273,66	2.575,86
22	1.790,90	2.026,39	2.281,44	2.588,59
23	1.790,90	2.033,49	2.289,48	2.601,29
24	1.790,90	2.040,43	2.297,31	2.613,84
25	1.790,90	2.047,41	2.305,29	2.626,38
26	1.790,90	2.054,37	2.313,07	2.639,06

LINKEN

- LBC-NVK: www.lbc-nvk.be
- ACV: www.acv-online.be
- Sociaal fonds 218: www.sfonds218.be
- Vormingscentrum sector: www.cevora.be

Loonschaal jongeren

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
	EURO	EURO	EURO	EURO
16 j	1.192,51	1.242,20	1.259,77	1.358,89
17 j	1.272,01	1.325,02	1.343,75	1.449,48
18 j	1.351,51	1.407,83	1.427,74	1.540,07
19 j	1.431,01	1.490,64	1.511,72	1.630,67
20 j	1.510,51	1.573,46	1.595,71	1.721,26

Loonschaal studenten

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
	EURO	EURO	EURO	EURO
16 j	1.025,84	1.066,60		
17 j	1.159,80	1.206,61		
18 j	1.293,65	1.346,79	1.460,74	1.603,96
19 j	1.400,73	1.458,91	1.583,84	1.706,00
20 j	1.454,31	1.514,89	1.645,20	1.766,37

NOG VRAGEN?
[HTTP://218.LBC-NVK.BE](http://218.LBC-NVK.BE)



april 2012

CAO 218 in 10 punten

1. WAT IS NIEUW UIT SECTORAKKOORD 2011-2012?

- Verhoging van de lonen met 0,3% op 1 januari 2012
- Tussenkost treinkaart naar 80% vanaf 1 juli 2012 en gratis wanneer werkgever regeling treft met NMBS
- Kosten beroepsopleiding buiten werkuren voor 100 euro terugbetaald.

2. INDEXERING LONEN

In 218 bedroeg de loonindexering 2,49% op 1 januari 2011 en 3,17% op 1 januari 2012. De voorbije tien jaar was de loongroei voor 80% te danken aan de index en voor 20% aan loonsverhogingen. Meteen is duidelijk hoe cruciaal de index is voor het inkomen van werknemers. Maar vergis je niet. De index wordt enkel gewaarborgd door een sectorakkoord, die de bonden met hand en



tand moeten verdedigen. De werkgevers zouden de compensatie voor prijsstijgingen liever regelen via tweejaarlijkse onderhandelingen. Wat tot een belangrijk verlies aan koopkracht zou leiden, met minimumlonen die onder de armoedegrens duiken.

**INDEX? ALLEEN MET STERKE VAKBONDEN!
SLUIT DAAROM AAN VIA LBC-NVK.BE**

Loon januari 2012 = loon december 2011 x 1,0317

VOORBEELD

In december 2011 bedroeg mijn loon 2.000 euro bruto.
Mijn loon van januari 2012 = 2.000 x 1,0317 = 2063,4 euro

De nieuwe minimumlonen van de sector vind je achteraan.

3. NIEUWE FUNCTIECLASSIFICATIE VANAF 1 JANUARI 2010

Bij aanwerving moet de werkgever je schriftelijk de functieklasse meedelen. Belangrijk om te weten in welke loonklasse je wordt betaald. Wanneer je collega's met dezelfde functie in een hogere loonklasse zitten, dan kan je dit best verder onderzoeken. Op de website van het sociaal fonds www.sfonds218.be vind je meer informatie over de nieuwe functieclassificatie. Een handleiding van LBC-NVK kan je bekomen via lbc-nvk.diensten@acv-csc.be.

4. VAN LEEFTIJD- NAAR ERVARINGSLOON VANAF 1 OKTOBER 2009

Wanneer je start bij een nieuwe werkgever is het belangrijk van het juiste minimumloon te kennen. Daarvoor moet je de som maken van je effectieve beroepsprestaties en van de perioden zoals ziekte of loopbaanonderbreking die er mee worden gelijkgesteld.

In het zakboekje 218 van maart 2012 vind je de volledige informatie.

VOORBEELD

Mijn beroepsverleden

- 1 jaar ambtenaar, 2 jaar zelfstandige,
5 jaar werknemer = 8 jaar ervaring

Gelijkstelling met arbeidsprestaties

- 1 jaar ½ tijdskrediet = 1 jaar ervaring
- 3 maand ziek = 3 maand ervaring
- 6 maand ouderschapsverlof = 6 maand ervaring

Ik heb een loopbaan met 9 jaar en 9 maand ervaring. Ik start aan het loon voor 9 jaar ervaring. Na 3 maanden dienst ga ik over naar het loon voor 10 jaar ervaring.

En de kleine regeltjes niet vergeten...

- Na 1 jaar dienst overstap naar loonschaal 2 (achteraan folder)
- Baremaverhoging in maand volgend op maand waarin het bijskomend ervaringsjaar is bereikt
- Jongeren: 95% (20 jaar) 90% (19 jaar) 85% (18 jaar) van loon voor 0 jaar ervaring Ervaringsjaren vóór 21 jaar tellen mee voor het vastleggen van het ervaringsloon vanaf 21 jaar!

5. ECOCHQUES: ELK JAAR IN JUNI

Elk jaar moeten in de maand juni de ecocheques worden uitbetaald. Volledige prestaties in de voorafgaande periode juni-mei geven recht op 250 euro. Bij onvolledige prestaties heb je recht op een deel van de premie.

Een 4/5 baan heeft recht op hetzelfde bedrag als de voltijdsen (250 euro), 3/5 tewerkstelling krijgt 200 euro, halftijds 150 euro en minder dan halftijds 100 euro.

**MEER INFO OVER REGELING 218 OP
[HTTP://218.LBC-NVK.BE](http://218.lbc-nvk.be)
EN OP [WWW.ECOCHQUES.BE](http://www.ecocheques.be)**

6. EINDEJAARSPREMIE

- Volledige maandwedde, gewoonlijk in december
- 1/12 premie per volledig gepresteerd maand, vanaf 6 maand tewerkstelling. Gelijkgesteld met arbeidsprestaties: vakantie, feestdagen, klein verlet, beroepsziekte, arbeidsongeval, bevallingsrust, eerste 60 dagen bij ziekte en ongeval, vaderschapsverlof, syndicaal verlof, betaald educatief verlof
- Ook bij ontslag of einde arbeidsovereenkomst wegens definitieve medische overmacht, brugpensioen, einde tijdelijk contract of contract voor een duidelijk omschreven werk van minstens 6 maanden
- Ook bij ontslag op initiatief werknemer, mits 5 jaar anciënniteit
- Niet bij ontslag om dringende reden

7. VERPLAATSINGSKOSTEN

- Maximaal 75% van sociaal abonnement, 80% voor treingebruikers vanaf 1 juli 2012 en gratis wanneer werkgever regeling treft met NMBS
- 50% voor gebruik privévervoer, vanaf 3 km enkel, wanneer loon < 24.000 euro (vanaf juli 2010)

8. VORMING

- 4 dagen vorming in 2012-2013

- Voor eind 2012 moet werkgever voorstel doen
- Geen voorstel, dan individuele aanvraag voor eind maart 2013
- Geen reactie voor eind april, dan ingaan op aanbod Cevora (www.cevora.be) of 4 dagen omzetten in verlof.
- Tussenkost opleiding
Bedienden die buiten de werkuren beroepsopleiding volgen, krijgen hun inschrijvingsgeld terugbetaald tot een maximum van 100 euro per jaar. Wanneer je minder dan 1 jaar in dienst bent of geen diploma hoger onderwijs of 45 gepasseerd, kan je maximaal 375 euro tussenkost krijgen.
- 1 aanvullende opleidingsdag buiten de werkuren: [info \[www.cevora.be/aanvullendeopleidingsdag\]\(http://www.cevora.be/aanvullendeopleidingsdag\)](http://info.www.cevora.be/aanvullendeopleidingsdag)

9. TIJDSKREDIET TOT 31 DECEMBER 2013

Vanaf 2012 betekent het recht op tijdskrediet niet automatisch een recht op uitkering RVA! Raadpleeg het zakboekje 218 op <http://218.lbc-nvk.be>

- Recht op 2 jaar halftijds of voltijds
- Vanaf 5 jaar dienst: 3 jaar voltijds
- 55-plus in 4/5: maandpremie van 67,27 euro (januari 2012), wanneer je ten vroegste op 55 jaar 4/5 gaat werken. De premie wordt uitbetaald door het sociaal fonds. Een aanvraagformulier vind je op www.sfonds218.be

10. BRUGPENSIOEN

- 58 jaar mits 2 jaar anciënniteit. Het sectorakkoord loopt tot 31 december 2013.
- 56 jaar mits 10 jaar anciënniteit, 33 jaar beroepsverleden, 20 jaar nacht arbeid. Deze afspraak loopt tot 31 december 2012.