

A TUTTO IL PERSONALE



Si rende noto che, nell'incontro con le Organizzazioni Sindacali del 12 giugno c.a., è stato raggiunto un accordo che di seguito viene dettagliato in materia di:

- provvidenze economiche riguardanti i lavoratori studenti;
- provvidenze economiche riguardanti i figli studenti (naturali, affidatari o adottivi);
- contributo ai familiari in condizioni di disabilità.

1. Lavoratori studenti

Ai dipendenti a tempo indeterminato che conseguono, dopo l'assunzione, il diploma di Scuola secondaria di 2° grado (media superiore) o la Laurea presso facoltà legalmente riconosciute con esclusione di quelle a carattere artistico, in linea con quanto previsto dalla Contrattazione Collettiva, saranno riconosciuti *una tantum* i seguenti importi:

- | | |
|--|--|
| • Diploma di Scuola secondaria di 2° grado (media superiore) | € 350; |
| • Laurea triennale | € 600; |
| • Laurea specialistica/magistrale | € 300 (precedentemente non previsto); |
| • Laurea magistrale a ciclo unico | € 850. |

2. Provvidenze ai figli studenti (naturali, affidatari o adottivi)

A decorrere dall'anno scolastico/accademico 2023/2024, ai figli studenti a carico dei dipendenti a tempo indeterminato che frequentano e che abbiano superato l'anno scolastico/accademico di riferimento, saranno riconosciuti gli importi di seguito esposti:

- | | |
|---|---------------|
| • Scuola secondaria di 1° grado (media inferiore) | € 220; |
| • Scuola secondaria di 2° grado (media superiore) | € 320; |
| • Università | € 415. |

L'importo di € 415 per i figli universitari verrà aumentato di:

- **€ 130** nel caso in cui gli studenti abbiano acquisito almeno 40 crediti formativi (CFU) alla fine della sessione d'esami dell'anno accademico di riferimento;
- **€ 220** nel caso in cui gli studenti abbiano superato tutti gli esami previsti dal piano di studi per il suddetto anno accademico.

Un ulteriore incremento verrà erogato ai figli che frequentano un Istituto Scolastico fuori dal Comune di residenza, ove mancante, nella misura di **€ 55** per quanto riguarda la Scuola secondaria di 1° e 2° grado e di **€ 80** per l'Università.

3. Contributo familiari disabili a carico

L'azienda dichiara di assumersi l'impegno di attribuire ai lavoratori a tempo indeterminato, a decorrere dal mese di gennaio 2025, un importo lordo annuo pari a **€ 2.000** (ex € 1.200) per ciascun familiare/figlio (naturale, affidatario o adottivo) disabile a carico.

Tali disposizioni, oltre a costituire un importante aggiornamento sulle tematiche oggetto di Contrattazione di secondo livello, rappresentano un'ulteriore testimonianza di integrazione del percorso di sostenibilità che la nostra Banca ha intrapreso in ambito ESG, ovvero il consolidamento di un **progetto sempre più rispondente ai bisogni e alle esigenze connesse alla sfera personale e familiare dei dipendenti.**

DIVISIONE RISORSE

(M. Mangili)

Brescia, 21 giugno 2024