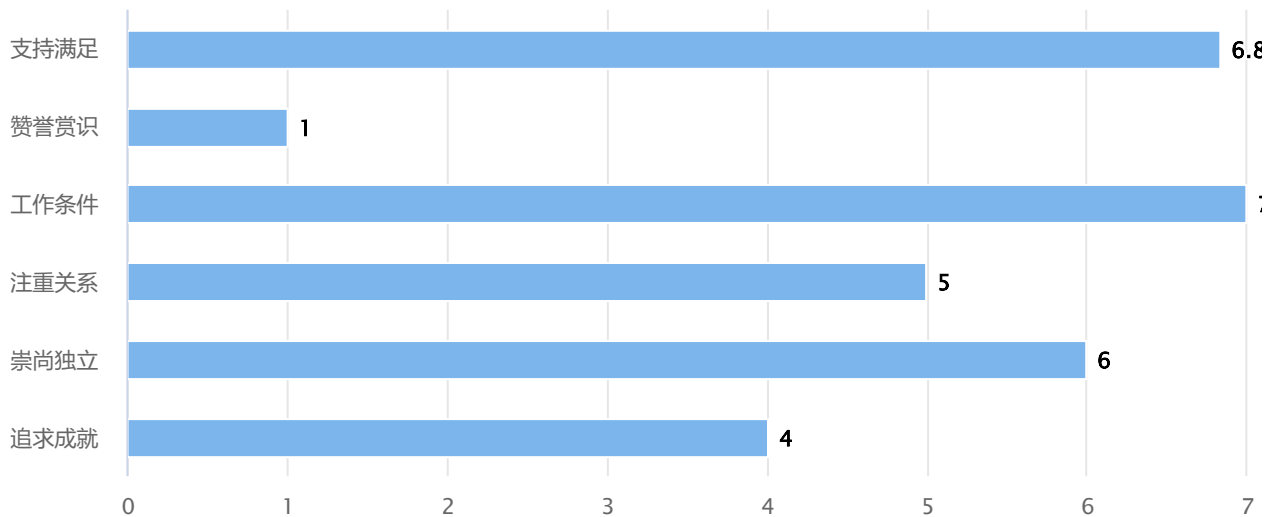




职业价值观报告

职业价值观指的是,你无论从事的是什么工作,都会努力在工作中追求的东西。从某种角度,可以认为,工作价值观就是你在工作中最期待获得的东西。当然,这可能是金钱、权力,也可能是成就感、社会奉献等。本测验就是把职业价值观从六个方面加以区别,然后测定你更倾向于表现出哪种类型的职业价值观。在六个方面你的平均得分如下图所示:



相信,通过这样一个再思考过程,你对自己希望在职业领域获得的东西有了一个更清楚的把握。从你的选择看,你最突出的职业价值观是**工作条件、支持满足**。

工作条件:你非常希望获得有充分保障的工作(包括拥有良好的工作条件),比如能够在一个比较安全和舒适的环境中工作,能够获得应有的报酬,能够有自主决断的可能性等。而且还希望工作具有多样性,能够在工作的范围内做不同的事情

把“工作条件”视为自己重要的职业价值观的你,希望的工作是:

- 1.内容丰富,在工作的时间里有充实的工作可做;
- 2.拥有充分的金钱或物质回报;
- 3.有保障的,稳定的;
- 4.能够有比较丰富的工作内容,而不是简单重复劳动;
- 5.拥有一个自由、舒适的环境;
- 6.有固定的较长假期,可以保证定期的休闲娱乐活动;
- 7.地处交通便利的位置。

支持满足:期望在职业中,获得管理层的支持,比如获得充分的培训机会,能够在单位的规定范畴内获得应有的待遇

把“支持满足”视为自己重要的职业价值观的你,希望自己的工作:

- 1.能够在一个具有规范约束的背景下有序而顺利进行;
- 2.能够获得公司的合理反馈,获得应有的资源;
- 3.能够及时获得上级的支持与肯定;
- 4.过程中有比较好的培训机会,从而更好地胜任自己的工作;
- 5.有一个合情理的、具有理解力的上司。

下面几个价值观相对而言不是你最大的工作动力来源，但是了解它们对你更好的认识自己和职业有很大的帮助：

崇尚独立：你是一个期望在工作中能够独立工作、独立决策，而且能够表现出自己的创新，发挥自己的责任感、自主性的人。而且你能够以自我监督的形式使自己的工作按照自己的计划顺利进行

注重关系：期望工作的内容是能够给予别人帮助，并希望在这样的职位上同事之间关系融洽，大家都有积极的道德观念和社会服务意识

追求成就：希望获得的工作，是能够看到及时的成果展现，并体验到可能的成就体验。即工作的追求是一种自我实现，而并非外在特质利益的满足

赞誉赏识：对职业的追求，是能够使自己获得充分的领导力提升机会，并拥有充分的权威，能够对他人工作提供指导，并且这个职位是富有社会声望的

再说明一点：每个人都有多种价值观，因为价值观是与个人需要密切相关的。假如你是一个即将毕业的学生，那么你强烈需求可能就是“一个工作”，而不是一个“适合的工作”。但是，人是持续成长，如果你能够早早定位自己内心深处追求的东西，及早有一个方向，你会获得更多的成功与机会。