

Loonschaal I:

Dit barema is van toepassing vanaf **1 januari 2013**. Het omvat de indexering op 1 januari 2013 met coëfficiënt 1,0235

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
	EURO	EURO	EURO	EURO
0	1.627,38	1.695,19	1.719,16	1.854,43
1	1.632,29	1.704,91	1.719,16	1.866,70
2	1.637,15	1.714,65	1.757,93	1.878,76
3	1.642,07	1.724,46	1.792,01	1.891,06
4	1.647,03	1.737,69	1.826,08	1.938,76
5	1.651,85	1.751,14	1.860,28	1.981,19
6	1.656,75	1.761,30	1.894,36	2.023,56
7	1.661,59	1.786,74	1.928,56	2.065,84
8	1.666,83	1.812,23	1.962,78	2.108,26
9	1.680,35	1.837,62	1.996,98	2.150,42
10	1.693,93	1.863,20	2.031,07	2.193,01
11	1.705,46	1.884,73	2.065,24	2.235,18
12	1.716,90	1.906,00	2.099,37	2.277,67
13	1.728,50	1.927,54	2.126,34	2.319,96
14	1.739,84	1.948,87	2.153,22	2.362,35
15	1.751,14	1.970,34	2.180,20	2.397,95
16	1.762,36	1.977,29	2.207,08	2.433,51
17	1.773,64	1.984,18	2.234,02	2.469,06
18	1.784,90	1.991,23	2.241,69	2.504,70
19	1.784,90	1.998,15	2.249,41	2.540,32
20	1.784,90	2.005,13	2.257,15	2.552,92
21	1.784,90	2.012,22	2.265,03	2.565,60
22	1.784,90	2.019,08	2.272,78	2.578,27
23	1.784,90	2.026,05	2.280,71	2.590,82
24	1.784,90	2.033,01	2.288,48	2.603,34
25	1.784,90	2.039,94	2.296,42	2.615,87
26	1.784,90	2.046,92	2.304,22	2.628,43

Loonschaal II:

Voor de bedienden die **sinds 1 jaar** in dezelfde onderneming werkzaam zijn:

- Dit barema is van toepassing vanaf 1 januari 2013.
- Het omvat de indexering op 1 januari 2013 met coëfficiënt 1,0235

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
	EURO	EURO	EURO	EURO
1	1.676,35	1.750,93	1.765,58	1.917,10
2	1.681,35	1.760,94	1.805,40	1.929,48
3	1.686,41	1.771,02	1.840,39	1.942,10
4	1.691,24	1.784,48	1.875,48	1.991,41
5	1.696,21	1.798,36	1.910,66	2.035,11
6	1.701,13	1.808,84	1.945,68	2.078,63
7	1.706,14	1.834,96	1.980,90	2.122,22
8	1.711,64	1.861,27	2.016,15	2.165,77
9	1.725,52	1.887,36	2.051,29	2.209,27
10	1.739,50	1.913,67	2.086,45	2.252,99
11	1.751,40	1.935,79	2.121,54	2.296,48
12	1.763,14	1.957,67	2.156,62	2.340,11
13	1.775,04	1.979,83	2.184,37	2.383,69
14	1.786,74	2.001,83	2.212,00	2.427,31
15	1.798,36	2.023,85	2.239,75	2.463,92
16	1.809,90	2.031,00	2.267,47	2.500,47
17	1.821,44	2.038,11	2.295,21	2.537,11
18	1.832,99	2.045,39	2.303,07	2.573,72
19	1.832,99	2.052,54	2.310,99	2.610,39
20	1.832,99	2.059,74	2.319,01	2.623,38
21	1.832,99	2.066,88	2.327,09	2.636,39
22	1.832,99	2.074,01	2.335,05	2.649,42
23	1.832,99	2.081,28	2.343,28	2.662,42
24	1.832,99	2.088,38	2.351,30	2.675,27
25	1.832,99	2.095,52	2.359,46	2.688,10
26	1.832,99	2.102,65	2.367,43	2.701,08

LINKEN

- LBC-NVK: www.lbc-nvk.be
- ACV: www.acv-online.be
- Sociaal fonds 218: www.sfonds218.be
- Vormingscentrum sector: www.cevora.be

Jongerenbarema

Dit barema is van toepassing vanaf **1 januari 2013**.

Het omvat de indexering op 1 januari 2013 met coëfficiënt 1,0235

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
	EURO	EURO	EURO	EURO
16 j	1.220,54	1.271,39	1.289,37	1.390,82
17 j	1.301,90	1.356,15	1.375,33	1.483,54
18 j	1.383,27	1.440,91	1.461,29	1.576,27
19 j	1.464,64	1.525,67	1.547,24	1.668,99
20 j	1.546,01	1.610,43	1.633,20	1.761,71

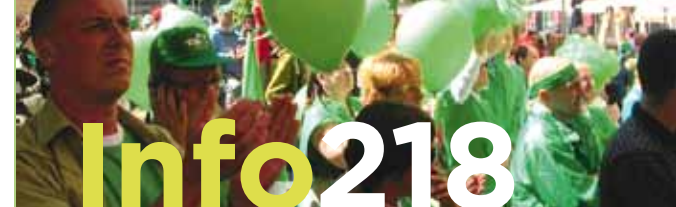
Studentenbarema

Dit barema is van toepassing vanaf **1 januari 2013**.

Het omvat de indexering op 1 januari 2013 met coëfficiënt 1,0235

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
	EURO	EURO	EURO	EURO
16 j	1.049,95	1.091,67		
17 j	1.187,06	1.234,97		
18 j	1.324,05	1.378,44	1.495,07	1.641,65
19 j	1.433,65	1.493,19	1.621,06	1.746,09
20 j	1.488,49	1.550,49	1.683,86	1.807,88

NOG VRAGEN?
[HTTP://218.LBC-NVK.BE](http://218.LBC-NVK.BE)



januari 2013

CAO 218 in 10 punten

1. SECTORALE ONDERHANDELINGEN 2013-2014

De regeringsmaatregelen van eind 2012 grijpen ernstig in op het sociaal overleg. Zo werd onder meer beslist dat er sprake moet zijn van een loonblokkering, zowel op het niveau van de sectoren als in de ondernemingen. LBC-NVK is helemaal niet akkoord met deze eenzijdige beslissing van de regering die hiermee enkel de belangen van de werkgevers dient. De werknemers moeten inleveren terwijl andere inkomensgroepen (vermogen, huur, winst, ...) buiten schot blijven. Heel wat ondernemingen en sectoren hebben wel degelijk ruimte voor loonsverhoging.

LBC-NVK engageert zich om tijdens deze cao-besprekingen toch maximaal in te zetten op een degelijke cao, met bijzondere aandacht voor vorming, kwaliteit van het werk én een verhoging van de minimumlonen.

2. INDEXERING LONEN

Vanaf 1 januari 2013 moeten alle lonen in het PC 218 met 2,35% stijgen omwille van de automatische loonindexering. In 2012 bedroeg deze verhoging 3,17%.



De voorbije tien jaar was de loongroei voor 80% te danken aan de index en voor 20% aan loonsverhogingen.

Meteen is duidelijk hoe belangrijk de index is voor het inkomen van werknemers. Maar vergis je niet. De index wordt enkel gewaarborgd door een sectorakkoord, dat de bonden met hand en tand moeten verdedigen. De werkgevers zouden de compensatie voor de prijsstijgingen liever regelen via tweejaarlijkse onderhandelingen. Wat tot een belangrijk verlies aan koopkracht zou kunnen leiden, met minimumlonen die onder de armoedegrens duiken. We zullen er dan ook alles aan doen om de koopkracht van de werknemers te vrijwaren in de discussies die regering en werkgevers willen voeren over een aanpassing van de indexkorf.

**INDEX? ALLEEN MET STERKE VAKBONDEN! SLUIT
DAAROM AAN VIA LBC-NVK.BE**

Loon januari 2013 = loon december 2012 x 1,0235

VOORBEELD

In december 2012 bedroeg mijn loon 2.000 euro bruto.
Mijn loon van januari 2013 = 2.000 x 1,0235 = 2.047 euro

De nieuwe minimumlonen van de sector vind je achteraan.

3. FUNCTIECLASSIFICATIE SINDS 1 JANUARI 2010

Bij aanwerving moet de werkgever je schriftelijk de functieklasse meedelen. Belangrijk om te weten in welke loonklasse je wordt betaald. Wanneer je collega's met dezelfde functie in een hogere loonklasse zitten, dan kan je dit best verder onderzoeken. Op de website van het sociaal fonds www.sfonds218.be vind je meer informatie over de nieuwe functieclassificatie. Een handleiding van LBC-NVK kan je bekomen via lbc-nvk.diensten@acv-csc.be.

4. VAN LEEFTIJD- NAAR ERVARINGSLOON SINDS 1 OKTOBER 2009

Wanneer je start bij een nieuwe werkgever is het belangrijk het juiste minimumloon te kennen. Daarvoor moet je de som maken van je effectieve beroepsprestaties en van de perioden zoals ziekte of loopbaanonderbreking die er mee worden gelijkgesteld.

In het zakboekje 218 (www.lbc-nvk.be) van maart 2012 vind je de volledige informatie.

VOORBEELD

Mijn beroepsverleden

- 1 jaar ambtenaar, 2 jaar zelfstandige, 5 jaar werknemer = 8 jaar ervaring

Gelijkstelling met arbeidsprestaties

- 1 jaar halftijds tijdscrediet = 1 jaar ervaring
- 3 maand ziek = 3 maand ervaring
- 6 maand ouderschapsverlof = 6 maand ervaring

Ik heb een loopbaan met 9 jaar en 9 maand ervaring. Ik start aan het loon voor 9 jaar ervaring. Na 3 maanden dienst ga ik over naar het loon voor 10 jaar ervaring.

En de kleine regeltjes niet vergeten...

- Na 1 jaar dienst overstap naar loonschaal 2 (achteraan folder)
- Baremaverhoging in maand volgend op maand waarin het bijkomend ervaringsjaar is bereikt
- Jongeren: 95% (20 jaar) 90% (19 jaar) 85% (18 jaar) van loon voor 0 jaar ervaring. Ervaringsjaren vóór 21 jaar tellen mee voor het vastleggen van het ervaringsloon vanaf 21 jaar!

5. ECOCHQUES: ELK JAAR IN JUNI TE BETALEN

Elk jaar moeten in de maand juni de ecocheques worden uitbetaald. Volledige prestaties in de periode juni-mei geven recht op 250 euro. Bij onvolledige prestaties heb je recht op een deel van de premie.

Een 4/5 baan heeft recht op hetzelfde bedrag als de voltijds (250 euro), 3/5 tewerkstelling krijgt 200 euro, halftijds 150 euro en minder dan halftijds 100 euro.

Meer info over de regeling op <http://218.lbc-nvk.be> en op www.ecocheques.be

6. EINDEJAARSPREMIE

- Volledige maandwedde, gewoonlijk in december
- 1/12 premie per volledig gepresteerd maand, vanaf 6 maand tewerkstelling. Gelijkgesteld met arbeidsprestaties: vakantie, feestdagen, klein verlet, beroepsziekte, arbeidsongeval, bevallingsrust, eerste 60 dagen bij ziekte en ongeval, vaderschapsverlof, syndicaal verlof, betaald educatief verlof
- Ook bij ontslag of einde arbeidsovereenkomst wegens definitieve medische overmacht, brugpensioen, einde tijdelijk contract of contract voor een duidelijk omschreven werk van minstens 6 maanden
- Ook bij ontslag op initiatief werknemer, mits 5 jaar anciënniteit
- Niet bij ontslag om dringende reden

7. VERPLAATSINGSKOSTEN

- 75% van sociaal abonnement, 80% voor treingebruikers vanaf 1 juli 2012 en gratis wanneer werkgever regeling treft met NMBS
- 50% voor gebruik privévervoer, vanaf 3 km enkel, wanneer loon < 24.000 euro (vanaf juli 2010)

8. VORMING

- 4 dagen vorming in 2012-2013
 - Voor eind 2012 moet werkgever voorstel doen
 - Geen voorstel, dan individuele aanvraag voor eind maart 2013
 - Geen reactie voor eind april, dan ingaan op aanbod Cevora (www.cevora.be) of 4 dagen omzetten in verlof.

- Tussenkost opleiding
Bedienden die buiten de werkuren beroepsopleiding volgen, krijgen hun inschrijvingsgeld terugbetaald tot een maximum van 100 euro per jaar. Wanneer je minder dan 1 jaar in dienst bent of geen diploma hoger onderwijs of 45 gepasseerd, kan je maximaal 375 euro tussenkost krijgen.
- 1 aanvullende opleidingsdag buiten de werkuren: info www.cevora.be/aanvullendeopleidingsdag

9. TIJDSKREDIET TOT 31 DECEMBER 2013

Vanaf 2012 betekent het recht op tijdscrediet niet automatisch een recht op uitkering RVA! Raadpleeg <http://218.lbc-nvk.be> voor de meest correcte informatie. Je kan voortaan 1 jaar voltijs tijdscrediet nemen zonder specifieke reden. Dit basisrecht kan ook genomen worden als 2 jaar halftijds of 5 jaar 1/5 vermindering. Daarbovenop is er een recht op bijkomende jaren voor wie een bijzonder motief heeft: opvang kinderen tot 8 jaar, palliatieve zorgen, verzorging van een ziek familielid of volgen van een opleiding. In PC 218 zijn volgende rechten afgesproken, mits je over een geldig motief beschikt, anders geldt gewoon het basisrecht:

- Maximaal recht op 2 jaar voltijs.
- Vanaf 5 jaar dienst: Maximaal 3 jaar voltijs.
- Landingsbaan vanaf 55 jaar.
 - Halftijds
 - ofwel in 4/5 met maandpremie van 68,85 euro (januari 2013), De premie wordt uitbetaald door het sociaal fonds. Een aanvraagformulier vind je op www.sfonds218.be

10. BRUGPENSIOEN/SWT

- 58 jaar mits 2 jaar anciënniteit. Het sectorakkoord loopt tot 31 december 2013