

AGLI ISCRITTI FIRST CISL BANCA VALSABBINA

... CASH O WELFARE? FACCIAMO DUE CONTI ...

L'accordo "VAP esercizio 2024" (vedi volantino unitario del 09/05/25), prevede la possibilità di scegliere entro il 30 maggio 2025 tre modalità di erogazione: **full cash – mista 50% - full welfare**. Analizziamo le tre opzioni per favorire una scelta consapevole, assumendo a riferimento il Premio della 3area 3livello retributivo e l'opzione "**mista over 80.000 euro**" riferita a un QD 3 livello.

- **full cash:** il premio lordo spettante è pari a 1.900,00 euro sui quali la Banca versa contributi INPS in favore della Lavoratrice/tore pari al 23,81% (euro 452,39). Alla Lavoratrice/tore vengono trattenuti i contributi previdenziali del 9,19% (174,61 euro) e l'aliquota sostitutiva IRPEF al 5% (86,26 euro), con un netto finale in busta paga di circa **euro 1640**. Va considerato che alla posizione previdenziale della Lavoratrice/tore vengono complessivamente versati **627 euro** che concorrono a formare il Montante Previdenziale utile a determinare l'assegno pensionistico al momento della quiescenza.
- **misto 50%:** in questo caso la Lavoratrice/tore avrà un netto in busta paga pari a **euro 820** e un accredito sul conto welfare di **euro 1045** da fruire secondo le regole del portale Edenred; una somma (**euro 1865**) complessivamente più elevata rispetto all'opzione full cash, ma con versamenti alla posizione previdenziale INPS inferiori, pari a 313,50 euro.
- **full welfare:** la Banca accrediterà sul conto welfare del richiedente la somma di euro 2090 da fruire secondo le regole del portale Edenred; in questo caso né Banca né Lavoratrice/tore verseranno somme alla posizione previdenziale.
- **Mista over 80.000 euro:** va premesso che le norme fiscali in vigore contemplano la c.d. detassazione (aliquota IRPEF 5%) per redditi fino a 80.000 applicando su questi redditi l'aliquota marginale del 43%; è per questa ragione che l'accordo prevede la corresponsione con formula mista obbligatoria. Il QD 3 livello riceverà un netto in busta paga di euro 611 (e contributi previdenziali per 388 euro) e una disponibilità sul conto

welfare di 1.295,80 euro da fruire secondo le regole del portale Edenred, **per complessivi 1906,80.**

Nella sintesi su esposta abbiamo messo in evidenza sia l'aspetto del "netto disponibile" per ciascuna delle opzioni possibili, sia l'aspetto – meno evidente ma comunque importante – dei contributi INPS che vanno ad accrescere il Montante Previdenziale individuale.

Per quanto riguarda **l'utilizzo della piattaforma welfare**:

- tutti i beneficiari del VAP esercizio 2024 riceveranno una somma extra pari a 50 euro
- eventuali somme non opzionate entro novembre saranno devolute alla rispettiva posizione di previdenza complementare
- l'utilizzo dei Fringe Benefit va attentamente valutato soprattutto da coloro che hanno in essere finanziamenti a tasso agevolato con la Banca e/o ricevono Buoni sconto / acquisto dalla Banca durante il 2025.

N.B. Il superamento delle soglie previste (1.000 euro no figli a carico – 2.000 euro con figli a carico al 31/12/2025) **può comportare significativi conguagli a debito che saranno eventualmente processati con le competenze del mese di Dicembre**, con importi che possono variare da 420 fino a oltre 850 euro!

La struttura aziendale di FIRST CISL è a Vostra disposizione per ogni necessità / consulenza e, qualora ravvisassimo richieste da parte Vostra, ad organizzare un webinar dedicato.

Brescia, 15 maggio 2025

RSA FIRST CISL BANCA VALSABBINA