
ACORD DE CONFIDENȚIALITATE

A. Părțile

S.C. BITDEFENDER S.R.L., cu sediul în București, înregistrată la registrul comerțului din București sub nr. J40/20427/06.12.2005, C.U.I. nr. 18189442, telefon 2330780, reprezentată legal prin **TALPEȘ FLORIN**, în calitate de Director General, angajator -persoană juridică
și

domnul/doamna, domiciliat/domiciliată în localitatea, Str. nr..., bl., sc..., apt., Sector posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate/pașaportului seria..... nr., eliberat/eliberată de la data de, CNP, candidat,

am încheiat prezentul Acord de confidențialitate în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

Având în vedere :

2. accesul candidatului la anumite informații cu caracter de secret de serviciu sau confidentiale,

2. prevederile Legii nr.182 din 12 aprilie 2002, privind protecția informațiilor clasificate,

B. Obligații privind confidențialitatea

B.1 "Informație Confidențială" înseamnă orice informație, date tehnice sau know-how (inclusiv, dar nu limitat la: documente comunicate în procesul de recrutare, informații despre activități/proiecte/teme de cercetare, produse, aplicații software, servicii, activități de dezvoltare, invenții, procese și metode de lucru, inginerie, activități și operațiuni de marketing, clienți, prețuri, proceduri interne, planuri și strategii de afaceri și de marketing, date financiare, date referitoare la angajați și la oportunitățile de afaceri furnizate de către Angajator și primite de către candidat în mod direct sau indirect și sub orice formă (inclusiv dar nu limitat la: forma scrisă, verbală și vizuală):

- Care a fost marcată ca fiind secreta de serviciu sau confidențială;
- Al cărei caracter secret de serviciu sau confidențial a fost comunicat candidatului verbal sau în scris de către Angajator, sau

B.2. Candidatul se obliga sa nu dezvăluie, publice si răspândeasca Informațiile Confidențiale, o perioadă de timp nelimitată. Dacă este necesara transmiterea unor astfel de informații unor terți (alte societati comerciale sau persoane fizice), Candidatul va solicita aprobarea Angajatorului si va fi responsabil pentru incheierea de acorduri de confidențialitate înainte de a transmite informațiile confidentiale. Candidatul se obliga sa ia masuri de precautie, de maxima prudenta si diligenta urmând a răspunde de culpa levis in abstracto, pentru a împiedica orice folosire, dezvăluire, publicare sau răspândire neautorizată a Informațiilor Confidențiale.

B.3. Candidatul se obligă sa nu folosească in alt fel Informațiile confidențiale in propriul său beneficiu sau al unui terț, fără o aprobare prealabilă in scris a unui reprezentant autorizat al Angajatorului pentru fiecare caz in parte.

B.4. Candidatul va păstra în deplină securitate toate suporturile materiale transmise și care conțin informațiile ce aparțin celeilalte părți, oricare ar fi forma de păstrare sau înregistrare a acestora.

B.5. Candidatul va anunța Angajatorul imediat în legătura cu orice pierdere sau suspiciune de pierdere a oricărui document ce conține informații aparținând angajatorului. De

asemenea, va anunța Angajatorul în legătură cu orice suspiciune de sustragere de informații ce aparțin acestuia.

B.6. Sunt informații clasificate proprietatea Angajatorului, având nivelul de secret de serviciu, potrivit Legii nr. 182 din 12 aprilie 2002, privind protecția informațiilor clasificate, următoarele categorii de informații:

- procedura de recrutare, oferta de angajare și clauzele contractului individual de muncă
- studiile de oportunitate și fezabilitate
- strategiile de orice fel elaborate de Angajator sau pentru Angajator
- informațiile din documentele elaborate în cadrul procesului Business Plan al Angajatorului
- procedurile de vânzare
- lista de account manageri pe clienți
- informațiile din conturi
- planificarea contului
- informațiile financiare
- Bugetele de venituri și cheltuieli
- Informațiile privind concurența
- Pipeline-urile
- Bazele de date cu parteneri
- Ofertele și cotațiile de preț
- informațiile tehnice privind produsele Angajatorului (arhitectura, design, etc.)
- Codul sursă al produselor software
- parolele acces PC (individuale, infrastructura diviziei)
- codurile de acces infrastructura (servere)
- cheile de criptare
- business planurile
- planurile de marketing

B.7. Informațiile secret de serviciu nu pot fi în nici un fel și sub nici o rezervă dezvăluite, pe o perioadă nedeterminată. Angajatorul își rezervă dreptul de a lua toate măsurile legale pe care le considera necesare și utile pentru apărarea acestui drept.

B.8. Candidatul recunoaște că Angajatorul va fi prejudiciat dacă obligațiile sale privind confidențialitatea nu sunt respectate.

B.9 Candidatul se obligă să nu utilizeze informațiile în scop propriu sau în alt scop decât în vederea încheierii contractului individual de muncă și exercitarea atribuțiilor de serviciu.

B.10. Candidatul este obligat să nu copieze, modifice, dezasambleze, să încerce să indentifice pașii de realizare, să dezasambleze sau să decompileze orice material, cu excepția cazului când acest lucru a fost acceptat în scris de către Angajator. Candidatul se obligă să notifice Angajatorul în scris despre orice divulgare de informație de această natură, despre care a luat la cunoștință.

B.11. La cererea Angajatorului sau la terminarea sarcinilor sale de serviciu, toate materialele și documentele Angajatorului transmise Candidatului și toate copiile făcute, vor trebui să fie:

- a. returnate imediat Angajatorului, sau
- b. distruse de către Candidat (Candidatul va trebui să ofere o dovadă scrisă a procesului de distrugere).

B.12. Candidatul este de acord că Angajatorul pune la dispoziția sa informațiile în timpul procesului de recrutare precum și ulterior semnării contractului individual de muncă, în baza relațiilor de muncă, și că Candidatul este direct răspunzător în fața Angajatorului pentru orice prejudiciu adus prin încălcarea acestei obligații. Angajatorul poate să folosească orice mijloc pentru a cere plata daunelor cauzate de această încălcare. Candidatul va răspunde personal și se

obliga sa suporte toate daunele la care ar putea fi obligat Angajatorul de către partenerii săi de afaceri, in cazul incalcarii de catre angajat a obligatiilor sale de confidentialitate.

C. Dispozitii finale

C.1. Partile convin ca in cazul in care unele clauze ale prezentului acord sunt lovite de nulitate sau chiar contractul individual de munca inceteaza pentru acest motiv toate celelalte clauze raman in vigoare .

C.2. Plata sumelor datorate de candidat angajatorului potrivit prezentului acord se va face in termen de 10 zile de la primirea unei simple instiintari/notificari adresata de catre angajator candidatului. Candidatul se considera a fi de drept in intarziere de la data primirii instiintarii/notificarii fara a mai fi necesara indeplinirea altor formalitati sau interventia niciunei autoritati ale statului.

C.3. Acest acord nu crează nicio obligatie pentru niciuna din părți în sensul semnării unui contract individual de muncă.

C.4. Prin semnarea Contractului individual de muncă dintre Angajator și candidat prezentul acord de confidențialitate își păstrează valabilitatea, devenind **Anexa 3 a contractului** , candidatul dobandind astfel calitatea de salariat.

Angajator,
S.C. BITDEFENDER SRL

Candidat,
[numele candidatului]

Reprezentant legal,
FLORIN TALPEȘ