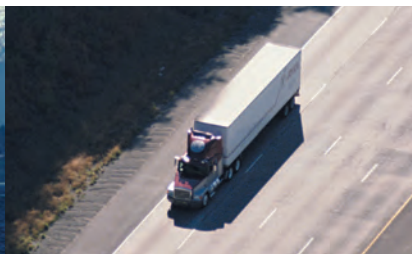




LBC-NVK



INFO 226

INTERNATIONALE HANDEL, VERVOER EN LOGISTIEK

een uitgave
van de bediende-
en kadervakbond
van het ACV



Handen af van de index

De automatische indexering van de lonen wordt vanuit diverse hoeken onder vuur genomen. Toch is het systeem van levensbelang om de koopkracht van werknemers te beschermen. Het is het enige systeem dat de koopkracht in stand houdt. De bescherming die de index biedt, zorgt ervoor dat je inkomen mee stijgt met de levensduurte.

Voor de winkelkar die vorig jaar aan de kassa 100 euro kostte, betaal je dit jaar al makkelijk 103 euro. Als je loon dan niet wordt geïndexeerd, ben je eigenlijk 3% armer geworden. Gelukkig worden onze lonen vooralsnog wél aan de index gekoppeld en stijgt je loon met hetzelfde percentage als de inhoud van die winkelkar.

Een fair systeem, dat de koopkracht op peil houdt. Europa zou er beter aan doen het systeem te veralgemenen in plaats van de afschaffing te bepleiten.

WIJ WILLEN DE AUTOMATISCHE INDEXERING BEHOUDEN WANT:

- Index zorgt voor behoud van koopkracht
- Index bestrijdt armoede en ongelijkheid
- Index zorgt voor solidariteit
- Indexering stimuleert de economie want minder koopkracht betekent minder verkoop

WIJ EISEN DAT:

- De koopkracht van de werknemers beschermd moet worden
- Volledig behoud en liefst een veralgemening van ons Belgisch indexsysteem
- Prijsstijgingen onder controle worden gehouden (want dan stijgt de index evenmin)
- Herinvoering van prijzenregulering voor energie
- De grote vermogens ook een duit in het besparingszakje doen...

STEM LIJST 2 STEM



2

Uw actieve vakbond in PC 226, Internationale handel, vervoer en Logistiek

226.lbc-nvk.be

degevolgen.be | dealternatieven.be | dereparaties.be | mijnindex.be



JE LOON

WEDDESCHAAL APRIL 2012

anciënn.	klasse 1	klasse 2	klasse 3	klasse 4	klasse 5	klasse 6	klasse 7	klasse 8
0 jaar	1.812,81	1.981,27	2.092,45	2.203,75	2.315,24	2.426,42	2.537,70	2.655,84
1 jaar	1.846,58	2.015,03	2.126,20	2.237,51	2.349,00	2.460,29	2.588,17	2.790,70
3 jaar	1.880,17	2.048,78	2.166,77	2.278,23	2.389,55	2.534,31	2.655,84	2.925,70
6 jaar	1.913,76	2.082,52	2.217,52	2.328,70	2.439,88	2.584,92	2.723,37	3.060,55
9 jaar	1.947,68	2.156,70	2.301,93	2.413,09	2.524,42	2.669,33	2.824,45	3.215,53
12 jaar	1.981,27	2.281,48	2.402,85	2.514,04	2.628,76	2.780,48	2.976,19	3.370,68
15 jaar	2.003,26	2.377,62	2.524,42	2.635,41	2.753,55	2.922,14	3.181,94	3.475,33
18 jaar	2.025,09	2.480,27	2.615,25	2.726,61	2.841,18	3.009,81	3.269,57	3.579,84
21 jaar	2.047,09	2.569,75	2.706,31	2.817,63	2.928,94	3.097,57	3.357,21	3.684,37
25 jaar	2.068,92	2.666,08	2.797,50	2.908,67	3.016,60	3.185,36	3.444,98	3.789,01
30 jaar	2.090,90	2.762,05	2.888,42	2.999,86	3.104,23	3.272,82	3.532,64	3.893,54
35 jaar	2.116,15	2.858,21	2.993,07	3.094,13	3.195,43	3.397,75	3.633,86	4.004,85
40 jaar	2.141,52	2.954,21	3.097,57	3.188,46	3.286,60	3.522,71	3.735,00	4.115,86
42 jaar	2.151,78	2.993,90	3.140,84	3.227,35	3.324,12	3.574,50	3.776,58	4.161,51
45 jaar	2.167,20	3.053,44	3.205,73	3.285,68	3.380,37	3.652,25	3.838,97	4.229,95

-minimumweddeschaal van toepassing voor voltijds tewerkgestelde bedienden, pro rata voor deeltijds tewerkgestelde bedienden

-arbeidsovereenkomsten voor studenten geven recht op 90 % van klasse 1 met 0 jaar anciënniteit

WEDDE-ANCIENNITEIT

Is deze die je voornamelijk opbouwt in je bedrijf. Vanaf de 10de maand anciënniteit in je bedrijf kan je ook de anciënniteit die in de sector hebt opgebouwd, doen meetellen. Hier wordt 50 % van de opgebouwde sectoranciënniteit mee verrekend !

ARBEIDSDUUR

- de wekelijkse arbeidsduur in pc 226 is 37 uur per week en dit sedert 1.1.2000. Deze arbeidsduur wordt in de meeste bedrijven gerealiseerd via een 38-urige werkweek en op jaarbasis 6 dagen bij het verlof te voegen, of 12 halve dagen compensatie of een gelijkwaardige variatie hiervan.

- deze prestaties behelzen de 'dagdienst' gedurende de eerste vijf dagen van de week, de werkgever bepaalt welke de eerste dag van de week is. Elke beduidende afwijking hierop dient voorwerp van een collectieve arbeidsovereenkomst op bedrijfsniveau te zijn, met bepaling van een toeslag.

Met andere woorden zaterdagwerk, zondagwerk, nachtwerk, ploegenwerk, de 'vroeg', de 'late' dienen een sociale omkadering te hebben en dus een bijzondere toeslag voor dergelijke vormen van flexibiliteit.

INDEX

Een indexsprong komt niet uit de lucht gevallen, maar is op sector-niveau afgedwongen door de vakbonden. Gelukkig maar dat er een index bestaat ten einde de stijgende levensduurte op te vangen. Zonder vakbond in je sector heb je dus koopkrachtverlies...

In pc 226 betekent de indexsprong, telkens hij gehaald wordt, een bruto-loonsverhoging van 1,4 % voor zowel de barema-weddes als voor de werkelijke weddes. Deze verplichting is beperkt tot

de maximale baremawedde van klasse 8 tenzij het de gewoonte is in de onderneming.

De laatste loonaanpassingen even op een rij:

- 1 april 2010 : 1,4 % index
- 1 november 2010 : 1,4 % index
- 1 mei 2011 : 1,4 % index
- 1 september 2011: 1,4 % index
- 1 maart 2012: 1,4 % index
- 1 april 2012 : sectorakkoord bruto loonsverhoging met **10 euro**, indien voltijdse tewerkstelling,

pro rata deeltijdsen

- 1 oktober 2012 : sectorakkoord bruto loonsverhoging met **10 euro**, indien voltijdse tewerkstelling, pro rata deeltijdsen

Jaarlijks worden er 250€ aan ecocheques en dit ongeacht het uurrooster toegekend aan alle werknemers in PC 226. De ecocheques kunnen wel op ondernemingsvlak omgezet worden in een evenwaardig voordeel.

EINDEJAARSPREMIE

In december krijg je niet alleen je maandloon voor deze maand, maar ook een eindejaarspremie.

Deze premie bedraagt een volledig maandloon, inclusief alle toeslagen die je doorheen het jaar hebt, bovenop je basismaandloon. Word je in de loop van het jaar ontslagen of neem je zelf ontslag, dan heb je recht op een pro rata gedeelte van die eindejaarspremie.

In December speelt de baas altijd kerstman



DE VERVOERSKOSTEN VAN EN NAAR HET WERK

De werkgever is verplicht je een bepaalde vergoeding voor het woonwerkverkeer te betalen. De werkgever betaalt een deel van de vervoersonkosten als je verder

dan 1 km van het werk woont. De tussenkomst is gebaseerd op de prijs van een treinabonnement. Het maakt niet uit welk transportmiddel je gebruikt.

De desbetreffende tabel kan je opvragen bij je LBC-NVK afgevaardigde of -secretariaat (zie lijst).



DE FUNCTIECLASSIFICATIE

Op basis van een analytisch functie-classificatiesysteem werden voor de sector 140 voorbeeldfuncties uitgeschreven. Al deze functies zijn ingedeeld in acht klassen.

Een analytisch classificatiesysteem waarborgt de grootst mogelijke objectiviteit bij de waardering van de functies. Functiewaardering heeft te maken met wat er in de functie moet worden gedaan om ze op een normale wijze uit te voeren.

Elke functie omvat een geheel van werkzaamheden die door één persoon worden uitgevoerd.

De 140 voorbeeldfuncties zijn bepalend maar kunnen ook richtinggevend zijn. Je functie-inhoud kan afwijken van de voorbeeldfuncties of kan een combinatie zijn van verschillende functies.

Om problemen aan te pakken is er een beroepsprocedure voorzien in 3 fasen: fase 1 en 2 omvatten

intern onderzoek en overleg, terwijl fase 3 een externe onafhankelijke beroepscommissie is die op basis van onderzoek en bewijsmateriaal een beslissing zal nemen.

Je kan voor dit alles contact opnemen met je LBC-NVK-afgevaardigden en/of je LBC-NVK-secretariaat. Je kan een voorbeeld-functieboek bekomen op je plaatselijke LBC-NVK-secretariaat

De functies per klasse, even alfabetisch gerangschikt:

KLASSE 1

Bediende uitvoerende taken, bediende uitvoerende taken-helper-magazijnbediende, bode, bode-bediende interne distributie, bode-koerierbode, directiechauffeur, gate-bediende, huisbewaarder, huisbewaarder-conciërge, incodeerder sorteermachine, incodeerder vertrek, sorteerder, terminal assistent passagiers, terminal assistent passagiers-terminal assistant

KLASSE 2

Administratief bediende, administratief bediende-administratief bediende dispatching, administratief bediende-algemeen bediende, administratief bediende-all round bediende, administratief bediende-archivaris, administratief bediende-bediende economische informatie, administratief bediende-bediende handelsdocumenten, administratief bediende-bediende logistiek, administratief bediende-bediende mailroom, administratief bediende-bediende operations met ondersteunende taken, administratief bediende-bediende veterinaire keuring, administratief bediende-beeldschermoperator, administratief bediende-chef wagenpark en technische dienst, administratief bediende-claim-bediende, administratief bediende-economaatbediende, administratief bediende-helper-bureleexpediteur, administratief bediende-helper-containerklerk, administratief bediende-helper-dossierbeheerder goedereninspectie, administratief bediende-helper-douanedeclarant, administratief bediende-helper-manifestklerk, administratief bediende-helper-scheepsafrekenaar, administratief bediende-helper-waterklerk, administratief bediende-koerierbediende interne distributie, administratief bediende-medewerker crediteuren, administratief bediende-medewerker remboursverwerking, administratief bediende-offertebeheerder, administratief bediende-reeferman, administratief bediende-taxateur, bediende bij de boekhouding, bediende passagiersdienst luchtvaart, bediende technisch onderhoud gebouwen, bediende technisch onderhoud gebouwen-technisch bediende, bediende voorraadbeheer, container loketbediende, container loketbediende-container input loketbediende, container loketbediende-vrachtpoort input loketbediende, containerschadebegroter, facturist, facturist-facturatiebediende, lijnbediende voor containerbehandeling, magazijn-bediende, passagier reservatiebediende ferryschepen, passagier reservatiebediende ferryschepen-passenger reservationsclerk, spoorbediende containers, spoorbediende containers)-containerspoorbediende, technisch administratief bediende scheepsherstelling, technisch administratief bediende scheepsherstelling-bediende technische afdeling, telefonist, telefonist / receptionist, telefonist / receptionist-onthaalsecretaresse, verkoper taksvrije goederen, verkoper taksvrije goederen-bonded stores officer, vrachtbediende ferryschepen, vrachtbediende ferryschepen-freight clerk, vrachtreservatiebediende ferryschepen, vrachtreservatiebediende ferryschepen-freight reservations clerk

KLASSE 3

Bediende communicatiesystemen, bediende expeditie, bediende expeditie-bediende logistiek, bediende klantendienst, bediende marketing & verkoop vrachten ferryschepen, bediende marketing & verkoop vrachten ferryschepen-freight marketing&sales clerk, bediende onderhoud containerpark, bediende opleidingsdienst, bediende opleidingsdienst-instructeur, bediende scheepsbevoorrading, bediende televerkoop, bediende ticketing, coördinator douanediens,

douane-balie bediende, douane-balie bediende-loketbediende, hulpboekhouder, inkoper – besteller, inkoper - besteller-aankoper, inkoper - besteller-medewerker aankoopdienst, kassier, klerk bij de passagediensten, koerierbediende, koerierbediende met bijkomende ondersteunende taken, koerierbediende met bijkomende ondersteunende taken-lead koerier, lading en pleinplanner, ladingmeester ferryschepen, ladingmeester ferryschepen-shore loading supervisor, manifestbediende, manifestbediende-manifestbediende luchtvracht, manifestbediende-manifestklerk, sluisagent-dispatcher sleepdienst

KLASSE 4

Bediende debiteuren, bediende bemonsteraar, bediende containerlogistiek – agentuur, bediende containerlogistiek - agentuur-stackbediende, bediende crediteuren, bediende debiteuren-cash settler, bediende debiteuren-credit collector, bediende debiteuren-credit controller, bediende internationale handel, bediende internationale handel-bediende contractadministratie, bediende internationale handel-bediende trade support, bediende klantendienst na verkoop, bediende orderbeheer, computeroperator, diensthoofd reservaties passagiers, diensthoofd reservaties passagiers-reservations controller, diensthoofd terminal passagiers, diensthoofd terminal passagiers-terminal controller, dispatcher luchthaven, hoofdmagazijnier, hoofdmagazijnier-hoofdmagazijnbediende, interne waterklerk, interne waterklerk-port operations bediende, kaai-expediteur, kaai-expediteur-expediteur in buitendienst, laborant, ladingmeester luchthaven, operator scheepvaartinformatie, operator scheepvaartinformatie-shipping-info-operator, scheepsafrekenaar, secretaris, shipplanner van containerschepen, douanedeclarant, tracing bediende

KLASSE 5

All-round bediende luchthaven, bediende veiligheidsdienst, bediende administratie gevaarlijke goederen, bediende administratie vlootbeheer, bediende beheer varend personeel, bediende beheerinformatie, bediende containerlogistiek – rederij, bediende dispatching & groupage, bediende dispatching & groupage-bediende groepage - non vessel, operating common carrier, bediende dispatching & groupage-expediteur dispatching en groepage, bediende fiscale administratie, bediende interne kwaliteitszorg, bediende marketing, bediende ondersteuning informatica – eindgebruiker, bediende ondersteuning informatica - eindgebruiker-helpdesk agent, bediende publiciteit, bevrachter binnenscheepvaart, boekhouder, commercieel lijnbediende, controlebediende douane, controlebediende douane-customs specialist, diamantlaborant, dossierbeheerder goedereninspectie, gezworen weger en meter, inspecteur, inspecteur-inspecteur laden en lossen, inspecteur-kaai-bediende, inspecteur-ladinginspecteur, ladingplanner, onderhoudstechnicus, ploegchef, ploegchef-teamleader, runner, schadebehandelaar, schadebehandelaar-behandelaar van claims en averij, statistiekbediende, statistiekbediende-data-analist, verificateur scheepsafrekeningen, zelfstandig dossierbeheerder goedereninspectie, zelfstandig douanedeclarant, zelfstandig douanedeclarant en/of tarifeerder

KLASSE 6

Analytisch boekhouder, bediende kalibratie, bediende lonen & sociale wetten, bediende operationele klantenservice, bediende operationele klantenservice-zelfstandig en ervaren bureelexpediteur, bediende overslag, bediende overslag-transshipment bediende, bediende vrachtreservaties rederijdiensten, beheerder verzekeringspolissen, chef rollend materieel, coördinator verkoopactiviteiten, directiesecretaris, dispatcher, expediteur, expediteur-break bulk bediende, expediteur-bureelexpediteur, expediteur-reservateur/consolidatiebeheerder, gasvrijdeskundige, hoofd rapportage, hoofd facturist, loadcontroller, operationeel lijnbediende scheepsagentuur, programmeur, transportcoördinator, verkoper, verkoper buitendienst, verkoper buitendienst-acquisiteur, verkoper buitendienst-canvasser-prospecteur, verkoper buitendienst-sales representative, vrachtquoteerder, waterklerk

KLASSE 7

systeembeheerder, bediende pleinplanning, bediende pleinplanning-containerplein-coördinator, chef onderhoud ferry-terminal, chef onderhoud ferryterminal-maintenance supervisor, hoofdwaterklerk, kaaicoördinator / polyvalent kaaicoördinator, opleidingsverantwoordelijke inspecteurs, preventieadviseur, schadebehandelaar rederijdiensten, schadebehandelaar rederijdiensten-claimbehandelaar, veiligheidsadviseur gevaarlijke goederen

KLASSE 8

analist-programmeur, bediende chartering, human resources bediende, internationaal handelaar grondstoffen, internationaal handelaar grondstoffen-trader, junior consultant milieuaangelegenheden, polyvalent expediteur, traffic operator/transportverantwoordelijke

HET VERLOF OFTEWEL VAKANTIE IN PC 226

HET GEWONE VERLOF

20 wettelijke verlofdagen in het 5-dagen stelsel

1 sectorale verlofdag na één jaar dienst in de privé sector, bij de werkgever waar men op de eerste werkdag in het vakantiejaar in dienst is.

11 juli : vrije dag in Vlaanderen

(27 september in het Franstalige landsgedeelte en 15 november in het Duitstalige landsgedeelte)

DE VIER HALVE VERLOFDAGEN

De vier halve verlofdagen in de sector zijn: tweede Nieuwjaarsdag, Goede Vrijdag, Allerzielen en tweede Kerstdag. Zij kunnen ook bij het gewone verlof gevoegd worden. Hierover kunnen op ondernemingsvlak afspraken gemaakt worden.

HET ANCIENNITEITSVERLOF

1 vrije dag voor de bedienden met 5 tot 10 jaar anciënniteit

2 vrije dagen : bedienden met 10 tot minder dan 15 jaar anciënniteit

3 vrije dagen : 15 jaar tot minder 20 jaar

4 vrije dagen : 20 jaar tot 25 jaar

5 vrije dagen : 25 jaar tot 30 jaar

6 vrije dagen : 30 jaar tot 35 jaar

7 vrije dagen : voor minstens 35 jaar anciënniteit

Voor de concrete toepassing kan je terecht bij je LBC-NVK secretariaat.



TIJDSKREDIET

Naar aanleiding van het regeerakkoord van eind 2011 is er heel wat gewijzigd in de reglementering van tijdkrediet. Het recht op tijdkrediet, geeft geen automatisch recht meer op uitkeringen. Plannen voor tijdkrediet?

Raadpleeg dan **www.tijdkrediet.be**, **www.RVA.be** of je plaatselijk LBC-NVK secretariaat.

Enkele sectorale uitbreidingen die onverkort van toepassing blijven:

7% van de werknemers kan onmiddellijk van het recht op tijdkrediet gebruik maken. Boven de 7% behoud je wel het recht, maar is er een wachtlijst. Dit percentage kan via CAO worden opgetrokken.

Bovenop de onderbrekingsuitkeringen die mogelijks door de RVA worden betaald, voorziet onze sector aanvullende premies.

- Bij vermindering van prestaties met 1/5 voor 50-plussers wordt een premie uitgekeerd door de werkgever van 75 euro per maand.
- Bij 1/2 loopbaanvermindering voor 55 plussers wordt een premie uitgekeerd door de werkgever van 100 euro gedurende 3 jaar.

Meer info? Contacteer je vakbondsafgevaardigde of neem contact op met een van onze LBC-NVK-secretariaten.

KLEIN VERLET

Je hebt het recht om afwezig te zijn op je werk zonder loonverlies bij een aantal belangrijke gebeurtenissen in je leven. Het gaat vooral over **geboorte, huwelijk, overlijden...**

De gedetailleerde opsomming kan je bij elk LBC-NVK secretariaat bekomen.

Belangrijk om aan te stippen dat bij het huwelijk van de bediende er **3** vrije dagen voorzien zijn in de sector, daar waar in het algemene systeem klein verlet er 2 vrije dagen zijn.

DE VAKBONDSPREMIE

Als je in pc 226 tewerkgesteld bent en je bent lid van een vakbond, dan heb je recht op een vakbondspremie. Die bedraagt in onze sector in 2012 125 euro. Voorwaarde is wel dat je één dag gewerkt hebt tussen 1 januari 2012 en 30 juni 2012.

Ofwel 1 dag brugpensioen hebt tussen 1.1.2012 en 30.6.2012.

Sluit je aan bij ACV (LBC-NVK), dan sta je er ten minste niet alleen voor en met deze syndicale premie kost dit alles nog niet te veel.

VORMING IN DE SECTOR

Wist je dat je als bediende in de logistieke sector recht hebt op vorming? Training on the job, vorming, opleiding zijn in onze sector een recht !

Voor de periode 2011-2012 betekent dit 5,5 dagen opleiding in de periode 1 januari 2011 en 31 december 2012.

Dit recht op vorming kan gemoduleerd worden, waardoor bijvoorbeeld een bepaalde afdeling vorming van een aantal dagen kan volgen en het jaar nadien een andere afdeling een paar dagen. Met andere woorden, men kan dit aantal dagen vorming

samenvoegen in een pot, waaruit kan geput worden. Iedereen moet evenwel de kans op vorming krijgen. In dit kader is het interessant om de website van het vormingsfonds Logos van de sector 226 te consulteren: **www.logosinform.be**

Dit fonds is opgericht om:

- gratis opleidingen voor de bedienden van de sector te organiseren
- ondernemingsopleidingen te subsidiëren
- andere vormingsinitiatieven voor risicogroepen en toekomstige werknemers voor de sector te financieren.

SECTORAAL PENSIOENFONDS

Vanaf 1 januari 2007 hebben alle bedienden in het PC 226 recht op een aanvullend pensioenplan (de zogenaamde tweede pijler). Er werd een werkgeversbijdrage voorzien van 0,50% op de RSZ-lonen.

In de daaropvolgende tweejaarlijkse onderhandelingen werd dit percentage telkens opgetrokken. Vanaf 2011 bereikten we 1%. Jaarlijks dienen de aangesloten bedienden een overzicht te ontvangen van de pensioenreserves.

Voor ondernemingen die een eigen aanvullend pensioenplan of groepsverzekering hebben, is er de mogelijkheid tot opting out, waarbij het percentage in een gelijkwaardig voordeel omgezet wordt. Meer weten? Surf naar **www.infopensioenpc226.be**

De uitzendkrachten krijgen een pensioenpremie van 0,47 % van hun brutoloon.

ONTSLAGBEGELEIDING EN OUTPLACEMENT

Indien je ontslagen wordt, heb je recht op gratis ontslagbegeleiding en dit **ongeacht de leeftijd en de functie**. De kost hiervan wordt gedragen door het Sociaal fonds van de sector, maar de werkgever dient de ontslagen

werknemer in kennis te stellen. Dit behelst een kennismakingsgesprek, 5 sessies sollicitatietraining, opvolging en logistieke en administratieve ondersteuning.

BRUGPENSIOEN

Brugpensioen op 58 jaar is in de sector nog mogelijk tot einde 2013. Kom je vanuit een formule van tijdskrediet, dan wordt je aanvullende vergoeding brugpensioen berekend, precies alsof je voltijds bleef werken.

De loopbaanvereisten zijn recent duidelijk verstrengd, zodat je best eerst een individueel nazicht van je dossier door onze diensten laat gebeuren.



LID WORDEN VAN DE LBC-NVK, EEN VERSTANDIGE ZET

Op welk loon heb ik recht?

Hoeveel bedraagt mijn eindejaarspremie?

Moeten mijn overuren betaald worden?

Waar vind ik informatie over tijdskrediet?

Ik ben werkloos, wat nu?

Zit jij ook met dergelijke vragen, vraag dan gerust raad bij de LBC-NVK.

De LBC-NVK is de bediende- en kadervakbond van het ACV. Met meer dan 320.000 leden is de LBC-NVK de grootste bediendenvakbond van het land.

Ook in de sector Internationale Handel, Vervoer en Logistiek (paritair comité 226) zijn wij de grootste en actiefste vakbond. De LBC-NVK komt op voor de belangen van alle bedienden en kaderleden uit de privésector, onderhandelt met werkgevers, sluit CAO's af en springt in de bres voor de leden als zich arbeidsproblemen voordoen.

WAT KOST DIT?

Een aansluiting bij de LBC-NVK kost per maand 15,02 euro. Een groot deel van het lidgeld krijg je echter terug via de syndicale premie waarop alle bedienden uit de sector recht hebben. Deze premie wordt jaarlijks aan alle vakbondsleden uitbetaald en bedraagt in 2012 125 euro.

WAT KRIJG JE ERVOOR IN DE PLAATS?

- Rechtskundige bijstand bij conflicten met je werkgever (jaarlijks recupereren wij via onze rechtskundige diensten meer dan 12 miljoen euro ten voordele van onze gedupeerde leden.
- Informatie en service rond alle arbeidsgebonden onderwerpen (loon, belastingen, bruggensioen, ziekte-uitkeringen,

tijdskrediet, vakantiegeld,...)

- Gratis publicaties: maandblad Ons Recht, weekblad Visie, belastingsgids, allerlei brochures (arbeid en zwangerschap, tijdskrediet, deeltijdse arbeid, studenten-arbeid....)
- Bijstand door alle ACV-diensten, ondermeer de werkloosheidsdienst
- Belangenbehartiging via onze afgevaardigden in de ondernemingen of via de LBC-NVK-secretarissen
- Stakersvergoeding bij staking in je bedrijf

LID WORDEN?

Vul dan onderstaand toetredings-formulier in, en bezorg het aan het LBC-NVK-secretariaat in je buurt.

HIER KAN JE TERECHT:

De LBC-NVK-secretariaten

LBC-NVK AALST
Hopmarkt 45, 9300 Aalst
T 053 73 45 20 | lbc-nvk.aalst@acv-csc.be

LBC-NVK ANTWERPEN
Nationalestraat 111-113, 2000 Antwerpen
T 03 222 70 00 | lbc-nvk.antwerpen@acv-csc.be

LBC-NVK BRUGGE-OOSTENDE
Kan. Dr. L. Colensstraat 7, 8400 Oostende
STEUNPUNT:
Oude Burg 17, 8000 Brugge
T 059 55 25 54
lbc-nvk.brugge-oostende@acv-csc.be

LBC-NVK BRUSSEL
Pletinckxstraat 19, 1000 Brussel
T 02 557 86 40 | lbc-nvk.brussel@acv-csc.be

LBC-NVK DENDERMONDE
Oude Vest 146, 9200 Dendermonde
T 03 765 23 71 | lbc-nvk.dendermonde@acv-csc.be

LBC-NVK GENT-EEKLO-ZELZATE
Poel 7, 9000 Gent
T 09 265 43 00 | lbc-nvk.gent@acv-csc.be

LBC-NVK HALLE
Vanden Eeckhoudtstraat 11, 1500 Halle
T 02 557 86 70 | lbc-nvk.halle@acv-csc.be

LBC-NVK HASSELT
Mgr. Broekxplein 6, 3500 Hasselt
T 011 29 09 61 | lbc-nvk.hasselt@acv-csc.be

LBC-NVK KEMPEN
Korte Begijnenstraat 20, 2300 Turnhout
T 014 44 61 55 | lbc-nvk.turnhout@acv-csc.be

LBC-NVK KORTRIJK-ROESELARE-IEPER
Pr. Kennedypark 16 D, 8500 Kortrijk
STEUNPUNT:
H. Horriestraat 31, 8800 Roeselare
St. Jacobsstraat 34, 8900 Ieper
T 056 23 55 61
lbc-nvk.kortrijk-roeselare-ieper@acv-csc.be

LBC-NVK LEUVEN
Martelarenlaan 8, 3010 Kessel-Lo
T 016 21 94 30 | lbc-nvk.leuven@acv-csc.be

LBC-NVK MECHELEN-RUPEL
Onder Den Toren 5, 2800 Mechelen
T 015 71 85 00 | lbc-nvk.mechelen@acv-csc.be

LBC-NVK OUDENAARDE
Koningsstraat 5, 9700 Oudenaarde
T 053 73 45 25 | lbc-nvk.oudenaarde@acv-csc.be

LBC-NVK SINT-NIKLAAS
H. Heymanplein 7, 9100 Sint-Niklaas
T 03 765 23 70 | lbc-nvk.sint-niklaas@acv-csc.be

LBC-NVK VILVOORDE
Toekomststraat 17, 1800 Vilvoorde
T 02 557 86 80 | lbc-nvk.vilvoorde@acv-csc.be

BEZOEK ONZE WEBSITE:

www.lbc-nvk.be

De website biedt heel wat praktische en interessante informatie. Je vindt er nuttige tips over bijvoorbeeld je loon, je eindejaarspremie en de index.

Je kan je informeren over de thema's en acties waarde LBC-NVK mee bezig is.

Misschien nog wel het allerhandigst is de mogelijkheid om brochures te bestellen.

En ben je nog geen lid? Geen nood, als je wilt, kan je je on line aansluiten.

Of surf naar **226.lbc-nvk.be**

voor de recentste informatie over de logistiek.

OOK HET BEZOEKEN WAARD:



www.acv-online.be

www.degevolgen.be

www.dealternatieven.be

www.dereparaties.be

www.mijnindex.be

www.infopensioenpc226.be

www.tijdskrediet.be

www.rva.be

www.logosinform.be

www.startersloon.be

www.loonwijzer.be



TOETREDINGSFORMULIER
Terugsturen naar het LBC-NVK-secretariaat in uw buurt
Uw persoonsgegevens worden door het ACV en de LBC-NVK in een bestand opgenomen zodat wij u als lid van onze vakbondsorganisatie kunnen registreren, vertegenwoordigen, diensten verlenen en informeren. Overeenkomstig de Wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens van 8 december 1992 heeft u recht op inzage en correctie van de door LBC -NVK bewaarde informatie.

(invullen in drukletters a.u.b.)

Naam:

Voornaam:

Straat en nummer:

Postnummer en woonplaats:

Geboortedatum:

Rijksregisternummer:

Onderneming:

Adres:

Functie (kader, bediende, vertegenwoordiger):

De maandelijkse bijdrage bedraagt 15,02 euro per maand en wordt door domiciliëring aan een financiële instelling betaald vanaf:

(De bijdragendienst van het ACV zal u de te ondertekenen volmacht voor inning toesturen)

Datum:

Handtekening: