

Premio di produttività

Liquidazione in busta paga

a chi ha un reddito nel 2024
**minore o uguale
a € 80.000**
sarà applicata l'aliquota
sostitutiva del 5% entro il
limite di
€ 3.000 lordi di premio*



a chi ha un reddito nel
2024 **superiore
a € 80.000**
sarà applicata
la tassazione ordinaria

Alla fiscalità del 5 % oppure ordinaria deve
sempre essere aggiunta la contribuzione
INPS pari al 9,19%

**oltre tale limite sarà applicata la tassazione ordinaria*

Utilizzi del premio in Welfare



FIRST CISL ³
Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario
BRESCIA

Richiedere il rimborso di spese sostenute per figli e/o per familiari anziani o non autosufficienti (come ad esempio spese di assistenza sanitaria, spese per l'istruzione, grest) e per l'acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico.

**TOTALE ESENZIONE
FISCALE E CONTRIBUTIVA**

La somma inutilizzata di welfare al 30/11 verrà automaticamente versata nel proprio Fondo di Previdenza Complementare

**TOTALE ESENZIONE
FISCALE E
CONTRIBUTIVA***

Per tutto l'importo del premio destinato, anche oltre il limite di € 5.164,57 annui, e in fase di erogazione della prestazione

Accedere a beni e servizi presenti sulla procedura (tra cui pacchetti viaggio, abbonamenti a centri sportivi, ingresso a musei, etc.)

**TOTALE ESENZIONE
FISCALE E CONTRIBUTIVA**

per i servizi welfare non rientranti nei fringe benefit

*** Solo la quota derivante dall'eventuale conversione**



**Buoni spesa carburanti,
alimentari, tecnologia e
abbigliamento e/o rimborso
spese per utenze domestiche
(servizio idrico, energia elettrica
e gas naturale)**

TOTALE ESENZIONE FISCALE E CONTRIBUTIVA

Purché entro il limite complessivo di € 1.000, elevabile a € 2.000 per i lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico, se non già utilizzato per altri beni e servizi prestati dal datore di lavoro, quali ad esempio: valore convenzionale dell'auto aziendale, foresteria-alloggio in uso al dipendente, buoni amazon, mutui e prestiti a tasso agevolato e altre eventuali regalie.



ATTENZIONE

Al superamento del suddetto limite di € 1000 o € 2.000 (in presenza di figli a carico) previsto per l'anno 2025, considerando tutti i fringe benefit, l'intero importo concorre alla formazione del reddito imponibile fiscale e contributivo.