



BANCA VALSABBINA FIRMATO L'ACCORDO SUL VAP

Si è conclusa la trattativa sul Vap 2025, relativo ai dati del bilancio del 2024, che verrà erogato come di consueto insieme alla retribuzione del mese di giugno sia per la parte cash che per la parte welfare.

La quota relativa alla componente welfare dovrà essere fruita entro il mese di novembre c.a.; eventuali residui verranno versati nel mese di dicembre alla previdenza complementare.

Nel 2024 sono stati raggiunti e superati tutti e 9 gli obiettivi stabiliti. I risultati raggiunti da Banca Valsabbina sono stati ottimi; a ciò ha contribuito l'impegno e lo sforzo di tutti i dipendenti che hanno dimostrato competenza e professionalità.

Ai colleghi viene offerta la possibilità di scegliere fra tre opzioni (importi riferiti a III A.P. 3 L.R): *

- **"Full welfare"** (Piattaforma welfare) per complessivi **2.090 euro**
- **"Componente Cash, Componente welfare (Opzione mista)"** (Cash + Piattaforma welfare) per complessivi **1.995,00 euro**
- **"Full Cash"** (Cash) per complessivi **1.900,00 euro**

Riconoscimento extra Vap € 50,00 (solo welfare)

PREMIO AZIENDALE 2024

INQUADRAMENTO	Importo Opzione "Full Cash"	Importo "Opzione Mista" Cash +			Importo Opzione "Full Welfare"
		Quota Cash	Quota Welfare	Importo Totale	
3^ Area Profess.ale 1° Livello Retributivo	1.691,00 €	845,50 €	930,05 €	1.775,55 €	1.860,10 €
3^ Area Profess.ale 2° Livello Retributivo	1.767,00 €	883,50 €	971,85 €	1.855,35 €	1.943,70 €
3^ Area Profess.ale 3° Livello Retributivo	1.900,00 €	950,00 €	1.045,00 €	1.995,00 €	2.090,00 €
3^ Area Profess.ale 4° Livello Retributivo	1.938,00 €	969,00 €	1.065,90 €	2.034,90 €	2.131,80 €
Quadro direttivo 1° Livello Retributivo	2.014,00 €	1.007,00 €	1.107,70 €	2.114,70 €	2.215,40 €
Quadro direttivo 2° Livello Retributivo	2.128,00 €	1.064,00 €	1.170,40 €	2.234,40 €	2.340,80 €
Quadro direttivo 3° Livello Retributivo	2.356,00 €	1.178,00 €	1.295,80 €	2.473,80 €	2.591,60 €
Quadro direttivo 4° Livello Retributivo	2.603,00 €	1.301,50 €	1.431,65 €	2.733,15 €	2.863,30 €

***Quest'anno, diversamente dai precedenti, per i redditi 2024 superiori agli 80.000 € è prevista unicamente la "forma mista" (componente cash + componente welfare).**

A margine della trattativa, le OO.SS. e l'Azienda hanno condiviso un **ulteriore riconoscimento economico di 50 euro** (uguale per tutti i livelli retributivi e per tutte le categorie di dipendenti) che verranno caricati sulla piattaforma welfare.

Tutti coloro che hanno un reddito complessivo inferiore a 80.000 euro potranno beneficiare di un'imposta sostitutiva del 5% sulla somma cash.

Il Premio e la parte Extra Vap saranno erogati a tutti i dipendenti assunti a tempo indeterminato alla data del 31/12/2024 e in servizio alla data di erogazione.

L'inquadramento cui fare riferimento per l'erogazione del Premio è quello ricoperto alla data del 31/12/2024.

I risultati eccellenti raggiunti ancora una volta da Valsabbina, consentono alla Banca di restare autonoma nel mercato del credito e di costituire un punto di riferimento sul territorio.

Brescia, 09 maggio 2025

RSA Banca Valsabbina

Fabi

First Cisl

Fisac Cgil