

A TUTTO IL PERSONALE

Oggetto: COPERTURE ASSICURATIVE

Si riassumono di seguito le polizze in essere a favore dei Dipendenti:

A) POLIZZA RSM: RIMBORSO SPESE MEDICHE – ALA Gruppo SARA – (Durata Triennale 30/06/2023-30/06/2026)
- periodo assicurativo 01/07/2024-30/06/2025 –

In rosso le novità rispetto allo scorso triennio

Premi per l'annualità assicurativa:

GARANZIA	PREMIO COMPLESSIVO	CARICO BANCA	CARICO DIPENDENTE
Base*	516	516	0
Opzione 1	95	0	95
Opzione 2	215	50	165 (esclusivamente per il dipendente aderente)
	215	0	215 (per ogni altro componente del nucleo familiare aderente)

*Include garanzia Base:

- Rimborsato spese per ricovero massimale € 250.000 (ex € 200.000);
- Diminuzione scoperto per ricovero, con o senza intervento, al 15% (ex 20%) fuori Network
- Nuova prestazione di video consulto attivabile 1 volta per nucleo/anno (servizio grazie al quale è possibile ottenere un consulto medico con uno specialista a distanza)

Ricordiamo che:

- E' data facoltà al dipendente di poter variare la propria posizione assicurativa, per quanto riguarda le garanzie opzionali, al 30/06 di ogni anno.
- La garanzia Base assicura l'intero nucleo familiare, inteso come dipendente, coniuge, convivente more uxorio, figli, purché conviventi, nonché i figli conviventi con l'ex coniuge a seguito di separazione o divorzio (allegare sentenza del Tribunale).
- L'opzione a pagamento (opz. 1, opz. 2), dei familiari che si vogliono assicurare, deve essere la medesima del dipendente.
- Nel caso **dovessero intervenire nel corso dell'anno assicurativo variazioni** riferite al proprio nucleo (es. nascita figlio, inserimento nominativo coniuge/convivente more uxorio) vanno comunicate tempestivamente al Comparto Formazione pena la non copertura assicurativa.
- In caso di dimissioni o quiescenza la copertura assicurativa è garantita sino alla scadenza dell'annualità assicurata (30/06/2025).

La documentazione inerente alla polizza sopra citata, con le relative miglirie riguardanti il rinnovo, verrà resa disponibile in:

Armadio Elettronico - Modulistica – Polizze Dipendenti - Polizza RSM.

B) POLIZZA INFORTUNI: morte da infortunio, invalidità permanente da infortunio e invalidità permanente da malattia – CHUBB – (Durata Triennale 30/06/2023-30/06/2026)
- periodo assicurativo 01/07/2024-30/06/2025 -

GARANZIA	MASSIMALE	FRANCHIGIE	PREMIO
Caso morte da infortunio	€ 103.291,38	0%	Carico Banca
Caso invalidità permanente da infortunio	€ 103.291,38	3%	Carico Banca
Caso invalidità permanente da malattia	€ 51.645,69	24%	Carico Banca

In caso di dimissioni o quiescenza la copertura assicurativa è garantita sino alla scadenza della annualità assicurata (30/06/2025).

La documentazione inerente alla polizza sopra citata verrà resa disponibile in:
Armadio Elettronico - Modulistica – Polizze Dipendenti - Polizza Infortuni

C) POLIZZA TCM: caso morte qualsiasi causa – SARA VITA Spa – (Durata Triennale 30/06/2023-30/06/2026)
- periodo assicurativo 01/07/2024-30/06/2025 -

GARANZIA	MASSIMALE	FRANCHIGIE	PREMIO
Decesso per qualsiasi causa	circa € 150.000,00*	0%	Carico Banca

*(Il massimale varia annualmente in base alla media dell'età dipendenti)

In caso di dimissioni o quiescenza la copertura assicurativa è garantita sino alla scadenza dell'annualità assicurata (30/06/2025).

D) POLIZZA LTC: Long Term Care – Perdita Di Autosufficienza – CASDIC
- periodo assicurativo 01/01/2024-31/12/2024 -

Ricordiamo che la copertura è garantita per il tramite della Cassa Nazionale di Assistenza Sanitaria dei Dipendenti degli Istituti di Credito (C.A.S.D.I.C.). Per conoscere in dettaglio i destinatari, le linee guida della polizza, la gestione dell'attività della CASDIC, la definizione quantitativa e qualitativa delle prestazioni erogate e i moduli di richiesta, si rimanda al sito www.casdic.it.

GARANZIA	MASSIMALE	FRANCHIGIE	PREMIO
Long Term Care	€ 16.800,00 (massimo annuo)	0%	Carico Banca

La documentazione inerente alla polizza sopra citata è consultabile in:
Armadio Elettronico - Modulistica – Polizze Dipendenti - Polizza Dipendenti LTC.

E) POLIZZA MULTIRISCHI FAMIGLIA: RC e Tutela legale – VITTORIA ASSICURAZIONI – Durata
Annuale 30/06/2024 – 30/06/2025
- periodo assicurativo 01/07/2024-30/06/2025 -

GARANZIA	MASSIMALE	FRANCHIGIE	PREMIO
Responsabilità civile del Capofamiglia	€ 1.000.000,00	€ 100,00	Carico Banca
Tutela legale (sfera personale)	€ 11.000,00	0%	Carico Banca

In caso di dimissioni o quiescenza la copertura assicurativa è garantita sino all'ultimo giorno di prestato servizio.

La documentazione inerente alla polizza sopra citata verrà resa disponibile in:
Armadio Elettronico - Modulistica – Polizze Dipendenti - Polizza RC e Tutela Legale.

Le informazioni sopra riportate sono funzionali a dare una panoramica complessiva delle polizze in essere per i Dipendenti Banca Valsabbina.

Per ogni dettaglio e approfondimento delle coperture si invita alla lettura della relativa documentazione.

Cordiali saluti.

Brescia, 28 maggio 2024

DIVISIONE RISORSE

(M. Mangili)

