

## Wat moet je doen?

Om de uitkering aan te vragen, contacteer je zo snel mogelijk het ACV-dienstencentrum van je regio. Uiterlijk de eerste dag van de effectieve schorsing krijg je van je werkgever een document C3.2 om de aanvraag administratief te kunnen indienen.

Je werkgever bezorgt je ook een controlekaart C3.2A. Op die kaart moet je verklaren wanneer je tijdens de aangegeven periode gewerkt hebt. Je moet de kaart steeds kunnen voorleggen aan controleurs van de RVA of de sociale inspectie. Zorg dus dat je ze steeds ingevuld bij je hebt.

Voor verdere concrete informatie over je persoonlijke situatie, neem je best contact op met het LBC-NVK secretariaat van je regio. Voor vragen en advies kan je ook terecht bij de vakbondsafgevaardigde(n) in je bedrijf.

## LBC-NVK, overal in je buurt...

- **[lbc-nvk.aalst@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.aalst@acv-csc.be)**  
tel. 053 73 45 20
- **[lbc-nvk.antwerpen@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.antwerpen@acv-csc.be)**  
tel. 03 222 70 00
- **[lbc-nvk.brugge-oostende@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.brugge-oostende@acv-csc.be)**  
tel. 059 55 25 54
- **[lbc-nvk.brussel@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.brussel@acv-csc.be)**  
tel. 02 557 86 40
- **[lbc-nvk.dendermonde@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.dendermonde@acv-csc.be)**  
tel. 03 765 23 71
- **[lbc-nvk.gent@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.gent@acv-csc.be)**  
tel. 09 265 43 00
- **[lbc-nvk.halle@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.halle@acv-csc.be)**  
tel. 02 557 86 70
- **[lbc-nvk.hasselt@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.hasselt@acv-csc.be)**  
tel. 011 29 09 61
- **[lbc-nvk.turnhout@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.turnhout@acv-csc.be)**  
tel. 014 44 61 55
- **[lbc-nvk.kortrijk-roeselare-ieper@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.kortrijk-roeselare-ieper@acv-csc.be)**  
tel. 056 23 55 61
- **[lbc-nvk.leuven@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.leuven@acv-csc.be)**  
tel. 016 21 94 30
- **[lbc-nvk.mechelen@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.mechelen@acv-csc.be)**  
tel. 015 71 85 00
- **[lbc-nvk.oudenaarde@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.oudenaarde@acv-csc.be)**  
tel. 053 73 45 25
- **[lbc-nvk.sint-niklaas@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.sint-niklaas@acv-csc.be)**  
tel. 03 765 23 70
- **[lbc-nvk.vilvoorde@acv-csc.be](mailto:lbc-nvk.vilvoorde@acv-csc.be)**  
tel. 02 557 86 80

v.v. Ferre Wyckmans, Sudermanstraat 5, 2000 Antwerpen - januari 2012



Economische werkloosheid  
voor bedienden

**Laat niet met  
je sollen!**

Sinds 1 januari 2012 kunnen ook bedienden 'economisch werkloos' worden. Dat betekent dat werkgevers onder bepaalde voorwaarden de arbeidsovereenkomst kunnen schorsen.

Gedurende die tijd ontvangt de bediende een werkloosheidsuitkering van de RVA en een aanvullende vergoeding van de werkgever.

## In welke ondernemingen?

Het moet gaan om:

- 'ondernemingen in moeilijkheden' uit de privé-sector;
- waar deze mogelijkheid expliciet is geregeld in een **cao** (op sector- of ondernemingsniveau) of een **ondernemingsplan**.

'Onderneming in moeilijkheden' wil zeggen dat aan één van de volgende voorwaarden is voldaan:

- de omzet of productie is tegenover 2008 gedaald met ten minste 10%;
- voor de arbeiders in de onderneming is al tijdelijke werkloosheid doorgevoerd voor ten minste 10% van het aantal arbeidsdagen;
- de bestellingen bij de onderneming zijn tegenover 2008 gedaald met ten minste 10%.

*Geregeld in een cao (op sector of ondernemingsniveau) of ondernemingsplan*

- in de sectoren Metaal (PC209), Textiel (PC214) en Papier-nijverheid (PC221) is er op dit moment al zo'n cao;
- als er in je onderneming een dergelijke cao is, dan weet je LBC-NVK afgevaardigde dat;
- als je onderneming een 'ondernemingsplan' heeft, dan kan je dat te weten komen via je LBC-NVK secretariaat (zie lijst achteraan).

## Invoering

Vóór de maatregel kan worden ingevoerd moet de werkgever de RVA minstens 14 dagen voordien inlichten. Ook de ondernemingsraad of de vakbondsafvaardiging moet worden ingelicht. De werkgever kan ten vroegste 14 dagen na die kennisgeving overgaan tot effectieve invoering van de schorsing.

De schorsing moet ook individueel en via 'aanplakking' worden meegedeeld aan de betrokken werknemers. Ze kan pas ingaan vanaf de 8e dag na deze kennisgeving.

De 'economisch werkloosheid voor bedienden' kan pas ingaan als alle inhaalrust voor overuren is opgenomen.

## Welke schorsing?

De schorsing kan volledig of gedeeltelijk zijn, met een minimum van 2 arbeidsdagen per week.

Volledige schorsing mag per kalenderjaar niet meer dan 16 weken bedragen. Bij de gedeeltelijke schorsing bedraagt de maximumtermijn 26 weken.

Bij combinatie van volledige en gedeeltelijke schorsing tellen 2 weken gedeeltelijke schorsing voor 1 week volledige schorsing.

## Wat betekent het voor je inkomen?

De bediende ontvangt van de RVA voor de werkloze periode een uitkering. Die bedraagt 70% (samenwonende) of 75% (alleenstaande of gezinshoofd) van het begrensde brutoloon (2.324,21 euro in januari 2012).

Daarnaast moet de werkgever een aanvullende vergoeding betalen. Als er zo'n toeslag is voor arbeiders, moet die voor bedienden minstens even groot zijn.

Als er een ondernemings-cao is, mag de aanvullende vergoeding niet lager zijn dan 2 euro per dag. Als er een ondernemingsplan is moet de aanvulling minimum 5 euro per dag bedragen.

