



Hoog tijd voor één beter gemeenschappelijk statuut

Het onderscheid tussen arbeiders en bedienden is ongrondwettig. Dat stelde het Grondwettelijk Hof, onze hoogste rechtbank, al in 1993. Dat Grondwettelijk Hof oordeelde in 2011 dat de overheid nog tot 8 juli 2013 kreeg om dit te regelen.

Het ACV is daarmee akkoord. En wij willen geen half werk! We willen een volledige oplossing voor alle verschillen. En snel. Want die verschillende behandeling van arbeiders en bedienden, zowel in de privé als openbare sector, is echt niet meer van deze tijd.

Het ACV heeft duidelijke en rechtvaardige voorstellen!

1 Dezelfde berekening van vakantiegeld voor alle werknemers, berekend op het volledige loon. Dus inclusief overuren, ploegenpremies en eindejaarspremie.

2 Hetzelfde gewaarborgd loon bij ziekte voor alle werknemers: één maand nettoloon. Zonder carensdag, de onbetaalde eerste dag ziekte voor arbeiders.

3 Dezelfde regeling tijdelijke werkloosheid voor alle werknemers. Met garantie van het netto-inkomen.

4 Dezelfde opzeg voor alle werknemers: één maand per begonnen dienstjaar.

5 Een proeftijd beperkt in de tijd. Want lange proeftijd is ook lange onzekerheid.

6 Uitbetaling van loon op vast tijdstip. En berekend op alle gewerkte uren.

7 Meer werkzekerheid voor alle werknemers. Via recht op vijf dagen vorming voor iedereen, via loopbaanbegeleiding, via alternatieven vooraleer te ontslaan,...

**Lees de volledige
ACV-voorstellen op
www.beterstatuut.be**



Eén beter statuut nu!

Het is hoog tijd. Ik wil één beter statuut voor alle werknemers.

Naam:

Terug te bezorgen via je ACV-afgevaardigde, je ACV-secretaris, de ACV-postbus aan het dienstencentrum of aan ACV, Haachtsesteenweg 579 – 1030 Brussel.

Handtekening: Je kan deze kaart ook elektronisch tekenen op www.beterstatuut.be

