|  |  |
| --- | --- |
| **所在学院** | **人工智能学院** |

**《形势与政策》学期课程作业**

论文题目： 大学生就业问题

姓名学号： 董自经19222126

专业班级： 计科221

学年学期： 2023-2024学年第一学期

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 参考标准（在相应标准后的方框里打√） | | | |
| 选题正确新颖 优 □ 良 □ 合格 □ 不合格 □  论证严密充分 优 □ 良 □ 合格 □ 不合格 □  领会全面透彻 优 □ 良 □ 合格 □ 不合格 □  行文规范流畅　 优 □ 良 □ 合格 □ 不合格 □ | | | |
| 成 绩 |  | 教师签名：  日 期： |  |

南京农业大学马克思主义学院 制

大学生就业问题

计科221 董自经

**摘要**：随着国家高等教育的普及，经济的稳定发展，高校毕业生的数量逐年增加。而且，随着我国对市场经济改革的加深和结构的调整，毕业生的就业形势愈加复杂，就业压力也越来越大，就业信心较前几年相比明显不足。国家为了解决大学生就业困难的问题，正在加强对创新创业的重视，加大新就业形态的创建，不断创造出新的岗位，为大学生就业创业提供机会，以求缓解大学生的就业压力。

关键字：大学生，就业观，考公、新就业形态

一、大学生就业现状[1]

（一）目标岗位变化

根据相关求职平台的统计数据，2023届毕业生选择单位就业的百分比达到了57.6%，同去年相比上什么7.2%，同时自由职业的半封闭下降了5.4%。特别是对于毕业生希望就业的企业类型可以发现，国企正在变得越来越受欢迎，占比高达46.7%，与去年相比上什么2.3%，而且是逐年上升，大学生对于“铁饭碗”的倾向正在愈加明显。在现在新的环境之下，很多学生对于就业市场和当下的中国的经济形势愈发敏感，更加想要抓住现有的、可得的公国机会，对传统的企业单位的偏好更强，而稳定性公交差的自由职业正在逐渐淡出应届毕业生的视野。

（二）求职渠道变化

现在大学生获得企业招聘信息的渠道已经多样化，包括但不限于校园招聘会，网络投递简历，云就业等。根据相关调研，2023届毕业生中，从求职网站中寻找到职业的百分比高达87.6%，网络上招聘平台已然称为大学生求职的主要途径。但同时更多的人也会通过网上的招聘平台与毕业生竞争岗位，这些人有更加丰富的工作经验、社会阅历，HR对这些人往往也更加青睐，与这些人同台竞争，大学生的机会聊胜于无。同时线上招聘会采用双机位面试，这对部分经济困难的大学生又是一道难以逾越的关卡[2]。

（三）考公风、考研风

2023年，我国的公务员报考人数已经突破250万，同比增长达到22%，考研人数达到474万，同比增长3.7%，而高考的报名人数为1291万，同比增长仅为8.2%，而且考公、考研人数是5年内连续增长。一方面，社会提供的就业岗位人数不匹配，就业困难，一些学生选择获取更高的学历增加自身的竞争力。另一方面，部分企业对于学历的要求在提高，有的甚至直接说明要求“双一流”高校硕士等。因此很多人选择了盲目跟风考公考研，实际上对其背后所需要的能力、背景都缺乏了解。

（四）就业信心不足[3]

大学生就业信心较为不足，其中最主要的因素是学生自身能力的欠缺，其次是学校的人才培养方案和社会需求在一定程度上脱钩，同时学校对于学生的就业指导缺乏针对性和有效性。受新冠疫情的冲击，国家经济发展速度下滑和就业岗位的大幅减少也导致就业形势日益严峻。这些都使得毕业生的就业信心大大下降。

二、解决大学生就业难的对策

（一）树立正确的就业观

对于高校毕业生而言，积极的就业观念可以使得政府的就业政策的正面效应放大，有利于自己找到心仪的工作。重点是客观看待自己的实际条件和社会需求，去寻找实质性的职业和岗位。同时大学生也到不断对的培养自己、完善自己，做好自己的职业规划，不断锻炼自己的社会适应能力，适应就业形式的变化，树立正确的就业观[1]。

（二）学校加强就业创业指导

高校应该根据市场实际的雪球以及校内各个专业的教学资源进行针对性的就业指导，加强学生对于自身专业和未来职业的认识，帮助他们树立正确的就业观和择业观，提升其就业的能力。同时高校也应该深入研究国家的各种政策，利用政策的优势结合学校特色，在日常的教学活动中开展一些创业实践活动，提高大学生自身的创业能力，使得大学生有能力对自己的职业生涯有多角度的规划[2]。

（三）完善高校就业工作体系

政府强化相关政策的宣传，充分发挥学校里课堂教学的作用，高校主动邀请相关政府部门的工作人员进入课堂为学生宣讲政策，适当引导毕业生向政策红利的邻域流动。其次，可以打造就业合作链，政府促进高校和相关企业建立合作关系，让企业为高校提供实习机会、就业合作等。最后，应该健全高校毕业生就业之后的跟踪统计体系，及时更新毕业生的就业情况[4]。

三、总结

就现在的情况而言，大学生仍然是未来几年社会发展的基础与动力，是国家企业发展的主力军，更是社会进步的推动者。面对着严峻的就业问题，毕业生应当目光长远，脚踏实地，树立正确的就业观，寻找可以让自己绽放光芒的舞台。同时学校、政府和企业应当一起努力，改善大学生就业困难的现状，为社会培养出更多优秀的人才，推动国家的前进。

参考文献：

[1]刘学斌.高校大学生就业现状及对策分析[J].人才资源开发,2023(23):31-33.DOI:10.19424/j.cnki.41-1372/d.2023.23.008.

[2]温晋芳. 创新创业背景下大学生就业难问题及对策[J]. 人才资源开发, 2023, (10): 18-20.

[3]张鹏月, 吴雪梅, 王芳, 孙志鹏. 新形势下大学生就业信心指数分析[J]. 中国经贸导刊(中), 2021, (04): 145-146+184.

[4]刘兰, 杨静. 新就业形态促进大学生就业的现实基础与困境[J]. 黑龙江教育(高教研究与评估), 2023, (12): 15-18.