**java 高级工程师个人简历模板**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名： | 简历模板 | 国 籍： | 中国 | 个人照片 |
| 目前住地： | 所在地 | 民 族： | 族 |
| 户 籍 地： | 所在户籍 | 身高体重： | XXX cm  XX kg |
| 婚姻状况： | 未婚 | 年 龄： | XX 岁 |

|  |
| --- |
| **求职意向及工作经历** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 人才类型： | 普通求职 | | |
| 应聘职位： |  | | |
| 工作年限： | X | 职 称： | XXX |
| 求职类型： | 均可 | 可到职日期： | 即可工作时间 |
| 月薪要求： | xxx-xxx | 希望工作地区： | 希望地区 |
| 工作经历： | 2011.08 - 至今  \*\*\*科技（北京）有限公司  （1年9个月）高级软件工程师 | 8001-10000元/月 互联网/电子商务 | 企业性质：外商独资 | 规模：20-99人   |  |  | | --- | --- | | 工作描述： | 1、Chrysler和Jeep车主认证系统主要业务：收集经销商数据，让会员 通过系统完成认证，打印保修卡和详细信息。分析车主数据进行关怀。   2、美赞臣CRM系统主要业务：官网会员操作功能，广告投放，线下数据收集入库，通过数据分析提供差样化的客户关怀（如hotline和短彩信沟通、edm信等），提供周月年报表。  主要负责项目的需求沟通，功能的评估，产品研发，数据库分析，SQL优化，数据迁移，数据仓库，读写分离，客户行为追踪，edm关怀等。并协助经理进行项目进度监控，完善文档书写等。  3、CRM产品的研发。从项目经验中将CRM产品做的通用化本地化。产品分为web，control database，command framework三层结构，使用工厂模式、单例模、对象模式、迭代、反射、线程池、连接池、缓存机制等技术完成。产品是在技术总监带领我共同完成了base版本。 |  |  |  | | --- | --- | | 管理经验： | 汇报对象：部门经理 | 下属人数：3人 | 直接下属：普通员工 业绩描述：1. 项目目标进行量化，控制并保证项目质量和进度。  2. 协调项目相关资源，解决开发过程中出现的技术问题  3. 和业务沟通需求和开发中遇到的问题  4. 与团队完成需求分析，详细设计，具体编码和质量测试。  5. 指导组内程序员进行开发工作。 |  2007.07 - 2011.07  北京\*\*\*创业信息技术有限公司  （4年）高级软件工程师 | 6001-8000元/月 计算机软件 | 企业性质：民营 | 规模：20-99人   |  |  | | --- | --- | | 工作描述： | 1-项目内容：巨人教育CRM系统。1：教务系统的数据收集，通过数据接口定期向教务系统同步以上数据。2：呼叫中心和营销人员向CRM系统提供营销数据，营销人员随时将营销数据录入到CRM系统中。3：通过分析基础数据，CRM系统提供多种客户关怀功能。4：CRM系统通过析报表数据分析，做到精准营销。   2-项目内容：华夏银行个人VIP系统是对现有业务系统数据资源的挖掘, 获取VIP客户的有关资料和业务数据，系统进行加工整理、统计分析，有效的对华夏行VIP客户进行个人信息资源管理和多角度调查统计，从而为华夏银行分支机构有效的开发、维护、拓展VIP客户提供一个信息数据平台。   3-项目内容：北京通信服务资源管理系统。企业信息平台就是指在Internet的环境下，把各种应用系统、数据资源和互联网资源统一集成到企业信息之下，根据每个用户使用特点和角色的不同，形成个性化的应用界面，并通过对事件和消息的处理传输把用户有机地联系在一起。 | | | |

|  |
| --- |
| **教育背景** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 毕业院校： | xx大学 | | |
| 最高学历： | 本科 | 毕业日期： |  |
| 所学专业： |  | 第二专业： |  |
| 教育经历： |  | | |

|  |
| --- |
| **语言能力** |

|  |  |
| --- | --- |
| 外 语： | 英语 良好 |
| 国语水平： | 良好 |

|  |
| --- |
| **自我评价** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | 具有多年的高级java研发经验，团队的核心骨干人员，获得公司优秀员工奖励。具有企业应用管理项目和互联网项目的经验。很强的责任心，能自己规划工作任务，按时完成工作。团队合作精神和沟通能力强，与团队共进步，善于分析业务流程后提供解决方案。学习能力强，易于接受新的技术，新的理念，具有团队协作和管理经验。具有2年多带领小团队开发的经验。 |