創新實現，靠你大聲說出來

提案日期：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 提  案 | 提案人  (或團體) | 姓名：  公司名稱與單位： | | | |
| 聯絡方式 | 電話：  Email： | | | |
| 提案摘要  （至多30字） |  | | | |
| 具體規劃  （若有參考資料，請以附件提供） |  | | | |
| 預期效益 |  | | | |
| 建議執行單位 |  | | | |
| 審查 | 初審 | 權責單位： | | | 受理與否：  🞏受理  🞏不受理 |
| 受理/不受理原因： | | |
| 相關單位： | | | 受理與否：  🞏受理  🞏不受理 |
| 受理/不受理原因： | | |
| 複審 | 創新審查小組核定結果：🞏受理　🞏不受理 | | | |
| 裁定  執行單位 |  | | | |
| 獎勵 | 受理提案 效益評估 | 有形 效益 | 執行單位效益評估： | | |
| 無形 效益 | 創新性 | 分 | 總分 |
| 可行性 | 分 | 分 |
| 預期效益 | 分 |
| 敘獎等級 | |  | | |

填妥此提案單，寄送至金控整合行銷部部信箱([04C02@cathayholdings.com.tw](mailto:04C02@cathayholdings.com.tw))，此案將進入創新提案審查程序。

**創新性**

* 創新來源：能具體說明欲改善之現有及潛在問題，並進行創新發想。
* 創新程度：提案屬集團首創、率先推行之情形。

**可行性**

* 未來實際執行可能性、提案內容與創新目的關聯性等。

**預期效益**

* 預期效益：提案之執行能改善組織體質，增進組織效益(成本效益之質量分析)。
* 影響層面：提案對組織內外部之影響程度。
* 問題解決：是否能有效解決問題或增進效率。

|  |
| --- |
| 若有任何疑問，請洽詢以下窗口：  國泰金控 行銷規劃處 整合行銷部  林祐任 02-27087698 #7824  E-Mail：[yujenlin@cathayholdings.com.tw](mailto:yujenlin@cathayholdings.com.tw) |

相關規範請參［[國泰金融控股股份有限公司員工創新提案獎勵辦法](https://w3.cathaylife.com.tw/PIWeb/web/tc/0AC/%E6%95%B4%E5%90%88%E8%A1%8C%E9%8A%B7%E9%83%A8%E8%A6%8F%E7%AB%A0%E8%BE%A6%E6%B3%95/%E5%9C%8B%E6%B3%B0%E9%87%91%E8%9E%8D%E6%8E%A7%E8%82%A1%E8%82%A1%E4%BB%BD%E6%9C%89%E9%99%90%E5%85%AC%E5%8F%B8%E5%93%A1%E5%B7%A5%E5%89%B5%E6%96%B0%E6%8F%90%E6%A1%88%E7%8D%8E%E5%8B%B5%E8%BE%A6%E6%B3%951050209.pdf)］

若超連結無法使用，請進入國泰員工入口網->集團->金控部室->金控行銷規劃處->規章辦法