



<DP1FXXK@gmail.com>

大有时空非法解除劳动合同

大有时空非法解除劳动合同 <DP1FXXK@gmail.com>

Mon, Jun 19, 2023 at 9:17 AM

Dear all:

大家好前同事们，没想到以这种形式和大家认识；先自我介绍下，王振，大有前工号dpi210；入职大有时间2022.6.8-2023.6.15；刚刚被大有时空非法解除了劳动合同；没有工作交接，也没有任何赔偿协议；
所以写了以下的全员邮件：主要内容如下

第一：还原下人力部门是怎么违规解除劳动合同；

1. 约谈绩效
2. 违反公司违章记录
3. 抓考勤

第二：还原下业务部门上级领导如何刁难人的操作

1. 交代非自身领域业务
2. 叫你去出差培训
3. 故意各种卡各种申请
4. 安排不合理业务（29分钟评估24条标准）

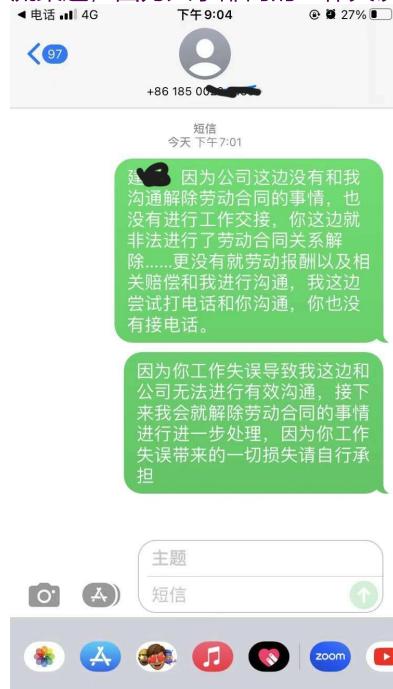
第三：谈谈上级领导（沈shi）如何魅上欺下， demo 上位

1. 嫡系部队，鸡犬升天
2. 旗下项目以汇报为导向，以Demo为导向
3. 为什么你做的东西大家不用也没不挑战你
4. 沈shi X是怎么一直能拿到轻松出成绩的好活
5. 沈shi X通过什么方法保证自己只做demo也能往上爬
6. 为什么沈shi X ppt里产出那么高
7. 为什么沈shi X你的产品无法复用
8. 关于沈shi X的快速晋升技术体系---最佳实践

9. 为什么就你沈shi X团队的人在群里互骂 (四人互骂)

第四：公司锐评

因为人事部门的操作，本人被瞬间移除了钉钉群企业信息；以及其他大小微信群；负责此事的人力副总监孙jian X也拒绝和我电话沟通此事，切断了我和公司的一切沟通交流渠道；因为人事部门的工作失误导致了本次全员邮件交流存在，为本次事件负全责；以下为我和人力副总监孙jian X交流记录；截至到邮件发出为止并未联系本人；



图一

写这封邮件主要有以下主要内容：

本身还原下人事、公司任何非法结束劳动合同，属于人之常情；但是为什么我非要在最后带走沈shi X呢；我想对沈shi X说一句：如果你非要抢着给人力（当然也包括其他部门）干脏活，那就别怪别人把你当作垃圾扫走

还原下人力资源部门是如何违规解除劳动合同

5.31日

陈an X与孙jian X出差成都，因为本人年终绩效给了一个C（本人至今对此持有异议，且没有双方签字的文件哪怕是截至到目前为止，给我最大差评也是年终述职只有56S）和我交流关于解除调岗培训以及解除劳动合同的事情；目前唯一的文件是如下的在线表格文件；且属于那种我被移除所有权限后任然可以编辑的在线表格，见如下“附图”

沟通表-孙振

员工年度绩效沟通反馈表

被考核人	孙振	部门	平台引擎部
直接上级 (部门总监)	沈shi X	考核周期	2022年1月1日至12月31日
考核最终分数		考核最终等级	C

第一部分 考核评分说明

评分等级共分为7个级别：
杰出：公司目前最核心的产品或项目，工作绩效在日常有良好的发展潜力。
优秀：公司目前最核心的产品或项目，工作绩效在日常具有良好的发展潜力。
A-级：工作绩效优异且具有良好的发展潜力。但在技术、管理等方面尚存在改进的空间。
B-级：工作绩效良好，能独立完成本职工作。
B+级：工作绩效良好，需在部门负责人指导下完成本职工作。
C-级：工作绩效一般，需在部门负责人指导下完成本职工作。
D级：工作绩效差，未能完成本职工作。

第二部分 绩效沟通部分

	-	业绩事实	提升/改进措施
1. 年度评价	亮点	应用前端工程师，完成项目前端的工作与工作。完成编译平台的 Nodejs 服务端工作。	前端工程师岗位，补充 js 后端能力，加强前端基础知识与技能。
	差距	年终述职报告内容与形式敷衍了事，全程共 56 秒，约为其他同事的十分之一。	端正态度，认真做好，工作汇报
2. 面谈沟通情况及下阶段重点工作与目标 (部门负责人与被考核人沟通后填写)	画中精力放在渲染的工作产出：1. 扩展地图渲染的边界，增加车罐渲染工作		

考评结果确认签字：

被考核人签字确认：	孙振 这算签字？日期：2023 年 5 月 17 日
部门负责人签字确认：	日期：年 月 日

附图

陈an X给出两种方案：第一调岗培训，降薪；第二：解除劳动合同，赔偿0.5，增加一个月的交接时间，这个交接期间可以给我少安排点活，也可以让直接上级沈shi X给我介绍工作（题外话：我很想问一句是介绍到楼下的朴津智能吗？）；

回归正题，说实话既然走到了这一步，那我肯定是不舒服的，我倾向于直接拿钱直接走人，但是这个赔偿真的是不合理，哪怕是正常的合法解除劳动合同也是N或者N+1，毕竟交接属于正常的工作范畴；

然后陈an X和孙jian X就开始阐述，我工作中存在2项重大违纪：

第一个罪名：我2022.7.22和组内其他同事在工作群内互相辱骂，我这样是严重违纪，会对我直接进行批评通告（题外话：我知道，你们都很想吃这个瓜，没关系，我都有截图，找机会再来个全员信嘛）；甚至不排除可能会通报批评全公司；这我就很生气了；

首先：我当时还没有转正，你要是觉得我重大违纪直接不给我转正，去年直接让我滚不就好了吗，还犯得着今年来给我一个重大违纪；然后：一年前的事情你拿出来，你这刁难人，找茬，故意扣帽子的痕迹也太明显了吧；

可能陈an X自己也觉得这样不合适，只是在钉钉吓了我一下，然后就没有后续了，可能她也知道发出来，不但没有用，还可能被我作为公司刁难我的证据吧；怎么说呢，安琦是个脑子清晰的聪明人；当然了也有不大聪明顺便业务能力也不大行的人，把事情搞到了现在这个地步；我们慢慢吃瓜，慢慢讲；下图为安琦“吓唬”我的钉钉私信；



图二



图三

第二个罪名：然后列举出我曾经在一个项目列表页数据命名中使用fXXk作为前缀，说我暗地里侮辱别人验收人员，非常不礼貌；因为实在是找不到合适的规章制度或者其他法律上的帽子扣给我，两人也就没有过多纠缠此事；也可能是当时直接领导世华并没有像上面的罪证那样及时截图吧，这个事情我表示很无语；我做前端页面的时候把背景颜色设置成黄色，你是不是要说我搞黄色？！；话说回来了，别人当事人是一个五大三粗的精壮汉子，别人都没有直接表示什么异议，要你们过来给别人打抱不平啊；何况当时别人早就已经离职了，你们还非要强行为别人伸冤。我想对你们三人说一句：“你们人还怪好嘞”

然后陈an X告诉我，在她的能力范畴内，一定会尽力在公司那里为我争取，然后转脸告诉我，现在给我的是N+0.5 是在这个房间里面她给我的条件，出了这个屋子连这个都没有了（题外话：当时的霸道女总裁语气，立马震慑到了我；不过她的确也说到做到了，今天给我解除了劳动合同，的确一分钱的赔偿也没给我，给她的说到做到点个赞）；当时的谈判结果不出意外，被我果断拒绝了；

说到这里大家也都意识到了，说好的调岗和培训安排或者解除劳动合同，怎么只有接触劳动合同的内容，因为整个谈话的内容的确大多数只有解除劳动合同。所以人事的真实目的到底是啥不言而喻哈；

最后我问我调岗呢，他们说目前没有收到我这个岗位的招聘需求，只有安排我在目前的部门做其他工作；（题外话：我是做Web端渲染的WebGL开发，地图展示类的都可以开发；渲染作为和定位搜索导航并列为GIS的四大领域，我们的业务重度依赖于GIS，所以兄弟们你们真的不需要渲染岗位吗？！大家心里自然有数）；

看就是说在目前的部门做其他的工作，需要先给我进行培训，然后依据培训效果进行评估具体降薪多少；因为我不同意解除合同的赔偿方案，让人力重新考虑下，结束谈话；

谈话结束后，人力总监孙jian X和陈an X分别出招了，一个发培训通知（见图四），一个发劳动违纪通知书（见图二，图三）；家人们谁懂啊，大周五快下班给我发邮件，当然了，我顺利的没看见，6.2周一上班就和我交流培训的事情；



图四

整个撕X行为持续时间很久；简单说一下就是发了两个站不住脚的培训通知；我在钉钉依次进行了反驳



图五

培训通知0612 (转).pdf
2023-06-1 14:46 · 152KB



图六

解除劳动合同关系通知书

振：

你于 2022 年 6 月 8 日入职公司，担任平台引擎部门任应用前端工程师岗位一职。入职当天，公司与你签订劳动合同，劳动合同期限为三年。

综合你的 2022 年考核结果及 2023 年 5 月工作表现，你不能胜任目前的工作岗位。此前，公司与你协商调岗事宜，双方尚未达成一致。随后，公司于 2023 年 6 月 2 日及 12 日分别通过办公邮箱、钉钉、电话等方式，两次通知你来安庆总部参加培训，你均无故未参加。此外，你在 2023 年 6 月 7 日的考勤中，存在造假行为。

综上，你的上述行为严重违反公司规章制度。依据《中华人民共和国劳动合同法》第 39 条之规定，公司决定自 2023 年 6 月 15 日起解除与你的劳动合同。

公司对于离职手续的办理均要求在公司总部办理，考虑到你 base 地在成都，在成都办理离职手续对你较为方便。请你于 2023 年 6 月 16 日前到成都办公室办理离职手续（成都市高新区（武侯区）府城大道西段 399 号天府新谷 8 号楼 1201B，

联系人：[REDACTED] 联系电话：[REDACTED] 交还入职时领取的办公电脑和设备，办公电脑需经公司工程验收确认无误。

请你按照上述规定时间办理离职手续。如未按上述约定时间办理，公司将依法定流程办理解除手续，由此造成的后果由你本人承担。除邮件通知外，公司人力资源部会同时电话通知你本人，并且将此《解除劳动合同关系通知书》邮寄至你入职时提供的家庭地址（邮政快递的单号为：EM[REDACTED]

特此通知。



图七



已读

考勤小助手
请看钉钉上用考勤统计 2023年05月
5月22日

考勤小助手
请看钉钉上用考勤统计 2023年05月
5月19日

杨洁南
生产运营排班计划表——2023年20. 2.
5月12日

张江峰
公司管理系统的汇报
5月10日

钟桂明
数据处理平台2.0的搭建和使用
5月9日

考勤小助手
请看钉钉上用考勤统计 2023年05月
5月8日

薛999
平台地图引擎V2.0 地图数据处理平
5月4日

已读

是不是你们得邮件发错了



已读

建华

中国联通
中国移动 09:29

10 5G 10 5G 99

< 邮件参与人 ☎ ⚡

发件人

已读 建华

收件人
未读 王振华 wangzhenhua@dpi.net.cn

抄送人
已读 陈锐 chenrui@dpi.net.cn

建华 你把你新的邮箱给我发下。

好的

已读

wangzhenhua@dpi.net.cn

按ESC键关闭菜单



已读

建华

好的，

发好了你说一声吧



已读

我检查一下



已读

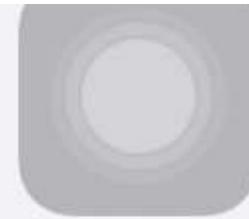
建华

好的

建华

连平

你对，邮件已经给你
重新转发，请你查收，如下
为邮件的附件，也通过钉钉
发送给你，请你仔细阅读。



建华



培训通知 (1).pdf
416.2 KB



培训通知

王振：

你自 2022 年 6 月起在公司平台引擎部门任应用前端工程师岗位一职。2022 年度，你的绩效考核综合评价结果为 C，工作效率与效果都低于预期目标。此外，在 2023 年 5 月份的月度工作中，部门负责人多次交办给你的工作任务，你均未按时按质完成，导致影响部门整体工作进度及效率，继而影响公司整体研发工作开展。

从以上考核结果及工作表现来看，你不能胜任目前的工作岗位。此前，公司与



◎ 在线预览

存到云盘

1条回复

The screenshot shows a Gmail inbox with 126 unread messages. A reply from 'Huang <huang@139.com>' dated June 22, 2023, at 14:18 is selected. The message content is:
标题: 恒泰物联的5月考勤统计 (大有时空反馈)
发件人: 黄某 <huang@139.com>
收件人: 139邮箱 (huang@139.com)
正文:
钉钉
微笑开启
上班、打卡
5月的考勤情况

请假	0天
早退	0天
迟到	0天
旷工	0天

点此查看详细信息
以上是关于5月的考勤情况, 请审核并进行相应的操作。



已读

不好意思我真的没有收到邮件



已读

[文件] 培训通知
培训通知.pdf



你这样发也是可以得

已读

邮件的内容我没有收到



已读

麻烦你把邮件的内容也截图
给我，你上面发的只是邮件
附件



已读

建华



建华

这是邮件内容，请仔细阅读，如果有想法可以与我沟通。

好的 现在收到了

已读

我先阅读一下



已读

建华

不过刚才的邮件，我这边显示，你是已读状态。



建华

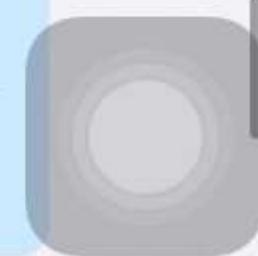


1条回复





这里写的是我已读?



已读



已读

我感觉我们用的不是一个客户端



已读

建华

我用的钉钉电脑客户端。

建华

显示应该是无误的。

... 1条回复

孙建华

显示应该是无误的。



你给我截图的是显示我未读的啊



已读



我就是拿着你的截图给你截图的

已读

建华

这个是我看错了，抱歉，

没事



已读

要是这个系统影响你工作了



已读

你可以找运维支撑一下



1条回复

已读



不要影响你的工作

已读

建华

你可以通过运维支撑一下

谢谢你的建议。

第一件事哈，我没有影响部
门的整体工作进度哈

已读



我上个月以来的工作是调



找上个月从事的工作走向
研，也就是说调查 unity 是否
能否应用于我们的高精度地
图渲染工作



已读

这个有工作日志的



已读

The screenshot shows a software application window with a light blue header bar. Below the header is a toolbar with several icons. The main area contains a table with columns labeled 'ID', 'Name', 'Age', 'Gender', 'Address', and 'Phone'. There are approximately 10 rows of data. Below the table is a large text area containing several lines of code or text, which appear to be related to Unity or game development. On the far left, there is a vertical sidebar with some icons and text.



已读

你可以看见哈，我这个工作是调研，意思就是说看看这个东西是否满足我们的需求，不是正式的开展开发工作，也不存在立项开始，要是调研满足需求的话，我们下一步才是立项开展研发



已读

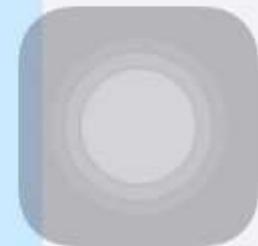
这个你可以查看一下公司的立项项目对齐一下信息；



已读

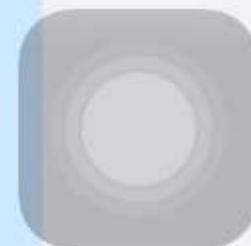


你从以上信息来判断，我不能胜任工作岗位，我觉得你们得论证不大正确啊，毕竟我这个只是调研；我都没有开始相关工作；然后就是我们都没有立项，项目产品都没有开始，你就得出影响了部门得工作进度和效率，我想知道这个结论是怎么得出得，然后甚至影响了整个公司整体研发工作得开展，我想知道一个没有还没有开展得项目怎么影响了整个公司得



已读

我对，你们得出得这个结论
持有保留态度，然后你们对
我得工作是怎么得出评论
得， 我需要你们给出相关得
材料， 影响部门和公司整体
进度得结论是谁的出来得，
然后为什么我得开发工作都
没有开展得情况下得出这个
结论， 得出这个结论得人显
然工作出现了失误， 同时也
影响了我的工作， 我需要追
究结论的得出人得责任

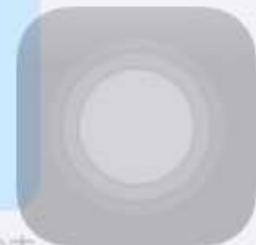


已读

然后就是调岗得协商事宜



我都在和[REDACTED]说了，我得诉求，她并没有回复我的诉求，不存在达成或者未达成一说



已读

这个你可以和她交流对齐一下



已读

这个文件既然是你发出来的，在发出来之前可以审核一下相关信息是否属实，其他得信息不好验证，调岗得



事情找觉得还是很好验证沟
通得

已读

建华

█振，你好，综上，我是否可以视为你对培训通知的内容是拒绝接受。

2条回复

在一个就是培训得问题，我这边还没有和世华，对齐后期unity得调研内容，以及我们得任务边界，请问下，我们就直接开始培训？谁给我培训，培训什么内容，以及



怎么才能达到培训目标都没有确认，就开始通知培训，请问你们得通知是否存在违反违法劳动法得操作

已读



孙延平
孙延平，你好，综上，我是否可以视为你对培训通知的内容是拒绝接受。

我没有拒绝，我只是对以上通知存在异议，请你就以上问题回复我的异议

已读



协商沟通处理相关的事情

[收件人/主题/发送时间/发件人]



已读

建华

王振

我没有拒绝，我只是对以上通知存在异议，请你就以上问题回复我的异议

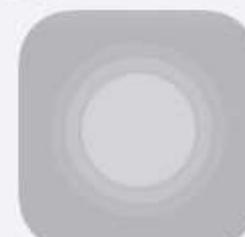


多谢反馈。



请您协调一下，我就这个通知是否合理合法的异议，以及后续如何处理 谢谢

已读



建华

收到，谢谢。

好的，你这边沟通处理好了，联系我即可，谢谢



已读

建华

收到，谢谢。

邮箱现在好了



已读

以后有什么事情，直接发我邮箱即可，要是不确定我是否查收 你可以顶顶钉钉或者



电话联系我，麻烦你了

已读

建华

收到， 谢谢。

6月12日 16:46



建华



培训通知 0612
振) .pdf

182.2 KB



培训通知

王振:

公司已于 6 月 2 日邮件通知你 6 月 5 日至 6 月 16 日来公司总部安庆参加培
训，并于 6 月 5 日通过电话、钉钉方式通知你上述培训事宜，但你在接到通知后，

[查看原文档](#)

不感兴趣，立即举报

现再次通知你于 6 月 14 日至 6 月 30 日来公司总部安庆参加相关培训工作。

希望你认真对待此次培训通知，收到本通知后，按通知的时间要求，到公司总部安

庆总部参

◎ 在线预览

存到云盘



建华

█ 您好，这是公司发给您的培训通知，请仔细阅读，并按通知的时间要求，到公司总部安庆参加培训。



建华

□ 普通电话 点击回拨



□ 普通电话 点击重拨

不好意思 刚刚没接到电话



已读

普通电话 [点击重拨](#)



谢谢已收到，我这边正在处理世华，交给我的任务，我先处理；然后解答你的问题



已读

6月13日 17:48

你好~~建平~~，我这边忙的差不多了，~~过~~来回答一下你这边



的问题；

我已收到你的通知：
对于你发给我的通知我目前
有以下异议：

第一：你这边通知我参加
6.14-6.30的培训，是基于之
前没参加培训的原因。但是
我已经就之前的通知提出了
自己的异议；截止到目前为
止；包括你、人力部门、人
力部门其他的工作人员都没
有就我的问题进行解答；

第二：鉴于人力部门到现在
还没解答我的问题，对于我
们的异议还没有达成一致；

这次人力部门只是再次发出通知，并没有解决我的异议；

已读



请你这边及时正视，并解决我的问题；你这边不解决的话，我这边真的不好推进我的工作

已读

6月14日 14:43

建华

普通电话 点击回拨

建华

王波，什么方便与你通个电话，谢谢。

好的



已读

现在把



已读

刚刚去洗手间洗东西了



已读

□ 普通电话 [点击重拨](#)



无人接听



已读

你有时间了直接打我电话即可



已读

孙建华在你的审批“补卡申请”中发布了评论“已与王振电

孙建华已拒绝你的审批“补卡申请”

6月14日 18:13



审批
[REDACTED] 提交的补卡申请

已拒绝
dingtalk.com

补卡时间：2023-06-07 09:10

补卡理由：前一晚加班太晚，精神恍惚，忘记打卡；

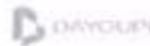
补卡班次：2023-06-07, 星期三,
非安庆班次, 上班时间 09:00

昨天 17:42

建华

解除劳动关系通知书-[REDACTED].pdf

DODOO AND



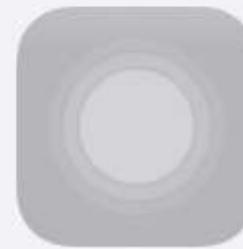
解除劳动合同关系通知书

王振：

你于 2022 年 6 月 8 日入职公司，担任平台引擎部门任应用前端工程师岗位一职。入职当天，公司与你签订劳动合同，劳动合同期限为三年。

综合你的 2022 年考核结果及 2023 年 5 月工作表现，你不能胜任目前的工作岗位。此前，公司与你协商调岗事宜，双方尚未达成一致。随后，公司于 2023 年 6 月 2 日及 12 日分别通过办公邮箱、钉钉、电话等方式，两次通知你来安庆总部参加培训，你均无故未参加。此外，你在 2023 年 6 月 7 日的考勤中，存在造假行为。

综上，你的上述行为严重违反公司规章制度，依据《中华人民共和国劳动合同法》

[◎ 在线预览](#)[存到云盘](#)

建华

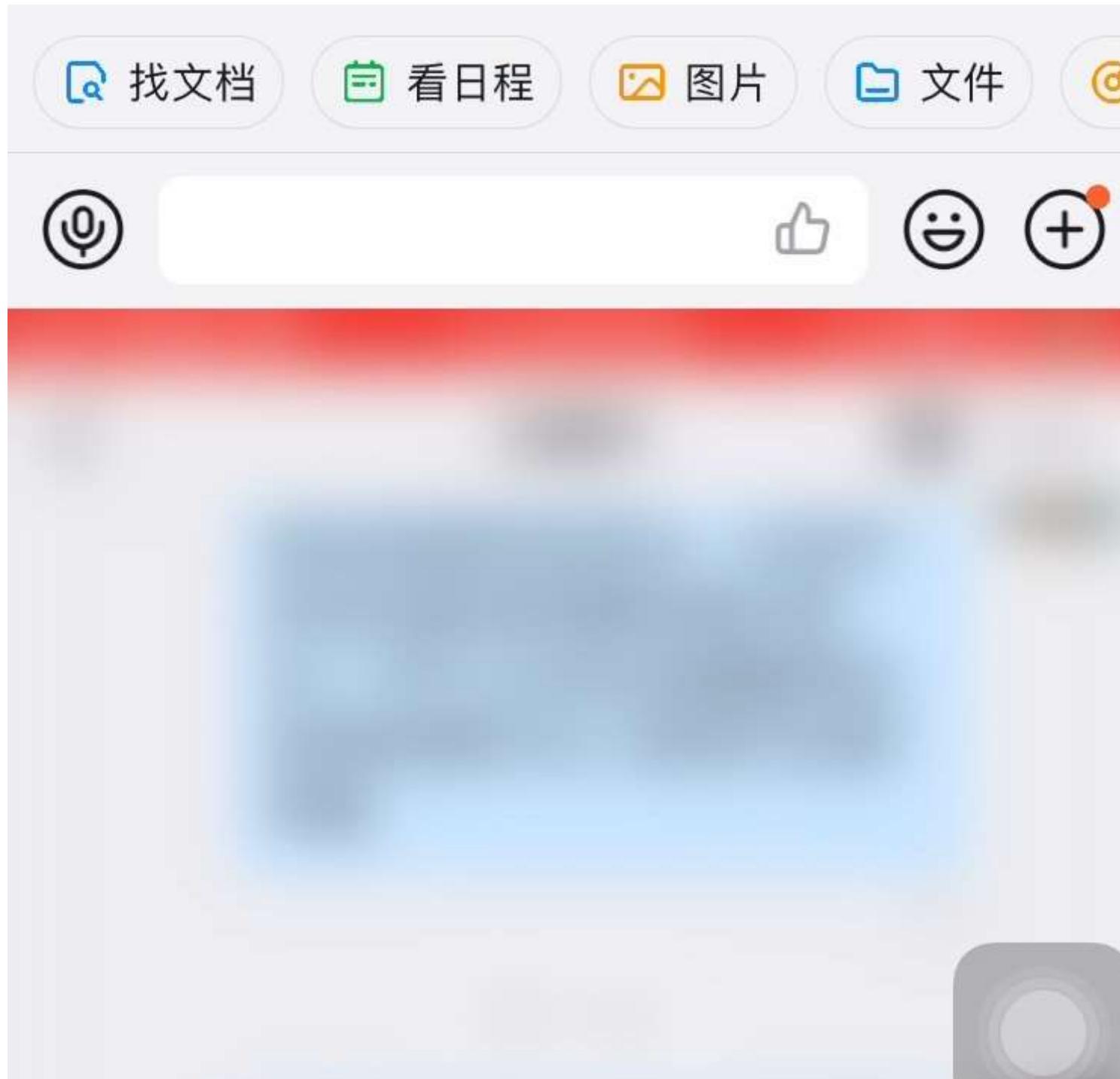
王振，您好，这是公司发给您的《解除劳动关系通知书》，请仔细阅读，并按通知书的内容办理离职手续，谢谢您。

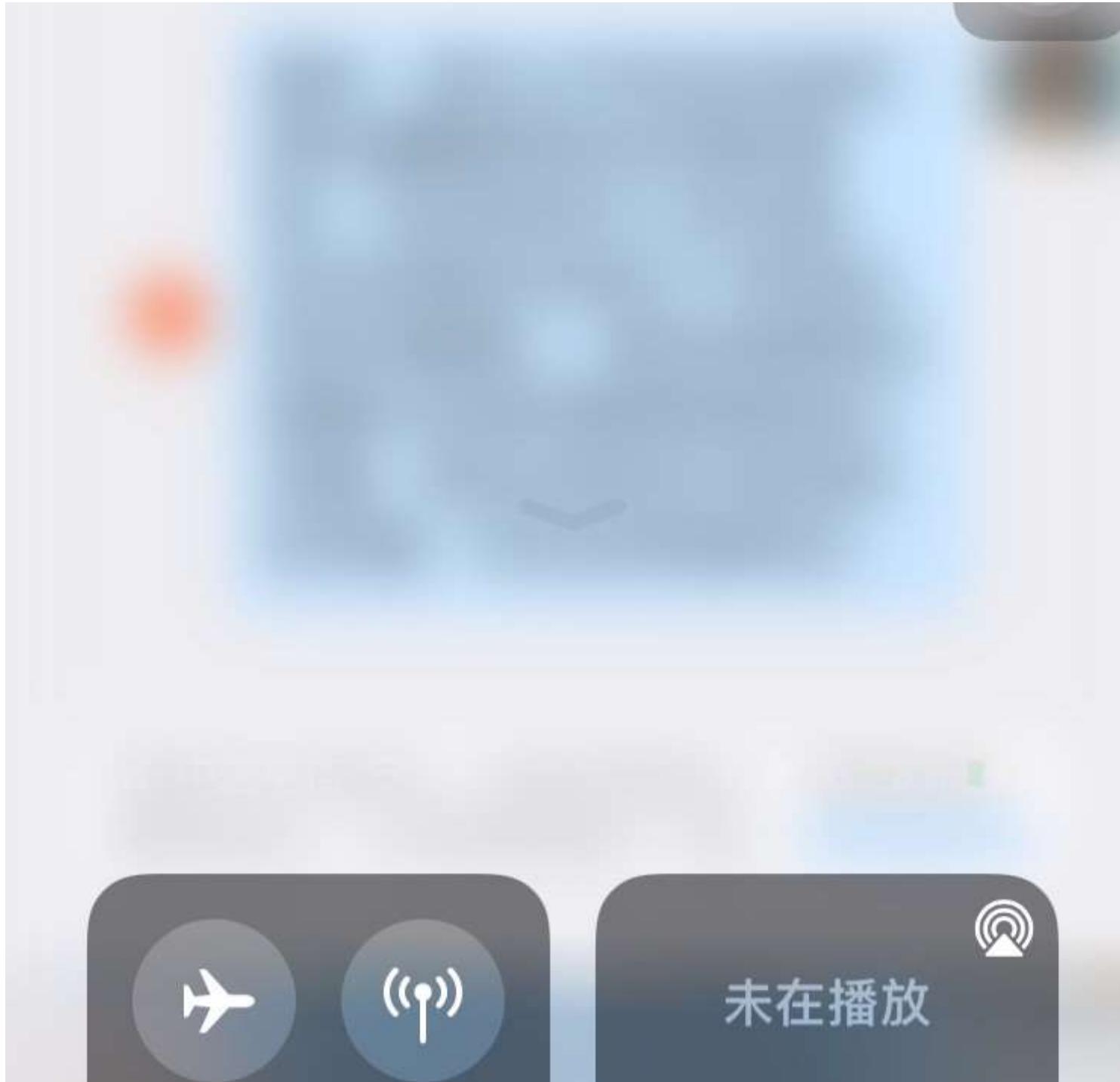


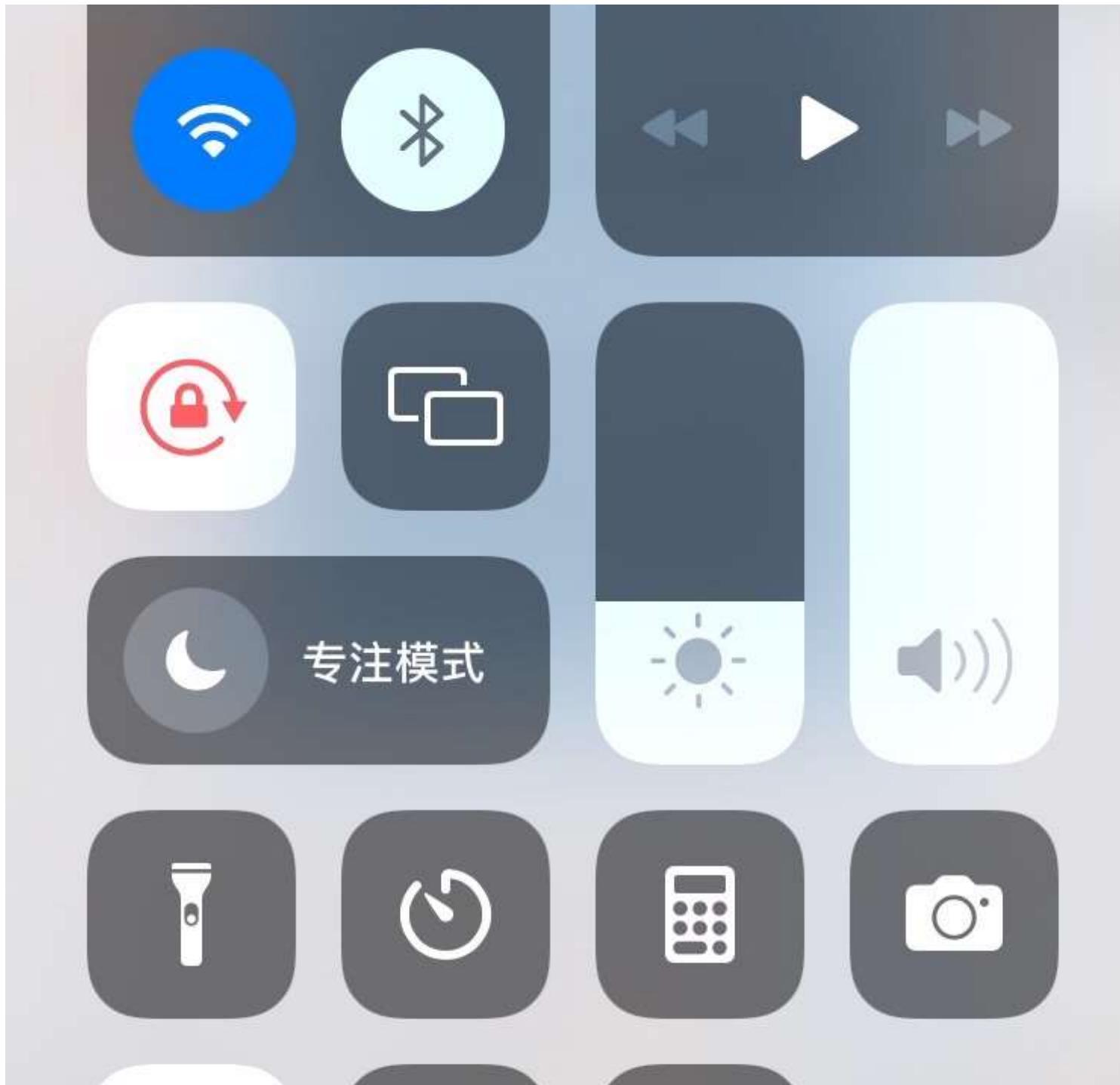
收到通知，对于你这边的通知决定我存在异议，以及对你这边陈述的事实表示异
~~情，也没有进行工作交接，~~
你这边就非法进行了劳动合
同关系解除……更没有就劳动
报酬以及相关赔偿和我进行
沟通，我这边尝试打电话和
你沟通，你也没有接电话。

!

你和对方不是好友，也没有交换名片，不能发消息。
请添加好友，工作商务更高效、安全。 [立即添加好友](#)









图八

对于人力副总监孙jian X的操作，我不进行道德判断；仅仅对其业务能力，以及违法操作进行指出；首先对于第一次的培训通知中：

第一：擅自捏造我工作影响部门研发进度，影响公司进度的事实（违法），在没有调查我实际工作内容的情况下，诬陷我工作没有按照进度完成；大家都知道作为“PPT之王”的世华，在每次部门汇报都堪称完美，最近没有一次出现工作延误，这是大家都知道的事实，毕竟我们每周二都要开全体会议，大家的工作进度都是互相知道的；整个部门都没有延误，我作为部门的一员怎么可能延误了部门甚至整个公司的研发进度；

第二：为了给我安排一个罪名，擅自将我的调研任务（如图八所示）改成了开发任务，没有调查清楚我工作内容的情况下，擅自给我的工作定性，我5月从事的是调研工作，根本不存在开发内容，我的产出是调研结果：“unity是否适合满足我们的要求，满足到什么程度”；结果莫名其妙就成了开发任务，又一个捏造事实的操作；

第三：发出培训公告的工作流程不规范，在没有和我沟通需要什么培训的情况下，身体情况是否适合培训，也么没有沟通培训时间，培训地点的情况下；就直接将我安排出差培训；显而易见安排培训就是幌子，为难我才是目的；当然了这个是显而易见的，大家都懂；问题是对我你的培训通知合理合法性提出异议，你完全拒绝和我沟通此事；

第四：在没有和我进行协商的情况下，捏造协商未达成一致的事实：在当面沟通协商未达成一致的情况下，本人又在钉钉和陈an X沟通了关于调岗的事情，陈an X完全没有对我的回复进行答复，人力部门其他人也没有对我的调岗作出回应；就擅自捏造伪造了协商未达成一致的事实；

第五：说我不参加培训以次作为解除劳动合同的依据，上面已经阐述；

第六：在我忘记打卡的情况下（后面会详细阐述为何忘记打卡），填写了错误的补卡时间后，作为我考勤作假的依据；首先世华认真核实事实的态度，很值得大家肯定，（大家见下图）；然后我们回到考勤作假的事实上哈；

2023/6/22 17:38



图九



图十



图十一

首先我自己不知道自己几点上班，因为头一天干活到凌晨1点半，有点恍惚，到了下午才发现这个忘记打卡，补个卡很正常吧；我没法核实时间，而且我按照平时上班时间上班，没有特殊状况，写个9:00很合理吧，结果人力资源部门监控显示9:10进门，也证明了我的感觉是对的；ok感觉是没法代表事实的，我开门来看看事实；你要说我9:00打卡你查出来了是9:10进来的，我也认我考勤造假，问题是现在我申请9:00打卡，你驳回拒绝了我，所以我的打卡时间是下午，怎么说你呢，自以为很聪明；

还有请你扣帽子前认真研究条款，不要研究关键字，看见考勤就是造假，看见白胳膊就是裸体；就算退一万步，我的记录因为被你驳回了我的记录是真的，不是假的；更不是别人代打卡或者技术手段造假的

(15) 其他类似性质的行为的。

11.2.2 重大过失

重大过失：主要指员工违反公司规章制度造成不良影响或情节较重或由于故意/过失造成重大过失行为，对于按“严重过失”处理严重，但按“一般过失”处理过轻的过失行为，公司可以按重大过失处理。员工有下列（包括但不限于）行为之一的，即为重大过失。如造成损失并负赔偿责任。

- (1) 工作时间擅自离开公司外出，擅离职守的；
- (2) 工作时间喝酒，带醉意上班，影响恶劣的；
- (3) 工作时间精力不集中玩忽职守，对公司造成 1000 元至 3000 元（含）直接或可预测的间接经济损失的；
- (4) 因过失导致向第三方泄露、转移大有时空业务相关的个人数据，尚未造成严重后果的；
- (5) 请别人代打考勤卡或替别人打考勤卡及在考勤记录上弄虚作假的，如通过特定的技术手段（如虚拟定位）实现修改公司指定程序获取位置信息的功能，进行考勤打卡的；
- (6) 对待客户，服务态度生硬，工作作风恶劣，引起用户不满，影响公司业务和信誉的；

图十二

国汽大有时空员工手册V3.0-20230521(2).pdf
1.2MB - 最后更新: 2023/05/22 陈安培

(25) 不服从上级正确命令或违反安全规定，引起重大事故的；
 (26) 故意向第三方泄露、转移，或者许可使用大有时空业务相关的个人数据的，或者因过失导致向第三方泄露、转移大有时空业务相关的个人数据，造成严重后果的。
 (27) 相互泄密、打听薪酬信息行为者。
 (28) 员工在职期间累计收到四次“书面警告”。
 (29) 员工在职期间累计收到二次“记过”。
 (30) 其他类似性质的行为。

11.2.4 劳动违纪处罚
 大有时空针对违纪行为设定三种违纪处分：书面警告、记过和解除劳动合同。
 (1) 员工存在一般过失行为的，公司给予书面警告处分。
 (2) 员工存在重大过失行为的，公司给予记过处分。
 (3) 员工存在严重过失行为的，公司给予解除劳动合同处分，即因严重违纪解除劳动合同。“记过”及以下的处罚由直属上级和人力资源部做出处罚决定，“解除劳动合同”处罚由直属上级和人力资源部做出处罚意见，并报总裁批准。处罚须于违纪之日起一个月内执行。

国汽大有时空科技(北京)有限公司
第41页共44页

图十三

第七：公然践踏法律，就算是协商解除劳动合同，你也要赔偿N+1，结果你来一个违法还不赔偿的方案，采用增加维权成本的方式，降低公司成本，你选择了一个丢掉道德甚至法律底线的低成本的方案，当然这是目前这个劳动法领域违法成本较低的原因，可能你也低估了我维权的决心，导致后面公司利益受损，作为一个人力老司机真的属于lock of judgement；

第八：对于绩效为C的结果，本人至今有异议且未承认该结果，见最上附图；

综上：整个培训通知，以及解除劳动合同的依据完全是无稽之谈；

顺便我说一句哈，你整个的操作都是在赌我不懂劳动法，让我自己受不了走是吧，拜托你提升下自身业务能力，好好学习学习法律，看看什么情况下才能不赔偿！

这就是大有人力副总监的业务能力水平嘛？！

The screenshot shows a task management system interface. At the top, there's a navigation bar with links like '任务', '看板', '地图', '视图', '研发需求', '测试', '日志', '代码', '版本', '动态', '设置', and '更多'. Below the navigation is a breadcrumb trail: '172.16.122.68:8000/zentao/task-view-22826.html'. The main content area has several sections:

- 任务描述**: A large text input field containing placeholder text '暂无'.
- 子任务**: A table listing four sub-tasks:

编号	P	任务名称	截止日期	指派给	任务状态	消耗(h)	剩余(h)	操作
22827	③	unity与unity mapbox sdk的依赖安装	2023-05-10	王康	进行中	8.1	8	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
22828	③	unity 导入mapbox数据导入	2023-05-12	王康	未开始	0	16	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
22829	③	unity 导入数据的联调与数据构建	2023-05-15	王康	未开始	0	8	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
22830	③	unity渲染3d模型（车辆以及附属车辆模型）	2023-05-17	王康	进行中	112	8	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
- 历史记录**: A list of 9 log entries showing activity history.
- 基本信息**: A section with tabs for '任务的一生' (Task Life Cycle) and '产品预研' (Product Pre-research). The '产品预研' tab is highlighted with a red box. It contains fields for '所需执行' (Required Execution), '所需模块' (Required Modules) (empty), '相关研发需求' (Related Research Requirements), '指派给' (Assigned to), '任务类型' (Task Type), '任务状态' (Task Status), '进度' (Progress), '优先级' (Priority), and '抄送给' (Cc).
- 工时信息**: A section with tabs for '其他相关' (Other Related) and '工时信息' (Work Hours Information). It lists '最初预计' (Initial Estimate), '总计消耗' (Total Consumed), '预计剩余' (Estimated Remaining), '预计开始' (Estimated Start), '实际开始' (Actual Start), and '截止日期' (Deadline).

图十四

关于人力资源部门的操作我们就阐述到这里，接下来说一下世华对于整件事的神助攻哈：

还原下业务部门上级领导如何刁难人的操作

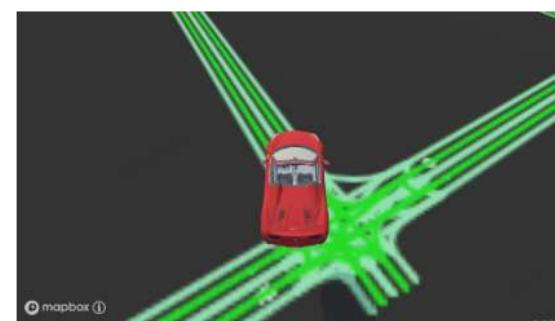
简单说一下这个事情原委：5.6日沈shi X和我交流5月份的日程安排，给我安排的是unity渲染高精度地图的调研任务，后来月中开始和我交流工作进度，渐渐的调研变成了开发，各个功能的调研也变成了各个功能的开发，然后就被反馈到人力说我影响部门开发进度，甚至影响了公司进度；然后就开始和我制定unity项目的验收标准，然后依据验收标准准备培训内容（是的，你没听错，沈shi X让一个准备接受unity培训的人准备unity培训内容），然而我还是接受了这个任务，就有了后面他的操作；他们非要说我影响了部门，影响了公司研发进度，但是众所周知，世华的每一次汇报，DEMO展示都很精彩啊，所在部门完全没有项目延误的现象爆出来啊；

因为公司着急忙慌得限制权限，没有像孙jian X那样完整得聊天记录截图，我们就欣赏一下世华精彩事迹以及金句片段吧

第一：关于孙jian X和陈an X说我在群里和人漫骂，世华你为什么只把我和L某交上去啊，是什么事情，让你怀恨在心？对和我在群里互骂的C某，你却闭口不提，因为是你自己推荐进来的所以忽略了？然后你为什么不把我，L某，C某，Z某某，四人在群里互骂的事情交代了？怕别人怀疑你领导不力？提供证据的时候要一碗水端平，然后记住要坦白从宽，你告密还真的就是个告密的样子，你这样只告一部分得秘密的操作真的很猥琐；

第二：本来5月我做的是调研见图十四，我给你的工作成果应该是一个调研报告吧，以及与之对应的调研效果吧，就算是我的调研效果达不到要求，也是调研文件不行；你觉得调研的结果不行可以说重新调研，而不是调研要求不达标；你懂不懂调研和开发的区别啊，来我们看一下世华怎么将一个调研搞成产品验收；逻辑是产品和调研都为了推进项目，所以时间点要确定，绝口不提验收标准从调研报告变成开发效果验收的事情；

5/31 版本



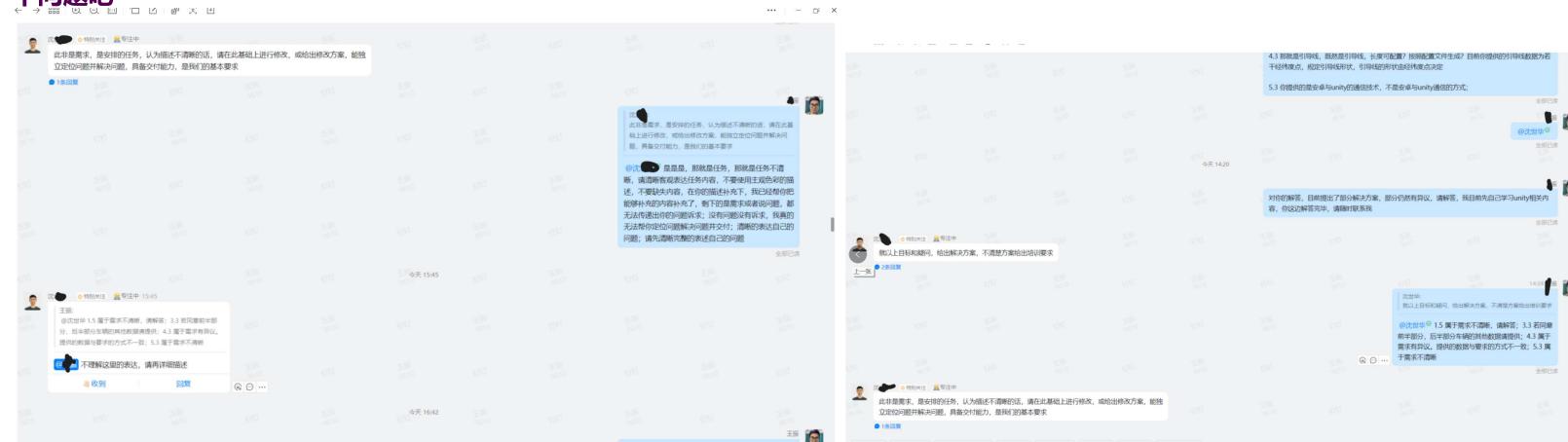
1. 地图底图渲染不符合预期，需去除锯齿效果，需要放得更大比例尺层级。 (不满足验收)
2. 当前车辆渲染不符合预期，需与路面呈现正常的大小关系。 (不满足验收)
3. 周边车辆渲染不符合预期，无周边车辆显示。 (不满足验收)
4. 相机跟随当前车辆运动功能不符合预期，相机视角未跟随。 (不满足验收)
5. 引导线渲染不符合预期，未见引导线。 (不满足验收)
6. 产出 apk 安装到安卓模拟器不符合预期，未提供 apk 安装包 (不满足验收)



第三：作为一个从技术升上去的管理人员，提出“一句话需求”以及“无法量化的验收标准”；甚至用上了参考某某视频效果这样的需求；能搞出这样的事情，只有两种可能，要么是你水品不行，不懂如何提需求，要么是你故意提出无法量化的指标，后期故意曲解标准刁难人；毕竟具体做什么，我们5.6号已经口头约定了，之所以我们会在群里扣细节，就是因为之前的口头标准都被沈shi X你修改了；



第四：不管是任务还是需求，你这边都要描述清楚自己的诉求吧；一句“能独立定位问题并解决问题，具备交付能力，是我们的基本要求”，然后让我成为你肚子里面的蛔虫，扒开你的肚子，搞清楚你肚子里面想的到底什么坏水？能不能不要在这样PUA你的下属了，还有更精彩的没有截到图，什么“你作为这个领域的专家应该知道怎么去描述（解决）这个问题吧”



第五：我们来看看沈shi X是怎么配合人力资源部门来刁难员工的，所以我上面6.7说自己精神恍惚，忘记打卡大家能理解吧，都已经说了家里有事还一直追着等我，这已经不是不够人性化了，是没有人性！！真要睡觉了，你别说他还真的一点不亏待自己，请你以后假装加班工作的时候演全套；也不知道耽误时间，给出的培训计划不合适是个什么逻辑的瞎话

6月6日 19:31

沈 [特别关注] [专注中]

1.1 相关请参考「Unity 构建 Android Apk 详细教程」
<https://zhuanlan.zhihu.com/p/506874315>, 目标是打包出 apk 在安卓模拟器上, 此目标在最初五月份对齐过;

1.3 按照常识理解即可, 下述存在渐变因此给出色号的提示参考, 但凡不故意选择 #000000 作为白色都可通过验收;

1.5 此描述是因为之前渲染出的底图效果与预期差别太大而补充的点, 你作为专家应该觉得如何描述合适?

补充 这一块在五月也对齐

补充 这一块在五月也对齐过, 使用模拟数据, 模拟数据也提供了? 这块已对齐无变更;

这里可选用配置文件填值的方式来控制抗锯齿效果, 有更好的方式或者使用什么方法欢迎提供, 不清楚的话加入培训内容项;

1.6 保证每个车道的宽度在 2 厘米左右 (误差在 0.5) 厘米内即可

2.3 与五月份对齐过的一致;

2.4 车头朝向正前方的效果, 参考视频中效果,

2.5 车子渲染的大小在一个车道内, 此为客观指标, (如

车速显示, 提供安卓层以配置文件方式来修改此数值, 以验证安卓与 unity 的通信功能。

Unity 构建 Android Apk 详细教程
 一、初衷 做独立游戏时, 想构建个 android 的 apk 发...

1条回复

沈 [特别关注] [专注中]

请尽快查看, 就不清楚的进一步说明

快速回复

你已读了沈 [DING]

收到
来自沈 [DING]: 请尽快查看, 就不清楚的进一步说明

沈 [特别关注] [专注中]

不然耽误了, 给出的培训计划也不一定合适

沈 [特别关注] [专注中]

请尽快评估

快速回复

找回文档 群知识库 上传简历 简历 找文档 群知识库 上传简历 简历 找文档 群知识库 上传简历 简历 找文档 群知识库 上传简历 简历 找文档 群知识库 上传简历 简历

⑨ ⌟ ☺ + ☺

2023/6/22 17:38



还有沈shi X,

以上截图不够剩下的不说，说一点重点的吧；

谈谈上级领导（沈shi X）如何媚上欺下，demo 上位

嫡系部队，鸡犬升天

此处不表自行体会

旗下项目以汇报为导向，以Demo为导向

举个例子：号称自己部门研发了一套高精地图数据标准：HDVT，其实就是geojson的经纬度数组加上高度，把一个长度为2的数组改成长度为3的数组，就成了一个全新的高精度地图服务标准；使用LZMA 算法压缩一下，变成了其他的编码就说自己实现了数据加密，保护了我们数据的安全；

你自己是渲染部门的，你自己渲染的时候都不用高度信息，只使用经纬度信息进行渲染；你自己做出来的数据标准自己都不用，你做出来干嘛，为什么不用高度直接渲染？，我告诉大家，因为别人没有开源怎么实现，所以他沈shi X暂时没法领先业界！但是HDVT标准比较简单啊，就是增加了一个高度，顺便增加了个大家懒得去深究的加密压缩，你说他的加密压缩不行，他后面会说我们这个是可插拔的，可以切换到其他；说实话，不懂点这块的业务知识你还真没法Diss他；

为了汇报时候表明：“我们拥有了自己的高精度地图数据标准；我们是一个制定标准的牛逼团队”，您可真是费尽心思啊；主打的就是一个：**上面要啥都接住，条件不够用纸糊**

为什么你做的东西大家不用，也没不挑战你

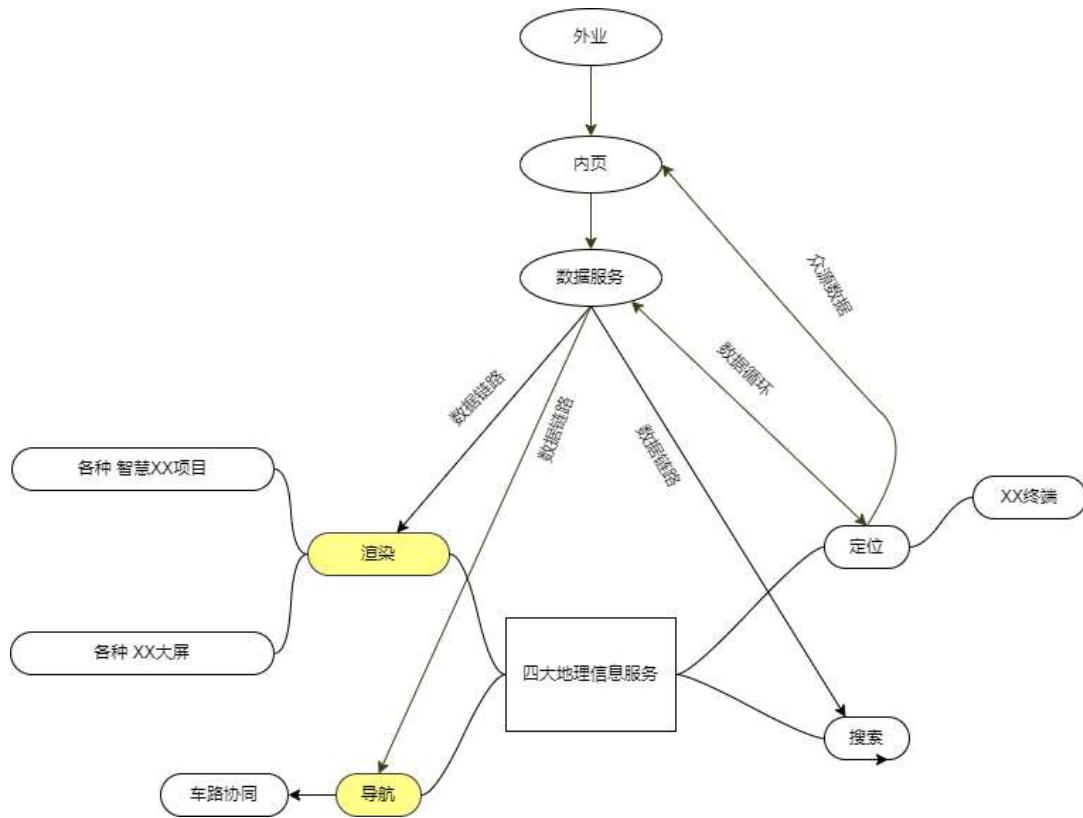
自己做出来的屎山标准自己不用，还想着把自己做的产品给别人用，喂别人吃屎，你自己做的东西是什么样，你是不是以为大家不知道嘛？你是不是觉得自己充满场景定语限定的产品可以随随便便把大家糊弄过去是不是？！只是有人在你后面撑腰，大家不去戳破皇帝的新衣而已；

来来来，既然说到这里我们就好好扯一下沈shi X做的东西；

沈shi X是怎么一直能拿到轻松出成绩的好活

首先介绍下大有做的东西，就是以高精度定位为核心的地理信息服务，目标市场就是汽车；甚至说大有就是一家地理信息服务公司完全没有毛病，包上合作的高精度定位传感器=软硬一体了；

下图是我绘制的大有核心业务的简图；四大GIS信息服务，定位渲染搜索导航，大有目前重度涉及的有定位和渲染，导航目前以车路协同的形式推进，搜索较少涉及；然后就是贯穿所有服务的数据链路服务；四大核心业务都是容易出成绩的关键，贯穿其中的数据链路服务就是其中不出成绩且又脏又累的活；



其中黄色部分是沈shi X目前做的；渲染不用说了，核心业务有数据编译，数据发布，数据渲染，都被他抢到了；导航相关的东西他做不了，抢不到不过没关系，把导航相关的渲染抢过来就行；渲染技术很难，但是验收标准制定人在自己这边；**别人不给我就加大验收标准的难度；别人自然就放手了**

与之相反，你不是嫡系，那对不起，你就只能干一点数据链路的粗活累活了，接入下各个核心系统的数据，做做大数据系统，为别人提供提供数据服务，你就算做出花来，你也就那样；怎么说呢，还得背后有人啊；

很多人不懂什么是核心业务；**给四大业务做数据拉通的都是非核心的累活苦活**；然后大家顺便看看哈，你们自己在做核心还是在做边缘业务；为什么你之前做的核心都在别人手里；

沈shi X通过什么方法保证自己只做demo也能往上爬

编译发布系统别人之前陈X做的是好的，使用主流技术做的现成的，被你沈shi X一上来全部推到重新又做一遍；核心的高精地图信息编译发布渲染，刚刚能跑起来，还是一个仅能在周二演示的Demo，，就忙不迭的写到了PPT开始演示邀功，你敢把你做的东西拿出来给兄弟部门用吗？开会要是被人挑战他的东西没法复用，他就脸不红心不跳的说自己的东西是用于高精度地图场景；其他场景没有考虑过，**好好把PPT限定词写好，毕竟评审的时候要过了，写进了评审文档里就成了自己的无罪证据了**；

为什么沈shi X ppt里产出那么高

你沈shi X逻辑好像无懈可击，问题是，现在外面大家都在做这个，为什么别人在高精度地图在应用前，自己的编译发布渲染服务，能够应用到其他场景，能够拿着自己产品去做数字孪生，各种GIS大屏卖钱，独独你的就和别人不一样？！还不是因为你天天驱逐下属，拿着别人开源的代码换个名字，改个UI，靠文档PPT先告诉大家，你先限定场景，然后你拿着外面别人不成熟的demo技术，直接用纸糊一个Demo的嘛；

甚至直接说出：“为了保证项目进度，允许你使用之前的老项目”这种话；给非研发同事解释下，就是让我赶紧来出之前公司的项目部署一套；

为什么沈shi X你的产品无法复用

别人有现成的成熟技术体系你不用，因为你这边没能力把新技术集成到现有的成熟技术体系，所以你索性连成熟可用的基础技术都不用了。所以你没法支撑兄弟部门部门的基础需求，你的东西没法复用，你做的东西唯一的作用就是去写PPT，顺便演示，然后去升职加薪；

关于沈shi X的快速晋升技术体系---最佳实践

顺便展示下主流的地图技术体系哈，可以快速出活；想在大有



再说一下沈shi X，抛弃基础功能后的高精地图体系



分析一下快速晋升最佳实践：

编译不用geoserver，虽然能满足其他部门的基础需求，方便后期其他业务，但是不能用，因为没有现成的开源的高精度地图插件，自己研发找罪受；必须放弃；况且后期东西还不一定谁来做，先做出高精度地图demo演示搞起来，就够了，后面交付给其他接盘侠；tippecanoe可以用，但是在上面开发继续开发成本太大，那就配合其他现成的py之类的脚本跑起来；后面增加个C++ 3dtiles 服务嘛；

至于发布，那就更好说了，主流的发布就两种，本地的用mbtiles，线上用分布式文件存储，代表技术seaweedfs（代表技术：NDS.Classic和NDS.Live）；mbtiles一看就是本地的不合适；seaweedfs分布式文件存储，不能搞，一看名字分布式就知道是个坑；反正做出来了现在也没那么大用户量，也没有那么多文件；验收环境都没有，还不如直

接随便数据库发布下，还能省去管理系统的技术开销；数据量大了怎么办？（不好意思，大有没有那么大的数据给我验收测试）；**主打一个看不见的地方用纸糊；媚上又欺上**渲染绘制，那就是重头戏了，毕竟眼睛能看到的东西，渲染出来了立马截满一页PPT，又是一个产出。所以沈shi X现在把所有开源的地理信息渲染库都接了个遍，管你需不需要，我能截图给ppt，我能出demo就好，先接入我的数据，至于是否满足别人的需求，那是肯定不管的；
所以大家看见了吗，看不见的东西不要做，没法邀功，别人要用我不用的我不做，我也不提，后面要用的东西，我不做也不说；总之一句话表面要做足，面向PPT干活；

为什么就你沈shi X团队的人在群里互骂（四人互骂）

你沈shi X向人力举报我去年没有转正的时候，在群里和别人谩骂，那我问你，为什么就只有你自己的团队的在群林互骂；还是四个人互骂；还不是你自己人不行，带不动队，你自己带队连最起码的表面公平都做不到，你自己为人表里不一的原因；

公司锐评

第一：别人创业，叫花子要饭，大有创业天上掉钱；项目恨不得塞到嘴里，就是自己做不出东西来，为什么做不出东西来？！所有人（包括老板）应该都知道，只是各有各的苦衷吧，大家都不愿意戳破皇帝的新衣而已吧；

第二：花点钱，公司账上不是有1个亿嘛；挖一点真正懂的人；就到BATMD，还有各大图商，多花点钱；把人搞过来，让真正懂的人来做，代替一堆不懂的人集体去评审；我在北京送外卖的公司做地图，整个团队一年花1500W，从0~30人，把OSM地图部分也跑起来了，好歹经历过别人产品0~1的极端，真看不下去大有这么花钱的；

第三：啥东西还没有就开始上各种监工制度；公司产品还没进入维护状态，就开始一个人干活三个人看着，一线干活的，天天不是开会就是写文档，天天日报；你没给华为那么多钱，没有华为的业务，就别学华为了，非要给拖拉机上个飞机引擎也飞不起来

第四：别抠搜，该花钱的地方就花钱，体面一点，明明搞高科技，非要把自己搞成一个压榨人力的劳动密型企业的形象，把人逼到去拉横幅跳楼讨薪；该给的赔偿都到位，一个有**D支部**（建立起来了吗？？）的高科技公司，非要把自己的名声给搞成一个压榨劳动人民的资本家；求求你**不要给D抹黑**；现在经济这么快不景气，没有会人站在一个压榨劳动者的公司这边；况且还是一个拿着劳动者纳税创业的公司！！

第五：真正的按照太平湖宣言操作吧，别喊口号了，真正的让客户来评判自己的产品、项目，没有客户的让内部使用部门评价也可以，别自己做运动员，自己的爹做裁判，甚至自己做裁判；这样自己做运动员自己做裁判，

本来一个很简单的N+1赔偿 加上正常的薪资发放过程；非要搞的这么不体面；真是可悲！

我只想给公司给以上人员说一句：**这次你们踢到了钢板**



以上为本人抖音号，将从2023.6.19对大有时空此次非法解约事件全程追踪；
锐评历时一年的大有生活，结合知乎，顺便参与知乎；
以及劳动法普及；
顺便给大家展示一下经济危机下的程序员求生之路；
更多吃瓜内容欢迎大家关注抖音，以及相关的知乎问题；
其他平台同步更新，本人对各个平台的内容真实性负责；

**提前透露~~2023.6.19有瓜；
谢谢大家**

写邮件太累，内容难免有疏漏，还有错别字什么的望大家见谅；

Sincerely Yours