



INOVAÇÃO PROFISSIONAL

COMO O GAMA PODE
REVOLUCIONAR A SUA CARREIRA



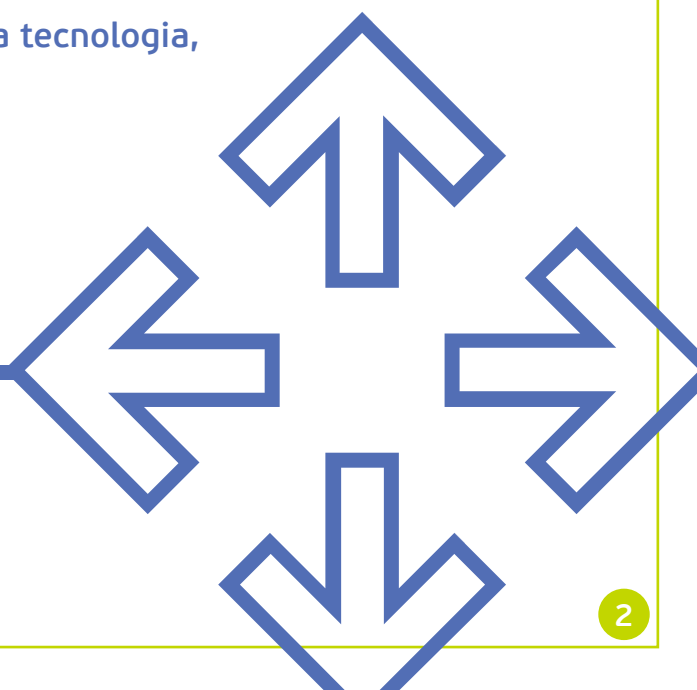
INOVAÇÃO PROFISSIONAL

O GUIA PARA VOCÊ INOVAR NA SUA CARREIRA

Você certamente já leu em alguma matéria ou ouviu dizer que um terço das competências existentes em breve será substituído por outras. Esta informação foi divulgada pela consultoria **MANPOWER GROUP**, através de um relatório e assustou muita gente.

Este estudo foi realizado com **18 000 EMPRESAS DE 43 PAÍSES** e com dados do Fórum Econômico Mundial. Neste evento, realizado no final de janeiro, um dos pontos discutidos e considerados como **"CISNE NEGRO"** da economia global foi justamente a tecnologia. Larry Fink, presidente-executivo da empresa de gestão de ativos Blackrock, afirmou que a **TECNOLOGIA TEM POTENCIAL** para criar disparidades sem precedentes.

Este pensamento revela como o uso da tecnologia, todo seu potencial e criação de **NOVAS PROFISSÕES** pode ser um divisor de águas para se entender e analisar a economia global. A cada dia, surgem **NOVAS EMPRESAS, NOVAS FUNÇÕES** motivadas pela tecnologia, que vêm **MUDANDO** o cenário corporativo.



INOVAÇÃO PROFISSIONAL

O GUIA PARA VOCÊ INOVAR NA SUA CARREIRA

Os profissionais atuais devem se **ADAPTAR A ESTA NOVA REALIDADE**. As carreiras antes bem definidas estão **SENDO REFORMULADAS**, novos conceitos têm sido estudados para que possamos entender melhor estas mudanças e nos manter competitivos e empregáveis. Possuir um diploma era sinônimo de excelente formação, porém atualmente isso mudou bastante. **O DIPLOMA PASSOU A SER UM MERO DETALHE NO CURRÍCULO**. Observa-se se o candidato possui pós-graduação, quantas línguas fala, quais as experiências possui e ganha pontos se tiver **EXPERIÊNCIAS INTERNACIONAIS**.



COMPETÊNCIAS

NOVAS COMPETÊNCIAS SÃO REQUERIDAS E FORAM DIVIDIDAS EM HARD SKILLS E SOFT SKILLS PARA AVALIAÇÃO DOS PROFISSIONAIS. NÃO BASTA SER EXPERT EM UMA DETERMINADA ÁREA DE ATUAÇÃO SE VOCÊ NÃO SABE COMO, POR EXEMPLO, TRANSMITIR ESTE CONHECIMENTO.

HARD SKILLS: são as habilidades técnicas do profissional. São ensinadas na escola, na faculdade ou até em uma experiência de trabalho, podendo ser facilmente medidas em candidatos e testadas em entrevistas através de desafios técnicos. Exemplo: domínio de PHP, estatística, contabilidade, Photoshop avançado.

SOFT SKILLS: são competências comportamentais e sociais do profissional. Estão associadas às suas habilidades mentais e emocionais. São mais difíceis de serem ensinadas e medidas, correspondendo, muitas vezes, a capacidades inatas da pessoa. Exemplo: paciência, resiliência, comunicação, positivismo e flexibilidade.



O FATO É QUE, ATUALMENTE, OS PROFISSIONAIS PRECISAM SE PREOCUPAR E SE DESENVOLVER OBSERVANDO OS DOIS TIPOS DE SKILLS, POIS AMBAS CONTARÃO BASTANTE PARA CONSEGUIR SEU PRÓXIMO EMPREGO.

AS HARD SKILLS SÃO, TEORICAMENTE, MAIS FÁCEIS DE DESENVOLVER ATRAVÉS DE CURSOS, ATIVIDADES OU DO PRÓPRIO TRABALHO. NA INTERNET PODEMOS ENCONTRAR MUITO CONTEÚDO DE QUALIDADE E NOS APERFEIÇOAR GRATUITAMENTE.

JÁ AS SOFT SKILLS PODEM EXIGIR MAIS EMPENHO POR PARTE DO PROFISSIONAL QUE, MUITAS VEZES, PRECISARÁ MUDAR SEU MINDSET, OU SEJA, MUDAR ALGUNS TRAÇOS DE SUA MANEIRA DE SER E PENSAR.

OS ENTREVISTADOS PELA CONSULTORIA MANPOWER GROUP AFIRMARAM QUE OS AVANÇOS TECNOLÓGICOS TENDEM A SER CADA VEZ MAIS RÁPIDOS E SIGNIFICATIVOS, MUDANDO O PERFIL DAS PROFISSÕES E DEMANDAS DO MERCADO. DIANTE DISSO, UMA DAS COMPETÊNCIAS MAIS COMENTADAS NO MOMENTO É A CAPACIDADE DE APRENDER.

UM DOS MAIS TALENTOSOS CEOS DA NOVA GERAÇÃO, GUSTAVO CAETANO, DA SAMBATECH, DISSE CERTA VEZ QUE PREFERE CONTRATAR ALGUÉM QUE SAIBA APRENDER E SE ADAPTAR AOS MEGA ESPECIALISTAS QUE NÃO CONSEGUEM ACOMPANHAR AS EVOLUÇÕES.

NOVAS PROFISSÕES

CUSTOMER SUCCESS, MARKETING GROWTH, SOCIAL MEDIA, GROWTH HACKER, IMPLEMENTATION SUCCESS

são cargos altamente demandados pelas empresas modernas, pelas startups. Muitas vezes, um diploma não garantirá aptidão para exercer esta função. É necessário um **UPGRADE PROFISSIONAL**, uma transformação para que você conheça o que cada uma destas funções requer e quais as habilidades precisa desenvolver até que esteja pronto para exercê-la. O mercado digital demanda **PROFISSIONAIS CADA VEZ MAIS ATUAIS**, aptos a mudanças e aprendizado constante, pois as mudanças ocorrem todo o tempo.

Falamos a pouco sobre a competência **"CAPACIDADE DE APRENDER"**, o que tem uma relação direta com a capacidade de entender os negócios com um olhar mais holístico. Sabe o olho de Sauron, de Senhor dos Anéis?! Ele é o olho que tudo vê. Ter um olhar holístico é exatamente isso: **ENXERGAR AS OUTRAS ÁREAS**, interagir e aprender com elas a fim de solucionar quaisquer demandas que cheguem à sua empresa. Além disso, o olhar holístico também proporciona que você conheça muito bem suas habilidades e as use conforme a demanda. Hoje, uma equipe que trabalha isolada cria mais problemas do que ajuda a resolver. A "equipe ilha" cheia de especialistas, que fica isolada não é bem vista e muito menos desejada nas empresas. **A INTEGRAÇÃO, A COLABORAÇÃO, O USO DAS HABILIDADES PARA AJUDAR A EMPRESA É O FOCO DAS EMPRESAS ATUAIS.**

NAS STARTUPS, MUITAS VEZES, NÃO ENCONTRAMOS UM PLANO DEFINIDO DE CARGOS E SALÁRIOS, MAS ISSO PORQUE VOCÊ PODE HOJE ESTAR DESENVOLVENDO UMA ATIVIDADE QUE AMANHÃ SERÁ TOTALMENTE TRANSFORMADA.

VOCÊ PODE TAMBÉM SER UM "FAZ TUDO". ESTE PROFISSIONAL POSSUI VÁRIAS SKILLS QUE PODEM SER ÚTEIS PARA MUITOS TIMES. PRECISAMOS DESENVOLVER, ALÉM DA CAPACIDADE DE APRENDER, O CHAMADO "FAST LEARNING". SEU CHEFE PEDIU PARA VOCÊ DESENVOLVER UM TRABALHO E VOCÊ NÃO TEM A MENOR IDEIA DE COMO EDITAR UM VÍDEO, POR EXEMPLO.

NA INTERNET, ENCONTRAMOS INFINITOS SITES, ARTIGOS E VÍDEOS SOBRE COMO FAZÊ-LO.

ENTÃO, VOCÊ SE CONCENTRA E APRENDE AQUELA FUNÇÃO EM CERCA DE 40 MINUTOS, 1 HORA. ISSO É FAST LEARNING. VOCÊ NÃO PRECISA PROCURAR UM CURSO DE EDIÇÃO, TIRAR UM DIPLOMA E SER ESPECIALISTA NO ASSUNTO PARA CONSEGUIR CUMPRIR COM SUA TAREFA.

BASTA CONCENTRAR ESFORÇO DURANTE UM CURTO PERÍODO DE TEMPO E DEPOIS EXECUTAR COM PRECISÃO.

POR OUTRO LADO, NÃO TENHA PRESSA! PARECE CONTRADITÓRIO? JÁ EXPLICO! O PLANEJAMENTO E A ORGANIZAÇÃO SÃO ALIADOS QUANDO PRECISAMOS APRENDER ALGO NOVO.

POR ISSO, ESTUDE CONSTANTEMENTE. CRIE O HÁBITO DE ESTUDAR PELO MENOS UMA HORA POR DIA, LEIA ARTIGOS, LIVROS, ASSISTA VÍDEOS INTERESSANTES DE PESSOAS LIGADAS À SUA ÁREA. SEGUNDO A MATÉRIA "APRENDA MAIS RÁPIDO", QUE SAIU NA REVISTA VOCÊ S/A, EM JUNHO DE 2017, "CADA VEZ QUE ENTRAMOS EM CONTATO COM NOVAS INFORMAÇÕES, O CÉREBRO CONSTRÓI CAMINHOS NEURAI, ESPECIALMENTE ENQUANTO DORMIMOS".

E VOCÊ TEM UMA TAREFA IMEDIATA A SER CUMPRIDA, COLOQUE A MÃO NA MASSA O QUANTO ANTES. SE VOCÊ TEM TEMPO PARA APRENDER ALGO NOVO, SE PLANEJA E ESTUDE TODOS OS DIAS. NOSSO COMPORTAMENTO VARIA DE ACORDO COM A URGÊNCIA DO QUE PRECISAMOS PRODUZIR E PARA QUANDO.



INVESTIMENTO NO APRENDIZADO

O QUE AS EMPRESAS FAZEM
PARA DESENVOLVER
AS COMPETÊNCIAS
DOS FUNCIONÁRIOS



74%

OFERECEM
TREINAMENTO
INTERNO

62%

FORNECEM
TREINAMENTO
EXTERNO

TRAZEM EXPERTS
PARA ENSINAR A COMPETÊNCIA
PARA SEUS COLABORADORES

39%

Mas e você? O que você enquanto profissional faz para se desenvolver? Hoje, você pode estar empregado, realizando suas tarefas, batendo meta um mês sim e o outro não, tendo, muitas vezes, que aguentar um chefe que só quer mandar e não faz nada para colaborar com o time. E se amanhã você perdesse seu emprego? Esse pensamento nos faz, primeiro, ter calafrios.

O mercado não está fácil! Depois pensamos que nós, enquanto profissionais, também precisamos focar em nossa carreira. Precisamos estar atentos ao que o mercado tem demandado. As coisas mudam muito rapidamente. Sei que o tempo é escasso, mas se pensar que é para seu próprio benefício, tenho certeza de que conseguirá uma hora/dia para estudar.

MUDANÇA DE ÁREA

ANTES DE MAIS NADA, **TENHA FORÇA, FOCO E FÉ!** SIM, PRECISAMOS DESTES TRÊS ITENS PARA TUDO NA VIDA E PARA MUDAR DE CARREIRA TAMBÉM! O PRIMEIRO PASSO AQUI É IDENTIFICAR **ONDE VOCÊ QUER CHEGAR** E QUAIS SÃO SUAS AFINIDADES. ASSIM, VOCÊ TERÁ UMA VISÃO MAIS CLARA DO QUE DESEJA E O QUE PRECISA FAZER **PARA CHEGAR ATÉ LÁ.**

TENHA EM MENTE QUE VOCÊ DEVE CONSTRUIR ALGO COMPLETAMENTE NOVO E DEVE PROCURAR **EXPERIÊNCIAS QUE FAÇAM SENTIDO.** PROFISSIONAIS QUE FAZEM A OPÇÃO DE MUDAR DE ÁREA, DE CARREIRA, O FAZEM PORQUE QUEREM ALGO NOVO, ALGO MAIOR, INOVADOR. **A MUDANÇA DEVE SER POSITIVA,** PRA NOS LEVAR PRA CIMA, PARA SERMOS PESSOAS E PROFISSIONAIS MELHORES.

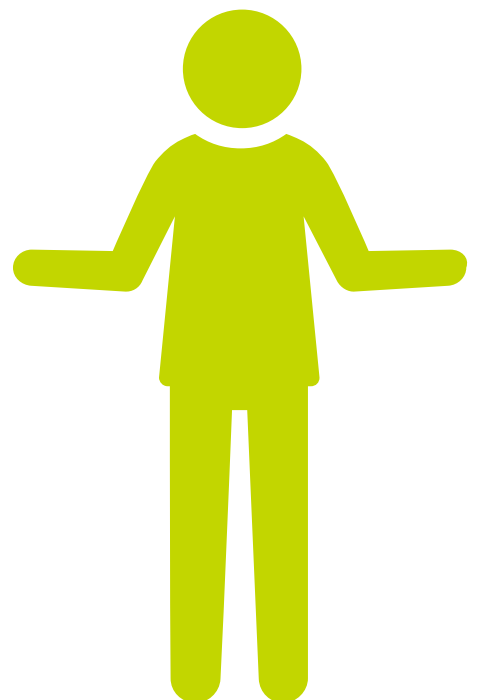
EM NOSSO PAÍS, HOJE, FALA-SE MUITO EM CRISE. REALMENTE, O MOMENTO NÃO É DOS MELHORES. MAS A SITUAÇÃO ACABOU DIVIDINDO O MERCADO E MOSTRANDO PARA NÓS O QUE É DEMANDADO MESMO EM TEMPOS DIFÍCEIS. DIARIAMENTE, VEMOS NOTÍCIAS DE GRANDES EMPRESAS TRADICIONAIS DIMINUINDO SEU QUADRO DE FUNCIONÁRIOS OU ENCERRANDO SUAS ATIVIDADES. POR OUTRO LADO, VEMOS **NOVAS PROFISSÕES QUE SURGIRAM, NOVOS MODELOS DE EMPRESA** QUE FOCAM NA INOVAÇÃO E QUEREM MELHORAR A VIDA DAS PESSOAS. ESTAS EMPRESAS, QUE COMEÇAM COMO STARTUPS, ESTÃO EM PLENO DESENVOLVIMENTO, CONTRATANDO CADA VEZ MAIS.

AS STARTUPS DESENVOLVEM UM NOVO MODELO DE EMPRESA QUE COMEÇA MAIS ENXUTA E, CONFORME SEU PLANO DE NEGÓCIO SUCEDE, **CRESCER E SE DESENVOLVE.** OS PROFISSIONAIS CONTRATADOS DEVEM SER MULTIDISCIPLINARES, POIS AJUDARÃO A EMPRESA NESTA FASE DE CRESCIMENTO, FAZENDO UM POUCO DE TUDO. É UMA FASE DE PURO APRENDIZADO PARA OS DOIS LADOS! PARA NOS ENCAIXARMOS NESTAS EMPRESAS, DEVEMOS, ASSIM COMO AS EMPRESAS TRADICIONAIS, NOS TRANSFORMAR, INOVAR OU FICAREMOS SEM LUGAR!

COMO ME PREPARAR PARA TRABALHAR EM UMA STARTUP?

NOSSO MODELO TRADICIONAL EDUCACIONAL POSSUI MUITAS FALHAS E SABEMOS DISSO. UM DOS FATORES QUE NADA CONTRIBUEM PARA A RAPIDEZ COM QUE TUDO OCORRE ATUALMENTE É A DEMORA PARA SE CONCLUIR UM CURSO E, MAIS DO QUE ISSO, TUDO É MUITO TEÓRICO, MUITO POUCO SE PRÁTICA. DEPOIS DE ANOS QUE VOCÊ SAIU DA FACULDADE, VOCÊ PRECISA DE UMA MATÉRIA QUE ESTUDOU NO 4º PERÍODO E ADVINHA SÓ?! VOCÊ NÃO SE LEMBRA DE MAIS NADA E NEM DEU IMPORTÂNCIA, AFINAL NINGUÉM TE CONTOU QUE AQUILO TERIA ALGUMA VALIA NA SUA VIDA (OS PROFESSORES NÃO COSTUMAM NOS CONTAR O QUÊ SERVE PARA QUAL SITUAÇÃO).

POIS BEM, NOVAS ESCOLAS, NOVOS CURSOS, MAIS MODERNOS, DINÂMICOS, QUE INCENTIVAM A PRÁTICA TÊM SURGIDO. EIS QUE, NO MEIO DESTA GALERA, SURGE UMA SUPER ESCOLA, A QUAL VOS APRESENTO AGORA: GAMA ACADEMY. DAÍ, VOCÊ IMAGINA: TÁ, DEVE SER UMA ESCOLA COMO OUTRA QUALQUER. AÍ É QUE VOCÊ SE ENGANA! SABE AQUELAS PROFISSÕES QUE MENCIONEI LOGO MAIS ACIMA, TIPO CUSTOMER SUCCESS, GROWTH HACKING ENTRE OUTRAS? POIS É, ELES TE CAPACITAM PARA EXERCER TODAS ELAS!



MAS O MAIS FANTÁSTICO DISSO TUDO É QUE, ALÉM DOS CURSOS DE FORMAÇÃO, NÃO SATISFEITO EM CAPACITAR MILHARES DE PESSOAS, A GAMA CRIOU O GAMA EXPERIENCE. MAS O QUE SERÁ ISSO, MEU DEUS?! ESTE É UM PROGRAMA FODA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL QUE TEM DURAÇÃO DE 5 SEMANAS E É MEGA INTENSO. ELES DENOMINAM O XP COMO O APRENDIZ + TROPA DE ELITE. É INTENSO, TE INCOMODA, TE FAZ SAIR DO LUGAR E É UMA LOUCURA! MAS COMO FUNCIONA ESSE TAL GAMA EXPERIENCE? ENTÃO, É ASSIM: O GAMA SELECIONA, EM MÉDIA, 100 PROFISSIONAIS QUE QUEIRAM PARTICIPAR DESTE PROCESSO E OS DIVIDE EM 4 STACKS, QUE LISTO ABAIXO:

- **HACKERS SÃO OS QUE DOMINAM A ÁREA DE DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS;**
- **HIPSTERS QUE DOMINAM A ÁREA DE DESIGN;**
- **HUSTLERS QUE DOMINAM A ÁREA DE VENDAS;**
- **HYPERS QUE DOMINAM A ÁREA DE MARKETING DIGITAL.**

ESTAS SÃO AS ÁREAS MAIS DEMANDADAS PELAS STARTUPS E, POR ISSO, O FOCO NELAS É BEM MAIOR. AS 4 STACKS ACIMA SE MISTURAM FORMANDO GRUPO MULTIDISCIPLINARES A FIM DE ENFRENTAR O TREINAMENTO INTENSO QUE ENGLOBA SOFT SKILLS, HARD SKILLS E AINDA PROPORCIONANDO NETWORKING COM OUTROS PARTICIPANTES, TALENTOS DO MERCADO E CEOS DE STARTUPS QUE SE APRESENTAM COMO TRANSFORMADORES SEMANALMENTE AOS SELECIONADOS.

Durante as cinco semanas de treinamento os selecionados recebem desafios hardcore e desenvolvem suas habilidades técnicas e aprendem sobre ferramentas essenciais de startups. Os desafios possuem prazos determinados, que, às vezes, podem ser bem curtos. Podem ocorrer eliminações, o critério para realizá-las é o nível de engajamento e performance do candidato. Também podem ocorrer desistências. No fim do programa, os sobreviventes participam de uma feira de contratações, onde as startups conhecem os talentos, entrevistam e já podem até oferecer propostas de trabalho.

Este programa de treinamento tecnológico surgiu da defasagem de profissionais devidamente preparados no mercado de trabalho. Muitas skills não foram ensinadas para nós na faculdade e ainda bem que agora temos o Gama que traz isso para nós! Em resumo, a Gama, capacita e conecta talentos a startups. Com a percepção aguçada e em contato constante com startups, foi percebida a necessidade de uma melhor preparação de profissionais para o mercado digital, do outro lado, estavam as startups, sedentas por profissionais capacitados. A Gama Academy se tornou a ponte de conexão entre os dois pontos de interesses mútuos!

Entregando profissionais melhores para o mercado, o Gama logo conseguiu apoio das empresas interessadas neste mega programa de treinamento e ganhou parcerias nesta empreitada. As empresas parceiras proporcionam que esta experiência saia a um custo baixíssimo para o profissional, que ainda terá a oportunidade de conhecer grandes nomes do mercado e tem a oportunidade de ser contratado ao final da experiência.

Está em dúvida se esta experiência vale a pena? Basta pensar na revolução, na inovação que isso vai representar na sua carreira, na sua vida pessoal e profissional. É um processo de transformação mesmo: de Dr. Bruce Banner ao incrível Hulk! Não é à toa que eles usam o Hulk como inspiração! E você devia fazer o mesmo!

HISTÓRIAS DE QUEM CHEGOU ATÉ O GAMA XP7

Estou desempregada a quase 3 meses e, desde o início, busco experiências que possam agregar, que vão me fazer mudar, crescer, me desenvolver enquanto profissional. Conheci o pessoal do Gama logo no início da minha jornada de recolocação profissional e posso dizer que já aprendi muito com eles. Já participei de meetups sobre Lean RH, sobre Customer Success e mais recentemente participei da Formação em Customer Success. Os conteúdos, a didáticas, a forma de abordagem é bem diferente das escolas tradicionais. Mas o Gama Experience mexe comigo desde a última edição que aconteceu em São Paulo. Fiquei pensando que eu tinha de qualquer jeito que participar desta experiência, desta jornada e eu tinha certeza de que isso iria mudar minha vida! Fiz minha inscrição para o Gama XP7 e fiquei na torcida mesmo, ansiosa pelo resultado. E quando ele saiu foi só alegria! Comecei muito! Hoje estou participando deste desafio, aprendendo mais e mais a cada dia, conhecendo pessoas fantásticas que também estão no mesmo barco. Tem só uma semana, mas é tudo tão intenso que parece ter mais tempo. Nunca passei por uma experiência assim e sei que vai ficar na memória!

**ANA CAROLINA REZENDE PARTICIPA DA 7ª EDIÇÃO
DO GAMA EXPERIENCE, QUE ESTÁ SENDO
REALIZADA EM BELO HORIZONTE,
NA CATEGORIA HUSTLER**



HISTÓRIAS DE QUEM CHEGOU ATÉ O GAMA XP7

Como cheguei no GAMA? Primeiro preciso contar onde surgiu meu interesse pelo mercado digital e startups. Fui indicada para um processo seletivo em uma startup em maio de 2017, com experiências em empresas familiares e conservadoras, achei o máximo a nova visão e proposta de mercado. No fim do processo recebi o feedback que o meu perfil pessoal combinava com a empresa, mas faltava conhecimento técnico no mercado digital. Desde então comecei minha busca para desenvolver a parte técnica, fui atrás de materiais, certificados, vídeo aulas, livros e imersões. Através do GoogleAds no meu facebook, tomei a iniciativa de me inscrever para GAMA EXPERIENCE, onde fui uma das 90 selecionadas para este ciclo de imersão, aprendizado, network e desafios, sem dúvidas será um divisor de águas na minha carreira.

**Paula Schweizer participa da 7ª edição
do Gama Experience, que está sendo realizada
em Belo Horizonte, na categoria Hustler**



HISTÓRIAS DE QUEM CHEGOU ATÉ O GAMA XP7

Me inscrevi sem pensar, e não recebi nem o e-mail de confirmação. O tempo passou e eu acompanhei as novas conquistas das outras pessoas, até que o GAMA #7 apareceu. Dessa vez eu estava mais madura, com um portfólio mais estruturado, tentei novamente. E não é que deu certo? Recebi um email avisando que tinha passado! Fiquei muito feliz e ao mesmo tempo muito nervosa. Ia dar certo? Eu ia dar conta? Não sei, mas que eu ia com toda a força de vontade eu ia.

O Gama começou e apenas em 3 dias já causou uma extrema transformação. Prazos apertados e tarefas quase que impossíveis nos ensinaram a trabalhar em grupo [com completos desconhecidos, agora já muy amigos!] e exercitar a paciência. Tenho certeza que ele vai continuar trazendo grandes mudanças para todos nós, e a cada dia que passamos pelo gama descobrimos novas dificuldades e novos talentos que nem conhecíamos.

Camila Moraes participa da 7ª edição do Gama Experience, que está sendo realizada em Belo Horizonte, na categoria Hipster



HISTÓRIAS DE QUEM CHEGOU ATÉ O GAMA XP7

Estava sentado em frente à minha mesa de escritório. Ela fica em uma sala quase vazia. Duas cadeiras, a mesa e um armário de canto. Estava estudando sobre empreendedorismo. Foi quando recebi uma mensagem da Izabella, uma amiga da faculdade. A Izabella estudou comigo durante toda a graduação em publicidade e nos últimos semestres, estudando à noite, tínhamos o costume de ir embora juntos. Sempre deixava ela na porta da casa dela. Tal percurso durava cerca de 40 minutos diários. Posso dizer que nos conhecemos bem. Conversávamos sobre os mais diversos assuntos e criamos laços de apoio e de confiança. Um sabia dos desafios do outro em encontrar um lugar para atuar profissionalmente. Os momentos felizes de surgimento de novas possibilidades e as dores de ter portas fechadas em nossas caras. Faz pouco tempo que ela atua na área de Marketing Digital de uma agência. Comemoramos. E ela deixou bem claro que queria que mantivéssemos uma relação estreita, para podermos nos apoiar em nossas carreiras. A mensagem que a Izabella me enviou foi um presente. Ela estava me convidando a fazer a inscrição do Sétimo Gama Experience, em Belo Horizonte. Vi grandes possibilidades abrindo à minha frente. Imagino que ela tenha visto o mesmo que eu, ou não teria me procurado. O Gama Experience começou assim para mim. Me inscrever foi resultado de uma relação de amizade, confiança e esperança em atingir grandes objetivos. Aqui, nos próximos textos, vou apresentar para vocês a continuação desse desafio.

Lujakson Alves participa da 7ª edição do Gama Experience, que está sendo realizada em Belo Horizonte, na categoria Hustler



HISTÓRIAS DE QUEM CHEGOU ATÉ O GAMA XP7

Eu sempre fui apaixonada pelo universo das Startups, a minha geração não se contenta somente com salário na conta no fim do mês, é preciso ter um propósito. Durante alguns anos acreditei que deveria ser especialista em alguma tecnologia, hoje vejo que o mercado necessita de profissionais multidisciplinares, generalistas.

Sinto que todos os anos que fiquei na universidade não me ensinaram o que realmente necessito para atuar no mercado digital. Após me candidatar diversas vezes e não passar da metade dos processos seletivos, percebi que precisava de auxílio, necessitava de transformação e foi nesse período que conheci o Gama em uma semana mudei totalmente minha percepção, está mais claro aonde quero chegar, lidar com autoconhecimento e superar minhas limitações é meu maior desafio. A transformação está em processo!

Alice Paixão participa da 7ª edição do Gama Experience, que está sendo realizada em Belo Horizonte, na categoria Hacker



HISTÓRIAS DE QUEM CHEGOU ATÉ O GAMA XP7

Estar na Gama é definitivamente um sonho. Há um ano conheci a proposta no Facebook e me apaixonei completamente mas por impossibilidade de datas só consegui me inscrever agora. E definitivamente foi uma das melhores decisões da minha vida, acima do profissional, como pessoa tenho percebido a evolução constante que faz valer cada minuto.

Cecília Vieira participa da 7ª edição do Gama Experience, que está sendo realizada em Belo Horizonte, na categoria Hyper



