

**IES CLARA DEL REY**  
**CENTRO DE FORMACION**  
**PROFESIONAL**

**DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA**

**DM1E – 2019/2020**



**Tema 2: La nómina. Ejercicios de Repaso**

**TRABAJO DE FORMACIÓN Y ORIENTACION LABORAL**  
**FOL**

**AUTOR**

Abel Vilcapoma Sandoval

**PROFESORA:**

Ana Silvia Rodríguez

Enero, 2020

## ÍNDICE

PREGUNTAS DE REPASO NOMINAS.....	3
1.1 Pregunta 5.....	3
1.2 Pregunta 6.....	6
1.3 Pregunta 7.....	9
1.4 Pregunta 8.....	12
1.5 Pregunta 9.....	15
Trabajos citados .....	18

## PREGUNTAS DE REPASO NOMINAS

Para el desarrollo de las preguntas he consultado el libro de (Caldas Blanco, Castellanos Navarro, & Hidalgo Ortega, 2019) y las notas de clase.

### 1.1 Pregunta 5

Un trabajador, **G1CSS**, **inicia** su **actividad** laboral el **1 de julio de 2000** mediante la firma de un contrato ordinario por tiempo indefinido. Las retribuciones pactadas son las siguientes:

**Salario base:** 2680,00€/mes

**Antigüedad:** 4% salario base por cuatrienio

$$4\%(2680)(4) = 428,80€/mes.$$

**Asistencia y puntualidad:** 124,54€/mes.

**Productividad:** 120,00€/mes.

Asimismo tiene **reconocidas 2 pagas extraordinarias** por importe de **salario base más antigüedad** cada una de ellas en junio y diciembre.

En el **mes de febrero** ha realizado **horas extraordinarias normales** por importe de **272,00€**.

Asimismo percibe **210€** en concepto de **gastos de manutención correspondientes a 2 días**, con pernocta en el extranjero, de desplazamiento a lugar de trabajo distinto del habitual y **200,00€** en concepto de **alojamiento o estancia justificados**.

El **tipo de retención del IRPF** que le corresponde es el **21%**.

El **tipo de cotización de la empresa** por **AT y EP** es el **6,70%**

Con estos datos, **calcula las bases de cotización a la Seguridad social, la base sujeta a retención de IRPF y la nómina del mes de febrero de 2019.**

### Solución:

SUPUESTO DE BASES DE COTIZACION DE CONTINGENCIAS COMUNES (BCCC). Base de Cotización de Contingencias Profesionales (BCCP)

Remuneración Mensual (RM); Prorrata de Pagas Extras (PPE)

**Salario base:** 2680,00€/mes

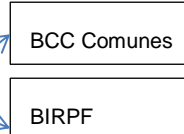
**Antigüedad:**  $4\%(2680)(4) = 428,80\text{€/mes.}$

**Asistencia y puntualidad:** 124,54€/mes.

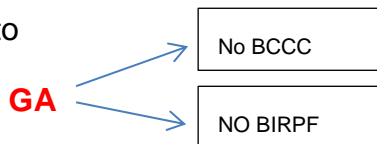
**Productividad:** 120,00€/mes.

**Gastos de Manutención GM** (2 días, pernocta en el extranjero, desplazamiento del lugar habitual de trabajo): **210 €**.

**GM** =  $210\text{ €} - (2\text{ día} \times 91,35\text{ €/día}) = 27,30\text{ €}$



**Gastos de Alojamiento y estancia GA=200€ (Justificados)**, luego EXCENTOS por lo tanto



**Pagas extraordinarias (2, Junio y Diciembre).** Salario + antigüedad.

$$PPE = \frac{2(2680 + 428,80)}{12} = 518,13\text{€}$$

**Remuneración Mensual:**

$$RM = 2680 + 428,80 + 124,54 + 120 + 27,30 = 3380,64$$

$$BCCC = RM + PPE = 3380,64 + 518,13 = 3898,77\text{€}$$

G1

B. min= 1466,40 €

B. máx.= 4070,10 €

**Horas extraordinarias normales:** 272 €

$$BCCP = 3898,77 + 272,00 = 4170,77\text{ €} \quad \text{SUPERA EL TOPE MAXIMO!!!}$$

Entonces: **BCCP = 4070,10 €.**

$$BIRPF = 2680 + 428,80 + 124,54 + 120 + 27,30 + 272 = 3652,64\text{ €}$$

**La nómina, correspondiente al mes de febrero del 2019.**

Empresa:	Trabajador:
Domicilio:	N.I.F.:
C.I.F.:	Nº de afiliación a la Seg. Soc.:
Cód. Cta. Cotización Seg. Soc.:	Grupo profesional:
	Grupo de cotización: 1 Antigüedad:

Periodo de Liquidación: 1 a 28 de febrero de 2019

Total días: 30

<b>I. DEVENGOS:</b>		<b>TOTALES:</b>
<b>Percepciones Salariales:</b>		
Salario Base.....	2680,00€	
<b>Complementos Salariales</b>		
Antigüedad.....	428,80€	
Asistencia.....	124,54€	
Productividad.....	120,00€	
Horas extraordinarias.....	272,00€	
Salario en especie		
Gratificaciones Extraordinarias:		
<b>Percepciones No Salariales</b>		
Indemnizaciones o suplidos		
manutención y estancia(210+200)...	410,00€	
Prestaciones o indemnizaciones de la Seguridad Social.....		
Indemnizaciones por traslado, suspensiones o despidos.....		
Otras percepciones no salariales		
<b>A. TOTAL DEVENGADO:</b> .....		<b>4035,34€</b>
<b>II. DEDUCCIONES:</b>		
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones de la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta.		
%		
Contingencias comunes.....	4,70% (bcc)	187,24€
Desempleo.....	1,55% (bccp=tope máximo)	63,09€
Formación Profesional.....	0,10% (bccp=tope máximo)	4,07 €
Horas Extraordinarias		
Fuerza Mayor .....	2,00%	
Resto horas extraordinarias.....	4,70% 272,00	12,78€
TOTAL APORTACIONES.....		263,18 €
2. I.R.P.F.....	21,00% (birpf)	767,05€
3. Anticipos.....		
4. Valor de los productos recibidos en Especie + ingreso a cuenta IRPF		
5. Otras deducciones.....		
<b>B. TOTAL A DEDUCIR:</b> .....		<b>1030,23€</b>
<b>LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B):</b> .....		<b>3000,11€</b>
		<b>3005,11€</b>
En.....a.....de.....de 20...		
Firma y sello de la Empresa:	Recibí:	

**Determinación de las bases de cotización a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta y de la base sujeta a I.R.P.F. y aportación de la empresa:**

	BASE	TIPO	APORTACIÓN DE LA EMPRESA
1. Base de cotización por contingencias comunes:			
Remuneración mensual: 3380,64			
Prorrata pagas extraordinarias: 518,13			
TOTAL:.....	3898,77	23,60%	920,11
2.- Base de cotización por contingencias Profesionales( AT Y EP) y conceptos de recaudación conjunta	4070,10(tope máximo)		
AT y EP .....	6,70%		272,70
Desempleo 0.....	5,50%		223,86
Formación Profesional.....	0,60%		24,42
Fondo Garantía Salarial .....	0,20%		8,14
3.- Base de cotización horas extraordinarias:.....	272,00	23,60%	64,19
4.- Base sujeta a retención del I.R.P.F.:.....	3652,64	TOTAL	1513,42€

## 1.2 Pregunta 6

Trabajador, G2CSS, vinculado a su empresa desde el 1 de marzo de 2003 mediante la firma de un contrato ordinario por tiempo indefinido y a jornada completa. Tiene reconocidas las siguientes retribuciones económicas:

Salario base: 1400,00€/mes.

Complemento de antigüedad: 3% salario base por cuatrienio.

Complemento de jefatura: 250,00€/mes.

Complemento de convenio: 107,00€/mes

Plus de asistencia y puntualidad: 120,00€/mes

Plus de transporte: 110,00€/mes

2 pagas extraordinarias anuales por importe de salario base más antigüedad cada una de ellas, en junio y diciembre.

Durante noviembre de 2019 percibe además las siguientes cuantías:

189€ en concepto de gastos de locomoción, acreditando un recorrido total de 900Km. Asimismo percibe en concepto de gastos de manutención 150,00€ ocasionados por tres días de desplazamiento a lugar de trabajo distinto del habitual, con pernocta, dentro del territorio nacional.

159,00€ por la realización de horas extraordinarias normales y 48,00€ por la realización de horas extras por fuerza mayor.

El tipo de retención del IRPF que le corresponde es el 19%.

El tipo de AT y EP que corresponde a la empresa es el 1,40%.

**Con estos datos, determina el importe de las bases de cotización a la SS, base sujeta a retención IRPF y la nómina correspondiente a noviembre de 2019**

### **Solución:**

Retribuciones económicas:

Salario base: 1400,00€/mes.

Complemento de antigüedad:  $3\% (1400)(4) = 168,00€/mes.$

Complemento de jefatura: 250,00€/mes.

Complemento de convenio: 107,00€/mes

Plus de asistencia y puntualidad: 120,00€/mes

Plus de transporte: 110,00€/mes

Pagas extraordinarias (En Junio y Diciembre): (2)( Salario + Antigüedad)

$$PPE = \frac{2(1400 + 168)}{12} = 261,33\text{€}$$

Otras Cuantías en Noviembre:

1. Locomoción:  $189 - (900 \times 0,19) = 18,00\text{€}$
2. Manutención:  $150 - (3 \times 53,34) = -10,02 = 0,00\text{€ EXCENTO (BCCC, BIRPF)}$
3. Horas extraordinarias:
  - a. Normales: 159,00€
  - b. Por fuerza Mayor: 48,00€
  - c. Total Horas Extraordinarias=207,00€

**Remuneración Mensual (RM):**

$$RM = 1400 + 168 + 250 + 107 + 120 + 110 + 18 = 2173,00\text{€}$$

**Base de Contingencias Comunes (BCCC):**

$$BCCC = RM + PPE = 2173,00 + 261,33 = 2434,33\text{€}$$

G2

B. min= 1215,90 €/mes

B. máx.= 4070,10 €/mes

**Base de Contingencias Profesionales (BCCP):**

$$BCCP = 2434,33 + 159 + 48 = 2641,33\text{€}$$

Tope min= 1050,00 €/mes

Tope máx.= 4070,10 €/mes

**Base de IRPF (BIRPF):**

$$BIRPF = 1400 + 168 + 250 + 110 + 120 + 107 + 18 + 159 + 48 = 2380,00\text{€}$$

**La nómina, correspondiente al mes de noviembre del 2019.**





### 1.3 Pregunta 7

Rosana Trabajador, G1CSS, vinculado a su empresa desde el 3 de abril de 2005 mediante la firma de un contrato ordinario por tiempo indefinido y a jornada completa. Tiene reconocidas las siguientes retribuciones económicas:

- Salario base: 1865,00€/mes.
- Complemento de antigüedad: 5% salario base por trienio.
- Complemento de disponibilidad: 185,00€/mes.
- Complemento de convenio: 62,00€/mes
- Plus de transporte: 80,00€/mes
- Productividad: 105,00€/mes
- 2 pagas extraordinarias anuales por importe de salario base más antigüedad más complemento de convenio cada una de ellas. **La de navidad la percibe junto con la nómina de diciembre**

Durante diciembre de 2019 percibe además las siguientes cuantías:

- 95€ en concepto de gastos de locomoción, acreditando un recorrido total de 500Kms. Asimismo percibe en concepto de gastos de manutención 55,00€ ocasionados por dos días de desplazamiento a lugar de trabajo distinto del habitual, sin necesidad de pernocta, dentro del territorio nacional.
- 202,00€ por la realización de horas extraordinarias normales.

El tipo de retención del IRPF que le corresponde es el 20%.

El tipo de AT y EP que corresponde a la empresa es el 1,35%.

**Con estos datos, determina el importe de las bases de cotización a la SS, base sujeta a retención IRPF y la nómina correspondiente a diciembre de 2019**

.

#### **Solución:**

Retribuciones económicas:

Salario base: 1865,00€/mes.

Complemento de antigüedad:  $5\% (1865)(4) = 373,00€/mes.$

Complemento de disponibilidad: 185,00€/mes.

Complemento de convenio: 62,00€/mes

Plus de transporte: 80,00€/mes

Productividad: 105,00€

Pagas extraordinarias (Navidad una de ellas): (2)( Salario + Antigüedad + complemento de convenio)

$$PPE = \frac{2(1865 + 373 + 62)}{12} = 383,33€$$

Otras Cuantías en Diciembre:

1. Locomoción:  $95 - (500 \times 0,19) = 00,00€$
2. Manutención:  $55 - (2 \times 26,67) = 1,66€$
3. Horas extraordinarias:
  - a. Normales: 202,00€
  - b. Total Horas Extraordinarias=202,00€

**Remuneración Mensual (RM):**

$$RM = 1865 + 373 + 185 + 62 + 80 + 105 + 1,66 = 2671,66€$$

**Base de Contingencias Comunes (BCCC):**

$$BCCC = RM + PPE = 2671,66 + 383,33 = 3054,99€$$

G1

B. min= 1466,40 €/mes

B. máx.= 4070,10 €/mes

**Base de Contingencias Profesionales (BCCP):**

$$BCCP = 3054,99 + 202 = 3256,99€$$

Tope min= 1050,00 €/mes

Tope máx.= 4070,10 €/mes

**Base de IRPF (BIRPF):**

$$BIRPF = 2671,66 + 202 + 1865 + 373 + 62 = 5173,66€$$

**La nómina, pregunta 7, correspondiente al mes de Diciembre del 2019.**

Empresa:	Trabajador:
Domicilio:	N.I.F.:
C.I.F.:	Nº de afiliación a la Seg. Soc.:
Cód. Cta. Cotización Seg. Soc.:	Grupo profesional:
	Grupo de cotización: 2

Periodo de Liquidación: 1 a 30 de Diciembre 2019

Total días: 31

I. DEVENGOS:			TOTALES:
Percepciones Salariales:			
Salario Base.	1865,00€		
Complementos Salariales			
Antigüedad.....	373,00€		
Convenio.....	62,00€		
Disponibilidad.....	185,00€		
Productividad.....	105,00€		
Plus de transporte.....	80,00€		
Horas extraordinarias.....	202,00€		
Salario en especie			
Gratificaciones Extraordinarias: Paga extraordinaria de Diciembre:2300€			
Percepciones No Salariales			
Manutención+locomoció:.....	55+95=150€		
Indemnizaciones o suplidos			
Prestaciones o indemnizaciones			
de la Seguridad Social.....			
Indemnizaciones por traslado,			
suspensiones o despidos.....			
Otras percepciones no salariales			
			5322,00€
A. TOTAL DEVENGADO:.....			
II. DEDUCCIONES:			
1.Aportación del trabajador a las cotizaciones de la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta.			
%			
Contingencias comunes.....	4,70% (bccc)	143,58€	
Desempleo.....	1,55% (bcpdfp)	50,48€	
Formación Profesional.....	0,10% (bcpdfp)	3,26€	
Horas Extraordinarias			
Resto horas extraordinarias.....	4,70% 202,00	9,49	
TOTAL APORTACIONES.....		206,81€	
2. I.R.P.F.....	20,00% (birpf)	1034,73€	
3. Anticipos.....			
4. Valor de los productos recibidos en			
Especie + ingreso a cuenta IRPF			
5. Otras deducciones.....			
B. TOTAL A DEDUCIR:.....		1241,54€	
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B).....		4080,46€	4080,46€
En.....a.....de.....de 20...			
Firma y sello de la Empresa:		Recibí:	

**Determinación de las bases de cotización a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta y de la base sujeta a I.R.P.F. y aportación de la empresa:**

	BASE	TIPO	APORTACIÓN DE LA EMPRESA
1. Base de cotización por contingencias comunes:			
Remuneración mensual: 2671,66€			
Prorrata pagas extraordinarias: 383,33€			
TOTAL:.....	<b>3054,99</b>	23,60%	720,98€
2.- Base de cotización por contingencias Profesionales( AT Y EP) y conceptos.....	<b>3256,99</b>		
de recaudación conjunta			
AT y EP .....	1,35%		43,97€
Desempleo .....	5,50%		179,13€
Formación Profesional .....	0,60%		19,54€
Fondo Garantía Salarial .....	0,20%		6,51€
3.- Base de cotización horas extraordinarias:.....	<b>202,00</b>	23,60%	47,67€
4: Base sujeta a retención del I.R.P.F.:.....	<b>5173,66</b>		
		<b>TOTAL</b>	<b>1017,80€</b>

#### 1.4 Pregunta 8

Un Trabajador, G3CSS, vinculado a su empresa desde el 1 de marzo de 2017 mediante la firma de un contrato de obra a jornada completa. Tiene reconocidas las siguientes retribuciones económicas:

- Salario base: 1050,00€/mes.
- Plus de transporte: 100,00€/mes
- 2 pagas extraordinarias anuales por importe de salario base cada una de ellas. **Las percibe prorrateadas a lo largo de los 12 meses del año.**

Durante febrero de 2019 percibe además las siguientes cuantías:

- 120,00€ por la realización de horas extraordinarias normales y 40,00€ por la realización de horas extras por fuerza mayor.

El tipo de retención del IRPF que le corresponde es el 12%.

El tipo de AT y EP que corresponde a la empresa es el 3,85%.

**Con estos datos, determina el importe de las bases de cotización a la SS, base sujeta a retención IRPF y la nómina correspondiente a febrero de 2019.**

**Solución:**

Retribuciones económicas:

1. Salario base: 1050,00€/mes.
2. Plus de transporte: 100,00€/mes

Pagas extraordinarias : (2)( Salario base)

$$PPE = \frac{2(1050)}{12} = 175,00€$$

Otras Cuantías en Febrero:

1. Horas extraordinarias:
  - a. Normales: 120,00€
  - b. Por fuerza Mayor: 40,00€
  - c. Total : 160,00€

**Remuneración Mensual (RM):**

$$RM = 1050 + 100 = 1150,00\text{€}$$

**Base de Contingencias Comunes (BCCC):**

$$BCCC = RM + PPE = 1150,00 + 175,00 = 1325,00\text{€}$$

G3

B. min= 1057,80 €/mes

B. máx.= 4070,10 €/mes

**Base de Contingencias Profesionales (BCCP):**

$$BCCP = 1325,00 + 160 = 1485,00\text{€}$$

Tope min= 1050,00 €/mes

Tope máx.= 4070,10 €/mes

**Base de IRPF (BIRPF)**

$$BIRPF = 1150,00 + 160 + 175 = 1485,00\text{€}$$

**La nómina, pregunta 8, correspondiente al mes de febrero del 2019.**

Empresa:	Trabajador:
Domicilio:	N.I.F.:
C.I.F.:	Nº de afiliación a la Seg. Soc.:
Cód. Cta. Cotización Seg. Soc.:	Grupo profesional:
	Grupo de cotización: 2

Periodo de Liquidación: 1 a 28 de Febrero 2019

Total días: 28

<b>I. DEVENGOS:</b>		<b>TOTALES:</b>
<b>Percepciones Salariales:</b>		
Salario Base.....	1050,00€	
<b>Complementos Salariales</b>		
Disponibilidad.....	00,00€	
Productividad.....	00,00€	
Plus de transporte.....	100,00€	
Horas extraordinarias.....	160,00€	
Salario en especie		
Gratificaciones Extraordinarias: Pagas Prorrateadas .....	175,00€	
<b>Percepciones No Salariales</b>		
<b>manutención:</b>		
Indemnizaciones o suplidos		
Prestaciones o indemnizaciones de la Seguridad Social.....		
Indemnizaciones por traslado, suspensiones o despidos.....		
Otras percepciones no salariales		
<b>A. TOTAL DEVENGADO:.....</b>		<b>1485,00€</b>
<b>II. DEDUCCIONES:</b>		
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones de la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta.		
%		
Contingencias comunes.....	4,70% (bccc) 62,28€	
Desempleo.....	1,55% (bcpdfp) 23,02€	
Formación Profesional.....	0,10% (bcpdfp) 1,49€	
Horas Extraordinarias		
Horas extraordinarias Normales.....	4,70% 120,00 5,64€	
Horas Extraordinarias por Fuerza Mayor.....	2,00% 40,00 0,80€	
<b>TOTAL APORTACIONES.....</b>		<b>93,23€</b>
2. I.R.P.F.....	12,00% (birpf) 178,20€	
3. Anticipos.....		
4. Valor de los productos recibidos en Especie + ingreso a cuenta IRPF		
5. Otras deducciones.....		
<b>B. TOTAL A DEDUCIR:.....</b>		<b>271,43€</b>
<b>LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B).....</b>		<b>1213,57€</b>
En.....a.....de.....de 20...		
Firma y sello de la Empresa:	Recibí:	

**Determinación de las bases de cotización a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta y de la base sujeta a I.R.P.F. y aportación de la empresa:**

	BASE	TIPO	APORTACIÓN DE LA EMPRESA
1. Base de cotización por contingencias comunes:			
Remuneración mensual: 1150,00			
Prorrata pagas extraordinarias: 175,00			
TOTAL:.....	1325€	23,60%	312,70€
2.- Base de cotización por contingencias Profesionales ( AT Y EP) y conceptos.....	1485,00		
de recaudación conjunta AT y EP .....	3,85%		57,17€
Desempleo .....	5,50%		81,68€
Formación Profesional .....	0,60%		8,91€
Fondo Garantía Salarial .....	0,20%		2,97€
3.- Base de cotización horas extraordinarias:.....	120/40,00	23,60%/12%	28,32€/4,80€
4.- Base sujeta a retención del I.R.P.F.:.....	1485,00		TOTAL.....183,85€

## 1.5 Pregunta 9

Trabajador, G5CSS, vinculado a su empresa desde el 1 de marzo de 2001 mediante la firma de un contrato ordinario por tiempo indefinido y a jornada completa. Tiene reconocidas las siguientes retribuciones económicas:

- Salario base: 1050,00€/mes.
- Complemento de convenio: 69,00€/mes
- Plus de asistencia y puntualidad: 120,00€/mes

2 pagas extraordinarias anuales en junio y diciembre por importe de salario base más complemento de convenio cada una de ellas, en junio y diciembre.

Durante marzo de 2019 percibe además las siguientes cuantías:

- 151,80€ en concepto de gastos de locomoción justificados (desplazamiento en tren). Asimismo percibe en concepto de gastos de manutención 150,50€ ocasionados por tres días de desplazamiento a lugar de trabajo distinto del habitual, con pernocta, dentro del territorio nacional.
- 95,00€ por la realización de horas extraordinarias normales.

El tipo de retención del IRPF que le corresponde es el 14%.

El tipo de AT y EP que corresponde a la empresa es el 2,05%.

**Con estos datos, determina el importe de las bases de cotización a la SS, base sujeta a retención IRPF y la nómina correspondiente a marzo de 2019.**

**Solución:**

Retribuciones económicas:

3. Salario base: 1050,00€/mes.
4. Complemento de convenio: 69,00€/mes
5. Plus de asistencia y puntualidad: 120,00€/mes

Pagas extraordinarias (En Junio y Diciembre): (2)( Salario base + Comp. Convenio)

$$PPE = \frac{2(1050 + 69)}{12} = 186,50\text{€}$$

Otras Cuantías en Marzo:

2. Locomoción: 151,80€ (JUSTIFICADOS) EXCENTO (NO BCCC, NO BIRPF)
3. Manutención:  $150,50 - (3 \times 53,34) = -9,52 = 0,00\text{€}$  EXCENTO (NO BCCC, NO BIRPF)
4. Horas extraordinarias:
  - a. Normales: 95,00€

**Remuneración Mensual (RM):**

$$RM = 1050 + 69 + 120 = 1239,00\text{€}$$

**Base de Contingencias Comunes (BCCC):**

$$BCCC = RM + PPE = 1239,00 + 186,50 = 1425,50\text{€}$$

G5

B. min= 1050,00 €/mes

B. máx.= 4070,10 €/mes

**Base de Contingencias Profesionales (BCCP):**

$$BCCP = 1425,50 + 95 = 1520,50\text{€}$$

Tope min= 1050,00 €/mes

Tope máx.= 4070,10 €/mes

**Base de IRPF (BIRPF):**

$$BIRPF = 1239 + 95 = 1334,00\text{€}$$

**La nómina, pregunta 9, correspondiente al mes de marzo del 2019.**





## **Trabajos citados**

Caldas Blanco, M., Castellanos Navarro, a., & Hidalgo Ortega, M. (2019). *Formación y Orientación Laboral*. Madrid, Madrid, España: Editex, S.A.

Silvia, A. (Diciembre de 2019). Notas de clase FOL. *Ejercicios Resueltos de Nóminas*. Madrid, Madrid, España.