|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **转正考核表**  **日期：** 2018年 07 月 16 日  **一、基本信息** | | | | | | | |
| **姓 名** | 刘东 | **部 门** | 探途地图技术部 | **入职日期** | 2018.04.19 | | |
| **职 位** | 高级Android开发工程师 | **职 级** | P3-1 | **转正日期** | 2018-07-19 | | |
| **二、考核评分** | | | | | | | |
| **项 目** | **考核内容** | | | | | **自评**  **分数** | **主管**  **打分** |
| **工作绩效 (50分)** | * 工作状况：个人目标达成情况。 * 工作效率：岗位职责或公司要求有时效性的任务，是否按时完成。 | | | | | 45 |  |
| **工作能力 (20分)** | * 知识技能：（基础知识、专业知识）的掌握程度。 * 工作技能：（工作经验、技能运用）的熟练程度。 * 业务执行能力：对岗位工作内容的理解，工作是否有计划性，对工作安排分配是否合理、有效，完成工作的时效性。 * 综合能力：（沟通能力、计划能力、应变能力、解决问题的能力、创新能力等）。 | | | | | 18 |  |
| **价值观 (20分)** | * 考勤情况：是否按时上下班，请假情况如何。 * 责任心：对工作是否尽忠职守。 * 工作主动性：是否勤于思考，努力主动提高工作水平。 * 团队协作：能积极配合他人的工作，积极参与公司各项活动。 * 敬业精神：工作是否热情饱满，且能提出合理化建议。 | | | | | 18 |  |
| **学习成长 (10分)** | * 自我学习能力 * 发展潜力 | | | | | 9 |  |
| **分数合计** | | | | | | **90** |  |

1. **各级评价**

|  |  |
| --- | --- |
| **直属上级** | **评价及面谈记录：**   1. **该员工优点：**      1. **需要提高之处，及指导意见或建议：**   **三、下一步培养发展计划：**  签名/日期： |
| **部门负责人** | **评价：**  签名/日期： |
| **人力资源部** | **评价及面谈记录：**  签名/日期： |
| **CEO** | **批示：**  签名/日期： |

**请注意：**下一页为《个人工作总结及建议》部分，请翻页，谢谢！

**附表1：**

**个人工作总结与建议**

1. **个人工作总结**（包括工作总结、遇到的困难及希望得到公司怎样的帮助等）

在3个月的试用期内，能很快地适应新的工作内容，熟悉代码，参与到开发中。

完成的工作包含4大部分：

**一、地图下载模块：**

**背景：**多个用户反馈地图下载失败，app统计报告显示下载地图功能引起的app崩溃率偏高。

**工作内容：**首先梳理当前的业务和代码，输出文档，然后再进行代码优化工作；其次，针对用户多次反馈的问题，加入统计功能，添加分析处理统计数据的脚本。

**成效：**地图下载失败相关的用户反馈明显减少，因地图下载导致的app崩溃率明显下降，单版本下载异常崩溃数由100降为27。并且后续处理同类型问题时，能通过自动化工具迅速分析问题，提高工作效率。

**收获：**学习到了结构化思维，碰到问题，分析问题，解决问题，并形成持久的解决方案。

1. **足迹模块重构：  
    背景：**足迹功能UI卡顿，且易出现app闪退的情况，对用户影响很大；因为技术选型和团队成员技术体系的原因，导致该模块问题的解决速度慢。团队内经过讨论决定重构足迹模块。

**工作内容**：1、快速地学习了解足迹模块使用到的技术。2、梳理足迹模块的功能点，并输出文档。3、解决重构过程中的难点及框架搭建，方便同事开发。

**收获：**导入大型的新的技术框架时，还是需要多考虑，不仅仅是这些技术框架的优劣，还需要考虑到团队成员的技术体系以及后续的维护成本。

1. **探途项目模块化/组件化：**

**背景：**模块化/组件化架构几乎是所有成熟的app应该去实践的，好处包括：业务划分更佳清晰，新人接手更佳容易，可以按模块分配开发任务；项目可维护性更强，提高开发效率；更好排查问题，某个模块出现问题，直接对模块进行处理。概括为：低耦合、开发统一、开发效率高、上手快、易拆分。

**工作内容：**1、调研评估筛选组件化方案；2、移植足迹项目到探途app，合二为一。  
 **收获：**弄清楚了当前流行的app组件化架构的实现原理。明白了一个好的架构，可以让新需求的添加更容易、维护成本更低、项目的稳定性更好。

1. **搜索模块：**

已熟悉该模块的需求和代码，能承担跟该模块相关的新需求，定位解决该模块相关的问题。

1. **请对所在部门的管理提出你的建议（如：工作安排、工作氛围、分享与互助等）：**

工作安排透明合理。工作氛围也很好，小组成员之间沟通、互助氛围很好。和产品、测试等其他职能同事协作沟通比较顺畅，工作效率较高。

个人觉得我们app的稳定性和性能方面还是需要提升，如果app卡顿明显，功能异常，崩溃率较高的话，很影响用户体验，相比于其他一些小功能，稳定性更重要。

Code review可以尝试下，对于团队成员的编码水平还有项目质量都有好处。

1. **请对公司的管理提出你的建议：**

公司对于员工的服务还是挺齐全的，对于员工诉求响应也很快，未发现让人不满意的地方。

建议：公司后续能安排食堂吗，现在午餐耗时还是很长时间的。

**员工签名/日期：刘东 2018.07.16**