

# Bitdefender®

## Oferta de angajare

In atentia Domnului Dragos Crisan,

Domiciliat in orasul ..... str..... nr ....., bl. ...., sc. ...., ap. ...., Sector ..... identificat cu C.I. .... nr ..... eliberat de sectia Politie ..... la data de ..... CNP .....

In urma analizei candidaturii Dvs. pentru aceasta pozitie, Bitdefender are placerea sa va propuna, in vederea angajarii un pachet de compensatii si beneficii respectand structura indicata mai jos si va incheia un contract individual de munca in urmatoare conditii:

1. **locul desfasurarii activitatii: telemunca – Cluj Napoca;**
2. **functia din organigrama companiei:** Junior Security Researcher;
3. **departamentul:** INNOVATION & TECHNOLOGY;
4. **data** (angajarii) de la care incepe contractul: 01.07.2024;
5. **perioada contractului:** 3 luni;
6. **salariul de baza net este de 5000 RON.** Salariul se plateste o data pe luna, in data de 12 (+/- 2 zile) ale lunii si va fi livrat pe card.
7. **alte beneficii/instrumente de lucru /facilitati:**
  - Laptop;
  - Asigurare privata de sanatate, prin asigurator Groupama, in parteneriat cu Regina Maria prin decontare directa a serviciilor medicale ori prin decontare ulterioara la oricare clinici private sau publice de pe teritoriul Romaniei, pachet All Risks General Care, pentru dumneavoastra si copiii dumneavoastra, intre 0-17 ani inclusiv.
  - Asigurare de accident 24h/24 valabila pe teritoriul Romaniei si in strainatate (prin firma Asirom Vienna Insurance Group);
8. **programul normal de lucru:** exprimat în 8 ore/zi cu 1 ora pauza de masa și 40 ore/saptamana;
9. **durata concediului de odihna:** 21 zile lucratoare pentru un an complet lucrat;
10. **durata perioadei de proba:** 15 zile lucratoare; conditiile perioadei de proba sunt similar conditiilor de munca stabilite prin prezenta oferta si in contractul individual de munca;
11. **preavizul in cazul demisiei:** 20 zile lucratoare;
12. **acord de cesiune a proprietatii intelectuale:** da;
13. **conditiile privind formarea profesionala oferita** au la baza nevoile de training identificate pe baza evaluarilor performantei si pe baza sesiunilor one-to-one cu manager-ul direct si HR, planul anual de training si obiectivele de instruire/ training pe termen lung, mediu si scurt (stabilite de manageri și angajati). Acestea se realizeaza de regula prin cursurile oferite de Bitdefender. In lipsa acestora, angajatul beneficiaza de pana la 10 zile lucratoare/ an de concediu aferent pentru cursurile identificate de salariati si aprobate de manager-ul direct si HR.
14. **centrul de cost:** ITH-T12-ZZ-ZZ;

Line Manager

Dan Horea Lutas

Semnatura



Accept cu data de .....

Semnatura:.....

Viza Recrutor,

Sabina Anghel

