

**VERBALE DI VERIFICA RELATIVO AL PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2024
DI CUI AL VERBALE D'INTESA DEL 12.06.2024**

Il giorno 7 maggio 2025 in Brescia,

tra

- la Banca Valsabbina S.C.p.A. rappresentata dal Responsabile della Divisione Risorse sig. Mangili Marco, assistito dai signori Marchini Francesca, Mantovani Andrea e Guerini Marco (di seguito, per brevità, "la Banca")

e

- le Organizzazioni Sindacali rappresentate dai signori Bello Stefano e Piardi Roberto (FABI), dal sig. Tabadorini Paolo (FIRST/CISL) e dalla signora Fasciolo Alessandra (FISAC/CGIL) (di seguito, per brevità, "le OO.SS." e, se insieme alla Banca, "le Parti")

Premesso che, le Parti:

- in data 12 giugno 2024 hanno sottoscritto il verbale d'intesa per il riconoscimento del premio aziendale – esercizio 2024 – qui interamente richiamato quale parte integrante del presente verbale;
- nel medesimo verbale d'intesa si sono impegnate ad incontrarsi a valle dell'approvazione del bilancio 2024 da parte dell'Assemblea dei Soci che si è tenuta in data 16 aprile 2025 al fine di verificare la sussistenza dei presupposti di cui all'art. 2.a) del succitato verbale d'intesa per il riconoscimento del premio aziendale e conseguentemente definirne le relative modalità di assegnazione ai dipendenti sulla base dei criteri dell'art. 2.b) del predetto verbale;
- si sono incontrate, in data odierna, alla luce del bilancio approvato dall'Assemblea dei Soci il giorno 16 aprile 2025, per verificare i presupposti di cui al punto precedente e i conseguenti valori raggiunti dagli indicatori individuati nel verbale d'intesa sopra citato;
- danno atto che il numero medio dei dipendenti relativo all'annualità 2024 è pari a n. 855,3 risorse e attestano che gli indicatori hanno raggiunto i valori di seguito indicati:

1) "Raccolta diretta" riferita al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024 per dipendente medio

| | | |
|---|-----------------|----------------------------|
| Raccolta diretta 2024 per dipendente medio (€) | 6.748.219 | |
| Raccolta diretta target per dipendente medio (€) | 6.000.000 | |
| Risultato 2024 versus target | maggiore | Obiettivo raggiunto |

2) "Raccolta indiretta" riferita al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024 per dipendente medio

| | | |
|---|-----------------|----------------------------|
| Raccolta indiretta 2024 per dipendente medio (€) | 4.099.815 | |
| Raccolta indiretta target per dipendente medio (€) | 3.600.000 | |
| Risultato 2024 versus target | maggiore | Obiettivo raggiunto |

Tabi
Bello
Piardi

FIRST CISL
Tabadorini Paolo

FISAC CGIL
Fasciolo Alessandra

Marco Mangili
Francesca Marchini
Andrea Mantovani
Marco Guerini

3) “Finanziamenti alla clientela” riferita al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024 per dipendente medio

| | | |
|---|-----------------|----------------------------|
| Finanziamenti alla clientela per dip. medio (€) | 4.455.045 | |
| Finanziamenti alla clientela target per dip. Medio (€) | 4.300.000 | |
| Risultato 2024 versus target | maggiore | Obiettivo raggiunto |

4) Commissioni nette riferite al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024 per dipendente medio

| | | |
|--|-----------------|----------------------------|
| Commissioni nette per dipendente medio (€) | 61.954 | |
| Commissioni nette target per dipendente medio (€) | 60.000 | |
| Risultato 2024 versus target | maggiore | Obiettivo raggiunto |

5) Utile dell'operatività corrente riferito al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024 al lordo delle imposte per dip. medio

| | | |
|---|-----------------|----------------------------|
| Utile dell'operatività corrente al lordo imposte (€) per dip. medio | 95.531 | |
| Utile target dell'op. corrente al lordo imposte (€) per dip. medio | 55.000 | |
| Risultato 2024 versus target | maggiore | Obiettivo raggiunto |

6) Total Capital Ratio (in regime transitorio) riferito al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024

| | | |
|---|-----------------|----------------------------|
| Total Capital Ratio (in regime transitorio) (%) | 17,17 | |
| Total Capital Ratio (in regime transitorio) target (%) | 16,80 | |
| Risultato 2024 versus target | maggiore | Obiettivo raggiunto |

7) Margine di intermediazione riferito al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024 per dipendente medio

| | | |
|---|-----------------|----------------------------|
| Margine di intermediazione 2024 per dipendente medio (€) | 308.762 | |
| Margine di intermediazione target per dipendente medio (€) | 250.000 | |
| Risultato 2024 versus target | maggiore | Obiettivo raggiunto |

8) NPL Ratio Lordo riferito al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024

| | | |
|-------------------------------------|---------------|----------------------------|
| NPL Ratio Lordo (%) | 4,33 | |
| NPL Ratio Lordo target (%) | 4,73 | |
| Risultato 2024 versus target | minore | Obiettivo raggiunto |

9) Percentuale smaltimento spettanza annuale ferie riferito al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024

| | | |
|---|-----------------|----------------------------|
| Smaltimento spettanza annuale ferie % | 96,1 | |
| Smaltimento target spettanza annuale ferie % | 90 | |
| Risultato 2024 versus target | maggiore | Obiettivo raggiunto |

Totale

| | | |
|---|----------|----------------------------|
| Somma dei risultati 2024 versus target | 9 | Indicatori maggiori |
|---|----------|----------------------------|

Fabi
[Signature]

FIRST CISA
[Signature]

FISAC C.A.
[Signature]

Alfredo Pellegrini
[Signature]

[Signature]

Le Parti riscontrano altresì che i valori degli indicatori riferiti al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024 relativi a:

- *Raccolta diretta* per dipendente medio;
- *Raccolta indiretta* per dipendente medio;
- *Utile dell'operatività corrente al lordo delle imposte* per dipendente medio;
- *Total Capital Ratio* (in regime transitorio);
- *Margine d'intermediazione* per dipendente medio,
- *NPL Ratio Lordo*;

risultano in incremento rispetto ai valori dei medesimi indicatori del periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 in quanto:

- l'indicatore *Raccolta diretta per dipendente medio riferito al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024* si è attestato a € **6.748.219** rispetto a € 6.537.314 (indicatore della raccolta diretta riferito al periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 per dipendente medio);
- l'indicatore *Raccolta indiretta per dipendente medio riferito al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024* si è attestato a € **4.099.815** rispetto a € 3.904.145 (indicatore della raccolta indiretta riferito al periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 per dipendente medio);
- l'indicatore *Utile dell'operatività corrente riferito al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024 al lordo delle imposte per dipendente medio* si è attestato a € **95.531** rispetto a € 89.959 (indicatore Utile dell'operatività corrente riferito al periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 al lordo delle imposte per dipendente medio);
- l'indicatore *Total capital ratio (in regime transitorio) riferito al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024* si è attestato a **17,17%** rispetto a 16,80% (indicatore Total capital ratio (in regime transitorio) riferito al periodo 01/01/2023 – 31/12/2023);
- l'indicatore *Margine d'intermediazione per dipendente medio riferito al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024* si è attestato a € **308.762** rispetto a € 303.692 (indicatore Margine d'intermediazione riferito al periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 per dipendente medio);
- l'indicatore *NPL Ratio (non performing loans) riferito al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024* si è attestato a **4,33%** rispetto a 4,73% (indicatore NPL Ratio riferito al periodo 01/01/2023 – 31/12/2023).

A seguito della verifica effettuata, le Parti si danno atto che:

- sussistono gli elementi previsti dal verbale d'intesa del 12 giugno 2024 per il riconoscimento del *premio aziendale relativo all'esercizio 2024* alle condizioni e agli importi ivi previsti ed in particolare che **l'utile dell'operatività corrente al lordo delle imposte (voce 260 del conto economico) ha un valore positivo come sopra dettagliato e che nove indicatori, come sopra definiti, risultano migliorativi rispetto ai valori target elencati nel predetto verbale;**
- l'Utile dell'operatività corrente al lordo delle imposte per dipendente medio raggiunto, di cui al citato verbale d'intesa è pari a € **95.531** con un conseguente **premio medio**, da riparametrare secondo la scala parametrica di cui all'allegato 1 dell'anzidetto verbale del 12 giugno 2024, pari a:
 - € 1.900 (*full cash*);
 - € 1.995 (opzione mista: componente *cash*, componente *welfare*);
 - € 2.090 (*full welfare*);
- si sono verificate le condizioni normativamente previste ai fini del riconoscimento delle agevolazioni fiscali, in quanto nel periodo congruo di osservazione come definito nel succitato verbale del 12 giugno 2024, nell'annualità 2024 (01/01/2024 – 31/12/2024) si è riscontrata l'incrementalità di 6 indicatori come sopra verificati rispetto all'anno 2023 (01/01/2023 – 31/12/2023);

FIRST C&S
Gladson Polo

Fabi
Fabi

Andrea Medaglia
Giovanni Mubini

- il presente verbale sarà tempestivamente depositato unitamente al verbale d'intesa del 12 giugno 2024, già depositato in data 2 luglio 2024, secondo le condizioni di cui all'art. 5 del DM 25 marzo 2016.

Modalità e tempistiche di riconoscimento del premio aziendale

In applicazione di quanto previsto dall'art. 2.b) del verbale d'intesa datato 12 giugno 2024 e alla luce dei risultati della verifica di cui al presente accordo, le Parti concordano quanto segue:

- Lavoratori con imponibile fiscale annuo 2024 da lavoro dipendente non superiore o uguale ad € 80.000

L'erogazione del premio aziendale potrà avvenire, a scelta del lavoratore, attraverso l'esercizio di una delle seguenti tre opzioni:

- "full cash";
- opzione mista ("componente cash", "componente welfare")
- "full welfare".

Si precisa che per la "componente welfare" verrà messa a disposizione una **piattaforma welfare** dedicata che sarà oggetto di apposita comunicazione a tutto il personale, anche con riferimento al periodo di fruizione dei servizi, beni ed utilità in conformità alla normativa in materia vigente.

Per il personale assunto in corso d'anno gli importi spettanti saranno riproporzionati in base ai mesi lavorati con un contratto a tempo indeterminato nel 2024 e più in generale detti importi saranno definiti sempre in proporzione e nel rispetto dei criteri di attribuzione di cui all'art. 2.c) del predetto verbale d'intesa.

Per quanto riguarda il personale destinatario del presente accordo, in caso di cessazione del rapporto di lavoro nell'anno 2025 senza aver fruito interamente della "componente welfare" del premio aziendale o del premio "full welfare", la restante quota – qualora spettante – verrà versata il mese successivo alla cessazione del rapporto di lavoro alla previdenza complementare cui l'interessato aderisce (Previbank o Arca) se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti.

La **scelta** della modalità di erogazione del premio "full cash", opzione mista oppure "full welfare", ai sensi di cui sopra, dovrà essere esercitata a cura di ciascun dipendente mediante **una apposita modalità che verrà successivamente comunicata**.

In assenza di scelta come previsto dal verbale d'intesa del 12 giugno 2024, il premio sarà corrisposto secondo l'opzione "full cash".

- Lavoratori con imponibile fiscale annuo 2024 da lavoro dipendente superiore ad € 80.000

Il premio aziendale sarà riconosciuto esclusivamente in forma mista – senza alcuna possibilità di variazione da parte degli interessati – nell'importo di cui sopra, riparametrato secondo l'allegato 1) del sopra citato verbale d'intesa del 12 giugno 2024.

Le Parti concordano, da ultimo, che:

- il premio "full cash" o la "componente cash" dell'opzione/forma mista del premio aziendale saranno riconosciuti con lo stipendio del mese di **giugno 2025**;

x FIRST CIL
Fabi
Fabi

FISAC CIL

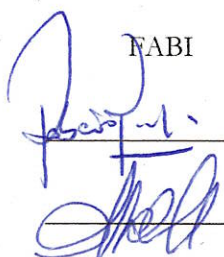
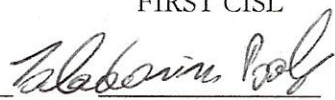





Elisabetta Musy
Alessandra Musy
Andrea M.

- il premio "full welfare" o la "componente welfare" dell'opzione/forma mista del premio aziendale dovranno essere fruiti entro il mese di **novembre 2025**. Gli importi non fruiti entro tale data verranno versati con lo stipendio del mese di dicembre 2025 alla previdenza complementare (Previbank o Arca) se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti. Pertanto tale quota non darà mai diritto ad alcuna liquidazione monetaria della stessa.

Nel caso di interpretazioni diverse da parte dell'Agenzia delle Entrate circa l'applicabilità della tassazione agevolata sul premio concordato, la Banca in qualità di sostituto di imposta provvederà a rettificare le imposte dovute da parte dei dipendenti con i conguagli di fine anno.

Per tutto quanto non espressamente contemplato nel presente accordo ci si rimette al verbale d'intesa del giorno 12 giugno 2024.

Le Parti:

| FABI | FIRST CISL | FISAC CGIL | BANCA VALSABBINA |
|--|---|--|---|
|  |  |  |  |
| | | |  |
| | | |  |
| | | |  |

