



BANCA VALSABBINA RAGGIUNTO L'ACCORDO SU PERMESSI ORARI E GIORNALIERI

Si è conclusa la trattativa avente ad oggetto la definizione di permessi orari e giornalieri (retribuiti e non retribuiti) nell'ottica della conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro per i dipendenti di Banca Valsabbina.

Si tratta di un argomento di fondamentale importanza che da tempo necessitava di essere normato e sintetizzato per risultare chiaro ed accessibile a tutti.

Fermo restando quanto previsto dal Ccnl e dalla legislazione vigente, a ciò si aggiungono ulteriori permessi specifici.

PERMESSI RETRIBUITI

La banca riconosce a ogni dipendente a tempo indeterminato un **monte ore annuo** di **37,5 ore** così suddivise:

- **15,0 ore retribuite al 100%**
- **22,5 ore retribuite al 35%**

Questi permessi potranno essere utilizzati (previa presentazione di idonea certificazione e con un preavviso di 2 gg – salvo urgenze) nei seguenti casi:

- inserimento figli all'asilo nido/scuola dell'infanzia;
- assistenza attività scolastica figli affetti da BES (bisogni educativi speciali), difficoltà di apprendimento, altre patologie specifiche come a titolo di esempio bullismo, anoressia;
- visite mediche. Le ore di permesso possono essere fruite anche per il tragitto;
- accompagnamento al pronto soccorso di figli, coniuge (1), genitori;
- assistenza intervento chirurgico figli, coniuge, genitori;
- ricovero figli, coniuge, genitori;
- decesso o grave infermità di figli, coniuge, genitori;
- cicli di terapia/riabilitazione per patologie documentate.

In caso di dipendente assunto in corso d'anno si procederà con l'assegnazione del monte ore totale qualora l'assunzione sia effettuata nel primo semestre, mentre sarà dimezzato in caso di assunzione nel secondo semestre dell'anno.

(1) al coniuge viene equiparato il partner di un'unione civile e il convivente more uxorio



PERMESSI NON RETRIBUITI IN CASO DI ASSENZA PER MALATTIA DI FIGLI DI ETA' COMPRESA FRA 8 E 12 ANNI

La banca si impegna a riconoscere ai propri dipendenti 3 gg lavorativi annui di permesso NON retribuito per ogni figlio in caso di malattia dello stesso (a fronte di certificazione medica).

Nel caso i genitori siano entrambi dipendenti di Banca Valsabbina i permessi non saranno cumulabili e potranno essere fruiti alternativamente.

TOLLERANZA DI ENTRATA PER I DIPENDENTI DELLE AREE PROFESSIONALI

La banca consentirà ai lavoratori a tempo indeterminato che ne facciano richiesta, in accordo con il Responsabile dell'unità produttiva, una **tolleranza oraria in ingresso senza recupero fino a 60 MINUTI annui**.

I permessi e la tolleranza di 60 minuti potranno essere fruiti nell'anno di competenza ed eventuali residui saranno azzerati al 31/12 di ogni anno.

In nessun caso saranno monetizzabili ma potranno essere cumulabili con altri giustificativi di assenza.

L'accordo avrà decorrenza 1/9/2023 e scadrà il 31/12/2026, dopo tale data continuerà a produrre i suoi effetti fino alla sostituzione con un nuovo verbale.

VAP

A margine della trattativa sui permessi, abbiamo sottoscritto un verbale di intesa in merito al VAP 2023 che verrà erogato a giugno 2024, che definisce i nuovi parametri da impiegare per la determinazione del premio.

Brescia, 6 luglio 2023

RSA BANCA VALSABBINA
Fabi First Cisl Fisac Cgil