

ការវាយតម្លៃលទ្ធផលការងារដោយ ប្រធានផ្នែក			
ឈ្មោះ/Name		លទ្ធផលការងារប្រចាំខែ Monthly Performance	
អត្តលេខ/ID			
តួនាទី/Job Title		កាលបរិច្ឆេទវាយតម្លៃ Date of Evaluation	
ការិយាល័យ Department			

ផ្នែកទី១: វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃលទ្ធផលការងារ/ Section 1: Instruction of Performance Evaluation Review
 សូមពិភាក្សាហើយដំណើរការការវាយតម្លៃលទ្ធផលការងារតាមមុខតំណែងរបស់បុគ្គលិក
 Carefully evaluate and discuss the following factors of employee in their position

Performance ratings	
៥- ល្អណាស់ 5 - Excellent	បំពេញការងារបានលើសពីតម្រូវការ ល្អជាង 90%នៃអ្នកមានមុខតំណែងដូច ឬ ប្រហាក់ប្រហែលគ្នា Exceed standard job requirements and performs better than 90% of peers
៤- ល្អ 4 - Outstanding	បំពេញការងារបានលើសពីតម្រូវការ ល្អជាង 80%នៃអ្នកមានមុខតំណែងដូច ឬ ប្រហាក់ប្រហែលគ្នា Often exceeds standard job requirements and performs better than 80% of peers
៣- ល្អបង្កូរ 3 - Effective	ឆ្លើយតបតាមតម្រូវការការងារដែលបានកំណត់ Meets job requirements
២- មធ្យម 2 - Inconsistent	ឆ្លើយតបបានខ្លះតាមតម្រូវការការងារដែលបានកំណត់ Meets some jobs but not all job requirements
១- ខ្សោយ 1 - Unsatisfactory	មិនឆ្លើយតបតាមតម្រូវការការងារដែលបានកំណត់ Expectation is not able to follow supervisor instructions effective (far behind peer performance)

ផ្នែកទី២: ចំណុចវាយតម្លៃ ការអនុវត្តការងារជាក់ស្តែងយោបល់បន្ថែម និងការឆ្លើយតបរបស់ប្រធានសាមី Section2 : Evaluation points in practice Comments and feedback by Supervisor/Manager	ពិន្ទុវាយតម្លៃ ១-៥ Performance Rating 1-5
--	--

១-គុណភាពនៃការងារ: ភាពត្រឹមត្រូវ និងភាពជឿជាក់ក្នុងការងារ 1. Quality of work: Accuracy and consistency of work, attention to details	
យោបល់បន្ថែម និងការឆ្លើយតប/Comments & feedback:.....	
២-បរិមាណនៃការងារ: ទំហំការងារដែលសម្រេចបានទាន់ពេលវេលា 2. Quantity of work: Amount of work, completion of work on time	
យោបល់បន្ថែម និងការឆ្លើយតប/Comments & feedback from Supervisor/Manager:.....	
៣-ចំណេះដឹងការងារ: កម្រិតចំណេះដឹងពេលបច្ចុប្បន្ន សមត្ថភាពក្នុងការរៀនសូត្រ 3. Job Knowledge: Current level of job knowledge and experiences, ability to learn and adapt as the job changes or work satisfactory.	
យោបល់បន្ថែម និងការឆ្លើយតប/Comments & feedback from Supervisor/Manager:.....	
៤-ការផ្តួចផ្តើមគំនិត: សមត្ថភាពក្នុងការធ្វើការងារដោយ ការទទួលខុសត្រូវលើការងារ ចេះផ្តល់យោបល់ និងចូលរួមចំណែកក្នុងការសម្រេចចិត្ត 4. Initiatives: Ability to work with limited supervision, takes accountability for work, makes suggestions and decisions, bring new ideas to discuss with supervisor...	

យោបល់បន្ថែម និងការឆ្លើយតប/Comments & feedback from Supervisor/Manager:.....	
៥-ការងារជាក្រុម និង ការសហការណ៍: សមត្ថភាពធ្វើការនិងការសហការណ៍បានល្អជាមួយអ្នកដទៃ 5. Team work & Corporation: Ability to work and corporate well with others	
យោបល់ និងការឆ្លើយតប/Comments & feedback from Supervisor/Manager:.....	
៦-ការប្រាស្រ័យទាក់ទង: ច្បាស់លាស់ និងប្រសិទ្ធភាពចំពោះការងារទាំងការនិយាយ និងការសរសេរ (ភាសាខ្មែរនិងអង់គ្លេស) 6. Communication: Clarity and effectiveness when speaking, writing & communicate both languages Khmer and English	
យោបល់បន្ថែម និងការឆ្លើយតប/Comments & feedback from Supervisor/Manager:.....	
៧- ការគោរពពេលវេលា និង សុវត្ថិភាពការងារ: វត្តមាននិងការគោរពពេលវេលា គោរពគោលការណ៍ សុវត្ថិភាព និងការគោរពវិន័យផ្សេងៗ 7. Respect to time and safety: Attendance and punctuality, complies with safety and other regulations	
យោបល់បន្ថែម និងការឆ្លើយតប/Comments & feedback from Supervisor/Manager:.....	
៨-ការគ្រប់គ្រង: ការដឹកនាំក្រុម ការរៀបចំ និងការធ្វើផែនការ (បើសិនជាមាន) 8. Managing: leading people, organizing and planning resources (if applicable)	
យោបល់បន្ថែម និងការឆ្លើយតប/Comments & feedback from Supervisor/Manager:.....	
៩-ភាពជឿទុកចិត្ត: គោរពតាមតួនាទីការងារ ទំនួលខុសត្រូវការងារ ភាពស្មោះត្រង់ 9. Reliability: the quality of being able to be trusted or believed because of work	
យោបល់បន្ថែម និងការឆ្លើយតប/Comments & feedback from Supervisor/Manager:.....	
១០-កត្តាផ្សេងៗ: ការផ្តល់គំនិតយោបល់ក្នុងការបង្កើនផលិតភាពការងារ 10. Other: Option to specify any other important aspects of performance in this job	
យោបល់បន្ថែម និងការឆ្លើយតប/Comments & feedback from Supervisor/Manager:.....	

ផ្នែកទី៣: សង្ខេបយោបល់ និងការឆ្លើយតប/ Section 3: Summary comments and feedback			
ចំណុចកែតម្រូវ និងមតិយោបល់រួម Improvement Points & Suggestions			
.....			
ការដាក់ពិន្ទុរួមលើការងារ/Overall performance rating			
ឈ្មោះប្រធាន _____ ហត្ថលេខា និងកាលបរិច្ឆេទ Signature and Date	<table style="width: 100%;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> ពិន្ទុសរុប/ Total scores _____ / 50 scores </td> <td style="padding-left: 20px;"> <div style="text-align: center;">✦ ពិន្ទុ៖</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <input type="checkbox"/> A: 46 – 50 <input type="checkbox"/> B: 41 – 45 <input type="checkbox"/> C: 36 – 40 <input type="checkbox"/> D: 31 – 35 <input type="checkbox"/> E: 26 – 30 </div> <div> (ល្អណាស់ - Best) (ល្អ - Good) (ទទួលយកបាន - Acceptable) (ពិចារណាពិចារណា - Considering) (ធ្លាក់ - Fail) </div> </div> </td> </tr> </table>	ពិន្ទុសរុប/ Total scores _____ / 50 scores	<div style="text-align: center;">✦ ពិន្ទុ៖</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <input type="checkbox"/> A: 46 – 50 <input type="checkbox"/> B: 41 – 45 <input type="checkbox"/> C: 36 – 40 <input type="checkbox"/> D: 31 – 35 <input type="checkbox"/> E: 26 – 30 </div> <div> (ល្អណាស់ - Best) (ល្អ - Good) (ទទួលយកបាន - Acceptable) (ពិចារណាពិចារណា - Considering) (ធ្លាក់ - Fail) </div> </div>
ពិន្ទុសរុប/ Total scores _____ / 50 scores	<div style="text-align: center;">✦ ពិន្ទុ៖</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <input type="checkbox"/> A: 46 – 50 <input type="checkbox"/> B: 41 – 45 <input type="checkbox"/> C: 36 – 40 <input type="checkbox"/> D: 31 – 35 <input type="checkbox"/> E: 26 – 30 </div> <div> (ល្អណាស់ - Best) (ល្អ - Good) (ទទួលយកបាន - Acceptable) (ពិចារណាពិចារណា - Considering) (ធ្លាក់ - Fail) </div> </div>		