

A TUTTO IL PERSONALE

Premio aziendale esercizio 2024

Si informa che, per effetto dell'accordo siglato in data 12 giugno 2024 con le Organizzazioni Sindacali relativo al **premio aziendale** per l'esercizio 2024 e del successivo verbale di verifica del 7 maggio c.a., il premio verrà corrisposto agli aventi diritto a partire dal mese di **giugno 2025** nelle modalità di seguito esposte:

➤ **Per i lavoratori con imponibile fiscale da lavoro dip. non superiore o uguale a € 80.000 nell'anno 2024**

L'erogazione del premio aziendale potrà avvenire, a scelta del lavoratore, attraverso l'esercizio di una delle tre opzioni di seguito specificate:

- "full cash": importo medio pro capite complessivo pari a **€ 1.900**;
- opzione mista: importo medio pro capite complessivo pari a **€ 1.995** ("componente cash" + "componente welfare")
- "full welfare": importo medio pro capite complessivo pari a **€ 2.090**.

L'importo medio fa riferimento alla 3^a Area Professionale 3° Livello Retributivo e sarà soggetto a riparametrizzazione sulla base dei singoli inquadramenti e livelli retributivi secondo la scala parametrica di cui all'allegato 1).

Si precisa, inoltre, che per la "componente welfare" e il premio "full welfare", definiti sulla base del richiamato allegato, verrà messa a disposizione una piattaforma dedicata (già in uso gli scorsi anni) gestita dalla Società fornitrice EDENRED per tutto il personale interessato. Sul punto seguiranno ulteriori precisazioni da parte dell'Istituto e della predetta Società.

La scelta della modalità di erogazione del premio "full cash", opzione mista ("componente cash" + "componente welfare") oppure "full welfare", ai sensi di cui sopra, dovrà essere esercitata a cura di ciascun dipendente attraverso la predetta piattaforma nel periodo che sarà comunicato successivamente. In assenza di scelta, come previsto dal verbale d'intesa del 12 giugno 2024, il premio sarà corrisposto secondo l'opzione "full cash".

➤ **Per i lavoratori con imponibile fiscale da lavoro dipendente superiore a € 80.000 nell'anno 2024**

Il premio aziendale sarà riconosciuto esclusivamente in forma mista senza possibilità di conversione da parte del lavoratore secondo modalità e importi di cui al predetto allegato 1).

Da ultimo, si precisa che:

- il premio "full cash" o la "componente cash" dell'opzione/forma mista del premio aziendale saranno riconosciuti con lo stipendio del mese di **giugno 2025**;
- il premio "full welfare" o la "componente welfare" dell'opzione/forma mista del premio aziendale dovranno essere fruiti nel periodo intercorrente **tra luglio e novembre 2025**. Gli importi non utilizzati entro il 30 novembre 2025 verranno versati con lo stipendio del mese di dicembre 2025 alla previdenza complementare (Previbank o Arca) se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti. Pertanto tale quota non darà mai diritto ad alcuna liquidazione monetaria.

Nella certezza che l'impegno e la collaborazione di tutti permetteranno di consolidare i migliori risultati anche per l'anno in corso, si porgono cordiali saluti.

Brescia, 9 maggio 2025

DIVISIONE RISORSE
(M. Mangili)



ALLEGATI: PREMIO AZIENDALE 2024_ ALLEGATO 1

Banca Valsabbina

Banca Valsabbina S.c.p.A. - Iscritta al registro delle Imprese di Brescia e CCIAA di Brescia REA n.9187 - Capitale Sociale € 106.550.481 i.v.
Sede Legale: via Molino, 4 - 25078 Vestone (BS) -
Direzione Generale: via XXV Aprile, 8 - 25121 Brescia (BS)

Cod. Fisc. 00283510170 - P. Iva 00549950988 - Tel. 030/3723.1 - Fax 030/3723.430
www.bancavalsabbina.com - e-mail: info@bancavalsabbina.com
ADERENTE AL FONDO INTERBANCARIO DI TUTELA DEI DEPOSITI
Iscritta all'Albo delle Banche cod. ABI 05116.9 e all'Albo dei Gruppi Bancari al n. 5116