

Welke zijn de voorwaarden om recht te hebben op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage ?

Infoblad T3

Laatste update 01-01-2014

Het bruggpensioen verandert van naam vanaf 01.01.2012. Er zal voortaan sprake zijn van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze benaming zal afgekort worden in SWT.

ALGEMENE VOORWAARDEN

U moet ontslagen worden

De werkgever bij wie u tewerkgesteld bent, moet u ontslaan. Dit houdt in dat de werkgever u een opzeggingstermijn betekent of de arbeidsovereenkomst verbreekt mits betaling van een opzeggingsvergoeding.

U kan dus geen aanspraak maken op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage indien u zelf ontslag neemt, indien een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur beëindigd wordt wegens het verstrijken van de termijn, of bij het beëindigen van een arbeidsovereenkomst wegens overmacht.

Een collectieve arbeidsovereenkomst moet bestaan en op u van toepassing zijn

U moet recht **HEBBEN** op een bedrijfstoelage bij de werkloosheidsuitkeringen op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) gesloten op ondernemingsvlak, op het niveau van een paritair comité (bedrijfstak) of op het niveau van de Nationale Arbeidsraad.

U moet voldoen aan alle voorwaarden voorzien in deze CAO, en meer bepaald de leeftijd bereikt hebben die de CAO vereist.

U moet recht hebben op werkloosheidsuitkeringen

U moet voldoen aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden inzake het recht op werkloosheidsuitkeringen. Meer bepaald moet u 624 arbeidsdagen in loondienst bewijzen in de loop van de laatste 42 maanden.

De inschrijving in een tewerkstellingscel in geval van stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage na collectief ontslag

Indien u uw SWT aanvraagt op basis van de erkenning van uw werkgever als zijnde in herstructurering of in moeilijkheden en ten gevolge van een collectief ontslag, moet u gedurende 6 maanden ingeschreven gebleven zijn in de tewerkstellingscel die uw werkgever heeft opgericht of in een tewerkstellingscel waaraan u werkgever deelneemt.

U bent vrijgesteld van deze inschrijving indien u minstens 58 jaar oud bent of indien u 38 jaar beroepsverleden bewijst:

- hetzij op het einde van de periode gedekt door uw opzeggingsvergoeding;
- hetzij op het einde van uw opzegtermijn (zonder rekening te houden met de eventuele verlengingen van deze opzeg).

LEEFTIJD- EN ANCIËNNITEITSVOORWAARDEN

Naast de algemene voorwaarden moet u nog voldoen aan specifieke leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden.

U moet een bepaald beroepsverleden bewijzen (anciënniteitsvoorwaarde)

Het aantal jaren beroepsverleden dat u moet bewijzen, hangt af van de leeftijd waarop u met SWT gaat en van de CAO die op u van toepassing is.

Voor de vervulling van de anciënniteitsvoorwaarde houdt men rekening met:

- alle dagen van arbeid in loondienst;
- gelijkgestelde dagen, zoals vergoede ziekteperioden, dagen van tijdelijke werkloosheid,;
- andere gelijkgestelde periodes, zoals:
 - de periodes van militaire dienst;
 - de tewerkstellingsperiodes als ambtenaar (onder bepaalde voorwaarden);
 - de periodes van deeltijdse tewerkstelling (deze periodes worden gelijkgesteld voor een beperkte duur);
 - de periodes van volledige loopbaanonderbreking voor de opvoeding van een kind, het verzorgen van een zieke of het volgen van sommige opleidingen (deze periodes worden gelijkgesteld voor een beperkte duur);
 - de periodes van volledige werkloosheid (deze periodes worden gelijkgesteld voor een beperkte duur).

U kan vooraf een berekening van het beroepsverleden bekomen door het gepaste formulier C17-Beroepsverleden in te dienen bij een uitbetalingsinstelling van uw keuze (de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen of een uitbetalingsinstelling van een vakbond: ABVV, ACLVB of ACV). Wat de procedure en de indieningstermijnen betreft, kunt u zich wenden tot de uitbetalingsinstelling.

U moet de vereiste leeftijd bereikt hebben

Vanaf welke leeftijd is het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage mogelijk?

De leeftijd vanaf wanneer u met SWT kan gaan, hangt af van de CAO die op u van toepassing is.

Hieronder vindt u een tabel met de mogelijke leeftijdsgrenzen en het aantal jaren beroepsverleden die u in elk van die gevallen moet aantonen.

ALGEMENE STELSLS

CAO	Minimumleeftijd	Minimum vereist beroepsverleden in 2014	Minimum vereist beroepsverleden in 2015
CAO 17 (van toepassing in alle bedrijven van de privé-sector)	• 60 jaar	<ul style="list-style-type: none">• mannen 35 jaar• vrouwen 28 jaar	<ul style="list-style-type: none">• mannen 40 jaar• vrouwen 31 jaar
De anciënniteitsvoorwaarde wordt strenger in 2015. Indien u, in 2014, minstens 60 jaar en minstens 35 jaar beroepsverleden hebt bereikt (voor een mannelijke werknemer) of 28 jaar beroepsverleden (voor een vrouwelijke werknemer), kunt u na 01.01.2015 met SWT vertrekken onder de voorwaarden die in 2014 golden.			
CAO op sectoraal of ondernemingsvlak die ofwel gesloten en neergelegd is vóór 1 januari 2012, ofwel gesloten is na 31 december 2011, maar een ononderbroken verlenging uitmaakt van een CAO gesloten en neergelegd vóór 1 januari 2012.	• 58 jaar	<ul style="list-style-type: none">• mannen 38 jaar• vrouwen 38 jaar	• stelsel is niet meer van toepassing
Het stelsel is niet meer van toepassing in 2015. Indien u, in 2014, onder een CAO, minstens 58 jaar en minstens 38 jaar beroepsverleden hebt bereikt, kunt u na 01.01.2015 met SWT vertrekken onder de voorwaarden die in 2014 golden.			
CAO op sectoraal of ondernemingsvlak die voor het eerst gesloten is na 31 december	• 60 jaar	<ul style="list-style-type: none">• mannen 40 jaar• vrouwen 38	• stelsel is niet meer van

2011		jaar	toepassing
------	--	------	------------

SPECIFIEKE STELSELS

CAO op sectoraal of ondernemingsvlak	<ul style="list-style-type: none"> • 58 jaar 	<ul style="list-style-type: none"> • 35 jaar waaronder zwaar beroep (4)
CAO 105 (van toepassing in alle bedrijven van de privé-sector en geldig tot 31.12.2014)	<ul style="list-style-type: none"> • 58 jaar 	<ul style="list-style-type: none"> • 35 jaar voor de mindervaliden en de personen met ernstige lichamelijke problemen
CAO op sectoraal of ondernemingsvlak	<ul style="list-style-type: none"> • 57 jaar (3) 	<ul style="list-style-type: none"> • 38 jaar
CAO 92 (van toepassing in alle bedrijven van de privé-sector en verlengd tot 31.12.2015)	<ul style="list-style-type: none"> • 56 jaar 	<ul style="list-style-type: none"> • 40 jaar
CAO op sectoraal vlak (verlengd tot 31.12.2012)	<ul style="list-style-type: none"> • 56 jaar 	<ul style="list-style-type: none"> • 33 jaar waarvan 20 jaar nachtarbeid (1)
CAO voor onderneming in moeilijkheden	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 53 jaar 	<ul style="list-style-type: none"> • 20 jaar of 10 jaar in de sector
CAO voor onderneming in herstructurering	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 55 jaar 	<ul style="list-style-type: none"> • 20 jaar of 10 jaar in de sector

(1) in de bouwsector moet de werknemer 33 jaar beroepsverleden bewijzen en een attest van de arbeidsgeneesheer voorleggen dat hij zijn beroepsactiviteiten niet meer kan verderzetten

(2) ...

(3) dit systeem zal op 01.01.2015 verdwijnen.

(4) 5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar in een zwaar beroep.

Wanneer moet de vereiste leeftijd bereikt zijn?

U moet u de vereiste leeftijd hebben bereikt:

- indien u het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag aanvraagt op basis van de erkenning van uw werkgever als zijnde in herstructurering of in moeilijkheden en ten gevolge van een collectief ontslag, dan moet u de vereiste leeftijd bereikt hebben uiterlijk op de datum van de aankondiging van het collectief ontslag;
- in de overige gevallen, uiterlijk op de laatste dag van uw arbeidsovereenkomst.

Hoe wordt het bedrag van uw stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag berekend ?

Infoblad T4

Laatste update 01-12-2012

Het bruggpensioen verandert van naam vanaf 01.01.2012. Er zal voortaan sprake zijn van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze benaming zal afgekort worden in SWT.

HOE WORDEN DE WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN BEREKEND?

Als werkloze met bedrijfstoeslag ontvangt u enerzijds werkloosheidsuitkeringen ten laste van de RVA, voor alle dagen van de week uitgezonderd de zondagen, en anderzijds een aanvullende vergoeding die ten laste is van uw werkgever of een fonds. Uw werkloosheid met bedrijfstoeslag is onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en aan bedrijfsvoorheffing.

Het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen stemt overeen met 60% van uw laatste brutoloon.

Het percentage van 60% geldt ongeacht uw gezinstoestand en blijft ongewijzigd tijdens de duur van uw werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Het loon dat de RVA in aanmerking neemt, is het brutoloon dat u heeft ontvangen tijdens uw laatste tewerkstelling. Het loon is begrensd tot een bedrag van 80,0058 euro per dag of 2 080,15 euro per maand. Dit betekent dat de RVA geen rekening houdt met het loon dat deze bedragen overschrijdt.

Als werkloze met bedrijfstoeslag heeft u geen recht op de anciënniteitstoeslag.

HOE WORDT DE AANVULLENDE VERGOEDING BEREKEND?

Het wettelijk minimumbedrag van de aanvullende vergoeding stemt overeen met de helft van het verschil tussen het nettoferteloon en de werkloosheidsuitkering.

Het nettoferteloon is gelijk aan het brutoloon van de refertemaand (in principe de laatste maand van tewerkstelling) verminderd met de persoonlijke socialezekerheidsbijdrage en de bedrijfsvoorheffing. Het bekomen resultaat wordt afgerond tot de hogere euro. Het brutoloon wordt begrensd. U kunt het huidige begrensde bedrag op de site van de Nationale arbeidsraad terugvinden: <http://www.cnt-nar.be> >> CAO bedragen >> -CAO 17.

De aanvullende vergoeding wordt berekend en betaald door de werkgever, door een fonds opgericht bij een paritair comité of in voorkomend geval door het fonds voor sluiting van ondernemingen. Voor alle inlichtingen betreffende het bedrag van deze vergoeding wendt u zich tot de schuldenaar ervan.

IS ER EEN INHOUDING VOOR DE SOCIALE ZEKERHEID?

Het totale bedrag van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (werkloosheidsuitkering + aanvullende vergoeding) is onderworpen aan een inhouding van sociale zekerheid.

De schuldenaar van de aanvullende vergoeding houdt er 6,5% op in, berekend op het totale bedrag van het SWT. Hij stort het resultaat van de inhouding aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Deze inhouding mag niet tot gevolg hebben dat het totale bedrag van het SWT zakt onder een bepaald bedrag. Dit bedrag verschilt naargelang u werknemer met gezinslast, alleenwonende of samenwonende werknemer bent. Meer uitleg over deze bedragen vindt u op de portaalsite van de Sociale Zekerheid (<http://www.socialezekerheid.be>)

IS ER BEDRIJFSVOORHEFFING?

De schuldenaar van de aanvullende vergoeding houdt de bedrijfsvoorheffing in op het bedrag van die vergoeding.

Voor alle inlichtingen betreffende de bedrijfsvoorheffing wendt u zich tot de Fiscale administratie.

HOE WORDT HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG GEÏNDEXEERD?

Het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen en van de aanvullende vergoeding is gebonden aan de index van de consumptieprijzen (wet van 2.08.1971).

WANNEER WORDT HET BEDRAG VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING HERZIEN?

Het bedrag van de aanvullende vergoeding kan jaarlijks op 1 januari door de Nationale Arbeidsraad worden herzien in het licht van de loonevolutie.



Voor meer inlichtingen, gelieve contact op te nemen met uw RVA-kantoor. De adressen kunt u vinden in het telefoonboek of op de site : www.rva.be

Hoe vraagt u werkloosheid met bedrijfstoelage aan?

Infoblad T5

Laatste update 16-06-2015

Om uw aanvraag om werkloosheidsuitkeringen in het kader van een stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage in te dienen, moet u zich persoonlijk aanmelden bij een uitbetalingsinstelling van uw keuze (hetzij de openbare instelling: de HVW, hetzij de uitbetalingsinstelling van een vakbond: het ABVV, het ACV of het ACLVB).

Indien u voldoet aan de voorwaarden om het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage te kunnen genieten, zal u vergoed worden vanaf de datum van de aanvraag. Het is dus in uw belang om u zo vlug mogelijk aan te bieden bij uw uitbetalingsinstelling, zelfs wanneer u nog niet in het bezit bent van alle vereiste documenten.

WELKE FORMULIEREN MOETEN INGEDIEND WORDEN?

U moet de aanvraag om werkloosheid met bedrijfstoelage indienen bij uw uitbetalingsinstelling met de volgende formulieren:

- ofwel het formulier **C4-SWT** (of **C4ASR-SWT**) dat uw werkgever heeft gegeven;
- ofwel het formulier **C109** dat beschikbaar is bij uw uitbetalingsinstelling, indien u niet binnen de vereiste termijn uw formulier C4- SWT kunt bekomen. In dit geval is uw dossier onvolledig en moet u het nodige doen om dit formulier zo vlug mogelijk te bekomen.

Bij uw aanvraag om werkloosheid met bedrijfstoelage dient u eveneens volgende formulieren te voegen:

- een formulier **C17 Beroepsverleden** dat u moet invullen (waar uw uitbetalingsinstelling bewijzen betreffende uw beroepsverleden aan toevoegt);
- een formulier **C17** ingevuld door de schuldenaar van de bedrijfstoelage (werkgever, fonds,...) waarop onder meer het maandelijks brutobedrag van de bedrijfstoelage is vermeld.

U dient eveneens het formulier **C1 (Aangifte van de persoonlijke en familiale toestand)** in te vullen (dit formulier is beschikbaar bij uw uitbetalingsinstelling).

ZIJN ER NOG ANDERE DOCUMENTEN NODIG?

Om de behandeling van uw dossier te vereenvoudigen, is het aangeraden bij uw aanvraag de volgende documenten te voegen:

- desgevallend een kopie van de beslissing van de Minister van Tewerkstelling en Arbeid tot erkenning van de onderneming in herstructurering of in moeilijkheden;
- een kopie van de toepasselijke sectoriële of ondernemings-CAO.
- Indien u werkloosheid met bedrijfstoelage vraagt op basis van de erkenning van uw werkgever als zijnde in herstructurering of in moeilijkheden en ten gevolge van een collectief ontslag, aangekondigd na 30.03.2006, een bewijs van inschrijving in de tewerkstellingscel die uw werkgever heeft opgericht.

MOET U ZICH INSCHRIJVEN VOOR DE ARBEIDSMARKT?

Als werkloze met bedrijfstoelage moet u zich bij de bevoegde bemiddelingsdienst (VDAB, ACTIRIS, ADG, FOREM) als werkzoekende inschrijven en moet u er ook ingeschreven blijven.

U bent echter vrijgesteld om zich in te schrijven als werkzoekende indien u behoort tot één van de hieronder vermelde categorieën:

- u bent ontslagen vóór 01.01.2015 met het oog op een algemeen stelsel SWT;

of

- u bent ontslagen in het kader van een erkenning van uw bedrijf als zijnde in moeilijkheden of herstructurering voor zover de begindatum van de periode van erkenning is gelegen vóór 09.10.2014 én u bent 58 jaar of u bewijst 38 jaar beroepsverleden op het einde van de periode van de theoretische (niet verlengde) opzegtermijn of op het einde van de periode gedekt door de opzegvergoeding.

HOE ZAL UW DOSSIER BEHANDELD WORDEN?

De uitbetalingsinstelling zal uw dossier samenstellen en overmaken aan het bevoegde werkloosheidsbureau. Uw dossier moet binnen een termijn van 2 maanden vanaf de aanvraag op het werkloosheidsbureau toekomen. Na ontvangst van uw dossier zal het werkloosheidsbureau binnen een termijn van 1 maand een beslissing nemen betreffende uw recht op werkloosheid met bedrijfstoelage.

Indien het werkloosheidsbureau u toelaat tot het recht op werkloosheid met bedrijfstoelage, zal uw uitbetalingsinstelling u hiervan op de hoogte stellen en u informatie verstrekken betreffende uw vergoedbaarheid.

Het kan gebeuren dat het werkloosheidsbureau u het recht op werkloosheid met bedrijfstoelage ontkent (bijvoorbeeld omdat u niet voldoet aan de voorwaarde inzake het beroepsverleden), maar u toelaat tot het recht op gewone werkloosheidsuitkeringen.

In dit geval zal de uitbetalingsinstelling de beslissing tot toelating tot de werkloosheidsuitkeringen meedelen en informatie verstrekken betreffende uw vergoedbaarheid.

Het werkloosheidsbureau zal u een negatieve beslissing betekenen wat betreft de weigering van het statuut van werkloze met bedrijfstoelage. U kunt tegen deze beslissing beroep aantekenen bij de arbeidsrechtbank binnen een termijn van drie maanden vanaf de datum van de betekening.

Indien u niet wordt toegelaten tot het recht op werkloosheidsuitkeringen (en dus evenmin tot werkloosheidsuitkeringen als werkloze met bedrijfstoelage), zal het werkloosheidsbureau u een negatieve beslissing betekenen. U kunt tegen deze beslissing beroep aantekenen bij de arbeidsrechtbank binnen een termijn van drie maanden vanaf de datum van de betekening.

EN ALS UW DOSSIER ONVOLLEDIG IS ?

Indien het dossier onvolledig is, zal uw uitbetalingsinstelling u de ontbrekende stukken en/of bijkomende informatie vragen. Het is zeer belangrijk deze stukken binnen de gevraagde termijn over te maken.

Indien u uw dossier niet kan vervolledigen, dient u uw uitbetalingsinstelling hiervan snel op de hoogte te brengen. Deze zal op haar beurt het werkloosheidsbureau inlichten om bijkomende termijnen of eventueel hulp te bekomen van dit bureau.



Voor meer inlichtingen, gelieve contact op te nemen met uw RVA-kantoor. De adressen kunt u vinden in het telefoonboek of op de site : www.rva.be

Mag u werken als werkloze met bedrijfstoeslag?

Infoblad T6

Laatste update 19-06-2015

WAAROVER GAAT HET?

Het gaat hier om de uitoefening van een bezoldigde activiteit tijdens een periode van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Indien u een activiteit uitoefent of wenst uit te oefenen, neem dan steeds contact op met uw uitbetalingsinstelling.

Het is belangrijk dat u de instructies op het informatiedocument “uitkeringsaanvraag als werkloze met bedrijfstoeslag – uittreksel uit uw rechten en plichten”, ter beschikking bij uw uitbetalingsinstelling, aandachtig leest.

Een hervatting van activiteiten kan gevolgen hebben voor uw recht op de aanvullende vergoeding. Indien u het werk hervat dient u de debiteur van uw bedrijfstoeslag daarvan dus op de hoogte te brengen.

De uitoefening van onbezoldigde activiteiten (vrijwilligerswerk) is onderworpen aan bijzondere regels. Vraag om inlichtingen bij uw uitbetalingsinstelling.

MOET U IN HET BEZIT ZIJN VAN EEN CONTROLEKAART?

U hebt de keuze om ofwel in het bezit te zijn van een controlekaart ofwel gebruik te maken van het formulier C99.

In geval van het bezit van een controlekaart, moet u:

- Deze kaart tot het einde van de maand in uw bezit hebben;
- Deze kaart op het einde van de maand naar uw uitbetalingsinstelling sturen om de betaling van uw werkloosheidsuitkeringen te verkrijgen.

WERKT U ONREGELMATIG, MET TUSSENPOZEN OF OCCASIONEEL?

Indien u:

- tewerkgesteld bent als interimwerknemer of met arbeidsovereenkomsten van korte duur;
- occasioneel een handelaar helpt, occasioneel werkzaamheden uitvoert in het huis van een derde persoon, occasioneel les geeft, sporadisch een journalistiek artikel schrijft, bij gelegenheid goederen verkoopt op een markt, ...

moet u deze niet cumuleerbare activiteit aangeven, vóór u ze aanvat, zelfs indien u deze activiteit uitoefent op een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag (en ongeacht het uur of de uren waarop het werk wordt uitgevoerd).

Hoe een niet cumuleerbare activiteit aangeven?

- Bent u in het bezit van een controlekaart, dan moet u het overeenstemmende vakje van uw controlekaart zwart maken vooraleer u het niet cumuleerbare werk aanvat.
- Bent u niet in het bezit van een controlekaart, moet u elke niet cumuleerbare activiteit aangeven bij uw uitbetalingsinstelling vooraleer u ze aanvat, via een aangifteformulier **C99** waarvan het model beschikbaar is

bij uw uitbetalingsinstelling. U bewaart dan het ontvangstbewijs van het door uw uitbetalingsinstelling ingevulde formulier C99 tot het einde van de volgende maand. In afwachting dat u het ingevulde ontvangstbewijs ontvangt, bewaart u een kopie van het aangifteformulier C99 dat u uw uitbetalingsinstelling heeft bezorgd.

U verliest dan een uitkering voor elke activiteitsdag. Het is eveneens mogelijk dat bepaalde zaterdagen niet vergoedbaar zijn vanwege dit werk (bijv.: u werkt op vrijdag en op de daaropvolgende maandag, de zaterdag gelegen tussen deze 2 dagen is niet vergoedbaar).

In geval van niet loontrekkende arbeid kan de directeur van het werkloosheidsbureau beslissen dat uw activiteit niet of niet meer occasioneel is, maar beschouwd moet worden als een activiteit uitgeoefend als bijberoep of als hoofdberoep (lees dan de info betreffende de activiteiten uitgeoefend als bijberoep of als hoofdberoep).

WIL U REGELMATIG EEN NEVENACTIVITEIT UITOEFENEN? (NIET ARTISTIEK)

Deze activiteit mag als zelfstandige of als loontrekkende worden uitgeoefend.

Op welke voorwaarden?

Om regelmatig een nevenactiviteit uit te oefenen tijdens uw werkloosheid met bedrijfstoelage, moet u gelijktijdig voldoen aan de volgende voorwaarden:

- U moet het bijberoep reeds hebben uitgeoefend tijdens uw tewerkstelling als werknemer, gedurende ten minste 3 maanden voorafgaand aan uw uitkeringsaanvraag. Deze periode van drie maanden wordt verlengd met de periodes van ziekte of tijdelijke werkloosheid.
Het is dus niet mogelijk een bijberoep te beginnen gedurende de werkloosheid.

Indien u de overgangsmaatregelen geniet geldend vanaf 01.01.2015 (win inlichtingen in bij uw uitbetalingsinstelling), bent u vrijgesteld van deze voorwaarde.

- U moet deze nevenactiviteit persoonlijk aangeven bij uw uitbetalingsinstelling op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag.

U moet een formulier **C1** en een formulier **C1A** invullen.

- U moet de activiteit verrichten vóór 7 uur en na 18 uur tijdens de week (van maandag tot vrijdag). In dit geval moet u deze activiteit niet vermelden op uw controlekaart of op het formulier **C99**.
 - Indien u de activiteit toch occasioneel uitoefent tussen 7 uur en 18 uur, moet u ze aangeven (vooraleer u het werk aanvat). U verliest voor die dag uw uitkering.
 - Indien u de activiteit op zaterdag of zondag uitoefent (ongeacht het uur), moet u deze activiteit steeds specifiek aangeven (vooraleer ze aan te vatten) en u verliest een uitkering voor elke zaterdag waarop u werkt en een uitkering (tijdens de daaropvolgende week) ter compensatie van de activiteit op zondag.

Hoe aangifte doen van het werk verricht tussen 7 en 18 uur of op zaterdag of zondag?

- Bent u in het bezit van een controlekaart, moet u het overeenstemmende vakje van uw controlekaart zwart maken vooraleer u het niet cumuleerbare werk aanvat.
- Bent u niet in het bezit van een controlekaart, moet u elke niet cumuleerbare activiteit aangeven bij uw uitbetalingsinstelling vooraleer u ze aanvat, via een aangifteformulier C99 waarvan het model beschikbaar is bij uw uitbetalingsinstelling. U bewaart dan het ontvangstbewijs van het door uw uitbetalingsinstelling ingevulde formulier C99 tot het einde van de volgende maand. In afwachting dat u het ingevulde ontvangstbewijs ontvangt, bewaart u een kopie van het aangifteformulier C99 dat u uw uitbetalingsinstelling heeft bezorgd.
- Sommige activiteiten mogen als dusdanig niet worden uitgeoefend tijdens het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (zelfs indien u voldoet aan andere voorwaarden). Het betreft:
 - activiteiten die enkel na 18 uur worden uitgeoefend (bijv.: nachtwaker);
 - activiteiten in de horecasector (hotels, restaurants, drankgelegenheden) of behorende tot de beroepen van leurrer of reiziger (verkoop aan huis of op markten), van verzekeringsagent of -makelaar. Deze activiteiten mogen echter toch uitgeoefend worden indien zij van gering belang zijn (het is altijd aangewezen contact op te nemen met uw uitbetalingsinstelling om het werkloosheidsbureau te raadplegen om uit te maken of de activiteit van gering belang is).

Wat gebeurt er indien de voorwaarden vervuld zijn?

U mag uw nevenactiviteit uitoefenen met (eventueel gedeeltelijk) behoud van uw werkloosheid met bedrijfstoeslag (zie verder: Wat met uw vergoeding?).

De directeur van het werkloosheidsbureau kan uw recht op werkloosheidsuitkeringen echter weigeren of intrekken, zelfs voor de dagen waarop u de activiteit niet uitoefent, indien uw activiteit niet of niet langer het karakter heeft van een nevenactiviteit (indien het aantal arbeidsuren dat u eraan besteedt of het bedrag van het inkomen dat u ermee verdient, te hoog is).

Wat met uw vergoeding?

U mag de inkomsten van uw activiteit cumuleren met uw werkloosheid met bedrijfstoeslag, maar in beperkte mate.

Het dagbedrag van uw werkloosheidsuitkering zal verminderd worden met het gedeelte van het inkomen uit uw activiteit boven 13,43 euro per dag.

Als u de totale jaarlijkse inkomsten uit uw activiteit (1) (de inkomsten uit de activiteit van de zaterdag en de zondag of van een andere dag tussen 7 en 18 uur inbegrepen), deelt door 312, krijgt u het dagbedrag van de inkomsten uit deze activiteit.

Bijvoorbeeld, indien het dagelijkse netto-inkomen van uw bijberoep 17,14 euro bedraagt, zal het dagbedrag van uw werkloosheidsuitkering met 3,71 euro verminderd worden.

(17,14 euro - 13,43 euro = 3,71 euro).

(1) Indien het gaat om een activiteit als loontrekkende, houdt u rekening met het jaarlijkse netto-komen (= bruto - RSZ-inhoudingen - bedrijfsvoorheffing)

Indien het gaat om een activiteit die niet als loontrekkende wordt uitgeoefend (bijv.: als zelfstandige), houdt u rekening met het jaarlijkse netto belastbaar inkomen (= bruto - lasten).

Wat moet u doen als u uw nevenactiviteit stopzet?

U moet naar uw uitbetalingsinstelling gaan om een formulier **C1** in te vullen. U voegt daar eventueel de documenten aan toe waaruit blijkt dat u uw nevenactiviteit heeft stopgezet.

OEFENT U EEN ARTISTIEKE ACTIVITEIT UIT?

Voor meer inlichtingen lees het infoblad " Wat is de invloed van een artistieke activiteit op uw volledige werkloosheid?" nr **T53**. Dit infoblad kunt u krijgen bij uw uitbetalingsinstelling of op het werkloosheidsbureau van de RVA of downloaden van de website www.rva.be.

De uitoefening van artistieke activiteiten is onderworpen aan bijzondere regels, inzonderheid de indiening van een formulier **C1 ARTIEST** bij uw uitbetalingsinstelling.

HERVAT U VOLTIJDS HET WERK (ALS LOONTREKKENDE)?

U kunt uw werkloosheid met bedrijfstoeslag onderbreken ("opschorten") om voltijds het werk te hervatten. Lees ook het punt "Wat gebeurt er met uw bedrijfstoeslag wanneer u een beroepsactiviteit hervat?".

Wat moet u doen wanneer u voltijds het werk hervat?

Tijdens de voltijdse tewerkstelling heeft u geen recht meer op werkloosheidsuitkeringen.

Bent u in het bezit van een controlekaart, moet u het overeenstemmende vakje van uw controlekaart van de lopende maand zwart maken vooraleer de niet-cumuleerbare arbeid aan te vatten.

Bent u niet in het bezit van een controlekaart, moet u aan uw uitbetalingsinstelling verklaren dat u het werk voltijds hervat. Hiervoor gebruikt u bij voorkeur het aangifteformulier **C99** waarvan het model beschikbaar is bij uw uitbetalingsinstelling.

U bewaart dan het ontvangstbewijs van het formulier **C99**, ingevuld door uw uitbetalingsinstelling, tot het einde van de maand die volgt op de maand waarin u het werk hebt hervat. In afwachting dat u het ingevulde ontvangstbewijs ontvangt, bewaart u een kopie van het aangifteformulier **C99** dat u uw uitbetalingsinstelling

heeft bezorgd.

Wat is uw situatie na de stopzetting van uw voltijdse arbeid?

Indien u uw voltijdse activiteit stopzet, moet u uw uitbetalingsinstelling verwittigen.

Indien uw werkloosheid met bedrijfstoelage gedurende minstens 4 opeenvolgende weken onderbroken is, moet u naar uw uitbetalingsinstelling gaan om er een nieuwe uitkeringsaanvraag in te dienen via een formulier **C4**.

De dag van uw aanvraag of binnen de 8 daaropvolgende dagen, moet u zich ook opnieuw inschrijven als werkzoekende bij de bevoegde tewerkstellingsdienst (VDAB, ACTIRIS, ADG, FOREM) tenzij u vrijgesteld bent van deze verplichting. Voor meer inlichtingen lees het infoblad "Hoe vraagt u werkloosheid met bedrijfstoelage aan?" nr T5. Dit infoblad kunt u krijgen bij uw uitbetalingsinstelling of op het werkloosheidsbureau van de RVA of downloaden van de website www.rva.be.

U heeft opnieuw recht op werkloosheidsuitkeringen en op uw statuut van werkloze met bedrijfstoelage, ongeacht de duur van de onderbreking.

HERVAT U DEELTIJDS HET WERK (ALS LOONTREKKENDE)?

U kunt uw werkloosheid met bedrijfstoelage onderbreken ("opschorten") om deeltijds het werk te hervatten. Lees ook het punt "Wat gebeurt er met uw bedrijfstoelage wanneer u een beroepsactiviteit hervat?".

Wat moet u doen wanneer u deeltijds het werk hervat?

Neem steeds contact op met uw uitbetalingsinstelling.

Tijdens de deeltijdse tewerkstelling heeft u geen recht meer op normale werkloosheidsuitkeringen. U kan eventueel recht hebben op een inkomensgarantie-uitkering.

U moet aan uw uitbetalingsinstelling verklaren dat u het werk deeltijds hervat.

U kunt bij uw uitbetalingsinstelling het statuut van deeltijdse werknemer met het behoud van rechten met of zonder inkomensgarantie-uitkeringen aanvragen (formulier **C131A**). De toekenning van dit statuut is belangrijk voor andere sectoren van de sociale zekerheid. U ontvangt van uw uitbetalingsinstelling een controlekaart **C3-deeltijds**.

U moet uw deeltijdse arbeid eveneens aangeven bij de tewerkstellingsdienst (VDAB, ACTIRIS, FOREM, ADG) binnen de 2 maanden vanaf het begin van deze betrekking.

Wat is uw situatie na de stopzetting van uw deeltijdse arbeid?

Indien u uw deeltijdse activiteit stopzet, moet u naar uw uitbetalingsinstelling gaan om er een nieuwe uitkeringsaanvraag in te dienen via een formulier **C4**.

U moet zich de dag van de aanvraag of binnen de 8 daaropvolgende dagen eveneens opnieuw inschrijven bij de tewerkstellingsdienst (ADG, FOREM, ACTIRIS, VDAB) tenzij u vrijgesteld bent van deze verplichting. Voor meer inlichtingen lees het infoblad "Hoe vraagt u werkloosheid met bedrijfstoelage aan?" nr T5. Dit infoblad kunt u krijgen bij uw uitbetalingsinstelling of op het werkloosheidsbureau van de RVA of downloaden van de website www.rva.be.

U heeft opnieuw recht op werkloosheidsuitkeringen en op uw statuut van werkloze met bedrijfstoelage, ongeacht de duur van de onderbreking.

VESTIGT U ZICH ALS ZELFSTANDIGE IN HOOFDBEROEP?

U mag uw werkloosheid met bedrijfstoelage onderbreken (« opschorten ») om u als zelfstandige in hoofdberoep te vestigen. Lees ook het punt "Wat gebeurt er met uw bedrijfstoelage wanneer u een beroepsactiviteit hervat?".

Wat moet u doen op het ogenblik dat u de zelfstandige activiteit aanvat?

Neem steeds contact op met uw uitbetalingsinstelling

Tijdens de zelfstandige tewerkstelling, uitgeoefend als hoofdberoep, heeft u geen recht meer op werkloosheidsuitkeringen.

Bent u in het bezit van een controlekaart, moet u het overeenstemmende vakje van uw controlekaart van de lopende maand zwart maken vooraleer de niet-cumuleerbare arbeid aan te vatten.

Bent u niet in het bezit van een controlekaart, moet u bij uw uitbetalingsinstelling aangeven dat u zich vestigt als zelfstandige in hoofdberoep. Hiervoor gebruikt u bij voorkeur het aangifteformulier **C99** waarvan het model beschikbaar is bij uw uitbetalingsinstelling.

U bewaart dan het ontvangstbewijs van het formulier **C99**, ingevuld door uw uitbetalingsinstelling, tot het einde van de maand die volgt op de maand waarin u zich als zelfstandige vestigt. In afwachting dat u het ingevulde ontvangstbewijs ontvangt, bewaart u een kopie van het aangifteformulier **C99** dat u uw uitbetalingsinstelling heeft bezorgd.

Lees ook het punt "Wat gebeurt er met uw bedrijfstoelage wanneer u een beroepsactiviteit hervat?".

Wat is uw situatie na stopzetting van uw zelfstandige activiteit in hoofdberoep?

Indien u uw zelfstandige activiteit stopzet en opnieuw werkloosheidsuitkeringen wenst te genieten, moet u bij uw uitbetalingsinstelling een nieuwe aanvraag om werkloosheidsuitkeringen indienen via een formulier **C109**. U voegt er de documenten aan toe waaruit blijkt dat u uw zelfstandige activiteit hebt stopgezet.

U moet u zich de dag van de aanvraag of binnen de 8 daaropvolgende dagen eveneens opnieuw inschrijven bij de tewerkstellingsdienst (ADG, FOREM, ACTIRIS, VDAB) tenzij u vrijgesteld bent van deze verplichting. Voor meer inlichtingen lees het infoblad "Hoe vraagt u werkloosheid met bedrijfstoelage aan?" nr T5. Dit infoblad kunt u krijgen bij uw uitbetalingsinstelling of op het werkloosheidsbureau van de RVA of downloaden van de website www.rva.be.

U krijgt uw recht op werkloosheidsuitkeringen terug en uw statuut van werkloze met bedrijfstoelage ongeacht de duur van de onterbreking.

WAT GEBEURT ER MET UW BEDRIJFSTOELAG WANNEER U EEN BEROEPSACTIVITEIT HERVAT?

U moet de debiteur van uw bedrijfstoelage verwittigen wanneer u het werk hervat als loontrekkende voor een nieuwe werkgever of als zelfstandige in hoofdberoep. U moet hem eveneens verwittigen wanneer deze beroepsactiviteiten een einde nemen.

Tijdens de werkhervatting:

- ontvangt u verder uw bedrijfstoelage;
- kan u deze bedrijfstoelage dus cumuleren met uw nieuwe inkomen;

Dezelfde principes gelden ook indien u het werk hervat gedurende de periode die door een verbrekingsvergoeding gedekt is. U hebt recht op de bedrijfstoelage van zodra u recht zou hebben gehad op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage indien u het werk niet had hervat.

Mag u vrijwilligerswerk verrichten tijdens uw stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag?

Infoblad T7

Laatste update 22-01-2015

U mag vrijwilligerswerk verrichten voor:

- een organisatie: een vereniging zonder winstoogmerk, een openbare dienst; een instelling van openbaar nut, een door een Gemeenschap georganiseerde, erkende of gesubsidieerde onderwijsinstelling, een cultureel centrum, een jeugdtehuis; een kerkfabriek...
- ...;
- een privé-persoon (familiehulp of vriendendienst).

U mag eveneens een sportactiviteit beoefenen als amateur-sportbeoefenaar.

Indien het gaat om een artistieke activiteit lees dan het infoblad Wat is de invloed van een artistieke activiteit op uw volledige werkloosheid? nr. T53. Dit kunt u vinden bij uw uitbetalingsinstelling of bij het werkloosheidsbureau van de RVA of u kan het downloaden van de website www.rva.be.

WELK VRIJWILLIGERSWERK WORDT NIET TOEGELATEN?

Het - zelfs vrijwillig en gratis - verlenen van hulp in de beroepsactiviteit van een bloed- of aanverwant of een andere privé-persoon (bv. de hulp verleend in een handelszaak of ten voordele van een handelsvennootschap) wordt door de RVA nooit aanvaard als een onbezoldigde activiteit.

Het werk - zelfs onbezoldigd - voor rekening van een werkgever of een handelsvennootschap wordt door de RVA nooit aanvaard als een cumuleerbare onbezoldigde activiteit.

WELKE FORMALITEITEN MOET U VERVULLEN?

Indien u voor een privé-persoon of een organisatie vrijwilligerswerk uitoefent, moet u hiervan aangifte doen bij uw uitbetalingsinstelling.

Hiervoor meldt u zich aan bij uw uitbetalingsinstelling (H.V.W. of vakbond) vóór de aanvang van het vrijwilligerswerk en doet u voorafgaandelijk aangifte door middel van het formulier:

- C45A (in geval van activiteit voor een privé-persoon);
- C45B (in geval van activiteit voor een organisatie).

Deze formulieren zijn ter beschikking bij uw uitbetalingsinstelling. U kan ze ook downloaden van www.rva.be. Ze moeten door u en door de derde (privé-persoon of de betrokken organisatie) die u tewerk stelt, worden ingevuld en op het werkloosheidsbureau toekomen vóór de aanvang van de activiteit.

U moet opnieuw voorafgaandelijk een aangifte doen, wanneer de frequentie of de aard van de activiteit wijzigt.

Algemene toelating gegeven door de RVA

De RVA kan ook op algemene wijze erin toestemmen dat een organisatie werklozen met bedrijfstoeslag op vrijwillige basis tewerkstelt. Deze procedure kan gebruikt worden indien de organisatie is gevestigd in verschillende delen van het land, of indien de vrijwilligers wonen in verschillende werkloosheidsregio's. De aanvraag (formulier C45F) moet door de organisatie worden gestuurd naar het Hoofdbestuur van de RVA (Keizerslaan 7 te 1000 Brussel).

Algemene toelating met vrijstelling van individuele aangifte

In dit geval hoeft u geen enkele formaliteit te vervullen, noch ten opzichte van uw uitbetalingsinstelling noch ten opzichte van het werkloosheidsbureau (u hoeft dus geen C45B in te dienen).

U kan het vrijwilligerswerk uitoefenen binnen de grenzen van de algemene toelating (vraag inlichtingen bij de organisatie die u tewerkstelt, met name in verband met de geldigheidsduur van de algemene toelating).

Algemene toelating zonder vrijstelling van individuele aangifte

In dit geval vermeldt u het algemeen toelatingsnummer op het formulier C45B dat u indient via uw uitbetalingsinstelling.

De beslissing van de werkloosheidsdirecteur

(Dit heeft enkel betrekking op u als u een formulier C45A of C45B moet indienen).

De directeur van het werkloosheidsbureau zal, op grond van de gegevens van het formulier, de cumul van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag met de uitoefening van het vrijwilligerswerk toestaan of weigeren.

De toelating kan met name geweigerd worden wanneer:

- de activiteit niet of niet langer de kenmerken vertoont van een activiteit die gewoonlijk door vrijwilligers wordt verricht
- of wanneer de activiteit uw beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt aanzienlijk vermindert.

Binnen welke termijn moet de directeur beslissen?

De directeur van het werkloosheidsbureau beschikt over een termijn van 12 werkdagen om een beslissing te nemen. Eens deze termijn verstreken, dan wordt de directeur geacht akkoord te gaan met de uitoefening van het vrijwilligerswerk voor onbepaalde duur.

Een latere beslissing van weigering of beperking is mogelijk, maar heeft in principe slechts uitwerking voor de toekomst.

In afwachting van de beslissing van de directeur mag u reeds het vrijwilligerswerk waarvan u aangifte heeft gedaan uitoefenen.

Voor welke tijdsduur geldt de toelating van de directeur?

De toelating wordt in principe voor onbeperkte duur gegeven. De directeur kan echter beslissen de toelating te geven voor een periode van 12 maanden, die kan worden verlengd op voorwaarde dat er opnieuw voorafgaandelijk een aangifte wordt gedaan.

MAG U BEPAALDE VOORDELEN ONTVANGEN IN HET KADER VAN UW ONBEZOLDIGDE ACTIVITEIT?

Op voorwaarde dat de onbezoldigde activiteit werd aangegeven, mag u de werkloosheidsuitkeringen cumuleren met vergoedingen toegekend in het kader van de activiteiten die u als vrijwilliger verricht. Deze vergoedingen moeten toegekend zijn ter terugbetaling van uw onkosten.

Het kan gaan om:

- ofwel een vergoeding tot terugbetaling van uw werkelijke onkosten
- ofwel een forfaitaire vergoeding in zoverre de fiscale administratie die beschouwt als een niet-belastbaar voordeel. Hiervoor mag de vergoeding niet hoger liggen dan 32,71 euro per dag en 1.308,38 euro in totaal per jaar (bedragen geldig voor 2015). Er zijn specifieke bedragen vastgelegd voor activiteiten voor rekening van bepaalde sportclubs (vraag inlichtingen bij de fiscale administratie).

Een forfaitaire vergoeding tot terugbetaling van de onkosten moet steeds aangegeven worden bij de RVA, ofwel door de vereniging of instelling die u tewerkstelt (algemene toelatingsprocedure) ofwel door uzelf (individuele aangifte C45B).

WAT MOET U DOEN ALS DE RVA DE CUMUL VAN UW ONBEZOLDIGDE ACTIVITEIT MET HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG AANVAARDT ?

Indien de RVA de cumul van uw onbezoldigde activiteit met het genot van de uitkeringen aanvaardt, moet u geen enkele formaliteit vervullen wanneer u de onbezoldigde activiteit uitoefent.

WAT MOET U DOEN ALS DE RVA DE CUMUL VAN UW ONBEZOLDIGDE ACTIVITEIT MET HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG WEIGERT?

Indien de RVA de cumul van uw onbezoldigde activiteit met uw stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage weigert of indien u een forfaitaire vergoeding ontvangt die de toegelaten bedragen overschrijdt, moet u deze niet cumuleerbare activiteit aangeven. Indien u een controlekaart bezit, moet u het overeenstemmende vakje op uw controlekaart zwart maken vooraleer de activiteit aan te vatten. Indien u ervoor kiest geen controlekaart te bezitten, moet u elke niet-cumuleerbare activiteit aangeven bij uw uitbetalingsinstelling, vooraleer u ze aanvat, via een aangifteformulier C99 waarvan u een exemplaar kunt krijgen bij uw uitbetalingsinstelling. U bewaart dan het ontvangstbewijs van het door de uitbetalingsinstelling ingevulde formulier C99 tot op het einde van de volgende maand.

Voor deze dagen (en eventueel voor de zaterdag) ontvangt u geen uitkeringen.

Indien de RVA de cumul van uw onbezoldigde activiteit met de werkloosheidsuitkeringen weigert, kunt u binnen 3 maanden tegen deze beslissing in beroep gaan bij de arbeidsrechtbank.

Het recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag ingevolge een collectief ontslag in het kader van het « activerend beleid bij herstructureringen »

Infoblad T95

Laatste update 01-01-2015

Het bruggpensioen is van naam veranderd vanaf 01.01.20012. Er is nu sprake van "het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag". Deze benaming wordt afgekort in "SWT".

VOOR WIE IS HET ACTIVEREND BELEID BIJ HERSTRUCTURERINGEN BEDOELD?

Deze maatregelen richten zich tot de werknemers die ontslagen zijn in het kader van een collectief ontslag en dus eveneens tot de werknemers die met SWT gaan in het kader van dit collectief ontslag.

KOMT U IN AANMERKING VOOR HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG IN HET KADER VAN HET ACTIVEREND BELEID BIJ HERSTRUCTURERINGEN?

U komt in aanmerking voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in het kader van het activerend beleid bij herstructureringen indien u voldoet aan alle volgende voorwaarden:

- u bent tewerkgesteld bij een werkgever uit de privésector
- uw werkgever heeft een collectief ontslag aangekondigd
- uw werkgever richt een tewerkstellingscel op (of werkt samen met een bestaande cel)
- uw werkgever heeft een ministeriële erkenning gekregen (als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering)
- u wordt ontslagen (kennisgeving van de opzeggingstermijn of onmiddellijke verbreking van de arbeidsovereenkomst) in het kader van dit collectief ontslag, gedurende de periode dat de onderneming erkend is
- u vraagt het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag aan op basis van de CAO gesloten in het kader van de herstructurering van de onderneming (bijvoorbeeld omdat u met SWT gaat op een leeftijd die lager ligt dan de normale "SWT-leeftijd" van toepassing in uw onderneming of uw sector of omdat uw opzeggingstermijn werd ingekort).

Voor de volgende vragen:

- Wat is een collectief ontslag?
- Wat is de aankondiging van het collectief ontslag?
- Wat is een erkenning van een onderneming?
- Wat is de periode van herstructurering?
- Wat is een tewerkstellingscel?

Zie in dit verband de website www.werk.belgie.be > Thema's > Herstructurering

Contact: Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg, Ernest Blérotstraat 1 te 1070 Brussel, telefoon: 02 233 41 11 - E-mail: fod@werk.belgie.be.

WAT ZIJN DE VOORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG IN HET KADER VAN HET ACTIVEREND BELEID BIJ HERSTRUCTURERINGEN?

U moet ontslagen zijn in het kader van het collectief ontslag

U moet ontslagen zijn door de werkgever die u tewerkstelt. U kunt dus geen aanspraak maken op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag indien u zelf uw ontslag indient, in geval van beëindiging van de overeenkomst van bepaalde duur door het verstrijken van de termijn of in geval van beëindiging van de overeenkomst omwille van overmacht.

U moet ontslagen zijn tijdens de periode van erkenning van de onderneming. Dat betekent dat u geen recht hebt op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in het kader van de erkenning indien u een opzeggingstermijn hebt gekregen of indien uw overeenkomst werd verbroken vooraleer de periode van erkenning van de onderneming is aangevangen.

U moet recht hebben op een aanvullende vergoeding

U moet recht hebben op een aanvullende vergoeding bij de werkloosheidsuitkeringen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) gesloten in uw onderneming in het kader van de aanvraag tot erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

U moet recht hebben op werkloosheidsuitkeringen

U moet voldoen aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden voor werkloosheidsuitkeringen, dit wil zeggen, minstens 624 dagen arbeid in loondienst bewijzen tijdens de laatste 3 jaar. Voor deeltijdse werknemers zijn specifieke regels voorzien.

U moet de "SWT-leeftijd" bereikt hebben

In het kader van een collectief ontslag kan de CAO de SWT-leeftijd doen zakken tot 55 jaar.

U moet minstens de leeftijd bereikt hebben, vereist door de CAO gesloten in uw onderneming in het kader van de aanvraag tot erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

U moet deze leeftijd bereikt hebben ten laatste op het ogenblik van de AANKONDIGING van het collectief ontslag aan de werknemersvertegenwoordigers door de werkgever.

U moet een bepaald beroepsverleden bewijzen (anciënniteitsvoorwaarde)

U moet gewerkt hebben gedurende:

- hetzij minstens 20 jaar (ongeacht de werkgever en de sector)
- hetzij minstens 10 jaar in dezelfde sector in de loop van de laatste 15 jaar.

U moet ingeschreven geweest zijn in de tewerkstellingscel

Indien u het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vraagt op basis van de ondernemings-CAO die gesloten is in het kader van de herstructurering van de onderneming, MOET u, om het SWT te krijgen, ingeschreven geweest zijn in de tewerkstellingscel.

U moet deze inschrijving behouden gedurende minstens 6 maanden. De periodes van werkhervatting worden gelijkgesteld met een periode van inschrijving in de tewerkstellingscel.

U zult een bewijs ontvangen van uw inschrijvingsperiode in deze cel. Dit inschrijvingsbewijs is zeer belangrijk. In geval van een latere aanvraag van "SWT-uitkeringen", zult u steeds een kopie van dit bewijs moeten toevoegen.

Wat is een tewerkstellingscel?

Voor de volgende vragen:

- Wat is een tewerkstellingscel?
- Wanneer en hoe ben ik ingeschreven in de tewerkstellingscel?
- Wat zijn de taken van de tewerkstellingscel?

Zie in dit verband de website www.werk.belgie.be > Thema's > Herstructurering

Welke kandidaten voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zijn vrijgesteld van de inschrijving in de tewerkstellingscel?

U bent niet verplicht zich in te schrijven in de tewerkstellingscel om het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage te krijgen in het kader van de herstructurering van de onderneming:

- indien u bent ontslagen vóór 01.01.2015 en u bovendien:
- ofwel u minstens 58 jaar bent
- ofwel een beroepsverleden van 38 jaar kunt aantonen.

U moet deze leeftijd of dit beroepsverleden bereiken:

- hetzij op het einde van de periode gedekt door uw verbrekingsvergoeding;
- hetzij op het einde van uw opzegtermijn (zonder rekening te houden met de eventuele verlengingen van deze opzeg).

Indien uw werkgever u ontslaat na 31.12.2014, dan kunt u niet vrijgesteld worden van inschrijving.
(...)

Uw periode gedekt door de verbrekingsvergoeding moet eindigen tijdens de periode van erkenning

Om recht te hebben op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, moet de periode gedekt door uw verbrekingsvergoeding (met inbegrip van de inschakelingsvergoeding, zie "u bent ingeschreven in de tewerkstellingscel - welke zijn uw voordelen en uw verplichtingen") eindigen binnen de geldigheidsperiode van de erkenning van uw onderneming als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

De periode van erkenning van de onderneming vangt aan bij de aankondiging van het collectief ontslag aan de vertegenwoordigers van de werknemers en eindigt ten laatste twee jaar na de kennisgeving van het collectief ontslag aan de gewestelijke dienst voor tewerkstelling en beroepsopleiding.

U BENT INGESCHREVEN IN DE TEWERKSTELLINGSCEL - WELKE ZIJN UW VOORDELEN EN UW VERPLICHTINGEN?

U zult een outplacementaanbod krijgen

Indien u bent ingeschreven in de tewerkstellingscel, zult u begeleiding krijgen voor het vinden van een nieuwe betrekking.

De tewerkstellingscel is verplicht u minstens een outplacement aan te bieden.

U moet dit outplacementaanbod aanvaarden en eraan meewerken.

Indien u arbeidsongeschikt bent op het ogenblik dat dit aanbod u wordt gedaan, kunt u een medisch attest opsturen naar de directeur van de tewerkstellingscel. In het kader van deze ongeschiktheid kan de RVA u uitnodigen om u te onderwerpen aan een medisch onderzoek bij een door deze instelling erkende geneesheer.

Het weigeren van een outplacement zonder geldige reden wordt behandeld als een werkweigeren en kan dus, in geval van latere aanvraag om werkloosheidsuitkeringen of uitkeringen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, gesanctioneerd worden met een tijdelijke of definitieve uitsluiting van het recht op werkloosheidsuitkeringen.

Voor meer informatie over het outplacement, zie de website www.werk.belgie.be > Thema's > Herstructurering

Contact: Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg, Ernest Blérotstraat 1 te 1070 Brussel, telefoon: 02 233 41 11 - E-mail: fod@werk.belgie.be.

U hebt recht op een inschakelingsvergoeding

Indien u ingeschreven bent in de tewerkstellingscel en op het ogenblik dat het collectief ontslag wordt aangekondigd minstens één jaar anciënniteit hebt in de onderneming, zult u gedurende de 6 maanden

inschrijving in de tewerkstellingscel een inschakelingsvergoeding ontvangen.

Deze vergoeding garandeert u gedurende de 6 maanden inschrijving in de tewerkstellingscel, uw normale nettoloon. Dat betekent dat zij, indien nodig, uw normale verbrekingsvergoeding aanvult zodat u elke maand uw gewone nettoloon ontvangt.

Voor meer informatie over de inschakelingsvergoeding, zie de website www.werk.belgie.be > Thema's > Herstructurering

Contact: Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg, Ernest Blérotstraat 1 te 1070 Brussel, telefoon: 02 233 41 11 - E-mail: fod@werk.belgie.be.

U hebt recht op een "verminderingskaart herstructureren"

Indien u ontslagen bent in het kader van de herstructurering van uw onderneming en ingeschreven bent in de tewerkstellingscel, zult u, zonder hiervoor enige stap te moeten zetten, een "verminderingskaart herstructureren" ontvangen van de RVA.

Dankzij deze kaart kunt u RSZ-voordelen genieten (vermindering van bijdragen) in geval van werkhervatting.

De nieuwe werkgever, evenals de werkgever in herstructurering, kunnen eveneens eventueel bepaalde voordelen genieten.

Voor meer informatie lees het infoblad « wat zijn uw rechten en verplichtingen in het kader van de herstructurering van uw onderneming? » n° T25. Dit infoblad kunt u krijgen bij uw uitbetalingsinstelling of op het werkloosheidsbureau van de RVA of downloaden van de website www.rva.be.

U moet ingaan op elk opleidings- of werkaanbod

De tewerkstellingscel kan u een opleiding of een dienstbetrekking voorstellen. U moet ingaan op elk opleidings- of werkaanbod.

Het weigeren van een opleiding of van een dienstbetrekking zonder geldige reden, kan in geval van latere aanvraag om werkloosheidsuitkeringen of uitkeringen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, worden gesanctioneerd met een tijdelijke of definitieve uitsluiting van het recht op werkloosheidsuitkeringen.

ALS WERKLOZE MET BEDRIJFSTOESLAG - MOET U INGESCHREVEN ZIJN ALS WERKZOEKENDE?

Gedurende de periode waarin u ingeschreven bent in de tewerkstellingscel, bent u eveneens ingeschreven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding (ACTIRIS, VDAB, FOREM, ADG).

Na de periode van 6 maanden inschrijving in de tewerkstellingscel gedekt door de inschakelingsvergoeding (eventueel gevolgd door de periode gedekt door een eventueel saldo van de verbrekingsvergoeding), kunt u een aanvraag om werkloosheidsuitkeringen indienen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Als werkloze met bedrijfstoeslag in het kader van de herstructurering van de onderneming, moet u uw inschrijving als werkzoekende bevestigen bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding (ACTIRIS, VDAB, FOREM, ADG) binnen de 8 dagen na uw eerste SWT-dag. U ontvangt een attest ten bewijze van uw inschrijving. Dien dit attest onmiddellijk in bij uw uitbetalingsinstelling.

Voor meer informatie, lees de infobladen "Hoe vraagt u werkloosheidsuitkeringen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag aan?" n° T4 . Dit infoblad kunt u krijgen bij uw uitbetalingsinstelling of op het werkloosheidsbureau van de RVA of downloaden van de website www.rva.be.