

logo



高考选择评估报告(理科)

微笑い一刀 2019-05-22 09:46:12

MBTI模型源自荣格(瑞士)与Myers-Briggs(美国)。Holland理论由美国约翰·霍普金斯大学心理学教授Holland提出。Career Anchor Theory由美国麻省理工大学斯隆商学院埃德加·H·施恩提出

据调查,超过51%的大学生在毕业后择业面临迷茫、无所适从的困境。这时大学生们便纷纷求助于“职业测试”,包括性格、职业性向、潜能、天赋等方面的自我认知,从而全面深刻地认识自己,清楚适合哪些工作环境,喜欢从事哪些类型的工作。然而此时往往面临一个纠结的问题:我喜欢和适合的工作和我所学的专业毫无关联。因此,我们应该在高中毕业作出专业选择的时候,甚至回溯到文理分科选择的时候,就应该对自己的性格、天赋有所评估和了解,在较早的阶段作出理性的、与自己个性相匹配的决策。

目录(专业评估报告主要包括以下信息)

一.报告摘要

报告摘要将评估报告核心内容直观、概要地进行呈现。

二.适合专业

适合专业将会把您适合的所有专业列举出来,您可以很直观的知道您适合的专业。

三.适合领域解析

该部分将报告核心内容直观、概要地进行呈现。

四.职业兴趣

该部分将报告核心内容直观、概要地进行呈现。

五.专职业推荐

该部分将报告核心内容直观、概要地进行呈现。

一、报告摘要

概要包括气质类型、学科兴趣指数、职业兴趣指数以及门类适合排序。 将你的个性特征与学习各种专业所需要具 备的特质进行对比后，应用心理测量方法评估出的你学习各个专业的适合情况，分数越高，意味着你在该专业上可发展性 越强。通俗而言，专业适合指数意味着： 从你的兴趣、气质类型、性格特征来看，你更适合学习哪些专业。

阅读报告前你需要知晓：学科兴趣一般较为短暂，所以推荐的专业不会以学科兴趣作为参照的唯一要素。 学科兴趣 和专职业推荐排序也不会呈简单的对应关系。专业门类及具体专职业推荐部分，结合了同学们的学科兴趣、职业兴趣和人格特 质三个重要因素来进行综合评估。从长远的角度来看，人格特质决定的适合从事职业及所对应的相关专业更具有参考意 义。

专业门类适合	性格特点
1. 商业 2. 金融 3. 培训	1. 坦诚、具决策力的活动领导者。 2. 长于发展与实施广泛的系统以解决组织的问题。 3. 专精于具内涵与智能的谈话如对公众演讲。 4. 乐于经常吸收新知且能广开信息管道。 5. 易生过度自信，会强于表达自己创见。
二、专业适合	6. 喜于长程策划及目标设定

专业	专业代码
行政管理	120402
市场营销	120202
审计实务	620207
财务管理	620201
金融学	020301

三、适合领域解析

美国约翰·霍普金斯大学心理学教授，美国著名的职业指导专家约翰·霍兰德于1959年提出了具有广泛社会影响的职业兴趣理论。他认为人的人格类型、兴趣与职业密切相关，兴趣是人们活动的巨大动力，凡是具有职业兴趣的职业，都可以提高人们的积极性，促使人们积极地、愉快地从事该职业，且职业兴趣与人格之间存在很高的相关性。Holland认为人格可分为现实型、研究型、艺术型、社会型、企业型和常规型六种类

...霍兰德测试 职业兴趣表格

ENTJ(外倾、直觉、思维和判断)——一切顺利，因为我一手掌握

ENTJ型的人是伟大的领导者和决策人。他们能轻易地看出事物具有的可能性，很高兴指导别人，使他们的想象成为现实。他们是头脑灵活的思想家和伟大的长远规划者。因为ENTJ型的人很有条理和分析能力，所以他们通常对要求推理和才智的任何事情都很擅长。为了在完成工作中称职，他们通常会很自然地看出所处情况中可能存在的缺陷，并且立刻知道如何改进。他们力求精通整个体系，而不是简单地把它们作为现存的接受而已。ENTJ型的人乐于完成一些需要解决的复杂问题，他们大胆地力求掌握使他们感兴趣的任何事情。ENTJ型的人把事实看得高于一切，只有通过逻辑的推理才会确信。ENTJ型的人渴望不断增加自己的知识基础，他们系统地计划和研究新情况。他们乐于钻研复杂的理论性问题，力求精通任何他们认为有趣的事物。他们对于行为的未来结果更感兴趣，而不是事物现存的状态。ENTJ型的人是热心而真诚的天生的领导者。他们往往能够控制他们所处的任何环境。因为他们具有预见能力，并且向别人传播他们的观点，所以他们是出色的群众组织者，他们往往按照一套相当严格的规律生活，并且希望别人也是如此。因此他们往往具有挑战性，同样艰难地推动自我和他人前进。

可能的盲点

由于ENTJ型的人渴望向下一个目标挑战，或向更大的目标前进，所以有时他们草率地做决定。偶尔放慢速度会有机会收集所有相关的资料，考虑行为的实际后果和有关个人的后果。他们一旦做出决定就立刻行动，而不是停下来重新检查细节和形势的现实情况。因为ENTJ型的人按照很条理的方式生活，所以当他们无法理解别人的需求和情感的理由时，就会对这些情感显得粗鲁、迟钝、缺乏耐心和麻木。ENTJ型的人好争论，难以接近?经常不欢迎别人清楚明白的建议，他们与其等着接受必然的批评，不如去聆听周围人们的情况，并对周围人的贡献表示感激。事实上作为一条原则，ENTJ型的人应该有意识地努力，在确信自己的想法之前，停下来去聆听别人的意见，从而避免武断专横的行为。ENTJ型的人承认忽略或不表达自己的情感时，发现自己在感情上反应激烈。如果他们发现某个人，尤其是他们尊敬的人，对他们的能力表示疑问时，更容易感情激动。他们对貌似无足轻重的情況会有粗暴的反应，这种爆发会伤害接近他们的事物。当ENTJ型的人给自己时间去考虑和理解自己真正的感觉如何时，会更加快乐和引人注目。与其任情感左右自己的人格类型，不如给感情一个积极的发泄途径，这样才会真正地充分控制感情，从而处于一种愉快和力求达到的境界。令人惊讶的是，ENTJ型的人实际上不如他们自信的风度所表现的那样老练和有能力。允许自己从别人那里得到合理而有价值的帮助，他们将会增加个人的能力和成功的机率。

对你的建议

功能运用：

向与内向是指我们心理能量的作用方向，判断与知觉是我们做事的两种方式。心理学称之为“态度”。感觉与直觉是我们获取信息的方式，思考和情感是做决定的方式，心理学称之为“功能”，功能是人格理论的精髓、核心。每一个人在都会用到四种功能，但对功能应用的喜好程度不一样。等级中第一位的称为“主导功能”，第二位的称为“辅助功能”。每个人都需要运用到这两个过程。有效地使用你的类型：(ENTJ) ENTJ型的人主导功能是思考（喜欢事实），辅助功能是直觉。他们倾向于：对事实和经历做出符合逻辑结论。探求隐含的原因、可能性或事物的整体。ENTJ型的人比较少地使用他们的第三、第四功能—感觉和情感。即使在需要这些功能的场合，他们仍然无法有效使用。作为一个ENTJ型的人：如果你过多的使用思考功能，你可能在需要的时间忘记去称赞他人，或忽视你决策对其它人的影响。如果你过多地关注直觉，你可能错过事物的相关事实、细节或以前的经验。

问题解决方式：

每个人都会用自己的方式进行决策，决策通常来自于你的主导功能，并且完全忽视你的第四功能。你的功能运用如下：主导功能思考——辅助功能直觉——第三功能感觉——第四功能情感 人格中的每一种功能对解决问题都具

有关键和重要作用，忽视任何一个都将导致做出有缺陷的决定,理想化的问题解决功能流程如下： 一个好的决策通常来自于四个功能的合理运用。当你尝试去解决问题时，你可以利用上表指导这个过程，但在整个的执行过程是非常困难的，因为每个人都不愿意用他不喜欢的功能去解决问题。就算你有意识地努力运用所有这些功能，你也不可能会在“真实生活”中以这种顺序运用它们。关键是要利用它们提醒自己，完善决策，就算你不按这种方式行事。工作中选择符合你的主导功能和辅助功能的岗位是非常重要的。第三功能要经过发展锻炼才能合适运用，第四功能可能永远不会在你的职业生涯中起到关键作用，因此你应当避免那种要求长期使用它的工作。

工作中的优势：

对于不同的人格类型和不同的动力等极而言，没有“好”与“坏”之分，每一个人都是一个独一无二的个体，都有其特别的优势和劣势，但问题的关键在于如何认识这些优势和劣势,完善自己。我们对于成功的建议是：“取己之长，补己之短”。学会了这一点将会影响到你的成败及你对工作的喜好。你在工作中的优势： *能看到事情的可能发展情况及潜在含义 *有创造性解决问题的天资，能客观地审查问题 *有追求成功的干劲和雄心 *自信且有天生的领导才能 *对于在工作中胜任和胜出有强烈动机 *标准高，工作原则强 *能创造方法体系和模式来达到你的目标 *敢于采取大胆行动，又不达目的不罢休的势头 *能逻辑地、分析地做出决定 *擅长于从事技术性工作，学习新东西时接受能力强

工作中的劣势：

下面列出了你工作中可能存在的缺点，这些缺点有的比较明显，有的并不明显或你没有意识到，目的是为了让你“注意”到它们，并考虑产生的原因。缺点有些是天生的，而有些是长时间形成的，因此你不可能在一两天内改变，而是去提醒、思考。注意：其实知道存在的问题就是改变提高中很重要的一步，你会发现你正在慢慢发生变化。您工作中的劣势： *对那些反映不如你敏捷的人缺乏耐心 *唐突、不机智、缺乏交际手段 *易于仓促作决定 *对一些世俗小事没有兴趣 *有相要去改变那些根本没有必要改善的事物的倾向 *不愿花时间适当地欣赏、夸奖同事或别人 *对那些既定问题不愿再审查 *易于过分强调工作，从而顺还了家庭的和谐

测评报告向你展kk示一些与高中课程相对应的专业供你去参考选择，一般对数学、物理、化学要求高的专业为“文偏理”的专业，对语文、英语、历史要求高的专业为“理偏文”的专业。让同学们了解专业的同时，给你提供一种选专业的 理念和方法，提前了解自己是否真正适合学习这样的专业

四、职业兴趣

美国约翰•霍普金斯大学心理学教授,美国著名的职业指导专家约翰•霍兰德于1959年提出了具有广泛社会影响的职业 兴趣理论。他认为人的人格类型、兴趣与职业密切相关,兴趣是人们活动的巨大动力,凡是具有职业兴趣的职业,都可以 提高人们的积极性,促使人们积极地、愉快地从事该职业,且职业兴趣与人格之间存在很高的相关性。Holland认为人格 可分为现实型、研究型、艺术型、社会型、企业型和常规型六种类型。

如下图,你的霍兰德代码是ISE

C 传统0	
E 企业11	
S 社会13	
A 艺术0	
I 研究10	
R 现实0	

R 实际,喜欢操作使用工具	喜欢运用技能、操作方法和工具\机器打交道。
A 喜欢感性创造	喜欢想象,并加以具体化地制作或创造某种东西,具有创造力。
E 喜欢控制与影响	喜欢管理或经营活动,对事件或他人形成影响。
C 传统,喜欢计划与细节	喜欢有计划和规则,希望遵照既定的安排完成工作任务,关注细节或数据。
S 喜欢与人打交道	融入社会,喜欢与人沟通、与人接触的

	活动。
I 喜欢钻研思考	喜欢运用分析与推理,花工夫进行思考和深度研究。

五、专职业推荐

也许你会觉得下面的工作种类繁多，但仔细分析你就会发现，这些工作各自的特色正是你对工作的要求，我们会在下面列出各类工作的特质。当然，这不可能是个完美的适合你的工作的综合，但是，却能够向你展示你以前不曾考虑过的工作的可能性。在列出这些工作的同时，我们也要敬告您：每种职业中都有各种性格类型的成功人士；即使是相同的工作，不同公司的要求也不尽相同，所以除了工作名称外，你还要对贵公司要求的工作内容和公司文化作详细的了解。我们希望在经济快速发展、新型工作不断涌现将来，这份报告上列举的工作种类不是限制了你的选择，而是告诉你，面对新工作的选择或机会时，应该从哪些因素来分析这些工作对你的适合程度。适合ENTJ型人的一般职业

商业·经理·高级主管·办公室经理·行政管理人·人事经理·销售经理·营销经理·网络一体化专家(电讯)·技术培训人员·信息服务——新业务开发人·后勤顾问(生产)·广告业务经理·管理顾问：电脑／信息服务，营销，机构重组·营销经理：广播／电视／有线播放行业·媒体策划／买主·国际销售和营销·特许权所有人·销售经理：制药业·管理人：健康服务
ENTJ型人往往喜欢在商业领域工作。他们喜欢处于权力、控制和领导位置。作为商业经理，他们能够运用远景思维能力来制定随时适应变化的计划，规划出实现目标的最佳过程。ENTJ型人使用直接管理方式，能够做出坚决而尚属公平的决定，为雇员制定工作政策。他们喜欢周围的人独立、注重结果，不需太多的监督和干涉就能完成工作。因ENTJ型人有能力影响他人而II能轻松地与人交往和联络，他们通常会晋升为机构的最高领导。
金融·个人财务设计人·经济分析家·抵押经纪人·信用调查员·股票经纪人·投资银行家·公司财务律师·国际银行家·经济学家

ENTJ型人通常在金融领域做得很出色。他们喜欢赚钱，也喜欢和别人的钱打交道。他们喜欢这一领域的竞争性，能够轻易地快速控制局面。这些职业使ENTJ型人能够发挥预测趋势、为自己和客户设计简捷途径来充分把握机会的能力。他们不喜欢细节化、按部就班的工作，但他们可以把这些事情交给一个合格的助手去做。
咨询／培训·商业顾问·管理顾问·教育顾问·项目设计人·管理培训人·就业开发专家·劳工关系·电信安全顾问·公司工作小组培训人
咨询行业所具有的变化和独立性对ENTJ型人很有吸引力：近年来，这一领域发展迅速，使ENTJ型人能有机会满足他们所具有的企业家精神，使他们得以与各种各样的商业背景下的各种人打交道，而且能得到与投入的工作相符合的回报。ENTJ型人往往能够出色地进行商业或管理顾问工作，成为能够激励他人的出色的培训员。他们常常能够通过创造性的设计和生动灵活的学习班来开创有组织而且充满挑战的环境。他们总是喜欢承担新的工作项目，乐于教导雄心勃勃的人们如何提高自己的能力。
专业性职业·律师·法官·心理学家·科学／社会科学教师·化学工程师·知识产权律师·生物医学工程师·精神病学家·环境工程师