

Akkoord PC 336 2011-2012 – 28 maart 2012

Van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Vrije Beroepen (PC 336).

1. Koopkracht

Voor de werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het loon hoger is dan het GMMI, wordt het loon verhoogd met 4% op 1 december 2012 mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen die in 2011-2012 op ondernemingsvlak zijn toegekend, en met een maximum van verhoging van 100 euro op maandbasis. De bonussen in het kader van de interprofessionele CAO nr 90 vallen buiten het bestek van deze afspraak, alsook de verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal.

2. GMMI

Wat betreft het gewaarborgd minimum maandloon wordt een sectorale CAO opgemaakt met opname van de drie categorieën zoals voorzien in de CAO nr 43 van de NAR en het bestaande specifieke sectoraal minimum maandloon voor werknemers die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt. In deze nieuwe CAO wordt tevens het indexeringsmechanisme voorzien in de wet van 2 augustus 1971, overeenkomstig de regeling van toepassing voor CAO nr 43, opgenomen.

3. Vormingsfonds – Fonds de formation

Wat betreft de oprichting van het Fonds voor Vorming en de inspanningen om de participatie in vorming jaarlijks met 5% te verhogen, wordt verwezen naar de collectieve arbeidsovereenkomsten die op 14 oktober 2011 in het Paritair Comité werd gesloten (CAO van 14 oktober 2011 betreffende het Fonds voor vorming. Een technische CAO zal worden opgemaakt ter uitvoering van de CAO van 14 oktober 2011 en voorziet volgende inning: 0% in het tweede kwartaal 2012, 0,20% in het derde kwartaal 2012 en 0,10% in het vierde kwartaal 2012 en eerste kwartaal 2013.

In de schoot van het vormingsfonds wordt een werkgroep opgericht die de verschillende pistes in verband met de besteding van de voorziene middelen moet onderzoeken en voorstellen zal formuleren.

4. Functieclassificatie – Classification de fonction

De partijen verbinden zich ertoe om in een werkgroep de invoering van een functieclassificatie te onderzoeken met de bedoeling om tot besluiten te komen in het kader van de volgende sectoronderhandelingen.

5. Sociale vrede – Paix Sociale

De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het Paritair Comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van dit akkoord. De sociale partners van het PC 336 bevestigen dat het niet de bedoeling is van de partijen om bestaande afspraken of gebruiken in de ondernemingen te wijzigen of ongedaan te maken. Indien daar, door het sluiten van dit sectoraal akkoord 2011-2012, in de ondernemingen conflicten over zouden ontstaan, dan kunnen deze aangekaart worden op het niveau van het Paritair Comité.

6. Duur van het akkoord

Dit akkoord wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012.