

# 瀚森积分

据说是一个赚钱最稳定的商业模式

【解析】

# 消 费 积 分



【 积 分 理 财 】

静 态

消费赠积分  
1



类别	( 普卡 )	铜卡	银卡	金卡	钻石卡	备注
	5000	10000	30000	50000	10万	周结算
每周释放	7% / 周 (平均)					
周收益	350	700	2100	3500	7000	
月收益	1400	2800	8400	14000	28000	
每周消费币	1	2	3	4	5	100元/个
月收益率	11.7%	16%	19.2%	19.8%	20.8%	净收益 (不含币的增值)
说 明	每周释放后须购买消费币再入场，方可继续享受释放的增值积分。					

消 费 积 分



2

【 额外分享奖励 】

动 态

# 分享奖励1

每个消费者均可通过**分享**产品来获得企业给出的**三种**以上的奖励。

## 一、分享奖励：

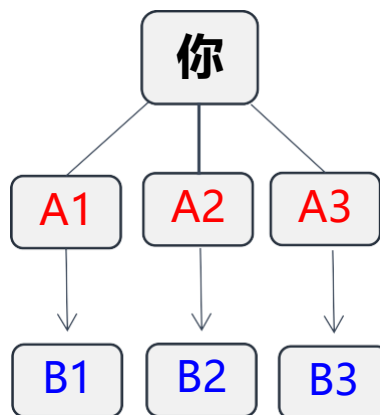
1、直接分享：**6%**

2、间接分享：**4%**

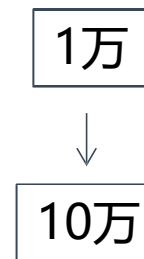
例1：

直推：3人

间接：4%



例2：



你是小级别，此时只能按你级别的**6%**来计算，  
(奖金烧伤机制)。即：

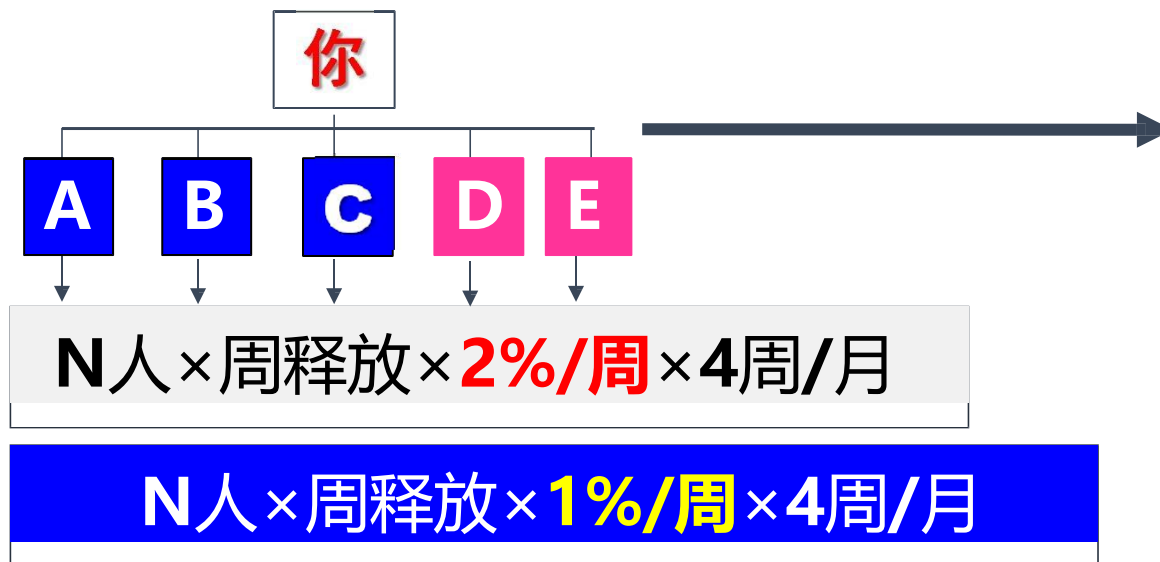
$$10000元 \times 6\% = 600元。$$

**(小推大按小算，大推小通通算。)**



## 每周管理津贴 2

### 二、周管理津贴(分享三人)：二代。【一代：2%/周、二代：1%/周】



假设每人：3万

第一代：5人  $\times$  2100元/周  $\times$  2%  $\times$  4周 = 840元

第二代：5人  $\times$  2100元/周  $\times$  1%  $\times$  4周 = 420元

【合计：1260元/月】



## 管理辅导奖3

### 三、代理辅导奖：6%【级差制】/日领

#### 管 理 辅 导 奖

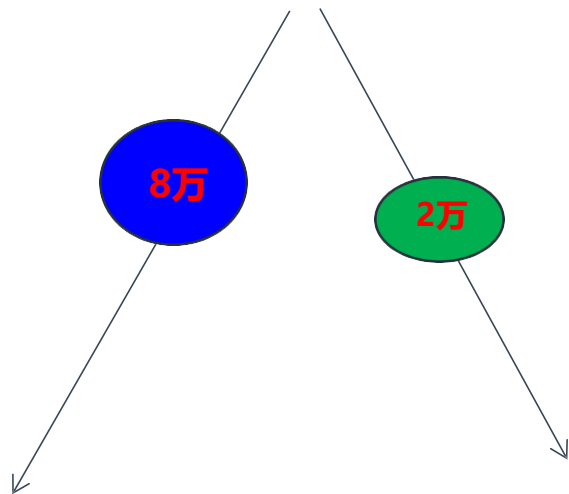
绩效 奖励	专员：2%	二个部门总业绩 10万。最小部门之业绩不低于20%。
	主任：4%	二个部门总业绩 30万。最小部门之业绩不低于20%。
	经理：6%	二个部门总业绩 50万。最小部门之业绩不低于20%。



## 管理辅导奖上会员 (图示)

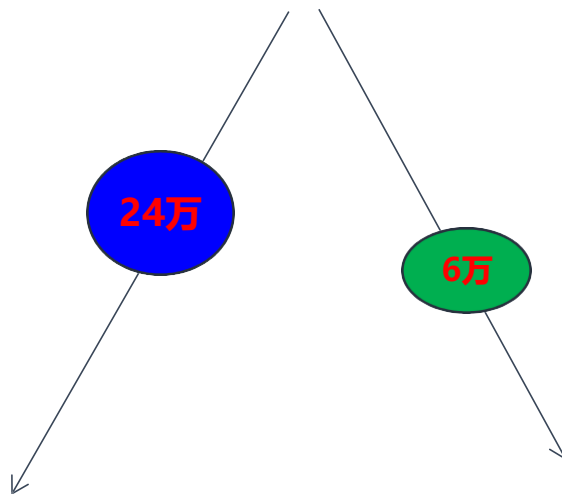
### 三、管理辅导奖：20%

专员：2%



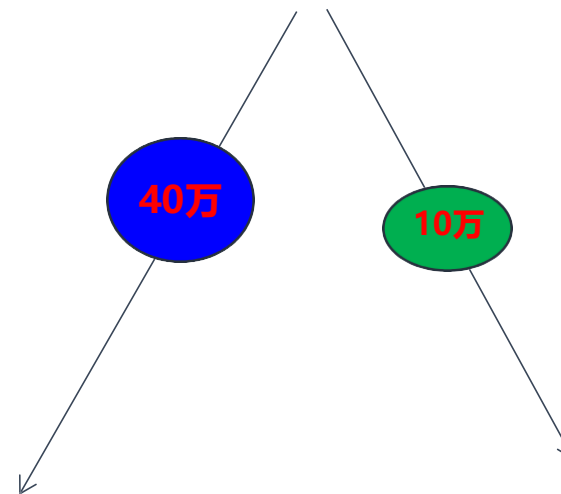
总业绩：10万  
最小部门2万

主任：4%



总业绩：30万  
最小部门6万

经理：6%



总业绩：50万  
最小部门10万



# 管理辅导奖

## 四、代理辅导奖（星级）：20%【级差制】/日领

### 管 理 辅 导 奖

绩效

区代：8%

总业绩 200 万。最小部门之业绩不低于20%

县代：12%

三个部门各有一个区代

市代：16%

三个部门各有一个县代

奖励

省代：20%

三个部门各有一个市代

董事：2%

三个部门各有一个省代（全球加权分红）

平级育成奖：2%

省代

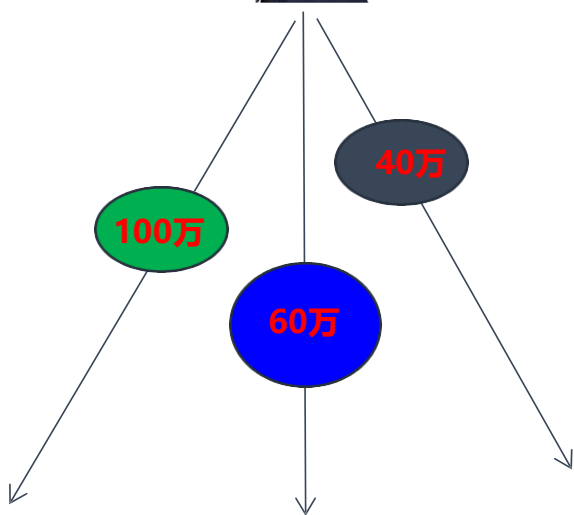
可享受二代各1%



## 管理辅导奖上星(图示)

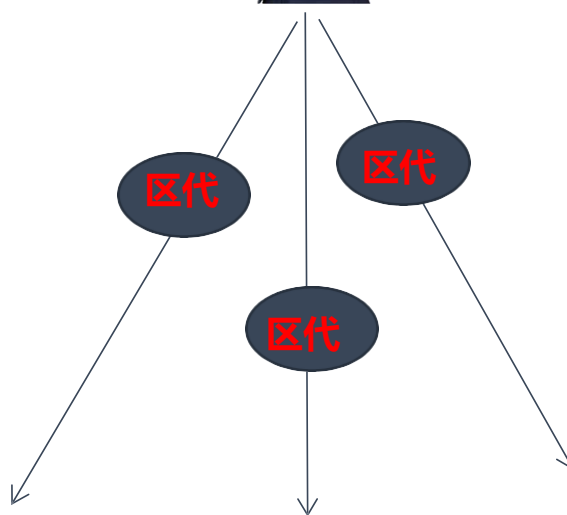
### 四、管理辅导奖：20%

区代：8%



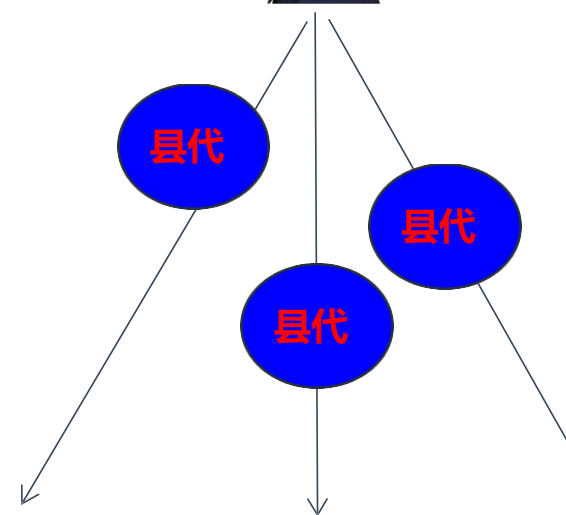
总业绩：200万  
最小部门40万

县代：12%



三个区各有一个区代

市代：16%

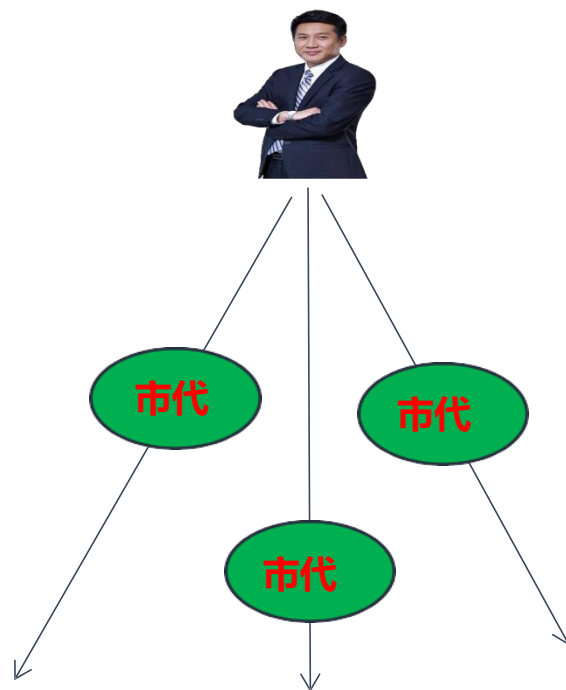


三个区各有一个县代

## 管理辅导奖上星 (图示)

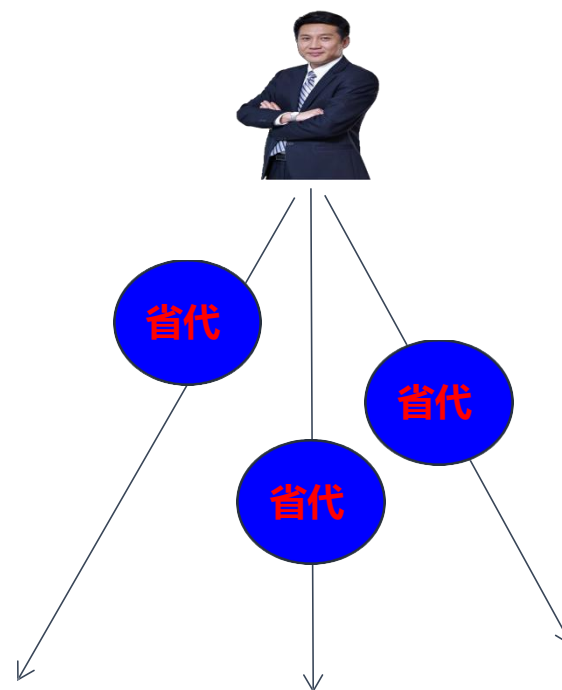
### 四、管理辅导奖：20%

省代：20%



三个区各有一个市代

董事：2%



三个区各有一个省代  
(全球加权分红)

## 出局说明

5000

10000

30000

50000

10万

3倍

说明

所有动、静态 收益均按规定收益出局。



每周需购买消费币以延续收益  
重新消费亦会产生持续性收益

提现：  
10% 商城消费  
20% 资本市场  
5% 手续费

让我们随着机遇启程吧！

