

**Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de
bedienden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 24 februari 2010*

Betreffende bijdrage in de vervoerskosten

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden behoren.

Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2, § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken en wier jaarlijkse brutobezoldiging de € 19.831,48 overschrijdt. Het bedrag van €19.831,48 wordt vanaf 1 juli 2010 op € 24.000 gebracht.

§ 2. De jaarlijkse brutobezoldiging dient berekend volgens bijlage 4 die bij deze overeenkomst is gevoegd; deze bijlage maakt integraal deel uit van onderhavige overeenkomst.

**HOOFDSTUK II – Gemeenschappelijk openbaar
treinvervoer**

Art. 3. Wat het door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen georganiseerde vervoer betreft, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de in bijlage 1 toegevoegde tabel met forfaitaire bedragen, zoals bepaald in art. 3 van de cao 19 octies van 10 februari 2009 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

**Commission paritaire nationale auxiliaire
pour employés**

*Convention collective de travail
du 24 février 2010*

Concernant l'intervention dans les frais de transport

CHAPITRE Ier – Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés

On entend par "employés", les employés et les employées.

Art. 2, §1er. La présente convention collective ne s'applique pas aux employés qui utilisent leurs propres moyens de transport et dont la rémunération annuelle brute dépasse la somme de €19.831,48. A partir du 1er juillet 2010, le montant de € 19.831,48 sera augmenté jusqu'à € 24.000.

§ 2. La rémunération annuelle brute doit être calculée selon l'annexe 4 jointe à la présente convention; cette annexe fait partie intégrante de la convention.

**CHAPITRE II – Transports en commun publics
par chemin de fer**

Art. 3. En ce qui concerne le transport organisé par la Société nationale des Chemins de fer belges, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise en annexe 1, fixé par art. 3 de la CCT n° 19 octies du 10 février 2009 conclu au Conseil national du travail.

HOOFDSTUK III – Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer

Art. 4. Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 3 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld volgens de hierna vastgestelde modaliteiten:

a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de bijlage 1 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen, zonder evenwel 75% van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8% van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in bijlage opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 km te overschrijden.

HOOFDSTUK IV – Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 5. In geval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de in bijlage 1 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen.

CHAPITRE III – Transports en commun publics autres que les chemins de fer

Art. 4. En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements, pour les déplacements atteignant 3 km calculés à partir de la halte de départ, est déterminée suivant les modalités fixées ci-après:

a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise en annexe 1, sans toutefois excéder 75 % du prix réel du transport;

b) lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et atteint 71,8 % du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur qui est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise en annexe 1, pour une distance de 7 km.

CHAPITRE IV – Transports en commun publics combinés

Art. 5. Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public -, l'intervention de l'employeur est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise en annexe 1.

Art. 6. In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in art. 5, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend: nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4a, 4b en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK V – *Andere vervoermiddelen*

Art. 7, § 1. Voor de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken om zich te verplaatsen over een afstand gelijk aan of groter dan 3 km zijn de modaliteiten van de tussenkomst van de werkgevers als volgt bepaald:

a) bedoelde bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk of groter dan 3 km een ander dan gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van de woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee;

b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 2. De bijdrage van de werkgevers is gelijk aan 50% van de prijs van een treinkaart geldig voor 1 maand in 2e klas voor het overeenstemmend aantal kilometers vermeld in de verklaring waarvan sprake in § 1, a).

Art. 8. Het in aanmerking te nemen aantal kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld. In geval van betwisting wordt verwezen naar het Boek der wettelijke afstanden goedgekeurd bij koninklijk besluit van 15 oktober 1969 tot vaststelling der wettelijke afstanden, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970.

Art. 6. Dans tous les cas, autres que celui visé à l'article 5, où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit : après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise le travailleur, a été calculée conformément aux dispositions des articles 3, 4a, 4b et 5 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

CHAPITRE V – *Autres moyens de transport*

Art. 7, § 1er. Pour les employés qui utilisent leurs propres moyens de transport pour se déplacer sur une distance égale ou supérieure à 3 km les modalités d'intervention des employeurs sont fixées comme suit:

a) les employés en cause présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance égale ou supérieure à 3 km, un moyen de transport autre que public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail; ils signalent dans les plus brefs délais toute modification de cette situation;

b) les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§ 2. L'intervention des employeurs est égale à 50 % du prix de la carte de train valable pour un mois en 2ème classe pour le nombre de kilomètres correspondant mentionné sur la déclaration dont question au § 1, a).

Art. 8. Le nombre de kilomètres à prendre en considération est déterminé de commun accord au niveau de l'entreprise. En cas de litige, il y a lieu de se référer au Livre des distances légales, approuvé par arrêté royal du 15 octobre 1969 fixant les distances légales, publié au Moniteur belge du 10 juillet 1970.

HOOFDSTUK VI – Vervoer georganiseerd door de ondernemingen, met financiële deelneming van de bedienden of vervoer uitsluitend op eigen kosten georganiseerd door de ondernemingen, voor een gedeelte van het traject.

Art. 9. Ingeval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de bedienden, of indien de werkgever een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer der werknemers betreft, een oplossing te worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK VII – Terugbetalingstijdstip

Art. 10. De bijdrage van de werkgevers in de door de bediende gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden.

HOOFDSTUK VIII – Modaliteiten van terugbetaling

Art. 11, § 1. De bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 3 km een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.

§ 2. De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Art. 12, § 1. Wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

§ 2. Voor de bedienden die geen gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de bijdrage enkel betaald voor de aanwezige werkdagen zonder andere modaliteiten.

CHAPITRE VI – Transport organisé par les entreprises avec la participation financière des employés ou organisé par les entreprises à leur charge exclusive pour une partie du trajet

Art. 9. Lorsque l'employeur organise le transport avec la participation financière des employés ou lorsque l'employeur organise une partie du trajet à ses frais exclusifs, il convient de rechercher, en ce qui concerne la participation de l'employeur aux frais de transport des travailleurs, une solution qui s'inspire des dispositions de la présente convention.

CHAPITRE VII – Epoque de remboursement

Art. 10. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par l'employé sera payée une fois par mois.

CHAPITRE VIII – Modalités de remboursement

Art. 11, § 1er. Les travailleurs présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance égale ou supérieur à 3 km, un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail; en outre, ils précisent, si possible, le kilométrage effectivement parcouru. Ils signaleront dans les plus brefs délais toute modification à cette situation

§ 2. Les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

Art. 12, § 1er. Pour ce qui concerne le transport public en commun l'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la SNCB et/ou les autres sociétés de transport en commun public.

§ 2. Pour les employés qui n'utilisent pas de moyens de transport en commun public, l'intervention s'effectue seulement pour les jours de présence au travail sans autres modalités.

HOOFDSTUK IX – *Duur van de overeenkomst*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 februari 2009 en kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekende brief aan de voorzitter en aan de in het Aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden vertegenwoordigde organisaties, door één der partijen worden opgezegd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze gesloten op 4 juni 1991, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 november 1991 (Belgisch Staatsblad van 20 december 1991)

CHAPITRE IX – *Durée de la convention* ♦

Art. 13. La présente convention collective de travail est conclue pour une période indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er février 2009 et peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président et aux organisations représentées au sein de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés.

Cette convention collective de travail remplace celle conclue le 4 juin 1991, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 novembre 1991 (Moniteur belge du 20 décembre 1991).

Tussenkomst van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer

Tegemoetkoming van de werkgever vanaf 1 februari 2009. Deze tarieven worden tweejaarlijks herzien.

| | Week | Maandkaart | 3 maanden | Jaarlijks | Railflex |
|------------|--------------------------------------|--|--|--------------------------------------|-------------------------------------|
| Afstand km | Wekelijkse bijdrage | Maandelijkse bijdrage | Drie-maandelijkse bijdrage | Treinkaart geldig voor een jaar | Treinkaart voor deeltijds werkenden |
| | Wekelijkse bijdrage van de werkgever | Maandelijkse bijdrage van de werkgever | Driemaandelijkse bijdrage van de werkgever | Jaarlijkse bijdrage van de werkgever | Bijdrage van de werkgever |
| | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR |
| 1 | 5,50 | 18,30 | 52,00 | 185,00 | - |
| 2 | 6,10 | 20,50 | 57,00 | 204,00 | - |
| 3 | 6,70 | 22,30 | 62,00 | 224,00 | 7,40 |
| 4 | 7,30 | 24,40 | 68,00 | 243,00 | 8,60 |
| 5 | 7,90 | 26,00 | 74,00 | 264,00 | 9,50 |
| 6 | 8,40 | 28,00 | 78,00 | 280,00 | 10,30 |
| 7 | 8,90 | 30,00 | 83,00 | 297,00 | 11,00 |
| 8 | 9,40 | 31,00 | 88,00 | 314,00 | 11,60 |
| 9 | 9,90 | 33,00 | 93,00 | 331,00 | 12,10 |
| 10 | 10,40 | 35,00 | 98,00 | 348,00 | 12,60 |
| 11 | 11,00 | 37,00 | 103,00 | 366,00 | 13,10 |
| 12 | 11,50 | 38,50 | 108,00 | 383,00 | 13,60 |
| 13 | 12,10 | 40,00 | 113,00 | 402,00 | 14,20 |
| 14 | 12,60 | 42,00 | 118,00 | 420,00 | 14,60 |
| 15 | 13,10 | 43,50 | 122,00 | 436,00 | 15,00 |
| 16 | 13,60 | 45,00 | 127,00 | 455,00 | 15,50 |
| 17 | 14,10 | 47,50 | 132,00 | 472,00 | 15,90 |
| 18 | 14,60 | 49,00 | 137,00 | 489,00 | 16,40 |
| 19 | 15,30 | 51,00 | 142,00 | 507,00 | 16,90 |
| 20 | 15,80 | 53,00 | 147,00 | 524,00 | 17,30 |
| 21 | 16,30 | 54,00 | 152,00 | 542,00 | 17,70 |
| 22 | 16,80 | 56,00 | 157,00 | 560,00 | 18,20 |
| 23 | 17,40 | 58,00 | 162,00 | 579,00 | 18,70 |
| 24 | 17,90 | 59,00 | 167,00 | 596,00 | 19,10 |
| 25 | 18,40 | 62,00 | 172,00 | 614,00 | 19,50 |
| 26 | 19,10 | 63,00 | 177,00 | 632,00 | 20,20 |
| 27 | 19,50 | 65,00 | 182,00 | 650,00 | 20,60 |
| 28 | 19,90 | 67,00 | 187,00 | 667,00 | 21,00 |
| 29 | 20,60 | 68,00 | 191,00 | 684,00 | 21,30 |
| 30 | 21,00 | 70,00 | 197,00 | 701,00 | 21,70 |
| 31 - 33 | 21,80 | 73,00 | 206,00 | 733,00 | 22,60 |
| 34 - 36 | 23,30 | 78,00 | 218,00 | 776,00 | 24,10 |
| 37 - 39 | 24,40 | 82,00 | 229,00 | 818,00 | 25,00 |
| 40 - 42 | 26,00 | 87,00 | 244,00 | 871,00 | 27,00 |
| 43 - 45 | 27,50 | 91,00 | 256,00 | 914,00 | 28,00 |
| 46 - 48 | 29,00 | 96,00 | 268,00 | 957,00 | 29,00 |
| 49 - 51 | 30,00 | 101,00 | 282,00 | 1008,00 | 31,00 |
| 52 - 54 | 31,50 | 104,00 | 291,00 | 1039,00 | 32,00 |
| 55 - 57 | 32,00 | 107,00 | 299,00 | 1070,00 | 33,00 |
| 58 - 60 | 33,50 | 111,00 | 310,00 | 1108,00 | 34,50 |
| 61 - 65 | 34,50 | 115,00 | 322,00 | 1149,00 | 36,00 |

| | | | | | |
|------------------|-------|--------|--------|---------|-------|
| 66 - 70 | 36,00 | 120,00 | 336,00 | 1201,00 | 38,00 |
| 71 - 75 | 38,00 | 126,00 | 354,00 | 1265,00 | 40,50 |
| 76 - 80 | 40,00 | 132,00 | 368,00 | 1317,00 | 42,00 |
| 81 - 85 | 41,50 | 137,00 | 383,00 | 1369,00 | 44,50 |
| 86 - 90 | 43,00 | 143,00 | 400,00 | 1429,00 | 46,00 |
| 91 - 95 | 44,50 | 148,00 | 415,00 | 1481,00 | 47,50 |
| 96 - 100 | 46,00 | 153,00 | 430,00 | 1534,00 | 50,00 |
| 101 - 105 | 48,00 | 160,00 | 447,00 | 1597,00 | 52,00 |
| 106 - 110 | 49,50 | 165,00 | 462,00 | 1650,00 | 53,00 |
| 111 - 115 | 51,00 | 171,00 | 477,00 | 1703,00 | 55,00 |
| 116 - 120 | 53,00 | 177,00 | 493,00 | 1763,00 | 57,00 |
| 121 - 125 | 54,00 | 181,00 | 509,00 | 1816,00 | 59,00 |
| 126 - 130 | 56,00 | 187,00 | 524,00 | 1869,00 | 61,00 |
| 131 - 135 | 58,00 | 192,00 | 538,00 | 1922,00 | 62,00 |
| 136 - 140 | 59,00 | 198,00 | 553,00 | 1975,00 | 63,00 |
| 141 - 145 | 61,00 | 203,00 | 568,00 | 2028,00 | 65,00 |
| 146 - 150 | 63,00 | 211,00 | 592,00 | 2114,00 | 67,00 |
| 151 - 155 | 64,00 | 214,00 | 601,00 | 2146,00 | - |
| 156 - 160 | 66,00 | 220,00 | 615,00 | 2199,00 | - |
| 161 - 165 | 67,00 | 225,00 | 631,00 | 2252,00 | - |
| 166 - 170 | 69,00 | 231,00 | 646,00 | 2306,00 | - |
| 171 - 175 | 71,00 | 236,00 | 661,00 | 2359,00 | - |
| 176 - 180 | 73,00 | 242,00 | 676,00 | 2412,00 | - |
| 181 - 185 | 74,00 | 246,00 | 691,00 | 2466,00 | - |
| 186 - 190 | 76,00 | 253,00 | 708,00 | 2529,00 | - |
| 191 - 195 | 78,00 | 258,00 | 723,00 | 2583,00 | - |
| 196 - 200 | 79,00 | 264,00 | 738,00 | 2637,00 | - |

Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC. De totale afstand mag niet korter zijn dan 3 km.
Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

Annexe 1

Intervention patronale dans le prix des transports pour le transport en commun publics

Vous trouverez ci-dessous la grille contenant les montants adaptés en vigueur à partir du 1er février 2009. Ces montants seront adaptés tous les deux ans.

| Semaine | Carte mensuelle | 3 mois | Annuelle | Railflex | |
|-------------|--|---------------------------------------|---|--------------------------------------|-----------------------------|
| Distance km | Carte train semaine | Carte train mensuelle | Carte train 3 mois | Carte train annuelle | Carte train temps partiel |
| | Intervention hebdomadaire de l'employeur | Intervention mensuelle de l'employeur | Intervention trimestrielle de l'employeur | Intervention annuelle de l'employeur | Intervention de l'employeur |
| | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR |
| 1 | 5,50 | 18,30 | 52,00 | 185,00 | - |
| 2 | 6,10 | 20,50 | 57,00 | 204,00 | - |
| 3 | 6,70 | 22,30 | 62,00 | 224,00 | 7,40 |
| 4 | 7,30 | 24,40 | 68,00 | 243,00 | 8,60 |
| 5 | 7,90 | 26,00 | 74,00 | 264,00 | 9,50 |
| 6 | 8,40 | 28,00 | 78,00 | 280,00 | 10,30 |
| 7 | 8,90 | 30,00 | 83,00 | 297,00 | 11,00 |
| 8 | 9,40 | 31,00 | 88,00 | 314,00 | 11,60 |
| 9 | 9,90 | 33,00 | 93,00 | 331,00 | 12,10 |
| 10 | 10,40 | 35,00 | 98,00 | 348,00 | 12,60 |
| 11 | 11,00 | 37,00 | 103,00 | 366,00 | 13,10 |
| 12 | 11,50 | 38,50 | 108,00 | 383,00 | 13,60 |
| 13 | 12,10 | 40,00 | 113,00 | 402,00 | 14,20 |
| 14 | 12,60 | 42,00 | 118,00 | 420,00 | 14,60 |
| 15 | 13,10 | 43,50 | 122,00 | 436,00 | 15,00 |
| 16 | 13,60 | 45,00 | 127,00 | 455,00 | 15,50 |
| 17 | 14,10 | 47,50 | 132,00 | 472,00 | 15,90 |
| 18 | 14,60 | 49,00 | 137,00 | 489,00 | 16,40 |
| 19 | 15,30 | 51,00 | 142,00 | 507,00 | 16,90 |
| 20 | 15,80 | 53,00 | 147,00 | 524,00 | 17,30 |
| 21 | 16,30 | 54,00 | 152,00 | 542,00 | 17,70 |
| 22 | 16,80 | 56,00 | 157,00 | 560,00 | 18,20 |
| 23 | 17,40 | 58,00 | 162,00 | 579,00 | 18,70 |
| 24 | 17,90 | 59,00 | 167,00 | 596,00 | 19,10 |
| 25 | 18,40 | 62,00 | 172,00 | 614,00 | 19,50 |
| 26 | 19,10 | 63,00 | 177,00 | 632,00 | 20,20 |
| 27 | 19,50 | 65,00 | 182,00 | 650,00 | 20,60 |
| 28 | 19,90 | 67,00 | 187,00 | 667,00 | 21,00 |
| 29 | 20,60 | 68,00 | 191,00 | 684,00 | 21,30 |
| 30 | 21,00 | 70,00 | 197,00 | 701,00 | 21,70 |
| 31 - 33 | 21,80 | 73,00 | 206,00 | 733,00 | 22,60 |
| 34 - 36 | 23,30 | 78,00 | 218,00 | 776,00 | 24,10 |
| 37 - 39 | 24,40 | 82,00 | 229,00 | 818,00 | 25,00 |
| 40 - 42 | 26,00 | 87,00 | 244,00 | 871,00 | 27,00 |
| 43 - 45 | 27,50 | 91,00 | 256,00 | 914,00 | 28,00 |
| 46 - 48 | 29,00 | 96,00 | 268,00 | 957,00 | 29,00 |
| 49 - 51 | 30,00 | 101,00 | 282,00 | 1008,00 | 31,00 |
| 52 - 54 | 31,50 | 104,00 | 291,00 | 1039,00 | 32,00 |
| 55 - 57 | 32,00 | 107,00 | 299,00 | 1070,00 | 33,00 |
| 58 - 60 | 33,50 | 111,00 | 310,00 | 1108,00 | 34,50 |

| | | | | | |
|-----------|-------|--------|--------|---------|-------|
| 61 - 65 | 34,50 | 115,00 | 322,00 | 1149,00 | 36,00 |
| 66 - 70 | 36,00 | 120,00 | 336,00 | 1201,00 | 38,00 |
| 71 - 75 | 38,00 | 126,00 | 354,00 | 1265,00 | 40,50 |
| 76 - 80 | 40,00 | 132,00 | 368,00 | 1317,00 | 42,00 |
| 81 - 85 | 41,50 | 137,00 | 383,00 | 1369,00 | 44,50 |
| 86 - 90 | 43,00 | 143,00 | 400,00 | 1429,00 | 46,00 |
| 91 - 95 | 44,50 | 148,00 | 415,00 | 1481,00 | 47,50 |
| 96 - 100 | 46,00 | 153,00 | 430,00 | 1534,00 | 50,00 |
| 101 - 105 | 48,00 | 160,00 | 447,00 | 1597,00 | 52,00 |
| 106 - 110 | 49,50 | 165,00 | 462,00 | 1650,00 | 53,00 |
| 111 - 115 | 51,00 | 171,00 | 477,00 | 1703,00 | 55,00 |
| 116 - 120 | 53,00 | 177,00 | 493,00 | 1763,00 | 57,00 |
| 121 - 125 | 54,00 | 181,00 | 509,00 | 1816,00 | 59,00 |
| 126 - 130 | 56,00 | 187,00 | 524,00 | 1869,00 | 61,00 |
| 131 - 135 | 58,00 | 192,00 | 538,00 | 1922,00 | 62,00 |
| 136 - 140 | 59,00 | 198,00 | 553,00 | 1975,00 | 63,00 |
| 141 - 145 | 61,00 | 203,00 | 568,00 | 2028,00 | 65,00 |
| 146 - 150 | 63,00 | 211,00 | 592,00 | 2114,00 | 67,00 |
| 151 - 155 | 64,00 | 214,00 | 601,00 | 2146,00 | - |
| 156 - 160 | 66,00 | 220,00 | 615,00 | 2199,00 | - |
| 161 - 165 | 67,00 | 225,00 | 631,00 | 2252,00 | - |
| 166 - 170 | 69,00 | 231,00 | 646,00 | 2306,00 | - |
| 171 - 175 | 71,00 | 236,00 | 661,00 | 2359,00 | - |
| 176 - 180 | 73,00 | 242,00 | 676,00 | 2412,00 | - |
| 181 - 185 | 74,00 | 246,00 | 691,00 | 2466,00 | - |
| 186 - 190 | 76,00 | 253,00 | 708,00 | 2529,00 | - |
| 191 - 195 | 78,00 | 258,00 | 723,00 | 2583,00 | - |
| 196 - 200 | 79,00 | 264,00 | 738,00 | 2637,00 | - |

Également valable pour le calcul du prix des cartes train combinées SNCB/TEC. La distance totale ne peut être inférieure à 3 km. Distances SNCB limitées à 150 km.

Tussenkomst van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten voor het privévervoer voor bedienden waarvan de jaarlijkse bruto bezoldiging de € 19.831,48 niet overschrijdt. Het bedrag van € 19.831,48 wordt vanaf 01/07/2010 op € 24.000 gebracht.

Tegemoetkoming van de werkgever vanaf 1 februari 2009. Deze tarieven worden jaarlijks geïndexeerd per 1 februari.

Prijs treinkaarten

(B.T.W. 6 % inbegrepen)

| | | <i>maandabonnement (2e klas)</i> | |
|-------|--|----------------------------------|-------|
| Km | | 100% | 50% |
| 3 | | 31,00 | 15,50 |
| 4 | | 34,00 | 17,00 |
| 5 | | 36,50 | 18,25 |
| 6 | | 39,00 | 19,50 |
| 7 | | 41,50 | 20,75 |
| 8 | | 43,50 | 21,75 |
| 9 | | 46,00 | 23,00 |
| 10 | | 18,50 | 9,25 |
| 11 | | 51,00 | 25,50 |
| 12 | | 53,00 | 26,50 |
| 13 | | 55,00 | 27,50 |
| 14 | | 58,00 | 29,00 |
| 15 | | 60,00 | 30,00 |
| 16 | | 62,00 | 31,00 |
| 17 | | 65,00 | 32,50 |
| 18 | | 67,00 | 33,50 |
| 19 | | 70,00 | 35,00 |
| 20 | | 72,00 | 36,00 |
| 21 | | 74,00 | 37,00 |
| 22 | | 77,00 | 38,50 |
| 23 | | 79,00 | 39,50 |
| 24 | | 81,00 | 40,50 |
| 25 | | 84,00 | 42,00 |
| 26 | | 86,00 | 43,00 |
| 27 | | 88,00 | 44,00 |
| 28 | | 91,00 | 45,50 |
| 29 | | 93,00 | 46,50 |
| 30 | | 95,00 | 47,50 |
| 31-33 | | 99,00 | 49,50 |
| 34-36 | | 105,00 | 52,50 |
| 37-39 | | 111,00 | 55,50 |
| 40-42 | | 116,00 | 58,00 |
| 43-45 | | 122,00 | 61,00 |

| | | <i>maandabonnement (2e klas)</i> | |
|---------|--|----------------------------------|--------|
| Km | | 100% | 50% |
| 46-48 | | 128,00 | 64,00 |
| 49-51 | | 134,00 | 67,00 |
| 52-54 | | 138,00 | 69,00 |
| 55-57 | | 142,00 | 71,00 |
| 58-60 | | 146,00 | 73,00 |
| 61-65 | | 151,00 | 75,50 |
| 66-70 | | 158,00 | 79,00 |
| 71-75 | | 165,00 | 82,50 |
| 76-80 | | 172,00 | 86,00 |
| 81-85 | | 179,00 | 89,50 |
| 86-90 | | 186,00 | 93,00 |
| 91-95 | | 192,00 | 96,00 |
| 96-100 | | 199,00 | 99,50 |
| 101-105 | | 206,00 | 103,00 |
| 106-110 | | 213,00 | 106,50 |
| 111-115 | | 220,00 | 110,00 |
| 116-120 | | 227,00 | 113,50 |
| 121-125 | | 233,00 | 116,50 |
| 126-130 | | 240,00 | 120,00 |
| 131-135 | | 247,00 | 123,50 |
| 136-140 | | 254,00 | 127,00 |
| 141-145 | | 261,00 | 130,50 |
| 146-150 | | 270,00 | 135,00 |
| 151-155 | | 274,00 | 137,00 |
| 156-160 | | 281,00 | 140,50 |
| 161-165 | | 288,00 | 144,00 |
| 166-170 | | 295,00 | 147,50 |
| 171-175 | | 302,00 | 151,00 |
| 176-180 | | 309,00 | 154,50 |
| 181-185 | | 315,00 | 157,50 |
| 186-190 | | 322,00 | 161,00 |
| 191-195 | | 329,00 | 164,50 |
| 196-200 | | 336,00 | 168,00 |

Tegemoetkoming van de werkgever vanaf 1 februari 2010. Deze tarieven worden jaarlijks geïndexeerd per 1 februari.

Prijs treinkaarten

(B.T.W. 6 % inbegrepen)

| | <i>maandabonnement (2e klas)</i> | |
|-----------|----------------------------------|------------|
| Km | 100% | 50% |
| 3 | 31,50 | 15,75 |
| 4 | 34,00 | 17,00 |
| 5 | 37,00 | 18,50 |
| 6 | 39,50 | 19,75 |
| 7 | 41,50 | 20,75 |
| 8 | 44,00 | 22,00 |
| 9 | 46,50 | 23,25 |
| 10 | 48,50 | 24,25 |
| 11 | 51,00 | 25,50 |
| 12 | 53,00 | 26,50 |
| 13 | 56,00 | 28,00 |
| 14 | 58,00 | 29,00 |
| 15 | 61,00 | 30,50 |
| 16 | 63,00 | 31,50 |
| 17 | 65,00 | 32,50 |
| 18 | 68,00 | 34,00 |
| 19 | 70,00 | 35,00 |
| 20 | 72,00 | 36,00 |
| 21 | 75,00 | 37,50 |
| 22 | 77,00 | 38,50 |
| 23 | 79,00 | 39,50 |
| 24 | 82,00 | 41,00 |
| 25 | 84,00 | 42,00 |
| 26 | 86,00 | 43,00 |
| 27 | 89,00 | 44,50 |
| 28 | 91,00 | 45,50 |
| 29 | 94,00 | 47,00 |
| 30 | 96,00 | 48,00 |
| 31-33 | 100,00 | 50,00 |
| 34-36 | 106,00 | 53,00 |
| 37-39 | 111,00 | 55,50 |
| 40-42 | 117,00 | 58,50 |
| 43-45 | 123,00 | 61,50 |

| | <i>maandabonnement (2e klas)</i> | |
|-----------|----------------------------------|------------|
| Km | 100% | 50% |
| 46-48 | 129,00 | 64,50 |
| 49-51 | 135,00 | 67,50 |
| 52-54 | 139,00 | 69,50 |
| 55-57 | 143,00 | 71,50 |
| 58-60 | 147,00 | 73,50 |
| 61-65 | 152,00 | 76,00 |
| 66-70 | 159,00 | 79,50 |
| 71-75 | 166,00 | 83,00 |
| 76-80 | 173,00 | 86,50 |
| 81-85 | 180,00 | 90,00 |
| 86-90 | 187,00 | 93,50 |
| 91-95 | 194,00 | 97,00 |
| 96-100 | 201,00 | 100,50 |
| 101-105 | 207,00 | 103,50 |
| 106-110 | 214,00 | 107,00 |
| 111-115 | 221,00 | 110,50 |
| 116-120 | 228,00 | 114,00 |
| 121-125 | 235,00 | 117,50 |
| 126-130 | 242,00 | 121,00 |
| 131-135 | 249,00 | 124,50 |
| 136-140 | 256,00 | 128,00 |
| 141-145 | 262,00 | 131,00 |
| 146-150 | 272,00 | 136,00 |
| 151-155 | 276,00 | 138,00 |
| 156-160 | 283,00 | 141,50 |
| 161-165 | 290,00 | 145,00 |
| 166-170 | 297,00 | 148,50 |
| 171-175 | 304,00 | 152,00 |
| 176-180 | 311,00 | 155,50 |
| 181-185 | 317,00 | 158,50 |
| 186-190 | 324,00 | 162,00 |
| 191-195 | 331,00 | 165,50 |
| 196-200 | 338,00 | 169,00 |

Annexe 2

Intervention patronale dans les frais de transport pour le transport privé des employés dont la rémunération annuelle brute ne dépasse pas la somme de € 19.831,48. A partir du 1 juillet 2010, le montant de € 19.831,48 sera augmenté jusqu'à € 24.000.

Intervention patronale en vigueur à partir du 1^{er} février 2009. Chaque année, les montants seront indexés à partir de février.

Prix des cartes train

(T.V.A. 6 % inclu)

| Km | Abonnement 1 mois (2e classe) | |
|-------|--|------------|
| | 100% | 50% |
| 3 | 31,00 | 15,50 |
| 4 | 34,00 | 17,00 |
| 5 | 36,50 | 18,25 |
| 6 | 39,00 | 19,50 |
| 7 | 41,50 | 20,75 |
| 8 | 43,50 | 21,75 |
| 9 | 46,00 | 23,00 |
| 10 | 48,50 | 24,25 |
| 11 | 51,00 | 25,50 |
| 12 | 53,00 | 26,50 |
| 13 | 55,00 | 27,50 |
| 14 | 58,00 | 29,00 |
| 15 | 60,00 | 30,00 |
| 16 | 62,00 | 31,00 |
| 17 | 65,00 | 32,50 |
| 18 | 67,00 | 33,50 |
| 19 | 70,00 | 35,00 |
| 20 | 72,00 | 36,00 |
| 21 | 74,00 | 37,00 |
| 22 | 77,00 | 38,50 |
| 23 | 79,00 | 39,50 |
| 24 | 81,00 | 40,50 |
| 25 | 84,00 | 42,00 |
| 26 | 86,00 | 43,00 |
| 27 | 88,00 | 44,00 |
| 28 | 91,00 | 45,50 |
| 29 | 93,00 | 46,50 |
| 30 | 95,00 | 47,50 |
| 31-33 | 99,00 | 49,50 |
| 34-36 | 105,00 | 52,50 |
| 37-39 | 111,00 | 55,50 |
| 40-42 | 116,00 | 58,00 |
| 43-45 | 122,00 | 61,00 |

| Km | abonnement (2e classe) | |
|---------|-------------------------------|------------|
| | 100% | 50% |
| 46-48 | 128,00 | 64,00 |
| 49-51 | 134,00 | 67,00 |
| 52-54 | 138,00 | 69,00 |
| 55-57 | 142,00 | 71,00 |
| 58-60 | 146,00 | 73,00 |
| 61-65 | 151,00 | 75,50 |
| 66-70 | 158,00 | 79,00 |
| 71-75 | 165,00 | 82,50 |
| 76-80 | 172,00 | 86,00 |
| 81-85 | 179,00 | 89,50 |
| 86-90 | 186,00 | 93,00 |
| 91-95 | 192,00 | 96,00 |
| 96-100 | 199,00 | 99,50 |
| 101-105 | 206,00 | 103,00 |
| 106-110 | 213,00 | 106,50 |
| 111-115 | 220,00 | 110,00 |
| 116-120 | 227,00 | 113,50 |
| 121-125 | 233,00 | 116,50 |
| 126-130 | 240,00 | 120,00 |
| 131-135 | 247,00 | 123,50 |
| 136-140 | 254,00 | 127,00 |
| 141-145 | 261,00 | 130,50 |
| 146-150 | 270,00 | 135,00 |
| 151-155 | 274,00 | 137,00 |
| 156-160 | 281,00 | 140,50 |
| 161-165 | 288,00 | 144,00 |
| 166-170 | 295,00 | 147,50 |
| 171-175 | 302,00 | 151,00 |
| 176-180 | 309,00 | 154,50 |
| 181-185 | 315,00 | 157,50 |
| 186-190 | 322,00 | 161,00 |
| 191-195 | 329,00 | 164,50 |
| 196-200 | 336,00 | 168,00 |

Intervention patronale en vigueur à partir du 1^{er} février 2010. Chaque année, les montants seront indexés à partir de février.

Prix des cartes train

(T.V.A. 6 % inclus)

| Km | Abonnement 1 mois (2e classe) | |
|-------|----------------------------------|-------|
| | 100% | 50% |
| 3 | 31,50 | 15,75 |
| 4 | 34,00 | 17,00 |
| 5 | 37,00 | 18,50 |
| 6 | 39,50 | 19,75 |
| 7 | 41,50 | 20,75 |
| 8 | 44,00 | 22,00 |
| 9 | 46,50 | 23,25 |
| 10 | 48,50 | 24,25 |
| 11 | 51,00 | 25,50 |
| 12 | 53,00 | 26,50 |
| 13 | 56,00 | 28,00 |
| 14 | 58,00 | 29,00 |
| 15 | 61,00 | 30,50 |
| 16 | 63,00 | 31,50 |
| 17 | 65,00 | 32,50 |
| 18 | 68,00 | 34,00 |
| 19 | 70,00 | 35,00 |
| 20 | 72,00 | 36,00 |
| 21 | 75,00 | 37,50 |
| 22 | 77,00 | 38,50 |
| 23 | 79,00 | 39,50 |
| 24 | 82,00 | 41,00 |
| 25 | 84,00 | 42,00 |
| 26 | 86,00 | 43,00 |
| 27 | 89,00 | 44,50 |
| 28 | 91,00 | 45,50 |
| 29 | 94,00 | 47,00 |
| 30 | 96,00 | 48,00 |
| 31-33 | 100,00 | 50,00 |
| 34-36 | 106,00 | 53,00 |
| 37-39 | 111,00 | 55,50 |
| 40-42 | 117,00 | 58,50 |
| 43-45 | 123,00 | 61,50 |

| Km | Abonnement 1 mois (2e classes) | |
|---------|-----------------------------------|--------|
| | 100% | 50% |
| 46-48 | 129,00 | 64,50 |
| 49-51 | 135,00 | 67,50 |
| 52-54 | 139,00 | 69,50 |
| 55-57 | 143,00 | 71,50 |
| 58-60 | 147,00 | 73,50 |
| 61-65 | 152,00 | 76,00 |
| 66-70 | 159,00 | 79,50 |
| 71-75 | 166,00 | 83,00 |
| 76-80 | 173,00 | 86,50 |
| 81-85 | 180,00 | 90,00 |
| 86-90 | 187,00 | 93,50 |
| 91-95 | 194,00 | 97,00 |
| 96-100 | 201,00 | 100,50 |
| 101-105 | 207,00 | 103,50 |
| 106-110 | 214,00 | 107,00 |
| 111-115 | 221,00 | 110,50 |
| 116-120 | 228,00 | 114,00 |
| 121-125 | 235,00 | 117,50 |
| 126-130 | 242,00 | 121,00 |
| 131-135 | 249,00 | 124,50 |
| 136-140 | 256,00 | 128,00 |
| 141-145 | 262,00 | 131,00 |
| 146-150 | 272,00 | 136,00 |
| 151-155 | 276,00 | 138,00 |
| 156-160 | 283,00 | 141,50 |
| 161-165 | 290,00 | 145,00 |
| 166-170 | 297,00 | 148,50 |
| 171-175 | 304,00 | 152,00 |
| 176-180 | 311,00 | 155,50 |
| 181-185 | 317,00 | 158,50 |
| 186-190 | 324,00 | 162,00 |
| 191-195 | 331,00 | 165,50 |
| 196-200 | 338,00 | 169,00 |

| | |
|---|--|
| <p><i>Bijlage 3</i></p> <p>Bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers die deeltijdse arbeid verrichten bij verscheidene werkgevers</p> | <p><i>Annexe 3</i></p> <p>Intervention des employeurs dans le prix des transports des travailleurs occupés à temps partiel chez plusieurs employeurs</p> |
| <p>Aanbeveling van 6 maart 1984 van de Nationale Arbeidsraad</p> <p>De Nationale Arbeidsraad heeft vastgesteld dat er in sommige gevallen interpretatiemoeilijkheden rijzen inzake het ten laste nemen van de bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers die deeltijdse arbeid verrichten bij verscheidene werkgevers. Dat is met name het geval wanneer de reizen, om de verscheidene ondernemingen waar de werknemer is tewerkgesteld te bereiken, geheel of gedeeltelijk samenvallen.</p> <p><i>Om deze moeilijkheden weg te werken beveelt de Nationale Arbeidsraad aan :</i></p> <p>1 Dat het geheel van de werkgeversbijdrage in de prijs van de vervoerkosten van de bedoelde werknemers, zoals die is bepaald :</p> <ul style="list-style-type: none"> - voor wat het sociale spoorabonnement betreft, krachtens de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden; - voor wat de andere vervoermiddelen betreft, krachtens de bepalingen van een sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst of krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr 19 die op 26 maart 1975 in de Nationale Arbeidsraad werd gesloten betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers; <p>zou worden verdeeld tussen de verscheidene werkgevers, rekening houdend met de arbeidsduur die door de werknemer bij elke werkgever wordt gepresteerd.</p> <p>2 De totale last van de bijdrage die elke van deze werkgevers moet dragen, mag echter niet hoger zijn dan de last van de bijdrage die de werkgever krachtens de onder 1. vermelde regelingen zou verschuldigd zijn indien de betrokken deeltijdse werknemer enkel bij hem in dienst zou zijn geweest.</p> <p>3 Om de terugbetaling te bekomen van het aandeel in de reiskosten dat elk van de werkgevers verschuldigd is, dient de werknemer aan elke werkgever de hem afgeleverde transportbewijzen voor te leggen</p> | <p>Recommandation du 6 mars 1984 du Conseil national du Travail</p> <p>Le Conseil national du Travail a constaté que dans certains cas, des difficultés d'interprétation se posaient en ce qui concerne la prise en charge de l'intervention des employeurs dans le prix des transports des travailleurs occupés à temps partiel chez plusieurs employeurs. Tel est notamment le cas lorsque les trajets à effectuer pour atteindre les diverses entreprises où le travailleur est occupé coïncident totalement ou partiellement.</p> <p><i>Pour remédier à ces difficultés, le Conseil national recommande que :</i></p> <p>1 La totalité de l'intervention patronale dans le prix des transports des travailleurs visés, telle qu'elle est fixée :</p> <ul style="list-style-type: none"> - en ce qui concerne l'abonnement social des chemins de fer, par la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés; - en ce qui concerne les autres moyens de transport, par les dispositions d'une convention collective de travail sectorielle ou de la convention collective de travail n° 19 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs conclue le 26 mars 1975 au Conseil national du Travail; <p>doit être répartie entre les divers employeurs compte tenu de la durée du travail prestée par le travailleur chez chacun d'eux.</p> <p>2 La charge totale de l'intervention qui incombe à chacun des employeurs ne peut toutefois être supérieure à l'intervention dont l'employeur aurait été redevable en vertu des dispositions citées sous le point 1., si le travailleur à temps partiel avait été occupé uniquement chez lui.</p> <p>3 Pour obtenir le remboursement de la part des frais de transport à supporter par chacun des employeurs, le travailleur doit soumettre à chacun des employeurs les titres de transport lui sont remis.</p> |

| | |
|--|--|
| <p><i>Bijlage 4</i> Bijlage betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het privé-vervoer van de werknemers</p> | <p><i>Annexe 4</i> ✱ Annexe concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports privés des travailleurs</p> |
| <p>Komen in aanmerking voor de raming van de jaarlijkse bruto bezoldiging van € 19.831,48 (€ 24.000 vanaf 01 juli 2010)</p> <p>1 de vaste elementen : de maandelijkse bruto wedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijsen. Het jaarlijks bruto bedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.</p> <p>2 de veranderlijke elementen : a) per maand : commissieloon, premies, overuren, enz.</p> <p>Hier gelden de bruto cijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bediende geen 12 maanden heeft gewerkt, wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12.</p> <p>b) per jaar : commissieloon, premies, 13e maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik. De bruto bedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse bruto bedragen, waarvan sprake onder 1° en 2° a), worden gevoegd.</p> <p>De raming van de jaarlijkse bruto bezoldiging moet niet omvatten: 1° de toelagen van sociale aard, zoals : haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld; 2° de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz.); 3° pensioenen van allerlei aard.</p> | <p>Sont pris en considération pour l'estimation de la rémunération annuelle brute de € 19.831,48 (€ 24.000 à partir du 01 juillet 2010)</p> <p>1 les éléments fixes : le traitement mensuel brut, y compris d'éventuels compléments tels que l'indemnité pour connaissance et utilisation des deux langues nationales. Il est tenu compte de la partie mobile allouée en fonction de l'indice des prix à la consommation. Le montant annuel brut s'obtient en multipliant par 12 les éléments fixes se rapportant au premier mois pour lequel l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs est demandée, même si l'employé ne travaille pas pendant 12 mois.</p> <p>2 les éléments variables : a) par mois : commissions, primes, heures supplémentaires, etc.</p> <p>Il y a lieu de se baser sur les chiffres bruts, ayant trait aux 12 derniers mois. Si l'employé n'a pas travaillé 12 mois, le montant à prendre en considération s'obtient en multipliant par 12 la moyenne mensuelle des mois de travail effectif.</p> <p>b) par an : commissions, primes, 13e mois et autres gratifications que certains employeurs accordent une ou plusieurs fois par an à leur personnel, en vertu d'un accord ou de l'usage. Les montants bruts alloués pendant les 12 derniers mois sont à ajouter à la somme des montants annuels bruts, visés aux 1° et 2° a).</p> <p>L'estimation de la rémunération annuelle brute ne doit pas comprendre: 1° les suppléments à caractère social, tels que les indemnités de résidence et de foyer, les allocations familiales, le pécule de vacances; 2° les indemnités allouées en remboursement de frais (frais de déplacement, frais de représentation, etc.); 3° les pensions de toute nature.</p> |

**Commission paritaire nationale
auxiliaire pour employés**

**Aanvullend Nationaal Paritair Comité
van de bedienden**

Convention collective de travail du 24 février 2010

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari
2010

**FEDERATION DES ENTREPRISES DE
BELGIQUE**

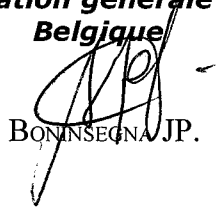
**VERBOND VAN BELGISCHE
ONDERNEMINGEN**

CLERINX P.



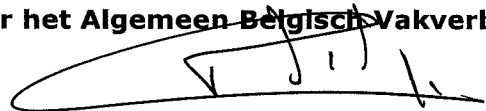
**Pour la Fédération générale du travail de
Belgique**

BONINSEGNA JP.



Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

DE DEYN E.



**Pour la Confédération des syndicats
chrétiens de Belgique**

LAMBRECHTS C.



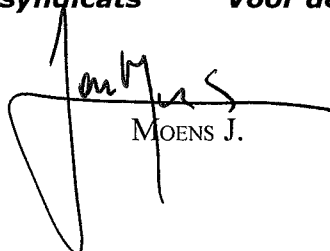
**Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond
van België**

VANDER ELST H.



**Pour la Centrale générale des syndicats
libéraux de Belgique**

MOENS J.



**Voor de Algemene Centrale van Liberale
Vakbonden van België**