

CAO VOOR BEDIENDEN van Ford Werke GMBH houdende modaliteiten betreffende de toekenning van niet recurrente resultaatsgebonden voordelen (januari – oktober 2011)

Tussen enerzijds: *OND. NR 0901 298 403*

Ford Werke GmbH. Fabrieken te Genk Henry Fordlaan, Postbus 21, 3600 Genk vestigingnr. **2038224277**, en Ford Lommel Proving Ground Oude Diestersebaan, Kattenbos, 3920 Lommel vestigingnr. **2142514125**,

vertegenwoordigd door:

- ° G. MARTENS: Algemeen Directeur Ford Genk
- ° V. SINNEN: Directeur Lommel Proving ground.
- ° D. CATTOIR: Personeelsdirecteur Ford Genk en Lommel Proving Ground
- ° J. WATHIONG: Manager Personeelsbeheer
- ° R. THIRY: Manager Personeelsrelaties.

samen genoemd: de directie

en anderzijds:

- ° BBTK vertegenwoordigd door Dhr. Danny Vanstraelen , Provinciaal Secretaris, Prins Bisschopssingel 34/1 3500 Hasselt en dhr. R Banken, hoofdafgevaardigde.

genoemd: de vakbond.

wordt overeengekomen en aanvaard wat volgt:

Art. 1 Doel.

Deze C.A.O. wordt afgesloten met toepassing van de Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 en de CAO nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet recurrente resultaatsgebonden voordelen.

Art. 2 Toepassingsgebied.

Deze C.A.O. is van toepassing op de werkgever en de in art. 3.1. omschreven categorieën van bedienden.

Art. 3. Toekenningsplan.

3.1. Het toekenningsplan is van toepassing op alle werknemers uitsluitend verbonden met een arbeidsovereenkomst voor bedienden (SG 1 tem 8) (vast of tijdelijk) met Ford Werke GMBH te Genk en Lommel Proving Ground.

3.2. Genk: De toekenning van de voordelen voor de bedienden te Genk voorzien in deze CAO wordt afhankelijk gesteld van de realisatie van de 3 volgende collectief te bereiken doelstellingen:

1. Een essentiële vereiste voor de economische leefbaarheid van de productiesite in Genk is de realisatie van het door de Ford Motor Company voorgeschreven jaarproductieprogramma. Voor het jaar 2011 bedraagt dit 185.711 voertuigen. Dit collectieve productieprogramma wordt in bijlage toegevoegd. (problemen bij

toeleveranciers of in de autoverkoop of natuurelementen of andere externe factoren waar onze bedienden absoluut geen vat op hebben, hebben hierop geen negatieve invloed).

2. Om herstellingskosten onder controle te houden is het belangrijk dat de wagens van de eerste keer goed van de lijn aflopen, dus zonder latere herstellingskosten. Een FTT (First Time Trough) objectief van 45% moet in 2011 gehaald worden. Elementen waarop onze bedienden helemaal geen vat hebben en die dit objectief negatief zouden beïnvloeden worden niet in rekening gebracht.
3. Respect voor de sociale vrede bij wederzijds respect betreffende gemaakte afspraken.

Indien de bedienden, met respect voor de sociale vrede, erin slagen het voorgeschreven jaarproductieprogramma te halen met een FTT van minstens 45%, dan zal een bonus (o.b.v. cao nr. 90) aan hen uitgekeerd worden volgens de modaliteiten verder bepaald in deze cao. De 3 objectieven dienen cumulatief behaald te worden.

3.2 Lommel:

De toekenning van de voordelen voorzien in deze CAO voor de bedienden te Lommel wordt afhankelijk gesteld van de realisatie van de 3 volgende collectief te bereiken doelstellingen:

Lommel: Het tijdig uitvoeren van alle ontwikkelings- en voertuigtestwerk op Lommel Proving Ground;

- 1) Op DEU (Drive Evaluation Units of produktievoertuig testen) tegen Job#1 (produktiestart datum) + 45 dagen ter ondersteuning van de produktiestart van nieuwe voertuigen in de Ford Fabrieken in Europa;

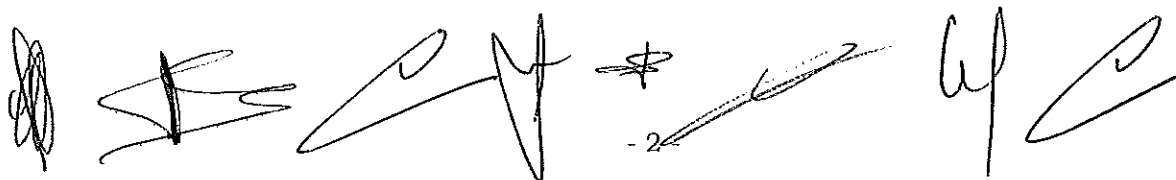
- CD34X 2011.5 MY
- C344 Carry back
- V34X St

- 2) Alle ontwikkelings- en voertuigtestwerk op Lommel Proving Ground tegen Engineering Sign-off (datum) ter ondersteuning van nieuwe voertuigen in de Ford Fabrieken in Europa meer bepaald;

- C346 (TIVCT DPS6, ECO III, FOX & ST)
- B299 ST,
- B232,
- B2XX FOX,
- V408 Platform,
- V36X FWD Platform

- 3) Respect voor de sociale vrede.

Indien de bedienden, met respect voor de sociale vrede, erin slagen om de beide doelstellingen vermeld onder punten 3.2.1 Lommel en 3.2.2 Lommel te bereiken, dan zal een bonus (o.b.v. cao nr. 90) aan hen uitgekeerd worden volgens de modaliteiten verder bepaald in deze cao. De 3 objectieven dienen cumulatief behaald te worden. Elementen waarop onze bedienden helemaal geen vat hebben en die de objectieven negatief zouden beïnvloeden, worden niet in rekening gebracht.



- 2 -

3.3. De referteperiode waarop het behalen van de collectieve doelstellingen betrekking heeft wordt als volgt vastgelegd:

De referteperiode bedraagt 10 maanden en gaat in op 01.01.2011.

3.4. De controle of de doelstelling bereikt is gebeurt op volgende wijze:

- interne verificatie: of deze jaarproductiedoelstelling alsnog zal gehaald worden zal geverifieerd worden binnen de syndicale afvaardiging van de ondertekenende vakbond op Ford. Dit zal geschieden in de eerste week van april 2011 en in de laatste week van oktober 2011

3.5. Bij betwisting over de evaluatie van de resultaten zal de volgende overlegprocedure gevolgd worden:

- Met de syndicale delegatie zal de op ondernemingsvlak bestaande overlegprocedure gevolgd worden.
- Indien intern geen overeenstemming wordt bereikt, zal de sd van de ondertekende vakbond beroep doen op hun secretaris en desgevallend de sectoraal voorziene verzoeningsprocedure volgen teneinde een oplossing te bieden aan het gestelde probleem.

3.6. Bij realisatie van de in 3.2. voorziene doelstellingen zullen volgende voordelen toegekend worden:

Per functiegroep wordt, bij het behalen van de doelstellingen, een bedrag uitgekeerd zoals vermeld in volgende tabel:

Bonus	
salarisgraad	Bedrag
4	252,79
5	263,86
6	241,69
7	299,39
8	334,38

Dit bedrag (uit de tabel) wordt verhoogd met een bedrag gelijkwaardig aan de voor de periode van januari tot oktober 2011 in de nationale cao voor de metaalsector (PC209) vermelde netto koopkrachtverhoging boven index.

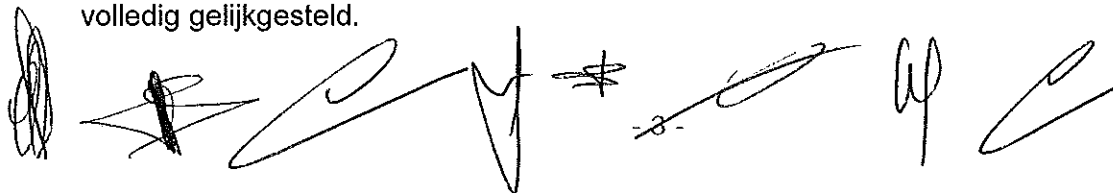
Tijdens de eerste helft van december 2011 wordt het totale jaarbedrag (voor januari – oktober), in toepassing van de modaliteiten, uitbetaald.

3.7. Elke werknemer participeert op volgende wijze in de gerealiseerde collectieve voordelen:

- De werknemer die tijdens de hele referteperiode in dienst is geweest:

De berekening gebeurt pro rata temporis van de effectieve arbeidsprestaties geleverd tijdens de periode dat elke werknemer tewerkgesteld werd ten opzichte van het normaal aantal presteerbare dagen in de referteperiode. Worden gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties: periodes van jaarlijks verlof, compensatiedagen voor overuren, arbeidsduurvermindering, klein verlet, feestdagen, periodes van gewaarborgd loon omwille van arbeidsongeval en ziekte, tijdelijke werkloosheid om economische redenen, betaalde syndicale vorming en periodes van moederschapsrust zoals bepaald in art. 39 van de Arbeidswet.

Alle dagen waarop de betrokkene effectieve arbeidsprestaties geleverd heeft en waarbij op dagbasis een onbetaalde afwezigheid van de betrokkene is van minder dan 4 uur worden volledig gelijkgesteld.



- De werknemer (inclusief interims) die niet de hele referteperiode in dienst is geweest:
De berekening gebeurt pro rata temporis van de effectieve arbeidsprestaties als in het vorig lid aangehaald op voorwaarde dat de werknemer minstens aan volgende voorwaarden voldoet:

- a) Er wordt rekening gehouden met alle vorige overeenkomsten in de onderneming tijdens de referteperiode (inclusief uitzendcontract).
- b) Dat de werknemer niet ontslagen is om een dringende reden.

3.8. De betaling gebeurt op volgende wijze:

Elke werknemer zal een individuele informatiefiche ontvangen naar aanleiding van de uitbetaling van een niet recurrent resultaatsgebonden voordeel. Dergelijke informatiefiche zal eveneens overhandigd worden op het einde van de referteperiode indien geen voordeel kan worden toegekend.

3.9. Teneinde uitvoering te geven aan het niet recurrente (niet terugkerende) karakter van de resultaatsgebonden verloning wordt elke nawerking van de deze CAO uitgesloten zodat zij na afloop niet beschouwd kan worden als opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten.

Art. 4. Sociale vrede

Partijen beloven de sociale vrede te zullen naleven ten aanzien van de in deze CAO geregelde onderwerpen.

Art. 5 Duur.

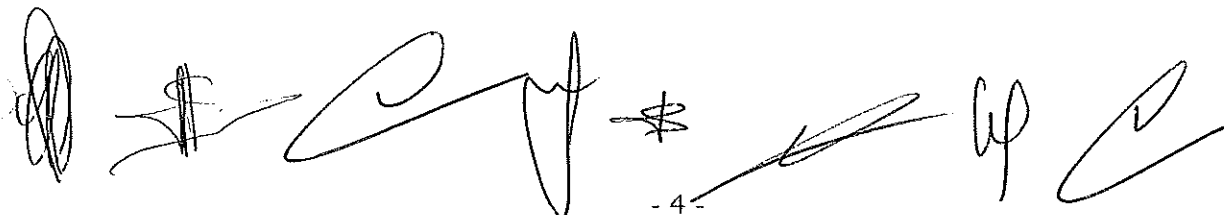
Deze C.A.O. van bepaalde duur treedt in voege op 01.01.2011 en geldt tot 31.10.2011

Deze C.A.O. wordt opgemaakt te Genk op 28.02.2011 in 3 exemplaren, waarbij elke partij verklaart één origineel ontvangen te hebben.

Het overblijvend exemplaar dient ter registratie ter griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid volgens kennisgeving opgenomen in bijlage 1 van deze CAO.

Bijlage : fiche ten behoeve van de registratie van de CAO.

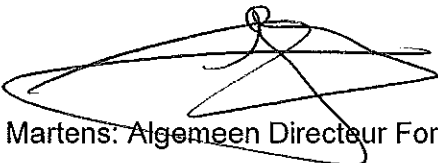



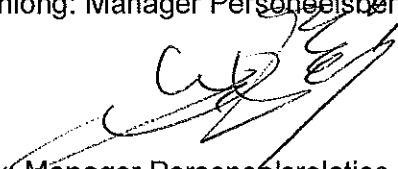
Bijlage : het collectieve jaarproductieprogramma voor 2011 (tot einde oktober) bij Ford Genk.



- 4 -

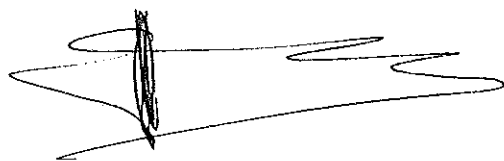
De partijen:

Voor Ford Werke GmbH:

- 
° G. Martens: Algemeen Directeur Ford Genk.
- 
° V. Swinnen: Directeur Lommel Proving ground.
- 
° D. Cattoir: Personeelsdirecteur Ford Genk en Lommel Proving Ground
- 
° J. Wathiong: Manager Personeelsbeheer.
- 
° R. Thiry: Manager Personeelsrelaties.

° BBTk vertegenwoordigd door Dhr. Danny Vanstraelen , Provinciaal Secretaris, Prins Bisschopssingel 34/1 3500 Hasselt en dhr. T. Vrancken, afgevaardigde

A. Vanstraelen, T. Vrancken



20... Final Operator Plan -- Company Secret --

	2010												2011											
	Cum	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec										
1			W	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
2			W	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
3			757	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
4			933	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
5			991	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
6			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
7			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
8			W	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
9			W	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
10			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
11			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
12			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
13			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
14			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
15			W	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
16			W	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
17			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
18			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
19			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
20			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
21			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
22			W	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
23			W	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
24			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
25			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
26			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
27			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
28			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
29			W	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
30			W	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
31			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000										
Volume			20681	20000	22398	19000	22000	18898	11000	16698	21819	20000	20000	17000										
			185711																					