

# **Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden**

## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2008 betreffende het brugpensioen**

### Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

#### Art. 1.

**§ 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden behoren.

**§2.** Onder "bedienden" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

### Hoofdstuk II. Ontslag

#### Art. 2.

De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de bedienden die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

### Hoofdstuk III. Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

#### Art. 3.

**§1.** Het conventioneel brugpensioen geldt enkel voor bedienden met een overeenkomst voor onbepaalde duur, die aan de wettelijke loopbaanvoorwaarden voldoen.

**§2.** De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 58 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de loopbaanvoorwaarden opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor bruggepensioneerden, met name in de periode 1 januari 2008 tot 30 juni 2009:

- 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende voor de mannelijke bedienden
- 30 jaar beroepsverleden als loontrekkende voor de vrouwelijke bedienden

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2008 en 30 juni 2009 en bovendien op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

**§3.** De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 56 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de reglementaire voorwaarde van 33 dienstjaren als loontrekkende waarvan:

- minstens 20 jaar in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990;

- en minstens 10 jaar bij de laatste werkgever

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 56 jaar moet vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2007 en 31 december 2008 en bovendien op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

#### Hoofdstuk IV. Aanvullende vergoeding

##### Art. 4.

De werkgever kan een tegemoetkoming van het Sociaal Fonds verkrijgen voor de bruggepensioneerden van wie de opzegging ingaat met ingang van 1 januari 2007 en voor zover de opzegging wordt gegeven in het kader van een vertrek met brugpensioen vanaf 59 jaar. Het recht op de tegemoetkoming geldt slechts tot de bruggepensioneerde de leeftijd van 60 jaar bereikt. De terugbetaling van de aanvullende vergoeding wordt beperkt tot het bedrag dat bepaald is in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

#### Hoofdstuk V. Toepassing van CAO nr. 17 van 19 december 1974 van de NAR

##### Art. 5.

Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing, waaronder artikel 4 bis dat voorziet in het behoud van de aanvullende vergoeding ten gunste van de bruggepensioneerde werknemer die het werk als loontrekkende of als zelfstandige in hoofdberoep hervat.

#### Hoofdstuk VI. Sociale Vrede

##### Art. 6.

De vakorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden verbinden zich ertoe om tijdens de hele toepassingsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst in het paritair comité en in de ondernemingen geen bijkomende eisen met betrekking tot de in deze overeenkomst opgenomen materies te stellen.

#### Hoofdstuk VII. Geldigheidsduur

##### Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de artikelen 14, 15 en 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 betreffende het brugpensioen voor bedienden in Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 mei 2008.

Zij wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2008 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2009 met uitzondering van artikel 3. § 3 dat ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2008.