

# 조사요원 근로계약서

[대지 외 생산에너지 산정기준 개선을 통한 에너지자립률 확보 방안] 연구를 위한 조사원을 채용함에 있어 채용권자인 서울기술연구원장을 “사용자”라 칭하고 피고용자를 “근로자”로 칭하여 이 계약을 체결한다.

**제1조(목적)** 이 계약은 [대지 외 생산에너지 산정기준 개선을 통한 에너지자립률 확보 방안] 연구를 원활히 수행하기 위하여 “사용자”와 “근로자”의 고용계약에 관한 제반사항을 규정함에 있다.

**제2조(업무내용)** “근로자”는 [대지 외 생산에너지 산정기준 개선을 통한 에너지자립률 확보 방안]연구와 관련하여 다음 사항을 중점적으로 수행한다.

○ 조사 정리와 보고서 작성 형식 자료 정리

**제3조(채용기간)** “근로자”의 채용기간은 2023년 09월 01일부터 2023년 12월 31일 (8시간/일)까지로 한다.

**제4조(산재보험 등 가입)** “사용자”는 “근로자”를 채용함에 있어 채용기간 중에 발생할 수 있는 안전사고에 대비하여 산업재해보상보험을 가입하여야 한다. 이 때 보험료는 “사용자”가 납부한다.

## **제5조(보수 지급)**

- ① “근로자”의 시간당 보수는 15,270원으로 하고, 이에 근무시간과 지급일수를 곱하여 보수를 지급한다.(세금공제 전)
- ② 보수지급 방법은 매월 말 업무일지, 활용보고서 제출 후 31일 이내(토요일, 일요일은 제외)에 계좌입금 방식으로 지급함을 원칙으로 한다.

**제6조(근로시간)** 근로시간은 81일간, 하루 8시간 근로를 원칙으로 하며, “사용자” 보수 지급 시 일별 근로 여부 및 내용을 확인해야 한다.

**제7조(중도포기자의 보수 지급)** “근로자”가 채용기간 중 조사업무를 중도 포기한 경우 실제 근무한 일수를 기준으로 보수를 지급한다.

## 제8조(의무 및 변상책임)

- ① “근로자”는 업무수행과정에서 알게 된 개인 및 법인의 비밀에 관한 사항을 누설하여서는 아니 되며, 위반 시 관련 법률 및 규정에 의하여 처벌받을 수 있다.
- ② “근로자”는 채용기간 중 담당업무 범위 내에서 “사용자”의 정당한 지시사항을 이행하여야 하며, 고의 또는 과실로 “사용자”에게 손해를 끼쳤을 경우에는 관련 법규에 따라 변상하여야 한다.
- ③ 복수취업 사실이 발견된 자는 향후 3년간 서울기술연구원이 주관하는 조사의 채용을 제한한다.

**제9조(계약해지)** “근로자”가 근무를 태만히 하거나 품위손상 및 정당한 지시사항을 이행하지 않을 경우 “사용자”는 “근로자”의 동의 없이도 이 계약을 해지할 수 있다.

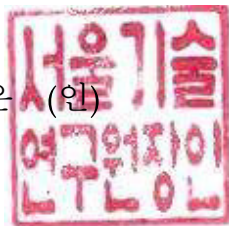
**제10조(용어해석)** 이 계약서의 용어에 대한 해석이 “사용자”와 “근로자”사이에 서로 상이한 경우 “사용자”의 해석에 따른다.

2023년 08월 11일

(사용자)

서울기술연구원장

임 성 은 (인)



(근로자)

성 명 : 최동욱

최동욱

주민등록번호 : 980610-1041525

주 소 : 서울시 영등포구 당산로 214