

支持199IT发展可加入知识交流群（4000+用户），最有价值数据分享和讨论！

点击即可加入！

关闭



搜索

用数据说话，简历这样写就能进谷歌

2018年09月4日 199IT推荐文章 网络招聘 网络服务

谷歌是一个非常受欢迎的雇主，每周有5万多名求职者申请。然而，实际上只有一小部分申请者被聘用，这在一定程度上要归功于糟糕的简历。

虽然谷歌会自动拒绝带有拼写错误的简历，但标记为更严重的错误可不是拼写错误。根据谷歌招聘人员和招聘专家的说法，大多数简历的职位描述都太过模糊和冗长。更重要的是，这些描述并没有明确地说明求职者是如何推动大事件发生，他们是如何领导项目、促进销售或为公司省钱的。

为了帮助你避免犯同样的错误，谷歌软件工程师和招聘人员在公司冠名的YouTube视频中分享了一个简单的职位描述公式，该视频旨在让简历说话变得简单：“用Y来衡量，通过做Z，完成了X。”

观看Google视频:

How to: Work at Google — Resume Tips



这种格式可以使简历的工作经历部分简洁明了，切中要点。谷歌还要求应聘者将谷歌看重的指标、数据和具体结果等细节综合在一起。

在这三个例子中，谷歌员工展示了一个简单的重写是如何让任何简历细节在讲述求职者的故事时，更有说服力、更有效果。

案例1:解释为什么你的胜利是让人印象深刻的

简历上写着:“获得黑客马拉松第二名。”

谷歌人的建议:“用杰出的生产力工具在50个团队中赢得第二名。”

为什么它会引起注意:明确大量的参赛者信息提供了背景，并清楚说明你是如何在竞争激烈的人群中脱颖而出的。

案例2:展示你如何脱颖而出

简历上写着:“明天社会的领导成员!”

谷歌人的建议:“被选为全国275名参与者之一，参与为期12个月培养具有领导力潜力和学术成就的多样化人才的专业发展项目。”

为什么它会引起注意:第二个版本明确表示，加入这个群体是一种成就，而不仅仅是一种社交活动。提供参与者数量为项目的专属性提供了额外的背景。

案例3:展示你是改革者

简历上写着：“增加服务器查询响应时间。”

谷歌人的建议：“通过重构我们的API，服务器查询响应时间提升15%。”

为什么它会引起注意：百分比增长率显示了你是如何让改变发生的。

CNBC: [原文链接](#)

欢迎关注微信号：i199IT



扫描微信二维码,数据随身查

扫描左侧二维码或搜索添加微信公众号：i199IT

TMT最全的数据微信平台，随时随地获知有价值的信息

更多阅读：

- 10%应聘者在简历上造假，应如何辨别呢？
- 信息图：社会化招聘技术的历史
- LinkedIn：工程师最想去的10家硅谷创业公司
- CareerCast：2012美国十大最佳工作
- Jobvite：社会化网络能帮你找到工作吗[信息视图]
- Potentialpark：7%的企业有移动招聘渠道
- iResearch：2011年网络招聘市场营收规模达21.8亿元 同比增长28.6%
- iResearch：2011年Q3前程无忧总营收3.43亿元 同比增长26.4%
- iResearch：2011年Q3中国网络招聘市场营收规模预计将达5.9亿元
- 艾瑞咨询：2010年中国网络招聘数据报告
- CNNIC：网络招聘的微博化 信息流动是关键
- 艾瑞咨询：2019上半年中国网络招聘行业市场发展报告（附下载）
- 艾瑞咨询：2017年中国网络招聘行业半年度报告（附下载）
- 八张图看懂前程无忧与智联招聘谁更厉害
- 极光大数据：网络招聘app研究报告（附下载）

